



ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Table with columns for 'MENSUALES' (1100-1500) and 'ACTUALES' (1500-1510). Rows include 'SECRETARÍA DEL GOBIERNO', 'DIRECCIÓN GENERAL DE INICIATIVA Y OPERACIÓN', 'DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS Y DEFENSA', etc. Columns include '1. Remuneraciones al personal de carácter paramilitar', '2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio', '3. Remuneraciones Adicionales y Especiales', '4. Seguridad Social', '5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas', '6. Pagos de Estimulos a Servidores Públicos', '7. Total Mensual', '8. Total Mensual Anualizado (6 por 12 meses)', '9. Total Mensual Anualizado (12 por 12 meses)', '10. Remuneraciones Adicionales y Especiales', '11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas', '12. Total Mensual Anualizado (10+11)', '13. Total Mensual Anualizado (9+10+11+12)'.

Page 1 of 2



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

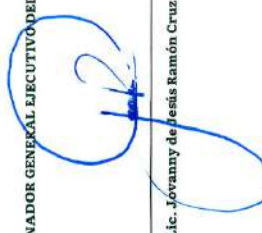


Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES											Total Mensual Anualizado (9-12)		
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100			
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	9	B	1	30,807.00	0.00	0.00	8,675.00	2,413.00	0.00	6,025.00	47,015.00	564,188.00	24,450.00	75,535.00	0.00	75,268.00	639,436.00
AYUDAR DE ARCHIVO Y TRANSPARENCIA	1	A	1	12,810.00	0.00	0.00	3,590.00	1,549.00	0.00	2,562.00	20,911.00	200,932.00	11,246.00	32,025.00	0.00	32,025.00	263,937.00
AYUDAR DE COMENSA	1	A	1	12,810.00	0.00	0.00	3,590.00	1,549.00	0.00	2,562.00	20,911.00	200,932.00	11,246.00	32,025.00	0.00	32,025.00	263,937.00
AYUDAR DE DESARROLLO FINANCIERO	1	A	1	12,810.00	0.00	0.00	3,590.00	1,549.00	0.00	2,562.00	20,911.00	200,932.00	11,246.00	32,025.00	0.00	32,025.00	263,937.00
AYUDAR DE RECUPERACIÓN	2	A	1	18,774.00	0.00	0.00	5,725.00	1,807.00	0.00	3,955.00	31,411.00	377,052.00	16,536.00	49,415.00	0.00	49,415.00	436,467.00
AYUDAR ADMINISTRATIVO	3	A	1	20,400.00	0.00	0.00	5,860.00	1,929.00	0.00	4,082.00	32,313.00	318,372.00	37,122.00	11,025.00	0.00	11,025.00	439,397.00
<b>TOTALES CONFIANZA</b>				<b>94,629.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>26,656.00</b>	<b>77,990.00</b>	<b>0.00</b>	<b>18,646.00</b>	<b>147,667.00</b>	<b>1,708,004.00</b>	<b>797,419.00</b>	<b>2,355,590.00</b>	<b>16,449.00</b>	<b>2,372,039.00</b>	<b>20,080,043.00</b>
<b>TOTALES GENERALES</b>				<b>\$ 1,072,280.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 279,061.00</b>	<b>\$ 138,389.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 194,449.00</b>	<b>\$ 1,644,896.00</b>	<b>\$ 15,736,388.00</b>	<b>\$ 847,104.00</b>	<b>\$ 2,595,709.00</b>	<b>\$ 300,046.00</b>	<b>\$ 2,895,755.00</b>	<b>\$ 22,632,143.00</b>

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL	
FEDERAL	-
ESTATAL	8,599,756.00
PROPIOS	21,632,387.00
TOTAL TABULADO CAPITULO 3000	30,232,143.00

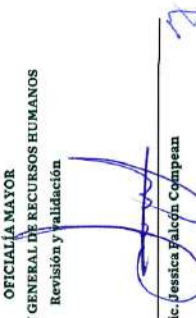
COORDINADOR GENERAL EJECUTIVO DEL SIFIDE

  
Lic. Jovanny de Jesús Ramón Cruz

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

  
L.C. Efraín Zarco González

OFICIALÍA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación  
  
Lic. Jessica Falcón Compean



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	RESERVALES						ANÁLISIS								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	9	10	11	12	13			
				Remuneraciones al personal de sueldo	Remuneraciones al personal de sueldo	Remuneraciones a Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Previsiones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Fideicomisos y Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual (suma 1 al 7)	Costo Mensual de Seguro de Vida y Seguro de Accidentes y Enfermedades por incapacidad por parte del empleador	Remuneraciones por Horas Extras y Especiales	11. Otras Previsiones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10-11)	13. Total Mensual Anualizado (10-12)		
Confianza																		
Director General	17		1	0.00	38,873.38	0.00	0.00	773.38	28,556.37	0.00	0.00	67,500.85	810,010.10	49,902.69	138,746.35	140,626.59	279,611.94	1,098,622.09
Director de Área	16		1	0.00	32,652.14	0.00	0.00	3,526.32	41,281.27	0.00	0.00	98,648.82	1,193,785.89	35,136.11	190,828.48	218,160.47	408,988.95	1,562,772.84
Coordinador de Área	13		6	0.00	143,239.62	0.00	0.00	17,705.29	69,166.65	0.00	0.00	173,491.29	2,081,896.06	30,382.61	309,389.37	377,436.31	698,805.08	2,768,704.74
Encargado de Comunicación Social	11		1	0.00	20,000.00	0.00	0.00	3,919.56	526.04	0.00	0.00	24,475.60	293,707.20	17,374.12	70,292.82	0.00	70,292.82	354,000.02
Jefe de Departamento	13		1	38,169.11	0.00	0.00	0.00	773.38	28,556.37	0.00	0.00	67,500.85	810,010.10	49,902.69	138,746.35	140,626.59	279,611.94	1,098,622.09
Secretaría de Dirección	8		2	53,441.23	0.00	0.00	0.00	3,526.32	41,281.27	0.00	0.00	98,648.82	1,193,785.89	35,136.11	190,828.48	218,160.47	408,988.95	1,562,772.84
Auxiliar Administrativo	5		4	87,589.65	0.00	0.00	0.00	17,705.29	69,166.65	0.00	0.00	173,491.29	2,081,896.06	30,382.61	309,389.37	377,436.31	698,805.08	2,768,704.74
Ayudante de Aula	6		1	23,506.54	0.00	0.00	0.00	1,869.05	18,289.51	0.00	0.00	43,694.10	524,326.19	15,165.28	83,371.18	98,695.13	182,066.31	705,395.49
Ayudante de Trama	6		1	23,506.54	0.00	0.00	0.00	1,869.05	18,289.51	0.00	0.00	43,694.10	524,326.19	15,165.28	83,371.18	98,695.13	182,066.31	705,395.49
Técnico en Iluminación	6		1	21,507.42	0.00	0.00	0.00	1,865.44	17,328.59	0.00	0.00	41,091.45	493,097.37	30,132.02	77,342.34	94,071.59	171,413.93	664,511.30
Chofer de Pionera	5		1	21,897.42	0.00	0.00	0.00	1,421.77	12,347.76	0.00	0.00	35,666.95	428,003.43	11,091.51	77,342.34	94,071.59	171,413.93	664,511.30
Maestro o Educador	5		1	21,897.42	0.00	0.00	0.00	1,421.77	12,347.76	0.00	0.00	35,666.95	428,003.43	11,091.51	77,342.34	94,071.59	171,413.93	664,511.30
Maestro o Educador (Proporcional a 21 hrs al mes)	5		1	5,747.92	0.00	0.00	0.00	0.00	3,979.24	0.00	0.00	9,727.16	116,725.95	5,900.24	17,374.76	30,137.24	47,529.50	164,255.45
Maestro o Educador (Proporcional a 54 hrs al mes)	5		1	14,780.50	0.00	0.00	0.00	0.00	8,505.71	0.00	0.00	23,286.21	279,434.46	5,900.24	47,054.74	65,398.83	112,453.67	391,868.03
Maestro o Educador (Proporcional a 56 hrs al mes)	5		1	15,327.88	0.00	0.00	0.00	0.00	8,801.21	0.00	0.00	24,129.09	289,649.10	16,100.09	48,868.64	68,754.21	117,622.75	407,171.85
Maestro o Educador (Proporcional a 78 hrs al mes)	5		1	20,802.14	0.00	0.00	0.00	1,843.25	11,756.16	0.00	0.00	34,402.05	412,624.66	21,622.24	67,020.26	83,895.33	150,829.59	503,654.24
Auxiliar en Administración	7		1	24,854.28	0.09	0.00	0.00	1,927.58	20,152.76	0.00	0.00	47,044.02	564,635.46	33,387.33	86,832.84	104,633.70	192,866.56	737,402.04
Vehedor	3		2	36,362.51	0.00	0.00	0.00	3,881.30	31,702.24	0.00	0.00	71,048.85	859,763.38	25,425.61	127,126.40	165,788.78	293,917.16	1,153,690.54
Mozzo de Oficina	2		4	64,199.62	0.09	0.00	0.00	6,867.84	57,528.23	0.00	0.00	128,715.06	1,544,688.23	36,158.48	222,759.90	311,378.81	534,098.81	2,078,677.04
Operador de Fideicomiso	2		1	10,049.91	0.06	0.00	0.00	1,746.06	14,790.05	0.00	0.00	32,586.92	361,443.07	24,034.96	55,677.48	71,419.74	122,997.22	518,140.23
Secretario Taquimecnográfico	6		0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capataz	5		0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Sección	10		0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Investigador	12		0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Honorarios Asimilables																		
Honorarios Profesionales																		
<b>TOTALES</b>				491,748.62	234,485.44	0.00	86,049.53	395,836.93	0.00	0.00	1,206,104.52	14,487,218.22	502,677.06	2,297,209.41	2,241,758.43	4,538,967.84	26,588,181.02	

México

<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL</b>	
ESTADAL	26,538,191
PROPIOS	26,538,191
<b>TOTAL CAPITULO 1000</b>	<b>26,538,191</b>

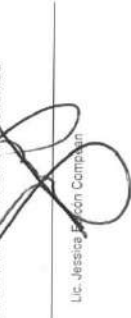
DIRECTOR GENERAL

  
Dr. Marco Antonio Villa Salazar

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

  
Dr. Marco Antonio Villa Salazar, P.A.

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

  
Lic. Jessica Esquivel Compañi



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**MUSEO DEL VIRREINATO.**



Descripción de Puestos	Nivel	Carg.	No. Pistas	PERSONALES			SERVICIOS			13. Total Mensual Anualizado (D=12)							
				1. Remuneraciones Personal de Cargar Permanente	2. Remuneraciones Personal de Cargar Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Prestaciones		7. Pagos de Retiro de Servidores Públicos	8. Total Mensual Anualizado (D=12)	9. Total Mensual Anualizado (D=12) (por Personal)	10. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	11. Total Mensual Anualizado (D=12)		
<b>Confianza</b>																	
<b>DIRECTORA GENERAL</b>	17	0	1	38,275.00		0.00	794.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Bases</b>																	
<b>JEFE DE GRUPO</b>	0	11	1	26,197.76		0.00	714.93	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52	1,374.52
<b>TECNICO ESPECIALIZADO</b>	3	14	1	13,400.00		0.00	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84	1,132.84
<b>ALMACENISTA</b>	4	3	1	10,841.00		0.00	710.00	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97
<b>PINTOR</b>	4	9	1	10,841.00		0.00	710.00	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97
<b>ALMACENISTA</b>	4	9	1	10,841.00		0.00	710.00	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97
<b>ALMACENISTA</b>	4	9	1	10,841.00		0.00	710.00	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97	1,025.97
<b>MOZO DE OFICINA</b>	2	7	1	5,775.00		0.00	318.50	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00
<b>MOZO DE OFICINA</b>	2	7	1	5,775.00		0.00	318.50	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00	1,608.00
<b>Honorarios Asimilables</b>																	
<b>Honorarios Profesionales</b>																	
<b>TOTALES</b>			10	135,209.00	60.00	0.00	5,659.10	8,177.82	66,068.00	7,708.00	344,482.12	3,093,227.44	232,900.18	494,388.34	403,098.18	878,286.82	4,599,361.00

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	
FEDERAL	0.00
ESTATAL	661,182.54
PROPIO	148,300.00
<b>TOTAL CÁPITULOS 1000:</b>	<b>809,482.54</b>

DIRECTOR GENERAL  
*[Firma]*  
Nombre y firma

DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
*[Firma]*  
Nombre y firma

OFICIALE MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Supervisión y validación  
*[Firma]*  
Lic. Justica Falcón



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026 ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS



Table with columns for job description, level, category, and various remuneration components (1-13) across different funding sources (1100-1900). Includes a 'TOTAL' row at the bottom.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL FEDERAL: 39,636,487.00 ESTATAL: 68,348,487.00 TOTAL CAPITULO: 1,079,974.00

DIRECTOR GENERAL signature: Prof. José Luis Castro Castillo

DIRECTOR ADMINISTRATIVO signature: Lic. Jassica Falcón Compañán



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES										13. Total Mensual Asimilables Anual (P=12)			
				1. Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Asimilado (8 por 2 meses)	Total Mensual (suma 8 y 9)		10. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (P=12)	
<b>Confianza</b>			69	155,802	0	16,776	34,885	199,458	0	0	0	368,141	4,279,697	256,422	429,578	251,982	48,079,455
Representante	N-13	D001	1	20,586	0	0	4,165	80,283	0	0	0	105,134	1,261,606	75,696	126,345	26,584	1,416,526
Subcoordinador	O23	D0010	3	10,190	0	0	2,058	29,183	0	0	0	42,171	506,049	30,363	51,549	10,183	1,703,292
Director de Plantel B y C	N11	D004	3	10,815	0	0	2,222	29,189	0	0	0	42,925	515,106	30,906	52,500	6,775	1,723,145
Director de Plantel D y E	O32	D005	2	10,190	0	0	2,058	26,857	0	0	0	39,144	469,730	28,184	47,888	10,499	1,056,216
Coordinador Ejecutivo II	O23	D0011	3	9,671	0	0	1,955	22,892	0	0	0	34,558	414,698	24,882	41,836	13,090	1,408,674
Jefe de Proyecto	N-15	CF3206	32	32,515	0	10,343	7,291	4,022	0	0	0	54,799	657,586	39,455	65,181	104,567	169,748
Subjefe Técnico	N-13	CF3204	25	21,106	0	6,433	4,938	4,934	0	0	0	37,419	448,521	26,935	42,274	80,312	122,586
Escasalista	Base		96	159,767	0	51,702	51,244	70,945	0	0	0	387,658	4,411,900	284,174	380,591	958,974	1,399,465
Administrativo Técnico	N-11	CF3205	2	12,796	0	2,507	3,226	4,816	0	0	0	23,347	280,164	18,810	25,630	58,985	84,614
Especialista	N-09	CF3203	5	11,954	0	4,687	3,050	4,914	0	0	0	24,616	295,386	17,723	23,903	81,733	105,636
Mantenimiento	N-09	CF3202	1	11,924	0	6,138	3,050	4,808	0	0	0	25,931	311,167	18,670	23,903	71,541	95,403
Técnico en Contabilidad	N-09	CF3203	2	11,514	0	3,702	3,050	4,808	0	0	0	25,485	281,979	16,916	22,903	67,385	91,288
Técnico Financiero	N-09	CF3203	2	11,514	0	3,702	3,050	4,808	0	0	0	25,485	281,979	16,916	22,903	67,385	91,288
Técnico en Graficación	N-08	T08201	2	11,509	0	5,679	2,983	4,908	0	0	0	25,079	300,714	18,043	23,051	65,695	88,117
Asistente Escolar y Social	N-07	CF3202	5	11,090	0	5,255	2,877	5,002	0	0	0	24,224	290,693	17,442	22,213	67,295	89,508
Secretaría B	N-07	CF0201	3	11,090	0	3,739	2,877	4,866	0	0	0	24,572	270,861	16,232	20,213	52,078	74,290
Técnico Bibliotecario	N-06	CF3201	4	10,873	0	4,531	2,791	4,862	0	0	0	22,858	274,291	16,457	21,378	59,102	80,480
Técnico en Materiales	N-06	ED0201	3	10,873	0	2,995	2,791	4,862	0	0	0	20,321	255,857	15,351	21,378	57,534	78,912
Didactas	N-06	CF3201	7	10,873	0	2,896	2,791	4,862	0	0	0	21,222	254,666	15,289	21,378	62,094	83,472
Tutor Escolar	N-05	CF3202	5	10,261	0	1,508	2,706	4,858	0	0	0	19,334	232,002	20,552	20,552	55,495	76,046
Promotor Cultural y Deportivo	N-05	A03202	12	10,261	0	2,004	2,706	4,858	0	0	0	19,829	237,953	14,277	20,552	62,928	83,000
Secretaría C	N-04	S0202	23	9,852	0	1,465	2,622	4,818	0	0	0	18,758	225,091	13,505	19,713	56,624	76,357
Auxiliar de Servicios Generales	N-02	S0201	22	9,041	0	697	2,455	4,943	0	0	0	17,136	205,629	12,338	18,108	53,113	71,221
Asistente de Servicios Básicos	L5XC	Horas	2701	15,071	0	1,478	4,049	978	0	0	0	21,576	298,906	15,534	28,152	50,491	58,613
Monitor de Aula	L5XC	Horas	1430	13,217	0	1,281	3,713	908	0	0	0	19,139	229,666	13,780	23,574	30,183	33,757
Técnico CBI	L5XC	Horas	1421	11,736	0	1,139	3,323	814	0	0	0	17,243	206,915	12,415	20,973	27,340	48,312
Docente	B1	Docente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Honorarios	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>			165	\$308,869	\$0	\$68,478	\$76,050	\$270,404	\$0	\$0	\$0	\$723,890	\$8,685,598	\$521,136	\$810,164	\$1,210,957	\$2,021,121

NOTA:

Prestaciones	\$12,026,457,401
Prestaciones	\$12,026,457,401
Total Cuantitativo 1000	\$1,591,994,571

DIRECTORA GENERAL

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

OFICINA MAJOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y Validación

Mtra. Patricia Alvarez Escobedo

Lic. José Francisco Ochoa Alonso

Lic. Jessica Fabian Ampian





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO S. L.P.**



Descripción de Puesto	Nivel	Categoría	No. Puestos	MESIALES										ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100	2200			
Secretaría Jefe de Departamento	5	1	1	7,467.90	0.00	134.96	4,561.06	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	165,874.86	6,867.13	9,815.65	2,174.00	11,989.74	177,864.00
Secretaría Jefe de Departamento	5	1	1	7,467.90	0.00	134.96	4,561.06	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	165,874.86	6,867.13	9,815.65	2,174.00	11,989.74	177,864.00
Bibliotecario	4	1	1	7,467.90	0.00	128.64	4,528.26	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	165,165.54	6,560.15	9,104.75	2,174.00	11,278.84	176,444.38
Técnico en Mantenimiento	4	1	1	7,467.90	0.00	128.64	4,528.26	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	165,165.54	6,560.15	9,104.75	2,174.00	11,278.84	176,444.38
Técnico en Mantenimiento	4	1	1	7,467.90	0.00	128.64	4,528.26	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	165,165.54	6,560.15	9,104.75	2,174.00	11,278.84	176,444.38
Almacenería	3	1	1	7,467.90	0.00	122.96	4,480.91	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	164,528.89	6,558.53	8,466.48	2,174.00	10,640.56	175,189.48
Intendente	3	1	1	7,467.90	0.00	122.96	4,480.91	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	164,528.89	6,558.53	8,466.48	2,174.00	10,640.56	175,189.48
Intendente	3	1	1	7,467.90	0.00	122.96	4,480.91	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	164,528.89	6,558.53	8,466.48	2,174.00	10,640.56	175,189.48
Vigilante	1	1	1	7,467.90	0.00	114.09	4,406.86	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	163,535.26	6,193.90	7,470.43	2,174.00	9,644.52	173,170.78
Vigilante	1	1	1	7,467.90	0.00	114.09	4,406.86	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	163,535.26	6,193.90	7,470.43	2,174.00	9,644.52	173,170.78
Profesor Asociado "A"	1	1	1	17,843.05	0.00	348.48	8,648.59	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	341,749.04	16,081.61	23,086.75	2,174.00	25,260.84	387,009.88
Profesor Asociado "A"	1	1	1	17,843.05	0.00	348.48	8,648.59	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	341,749.04	16,081.61	23,086.75	2,174.00	25,260.84	387,009.88
Profesor Asociado "A"	1	1	1	17,843.05	0.00	348.48	8,648.59	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	341,749.04	16,081.61	23,086.75	2,174.00	25,260.84	387,009.88
Profesor Asociado "A"	1	1	1	17,843.05	0.00	348.48	8,648.59	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	341,749.04	16,081.61	23,086.75	2,174.00	25,260.84	387,009.88
Profesor Asociado "A"	1	1	1	17,843.05	0.00	348.48	8,648.59	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	341,749.04	16,081.61	23,086.75	2,174.00	25,260.84	387,009.88
Profesor Asociado "B"	1	1	1	20,008.45	0.00	390.77	9,001.04	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	372,170.73	17,786.71	27,835.09	2,174.00	30,009.18	402,479.92
Profesor Asociado "B"	1	1	1	20,008.45	0.00	390.77	9,001.04	1,638.97	0.00	0.00	0.00	0.00	372,170.73	17,786.71	27,835.09	2,174.00	30,009.18	402,479.92
Profesor Asignatura "A"	1	2 (24 horas)	1	20,008.45	0.00	801.29	6,705.07	2,785.24	0.00	0.00	0.00	0.00	526,643.16	28,805.07	46,133.08	8,348.18	54,481.24	581,024.40
Profesor Asignatura "A"	1	1 (24 horas)	1	14,940.75	0.00	291.80	4,738.13	1,351.66	0.00	0.00	0.00	0.00	255,988.09	12,377.95	16,725.08	4,174.00	20,897.17	278,765.25
Profesor Asignatura "A"	1	4 (24 horas)	1	57,952.00	0.00	1,131.84	18,496.57	5,242.81	0.00	0.00	0.00	0.00	893,878.57	56,003.99	95,024.61	16,699.36	111,720.97	1,055,599.54
Profesor Asignatura "A"	1	4 (27 horas)	1	48,807.00	0.00	954.99	13,461.03	4,423.92	0.00	0.00	0.00	0.00	612,839.85	38,581.11	75,167.79	16,699.36	91,864.15	604,703.90
Profesor Asignatura "A"	1	4 (24 horas)	1	38,842.00	0.00	778.14	10,715.29	3,504.43	0.00	0.00	0.00	0.00	659,278.32	32,379.96	55,310.97	16,699.36	72,007.33	731,265.65
Profesor Asignatura "B"	1	3 (24 horas)	1	37,170.00	0.00	725.91	10,438.99	2,949.05	0.00	0.00	0.00	0.00	615,407.76	29,885.92	54,766.40	12,922.27	67,808.87	682,716.45
Profesor Asignatura "B"	1	4 (22 horas)	1	45,430.00	0.00	887.23	12,545.78	3,504.43	0.00	0.00	0.00	0.00	749,059.29	34,004.18	67,569.39	16,699.36	84,255.75	833,665.03
<b>TOTALES</b>				<b>991,889</b>	<b>0</b>	<b>13,087</b>	<b>448,414</b>	<b>107,849</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16,720,898.13</b>	<b>857,066</b>	<b>1,271,033</b>	<b>180,984</b>	<b>1,481,991</b>	<b>36,182,889</b>

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	9,401,840.00
FEDERAL	10,781,049.00
ESTADAL	0.00
PROPIO	20,182,869.00

DIRECTOR GENERAL

ING. TERESA GUEVARA DE ENRIQUETA  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P.  
C.C.T. 248310005

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. MARIA DE LA LUZ  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO  
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

OFICIAL MAYOR

Revisión y validación

Lic. Jessica Espinoza Compañy







PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS (POTOSI)

FINANZAS



Descripción de Puestos	Novel	Categoría	Nº. Puestos	MENSUALES						ANUALES		13. Total Mensual Actualizado - Anual (10-12)				
				1100	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900					
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07
SUPERVISOR GENERAL	27.2A	CF06021	1	9,888.40	7,044.76	3,561.96	0.00	0.00	0.00	20,408.12	345,977.43	14,278.68	16,400.67	4,284.97	20,765.64	\$ 208,743.07





INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
 ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

FINANZAS



Descripción del Puesto	Nivel	Categoría	No. Puestos	ANUALES													
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000				
JEFE DE OFICINA	27	CF14013	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	0.00	26,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	19,839.54	\$ 285,095.89
SECRETARIO EJECUTIVO B	27	CF14006	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	26,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	19,839.54	\$ 285,095.89	
SECRETARIO EJECUTIVO B	27	CF14006	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
SECRETARIO EJECUTIVO B	27	CF14006	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
SECRETARIO EJECUTIVO B	27	CF14006	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.67	0.00	11,854.74	1,405.34	0.00	0.00	22,417.60	269,312.56	19,267.35	25,192.79	5,885.23	81,070.02	\$ 352,582.56	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.67	0.00	11,814.74	1,405.30	0.00	0.00	22,467.60	269,312.56	19,267.35	25,192.79	5,885.23	82,424.57	\$ 352,582.56	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.67	0.00	11,854.74	1,405.30	0.00	0.00	22,467.60	269,312.56	19,267.35	25,192.79	5,885.23	82,424.57	\$ 352,582.56	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,500.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
TECNICO ESPECIALIZADO	27	CF13024	1	5,447.40	0.00	7,400.62	3,590.01	0.00	0.00	20,418.03	245,256.35	14,308.62	15,745.67	4,093.87	16,038.54	\$ 265,095.89	
ANALISTA PROFESIONAL	26	CF21007	1	9,447.30	0.00	17,538.40	1,405.34	0.00	0.00	14,611.04	133,127.96	25,192.80	25,192.80	18,332.89	43,325.66	\$ 218,528.17	
ANALISTA PROFESIONAL	26	CF21007	1	9,447.30	0.00	17,538.40	1,405.34	0.00	0.00	14,611.04	133,127.96	25,192.80	25,192.80	18,332.89	43,325.66	\$ 218,528.17	
ANALISTA PROFESIONAL	26	CF21007	1	9,447.30	0.00	17,538.40	1,405.34	0.00	0.00	14,611.04	133,127.96	25,192.80	25,192.80	18,332.89	43,325.66	\$ 218,528.17	
ANALISTA PROFESIONAL	26	CF21007	1	9,447.30	0.00	17,538.40	1,405.34	0.00	0.00	14,611.04	133,127.96	25,192.80	25,192.80	18,332.89	43,325.66	\$ 218,528.17	
ANALISTA PROFESIONAL	26	CF21007	1	9,447.30	0.00	17,538.40	1,405.34	0.00	0.00	14,611.04	133,127.96	25,192.80	25,192.80	18,332.89	43,325.66	\$ 218,528.17	
ANALISTA PROFESIONAL	26	CF21007	1	9,447.30	0.00	17,538.40	1,405.34	0.00	0.00	14,611.04	133,127.96	25,192.80	25,192.80	18,332.89	43,325.66	\$ 218,528.17	

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten signature)*





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS (POTOSÍ)



**FINANZAS**

Descripción de Puestos	Nivel	Código	No. Puestos	MENSUALES					ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000			
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,614.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,608.24	19,336.32	25,192.40	52,021.15	77,264.95	\$ 348,571.19
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.54	0.00	0.00	32,442.35	269,305.24	19,316.66	25,192.86	51,934.67	83,047.77	\$ 383,336.01
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,659.71	1,405.34	0.00	0.00	32,417.35	270,268.24	19,275.94	25,192.60	54,044.60	79,237.40	\$ 347,445.04
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,514.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,898.24	19,336.32	25,192.85	59,144.97	84,327.77	\$ 353,164.01
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,442.35	269,268.24	19,275.96	25,192.60	52,307.15	77,519.55	\$ 349,232.19
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,614.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,968.24	19,336.32	25,192.80	51,724.15	76,964.95	\$ 348,672.19
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,608.24	19,336.32	25,192.80	57,494.97	82,677.77	\$ 352,286.01
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,417.35	270,268.24	19,275.94	25,192.80	52,672.15	77,264.95	\$ 347,423.19
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,442.35	269,305.24	19,316.66	25,192.60	48,044.60	73,237.40	\$ 342,647.04
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,614.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,898.24	19,336.32	25,192.80	57,554.67	82,747.77	\$ 352,336.01
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,442.35	269,608.24	19,336.32	25,192.80	48,044.60	73,237.40	\$ 342,645.04
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,442.35	269,305.24	19,316.66	25,192.80	51,724.15	76,964.95	\$ 348,273.19
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,589.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,305.24	19,316.66	25,192.80	51,564.67	82,747.77	\$ 352,069.01
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	11,614.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,608.24	19,336.32	25,192.80	52,021.15	77,264.95	\$ 348,871.16
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501805	1	9,447.30	0.00	11,614.71	1,405.34	0.00	0.00	32,467.35	269,608.24	19,336.32	25,192.80	51,724.15	76,964.95	\$ 348,572.19
ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	501809	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,138.03	246,558.35	14,379.62	18,745.67	4,093.87	18,039.54	\$ 269,249.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,436.62	3,590.01	0.00	0.00	30,436.03	245,236.35	14,309.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69
GUARDA	21	501801	1	9,447.30	0.00	7,590.62	3,590.01	0.00	0.00	30,238.03	246,558.35	14,379.62	15,745.67	4,093.87	19,639.54	\$ 265,285.69

0

1



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS (POTOSÍ)

FINANZAS



Descripción de Función	Nivel	Código	Nº Plaza	MENSUALES							ANUALES		13. Total Mensual Anualizado - Anual (P+12)					
				1120	1210	1300	1400	1500	1600	1700	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Remuneraciones Económicas		12. Total Anual (P+11)				
GUARDA	21	GF26301	1	9,447.40	0.00	7,400.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	26,138.03	245,256.25	14,306.92	15,741.67	4,005.87	16,809.54	\$ 205,616.89
GUARDA	21	GF26301	1	9,447.40	0.00	7,400.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	26,138.03	245,256.25	14,306.92	15,741.67	4,005.87	16,809.54	\$ 205,616.89
GUARDA	21	GF26301	1	9,447.40	0.00	7,400.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	26,138.03	245,256.25	14,306.92	15,741.67	4,005.87	16,809.54	\$ 205,616.89
JEFE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	GF15504	1	9,447.40	0.00	7,400.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	26,138.03	245,256.25	14,306.92	15,741.67	4,005.87	16,809.54	\$ 205,616.89
JEFE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	21	GF15504	1	9,447.40	0.00	7,400.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	26,138.03	245,256.25	14,306.92	15,741.67	4,005.87	16,809.54	\$ 205,616.89
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.20	0.00	11,589.71	1,499.34	0.00	0.00	0.00	0.00	22,447.35	269,308.24	19,316.96	25,102.60	4,005.87	34,627.14	\$ 353,578.38
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.20	0.00	11,589.71	1,499.34	0.00	0.00	0.00	0.00	22,447.35	269,308.24	19,316.96	25,102.60	4,005.87	34,627.14	\$ 353,578.38
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.40	0.00	7,000.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	20,138.03	246,358.35	14,379.92	15,741.67	4,005.87	19,829.54	\$ 269,297.69
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.40	0.00	7,000.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	20,138.03	246,358.35	14,379.92	15,741.67	4,005.87	19,829.54	\$ 269,297.69
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.20	0.00	11,589.71	1,499.34	0.00	0.00	0.00	0.00	22,447.35	269,308.24	19,316.96	25,102.60	4,005.87	34,627.14	\$ 353,578.38
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.40	0.00	7,000.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	20,138.03	246,358.35	14,379.92	15,741.67	4,005.87	19,829.54	\$ 269,297.69
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.40	0.00	7,000.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	20,138.03	246,358.35	14,379.92	15,741.67	4,005.87	19,829.54	\$ 269,297.69
SECRETARÍA DE APOYO	21	GF26303	1	9,447.40	0.00	7,000.82	3,590.01	0.00	0.00	0.00	0.00	20,138.03	246,358.35	14,379.92	15,741.67	4,005.87	19,829.54	\$ 269,297.69
Honorarios Asimilables PROCESOS INSTRUCTIVO DE CAPACITACION NUEVA				0.00	30,256.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50,259.37	603,944.44	0.00	0.00	0.00	0.00	\$ 603,944.44
Honorarios Profesionales																		
<b>TOTALES</b>				\$ 3,314,126	\$ 80,255	\$ 1,960,042	\$ 719,509	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6,603,287	\$ 725,518,448	\$ 4,193,114	\$ 3,277,200	\$ 6,703,185	\$ 10,930,475	\$ 86,439,921
<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL</b>																		
GENERAL																		
ESTATAL																		
PROPIAS																		
<b>TOTAL (CAP+I+D+O)</b>																		

OFICIALIA JEFE  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcon Coronado

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C. P. Lic. Juan Manuel Salazar

DIRECTORA GENERAL

Lic. Rosa Estefanía Flores Saldaña



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026 ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.



Table with columns for Description of Positions, Nivel, Categ., Plazas, No., and salary components (1100-1500) including Base, Social Security, and various allowances. Includes handwritten signatures and initials.



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.**

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. de Puestos	SECTOR PÚBLICO					SECTOR PRIVADO		13. Total Mensual Actualizado - Anual (p+12)	
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700		1800
1. Remuneraciones al personal docente y administrativo												
2. Remuneraciones al personal docente y administrativo												
3. Remuneraciones adicionales y especiales												
4. Seguridad Social												
5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas												
6. Previsiones												
7. Pago de Estímulos e Incentivos Públicos												
8. Total Mensual Actualizado (suma 1 al 7)												
9. Total Mensual Actualizado (8 por 12 meses)												
10. Otras Prestaciones Sociales y Económicas												
11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas												
TOTALES												

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	
PERSONAL	\$ 20,808,114.41
ESTATAL	\$ 26,730,823.59
PROPIOS	\$ 6,888,861.00
TOTAL CAPITAL 1000	\$ 54,427,798.99

DIRECTOR GENERAL

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS  
Ana Laura Rendón Díaz

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación  
Lic. Jessica Fabián Compañán

OFICIALIA MAYOR



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS POTOSÍ



Table with columns: Descripción de Puestos, Cofinancia, Nivel, Categ, No. Puestos, Remuneración, and various sub-totals (1000-1009). Rows include: Maestros, Docentes, Asesores, JAPV de Operativos, Catedráticos, Jueces de Alzate, Honorarios, Honorarios Asesores, Honorarios Profesionales, and Honorarios Asesores.

Summary table with columns: FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL, FEDERAL, ESTADAL, PROPIOS, TOTAL CAPITULO 1000.

NOTA: Se muestra solo el personal actual a 2025

RECTORÍA

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

OFICIAL MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

Miguel Ángel Rodríguez Cardona

Dr. Daniel Rodríguez Cruz

Lic. Jessica Falcón Campos



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE**




Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. de Puestos	MENSUALES												ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)				
<b>Confianza</b>																				
Director General	15		1	32,652.14	0.00	0.00	0.00	0.00	500.00	0.00	0.00	0.00	33,152.14	397,825.68	25,529.42	102,091.58	0.00	102,091.58	\$ 499,917.26	
<b>Honorarios Asimilables</b>																				
Honorarios Asimilables					58,519.50								58,519.50	702,234.00	\$ 53,531.80	65,369.21	0.00	65,369.21	\$ 767,603.21	
<b>TOTALES</b>				\$ 32,652	\$ 58,520	\$ -	\$ -	\$ 500	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 91,672	\$ 1,100,060	\$ 79,061	\$ 167,461	\$ -	\$ 167,461	\$ 1,287,520	

NOTAS: El pago de los servicios personales de la Dirección General del Centro Cultural Real de Catorce, están a cargo de Gobierno del Estado de San Luis Potosí. Por lo cual el Centro Cultural, no recibe dicho presupuesto.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL	ESTADAL	PROPIOS	TOTAL CAPITULO 1000
	1,267,520.00	-	1,267,520.00

DIRECTOR GENERAL  
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE



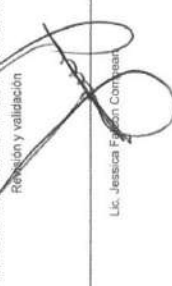
Lic. Yolanda Elizabeth Rivera Torres

DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE



Lic. Yolanda Elizabeth Rivera Torres

OFICIALIA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación



Lic. Jessica Fajon Contreras



PRESPUESTO DE EGRESOS 2026 ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES MUSEO DEL FERROCARRIL "JESUS GARCIA CORONA"



Table with columns for description, levels (1100-1500), and various remuneration components (1-13) including monthly totals and annualized figures.

NOTA: \* se agrega el numeral 7a. Impuesto sobre nomina ya que es un impuesto que el museo paga mensualmente

Summary table showing FUEENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL: FEDERAL 0, ESTATAL 3,829,521, PROPIOS 0, TOTAL CAPITULO 100 0.

DIRECTOR GENERAL

Signature of Lic. Juana Lidia Gallegos Barron

Lic. Juana Lidia Gallegos Barron

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Signature of Lic. Marcelo Ernesto Tovar Zamella

Lic. Marcelo Ernesto Tovar Zamella

OFICIALIA MAYOR DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Campana

Signature of Lic. Jessica Falcón Campana





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	DETALLE DE EGRESOS													
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100			
				1. Remuneraciones a al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual (10, 11 y 12)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (12 por 12)
<b>Honorarios Asimilables</b>				10,306					842		11,149	133,782	10,306				133,782
<b>Contrato Individual de Trabajo / Régimen Ley Federal del Trabajo</b>				663,399			266,713		156,132		1,086,244	13,034,924	663,399	347,011	2,484,283	2,831,294	15,866,218
Dirección General			1	30,675.29									\$ 30,675.29				
Unidad de Capacitación a Huachis			1	16,218.98									\$ 16,218.98				
Logística de Eventos			1	16,633.32									\$ 16,633.32				
Subdirector de Relaciones Públicas y Publicidad			1	24,239.05									\$ 24,239.05				
Supervisora de Tienda			1	16,633.32									\$ 16,633.32				
Subdirectora de Experiencias Educativas			1	24,234.58									\$ 24,234.58				
Especialista en Microscopía			1	12,372.62									\$ 12,372.62				
Director Operativo			1	26,330.46									\$ 26,330.46				
Taquillera			1	10,500.12									\$ 10,500.12				
Unidad de Medición			1	16,218.98									\$ 16,218.98				
Subdirector Operativo			1	24,230.04									\$ 24,230.04				
Subdirectora de Vinculación			1	24,239.05									\$ 24,239.05				
Especialista			1	9,237.04									\$ 9,237.04				
Especialista en Telescopía			1	9,237.04									\$ 9,237.04				
Enfermera			1	11,118.74									\$ 11,118.74				
Auxiliar de Atención a Público			2	18,473.70									\$ 18,473.70				
Vendedora			1	9,237.04									\$ 9,237.04				
Vendedora 3D			1	10,500.00									\$ 10,500.00				
Jurídico y Derechos humanos			1	22,262.72									\$ 22,262.72				
Supervisora Contable			1	22,262.72									\$ 22,262.72				
Supervisor de Compras			1	18,442.78									\$ 18,442.78				
Supervisora de Presupuesto			1	18,443.60									\$ 18,443.60				
Supervisora de Taquilla			1	16,630.34									\$ 16,630.34				
Supervisora de Reservas			1	18,442.78									\$ 18,442.78				
Ejecutiva de reservaciones			2	33,266.64									\$ 33,266.64				
Director Administrativo			1	26,376.24									\$ 26,376.24				
Recepcionista			1	9,236.66									\$ 9,236.66				
Archivista			1	15,372.62									\$ 15,372.62				
Unidad de transparencia y Asistente de Dirección			1	22,262.72									\$ 22,262.72				
Supervisora de Huchis			1	9,236.66									\$ 9,236.66				
Supervisor de Oficinas			1	11,118.74									\$ 11,118.74				
Especialista en Oficinas			1	9,943.82									\$ 9,943.82				
Operador Silla 3D			1	14,581.30									\$ 14,581.30				
Técnico en electrónica 1			1	12,372.62									\$ 12,372.62				
Director de Ingeniería, Mantenimiento y Sistemas			1	26,326.62									\$ 26,326.62				
Especialista Médico Veterinario			1	12,372.62									\$ 12,372.62				
Ayudante General			1	12,372.62									\$ 12,372.62				
Supervisor de Soporte de Sistemas			1	12,372.62									\$ 12,372.62				
Técnico en electrónica 2			1	12,373.14									\$ 12,373.14				
<b>TOTALES</b>				672,705			266,713		156,871		1,097,392	13,168,706	673,705	347,011	2,484,283	2,831,294	16,000,000

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
RECURSO FEDERAL	\$16,000,000.00
RECURSO ESTATAL	\$16,000,000.00
RECURSO PROPIOS	\$16,000,000.00
TOTAL CAPITAL 1000	\$16,000,000.00

DIRECTOR GENERAL  
Lic. Dulce Verónica García Morúa

DIRECTOR ADMINISTRATIVO  
Lic. Rubén Alberto Falcón Compán

OFICIALIA MAJOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Lic. Jessica Falcón Compán





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	PERSONALES							13. Total Anual Actualizado = Anual (9+12)					
				1100	1208	1300	1400	1500	1609	1700						
1. Remuneraciones al personal de carácter permanente				704,819	-	-	-	120,740	142,411	133,197	-	1,190,966	1,964,198	1,928,019	3,982,208	17,079,185
2. Remuneraciones al personal de carácter transitorio				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Remuneraciones Especiales				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Seguridad Social				-	-	-	-	120,740	142,411	133,197	-	-	-	-	-	-
5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas				-	-	-	-	142,411	142,411	133,197	-	-	-	-	-	-
6. Provisiones				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Total Mensual (suma 1 al 7)				704,819	-	-	-	120,740	142,411	133,197	-	-	-	-	-	-
9. Total Anualizado (8 por 12 meses)				8,457,828	-	-	-	1,448,880	1,708,932	1,598,364	-	-	-	-	-	-
10. Total Mensual (suma 8 y 9)				704,819	-	-	-	120,740	142,411	133,197	-	-	-	-	-	-
11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas				-	-	-	-	142,411	142,411	133,197	-	-	-	-	-	-
12. Total Anual Actualizado (10+11)				8,457,828	-	-	-	1,448,880	1,708,932	1,598,364	-	-	-	-	-	-
13. Total Anual Actualizado = Anual (9+12)				8,457,828	-	-	-	1,448,880	1,708,932	1,598,364	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALES</b>				<b>8,457,828</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,448,880</b>	<b>1,708,932</b>	<b>1,598,364</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
FEDERAL	
ESTATAL	\$ 17,079,185.00
PROPIOS	
<b>TOTALES CAPÍTULO 1000</b>	<b>\$ 17,079,185.00</b>

DIRECTOR GENERAL

CP. Jesús Emmanuel Ramos Hernández

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LAP Valeria Dentisse Solano Díaz

OFICIALÍA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

Lic. Jessica Fajón Compeán



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**MUSEO FRANCISCO COSSIO**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (\$ por 12 meses)	Total Mensual de los meses individuales (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anualizado (9+12)			
<b>Confianza</b>																				
Director General	17	2	1	38,573.38	1,600.00	1,600.00	1,600.00	500.00												
Supervisor	5	17	1	17,239.27	1,600.00	1,600.00	1,600.00	10,084.00												
<b>Base</b>																				
Jefe de oficina	12	5	2	86,710.34	3,200.00	3,200.00	3,200.00	32,971.00												
Jefe de sección	10	4	2	61,867.46	3,200.00	3,200.00	3,200.00	35,087.00												
Jefe de grupo	9	11	2	53,443.44	1,700.00	1,700.00	1,700.00	28,488.40												
Vigilante	7	18	3	74,864.62	2,550.00	2,550.00	2,550.00	40,230.00												
Auxiliar administrativo	5	21	1	21,867.74	1,700.00	1,700.00	1,700.00	12,006.00												
Encargado de sala	4	1	2	36,443.96	3,200.00	3,200.00	3,200.00	23,293.00												
Recepcionista	3	2	2	36,362.56	3,200.00	3,200.00	3,200.00	22,692.00												
Validador	3	12	2	36,362.56	1,300.00	1,300.00	1,300.00	22,632.00												
Ayudante general	1	2	1	15,065.94	1,000.00	1,000.00	1,000.00	10,910.57												
<b>Honorarios Asimilables</b>																				
<b>Honorarios Profesionales</b>																				
<b>TOTALES</b>			19	<b>482,896</b>	<b>12,250</b>	<b>30,400</b>	<b>233,277</b>	<b>9,103,356</b>	<b>758,613</b>	<b>352,606</b>	<b>1,501,086</b>	<b>374,832</b>	<b>1,876,921</b>	<b>10,978,277.23</b>						

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	
FEDERAL	\$ -
ESTATAL	\$ 10,978,277.23
PROPIOS	\$ -
<b>TOTAL CAPITULO 1000</b>	<b>\$ 10,978,277.23</b>

DIRECTORA GENERAL

*[Signature]*  
Lic. Cecilia Trinidad Ramírez Rodríguez

ENCARGADO DE ADMINISTRACIÓN

*[Signature]*  
Lic. Araceli Gómez Morán

OFICIA MAIOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
MUSEO FEDERICO SILVA ESCULTURA CONTEMPORANEA

RECIBIENDO  
RECIBIENDO  
RECIBIENDO

**POTOSÍ**  
**sin límites**  
GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS

**FINANZAS**  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	CÓDIGOS																		
				1100	1000	3000	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000									
Confianza																						
DIRECTOR GENERAL	17	2	1	34,607.66					500.00								28,403.34	504,003.96	10,889.74		564,096.66	
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	15	5	1	32,862.14				500.00									25,003.36	97,556.40	27,716.12		922,862.12	
Base																						
Honorarios Asimilables																						
Honorarios Profesionales																						
TOTALES				\$ 67,320	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 51,407	\$ 201,559	\$ 56,700	\$ -	\$ 259,666	

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
FEDERAL	0%
ESTATAL	\$ 3,566,928.88
PROPIO	0%
TOTAL CAP 1000	\$ 3,566,928.88

ENCARGADO DE DESPACHO  
*Antonio de Ravinal Gamboa Lopez*  
ANTONIO DE RAVINAL GAMBOA LOPEZ

ENCARGADO DE DESPACHO  
*Antonio de Ravinal Gamboa Lopez*  
ANTONIO DE RAVINAL GAMBOA LOPEZ

OFICIALÍA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación  
*Jessica Ficon Campaen*  
LIC. JESSICA FICÓN CAMPAEN



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**CINETECA ALAMEDA**



Descripción de Puestos	Nivel	Carg.	No. Puestos	SECTORIAL					SUBSECTORIAL											
				1800	1805	1806	1807	1808	1809	1810	1811	1812								
<b>Confianza</b>																				
Director General	17	2	1	\$ 38,573.00	\$ -	\$ 5,400.00	\$ -	\$ 500.00	\$ -	\$ 44,473.00	\$ 533,676.00	\$ 26,550.00	\$ 15,720.00	\$ 32,144.00	\$ 681,540.00					
Directora de Área	15	5	1	\$ 32,652.00	\$ -	\$ 4,371.00	\$ -	\$ 500.00	\$ -	\$ 37,523.00	\$ 452,676.00	\$ 19,092.00	\$ 97,956.00	\$ 27,200.00	\$ 577,842.00					
<b>Base</b>																				
Técnica No Especializada	5	14	1	\$ 22,358.00	\$ -	\$ 1,565.00	\$ 6,705.00	\$ 7,922.00	\$ 1,491.00	\$ 41,151.00	\$ 493,872.00	\$ 25,528.00	\$ 67,073.00	\$ 77,763.00	\$ 638,648.00					
Asesora Administrativa	5	5	1	\$ 16,387.00	\$ -	\$ 1,147.00	\$ 5,321.00	\$ 7,028.00	\$ 1,052.00	\$ 32,025.00	\$ 384,300.00	\$ 31,488.00	\$ 49,160.00	\$ 65,623.00	\$ 499,083.00					
Moza de Oficina	2	8	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 52,069.18	\$ -	\$ 52,069.18	\$ -	\$ 52,069.18					
<b>Honorarios Asimilables</b>																				
Honorarios Asimilables				\$ -	\$ 32,069.18	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 32,069.18	\$ 624,830.21	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 624,830.21					
<b>Honorarios Profesionales</b>																				
TOTALES				\$ 109,970.00	\$ 52,069.18	\$ 1,500.00	\$ 12,683.00	\$ 16,550.00	\$ 2,583.00	\$ 207,441.18	\$ 4,489,294.21	\$ 103,040.00	\$ 381,978.18	\$ 202,740.00	\$ 584,738.18	\$ 3,074,012.39				

NOTA:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	
FEDERAL	\$ -
ESTATAL	\$ 3,074,012.00
PROPIOS	\$ -
<b>TOTAL CAPITULO 1000</b>	<b>\$ 3,074,012.00</b>

DIRECTOR GENERAL

*[Signature]*  
Lic. Fernando Javier Padilla Rodríguez

DIRECTORA ADMINISTRATIVA

*[Signature]*  
Lic. Araceli Moreno Barbosa

OFICINA MAYOR  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

*[Signature]*  
Lic. Jenisca Felicit Compeau



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	RECURSOS							13. Total Mensual Anualizado - Anual (9+12)					
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700						
<b>Confianza</b>	15	5	1	32,652.14	0.00	0.00	1,632.61	200.00	0.00	34,784.75	417,417.00	27,162.03	97,956.42	27,210.11	125,196.53	542,583.53
<b>Base</b>																
Auxiliar en Administración	7	2	2	24,954.89	-	14,440.70	3,279.31	1,636.66	1,133.00	1,050.00	1,116,162.50	24,954.93	149,049.88	142,568.24	290,618.10	1,406,600.59
Auxiliar Administrativo	5	21	2	21,897.74	-	20,105.43	2,876.45	1,233.32	1,100.00	350.00	1,41,270.96	21,897.74	137,594.22	88,221.91	235,816.14	1,377,086.70
Asistente Administrativo	4	17	1	19,221.98	-	11,327.87	2,824.94	1,125.00	1,100.00	300.00	427,197.46	19,221.98	90,942.28	60,900.55	121,442.83	548,640.31
<b>Honorarios Asimilables</b>																
<b>Honorarios Profesionales</b>																
<b>TOTALES</b>				\$ 88,737	\$ -	\$ 46,174	\$ 10,313	\$ 4,198	\$ 3,333	\$ 1,700	\$ 1,973,341	\$ 93,837	\$ 444,563	\$ 328,881	\$ 773,064	\$ 3,875,111

NOTAS

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	
FEDERAL	\$ -
ESTATAL	\$ 3,875,111
PROPIOS	\$ -
<b>TOTAL CAPITULO 1000</b>	<b>\$ 3,875,111</b>

DIRECTOR GENERAL

RESPONSABLE DEL AREA ADMINISTRATIVA

OFICINA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

Lic. Espino Eduardo Briones Verdéz

C. P. Antonio Rodríguez Hernández

Lic. Jessica Felicitá Compeán



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Ident	Categoría	Nº. Puestos	MENSUALES						ANUALES							
				1100	1101	1102	1103	1104	1105	1200	1201	1202	1203	1204	1205		
				1. Remuneraciones por prestación de servicios permanentes	2. Remuneraciones por prestación de servicios transitorios	3. Remuneraciones por actividades y egresos	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Prestaciones	7. Pago de Estimador a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual (sin prestaciones por prima)	10. Total Mensual (incluyendo prima)	11. Otras Prestaciones y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Adicional (sin 12)	
<b>Confianza</b>																	
Coordinador Académico			55	1,748,227.36	251,037.32	307,978.89	91,542.45				2,398,684.02	28,762,298.24	34,862.86	6,270,680.80	3,020,152.23	9,860,213.03	\$ 28,893,421.27
Director de área			4	150,024.81	24,478.43	29,356.02	6,417.98				220,187.29	2,642,247.36	44,037.46	582,442.29	331,751.12	914,193.41	\$ 3,556,440.77
Director de plantel B			11	467,255.05	51,807.24	85,857.64	19,145.50				644,115.63	7,729,397.56	46,844.77	1,694,939.05	961,828.16	2,646,828.24	\$ 10,376,015.80
Director general			1	53,398.46	0.00	9,112.48	3,024.71				65,535.65	792,027.80	52,686.52	154,645.26	69,188.19	255,833.45	\$ 1,053,861.26
Jefe de Departamento			8	237,453.20	44,321.81	41,852.63	16,378.53				342,056.17	4,104,674.04	34,205.52	888,452.35	612,071.30	1,400,523.63	\$ 5,505,197.57
Subdirector de plantel B			3	94,114.84	25,372.61	16,589.42	3,219.30				138,295.67	1,671,548.04	37,145.51	379,594.11	216,625.00	596,118.11	\$ 2,819,667.15
Subdirector de plantel C			11	399,846.13	32,171.76	95,952.10	13,482.10				512,456.08	6,149,460.96	37,299.46	1,336,965.27	766,675.50	2,103,640.77	\$ 6,253,121.73
<b>Base</b>																	
Administrativo especializado			8	86,385.54	7,037.14	4,926.00	13,324.03				91,656.70	1,079,860.46	9,156.67	229,438.67	261,646.64	481,283.61	\$ 1,560,664.01
Ingenierista			10	83,548.05	31,528.70	22,070.09	16,074.66				155,221.51	1,662,658.12	12,417.72	399,687.79	394,505.87	764,473.66	\$ 2,827,131.78
Analista especializado			9	96,726.92	20,051.02	17,526.27	18,412.69				157,907.70	1,895,132.40	14,038.02	396,994.27	316,770.93	785,705.20	\$ 2,680,897.60
Auxiliar de servicios y millo			68	552,282.77	112,027.46	78,416.22	127,538.18				877,337.61	10,527,631.32	10,304.50	2,126,416.18	2,337,205.56	4,503,621.74	\$ 15,303,155.08
Bibliotecario			12	100,838.51	26,410.48	17,787.34	22,129.44				166,165.77	1,953,989.24	11,077.72	402,005.11	436,556.90	836,564.01	\$ 2,832,553.25
Carpentero			94	758,403.69	145,930.66	102,163.46	182,170.45				1,188,758.26	14,285,989.12	10,117.09	2,884,435.91	3,229,755.11	6,054,191.02	\$ 20,339,290.14
Chofer			2	18,709.52	4,369.88	3,051.91	3,766.23				27,888.64	334,675.66	67,141.32	73,816.68	140,990.00	475,635.68	
Coord de Tecnicos Especializado			5	82,162.20	11,542.16	8,076.53	7,099.84				89,873.76	1,066,485.12	14,219.80	232,745.35	234,249.00	465,993.35	\$ 1,533,478.48
Encargado de orden			24	202,435.78	61,177.60	43,202.53	43,549.18				350,590.37	4,207,372.44	11,086.98	846,528.47	910,692.38	1,756,510.95	\$ 5,963,823.20
Entrenador			3	26,080.24	3,317.09	2,321.96	6,153.36				36,881.65	442,579.80	9,835.11	92,437.48	103,306.52	195,744.00	\$ 638,323.80
Jefe de oficina			23	263,891.24	98,632.00	69,056.78	44,286.58				475,887.17	5,719,646.04	18,592.60	1,165,896.91	1,197,393.10	2,323,278.81	\$ 8,033,921.85
Laborantista			37	309,448.39	71,382.14	50,387.50	89,319.63				500,134.95	6,001,615.80	10,813.72	1,209,889.41	1,328,207.68	2,537,884.10	\$ 8,539,509.90
Oficial de mantenimiento			6	55,350.25	15,141.42	10,506.00	11,432.41				87,301.98	1,047,630.16	11,640.22	208,677.00	225,887.68	434,565.04	\$ 1,482,185.20
Programador			23	246,413.01	69,162.43	48,413.70	52,277.75				415,268.89	4,983,202.68	14,444.07	1,004,732.25	1,033,413.07	2,069,145.72	\$ 7,091,348.40
Secretaria de Director de area			6	131,029.20	47,212.32	33,046.02	23,913.18				63,444.36	1,121,332.32	12,489.24	224,012.43	237,321.62	461,324.05	\$ 1,582,666.37
Secretaria de Director de plantel			11	91,914.53	24,214.29	16,950.00	21,940.31				154,725.13	1,859,701.96	11,292.74	370,381.92	408,472.37	779,863.99	\$ 2,633,565.55
Secretaria de Director General			1	10,100.88	-	-	1,988.95				11,789.83	147,477.96	9,437.87	31,338.99	38,340.02	67,680.02	\$ 209,157.88
Supervisor			2	25,172.15	6,128.63	4,260.04	4,759.30				40,350.12	484,201.44	16,140.05	96,210.26	98,224.31	197,444.57	\$ 681,646.01
Trabajadora social			16	146,770.04	38,695.22	27,080.35	30,886.82				243,439.43	2,911,117.16	12,171.32	591,801.44	633,551.91	1,225,152.75	\$ 4,148,258.91
Vigilante			15	156,437.26	34,649.41	24,254.59	34,150.19				249,491.25	2,892,895.00	10,504.89	806,321.01	874,376.80	1,750,650.81	\$ 4,274,545.61
Prof. Asociado B MT			12	173,254.00	48,930.48	34,251.34	35,253.71				291,889.53	3,500,274.36	16,445.07	710,211.26	842,840.06	1,553,051.32	\$ 4,863,335.68
Prof. Asociado B TT			6	91,115.07	30,601.02	21,421.13	15,865.72				159,103.54	1,909,242.48	21,275.81	306,665.85	347,023.81	737,679.46	\$ 2,646,921.94
Prof. Asociado C MT			9	131,029.20	47,212.32	33,046.02	23,913.18				235,203.32	2,822,439.84	20,906.96	572,751.53	607,764.89	1,080,516.42	\$ 3,902,656.26
Prof. Asociado C TT			28	525,536.94	217,832.46	152,482.71	80,307.81				976,169.81	11,713,915.32	26,828.54	2,307,904.27	2,664,808.46	4,461,912.72	\$ 16,175,828.04
Prof. Titular A TT			15	294,469.26	129,674.08	90,772.48	43,538.43				559,272.15	6,698,265.80	26,774.82	1,369,754.80	1,873,502.81	3,257,057.71	\$ 9,298,333.51
Prof. Titular B MT			3	49,800.73	20,769.32	14,537.82	7,380.78				1,109,861.92	24,663.37	227,358.91	193,530.68	420,869.59	1,530,741.51	
Prof. Titular B TT			6	142,189.54	63,317.97	43,621.98	17,346.33				265,536.41	3,188,318.00	35,463.62	899,672.46	956,040.38	1,210,613.82	\$ 4,386,029.74
Docentes			7049 mts	3,097,583.85	478,509.64	334,956.96	499,836.98				4,400,887.73	52,810,652.72	460.34	11,294,492.10	10,718,337.23	21,892,820.33	\$ 74,703,482.05
Honorarios Auxiliares																	

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	1108		1109		1110		1111		1112		1113		1114		1115	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Honorarios Profesionales																			
<b>TOTALES</b>				\$ 10,897,435	\$ -	\$ 2,266,861	\$ 1,846,087	\$ 1,603,016	\$ -	\$ -	\$ 16,713,085	\$ 200,657,067	\$ 705,276	\$ 42,028,057	\$ 35,854,881	\$ 70,862,638	\$ 279,639,706		

NOTAS

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL	
FEDERAL	\$ 154,261,124.00
ESTADO	\$ 1,052,244,633.00
PROPIOS	\$ 273,538,774.00
<b>TOTAL CAPITAL 1109</b>	\$ -



DIRECTOR ADMINISTRATIVO

**CECYTE**  
DIRECCION GENERAL  
CLAVE 24ATC-000 RT  
SAN LUIS POTOSI S.L.P.

DIRECTOR GENERAL

OFICIALIA MENOR  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

*[Signature]*  
Lc. Jessica Flores Contreras

*[Signature]*  
Mtro. Edgar Alejandro Anaya Escobedo



**PRESUPIUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.**



Descripción de Puestos	Nivel	Cargos	No. Plazas	RECURSOS					ANEXOS			11. Total Mensual Anual con Adicionales y Especiales (9+10+11)	12. Total Anual con Adicionales y Especiales (10*11)	13. Total Mensual Anual con Adicionales y Especiales (9/12)		
				1. Remuneraciones al personal de carácter permanente	2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	7. Pago de Sanciones Punitivas	8. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses)				9. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses)	10. Otras Adicionales y Especiales
<b>Comfianza</b>																
Director General	1			12,360.53		4,339.09	3,600.25					20,339.87				\$ 1,024,301.45
Director de Área	2			9,413.20		3,644.63	2,103.00					14,160.83				\$ 1,746,330.37
Subdirector de Área	5			202,284.70		70,403.90	50,750.00					323,438.60				\$ 3,085,886.67
Jefe de división	8			174,841.20		61,164.66	43,420.00					279,426.52				\$ 3,355,479.33
Jefe de departamento	12			297,469.47		104,173.00	74,373.62					475,991.15				\$ 3,711,883.86
<b>Base</b>																
Rg. en sistemas	16			12,360.53		4,339.09	3,600.25					20,339.87				\$ 243,245.69
Técnico especializado	14			22,439.23		7,633.71	6,097.38					36,860.32				\$ 441,603.19
Coordinador de promociones	13			10,875.25		3,736.34	3,095.82					17,907.41				\$ 210,088.96
Analista especializado	13			10,875.25		3,736.34	3,095.82					17,907.41				\$ 210,088.96
Médico General	13			21,350.48		7,472.66	6,191.84					35,014.81				\$ 425,177.74
Psicólogo	13			21,350.48		7,472.66	6,191.84					35,014.81				\$ 425,177.74
Jefe de oficina	12			50,799.43		17,700.00	14,731.84					83,232.07				\$ 994,784.82
Programador	12			10,159.09		3,565.96	2,848.37					16,862.22				\$ 185,646.59
Secretaría de Director General	12			10,159.09		3,565.96	2,848.37					16,862.22				\$ 185,646.59
Analista técnico	10			27,648.03		8,676.11	6,317.26					45,331.40				\$ 544,073.65
Secretaría de subdirector	8			25,042.23		7,700.76	7,392.26					41,032.49				\$ 465,423.14
Capataza	7			16,680.04		5,680.04	4,316.46					26,676.54				\$ 337,433.76
Chofer de tractor	7			7,846.50		2,779.17	2,302.74					13,022.41				\$ 166,269.77
Laborantista	6			22,977.13		7,607.00	6,979.37					37,163.50				\$ 466,266.97
SECRETARIO DE OFICINA	6			43,218.84		15,110.26	12,832.82					70,861.94				\$ 885,389.72
Secretaria	4			13,719.82		4,408.33	3,981.56					22,118.71				\$ 270,197.07
Técnico en mantenimiento	4			23,584.29		7,208.00	6,972.34					33,774.62				\$ 405,295.50
Almacenero	3			13,122.86		4,697.00	3,905.83					21,515.50				\$ 266,149.66
Inventarista	3			13,122.86		4,697.00	3,905.83					21,515.50				\$ 266,149.66
Vigilante	1			12,176.10		4,259.83	7,067.14					23,492.86				\$ 281,974.52
Profesor asociado A	6			111,574.45		36,649.06	32,988.99					182,900.09				\$ 2,165,701.08
Profesor asociado B	3			63,557.45		21,708.11	35,980.00					120,242.55				\$ 1,442,910.62
Profesor asociado C	3			70,069.96		24,401.47	40,518.14					135,009.52				\$ 1,442,910.62
Profesor aspirante A	445			209,853.00		73,324.08	82,429.79					365,716.85				\$ 4,388,530.39
Profesor aspirante B	982			509,299.69		94,855.00	221,351.81					844,498.61				\$ 10,132,879.27
Honorarios Admisibles																
Honorarios Profesionales																
<b>TOTALES</b>						\$ 2,216,797		\$ 845,197	\$ 743,844			\$ 3,865,088	\$ 43,747,483	\$	\$	\$ 42,747,093

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

Nombre y firma del titular: *Norma Salazar Flores*  
Nombre y firma: \_\_\_\_\_

DIRECTOR ADMINISTRATIVO: *[Firma]*

OFICINA MAYOR DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación: *[Firma]*  
Lic. Jessica Pérez Compañi

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

Nombre y firma del titular: *Rosa María Hernández*  
Nombre y firma: \_\_\_\_\_

DIRECTOR GENERAL: *[Firma]*

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

Nombre y firma del titular: *Rosa María Hernández*  
Nombre y firma: \_\_\_\_\_





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

No. Puesto	Categoría	Nivel	Descripción de Puestos	BENEFICIARIOS				ANUALIZADO										
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800							
1			Confianza	1. Remuneraciones al personal de Cuadros Permanentes	2. Remuneraciones al personal de Cuadros Transitorios	3. Remuneraciones al personal de Cuadros Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estimados a Pólizas	8. Total Mensual Anualizado (suma de 8 a 7)	9. Total Mensual Anualizado por 12 meses	10. Total Mensual Anualizado (suma de 8 a 9)	11. Otras Prestaciones Económicas	12. Total Anual (suma de 10 a 11)	13. Total Mensual Anualizado (suma de 12 a 13)		
1			Director General	45,111.05	31,633.07	15,119.00	194,758.96				1,134,383.36	1,134,383.36	1,134,383.36	3,053,531.20	3,053,531.20	9,046,538.56		
2			Director de Área	77,945.90	21,108.07	30,307.50					92,854.81	1,113,997.77	45,111.05	195,403.52	195,403.52	1,309,301.30		
3			Subdirector de Área	174,399.50	49,421.60	47,002.43					270,823.52	3,340,862.30	34,673.90	397,765.13	397,765.13	1,784,738.82		
4			Jefe de División	150,732.25	49,407.99	41,202.05					207,462.29	2,448,807.52	30,146.45	653,173.08	653,173.08	3,502,000.60		
5			Jefe de Departamento	256,471.80	84,944.68	71,634.46					412,750.94	4,930,011.25	21,372.05	1,111,377.90	1,111,377.90	5,044,389.06		
6			Base	1,290,488.44	794,771.44	532,728.76					3,194,108.61	37,248,315.91	214,864.68	7,715,969.92	7,715,969.92	44,965,285.32		
7			Ingeniero en Sistemas	96,137.35	48,115.75	30,293.20					174,546.51	2,054,598.05	10,691.96	416,596.25	416,596.25	2,511,154.11		
8			Técnico Especializado	48,362.50	22,960.24	14,891.98					86,224.72	1,035,366.59	9,672.50	299,270.83	299,270.83	1,246,467.42		
9			Jefe de Oficina	8,126.30	7,003.66	3,369.77					16,070.30	228,643.82	8,758.90	37,859.23	37,859.23	269,796.85		
10			Programador	6,798.90	5,298.00	2,947.33					16,062.23	203,766.75	8,758.90	37,859.23	37,859.23	241,741.96		
11			Secretaria de Director General	8,758.90	3,611.84	2,597.65					14,968.60	179,629.14	8,758.90	37,859.23	37,859.23	217,579.36		
12			Analista Técnico	47,667.60	25,728.99	15,413.26					88,809.74	1,055,116.89	7,144.65	296,559.60	296,559.60	1,272,276.49		
13			Secretaria de Subdirector	14,392.70	6,611.86	4,410.56					25,415.54	304,900.50	7,194.33	62,368.37	62,368.37	367,354.87		
14			Cuadrante	13,091.10	7,002.16	4,351.89					25,075.17	300,002.03	6,848.55	50,328.10	50,328.10	360,236.13		
15			Chief de Director	6,845.66	3,301.00	2,134.38					12,307.53	147,616.31	6,845.55	20,694.05	20,694.05	177,260.36		
16			Laboralista	6,510.70	2,890.99	1,977.42					11,991.70	136,724.96	6,510.70	28,230.03	28,230.03	164,954.42		
17			Secretaria de Jefe de Departamento	8,430.07	4,691.12	3,345.07					49,071.90	576,865.52	6,209.42	107,630.47	107,630.47	684,494.39		
18			Atencionada	5,695.65	2,605.34	1,802.22					29,415.44	351,544.12	5,695.65	24,512.15	24,512.15	376,056.29		
19			Auxiliar Administrativo	16,869.95	7,328.86	5,132.29					29,609.68	353,544.12	5,695.65	73,536.45	73,536.45	427,081.17		
20			Profesor Asignatura "A"	80,139.60	31,670.12	23,400.04					135,289.76	1,624,677.13	8,934.40	988,723.60	988,723.60	1,970,746.33		
21			Profesor Asignatura "B"	223,851.60	88,826.94	65,691.29					377,697.86	4,533,834.39	13,671.98	1,311,572.21	1,311,572.21	767,823.96		
22			Profesor Asociado "A"	38,026.13	12,200.34	8,478.85					48,654.31	596,251.15	14,027.56	496,618.01	496,618.01	2,882,927.10		
23			Profesor Asociado "B"	114,603.66	49,742.80	34,172.78					188,660.20	2,369,311.99	16,371.90	786,524.35	786,524.35	4,111,452.78		
24			Profesor Asociado "C"	191,274.85	68,442.88	52,443.72					307,158.45	3,625,601.44	18,127.40	867,645.75	867,645.75	4,706,576.63		
25			Profesor Titular "A"	197,918.25	72,944.99	56,001.26					327,744.41	3,932,832.84	21,560.50	2,806,746.61	2,806,746.61	15,611,657.46		
26			Profesor Titular "B"	647,710.53	303,040.98	199,657.62					1,150,409.32	13,604,911.85	28,997.94	3,900,368.00	3,900,368.00	19,769,691.00		
			Honorarios Asimilables															
			Honorarios Profesionales															
			TOTALES	130	\$	2,463,269	\$	1,037,614	\$	733,699	\$	4,238,484	\$	56,863,933	\$	90,769,591	\$	51,831,124

NOTAS

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	TOTAL
FECHA: 15/12/25	130
15/12/25	2,463,269.00
15/12/25	1,037,614.00
15/12/25	733,699.00
TOTAL REQUERIDO CARTAJA 1900	90,769,591.00

DIRECCIÓN GENERAL

SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

OFICIALIA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

*[Firma]*  
Lic. Luis Gerardo Aldaco Ortega  
Director General del ITSSUPC

*[Firma]*  
C.P. Edgar Eduardo Esquivel Rubio  
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

*[Firma]*  
Lic. Jessica Falcón Cortés  
Directora General de Recursos Humanos





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MESUALES														
				1100	1200	1300	1400	1500	1700	1800	1900	2000						
AUX. ADMVO. ESPECIALIZADO	10		1	30,892.05		1,650.00	12,962.44	20,518.28	65,423	785,073	38,354	92,676	119,627	212,303	997,375	13. Total Mensual Anualizado (10-11)	212,303	4,955,154
JEFE DE SECCION	10		5	154,465.48		4,650.00	84,812.44	100,592.45	324,718	3,896,920	38,354	463,990	568,143	1,061,534	4,955,154	12. Total Anual (10-11)	1,061,534	2,987,329
AUXILIAR ESPECIALIZADO	10		3	92,676.20		2,740.00	38,887.33	61,654.84	195,868	2,390,420	38,354	278,029	358,880	638,909	2,987,329			
AUX. ADMVO. ESPECIALIZADO	10		2	61,784.13		0.00	25,624.89	31,578.38	119,284	1,431,113	34,736	185,382	230,254	424,606	1,856,019			
JEFE DE SECCION ESPECIALIZADO	11		3	99,713.12		2,350.00	39,379.92	66,547.23	207,990	2,496,883	41,070	290,190	380,366	679,500	3,175,389			
SECRETARIA DE AREA	11		5	169,652.99		4,650.00	65,714.67	106,847.71	346,265	4,155,184	42,362	502,057	637,498	1,139,555	5,294,740			
ENCARGADO DE PROGRAMA	12		1	35,635.42		650.00	13,287.48	23,114.07	72,694	871,008	43,100	106,606	133,804	240,411	1,111,478			
JEFE DE OFICINA	12		6	219,355.14		4,900.00	79,724.89	138,686.41	442,844	5,311,733	46,147	659,638	802,627	1,442,464	6,754,198			
SECRETARIA EJECUTIVA	12		23	844,079.99		21,450.00	307,174.99	529,036.99	1,701,742	20,420,007	43,827	2,518,928	3,145,677	5,094,605	26,085,507			
JEFE DE DEPARTAMENTO	13		16	625,837.72		10,850.00	215,612.64	436,552.83	1,288,953	15,466,538	47,996	1,834,837	2,272,295	4,107,132	19,573,390			
JEFE DEPARTAMENTO	13		1	40,492.63		1,050.00	13,475.79	27,787.44	82,806	993,670	49,583	114,677	142,018	266,695	1,246,365			
OFICIALIA DE PARTES	13		1	42,406.13		450.00	13,475.79	27,787.44	84,116	1,009,432	50,922	114,677	142,018	256,695	1,266,127			
PROGRAMADOR ESPECIALIZADO	13		2	76,461.14		1,700.00	26,951.58	53,100.75	198,203	1,898,441	47,956	229,353	294,037	513,390	2,411,832			
SECRETARIO DE ESTUDIO	13		19	790,026.49		11,600.00	255,844.22	516,244.61	1,563,714	18,764,372	51,040	2,170,467	2,639,810	4,860,276	23,824,848			
LEGISLADOR	13		1	44,257.52		650.00	13,475.79	27,787.44	95,171	1,034,049	52,219	114,677	142,018	296,695	1,290,744			
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS	13		1	44,628.29		1,050.00	13,493.72	27,839.86	87,012	1,044,142	52,489	115,448	142,800	298,245	1,302,367			
SUB-COORD. DE DIVULGACION Y EVALUACION	13		1	52,360.79		1,050.00	14,465.26	30,681.27	98,457	1,182,988	58,531	157,082	195,178	342,260	1,524,948			
<b>Honorarios Asimilables</b>															0			
<b>HONORARIOS ASIMILABLES A SUELDO</b>			212			5,402,604.85									64,831,244			64,831,244
<b>Honorarios Profesionales</b>																		
<b>TOTALES</b>			395	9,107,637	5,402,604	88,350	2,085,194	3,128,667	-	-	19,792,341	237,598,035	1,959,897	23,261,985	51,445,671	288,853,667		

Notas: Se considera un importe para cubrir las partidas de Prima Dominical, Tiempo Extra, Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro, Liquidación de las Prestaciones por Jubilación, Gastos médicos Mayores, Seguro de Vida, Estimulos por Años de Servicio, Beca de Bachillerato, Beca de Estudios, Beca de Estudios Medio y Superior, Apoyo para Utiles Escolares, Apoyo para Utiles Escuelas, Apoyo para Titulación de Licenciatura, Estimulo de Profesionalización, Bono Día de la madre, Bono Día del Padre, Bono para la salud, Ier, Otras Prestaciones por Apoyos y Festejos Fondo de ahorro, entre otros los cuales no forman parte del Tabulador de Remuneraciones por no entregarse de forma generala todas las plazas



TABULADOR DE REMUNERACIONES  
PARA EL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA

DIP. DIP. HÉCTOR SERRANO CORTÉS

PRESIDENTE

DIP. RUBÉN GUAJARDO BARRERA

VICEPRESIDENTE

DIP. MA. SARA ROCHA MEDINA

VOCAL

DIP. JOSÉ ROBERTO GARCÍA CASTILLO

SECRETARIO

DIP. CRISOGONO PÉREZ LÓPEZ

VOCAL

DIP. MARCO ANTONIO GAMA BASARTE

VOCAL

C.P. ENRIQUE GERARDO ORTIZ HERNÁNDEZ  
COORDINADOR DE FINANZAS

POR LOS ÓRGANOS DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO

L.A. DOLORES ELIZA GARCÍA-ROMAN  
OFICIAL MAYOR



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



**FINANZAS**  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



**PODER JUDICIAL**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Piazas	MENSUALES												ANUALES		13. Total Mensual Actualizado + Anualizado (9+12)	12. Total Anual (10+11)			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Actualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual (Incluye de ISR y otras retenciones (individualizado por mes))	10. Remuneración y Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas							
<b>Confianza</b>																						
Auditor	10	11	4	35,936.14			4,024.39	15,248.52									662,508.59	38,256.26	103,698.00	115,001.51	219,697.51	\$ 3,528,824.39
Secretario de Acuerdos	14	02	82	54,553.00			4,567.59	3,247.92									748,422.03	43,549.28	165,768.00	32,713.33	198,481.33	\$ 77,646,075.79
Secretario Instructor Laboral	14	03	5	54,553.00			4,567.59	3,247.92									748,422.03	43,549.28	165,768.00	32,713.33	198,481.33	\$ 4,794,516.82
Subdirector	14	05	6	43,280.02			3,747.12	2,427.45									593,455.06	35,075.95	97,557.00	22,945.83	120,502.83	\$ 4,263,747.36
Visiador	14	07	6	40,118.78			3,747.12	2,427.45									555,519.54	32,825.58	100,149.00	22,945.83	123,094.83	\$ 4,071,686.22
Director de Área	15	05	10	53,209.38			4,082.46	2,762.82									720,656.22	42,786.57	117,642.00	28,938.33	144,580.33	\$ 8,652,965.53
Juez Oral Laboral	16	01	4	66,766.12			2,827.43	500.00									841,122.56	52,159.24	231,184.00	41,980.00	273,154.00	\$ 4,457,106.25
Juez de Primera Instancia	16	02	31	66,766.12			2,827.43	500.00									841,122.56	52,159.24	231,184.00	41,980.00	273,154.00	\$ 3,454,573.46
Juez Mixto de Primera Instancia	16	03	9	66,766.12			2,827.43	500.00									841,122.56	52,159.24	231,184.00	41,980.00	273,154.00	\$ 10,028,489.07
Visiador General	16	04	1	59,143.16			4,526.43	3,206.76									802,516.20	47,580.02	142,032.00	32,223.33	174,255.33	\$ 978,771.53
Director General	17	02	1	57,715.52			4,738.60	3,418.93									790,476.55	45,224.35	150,185.00	34,749.17	184,934.17	\$ 975,960.71
Contralor Interno	17	07	1	65,062.75			4,738.60	3,418.93									878,643.32	51,375.52	154,748.00	34,749.17	189,488.17	\$ 1,068,141.46
Magistrado	18	04	17	101,758.99			2,812.81	500.00									1,202,051.46	59,539.64	278,997.00	45,547.50	324,544.50	\$ 26,971,791.66
Secretario Ejecutivo	18	07	1	71,363.51			4,763.13	3,473.46									955,951.17	79,901.14	160,759.00	35,398.33	196,156.33	\$ 1,151,717.51
Administrador General	18	07	1	71,363.51			4,763.13	3,473.46									955,951.17	79,901.14	160,759.00	35,398.33	196,156.33	\$ 1,151,717.51
Consejero	18	08	3	101,758.99			5,845.66	4,325.99									1,340,767.56	79,901.14	278,867.00	45,547.50	324,544.50	\$ 4,695,846.18
Secretario General	18	09	2	71,363.51			4,793.13	3,473.46									955,361.17	56,539.64	160,759.00	35,398.33	196,156.33	\$ 2,303,635.01
Presidente del STJ	19	04	1	114,427.13			2,935.98	500.00									1,414,337.33	80,206.87	282,444.00	46,513.33	328,957.33	\$ 1,749,314.67
<b>Base</b>																						
Auxiliar de Mantenimiento	02	07	4	15,387.00			2,866.76	11,802.29									381,519.81	22,073.84	49,161.00	72,388.31	121,549.31	\$ 2,012,276.48
Mozo de Oficina	02	08	93	10,408.51			2,866.76	11,802.29									381,777.93	22,073.84	49,161.00	72,388.31	121,549.31	\$ 46,809,433.32
Velador	03	12	1	18,902.00			3,119.01	12,160.34									414,998.41	23,750.81	55,666.00	78,637.81	134,323.81	\$ 549,322.22
Chofer de Primera	05	02	2	23,465.00			3,364.52	13,121.65									489,966.31	26,956.92	67,065.00	89,536.37	156,601.37	\$ 633,367.68
Secretaria Taquimecánografa	05	09	1	22,355.00			3,364.52	13,121.65									476,766.31	26,956.92	67,065.00	89,536.37	156,601.37	\$ 1,906,103.04
Técnico no Especializado	05	14	3	22,355.00			3,364.52	13,121.65									476,766.31	26,956.92	67,065.00	89,536.37	156,601.37	\$ 1,293,135.36
Archivista	05	20	2	23,038.33			3,364.52	13,121.65									484,966.27	28,956.92	67,065.00	89,536.37	156,601.37	\$ 633,367.68
Auxiliar Administrativo	05	21	8	22,355.00			3,364.52	13,121.65									476,766.31	26,956.92	67,065.00	89,536.37	156,601.37	\$ 1,283,135.28
Notificador del P.J.	05	22	10	22,355.00			3,364.52	13,121.65									476,766.31	26,956.92	67,065.00	89,536.37	156,601.37	\$ 5,006,941.44
Secretaria de Magistrado	06	01	5	24,514.64			3,459.74	13,451.27									508,788.16	28,720.51	72,003.00	94,205.87	166,268.87	\$ 3,375,265.33



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	ANUALES												
				MENSUALES						ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual fijo después de ISR y otras deducciones (individualización de salarios)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)
Trabajador Social	06	08	4	24,001.00			3,499.74	13,451.27	633.37	41,885.38	502,624.53	28,209.51	72,003.00	94,285.87	186,298.87	\$ 2,675,573.60
Capturista	06	20	7	24,001.00			3,499.74	13,451.27	933.37	41,885.38	502,624.53	28,209.51	72,003.00	94,285.87	186,298.87	\$ 4,692,253.80
Secretaria Capturista	06	24	391	24,066.41			3,499.74	13,451.27	933.37	41,960.79	503,409.45	28,269.51	72,003.00	94,285.87	186,298.87	#####
Auxiliar en Administración	07	02	17	25,924.33			3,604.04	14,344.57	981.32	44,864.25	538,371.02	30,052.95	76,473.00	98,547.14	175,020.14	\$ 12,127,649.72
Auxiliar en Contabilidad	07	03	4	25,481.00			3,604.04	14,344.57	981.32	44,430.92	533,171.06	30,052.95	76,473.00	98,547.14	175,020.14	\$ 2,832,764.80
Auxiliar Jurídico	07	06	4	25,832.67			3,604.04	14,344.57	981.32	44,772.59	537,271.10	30,052.95	76,473.00	98,547.14	175,020.14	\$ 5,685,529.60
Técnico Especializado	07	10	8	26,461.00			3,604.04	14,344.57	981.32	44,430.92	533,171.06	30,052.95	76,473.00	98,547.14	175,020.14	\$ 7,433,335.04
Analista de Sistemas Computacionales	08	02	1	27,263.00			3,729.48	14,405.01	1,061.01	46,482.49	557,769.86	31,187.74	81,646.00	103,696.15	185,545.15	\$ 6,690,015.36
Secretaria de Director	08	07	9	27,263.00			3,729.48	14,405.01	1,061.01	46,482.49	557,769.86	31,187.74	81,646.00	103,696.15	185,545.15	\$ 7,597,735.08
Jefe de Grupo	08	11	1	28,649.67			3,729.48	14,405.01	1,061.01	47,849.16	574,169.93	31,187.74	81,646.00	103,696.15	185,545.15	\$ 9,100,020.48
Sra. Particular de Magistrado	08	13	12	28,533.00			3,729.48	14,405.01	1,061.01	47,732.49	572,769.86	31,187.74	81,646.00	103,696.15	185,545.15	\$ 7,788,835.04
Secretaria de Consejero	08	14	1	30,241.33			3,729.48	14,405.01	1,061.01	49,440.82	593,269.86	31,187.74	81,646.00	103,696.15	185,545.15	\$ 8,342,145.50
Diccionario	10	03	1	31,496.00			4,024.39	15,248.52	1,224.84	51,993.75	623,354.96	34,538.93	94,486.00	115,801.51	210,289.51	\$ 8,887,501.62
Jefe de Sección	10	04	7	32,067.43			4,024.39	15,248.52	1,224.84	52,595.18	630,782.15	34,538.93	94,486.00	115,801.51	210,289.51	\$ 8,958,214.50
Secretaria de Secretario	10	10	1	33,496.00			4,024.39	15,248.52	1,224.84	53,993.75	647,324.96	34,538.93	94,486.00	115,801.51	210,289.51	\$ 2,687,136.22
Ing. En Sistemas Computacionales	11	02	3	33,888.00			4,191.83	16,550.16	1,317.87	55,947.85	671,374.22	37,217.09	101,664.00	122,674.52	224,339.52	\$ 895,712.74
Médico Especializado	11	03	1	33,888.00			4,191.83	16,550.16	1,317.87	55,947.85	671,374.22	37,217.09	101,664.00	122,674.52	224,339.52	\$ 946,933.22
Investigador	12	03	1	36,232.00			4,355.91	17,072.04	1,409.02	59,068.97	708,827.61	39,069.50	108,696.00	129,409.61	238,105.61	\$ 1,539,746.56
Jefe de Oficina	12	05	12	37,458.03			4,355.91	17,072.04	1,409.02	60,295.00	723,539.97	39,069.50	108,696.00	129,409.61	238,105.61	\$ 1,949,342.12
Subsecretario Administrativo	12	20	42	40,553.72			4,355.91	17,072.04	1,409.02	63,390.69	760,668.25	43,346.93	108,696.00	129,409.61	238,105.61	\$ 4,194,949.34
Srta. De Estudio y Cuenta (Juzgado)	13	01	66	49,816.22			4,547.50	14,347.83	1,515.46	70,227.00	842,724.02	46,669.53	116,907.00	137,273.93	254,180.93	\$ 7,395,726.48
Srta. De Estudio y Cuenta (Saia)	13	01	58	50,306.54			4,547.50	14,347.83	1,515.46	70,717.33	848,807.96	49,185.53	116,907.00	137,273.93	254,180.93	\$ 63,981,755.04
Jefe de Biblioteca	13	06	1	40,565.72			4,547.50	17,689.63	1,515.46	64,318.31	771,619.67	41,282.17	116,907.00	137,273.93	254,180.93	\$ 1,026,000.60
Jefe de Departamento	13	07	19	41,756.24			4,547.50	18,889.63	1,515.46	66,508.83	798,105.94	42,664.17	116,907.00	137,273.93	254,180.93	\$ 19,993,450.47
Secretario Técnico C.J.	13	23	9	47,759.99			4,547.50	17,689.63	1,515.46	71,512.58	858,150.95	50,027.33	116,907.00	137,273.93	254,180.93	\$ 6,673,991.28
Actuario	13	24	82	45,158.21			4,547.50	17,689.63	1,515.46	66,910.80	826,629.56	47,471.38	116,907.00	137,273.93	254,180.93	\$ 89,651,059.36
<b>Honorarios Asimilables</b>																
<b>Honorarios Profesionales</b>																
<b>TOTALES</b>			<b>1,073</b>	<b>\$ 2,278,931</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 210,328</b>	<b>\$ 564,912</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 39,846</b>	<b>\$ 3,114,017</b>	<b>\$ 337,368,206</b>	<b>\$ 2,177,974</b>	<b>\$ 6,287,739</b>	<b>\$ 4,580,545</b>	<b>\$ 891,690,076</b>



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES					ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	
1. Remuneración a al personal de carácter permanente	2. Remuneración de carácter transitorio	3. Remuneración Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual (suma de 10, 11 y 12) (subdividido por salario por semana)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)

EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACION NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO	2,830,956.00
LIQUIDACIÓN	0.00
APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS	312,832.00
APOYO ANUAL PARA ÚTILES ESCOLARES	244,280.00
BECAS DE ESTUDIO	1,014,900.00
BECAS DISCAPACITADOS	175,500.00
APOYO A ESTUDIOS	184,000.00
PREVISIÓN PARA INCREMENTO SALARIAL	0.00
ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD	3,650,934.00
ESTÍMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN	0.00
BONO DEL DÍA DE LA MADRE	0.00
BONO DEL DÍA DE LA PADRE	0.00

ESTOS CONCEPTOS DE PRESTACIONES ESTÁN CONSIDERADOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL ADICIONAL

NOTAS

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ORGANISMO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

LIC. JUAN JOSÉ LEYDIANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ORGANISMO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA





**potosi**  
**sin límites**  
GOBIERNO DEL ESTADO 2024-2027

**FINANZAS**  
SECRETARÍA DE FINANZAS

**GOBIERNO JUDICIAL**  
SAN LUIS POTOSÍ

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500					
				1. Remuneración es al personal de Carácter Permanente	2. Remuneración es al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneración Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado e por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual Anualizado (10+11)	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)

NOTAS:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2026 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARÁ A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2026 SERÁN

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO  
DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE  
RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ORGANISMO DE  
ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER  
JUDICIAL DEL ESTADO

LIC. JUAN JOSÉ LOVIANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ORGANISMO DE ADMINISTRACIÓN  
JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1600			
1.	Remuneración mensual al personal de carácter permanente	2.	Remuneración mensual al personal de carácter transitorio	3.	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Especiales y Adicionales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ORGANISMO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL ESTADO

C. P. JUAN JOSÉ CUVIANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ORGANISMO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	ANUALES													
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	ANUALES			1800			
				1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciónes Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Inicial (GR y otras retenciones individualiza de por puesto)	10. Remuneraciónes Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
<b>Confianza</b>																	
Auxiliar de intendencia de M. y C.	02	70	1			12,294.00	2,865.25	3,365.56			18,354.81	220,257.90	12,873.23	36,862.00	10,245.00	47,127.00	\$ 267,381.90
Auxiliar de recepción de M. y C.	03	70	1			13,937.00	2,794.56	3,494.89			20,216.45	242,597.34	14,111.61	41,791.00	11,605.83	53,386.83	\$ 295,984.17
Auxiliar de oficina de M. y C.	05	70	5			18,773.00	2,993.78	3,694.11			23,460.89	281,536.02	16,204.17	50,319.00	13,977.50	64,296.50	\$ 1,729,135.50
Invitador de M. y C.	07	70	2			19,126.00	3,158.42	3,858.75			25,142.17	313,705.83	18,439.26	57,375.00	15,837.50	73,312.50	\$ 774,036.96
Psicólogo de mediación	09	70	1			22,038.00	3,383.73	4,064.06			29,485.79	353,829.42	19,990.35	66,174.00	18,381.07	84,555.87	\$ 438,385.09
Facilitador de M. y C.	12	70	3			27,181.00	3,722.34	4,429.67			35,326.01	423,912.06	23,868.47	81,543.00	22,650.83	104,193.83	\$ 1,584,317.68
Orientador de M. y C.	13	70	2			25,236.00	3,866.48	4,569.73			37,672.13	452,665.50	25,134.82	67,717.00	24,385.83	112,082.83	\$ 1,128,286.67
Subdirector de M. y C.	14	70	1			43,240.00	3,747.12	2,427.45			49,414.59	593,465.06	35,075.95	97,557.00	22,845.83	120,402.83	\$ 713,957.96
Director de M. y C.	15	70	1			53,209.38	4,082.48	2,762.82			60,054.69	720,656.22	42,786.57	117,642.00	26,938.33	144,580.33	\$ 885,236.55
<b>Base</b>																	
<b>Honorarios Asimilables</b>																	
<b>Honorarios Profesionales</b>																	
<b>TOTALES</b>			<b>17</b>			<b>\$ -</b>	<b>\$ 237,086</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 300,168</b>	<b>\$ 3,602,010</b>	<b>\$ 208,275</b>	<b>\$ 636,990</b>	<b>\$ 167,048</b>	<b>\$ 804,038</b>	<b>\$ 7,796,735</b>

NOTAS:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2026 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARA A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2026 SERAN MODIFICADOS.



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**  
**PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES						ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900					
1. Remuneración personal de carácter permanente				1. Remuneración personal de carácter permanente	2. Remuneración personal de carácter transitorio	3. Remuneración adicional y especial	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualiza de por puesto)	10. Remuneración Adicional Especial	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

C.P. JUAN JOSÉ LUJANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA



**ORGANISMOS AUTÓNOMOS**

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES GASTO ORDINARIO**  
**CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	Sexo	MENSUAL					SEMESTRAL		13. Total Mensual Anualizado + Anual (5+12)	
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700		1800
<b>CONFIANZA</b>				<b>\$871,970.99</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$1,743,941.98</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$1,743,941.98</b>
CONSEJERA PRESIDENTA	II	1	F	131,946.21	-	1,561.17	-	191,681.15	-	134,248.60	13,261.70	2,483,431.20
CONSEJERO ELECTORAL	II	1	M	121,362.13	-	2,029.77	8,877.48	153,202.38	-	348,182.40	9,979.26	3,314,738.56
CONSEJERO ELECTORAL	II	1	F	123,386.19	-	2,029.77	8,877.48	153,202.38	-	348,182.40	9,979.26	2,354,738.56
CONSEJERO ELECTORAL	II	1	M	123,386.19	-	2,029.77	8,877.48	153,202.38	-	348,182.40	9,979.26	2,354,738.56
CONSEJERA ELECTORAL	II	1	F	123,386.19	-	2,029.77	8,877.48	153,202.38	-	348,182.40	9,979.26	2,354,738.56
CONSEJERA ELECTORAL	II	1	M	123,386.19	-	2,029.77	8,877.48	153,202.38	-	348,182.40	9,979.26	2,354,738.56
<b>BASE</b>				<b>1,795,793.89</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$411,626.77</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$285,145.65</b>	<b>\$3,597,780.71</b>	<b>\$42,133,368.52</b>	<b>\$10,321,908.02</b>	<b>\$10,802,773.02</b>
Secretario Ejecutivo	1	1	M	72,616.86	-	21,128.83	-	173,715.66	-	173,715.66	1,533,079.46	1,981,102.64
Contralor Interno	1	1	F	68,548.85	-	21,128.83	-	173,715.66	-	173,715.66	1,483,638.80	1,877,286.26
Diretor Ejecutivo	2	3	M	99,814.19	-	19,741.29	-	70,471.70	-	483,333.30	3,583,853.64	1,266,578.84
Diretor	3	1	M	37,177.62	-	14,968.72	-	11,122.62	-	71,551.37	868,618.44	251,728.17
Diretor	3	2	F	27,462.81	-	9,178.56	-	87,661.02	-	438,131.70	5,102,764.40	1,898,031.10
Coordinador	4	6	M	69,240.99	-	17,488.27	-	89,995.64	-	318,825.51	2,438,262.04	805,800.86
Coordinador	4	2	M	58,620.13	-	12,713.78	-	18,222.28	-	109,561.96	1,376,742.46	318,248.16
Coordinador SPEN	2	1	M	27,823.30	-	8,981.77	-	2,266.47	-	45,939.62	592,207.44	128,929.38
Jefatura	5	1	M	70,604.81	-	11,222.89	-	21,900.22	-	138,433.56	1,681,282.00	406,142.50
Jefatura	5	1	F	25,022.76	-	10,566.05	-	8,160.42	-	93,734.47	639,317.64	159,203.76
Jefatura	5	1	M	24,739.66	-	16,231.42	-	7,311.66	-	49,038.11	576,473.28	154,659.56
Jefatura	5	1	F	24,922.06	-	16,872.29	-	7,160.04	-	47,104.33	563,254.36	154,659.56
Jefatura	5	6	M	155,305.82	-	24,782.01	-	307,866.70	-	291,983.13	3,023,689.72	746,511.94
Jefatura	5	3	M	100,726.01	-	45,150.15	-	31,339.20	-	207,389.48	2,464,673.70	594,889.21
Jefatura	4	2	M	14,904.89	-	6,634.93	-	4,492.35	-	16,825.38	134,279.38	32,221.00
Técnico SPEN	4	2	F	50,820.55	-	25,626.86	-	17,542.61	-	11,188.47	1,342,703.64	815,651.52
Técnico	6	2	M	18,689.10	-	8,847.24	-	12,529.68	-	83,165.24	997,802.60	248,301.00
Técnico	6	1	M	21,163.94	-	8,862.86	-	6,139.45	-	41,296.08	490,480.08	123,285.26
Técnico	6	1	F	20,100.28	-	8,102.38	-	5,907.60	-	38,334.93	467,059.16	116,242.42
Técnico	6	1	M	18,682.77	-	5,549.34	-	37,104.32	-	448,221.64	522,917.90	109,321.02
Técnico	6	1	F	18,881.36	-	4,836.36	-	5,428.45	-	26,483.00	428,829.60	114,480.00
Técnico	6	1	M	17,651.00	-	4,150.30	-	5,326.03	-	35,119.48	421,877.40	83,443.00
Técnico	6	2	M	14,669.48	-	7,276.49	-	10,007.00	-	61,882.40	742,783.10	183,888.00
Técnico	6	1	F	15,039.03	-	3,981.54	-	4,481.49	-	30,648.78	368,881.12	62,455.00
Técnico	6	2	M	30,320.99	-	13,644.70	-	8,739.80	-	59,754.32	771,091.84	174,210.00
										<b>\$17,466.10</b>	<b>12,490.00</b>	<b>603,190.00</b>



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**  
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES GASTO ORDINARIO**  
**CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES					ANUALES						
				1100	1500	1600	1700	1800	1900	2000					
1. Remuneraciones al Personal de Carrera Permanente				14,335.89	6,629.78	3,719.50	-	4,114.62	25,201.79	339,621.48	517,984.60	62,259.62	6,215.00	16,507.62	499,133.39
Técnico	6	1													
Técnico	6	2		28,659.87	13,249.50	6,816.00	-	8,216.28	56,488.45	877,897.46	\$17,932.66	164,137.17	12,490.00	15,162.17	654,675.27
Técnico	6	1		12,606.16	6,020.40	3,214.02	-	3,731.49	25,431.89	309,969.39	\$15,631.60	74,279.10	6,245.00	39,421.38	300,048.98
Técnico	6	1		12,606.16	6,020.40	3,214.02	-	3,679.10	25,488.38	309,969.39	\$15,632.06	73,407.90	6,245.00	38,903.24	300,813.24
Técnico	6	1		12,657.07	5,967.60	2,862.21	-	2,817.18	25,096.54	301,183.38	\$15,338.00	72,291.18	6,245.00	37,968.43	299,688.43
Técnico	6	1		12,464.04	5,969.37	2,881.64	-	3,261.54	24,465.78	295,489.46	\$14,997.90	71,179.60	6,245.00	37,464.40	297,033.51
Técnico	6	1		11,864.78	5,489.54	2,700.38	-	2,444.16	23,709.80	284,516.66	\$14,623.46	69,229.44	6,245.00	37,474.14	287,131.88
Técnico	6	2		23,564.79	19,822.24	9,477.48	-	8,730.68	46,626.38	339,574.69	\$14,515.00	125,168.40	12,480.00	14,006.40	297,179.17
Técnico	6	2		23,162.35	19,217.38	9,265.44	-	8,689.76	45,965.11	337,561.32	\$14,113.00	120,893.08	12,480.00	14,006.40	297,179.17
Ayudante General	7	2		19,228.40	9,922.26	4,924.38	-	5,837.29	36,822.60	466,971.26	\$11,831.00	116,827.68	12,480.00	12,480.00	466,971.26
Ayudante General	7	2		20,477.70	14,116.62	6,605.03	-	8,179.86	37,423.51	466,134.12	\$11,723.00	103,159.42	18,728.00	18,728.00	466,134.12
Servicio Social	14			59,349.46	-	-	-	36,349.46	-	601,193.52	32,894.00	-	-	601,193.52	
<b>EVENTUALES</b>				<b>\$0.00</b>	<b>\$28,043.97</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$7,430.48</b>	<b>\$140,190.65</b>	<b>\$1,862,383.40</b>	<b>\$200,800.90</b>	<b>\$43,715.00</b>	<b>\$43,715.00</b>	<b>\$273,754.90</b>	<b>1,906,159.30</b>
ASISTENTE DE CONSEJERIA			7	89,827.56	78,843.91	0.00	0.00	21,699.46	140,190.65	1,962,350.45	919,627.60	43,715.00	43,715.00	273,754.90	1,951,159.30
<b>EVENTUALES (Liquidación de Partidas)</b>				<b>\$0.00</b>	<b>\$18,326.70</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$65,952.26</b>	<b>\$515,710.08</b>	<b>\$66,999.12</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$66,999.12</b>	<b>\$602,412.90</b>
ASESOR (A)	1			28,621.76	7,626.03	-	-	37,657.81	224,748.86	812,861.33	37,676.52	-	-	57,976.52	282,723.38
COORDINADOR (A)	2			20,027.71	10,460.78	-	-	48,934.47	285,989.62	816,976.30	48,732.60	-	-	48,732.60	335,009.42
<b>TOTALES</b>			108	<b>\$ 2,064,750</b>	<b>\$ 931,797</b>	<b>\$ 474,042</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 546,622</b>	<b>\$ 4,824,824</b>	<b>\$ 7,382,179</b>	<b>\$ 14,136,073</b>	<b>\$ 653,316</b>	<b>\$ 14,809,387</b>	<b>\$ 72,191,554</b>	

107/65

Consejera Presidenta

*[Signature]*  
Ctra. Paloma Blanco Lopez

Directora Ejecutiva de Admon y Finanzas

*[Signature]*  
C.P. Marcela Ledesma González

OFICIALIA MAYOR  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcon Compan



**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES INICIO DE PROCESO ELECTORAL  
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALIDADES															
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000						
<b>CONFIANZA</b>				\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>BASE</b>					\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>EVENTUALES</b>						1,112,481.70													
ASISTENTE SOCIAL	25		25	474,816.00															
ASISTENTE SOCIAL	1		1	12,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	2		2	18,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	3		3	24,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	4		4	30,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	5		5	36,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	6		6	42,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	7		7	48,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	8		8	54,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	9		9	60,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	10		10	66,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	11		11	72,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	12		12	78,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	13		13	84,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	14		14	90,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	15		15	96,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	16		16	102,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	17		17	108,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	18		18	114,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	19		19	120,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	20		20	126,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	21		21	132,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	22		22	138,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	23		23	144,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	24		24	150,868.12															
ASISTENTE SOCIAL	25		25	156,868.12															
<b>TOTALES</b>			<b>68</b>	<b>\$ 1,112,481.70</b>	<b>\$ 257,841.22</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>

MILES

Consejera Presidenta  
*[Signature]*  
Dra. Patricia Blanco López

Dirección Ejecutiva de Admin y Finanzas  
*[Signature]*  
C. Marcela Ledesma González

OFICIALETA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Revisión y validación  
Lic. Jessica Falcon Compean

*[Signature]*  
Dra. Patricia Blanco López



COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DE SAN LUIS POTOSÍ



Table with columns: Descripción de Puestos, Nivel, Causa, No. Puesto, and various financial columns (1-15) representing different types of payments and benefits.

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN D. ADM. GISELE CASTILLO SOLÍS

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS MTRA. GIOVANNA ITZEL ARGÜELLES MORENO



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ**

**DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN**



DEPARTAMENTO DE  
**DISEÑO Y  
CONSTRUCCIÓN**

TABULADOR NÓMINA DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION			
COSTO MENSUAL BRUTO			
CARGO	MÍNIMO	MÁXIMO	
<b>DISEÑO</b>			
DISEÑADOR DE ESPACIOS	\$ 12,703.00	\$	35,495.40
<b>RESIDENTES</b>			
RESIDENTE DE OBRA	\$ 13,342.00	\$	27,072.00
AUXILIAR TECNICO	\$ 8,707.80	\$	11,232.00
<b>CÁLCULO</b>			
CALCULISTA ELÉCTRICO	\$ 19,387.80	\$	27,072.00
CALCULISTA ESTRUCTURAL	\$ 26,745.20	\$	36,702.20
DIBUJO ESTRUCTURAL	\$ 15,559.80	\$	18,055.20
<b>ADMINISTRACIÓN</b>			
ANALISTA DE COSTOS	\$ 15,559.80	\$	22,138.00
AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN	\$ 10,676.60	\$	18,055.20
AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE CONTROL	\$ 11,616.80	\$	20,547.60
AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE AUDITORÍAS	\$ 10,176.00	\$	14,277.00
AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE OBRAS "A"	\$ 11,616.80	\$	25,205.40
ASESOR ADMINISTRATIVO	\$ 30,646.80	\$	37,834.50
LIMPIEZA	\$ 6,273.28	\$	10,333.80
OPERADOR RETROEXCAVADORA	\$ 19,813.60	\$	21,894.00
AYUDANTE GENERAL	\$ 10,333.80	\$	18,429.60

\*Se debe considerar el aumento del 4% o el porcentaje que sea autorizado para 2026.

*Maria de Lourdes Vazquez Fernandez*

C.P.MARIA DE LOURDES VAZQUEZ FERNANDEZ  
ELABORO

*M.V.I. LEONARDO LÓPEZ FACIO*

M.V.I. LEONARDO LÓPEZ FACIO  
DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS DE LA  
UASLP



## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

## PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

DEPARTAMENTO DE  
DISEÑO Y  
CONSTRUCCIÓN

No.	CLAVE	CONCEPTO	UNIDAD	P. UNIT.
		<b>PRECIOS A DESTAJO</b>		
1	ACARRE-H	Acarreo horizontal de hasta 25 mts de distancia en carretilla, incluye, carga, descarga y/o estibado del material, y limpieza al final del día	m3	148.50
2	ACARRE001	Acarreo en botas y/o carretilla a 1ra. Estación a 20 m. de material producido de la demolición.	m3	148.50
3	ACARRE-VT	Acarreo vertical de tubería hasta 40 mts de altura en a mano, incluye, carga, descarga y/o estibado del material, y limpieza al final del día	jornal	460.00
4	ACARRE-VT01	Acarreo vertical de hojas y material de tablaroca, hasta 40 mts de altura a mano, incluye, carga, descarga y/o estibado del material, y limpieza al final del día	jornal	460.00
5	AFINE	Afine de fondo de excavación, incluye, nivelación, retro de boteo mayor y material no necesario, incluye: limpieza al final del día	m2	40.25
6	AGP0004	Excavación a mano material tipo "B" seco en cepas de 0 a 2mts de profundidad, alije, extracción de tocones, amacoe, afine de paredes y fondo, medida en banco, aplie de material a un costado de cepa, limpieza del área al final del día	m3	188.75
7	AMP0002	Repelado de muros a nivel y plomo, con mortero cemento-arena, espesor promedio 2cms, aplicado hasta una altura de 4.00mts, colocación de metal desplegado según sea el caso incluye: acarreo, elevaciones, armado de andamiaje y limpieza del área al final del día. Precio cualquier nivel interior	m2	138.00
8	AMP0025F/12	Fojado de entrecalle en FACHADAS a nivel y plomo a base de mortero y perfilado con regla metálica, sección de hasta 5cms, acabado fino, hasta una altura de 12mts, incluye: acarreo, elevaciones y limpieza del área al final del día. Trabajo sobre andamio colgante	mts	97.75
9	AMP0026	Acabado fino con pasta de mortero y/o estuco, en muros interiores hasta una altura de 4.00mts armando andamios, incluye: acarreo, elevaciones con carrucha, fabricación de la mezcla, limpieza del área al final del día.	m2	92.00
10	AMP0042/R	Resane y perfilado de cajas eléctricas hasta 30x30cms, fabricando pesta, perfilado/boquilla, protección de cajas y ductos, acabado similar al existente, hasta una altura de 4.00mts Armando andamio, acarreo, elevaciones y limpieza del área al final del día	pza	63.25
11	AMP0064	Fojado de Boquillas de mezcla de mortero, pasta y/o estuco, una arista de hasta 15 cms desarrollo total, acabado comun, foleado, con lana o rustico, incluye acarreo horizontal hasta 25mts, hasta una altura de 4.00mts armando andamios, precio interior, elaboración de mezcla, limpieza del área al final del día.	ml	74.75
12	AMP0073	Fojado de gotero en FACHADAS a nivel y plomo a base de mortero y perfilado con regla metálica, de hasta 5cms, corcando metal, acabado fino, hasta una altura de 4mts, incluye: acarreo, elevaciones y limpieza del área al final del día. Precio cualquier nivel hasta 12 niveles	mts	109.25
13	ANK002	Arraje de castillos en cimentación hasta una profundidad de 2.00mts, incluye, venteo según sea el caso, amarres, acarreo y limpieza del área al final del día	pza	51.75
14	APAR-CTO	Limpieza, resane y detallado de muros, losas y elementos estructurales de concreto aparente, hasta una altura de 4.00mts armando andamios, incluye: acarreo y limpieza del área al final del día	m2	128.50
15	APL0012/Y	Aplanado de muros con YESO, espesor de hasta 2.5cms espesor, incluye, fabricación de mortero, incorporación de humedad, maestras, limpieza al final del día y acarreo. Hasta una altura de 10.00mts interior armando andamios	m2	103.50
16	APL0012/Y	Aplanado de YESO en PLAFON, espesor de hasta 2.5cms espesor, incluye, fabricación de mortero, incorporación de humedad, maestras, limpieza al final del día y acarreo. Hasta una altura de 10.00mts interior armando andamios	m2	128.50



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ**

**DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN**



**PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026**

No.	CLAVE	CONCEPTO	UNIDAD	P. UNIT.
17	ARC0003	Habilitado de acero de refuerzo No3 y 4 (3/8", 1/2"), incluye acarreos, maniobras, cortes, y colocación dentro del elemento, amarres, traslapes y ganchos, limpieza al final del día, acarreos Elevaciones .Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio	kg	12.65
18	ARC0005	Habilitado de acero de refuerzo No5 al 8 (5/8", 1"), incluye acarreos, maniobras, cortes, y colocación dentro del elemento, amarres, traslapes y ganchos, limpieza al final del día, acarreos Elevaciones .Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio	kg	11.50
19	AZL120	Colocación de azulejo, vitromuro o similar, pegado con adhesivo, nivel, trazo, cortes, ajustes, emboquillado, limpieza del área al final del día	m2	184.00
20	AZL125	Fabricación de boquilla a 45° de azulejo, vitromuro o similar, pegado con adhesivo, nivel, trazo, cortes, ajustes, emboquillado, limpieza del área al final del día	mts	92.00
21	AZT0017	Fojado de chalfan con mortero cemento-arena, acarreo a 25mts, acabado floreado o lina. trazo y preparación, limpieza al final del día	mts	63.25
22	BOQ-GR01	Fojado de boquilla en guarnición de concreto, boleado, fabricación de mezcla y aplicación de aditivo, acarreo a primera estación 25mts, limpieza del área al final del día	m	63.25
23	CAS0012	Fabricación de castillo 15x15cms, incluye, habilitado de acero, traslapes, amarres, ganchos, cimbra, fabricación de concreto, colado, descimbrado, acabado final, limpieza al final del día, acarreos. Hasta una altura de 4.00mts armando andamios	ml	161.00
24	CAS0012/LAB	Fabricación de castillo y/o cadena de hasta 15x20cms de sección, incluye, habilitado de acero, traslapes, amarres, ganchos, cimbra, fabricación de concreto, colado, descimbrado, acabado final, limpieza al final del día, acarreos. Hasta una altura de 6.00mts armando andamios.	ml	172.50
25	CHAF15	Fabricación de chalfan de 15cms con pasta cemento-arena, limpieza previa, acarreos, elevaciones, limpieza del área al final del día	ml	63.25
26	CIMMAMP-01	Fabricación de cimentación de mampuesto hasta una profundidad de 2.00mts, incluye, elaboración de mezcla, corte de boleos mayores y limpieza al final del día	m3	517.50
27	COC0009	Colado de concreto premezclado tirado, losas y firmes, acarreo con carretilla hasta 20mts, incluye, nivelado, acabado común con lina, curado, acarreos, limpieza al final del día. Hasta una altura de 8.00 mts	m3	253.00
28	CONCFOBRA	Concreto fabricado en obra, acarreo, preparación, extendido, acarreo, limpieza del área al final del día. Hasta 4.00mts de altura armando andamios	m3	437.00
29	CONCPL	Colado de concreto premezclado en estructura, bombeado, incluye, nivelado, acabado común, curado, acarreos, limpieza al final del día. Hasta una altura de 8mts	m3	287.50
30	CST001	Colocación de caseton de poliestireno, corte, lijación, elevación hasta 4.00 mts, acarreo, limpieza del área al final del día	m3	253.00
31	CTE001	Corte en losa, firmes para junta de control, incluye trazo preparación del área y limpieza del área al final del día.	ml	63.25
32	CTE001	Colocación de backer rod (cola de rate), y aplicación de emulsión, incluye: acarreo, trazo, preparación del área y limpieza del área al final del día.	ml	69.00
33	DEMLOSA	Demolición de losa de concreto armado y/o muros de abaque, con un espesor de 10-15 cm., promedio, a mano con martillo y cuña: acarreos dentro de la obra y limpieza del área al final del día	m2	149.50
34	DESMISAN	Desmontaje de muebles sanitarios, w.c., lavabo y/o tarjas, desconexión y recuperación de muebles, acarreos, elevaciones hasta 4.00mts, limpieza del área al final del día.	pza	138.00



## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

DEPARTAMENTO DE  
DISEÑO Y  
CONSTRUCCIÓN

## PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

No.	CLAVE	CONCEPTO	UNIDAD	P. UNIT.
35	DL005	Fabricación de cadenas de 15x20cms reforzada con varillas de 3/8" y estribos de 1/4" diámetro, concreto fabricado en obra, cimbrado escabado común, acarreo hasta 25mts, colado, curado, desmolda y limpieza del área al final del día. Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio	m1	172.50
36	ENC-002	Encofrado de tubería con concreto pobre fabricado en obra de hasta 0.60 X 0.40cms de sección, fabricando concreto, acarreo a 25mts, tendido, extendido y limpieza del área al final del día	m3	437.00
37	FC0003	Fabricación en obra de concretos, mezclas y/o morteros con revolvedora y/o manual según sea el caso, incluye dosificación de material, mezclado, acarreo a 20mts y limpieza del área al final del día	m3	437.00
38	GUARNICION	Fabricación de guarnición de 17.5x40cms, cimbrado, descimbrado, fabricación de concreto, vaciado, colocando varillas de anclaje, acarreo, curado, limpieza del área al final del día.	m1	287.50
39	IMPECAD	Aplicación de impermeabilizante en cadena de desplantes, incluye, limpieza de la superficie, aplicación, cortes de malla, limpieza al final del día y acarreo	m1	13.80
40	IMPZ-02	Aplicación de impermeabilizante en muros hasta una altura de 4.5mts armando andamios, incluye, limpieza de la superficie, aplicación, cortes de malla de refuerzo, limpieza al final del día y acarreo	m2	46.00
41	LIMPIEZAFIN	Limpieza general de muros, pisos, plafones, fachadas, cancelería, muebles de baño, sótanos, acarreo de escombros, hasta una altura de 4.00mts armando andamios	m2	32.20
42	LYT000	Trazo y nivelación estableciendo ejes y referencias con hilo, marcado con cal, fabricación de puentes, limpieza al final del día y acarreo	m2	20.70
43	LGO000	Limpieza gruesa de obra, incluye acarreo de material de desperdicio y escombros, productos del avance de obra	m2	28.75
44	MALLA6666	Tendido de malla electrosoldada 6x6-66 en firmes y losas. Traslapes, amarres, cortes, anclajes, ganchos, elevaciones, limpieza al final del día y acarreo. Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio	m2	21.85
45	MTL001	Colocación de metal desplegado en muros y losas hasta una altura de 4.00mts armando andamios, anclaje, acarreo, elevación, armado de andamio, zarpeado o primer pastado y limpieza del área al final del día. Precio cualquier nivel interior de edificio	m2	63.25
46	MUR0049H	Fabricación de muro de block hueco 15x20x40cms, sentado con mortero cem-are, incluye, cortes, colocación de escalerilla, fabricación de mortero, castillos ahogados, habilitado de acero castillos, limpieza al final del día y acarreo. Hasta una altura de 4.00mts armando andamios	m2	161.00
47	MUR0081	Fabricación de muro de enrase de cimentación con block sólido, incluye, colocación de escalerilla, fabricación de mortero, fabricación de castillos y cadenas con habilitado de acero según se requiera. Limpieza al final del día, acarreo	m2	218.50
48	MUR-TAB	Fabricación de muro de tabique sentado con mortero cem-are, incluye, cortes, colocación de escalerilla, fabricación de mortero, limpieza al final del día y acarreo. Hasta una altura de 6.00mts armando andamios.	m2	195.50
49	PEEST	Aplicación de acabado final de pintura de esmalte en estructura (1 mano) aplicada con compresor a dos manos, preparación de la superficie, empapelado, preparación del producto, protección del área, acarreo, elevaciones, limpieza al final del día, hasta una altura 10.00mts armando andamios	kg	63.25
50	PIND05	Aplicación de 2 manos de Pintura vitilica en pisos, muros y/o plafones acabado común, preparando superficie, preparación de mezcla, acarreo, elevaciones, limpieza al final del día. Hasta una altura de 4.00mts armando andamios	m2	51.75
51	PIND07	Aplicación de pintura de esmalte en herrería por ambos lados, preparación de la superficie, empapelado, preparación del producto, acarreo, elevaciones, limpieza al final del día, hasta una altura 10.00mts armando andamios	m2	63.25
52	PIS0003	Acabado Martelizado fino sobre muros, pisos, y/o trabes de concreto, incluye, limpieza al final del día, hasta una altura de 4.00mts armando andamios	m2	253.00



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ**

**DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN**



**PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026**

No.	CLAVE	CONCEPTO	UNIDAD	P. UNIT.
53	PIS0012	Fabricación de ACABADO PULIDO Y/O LAVADO EN FIRME DE CONCRETO Incluye fabricación de concreto, , acarreo, acabado, curado, limpieza del área al final del día.	m2	57.50
54	PIS0013	Fabricación de banquetas de concreto de espesor de 10cms acabado común, fabricación de concreto, cimbra, descimbra, acarreo, acabado, curado, limpieza del área al final del día.	m2	161.00
55	PIS006	Colocación de vitropiso, pegado con pegajoso, emboquillado con lechada de cemento blanco, cortes, detalles, remates, boquillas, limpieza al final del día.	m2	172.50
56	PLT0009	Fabricación de planilla con concreto hecho en obra, incluye, fabricación, extendido, trazo, nivelación, curado, limpieza al final del día y acarreos	m2	57.50
57	PS001POL	Colado de firme de concreto para piso de cancha, colocando malla, cimbra de frontera, cortes, acabado semipulido, acarreos hasta 25mts, limpieza del área al final del día.	m2	161.00
58	PS00550	Frijado de escalones con concreto premezclado, nivelado,vibrado, aplicación de adhesivo, curado, acabado común, acarreo hasta 25mts, limpieza del área al final del día	ml	207.00
59	TERRAD	TERRADO en azotea con un espesor promedio de 15cms, incluye acarreo a 25mts, trazo, extendido, nivelacion y limpieza del area al final del día	m2	103.50
60	ENLADRI	Enladrillado y chapalequeado de azotea, a base de ladrillo de cuadro a una cama, incluye acarreo a 25mts, trazo, nivelación, preparación de mezcla y limpieza del área al final del día	m2	138.00
61	ENMASILL	Enmasillado de azotea, a base de cal, con un espesor igual a una varilla de 3/8" . Incluye acarreo a 25mts, trazo, nivelación, preparación de mezcla y limpieza del área al final del día	m2	103.50
62	PZ0005	Pozo de visita de hasta 2.00mts de profundidad, fabricando muro con tabique en forma cónica DE 1.20 a 0.60mts interior, media caña, plantilla, aplanado pulido interior, colocación de brocal, acarreo a 25mts, limpieza del área al final del día NO INCLUYE EXCAVACION	pza	2,070.00
63	REG0002	Frijado cde registro 60x40x60cms de tabique, acabado pulido, fabricando media caña, colado de tapa, limpieza del área al final del día NO INCLUYE EXCAVACION NI RELLENO	pza	977.50
64	RII0003	Relleno de capas de cimentación, compactando con balarina, incluye: retiro de boleo mayor, incorporando humedad, compactación, limpieza al final del día, acarreos	m3	138.00
65	SILL0005	Aplicación de sello asomático en juntas de en muros de tablaroca-piso de concreto.incluye: preparación y limpieza del área, enchinado, detalle y limpieza del área al final del día	ml	23.00
66	TBR005	Fabricación de muro de TABLAROCA solo colocando 1 CARA, acabado en readymix nivel 3, instalando postes y canales, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del área al final del día	m2	207.00
67	TBR006	Fabricación de muro de TABLAROCA solo colocando 2a CARA, acabado en readymix nivel 3, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del área al final del día CIERRE DE MURO DOBLE CARA O LAMBRIN	m2	287.50
68	TBR007	Fabricación de muro de DUROCK solo colocando 1 CARA, acabado en base coat nivel 3, instalando postes y canales, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del área al final del día	m2	241.50
69	TBR008	Fabricación de muro de DUROCK solo colocando 2a CARA, acabado en base coat nivel 3, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del área al final del día CIERRE DE MURO DOBLE CARA O LAMBRIN	m2	322.00

Los costos son anunciativos mas no limitativos y dependeran de la zona geografica en donde se realice la obra.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN



DEPARTAMENTO DE  
DISEÑO Y  
CONSTRUCCIÓN

PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

M.V.I.I. LEONARDO LOPEZ FACIO  
DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION

ARQ. DE SANTIAGO ALVARADO JOSE ANTONIO  
RESIDENTE DE OBRA

ARQ. CONTRERAS SANCHEZ CESAR  
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. REYES MENDOZA ALVARO  
RESIDENTE DE OBRA

ING. JESUS ALFREDO ACOSTA SANCHEZ  
RESIDENTE DE OBRA

ING. BENJAMIN MEDINA  
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. RIVERA MORENO JUAN CARLOS  
RESIDENTE DE OBRA



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ**

**DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN**



**DEPARTAMENTO DE  
DISEÑO Y  
CONSTRUCCIÓN**

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION	
TABULADOR DE SALARIOS DE MANO DE OBRA	
PARA EL 2026	

CATEGORIA	SALARIO SEMANAL NETO	
	MINIMO	MAXIMO
CABO	\$ 4,500.00	\$ 5,800.00
MAESTRO MAYOR	\$ 4,500.00	\$ 5,800.00
ALBANIL OFICIAL (OFICIAL)	\$ 3,800.00	\$ 4,800.00
MEDIA CUCHARA	\$ 3,200.00	\$ 4,500.00
AYUDANTE DE OFICIAL ALBANIL	\$ 2,500.00	\$ 3,300.00
CARPINTERO DE OBRA NEGRA (OFICIAL)	\$ 3,800.00	\$ 4,800.00
HERRERO (OFICIAL)	\$ 3,800.00	\$ 5,100.00
AYUDANTE DE HERRERO	\$ 3,000.00	\$ 3,800.00
PALLERO (OFICIAL)	\$ 4,000.00	\$ 5,300.00
AYUDANTE DE PALLERO	\$ 3,000.00	\$ 3,800.00
PLOMERO (OFICIAL)	\$ 3,500.00	\$ 4,300.00
AYUDANTE DE PLOMERO	\$ 2,500.00	\$ 3,300.00
ELECTRICISTA (OFICIAL)	\$ 3,800.00	\$ 4,800.00
AYUDANTE DE ELECTRICISTA	\$ 2,500.00	\$ 3,300.00
TABLAROQUERO	\$ 4,000.00	\$ 4,800.00
YESERO	\$ 3,500.00	\$ 4,800.00
PINTOR	\$ 3,500.00	\$ 4,800.00

M.V.H. LEONARDO LÓPEZ FACIO  
DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION

ARQ. DE SANTIAGO ALVARADO JOSE ANTONIO  
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. RIVERA MORENO JUAN CARLOS  
RESIDENTE DE OBRA

ARQ. CONTRERAS SANCHEZ CESAR  
RESIDENTE DE OBRA

ING. JESUS ALFREDO ACOSTA SANCHEZ  
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. REYES MENDOZA ALVARO  
RESIDENTE DE OBRA

ING. BENJAMIN MEDINA  
RESIDENTE DE OBRA



**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ**  
**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025**  
**FUNCIONARIOS ( Mandos: Medios y Superiores)**  
**SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO**  
**INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES**

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
<b>MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL</b>		
1	RECTOR	95,238.65
<b>MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL</b>		
2	SECRETARIO GENERAL	90,253.85
6	SECRETARIO DE FINANZAS	93,283.24
143	ABOGADO GENERAL	91,126.93
144	CONTRALOR GENERAL	82,384.40
<b>MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL</b>		
108	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR	74,925.81
262	DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL	80,387.08
264	SECRETARIO EN ADMINISTRACION CENTRAL	83,491.71
266	SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA	77,282.45
170	GERENTE GENERAL DE TIENDA	77,282.45
265	JEFE DE DIVISION EN ADMINISTRACION CENTRAL	77,282.44
258	DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS	73,493.33
<b>MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL</b>		
5	ASESOR DE RECTORIA (1)	
Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de:		
7	DIRECTOR DE INSTITUTO (1)	76,024.60
Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de:		
139	SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA	71,162.16
91	DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO	73,024.82
15	JEFE DE DEPARTAMENTO	75,820.68
109	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR	59,256.93

  
M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS  
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



MANDO MEDIO		
14	JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES	56,533.80
99	CONTRALOR ASISTENTE	56,533.80
283	COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS	56,533.80
103	SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA	56,431.04
60	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL	54,530.46
98	JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA	49,712.71
281	JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO	49,190.48
31	COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL	58,981.71
171	SUB-GERENTE DE TIENDA	47,274.55
177	SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO	43,964.93
105	COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA	56,432.52
111	SUPERVISOR ACADEMICO	42,446.29
100	ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA	41,667.74
106	COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA	40,613.66
282	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN.	40,020.94
284	RESIDENTE DE OBRA	39,014.92
19	ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA	38,829.09
285	ASESOR JURIDICO	38,162.68
178	SUB-COORDINADOR	31,200.31
13	SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA	
101	SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	1)
102	SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA	
259	SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC.	
Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de:		\$ 156.95

(1) Nombramientos de jornada reducida que se combinan con actividades académicas o como actividad única, sin exceder de la jornada legal máxima permitida de 48 horas para cualquier nombramiento.

**NOTA:**

- A) El sueldo mensual neto máximo incluye todas las prestaciones ordinarias y extraordinarias así como las deducciones: ISR, CUOTA ISSSTE Y FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.
- B) Para Mandos Superiores 1er, 2do y 3er, nivel se faculta a la Comisión de Hacienda presentar los tabuladores en el presupuesto de ingresos y egresos de la U.A.S.L.P. a fin de que sean adecuados según las disposiciones que emita el Ejecutivo Federal en el PEF 2025 y Presupuesto Estatal, por normativa y/o disposiciones internas, leyes aplicables o disposiciones emanadas del Convenio de Apoyo Financiero (CAF).
- C) Para Mando Superior 1°, 2°, 3°, 4to. Nivel y Mando Medio se consideró el incremento correspondiente a la Revisión Salarial para 2025.

  
 M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS  
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

**Mandos Superiores 1er. Nivel**

Prestaciones mensuales  
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base  
Prestaciones anuales

2%  
60%  
Días  
40 días  
24 días  
25 días  
5 días  
\$1.550.00

Aguinaldo  
Prima Vacacional  
Bono de equilibrio  
Ajuste de Calendario  
Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**  
**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

**Mandos Superiores 2do. Nivel**

Prestaciones mensuales  
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base  
Prestaciones anuales

11.3064%  
60%  
Días  
40 días  
24 días  
25 días  
5 días  
\$1.550.00

Aguinaldo  
Prima Vacacional  
Bono de equilibrio  
Ajuste de Calendario  
Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**  
**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

**Mandos Superiores 3er. Nivel**

Prestaciones mensuales  
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base  
Prestaciones anuales

21.6535%  
60%  
Días  
40 días  
24 días  
6.9444%  
5 días  
\$1.550.00

Aguinaldo  
Prima Vacacional  
Bono de equilibrio  
Ajuste de Calendario  
Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**  
**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

**Mandos Mandos y Mandos Superiores 4to. Nivel**

Prestaciones mensuales  
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base  
Prestaciones anuales

25.5907%  
60%  
Días  
40 días  
24 días  
5 días  
\$1.550.00  
0.3704%  
\$1.021.92

Aguinaldo  
Prima Vacacional  
Ajuste de Calendario  
Vale de librería y/o papelería  
Bono de equilibrio  
Bono a la excelencia académica

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**  
**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

M.D. ROBERTO LAMAS LAMAS  
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ  
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025  
FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA				
			NIVELA	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D	
1	Mando Superior 1er. Nivel Rector	801	\$	371.64			

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

Mando Superior 1er. Nivel	
Prestaciones mensuales	2%
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base	60%
Prestaciones anuales	<b>Días</b>
Aguinaldo	40 días
Prima Vacacional	24 días
Bono de equilibrio	25 días
Ajuste de Calendario	5 días
Vale de librería y/o papelería	\$1,550.00

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley  
No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS  
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ  
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025  
FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**

CVE. NOM	DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
<b>MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL</b>						
2	Secretario General	802	\$ 317.03	\$ 272.75	\$ 237.16	
6	Secretario de Finanzas	803	\$ 317.03	\$ 253.54	\$ 220.49	
143	Abogado General	837	\$ 317.03	\$ 272.75	\$ 237.16	
144	Contralor General	812	\$ 317.03	\$ 262.35	\$ 218.77	\$ 190.18

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

**Mandos Superiores 2do. Nivel**

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

11.3064%  
60%  
Días  
40 días  
24 días  
25 días  
5 días  
\$1,550.00

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS  
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI**  
**TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025**  
**FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**



CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
<b>MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL</b>						
108	Director Académico de Nivel Superior	852	\$ 262.14	\$ 229.41	\$ 196.65	
262	Director de Administración Central	870	\$ 270.93	\$ 243.53	\$ 237.13	
264	Secretario en Administración Central	872	\$ 270.93	\$ 243.53	\$ 237.13	
266	Secretario Particular de Rectoría	869	\$ 270.93	\$ 233.79	\$ 203.25	
170	Gerente General de Tienda	807	\$ 270.93	\$ 230.98	\$ 204.44	\$ 180.89
265	Jefe de División en Administración Central	873	\$ 262.14	\$ 227.99	\$ 196.65	
258	Director de Edificación y Diseño de Obras	865	\$ 256.86	\$ 225.85	\$ 200.43	

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

**Mandos Superiores 3er. Nivel**

- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**  
No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.

21.6635%  
60%  
Días  
40 días  
24 días  
6,9444%  
5 días  
\$1,550.00

M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS  
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ**  
**TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025**  
**FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**



CVE. NOM	DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
<b>MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL</b>						
5	Asesor de Rectoría	874	\$ 362.58	\$ 311.93	\$ 271.22	
7	Director de Instituto	826	\$ 233.18	\$ 211.46	\$ 191.73	
139	Secretario Auxiliar de Rectoría	836	\$ 217.48	\$ 192.47	\$ 170.34	
91	Director de Departamento Académico	831	\$ 204.79	\$ 181.26	\$ 160.36	
15	Jefe de Departamento (Administración Central)	810	\$ 194.72	\$ 170.44	\$ 149.14	\$ 131.21
109	Director Académico de Nivel Medio Superior	853	\$ 179.04	\$ 156.20	\$ 133.42	
<b>MANDO MEDIO</b>						
13	Secretario General de Facultad o Escuela	811	\$ 156.95	\$ 135.20	\$ 116.36	\$ 101.67
14	Jefe de Servicios Escolares	813	\$ 170.44	\$ 150.84	\$ 133.42	
99	Contralor Asistente	839	\$ 170.44	\$ 149.15	\$ 131.21	
283	Coordinador de Relaciones Públicas	855	\$ 170.44	\$ 149.15	\$ 131.21	
101	Secretario Académico de Facultad o Escuela	840	\$ 156.95	\$ 135.20	\$ 116.36	\$ 101.67
102	Secretario Escolar de Facultad o Escuela	846	\$ 156.95	\$ 135.20	\$ 116.36	\$ 101.67
103	Secretario Administrativo de Facultad o Escuela	847	\$ 156.95	\$ 135.20	\$ 116.36	\$ 101.67
259	Secretario de Investigación y Progr. de Fac. o Escuela	866	\$ 156.95	\$ 135.20	\$ 116.36	\$ 101.67
60	Analista de Sistemas Administración Central	815	\$ 156.89	\$ 124.04	\$ 108.59	
98	Jefe de Departamento en Dependencia	838	\$ 149.15	\$ 131.21	\$ 116.21	
281	Jefe de Departamento Técnico	827	\$ 147.52	\$ 131.21	\$ 116.80	
31	Coordinador Administrativo Administración Central	816	\$ 141.54	\$ 118.90	\$ 104.08	
171	Subgerente de Tiendas	817	\$ 141.54	\$ 125.25	\$ 110.85	
177	Subjefe y/o Subdirector de Departamento	818	\$ 131.21	\$ 116.21	\$ 102.79	
105	Coordinador Administrativo de Dependencia	848	\$ 130.24	\$ 111.49	\$ 97.60	
111	Supervisor Académico	824	\$ 126.47	\$ 111.88	\$ 99.07	
100	Analista de Sistemas en Dependencia	842	\$ 124.04	\$ 108.60	\$ 96.06	
106	Coordinador Académico de Zona	850	\$ 120.75	\$ 103.14	\$ 86.85	
282	Coordinador Administrativo de Unidad Descentralizada	845	\$ 118.90	\$ 104.08	\$ 91.24	
284	Residente de Obra	862	\$ 115.76	\$ 109.00	\$ 102.20	
19	Administrador de Dependencia	819	\$ 115.18	\$ 100.91	\$ 89.18	\$ 77.42
285	Asesor Jurídico	868	\$ 113.10	\$ 94.94	\$ 80.77	\$ 57.77
178	Subcoordinador	825	\$ 91.45	\$ 80.82	\$ 71.48	

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel	25,509.7%
Prestaciones mensuales	60%
Premio por Antigüedad mismo sobre sueldo base	Días
Prestaciones anuales	40 días
Aguinaldo	24 días
Prima Vacacional	5 días
Ajuste de Calendario	\$1,500.00
Valor de librería y/o papelería	0.3700%
Bono de equilibrio	\$1,011.92
Bono a la excelencia académica	

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo  
Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley  
No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.

M.D. ROBERTO LUNA RAMAS  
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO I

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
ANEXO 4 TABULADOR DE REMUNERACIONES  
INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO



Nivel	Categoría	No. Plazas	Descripción de Puestos	MENSUALES					ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000		
4	-	1	ASESOR	20,807.76	0.00	0.00	3,469.14	6,815.59	0.00	31,052.52	373,110.22	76,832.57	68,101.97	144,934.54	\$ 518,044.75
5	-	2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	43,580.76	0.00	0.00	7,127.17	32,456.55	0.00	83,164.48	21,790.38	150,921.52	175,818.54	\$ 1,324,713.78	
6	-	5	AUDITOR JURIDICO	116,960.24	0.00	0.00	33,520.70	86,719.16	0.00	237,160.11	2,844,921.33	23,392.05	43,874.54	456,129.25	\$ 3,733,925.12
9	-	22	AUDITOR	62,371.20	0.00	0.00	92,270.64	189,566.92	0.00	905,550.47	10,866,605.56	28,350.58	2,103,059.97	1,920,911.93	\$ 15,090,579.47
10	-	5	AUDITOR	155,444.39	0.00	0.00	22,296.63	97,696.71	0.00	275,417.73	3,302,012.81	31,088.88	573,976.87	567,715.02	\$ 4,448,704.70
11	-	36	AUDITOR	1,176,044.07	0.00	0.00	201,766.76	365,616.34	0.00	1,743,427.18	20,921,126.18	32,667.89	3,559,188.65	7,981,719.71	\$ 29,002,846.69
12	-	1	SUPERVISOR	32,667.89	0.00	0.00	5,604.63	10,156.01	0.00	48,428.53	581,142.30	32,667.89	98,310.80	219,936.66	\$ 800,079.02
13	-	46	SUPERVISOR	1,692,609.27	0.00	0.00	292,463.83	488,340.17	0.00	2,441,412.28	29,292,547.30	36,143.68	6,139,189.23	4,929,542.54	\$ 11,069,710.78
14	-	4	ABOGADO ESPECIALIZADO	144,574.72	0.00	0.00	26,431.55	42,296.45	0.00	212,286.72	2,542,723.97	36,143.68	133,840.73	428,655.87	\$ 952,409.89
15	-	1	ASESOR JURIDICO	47,208.40	0.00	0.00	8,909.24	11,538.85	0.00	63,643.66	763,723.97	46,194.57	174,309.17	135,341.60	\$ 309,600.97
16	-	8	SUPERVISOR	369,558.81	0.00	0.00	8,993.10	11,602.93	0.00	67,807.64	813,689.24	47,208.40	174,309.17	135,341.60	\$ 960,380.17
17	-	11	SUPERVISOR DE AUDITORIA	508,143.37	0.00	0.00	53,247.03	92,318.77	0.00	515,124.82	6,181,486.46	46,194.57	1,864,586.55	1,062,114.17	\$ 9,000,160.17
18	-	1	RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS GENERALES	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	706,279.35	8,478,382.26	46,194.57	1,644,999.09	1,438,813.91	\$ 3,285,609.00
19	-	1	RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
20	-	1	COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE LOS PODERES LEGISLATIVO, JUDICIAL Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
21	-	1	COORDINADOR DEL SERVICIO PROFESIONAL FISCALIZADOR DE CARRERA	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
22	-	1	COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
23	-	1	COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
24	-	1	COORDINADOR DE REGULACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
25	-	1	SECRETARIO PARTICULAR	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
26	-	1	COORDINADOR JURIDICO Y DE EJECUCIÓN	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
27	-	1	COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
28	-	1	COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE ORGANISMOS MUNICIPALES Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
29	-	1	COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
30	-	1	COORDINADOR DE SUBSTANCIACIÓN	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
31	-	1	COORDINADOR DE AUDITORIA DEL DESEMPEÑO MUNICIPAL Y GUBERNAMENTAL	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
32	-	1	COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE OBRA PÚBLICA DE LOS PODERES DEL ESTADO Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
33	-	1	COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN (OIC)	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
34	-	1	COORDINADOR DE SUBSTANCIACIÓN MUNICIPAL	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
35	-	1	COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN (OIC)	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
36	-	1	COORDINADOR DE ARCHIVO	50,817.30	0.00	17,469.90	9,283.37	3,419.07	0.00	81,019.64	972,235.63	50,817.30	153,858.60	95,652.83	\$ 1,221,747.06
37	-	1	AUDITOR ESPECIAL DEL DESEMPEÑO	53,965.55	0.00	21,819.00	9,985.07	3,650.90	0.00	89,001.42	1,068,016.99	53,965.55	101,578.75	264,969.25	\$ 1,332,866.24
38	-	1	COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	53,965.55	0.00	21,819.00	9,985.07	3,650.90	0.00	89,001.42	1,068,016.99	53,965.55	101,578.75	264,969.25	\$ 1,332,866.24
39	-	1	AUDITOR ESPECIAL DE ASUNTOS MUNICIPALES Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	53,965.55	0.00	21,819.00	9,985.07	3,650.90	0.00	89,001.42	1,068,016.99	53,965.55	101,578.75	264,969.25	\$ 1,332,866.24
40	-	1	AUDITOR ESPECIAL DE FISCALIZACIÓN DE LOS PODERES DEL ESTADO Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS	53,965.55	0.00	21,819.00	9,985.07	3,650.90	0.00	89,001.42	1,068,016.99	53,965.55	101,578.75	264,969.25	\$ 1,332,866.24
41	-	1	TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	53,965.55	0.00	21,819.00	9,985.07	3,650.90	0.00	89,001.42	1,068,016.99	53,965.55	101,578.75	264,969.25	\$ 1,332,866.24
42	-	1	SECRETARIA TECNICA	53,965.55	0.00	21,819.00	9,985.07	3,650.90	0.00	89,001.42	1,068,016.99	53,965.55	101,578.75	264,969.25	\$ 1,332,866.24



ANEXO I

RESUMIENDO DE EGRESOS 2025 ANEXO 4 TABULADOR DE REMUNERACIONES INSTITUTO DE FISCALIZACION SUPERIOR DEL ESTADO



Table with columns for Description of Positions, Level, Category, No. Places, and monthly/annual salary breakdowns (1100-1700 and ANUALES).

NOTAS:

AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS (FVOSI)

COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

INTFC: Rodolfo Joaquín Lecuafre López



COMISION ESTATAL DE GARANTIA DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

Table with columns for Description of Posts, Nivel, Catog, Plazas, and various budget codes (1100, 1200, 1300, 1400, 1500, 1600, 1700, 1800, 1900, 2000, 2100, 2200, 2300, 2400, 2500, 2600, 2700, 2800, 2900, 3000, 3100, 3200, 3300, 3400, 3500, 3600, 3700, 3800, 3900, 4000, 4100, 4200, 4300, 4400, 4500, 4600, 4700, 4800, 4900, 5000, 5100, 5200, 5300, 5400, 5500, 5600, 5700, 5800, 5900, 6000, 6100, 6200, 6300, 6400, 6500, 6600, 6700, 6800, 6900, 7000, 7100, 7200, 7300, 7400, 7500, 7600, 7700, 7800, 7900, 8000, 8100, 8200, 8300, 8400, 8500, 8600, 8700, 8800, 8900, 9000, 9100, 9200, 9300, 9400, 9500, 9600, 9700, 9800, 9900, 1000). Rows include positions like 'Auxiliar de Área de Notificación', 'Jefe de Unidad de Transparencia', 'Director de Área', etc.

NOTAS: El presupuesto en millones de pesos...

Summary table with columns: FEDERAL, ESTADAL, PROPIOS, TOTAL CAPITULO 1000, FUENTE DE FINANCIAMIENTO/TOTAL.

DIRECTOR GENERAL COMISIONADO PRESIDENTE DE COMISION Lic. José Gerardo Navarrete

DIRECTOR ADMINISTRATIVO C.P. Gabriel D. Robles Estrada

OFICIALIA MAYOR DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Revisión y validación Lic. Jessica Patricia Compañey



PREBUPUESTO DE EGRESOS 2026  
TABULADOR DE REMUNERACIONES  
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	HOMBRES							MUJERES			COSTO EN MONEDA FUERA				
				1100	1209	1309	1400	1600	1700	1800	1900	2000	2100		2200			
				1. Remuneraciones al personal de Carrera Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carrera Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Anualizado (suma 8 al 11)	10. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	11. Total Mensual Anualizado (suma 9 al 10)	12. Total Anual (10x12)	13. Total Mensual Anualizado y Anual (p+12)	COSTO EN MONEDA FUERA
<b>COMUNIDAD</b>																		
MOZOS	1	1	3	9,642.27			3,979.23	4,350.12	2,805.16	1,599.22	22,275.00	267,300.00	11,475.97	34,359.84	34,359.84	34,359.84	301,659.84	\$ 904,979.52
SECRETARIOS TAQUIMECANOGRAFOS	2	2	16	15,091.21			5,728.87	4,676.52	2,805.16	2,251.01	31,380.77	376,329.24	16,706.56	52,328.80	52,328.80	52,328.80	428,864.04	\$ 6,659,464.64
JEFE UNIDAD DE SISTEMAS	2 BIS	1	1	20,890.00			7,147.10	5,031.23	2,805.16	2,560.00	36,743.49	465,159.76	21,041.73	66,737.36	66,737.36	66,737.36	531,897.12	\$ 531,897.12
SUBSECRETARIO	3	3	1	30,388.73			8,884.72	5,689.48	2,805.16	4,276.93	53,045.02	636,540.24	29,030.63	94,720.08	94,720.08	94,720.08	731,260.32	\$ 731,260.32
ACTUARIO	3	3	1	30,388.73			8,884.72	5,689.48	2,805.16	4,276.93	53,045.02	636,540.24	29,030.63	94,720.08	94,720.08	94,720.08	731,260.32	\$ 731,260.32
SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA	4	4	8	37,865.91			12,014.72	6,139.88	2,805.16	5,177.33	64,122.80	769,473.60	35,055.11	116,823.48	116,823.48	116,823.48	885,997.08	\$ 7,087,976.64
COORDINADORES	4	4	4	37,865.91			12,014.72	6,139.88	2,805.16	5,177.33	64,122.80	769,473.60	35,055.11	116,823.48	116,823.48	116,823.48	885,997.08	\$ 7,087,976.64
CONTRALOR	5	5	1	46,145.86			14,348.78	6,702.44	2,805.16	6,302.85	76,305.09	915,661.08	41,251.37	140,347.60	140,347.60	140,347.60	1,056,008.68	\$ 1,056,008.68
SECRETARIOS EJECUTIVO Y GENERAL	5	5	2	46,145.86			14,348.78	6,702.44	2,805.16	6,302.85	76,305.09	915,661.08	41,251.37	140,347.60	140,347.60	140,347.60	1,056,008.68	\$ 1,056,008.68
MAGISTRADOS	6	6	3	192,044.48			19,225.93	8,799.37	2,805.16	10,436.72	143,371.67	1,720,460.04	82,041.10	294,531.96	294,531.96	294,531.96	2,014,992.00	\$ 5,044,976.00
BASE																		
Honorarios Asimilables																		
Honorarios Profesionales																		
Totales			40	\$ 377,319	\$ -	\$ -	\$ 106,866	\$ 89,820	\$ 20,652	\$ 48,820	\$ 632,697	\$ 7,472,361	\$ 341,539	\$ 1,151,137	\$ -	\$ 1,151,137	\$ 8,623,736	\$ 20,402,830

1

LIC. CESAR RESUÑO TORRES  
SECRETARIO EJECUTIVO TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

MARCA DENISE ADELINA TORRES GUERRERO  
PRESIDENTA DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026 ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Table with columns: Descripción de Puestos, Nivel, Cargos, No. Puestos, and 15 columns of remuneration components (1100 to 1700) and total amounts (12, 13).

X

T



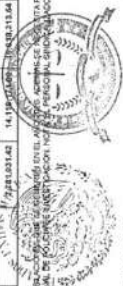
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026 ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Table with columns: Descripción de Puestos, Nivel, Cargo, No. Puestos, and columns 1190-1500 (1190, 1300, 1400, 1500, 1600, 1700, 1800, 1900, 2000, 2100, 2200, 2300, 2400, 2500, 2600, 2700, 2800, 2900, 3000, 3100, 3200, 3300, 3400, 3500, 3600, 3700, 3800, 3900, 4000, 4100, 4200, 4300, 4400, 4500, 4600, 4700, 4800, 4900, 5000, 5100, 5200, 5300, 5400, 5500, 5600, 5700, 5800, 5900, 6000, 6100, 6200, 6300, 6400, 6500, 6600, 6700, 6800, 6900, 7000, 7100, 7200, 7300, 7400, 7500, 7600, 7700, 7800, 7900, 8000, 8100, 8200, 8300, 8400, 8500, 8600, 8700, 8800, 8900, 9000, 9100, 9200, 9300, 9400, 9500, 9600, 9700, 9800, 9900, 1000, 1010, 1020, 1030, 1040, 1050, 1060, 1070, 1080, 1090, 1100, 1110, 1120, 1130, 1140, 1150, 1160, 1170, 1180, 1190, 1200, 1210, 1220, 1230, 1240, 1250, 1260, 1270, 1280, 1290, 1300, 1310, 1320, 1330, 1340, 1350, 1360, 1370, 1380, 1390, 1400, 1410, 1420, 1430, 1440, 1450, 1460, 1470, 1480, 1490, 1500). Rows include various job titles like AUXILIAR ADMINISTRATIVO, TRABAJADORA SOCIAL, etc.

SE REQUIERE RECURSO ADICIONAL MEDIANTE EL PAGO DE LAS JUBILACIONES PENDIENTES CORRESPONDIENTES A LOS 2025 ASÍ COMO LAS JUBILACIONES PENDIENTES EN EL AÑO 2026. EL RECURSO DE PAGO DE LAS JUBILACIONES PENDIENTES DEBE SER PAGADO EN EL MES DE DICIEMBRE DEL EJERCICIO ANTERIOR AL EJERCICIO EN QUE SE REALICE LA COTIZACIÓN PROGRAMADA.

FISCAL GENERAL DEL ESTADO



FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

MAESTRA MARIA MANUELA GARCIA CAZARES

DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACION

Handwritten signature and stamp of the Director General de Administración

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026  
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES  
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Carg.	No. Puestos	TRIMESTRALES							ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual (Nota 8 y 9)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Anual Actualizado (12-13)	
<b>Confianza</b>																		
Magistrado Provisoria	10		1	39,000.07			87,158.51	4,006.57	3,200.57	5,200.67	7,000.00	1,606,077.31	91,036.31	261,448.14	105,697.32	487,456.06	2,174,003.38	
Magistrado	16		3	30,869.07			71,548.95	4,906.57	3,200.57	4,983.21	6,386.35	1,461,888.67	86,482.42	234,628.46	92,362.35	427,308.81	3,419,546.88	
Contralor Interno	17		1	30,731.20			33,739.36	4,806.56	3,381.16	3,075.67	4,156.83	1,076,638.96	64,195.17	225,477.56	81,242.08	281,713.06	1,291,342.47	
Director de Área sin complemento	15		1	33,631.56			0.00	4,487.21	2,864.21	1,472.50	2,316.50	599,033.70	40,646.26	160,281.00	44,522.50	204,803.50	713,837.26	
Director de Área	15		1	33,631.56			21,358.25	4,487.21	2,864.21	2,316.50	1,852.30	775,976.03	41,059.87	165,689.43	45,036.18	211,647.61	906,624.64	
Secretario de Acuerdos	14		3	30,730.05			11,538.00	4,258.10	2,691.10	1,802.30	1,407.25	451,728.25	32,516.68	128,786.15	35,221.71	162,018.00	773,748.11	
Secretario Jurisdiccional	14		6	30,730.05			11,538.00	4,258.10	2,691.10	1,802.30	1,407.25	451,728.25	32,516.68	128,786.15	35,221.71	162,018.00	773,748.11	
Subdirector	14		4	30,730.05			11,538.00	4,258.10	2,691.10	1,802.30	1,407.25	451,728.25	32,516.68	128,786.15	35,221.71	162,018.00	773,748.11	
Oficial Jurisdiccional	13		5	27,399.17			9,356.00	4,017.04	2,410.88	1,407.25	1,057.58	483,686.02	25,406.46	87,865.30	27,313.00	125,177.98	611,877.98	
Auxiliar Jurisdiccional	11		15	22,145.00			0.00	3,657.15	2,050.15	998.58	745.58	38,821.88	345,862.56	17,573.67	66,420.00	16,484.17	84,899.17	400,751.75
Programador	11		1	22,145.00			0.00	3,657.15	2,050.15	998.58	745.58	38,821.88	345,862.56	17,573.67	66,420.00	16,484.17	84,899.17	400,751.75
Secretaria de Magistrado	7		3	18,458.52			0.00	3,463.54	1,881.54	831.01	557.54	301,598.42	15,669.25	58,351.56	18,508.77	74,860.33	332,146.71	
Oficial Administrativo	5		4	17,069.16			0.00	3,301.84	1,614.84	747.34	510.84	273,759.25	13,896.34	51,207.48	14,224.30	65,431.78	335,189.03	
Interimista	2		1	12,511.41			0.00	2,952.80	1,376.80	547.79	384.79	209,913.18	10,529.64	37,534.20	10,026.18	47,560.41	250,673.59	
<b>Honorarios Asimilables</b>																		
Secretario de Magistrado Eventual	0		1	10,000.00								10,000.00						
Oficial Administrativo Eventual	0		2	11,500.00								11,500.00						
Secretario de Magistrado Eventual	0		1	6,000.00								6,000.00						
<b>TOTALES</b>			<b>53</b>	<b>399,732</b>			<b>293,226</b>	<b>87,483</b>	<b>34,985</b>	<b>27,552</b>		<b>9,613,667</b>	<b>531,598</b>	<b>2,050,242</b>	<b>561,178</b>	<b>2,561,420</b>	<b>11,865,087</b>	

NOTAS: El total mensual neto puede variar de acuerdo a los datos de ISR que determine la autoridad recaudatoria local

MAGISTRADA PRESIDENTA DEL TEJAL

MAYRA OLVIDO ROSALES VÁZQUEZ

TITULAR DE UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

VÍCTOR MANUEL LOMELÍ GUERRERO



## ANEXO 15

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
COMPROMISOS PLURIANUALES  
(pesos)<sup>34</sup>

Obra / Compromiso	2025	2026	2027 <sup>35</sup>	Total
Seguro de accidentes escolares (periodo del 2025 a 25 de septiembre del 2027)	\$217,980,704	\$217,980,704	-	\$435,961,408
Programa de Operación y Mantenimiento de los Centros Electrónicos de Trámites y Servicios Gubernamentales	\$25,000,000	\$30,000,000	\$35,000,000	\$90,000,000

<sup>34</sup> El presupuesto podrá sufrir adecuaciones en el transcurso del ejercicio fiscal, sujetas a la disponibilidad presupuestaria.

<sup>35</sup> Los ejecutores del gasto no podrán celebrar contratos plurianuales que rebasen sus periodos constitucionales.



## ANEXO 16

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICO-PRIVADOS  
(pesos)

	MONTO 2026
<b>PROYECTOS AUTORIZADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES</b>	
Tarifas (T1- C y T1 – R) Acueducto el Realito	\$321,780,752.43
<b>TOTAL</b>	<b>\$321,780,752.43</b>

## ANEXO 17

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
Previsiones de Gasto que Correspondan a las Erogaciones  
para la Igualdad entre Hombres y Mujeres  
(pesos)

**\* IMPORTE ANUAL**

	TOTAL
	<b>214,338,274.92</b>
<b>EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO</b>	
<b>1. BIENESTAR PARA SAN LUIS</b>	<b>202,120,215.95</b>
<b>1.1 Atención a pueblos originarios</b>	
1.01 Comunidades y Pueblos Indígenas	192,858.71
<b>1.2 Menos pobreza, más bienestar</b>	
1.02 Desarrollo Social y Regional	136,753,333.33
<b>1.3 Educación, cultura y deporte de calidad</b>	
1.14 Educación Superior. Instituto Tecnológico Superior de Ébano	100,000.00
1.15 Educación Superior. Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale	43,000.00
1.16 Educación Superior. Universidad Tecnológica	1,502,000.00
1.17 Educación Superior ITS. Rioverde	41,000.00
1.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología	900,000.00
1.25 Fomento y Desarrollo de las Artesanías	66,600.00
1.26 Arte y Cultura. Instituto Potosino de Bellas Artes	64,011.33
1.28 Arte y Cultura Real de Catorce	5,000.00
1.31 Arte y Cultura. Centro de las Artes	14,508,231.58



1.33 Arte y Cultura. Museo de Arte Contemporáneo	20,900.00
1.41 Fomento y Desarrollo del Deporte	25,923,281.00
<b>1.4. Inclusión social e igualdad de género</b>	
1.43 Asistencia Social a Población Vulnerable	15,000,000.00
1.45 Mujeres	7,000,000.00
<b>2. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS</b>	<b>165,000.00</b>
<b>2.2 Justicia e instituciones sólidas</b>	
2.09 Impartición de Justicia	150,000.00
2.10 Justicia Administrativa	15,000.00
<b>3. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS</b>	<b>8,617,861.29</b>
<b>3.1 Desarrollo económico sustentable</b>	
3.01 Desarrollo Económico	964,290.87
3.03 Empleo y Previsión Social	1,000,000.00
<b>3.3 Infraestructura y agenda urbana</b>	
3.10 Esparcimiento y Recreación	6,493,570.42
<b>3.4 Desarrollo del campo sostenible</b>	
03.13 Desarrollo Rural Sustentable	160,000.00
<b>4. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS</b>	<b>3,435,197.68</b>
<b>4.1 Alianzas para la gobernabilidad</b>	
4.01 Fortalecimiento Municipal	937,644.48
4.02 Proceso Legislativo	280,000.00
4.10 Participación Ciudadana	1,796,200.00
<b>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad</b>	
4.11 Transparencia y Rendición de Cuentas	30,000.00
4.15 Fiscalización de la Gestión Gubernamental	1,845.20
<b>4.3 Finanzas responsables y sanas</b>	
04.16 Finanzas Públicas	215,000.00
04.17 Gestión Administrativa Gubernamental	106,000.00
<b>4.5 Derechos humanos</b>	
04.20 Derechos Humanos	68,508.00

\* Estos montos no representan un presupuesto adicional de cada una de las dependencias, sino que forman parte del presupuesto total autorizado; esto representa un estimado con fuente combinada de recursos estatales, federales, municipales y otros.

La ejecución de estos recursos se deberá destinar únicamente a programas, proyectos y/o acciones que incidan en la igualdad entre mujeres y hombres.

Fuente: Elaboración propia con información proporcionada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva, noviembre del 2025.



## ANEXO 18

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF  
Al 31 de diciembre de 2024  
Fondo: BUROCRACIA

	Pensiones jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
<b>Tipo de Sistema</b>						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipal	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
<b>Población afiliada</b>						
Activos	11,695		11,695	11,695	11,695	11,695
Edad máxima	97		97	97	97	97
Edad mínima	19		19	19	19	19
Edad promedio	47		47	47	47	47
Pensionados y Jubilados	3,547		485	805	0	4,837
Edad máxima	97		95	97	0	97
Edad mínima	48		27	3	0	3
Edad promedio	64		59	58	0	63
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	16.33		16.33	16.33	16.33	16.33
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	13.74%		2.63%	12.25%	NA	11.05%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0044%		1.0044%	1.0044%	1.0044%	1.0044%
Edad de Jubilación o Pensión	58.81		50.01	48.97	0.00	56.29
Esperanza de vida	22.65		30.25	32.00	0.00	24.97
<b>Ingresos del Fondo</b>						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	700,892,962.45		700,892,962.45	700,892,962.45	700,892,962.45	700,892,962.45
<b>Nómina anual</b>						
Activos	3,652,386,464.07		3,652,386,464.07	3,652,386,464.07	3,652,386,464.07	3,652,386,464.07
Pensionados y Jubilados	1,445,485,685.10		112,837,620.30	78,796,225.05	0.00	1,637,119,530.45
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	136,206,712.95	0.00	136,206,712.95
<b>Monto mensual por pensión</b>						
Máximo	93,750.00		51017.85	65,566.05	0.00	93,750.00
Mínimo	10,031.09		7,486.21	7,486.09	0.00	7,486.09
Promedio	33,960.29		19,387.91	22,257.03	0.00	30,551.41
<b>Monto de la reserva</b>	4,327,206,988.67					4,327,206,988.67
<b>Valor presente de las obligaciones</b>						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	22,943,706,718.99		1,978,012,687.47	1,309,517,186.81	1,993,142,227.64	28,224,378,820.92
Generación actual	58,782,794,573.52		1,179,072,382.83	2,550,863,448.29	1,747,840,432.08	64,260,570,836.71
Generaciones futuras	60,178,810,199.26		4,835,930,461.68	3,937,583,570.76	4,228,666,397.13	73,180,990,628.83
<b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%</b>						
Generación actual	2,339,653,001.10		90,380,518.47	110,514,349.64	107,096,243.79	2,647,644,112.99
Generaciones futuras	7,562,653,124.30		607,729,938.39	494,834,952.62	531,415,244.57	9,196,633,259.88
<b>Valor presente de aportaciones futuras</b>						
Generación actual	4,010,833,716.16		154,938,031.66	189,453,170.80	183,593,560.79	4,538,818,479.42
Generaciones futuras	12,964,548,213.09		1,041,822,751.53	848,288,490.20	910,997,562.12	15,765,657,016.94
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Déficit/superávit actuarial</b>						
Generación actual	(71,048,807,586.58)		(2,911,766,520.17)	(3,560,413,114.66)	(3,450,292,855.13)	(80,971,280,076.55)
Generaciones futuras	(39,651,608,861.87)		(3,186,377,771.75)	(2,594,460,127.94)	(2,786,253,590.44)	(48,218,700,352.01)
<b>Periodo de suficiencia</b>						
Año de descapitalización	2027		2027	2027	2027	2027
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
<b>Estudio actuarial</b>						
Año de elaboración del estudio actuarial	2025		2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.



Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
**INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF**  
 Al 31 de diciembre de 2024  
 Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
<b>Tipo de Sistema</b>						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipal	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
<b>Población afiliada</b>						
Activos	24		24	24	24	24
Edad máxima	72		72	72	72	72
Edad mínima	23		23	23	23	23
Edad promedio	51		51	51	51	51
Pensionados y Jubilados	32		1	3	0	36
Edad máxima	82		67	80	0	82
Edad mínima	56		67	0	0	56
Edad promedio	67		67	65	0	67
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	19.38		19.38	19.38	19.38	19.38
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	6.88%		2.42%	-	NA	6.44%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0044%		1.0044%	1.0044%	1.0044%	1.0044%
Edad de Jubilación o Pensión	58.59		61.00	61.33	0.00	58.89
Esperanza de vida	22.86		20.57	21.26	0.00	22.66
<b>Ingresos del Fondo</b>						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	1,782,388.25		1,782,388.25	1,782,388.25	1,782,388.25	1,782,388.25
<b>Nómina anual</b>						
Activos	9,288,109.69		9,288,109.69	9,288,109.69	9,288,109.69	9,288,109.69
Pensionados y Jubilados	13,030,761.60		174,473.85	0.00	0.00	13,205,235.45
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	617,189.40	0.00	617,189.40
<b>Monto mensual por pensión</b>						
Máximo	51,579.43		14,539.49	22,242.65	0.00	51,579.43
Mínimo	22,242.34		14,539.49	0.00	0.00	14,539.49
Promedio	33,934.28		14,539.49	17,144.15	0.00	31,996.35
<b>Monto de la reserva</b>	35,693,056.72					35,693,056.72
<b>Valor presente de las obligaciones</b>						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	177,944,301.71		2,509,009.20	0.00	12,123,746.83	192,577,057.74
Generación actual	144,185,017.43		2,148,919.14	5,055,118.13	4,146,722.85	155,535,777.54
Generaciones futuras	145,467,276.31		11,679,853.40	8,837,159.77	10,802,009.52	176,786,299.00
<b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%</b>						
Generación actual	5,130,646.43		74,188.17	80,514.32	259,144.46	5,544,493.37
Generaciones futuras	19,117,027.15		1,534,943.67	1,161,362.39	1,419,579.13	23,232,912.33
<b>Valor presente de aportaciones futuras</b>						
Generación actual	8,795,393.87		127,179.71	138,024.55	444,247.64	9,504,845.78
Generaciones futuras	32,772,046.54		2,631,332.00	1,990,906.95	2,433,564.22	39,827,849.71
Otros ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Déficit/ superávit actuarial</b>						
Generación actual	(272,510,222.12)		(4,456,560.46)	(4,836,579.25)	(5,567,077.58)	(297,370,439.42)
Generaciones futuras	(93,578,202.61)		(7,513,577.73)	(5,684,890.43)	(6,948,866.17)	(113,725,536.95)
<b>Periodo de suficiencia</b>						
Año de descapitalización	2027		2027	2027	2027	2027
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
<b>Estudio actuarial</b>						
Año de elaboración del estudio actuarial	2025		2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.



**Gobierno del Estado de San Luis Potosí**  
**INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF**  
**Al 31 de diciembre de 2024**  
**Fondo: MAGISTERIO**

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
<b>Tipo de Sistema</b>						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipal	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
<b>Población afiliada</b>						
Activos	6,007		6,007	6,007	6,007	6,007
Edad máxima	90		90	90	90	90
Edad mínima	20		20	20	20	20
Edad promedio	48		48	48	48	48
Pensionados y Jubilados	1,328		91	267	0	1,686
Edad máxima	97		91	97	0	97
Edad mínima	53		48	9	0	9
Edad promedio	73		68	68	0	72
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	19.48		19.48	19.48	19.48	19.48
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	6.04%		7.25%	9.720.92%	NA	370.50%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0044%		1.0044%	1.0044%	1.0044%	1.0044%
Edad de Jubilación o Pensión	59.36		54.93	58.81	0.00	59.04
Esperanza de vida	22.10		25.89	24.02	0.00	22.81
<b>Ingresos del Fondo</b>						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	453,990,342.03		453,990,342.03	453,990,342.03	453,990,342.03	453,990,342.03
<b>Nómina anual</b>						
Activos	1,124,507,777.45		1,124,507,777.45	1,124,507,777.45	1,124,507,777.45	1,124,507,777.45
Pensionados y Jubilados	446,428,800.69		9,599,598.55	8,520,983.95	0.00	464,549,383.20
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	56,105,863.03	0.00	56,105,863.03
<b>Monto mensual por pensión</b>						
Máximo	101,222.53		53,216.42	79,871.40	0.00	101,222.53
Mínimo	7,492.33		7,610.99	8,036.13	0.00	7,492.33
Promedio	28,013.86		8,790.84	20,170.68	0.00	25,734.25
<b>Monto de la reserva</b>	1,155,438,410.26					1,155,438,410.26
<b>Valor presente de las obligaciones</b>						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	4,827,722,174.95		143,149,668.42	102,586,266.37	593,983,253.26	5,667,441,363.01
Generación actual	14,461,435,037.38		299,751,002.75	810,846,355.45	1,041,738,444.80	16,613,770,840.38
Generaciones futuras	7,524,845,754.49		1,203,607,895.17	1,043,396,863.53	1,547,909,267.48	11,319,759,780.67
<b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%</b>						
Generación actual	3,990,046,091.00		91.61%, 930.77	188,947,511.91	338,356,149.80	4,608,965,683.48
Generaciones futuras	4,418,142,847.59		706,687,125.14	612,620,715.45	908,840,457.60	6,646,291,145.78
<b>Valor presente de aportaciones futuras</b>						
Generación actual	1,981,400,272.79		45,495,171.25	93,828,653.38	168,022,862.95	2,288,746,960.38
Generaciones futuras	4,795,679,987.47		767,074,633.02	664,970,103.13	986,502,280.40	7,214,227,004.02
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Déficit/ superávit actuarial</b>						
Generación actual	(12,162,272,438.28)		(305,789,569.16)	(630,656,456.53)	(1,129,342,685.31)	(14,228,061,149.28)
Generaciones futuras	1,688,977,080.57		270,153,862.99	234,193,955.06	347,433,470.52	2,540,758,369.13
<b>Periodo de suficiencia</b>						
Año de descapitalización	2029		2029	2029	2029	2029
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
<b>Estudio actuarial</b>						
Año de elaboración del estudio actuarial	2025		2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.



Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
**INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF**  
 Al 31 de diciembre de 2024  
 Fondo: TELESECUNDARIAS

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
<b>Tipo de Sistema</b>						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipal	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
<b>Población afiliada</b>						
Activos	2,741		2,741	2,741	2,741	2,741
Edad máxima	76		76	76	76	76
Edad mínima	25		25	25	25	25
Edad promedio	50		50	50	50	50
Pensionados y Jubilados	1,420		91	87	0	1,698
Edad máxima	91		83	95	0	95
Edad mínima	52		36	8	0	8
Edad promedio	64		61	58	0	63
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	23.18		23.18	23.18	23.18	23.18
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%		0.00%	0.00%	0.00%	0.00
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	11.93%		3.21%	1,455.23%	NA	60.71%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	1.0044%		1.0044%	1.0044%	1.0044%	1.0044%
Edad de Jubilación o Pensión	55.89		51.64	50.50	0.00	55.07
Esperanza de vida	24.75		28.59	30.07	0.00	25.54
<b>Ingresos del Fondo</b>						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	173,717,449.79		173,717,449.79	173,717,449.79	173,717,449.79	173,717,449.79
<b>Nómina anual</b>						
Activos	859,987,375.20		859,987,375.20	859,987,375.20	859,987,375.20	859,987,375.20
Pensionados y Jubilados	697,756,746.61		17,763,776.56	17,773,434.90	0.00	733,293,958.07
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	40,197,116.88	0.00	40,197,116.88
<b>Monto mensual por pensión</b>						
Máximo	144,717.97		74,992.37	143,385.31	0.00	144,717.97
Mínimo	9,141.07		7,535.64	7,719.56	0.00	7,535.64
Promedio	40,948.17		16,267.19	25,833.58	0.00	37,960.89
<b>Monto de la reserva</b>	184,505,443.69					184,505,443.69
<b>Valor presente de las obligaciones</b>						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	10,487,745,496.83		302,854,877.36	237,544,932.69	692,944,613.61	11,721,089,920.49
Generación actual	13,597,497,243.82		201,223,886.78	486,555,161.54	965,713,105.82	15,250,989,397.96
Generaciones futuras	8,550,668,210.74		1,066,242,807.59	672,174,421.68	995,163,950.29	11,284,239,390.30
<b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%</b>						
Generación actual	680,637,227.87		14,245,020.34	20,462,715.95	46,872,859.21	762,217,823.37
Generaciones futuras	2,264,731,064.33		282,405,204.94	178,032,202.39	263,576,601.20	2,988,745,072.87
<b>Valor presente de aportaciones futuras</b>						
Generación actual	680,637,227.87		14,245,020.34	20,462,715.95	46,872,859.21	762,217,823.37
Generaciones futuras	2,264,731,064.33		282,405,204.94	178,032,202.39	263,576,601.20	2,988,745,072.87
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Déficit/superávit actuarial</b>						
Generación actual	(22,539,462,841.22)		(475,588,723.47)	(683,174,662.32)	(1,564,912,001.00)	(25,263,138,228.01)
Generaciones futuras	(4,021,206,082.08)		(501,432,397.70)	(316,110,016.91)	(468,000,747.88)	(5,306,749,244.56)
<b>Periodo de suficiencia</b>						
Año de descapitalización	2025		2025	2025	2025	2025
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
<b>Estudio actuarial</b>						
Año de elaboración del estudio actuarial	2025		2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.



## ANEXO 19

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO  
Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE OPERACIÓN; EL GASTO  
ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO

CONCEPTO DE GASTO	2025	2026	PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO	JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES
<b>GASTO REGULAR DE OPERACIÓN</b>				
<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>8,003,179,822</b>	<b>8,556,007,230</b>	<b>552,827,408</b>	En cumplimiento con lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y a las medidas de política de gasto el Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2026, los servicios personales se presentan con incremento para atender los sueldos y prestaciones el Sistema Estatal Regular y el gasto que corresponde al gasto de la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva.
<b>GASTO DE OPERACIÓN</b>	<b>648,315,342</b>	<b>798,770,290</b>	<b>150,454,948</b>	La política del gasto operativo se mantendrá sin incremento, las dependencias y entidades deberán dar cumplimiento a los principios de racionalidad y austeridad para la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo, así como fortalecer los esquemas de adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios.
MATERIALES Y SUMINISTROS	187,157,304	199,697,770	12,540,466	
SERVICIOS GENERALES	461,158,038	599,072,520	137,914,482	
<b>TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS</b>	<b>33,634,636,266</b>	<b>36,769,770,544</b>	<b>3,135,134,278</b>	Se presenta un aumento del gasto público transferido, siguiendo las medidas y acciones de la política de gasto consignada en la presente Ley
<b>BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE</b>				
<b>INVERSIÓN PÚBLICA</b>	<b>11,219,813,288</b>	<b>11,310,298,984</b>	<b>90,485,696</b>	Para el ejercicio 2026, el Estado de San Luis Potosí continuará fortaleciendo la inversión publicación el objetivo de seguir impulsando el crecimiento económico, construyendo un desarrollo sustentable en las cuatro regiones, atendiendo las necesidades y demandas de las y los potosinos, conduciendo hacia un Estado más próspero y con mayores oportunidades.
INVERSIÓN PÚBLICA	11,218,813,288	11,309,298,984	90,485,696	
INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES	1,000,000	1,000,000	0	
<b>PARTICIPACIONES Y APORTACIONES</b>	<b>11,620,279,096</b>	<b>12,390,380,179</b>	<b>770,101,083</b>	En materia de Participaciones Federales transferidas al Estado, se han incrementado en un 7% con relación al año anterior.
<b>DEUDA PÚBLICA</b>	<b>434,913,729</b>	<b>635,843,049</b>	<b>200,929,320</b>	El incremento en el capítulo de deuda pública es debido a la amortización creciente establecida en los contratos.
<b>IMPORTE ANUAL</b>	<b>65,561,137,543</b>	<b>70,461,070,275</b>	<b>4,899,932,733</b>	



## ANEXO 20

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

<b>PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS</b>
Programa de implementación de acciones de búsqueda de personas desaparecidas o no localizadas
Programa de vigilancia y regulación de establecimientos que expenden bebidas alcohólicas
Programa de fortalecimiento del Registro Civil
Operación y mantenimiento del periódico oficial del Estado
Seguimiento a la red sismológica estatal y elaboración de estudios sobre riesgos geológicos en el Estado.
Programas y proyectos en convenio con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública
Fondo de Contingencia
Programas y proyectos a través del Fondo Estatal para la Protección Civil
Fondo de Prevención y Atención a Desastres
Acciones de protección a Periodistas y de los Derechos Humanos
Programa de reforzamiento de las actividades de recaudación
Programa de plaqueo y licencias Potosí para los Potosinos
Programa de operación y mantenimiento de los centros electrónicos de trámites y servicios gubernamentales
Programa anual de evaluación
Pensión Universal a Personas con Discapacidad
Programa Clave Verde
Servicios integrales de salud para el programa clínica rosa
Programa de Tortilla Subsidiada
Protección a Grupos Vulnerables, Adultos Mayores y Madres Solteras
Programa de seguridad alimentaria
Desarrollo de programas y proyectos culturales
Asistencia y apoyo social en temporada invernal
Seguro de accidentes escolares
Programa Potosí para la educación
Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura estatal
Programa de supervisión, control y seguimiento de obras públicas a cargo de gobierno del Estado
Programa de conservación y mantenimiento de edificios públicos, de vialidades, camellones y accesos a la ciudad a cargo de gobierno del Estado
Giras de promoción para el fortalecimiento de los sectores estratégicos del Estado
Programa de inversión productiva para el desarrollo económico
Promoción y desarrollo del Estado para atracción de inversiones y apoyo a la gestión de empresas
Programa de maquinaria agrícola
Programa de sanidad vegetal
Programa de sanidad animal y acuícola



Programa estatal de protección contra incendios forestales
Programa de mantenimiento y consumibles para red de monitoreo de la calidad del aire
Creación de una nueva área natural protegida en Sierra de Álvarez y ampliación del área natural protegida voluntaria Ejido La Loma
Adquisición de señalética para las áreas naturales protegidas estatales
Operación del sistema de alumbrado público de vialidades en la zona metropolitana de San Luis Potosí
Premio San Luis Potosí de Gobierno Abierto
Programas y proyectos en convenio con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública
Premio estatal de periodismo
Programa Integral de Movilidad Urbana
Transporte público gratuito para personas con discapacidad y adultos mayores, madres solteras, jóvenes de nivel medio y superior en el interior del estado
Operación de unidades de transporte público urbano para las personas vulnerables
Sistema de movilidad Red Metro
Programa operativo de Semana Santa
Programa operación, fomento y promoción turística
Spartan Race
Infraestructura turística y señalética
Programa Tradiciones Culturales
Alas y raíces para niñas, niños y adolescentes en San Luis Potosí
Xantolo se vive en tu ciudad
Preservación de las tradiciones potosinas y mexicanas. Semana santa y Pascua
XLVI festival internacional de danza contemporánea Lila López
Fortalecimiento a la atención de las mujeres en situación de violencia de género
Promoción y reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres
Programa para la erradicación de las violencias contra las mujeres en los municipios con alerta de violencia de género contra las mujeres
Programa atención adultos mayores
Programa menstruación digna
Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura hidráulica-sanitaria
Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura carretera interconexión estatal
Programas de fomento al deporte
Premio potosino de ciencia, tecnología e innovación
Procesos de consulta indígena
Fondo de ayuda, asistencia y reparación integral a víctimas
Programa permanente de difusión y capacitación en materia de atención a víctimas con enfoque transversal para el Estado
Programas y Proyectos para el fortalecimiento y atención de acciones de salud pública en estado
Apoyo a bomberos
Apoyo a la Cruz Roja



## ANEXO 21

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
Igualdad entre Mujeres y Hombr es  
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos  
y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

PED 2021-2027		Programa Especial de Mujeres 2022-2027	Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción*	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Objetivo	Meta		
1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a pueblos originarios	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.	5	5.1, 5.c	Operación de la Unidad para la Igualdad de Género.	INDEPI
	1.2 Menos pobreza, más bienestar			5.1, 5.5, 5.a	Programa de Apoyo a Madres Solteras.	Secretaría de Desarrollo Social y Regional
	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad			5.1, 5.c	Fortalecimiento de programas y acciones de prevención, atención y sanción de la violencia de género e igualdad sustantiva.	Sistema Educativo Estatal Regular
					Plan de capacitación del Área de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombr es.	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado
				5.1, 5.2, 5.c	Igualdad y dignidad entre mujeres y hombres (capacitaciones y conferencias).	Colegio de Bachilleres
					Proyecto ADA (COPOCYT).	
					Prevención y erradicación de la violencia de género (capacitación a personal docente).	
				5.1, 5.c	Planeación, organización y ejecución de cursos y capacitaciones.	CECYTE
					Proyecto Actuando Contra la Violencia de Género.	Universidad Intercultural
					Proyecto Hablemos de Género.	
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.	5	5.1, 5.c	Programa de Equidad de Género.	Universidad Tecnológica Metropolitana
					Certificación en la NM X-027.	ITS de Ébano
					Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación y Comité de Ética.	ITS de Tamazunchale
				5.1, 5.c	Feria de empleo para egresados/as.	Universidad Tecnológica
					Becas institucionales (académicas, social, especial, mejor bachiller, deportivas, comunidad).	
					Modelo de equidad de género certificado.	ITS de Rioverde
					Actividades para el impulso del acceso a las mujeres en las carreras de Ingeniería.	Universidad Politécnica
				5b, 5c	Sensibilización en temas de género.	Universidad Autónoma de San Luis Potosí
					Programa Institucional para la Igualdad Sustantiva y Erradicación de la Violencia de Género en la UASLP.	
					ADA, Programa de Fortalecimiento en STEM+ para Mujeres Adolescentes.	



PED 2021-2027		Programa Especial de Mujeres 2022-2027	Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción*	Dependencia Responsable					
Eje	Vertiente	Objetivo	Objetivo	Meta							
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.	5	5.5, 5c	Acciones para el impulso, difusión y promoción de la participación de las mujeres en la cultura y el arte.	Centro de las Artes, Centro Cultural Real de Catorce, Casa del Rebozo, Museos del Virreinato, del Ferrocarril, Francisco Cossío, de Arte Contemporáneo, Federico Silva, Máscara					
					Programa de actividades para el fortalecimiento e impulso profesional de mujeres y niñas en las artes.	IPBA					
					Campaña informativa para la prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual.						
					Actividades de divulgación de la ciencia y el arte con temas afines a los días internacionales de la Mujer y la Niña en la Ciencia y para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.	Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes					
					Programa ADA de fortalecimiento en STEM+ para adolescentes en municipios e instalaciones del Museo.						
					Mercadito de mujeres emprendedoras.						
					Capacitación para el funcionariado del Museo en temas de género y nuevas masculinidades.						
					1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.	5	5.5, 5b, 5c	Cineteca para Todas y Todos (proyecciones de cine en el Centro Penitenciario La Pila, secciones fem enil y masculina).	Cineteca Alameda
										Divulgación cultural y formación de públicos (Ciclo de cineastas mujeres. Muestra de cine de mujeres protagonistas).	
										Programas enfocados al contenido educativo, cultural y deportivo.	
1.4 Inclusión social e igualdad de género		5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres.	5	5.1, 5c						Juegos Nacionales CONADE.	Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte
										Copa Potosí.	
										Programa Menstruación Digna para Todas.	DIF Estatal
						5.1, 5.2, 5.6, 5c	Salud Sexual y Reproductiva. Programa ¡Alerta Verde! Prevención de Riesgos Psicosociales.	Consejo Estatal de Población			
5.1a, 5c	Programa de Fortalecimiento para la Atención Integral de las Mujeres en Situación de Violencia de Género en el estado de San Luis Potosí, 2026.	Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva									
	Promoción y Reconocimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres.										



PED 2021-2027		Programa Especial de Mujeres 2022-2027	Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción*	Dependencia Responsable	
Eje	Vertiente	Objetivo	Objetivo	Meta			
1. Bienestar para San Luis	1.4 Inclusión social e igualdad de género	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. 5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres.	5	5.1a 5.c	Programa para la Erradicación de las Violencias contra las Mujeres en los Municipios con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva	
					Programa de Fortalecimiento a la Política de Igualdad Sustantiva para las Mujeres en el estado de San Luis Potosí.		
					Empoderamiento económico de las mujeres víctimas de violencia de género.		
					Campaña Anual de Información para la Prevención y Alerta contra la Violencia de Género, 2026.		
					Programa de Reeducación en Género.		
	1.5 Salud			Agenda Integral de las Juventudes.	INPOJUVE		
				Consulta Externa.	Instituto Temascalili		
				Salud Materna y Perinatal.	Servicios de Salud del Estado		
				Aborto Seguro.			
				2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.1 Paz y Seguridad	5.1, 5.2, 5.6, 5c	Consejos Municipales de Seguridad Pública.
Campaña de prevención de la violencia digital con perspectiva de género.							
Concurso Estatal de Dibujo.							
Proyecto de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia: prevención de acoso y delincuencia. Prevención de acoso y violencia escolar.							
Campaña de prevención sobre nuevas masculinidades.							
Comités de Consulta y Participación Ciudadana.							
2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.2 Justicia e Instituciones Sólidas	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.	5	5.1, 5.2, 5c	Asesoría y asistencia jurídica.	Defensoría Pública del Estado	
					Visitas para Atención Ciudadana in situ en el interior del Estado.		
				Impartición de justicia con perspectiva de género.	Supremo Tribunal de Justicia del Estado		
	2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas			2.2 Justicia e Instituciones Sólidas	5.1, 5.2, 5c	Programa de Sensibilización en Temas de Acoso, Hostigamiento y otras formas de Violencia Sexual y de Género en el Trabajo.	Tribunal Estatal de Justicia Administrativa
					Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres en el Estado.	Centro de Justicia para las Mujeres	
					Programa Permanente de Difusión y Capacitación en Materia de Atención a Víctimas con Enfoque Transversal - 2026.	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	
					Atención integral especializada a niñas, mujeres y adolescentes.		



PED 2021-2027		Programa Especial de Mujeres 2022-2027	Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción*	Dependencia Responsable	
Eje	Vertiente	Objetivo	Objetivo	Meta			
3. Economía sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo económico sustentable	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	5	5.2, 5.5, 5a, 5c	Programa de Encadenamiento Productivo y Desarrollo de Proveedores de Mipymes en Industria, Comercio y Servicios para Mujeres Jóvenes.	Secretaría de Desarrollo Económico	
					Programas de Impulso al Sector Artesanal y para la Comercialización de Artesanías en el Estado.		
					Impulso a la economía familiar / Creditadas.	SIFIDE	
					Promoción del proyecto El Distntivo Equidad 360 para avanzar en igualdad laboral y no discriminación, disminuir brechas de género en el entorno laboral y potenciar las capacidades productivas de las mujeres.	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	
					Promover la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Laboral en los centros de trabajo públicos y privados.		
					3.2 Turismo sostenible	económico de las mujeres	5
	Capacitación para y en el trabajo.	ICAT					
	Capacitación y profesionalización turística.	Secretaría de Turismo					
	Perfil del Visitante.	Centro de Convenciones de SLP					
	Difusión de Equidad Laboral.						
	Revisión de Reglamento Interno.						
	3.3 Infraestructura y agenda urbana	3.3 Infraestructura y agenda urbana	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	5	5.2, 5.5, 5a, 5c	Campaña de Difusión en Redes Sociales.	Secretaría de Comunicaciones y Transportes
Botón rosa (pánico) o Código QR en WhatsApp para que mujeres reporten situaciones de riesgo en el transporte público.							
Capacitación a operadores del transporte público sobre el respeto a los derechos humanos de las mujeres.							
3.4 Desarrollo del campo sostenible	3.3 Infraestructura y agenda urbana	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	5	5.2, 5.5, 5a, 5c	Programa de capacitación sobre masculinidades, dirigido a hombres transportistas y funcionariado público.	CECURTI Y II	
					Programa de Esparcimiento y recreación (mantenimiento de áreas verdes, espacios deportivos y culturales).		
					Construcción y modernización en la red carretera estatal.		Junta Estatal de Caminos
	Rehabilitación y conservación de carreteras estatales pavimentadas.						
	3.4 Desarrollo del campo sostenible	3.4 Desarrollo del campo sostenible	5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres	5	5.1, 5a, 5c	Programa de Viveros Forestales 2026.	Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos
						Programa para la Conservación de Vida Silvestre 2026.	
Programa Estatal de Protección contra Incendios Forestales 2026.							



PED 2021-2027		Programa Especial de Mujeres 2022-2027	Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción*	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Objetivo	Meta		
3. Economía sustentable para San Luis	3.4 Desarrollo del campo sostenible	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres  4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado  5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres	5	5. 1, 5a, 5c	Programa Estatal de Fomento al Café 2026.	Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos
					Programa de Capacitación Rural 2026.	
	Proyectos productivos para personas indígenas, mujeres y jóvenes en el campo 2026 (Acuaponía, Vainilla, Piloncillo, Hortalizas, y otros).					
	3.5 Recuperación hídrica con enfoque de cuencas				Impulsar la igualdad de género en la Comisión (participación laboral igualitaria de mujeres y hombres en puestos directivos o de responsabilidad).	Comisión Estatal del Agua
					3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas	Programa de capacitación y promoción ambiental para la sustentabilidad en el Estado de San Luis Potosí.
Programa de Participación Ciudadana.						
4. Gobierno responsable para San Luis	4.1 Alianzas para la gobernabilidad	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	5	5.5, 5c	Talleres: Participación de mujeres en puestos de poder; Derechos e igualdad sustantiva en los Municipios de SLP; y Acceso igualitario.	CEFIM
					Foros del Parlamento de las Mujeres.	H. Congreso del Estado
					Supervisión y seguimiento de programas, proyectos y acciones con perspectiva de género por la Unidad de Igualdad de la Consejería.	Consejería Jurídica
					Preparación y actualización del funcionario público de la Consejería en temas de transversalización con perspectiva de género.	
					Difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.	
					Atención de primer contacto a personas víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género.	Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana
					Política Institucional de Inclusión para alcanzar la igualdad laboral y la no discriminación.	
					Red de Mujeres Electas y Juzgadoras Electas.	
					Procesos de consulta con personas con discapacidad (PCD), personas de discapacidades sexogenéricas (LGBT+), juventudes y personas afro mexicanas para la elaboración de propuestas de medidas afirmativas para el proceso electoral local 2027.	
					Actividades conmemorativas de grupos prioritarios en situación de discriminación.	



PED 2021-2027		Programa Especial de Mujeres 2022-2027	Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción*	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Objetivo	Meta		
<b>4. Gobierno responsable para San Luis</b>	4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad	3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	5	5.5, 5c	Programa de capacitación en el ámbito de la cultura institucional (cursos y capacitaciones).	Contraloría General del Estado
	4.3 Finanzas responsables y sanas				Programa de Profesionalización, Capacitación y Certificaciones para el personal del Instituto.	IFSE
					Programa anual de trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género	Secretaría de Finanzas
					Programa de trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género 2026.	Oficialía Mayor
	4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial			5a, 5b	Programa para la Igualdad de Género (talleres).	Instituto Registral y Catastral
4.5 Derechos humanos				5.1, 5c	Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Comisión Estatal de Derechos Humanos

\* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva, noviembre 2025.



## ANEXO 22

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
Desarrollo de Comunidades y Pueblos Indígenas  
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el  
Desarrollo Sostenible

### PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Vertiente 1.1 Atención a pueblos originarios

Objetivos:

1. Formular políticas públicas desde las propuestas de los sujetos de derecho legalmente reconocidos, que sean viables y tengan como su eje articulador, a las formas de participación, organización y toma de decisiones, propias de los pueblos y comunidades indígenas.
2. Impulsar con los pueblos y comunidades indígenas el respeto, protección y garantía de sus derechos individuales y colectivos a través de programas y proyectos públicos.
3. Generar condiciones de acceso efectivo a los pueblos y comunidades indígenas a los servicios públicos, de salud y de justicia.

PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a pueblos originarios	1, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 12, 16	1.1, 1.4 al 1b 3.5, 3.7 4.5, 4.7 5.1 al 5.c 8.3, 8.5, 8.8 10.2, 10.3 11.4 12.2, 12.8 16.7, 16.9	Proyecto de investigación para contar con diagnósticos actualizados que sirvan para el diseño de políticas públicas.	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas
				Procesos de Consulta Indígena.	
				Operación del Consejo Consultivo Indígena.	
				Operación de la Unidad para la Igualdad de Género.	
				Programa de Atención Ciudadana.	
				Programa de Vinculación para la Transversalización de Acciones para Pueblos Indígenas.	
				Programa de Salud para Pueblos Originarios, con enfoque de inclusión social.	
				Programa de Educación Intercultural, Inclusiva para Población Indígena.	
				Programa de Impulso al Desarrollo Artesanal y de Preservación Cultural.	
				Programa de Difusión de Derechos Indígenas.	
				Padrón de Comunidades Indígenas del Estado de San Luis Potosí.	
				Programa de Capacitación.	
				1.2 Menos pobreza y más bienestar	
Programa de Apoyo a Madres Solteras.					



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4	4.5, 4.7	Plan de Capacitación del Área de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado
				Promoción del uso y respeto de las lenguas maternas y cultura de los pueblos indígenas (videos, publicaciones en redes sociales y pláticas).	COBACH
				Proyecto Revitalización de las Lenguas Maternas Pamé, Náhuatl y Tének.	Universidad Intercultural
				Programa Nacional de Lenguas Extranjeras y Lenguas Maternas.	ITS de Tamazunchale
				Actividades culturales, deportivas y cívicas.	
				Inscripción (aplicación de encuesta y generación de base de datos).	
				Captación de alumnos de nuevo ingreso (difusión de los servicios de la Universidad en comunidades indígenas).	Universidad Tecnológica
				Seguimiento de alumnos inscritos de pueblos originarios.	
				Programa de Acompañamiento y Atención a Estudiantes de Procedencia Indígena en los Servicios de Educación Superior.	Universidad Politécnica
				Proyecto de Comercialización de Canastas Solidarias en Comunidades Indígenas.	
				Fortalecimiento de la Red Intercontinental de Economía Social y Solidaria.	
				Programa para la Inclusión Educativa desde la Interculturalidad, las Diversidades Sexo-Genéricas y la Discapacidad en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí.	UASLP
				Educación para adultos (inscripción, atención educativa en lengua materna).	IEEA
				11	11.4
		Programa de Desarrollo Integral de los Pueblos Originarios.			
		Programa de Desarrollo y Vinculación Comunitaria en el Estado.			
		4	4.7	Entrega de reconocimientos a artesanas de comunidades locales.	Museo Casa del Rebozo
				Descuento especial en el acceso al Museo locales.	Museo del Ferrocarril
				Programa de Divulgación del Patrimonio Ferroviario (inclusión de personas de comunidades y pueblos originarios).	
				Laberinto Itinerante en Municipios.	Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes
				Laberinto Incluyente a Grupos Vulnerables.	
		Proyecto Xperi en Legunas Originarias y en Español. Inerante en municipios.			
		11	11.4	Cursos, talleres y actividades de divulgación artística de lenguas originarias.	Centro de las Artes
				Mercadillo Artesanal de Mujeres Indígenas Emprendedoras del Estado.	
Programas culturales como Xantolo y Día Internacional de los Pueblos Originarios.					
4	4.7	Proyectos dirigidos a la visibilización de pueblos indígenas.	Museo Francisco Cossío		
		Festejo de día de muertos, Xantolo en tu Ciudad.	Museo Federico Silva		
		Colaboración interinstitucional (préstamo de espacios del Museo para visitas guiadas y eventos).			
		Cineteca en Tu Municipio (proyecciones de cine en municipios y localidades más marginadas).	Cineteca Alameda		



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable	
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta			
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4	4.7	Divulgación cultural y formación de públicos (impulso a la creación y divulgación de material cinematográfico en lenguas maternas realizado por artistas potosinos).	Cineteca Alameda	
		4 11	4.5 11.7	Xantolo Deportivo (activaciones físicas en la Huasteca). Trail Pueblos Mágicos.	Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva	
	1.4 Inclusión social e igualdad de género	3	3.7	¡Alerta Verde en tu comunidad! (Actualización a docentes de educación indígena en temas de Educación Integral en Sexualidad y Encuentros en centros educativos y espacios públicos. Ruta NAME).	Consejo Estatal de Población	
			3.4, 3.5, 3.d	Módulos itinerantes de información, trípticos y página oficial del Centro en lenguas tenek y náhuatl.	Centro Estatal de Transplantes	
				Consulta externa.	Instituto Temazcalli	
	2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.2 Justicia e Instituciones Sólidas	16	16.3	Asesoría y asistencia jurídica.	Defensoría Pública del Estado
					Visitas de Atención Ciudadana.	
5 16		5.2, 5c, 16.3	Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí.	Centro de Justicia para Mujeres		
			Programa permanente de difusión y capacitación en materia de atención a víctimas con enfoque transversal - 2026.	CEEAV		
16	16.3	Impartición de Justicia con reconocimiento de derechos específicos de las comunidades y pueblos originarios.	Supremo Tribunal de Justicia del Estado			
3. Economía sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo económico sustentable	8	8.3	Programa de Impulso al Sector Artesanal y Programa para la Comercialización de Artesanías en el Estado.	Secretaría de Desarrollo Económico	
				Programa Crétnico.	SIFIDE	
	3.2 Turismo sostenible	8.3, 8.5, 8.6, 8.9	Fomento a la inclusión laboral de personas pertenecientes a Pueblos y Comunidades Indígenas.	Secretaría del Trabajo y Previsión Social		
			Capacitación para y en el Trabajo (capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de la población indígena).	ICAT		
	3.3 Infraestructura y agenda urbana	11	11.3 11.2 11.7 11.a	Capacitación y certificación turística (capacitación a prestadores de servicio turístico en comunidades indígenas).	Secretaría de Turismo	
				Infraestructura de nueva creación en localidades urbanas con población que habla lengua indígena.	SEDUVOP	
				Transporte incluyente y de calidad.	SCT	
				Espercimiento y recreación. Entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadanía (mercaditos, fotografías, carreras, culturales, etc.).	CECURT I y II	
		Construcción y modernización de la red carretera estatal.	Junta Estatal de Caminos			
		Rehabilitación y conservación de carreteras estatales pavimentadas.				



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
3. Economía sustentable para San Luis	3.4 Desarrollo del campo sostenible	2	2.3, 2.4	Programa de Concurrencia con CONAFOR 2026.	Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos
				Programa de Viveros Forestales 2026.	
				Programa Estatal de Fomento al Café 2026.	
				Programa de Capacitación Rural 2026.	
				Proyectos productivos para personas indígenas, mujeres y jóvenes en el campo 2026 (vainilla, piloncillo, entre otros).	
3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas	15	15.1, 15.5	Programa de Fortalecimiento de las Áreas Naturales Protegidas (ANP's) potosinas.	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental	
4. Gobierno responsable para San Luis	4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad	16	16.6	Programa de Profesionalización, Capacitación y Certificaciones para el Personal en derechos de los pueblos y comunidades originarias.	Instituto de Fiscalización Superior del Estado
	4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial	11	11.3, 11.a	Traducción y adaptación de formas precodificadas a lenguas indígenas.	Instituto Registral y Catastral
	4.5 Derechos humanos	TRANSVERSAL		Programa para la Atención de Pueblos Originarios.	Comisión Estatal de Derechos Humanos

\* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas, noviembre 2025.



## ANEXO 23

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

Inclusión de Personas con Discapacidad

Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

### PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo: 2. Fortalecer los programas de atención e inclusión social para personas con discapacidad.

PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a pueblos originarios	TRANSVERSAL		Programa de Difusión de Derechos Indígenas.	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas
	1.2 Menos pobreza, más bienestar	1	1.1	Programa para el Bienestar de las Personas con Discapacidad Permanente.	Secretaría de Desarrollo Social y Regional
	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4, 10	4.1, 4.5, 4a, 10.2	Aplicación y seguimiento de una evaluación psicopedagógica al alumnado para identificar las barreras que impiden su participación y aprendizaje para el logro de los propósitos educativos.	Sistema Educativo Estatal Regular
				Pláticas, talleres, ferias, demostraciones con alumnado y padres de familia.	
				Plan de capacitación del Área de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado
				Jornadas y pláticas de inclusión.	
				Cursos, talleres, pláticas y actividades de temas: trastornos del aprendizaje, tipos de discapacidad, trastornos de asperger, de comportamiento y síndrome de down.	COBACH
				Fortalecimiento en infraestructura y equipamiento.	CECYTE
				Programa Institucional de Inclusión Educativa.	Universidad Intercultural
				Inscripción (aplicación de encuesta y generación de base de datos).	ITS de Tamazunchale
Publicación en medios electrónicos para apoyo de egresados con discapacidad.	Universidad Tecnológica				
4, 10	4.5, 4a, 10.2	Atención y acompañamiento a estudiantes con discapacidad en educación superior.	Universidad Politécnica de San Luis Potosí		
		Promoción de la accesibilidad en el Campus.			
		Campaña de sensibilización para la promoción de los derechos humanos e inclusión de personas con discapacidad.			



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable	
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta			
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4, 10	4.5, 4a 10.2	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	ITS de San Luis Potosí	
				Programa para la Inclusión Educativa desde la Interculturalidad, las Diversidades Sexo-Genéricas y la Discapacidad en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí.	UASLP	
				Educación para Adultos.	IEEA	
		10, 11	10.2, 11.7	Fortalecimiento Cultural a Públicos Específicos.	Secretaría de Cultura	
				Tour especial para personas con discapacidad	Museo Casa del Rebozo	
				Programa Académico para la Inclusión de Personas con Discapacidad.	IPBA	
				Programa de divulgación del patrimonio ferroviario (inclusión de personas con discapacidad).	Museo del Ferrocarril	
				Programa Laberinto Incluyente, para grupos en situación de vulnerabilidad.	Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes	
				SERES Arte Inclusivo (fundación enfocada al desarrollo	Centro de las Artes	
				Prácticas corporales, experiencia y apreciación artística.		
				Programa Institucional de Capacitación.		
				Arte Accesible y Educarte Inclusivo.		
				Programa Intégrame Down.	Museo Federico Silva	
		Actividades Un museo incluyente (visitas guiadas) y Arte y Tolerancia (conferencias y talleres).				
		Creación de espacios y mecanismos especiales dentro de la Cineteca Alameda (adaptación de la sala Lupe Vélez).	Cineteca Alameda			
		Capacitación sobre temas de discapacidad.	Canal 9			
		Olimpiada Paranacional CONADE.	Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva			
		1.4 Inclusión social e igualdad de género	10	10.2	Atención a personas con discapacidad (Entrega de ayudas técnicas, aplicación de toxina botulínica, adaptación y fabricación de prótesis y colocación de órtesis).	Sistema Estatal DIF
					Salud Reproductiva.	COESPO
	3, 10		3.4, 3.5, 10.2, 10.3	Programa de Educación Especial Básica.	Instituto Estatal de Ciegos	
				Programa Anual de Trabajo Social.		
				Programa de Atención Psicológica.		
				Programa Anual de Atención en Rehabilitación.	Centro Estatal de Transplantes	
Pláticas, eventos y difusión de la cultura de la donación al público en general. Inclusión a las personas débiles visuales por medio de la página oficial del Centro.						
Consulta externa (autismo).	Instituto Temazcalli					



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
2. Seguridad y justicia para San Luis	2.1 Pazy seguridad	16	16.1, 16.7	Recorridos de accesibilidad universal y capacitación a servidores públicos.	SECESP
			2.2. Justicia e instituciones sólidas	16.3	Accesibilidad física (adecuación de instalaciones).
	Asesoría y asistencia jurídica.	Defensoría Pública del Estado			
	Atención ciudadana (servicios de asesoría jurídica a las personas de municipios).				
	5, 16	5.2, 5c, 16.3	Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí (atención integral y multidisciplinaria a mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género).	Centro de Justicia para las Mujeres	
	5	5.2	Adecuación de infraestructura física en oficinas regionales de la CEEAV para accesibilidad de personas con discapacidad.	CEEAV	
16	16.3	Impartición de justicia con inclusión para personas con discapacidad.	Supremo Tribunal de Justicia del Estado		
3. Economía Sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo Económico Sustentable	8	8.5	Programa de Apoyo para MiPymes y Emprendedores.	Secretaría de Desarrollo Económico
				Programa de Impulso al Sector Artesanal y Programa para la Comercialización de Artesanías en el Estado.	
				Di-capacitados.	SIFIDE
			Fomento a la inclusión laboral para personas con discapacidad pertenecientes a todas las regiones del Estado.	STPS	
			Capacitación del personal del CCL en atención especializada para personas con discapacidad, rutas de accesibilidad en las instalaciones, transversalización de políticas de atención a personas con discapacidad, derechos humanos/laborales personas con discapacidad y en Lengua de Señas Mexicanas.	Centro de Conciliación Laboral	
			Capacitación para y en el trabajo (para el fortalecimiento de las capacidades de la población con discapacidad).	Instituto de Capacitación para el Trabajo	
	3.2 Turismo sostenible		8.9	Infraestructura turística.	Secretaría de Turismo
3.3 Infraestructura y agenda urbana	11	11.7	Desarrollo de infraestructura de movilidad rehabilitada, incluyendo acciones para la inclusión de personas peatonas y con discapacidad.	SEDUVOP	
			Diagnóstico de inmuebles estatales que incluya dentro de los parámetros de evaluación, las condiciones de accesibilidad a personas con discapacidad.		
		Desarrollo de proyectos ejecutivos de rehabilitación de inmuebles, atendiendo la accesibilidad universal y normativa vigente aplicable para personas con discapacidad.			
11.2, 11.7	11.2, 11.7	Transporte incluyente y de calidad.	SCT		



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
3. Economía Sustentable para San Luis	3.3 Infraestructura y agenda urbana	11	11.2, 11.7	Espercimiento y recreación. Entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadanía (mercaditos, fotografías, carreras, culturales, etc.)	CECURT I Y II
			11.3	Proyecto de Accesibilidad para Personas con Discapacidad (adecuación de las instalaciones de la Junta atendiendo los criterios de accesibilidad universal).	Junta Estatal de Caminos
	3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas	15	15.1	Programa de Capacitación y Promoción Ambiental para la Sustentabilidad en el Estado de San Luis Potosí (temas ambientales en redes sociales con contenido digital accesible para personas con discapacidad).	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental
4. Gobierno responsable para San Luis	4.1 Alianzas para la Gobernabilidad	16	16.1	Difusión del Informe Ciudadano en lenguaje inclusivo para personas con discapacidad auditiva.	Coordinación General de Comunicación Social
			16.3	Sensibilización y adiestramiento al personal en materia del trato igualitario a personas con discapacidad, tanto dentro como fuera del ámbito laboral.	Consejería Jurídica del Estado
				Política institucional de inclusión para alcanzar la igualdad laboral y la no discriminación (Proyecto de factibilidad para un elevador en el edificio de CEEPAC).	CEEPAC
	4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad	16	16.7	Responsabilidad social (difusión, capacitación y seguimiento de temas como derechos humanos, inclusión y no violencia).	Instituto de Fiscalización Superior del Estado
	4.3 Finanzas responsables y sanas	10	10.4	Atención de trámites para vehículos para personas con discapacidad.	Secretaría de Finanzas
4.5 Derechos Humanos	TRANSVERSAL			Mecanismo Independiente de Monitoreo Estatal de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (MIME).	Comisión Estatal de Derechos Humanos

\* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, noviembre del 2025.



## ANEXO 24

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
Inclusión de Personas Adultas Mayores

Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el  
Desarrollo Sostenible

### PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.

PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a pueblos originarios	TRANSVERSAL		Programa de Difusión de Derechos Indígenas.	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas
	1.2 Menos pobreza más bienestar	1, 2	1.1, 1.2, 1.4 2.1, 2.2	Programa de Personas Adultas Mayores.	Secretaría de Desarrollo Social y Regional
				Programa Seguridad Alimentaria.	
	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4, 10	4.5, 10.2	Servicios Biblio-hemerográficos, actividades de fomento a la lectura, artístico-culturales, visitas guiadas y módulo de servicios digitales.	Sistema Educativo Estatal Regular
				Conmemoración del Día Nacional del Adulto Mayor.	SEGE
				Talleres en manejo de tecnologías de la información dirigido a personas adultas mayores.	Universidad Intercultural
				Programa de intervención social en organismos que dan atención a personas adultas mayores.	Universidad Politécnica
				Educación para Adultos.	IEEA
		10	10.2	Fortalecimiento Cultural a Públicos Específicos.	Secretaría de Cultura
				Atención y asesoría hacia la población de adultos mayores de 60 y más en los trámites y servicios del AHESLP.	Archivo Histórico del Estado
				Capacitación y sensibilización del personal en atención incluyente.	
				Programa de descuento para personas adultas mayores.	Museo Casa del Rebozo
				Programa para la Formación Artística y la Inclusión de las Personas Adultas Mayores.	IPBA
	Programa de Divulgación del Patrimonio Ferroviario.	Museo del Ferrocarril			
	Programa Laberinto Incluyente para Grupos en Situación de Vulnerabilidad.	Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes			
Descuento de INAPAM para Adulto Mayor.					
Actividades culturales para personas adultas mayores (Experiencia y Apreciación Artística; Sala de Lectura Ernestina Albor; Galería Viva y Pro-Arte 60+).	Centro de las Artes				



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4, 10	4.5, 10.2	Proyectos dirigidos a adultos mayores.	Museo Francisco Cossío
				Actividades culturales dirigidas a personas adultas mayores (talleres; visitas guiadas; actividad artística de las distintas disciplinas con remem branza).	Museo Federico Silva
				Creación de espacios y mecanismos especiales dentro de la Cineteca Alameda.	Cineteca Alameda
				Cineteca para Todas y Todos (proyecciones de cine para personas adultas mayores).	
	1.4 Inclusión social e igualdad de género	10	10.2	Atención a Personas Adultas Mayores (rehabilitación, acondicionamiento y mantenimiento de espacios destinados a casas de día).	Sistema Estatal DIF
				Diagnóstico sociodemográfico de la situación de las personas adultas mayores en San Luis Potosí.	Consejo Estatal de Población
				Foro de Envejecimiento.	
				Atención geronto-geriátrica universal en el Estado.	Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar
				Consulta externa (evaluación de 1a. vez, seguimiento y alta).	Instituto Temazcalli
	2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.2. Justicia e instituciones sólidas	16	16.3	Asesoría y asistencia jurídica.
Visitas de atención ciudadana.					
5, 16			5.2, 5c, 16.3	Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí.	Centro de Justicia para las Mujeres
5			5.2	Programa permanente de difusión y capacitación en materia de atención a víctimas con enfoque transversal-2026.	CEEAV
	16	16.3	Impartición de justicia con inclusión de las personas adultas mayores.	Supremo Tribunal de Justicia del Estado	
3. Economía Sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo Económico Sustentable	8	8.3	Programas de Impulso al Sector Artesanal y para la Comercialización de Artesanías en el Estado.	SEDECO
				Financiamientos accesibles para adultos mayores que permitan mejorar su situación socioeconómica.	SIFIDE
			8.5	Gestión de empleo para personas adultas mayores.	STPS
				Capacitación para y en el trabajo (cursos de capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de las personas adultas mayores).	Instituto de Capacitación para el Trabajo
	3.3 Infraestructura y agenda urbana	11	11.2, 11.7	Transporte incluyente y de calidad.	SCT
				Espercimiento y recreación (entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadanía).	CECURT I Y II



PED 2021-2027		Agenda 2030		Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta		
4. Gobierno no responsable para San Luis	4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad	16	16.5, 16.6, 16.7	Capacitación del personal en atención a personas adultas mayores.	IFSE
	4.5 Derechos Humanos	TRANSVERSAL		Difusión y capacitación respecto a los derechos humanos de las personas adultas mayores.	Comisión Estatal de Derechos Humanos

\* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, noviembre del 2025.

## ANEXO 25

Gobierno del Estado de San Luis Potosí  
Desarrollo Integral de Niñas, Niños y Adolescentes  
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el  
Desarrollo Sostenible

### PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.

#### Objetivos del PROESPINNA: \*\*

1. Impulsar las políticas públicas que permitan otorgar a NNA las garantías para la vida, para acceder a la salud y la seguridad social, así como a una alimentación suficiente con nutrición de calidad que les permitan el desarrollo infantil adecuado y bajar la tasa de mortalidad, asimismo, generar acciones para prevenir el embarazo adolescente y erradicar el embarazo infantil.
2. Garantizar a NNA el pleno ejercicio de los derechos humanos relacionados con su desarrollo integral, a efecto de que puedan vivir en igualdad sustantiva, no sufrir discriminación, reducir la pobreza y las carencias sociales con énfasis en la educación, entornos seguros, ecológicamente equilibrados y saludables, con una adecuada vivienda, agua y saneamiento en entornos familiares e institucionales propicios con especial atención en la población indígena y con discapacidad.
3. Propiciar que las Niñas, Niños y Adolescentes ejerzan plenamente sus derechos relacionados con la protección necesaria en cuanto a su identidad, a vivir una vida libre de violencia y, en su caso, gozar de protección especial cuando así se requiera y en emergencias, incluyendo a migrantes y refugiados, erradicando el trabajo infantil y con justicia plena.
4. Asegurar a las NNA su derecho a la participación y consulta en los asuntos que les atañen, a la libre expresión y a opinar sobre los contenidos que tienen disponibles y sobre los que les proporcionan los medios de comunicación, procurar cerrar y tratar de acabar con la brecha digital, proveer espacios para la cultura, el descanso, el deporte y el esparcimiento, así como asegurarles la institucionalidad en temas en los que se vean afectados y la prioridad necesaria, asegurando la libertad de convicciones, éticas, de pensamiento, conciencia, religión y cultura y el derecho de asociación y reunión.

PED 2021-2027		Agenda 2030		Objetivo	Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta	PROESPINNA		
1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a pueblos originarios	TRANSVERSA L		2	Programa de Difusión de Derechos Indígenas (actividades con enfoque intercultural dentro del marco del SIPINNA y del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo Adolescente (GEPEA)).	INDEPI
	1.2 Menos pobreza más bienestar	1, 4	1.4, 4.1	2	Programa Potosí para la Educación, vertiente útiles escolares, zapatos y cuernos de trabajo. Seguro de Accidentes Escolares.	Secretaría de Desarrollo Social y Regional



PED 2021-2027		Agenda 2030		Objetivo	Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta	PROESPINNA		Responsable
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4	4.1, 4.2, 4.3, 4.5	2	Métodos para el acopio, integración y análisis de información estadística.	SEER
					Talla y peso en la primera infancia.	
					Plan de capacitación del Área Educativa con Perspectiva de Género.	SEGE
					Construcción, modernización y rehabilitación de escuelas de educación básica.	IEIFE
					Educación Integral e Inclusiva.	CECYTE
					Programa institucional de valores (pláticas sobre los derechos de niñas, niños y adolescentes en escuelas de educación básica).	Universidad Intercultural
					Acompañamiento académico a niños, niñas y adolescentes.	Universidad Politécnica de SLP.
					ADA, Programa de fortalecimiento en STEM+ para mujeres adolescentes.	COPOCYT
		4, 11	4.1, 4.2, 4.3, 11.4	4	Fortalecimiento Cultural a Públicos Específicos.	Secretaría de Cultura
					Alas y Raíces para Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí.	
					Concurso Estatal de las Artes Infantil y Juvenil.	
					KUITOLIL Teatro para la Niñez y Jóvenes Audiencias.	
					Taller de modelaje infantil.	Museo Casa del Rebozo
					Programa académico para el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes a través de las artes.	IPBA
					Actividades culturales específicas para niñas, niños y adolescentes.	Museo del Virreinato
					Arte y cultura Real de Catorce (talleres y clases de piano, pintura, batería, teclado, guitarra).	Centro Cultural Real de Catorce
					Programa de Acceso a la Cultura de Niñas, Niños y Adolescentes.	Museo del Ferrocarril
					Actividades de divulgación de ciencia y arte para niñas, niños y jóvenes (recorridos ambientales, recorridos en salas permanentes y área de corral del Museo, talleres de ciencia en tus manos, show de experimentos científicos, Un Día en el Laberinto, Campamento de Verano en el Laberinto, Niñas y Niños a la Ciencia, sala de lactantes y Tour de Arte y Arquitectura).	Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes
					Programa Nacional de Escuelas de Iniciación Artística Asociadas (infantes y adolescentes de 6 a 17 años).	Centro de las Artes de San Luis Potosí
					Programa de Divulgación Artística (con enfoque de inclusión, igualdad y equidad de género).	
					Promoción y exhibición de exposiciones temporales del CEART (primaria, secundaria y preparatoria).	
					Recorrido taller de aproximación al patrimonio natural, cultural y mixto a través de las artes. (laboratorio creativo) (primaria, secundaria y preparatoria).	
					Proyectos culturales dirigidos a niñas, niños y adolescentes.	Museo Francisco Cossío



PED 2021-2027		Agenda 2030		Objetivo	Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable	
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta	PROESPINNA			
1. Bienestar para San Luis	1.3 Educación, cultura y deporte de calidad	4, 11	4.1, 4.2, 4.3, 11.4	4	Actividades culturales específicas para niñas, niños y adolescentes (Día de la Niñez, Veranito, Conociendo las Esculturas del Museo Federico Silva Escultura Contemporánea).	Museo Federico Silva	
					Generación y transmisión de programas con contenidos educativos y culturales de calidad, accesibles e inclusivos.	Canal 9	
					Juegos Nacionales CONADE.	Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva	
					Copa Potosí (cat. Infantil).		
					INPOCAMP convencional (niñas y niños de 6 a 12 años).		
					INPOCAMP Inclusivo (niños, niñas con discapacidad de 6 a las 12 años).		
	1.4 Inclusión social e igualdad de género	2, 16	2.1, 2.2, 16.2	1	Alimentación Escolar.	Sistema Estatal DIF	
					3	3.2, 3.5, 3.7	Estrategia de difusión de la Ruta de Atención a las Niñas, Adolescentes, Madres, Embarazadas (NAME).
		1, 2, 3, 4, 5 y 10	1.2, 1.3, 1.5, 2.1, 2.2, 3.2, 4.1, 4.2.	1y 2	Atención integral en el desarrollo de las niñas y adolescentes.	CAS. Rosario Castellanos	
					Acogimiento residencial a niños y adolescentes sin cuidado parental, víctimas de abuso, canalizados por PPNNA.	CAS. Rafael Nieto	
					Asistencia integral para recién nacidos.	Casa Cuna Margarita Maza de Juárez	
					Consulta Externa.	Instituto Temazcalli	
		1.5 Salud	3	3.2, 3.4, 3.5	1	Programa de Atención a la Salud de la Infancia.	Servicios de Salud del Estado
						Vacunación Universal.	
	Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.						
2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.1 Paz y seguridad		16.1, 16.2	3	Campaña de Prevención de la Violencia Digital con perspectiva de género (pláticas en escuelas).	SECESP	
	2.2. Justicia e instituciones sólidas	16	16.3	3	Servicios de acceso, procuración e impartición de justicia a niñas, niños y adolescentes.	Fiscalía General del Estado	
					Programa de capacitación (especializadas en materia de atención a niñas, niños y adolescentes).		
					Asesoría y asistencia jurídica.	Defensoría Pública del Estado	
	5, 16	5.2, 5c, 16.3	3	Atención integral y multidisciplinaria a niñas, niños y adolescentes, hijos de mujeres víctimas de violencia y en situación de vulnerabilidad.	CJM		
				Atención psicológica especializada a niñas, niños y adolescentes (atención psicológica, difusión de sus derechos y de los servicios que brinda la Comisión).	CEEAV		



PED 2021-2027		Agenda 2030		Objetivo	Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable	
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta	PROESPINNA			
2. Seguridad y justicia para San Luis	2.2. Justicia e instituciones sólidas	16	16.3	3	Aplicación del Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Infancia y Adolescencia.	Supremo Tribunal de Justicia del Estado	
					Administración del Lactario y la Ludoteca.		
					Programa para Padres y Madres en Proceso de Separación o Divorcio.		
					Construcción de cultura jurídica para visibilizar los derechos de niñas, niños y adolescentes, a través de cursos y talleres.		
					Promoción a la protección de niñas, niños y adolescentes, a través de una convivencia sana en el Centro de Convivencia Familiar.		
3. Economía Sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo Económico Sustentable	8	8.3	2	Capacitación de adolescentes en temas de emprendimiento.	SIFIDE	
			8.7	3	Prevención de riesgos sicosociales a los que se enfrentan las niñas, niños y adolescentes de la fuerza laboral activa.	STPS	
3. Economía sustentable para San Luis	3.3 Infraestructura y agenda urbana	11	11.2, 11.7	4	Transporte incluyente y de calidad (tarjetas de transporte gratuito para jóvenes estudiantes).	SCT	
					Espercimiento y recreación (entrenamientos y juegos en las canchas deportivas, eventos con la ciudadanía).	CECURTI Y II	
	3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas		11.6 y 11b	2	Programa de Capacitación y Promoción Ambiental para la Sustentabilidad en el Estado de San Luis Potosí (capacitación en gestión ambiental escolar en convenio de colaboración con la SEGE denominado Escuelas Verdes).	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental	
4. Gobierno responsable para San Luis	4.1 Alianzas para la Gobernabilidad	16	16.7	4	Parlamento de las Niñas y los Niños 2026.	H. Congreso del Estado	
					TRANSVERSAL	Programa Fortaleciendo Capacidades Municipales para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.	Secretaría General de Gobierno (SIPINNA)
						Campaña para la Erradicación del Matrimonio Infantil y Cohabitación Forzada.	
						Rodada conmemorativa por el 10° Aniversario de la instalación del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.	
						Instalación del Consejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes.	



PED 2021-2027		Agenda 2030		Objetivo	Programa / Proyecto / Acción *	Dependencia Responsable
Eje	Vertiente	Objetivo	Meta	PROESPINNA		
4. Gobierno responsable para San Luis	4.1 Alianzas para la Gobernabilidad	16	16.9	3	Campaña para el registro oportuno, universal y gratuito de niñas, niños (incluyendo en hospitales).	Secretaría General de Gobierno (Registro Civil)
			16.7	4	Formación de infancias y juventudes y ciudadanía en general para el fomento de la educación cívica y participación ciudadana.	CEEPAC
			16.5 al 16.7	1	Responsabilidad social (difusión, capacitación y seguimiento de temas como derechos humanos, inclusión y no violencia).	IFSE
	4.3 Finanzas responsables y sanas	10	10.4	3	Apoyo de guardería, becas y útiles escolares.	Oficialía Mayor
	4.5 Derechos Humanos	TRANSVERSAL			Programa para el Desarrollo de Niñas, Niños y Adolescentes.	Comisión Estatal de Derechos Humanos

PROESPINNA: Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. Disponible en: [https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/SIPINNA\\_PROGRAMA\\_ESTATAL\\_DE\\_PROTECCION\\_DE\\_NINAS\\_NINOS\\_Y\\_ADOLESCENTES\\_02-MAY-2025\\_doFYT.pdf](https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/SIPINNA_PROGRAMA_ESTATAL_DE_PROTECCION_DE_NINAS_NINOS_Y_ADOLESCENTES_02-MAY-2025_doFYT.pdf)

\* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, noviembre del 2025.



## ANEXO INFORMATIVO 1

### Metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso

#### **Fundamento jurídico.**

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 37 fracción III inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se presenta la metodología utilizada para realizar el pronóstico del volumen de los ingresos estimados para el ejercicio 2026, de acuerdo con los montos establecidos en el artículo 1º de la Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal de 2026.

#### **Marco general.**

La iniciativa de Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2026 se elabora considerando el entorno financiero actual a escala mundial, nacional y regional. Para ello sirven de base fuentes de información sobre datos de economía, actividad industrial, servicios, comercio exterior, así como datos sobre registros de trabajadores afiliados al IMSS en el estado.

#### **Fuentes de información.**

Dentro de estas fuentes de información se encuentran:

- Banco Mundial
- Secretaría de Hacienda y Crédito Público
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía
- Instituto Mexicano del Seguro Social
- Centro de Estudios de las Finanzas Públicas
- Datos históricos de recaudación 2015–2025
- Indicadores del Paquete Económico Federal 2026

#### **Criterios Generales de Política Económica 2026.**

Los Criterios Generales de Política Económica 2026 plantean una política económica enfocada en estabilidad, crecimiento sostenido, inversión pública estratégica y disciplina fiscal. Para 2026, la SHCP estima un crecimiento económico entre 2.0% y 3.0%, inflación cercana al 3.0%, estabilidad cambiaria y una tendencia a la baja en las tasas de interés.

#### **Perspectivas económicas 2025–2026.**

El Paquete Económico Federal prevé que el crecimiento de la economía mexicana se sustente en mayor inversión pública y privada, fortalecimiento del consumo interno, dinamismo de sectores estratégicos como manufacturas, logística, turismo y energía, y efectos positivos derivados del nearshoring.

#### **Metodología general de estimación.**

El pronóstico de ingresos estatales se consideró con un modelo matemático que contempla:

- Serie histórica de ingresos 2015–2025
- Estimación de cierre 2025
- Escenarios económicos del Paquete Económico 2026

- Modelos Holt-Winters multiplicativo y ARIMA
- Tendencias estacionales 2015–2025
- Comportamiento del empleo y masa salarial estatal

***Impuestos.***

La base de los impuestos es directamente proporcional al incremento de la actividad económica generada en las cuatro zonas del Estado. Para 2026 se consideró el crecimiento promedio del PIB nacional (2.0%–3.0%) como principal variable del marco macroeconómico emitido por la SHCP.

***Derechos.***

Los ingresos por derechos se proyectan con base en los incrementos determinados en la Ley de Hacienda del Estado, el crecimiento estimado de la UMA y el ajuste inflacionario previsto en el Paquete Económico Federal 2026.

***Productos.***

Son las contraprestaciones por los servicios que preste el Estado en funciones de derecho privado. Las cuotas son actualizadas considerando el factor inflacionario esperado para el ejercicio 2026.

***Aprovechamientos.***

Los aprovechamientos se proyectan mediante una combinación de indicadores de inflación y tendencias administrativas y estacionales observadas entre 2015 y 2025.

***Ingresos federales: Ramo 28 y Ramo 33.***

De acuerdo con el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2026, se estima para San Luis Potosí un incremento del 13.6% en participaciones federales (Ramo 28) y un incremento del 1.5% en aportaciones (Ramo 33).

***Incentivos económicos.***

En el concepto Otros Incentivos Económicos, se estiman ingresos derivados de:

- Retenciones 5 al millar por obra pública
- Actos de fiscalización
- Incentivos por vigilancia de obligaciones fiscales
- Multas federales no fiscales
- ISR enajenación de bienes

***Resumen final.***

La metodología utilizada para la proyección de los ingresos propios y federales para 2026 considera los modelos matemáticos utilizados en ejercicios anteriores, los Criterios Generales de Política Económica 2026, las series históricas 2015–2025, el comportamiento del mercado laboral estatal y las proyecciones macroeconómicas federales.



## ANEXO INFORMATIVO 2

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE EJECUTORES DEL GASTO,  
CON DESAGREGACIÓN POR CAPÍTULO DE GASTO  
(Pesos)

	<b>IMPORTE ANUAL</b>
<b>TOTAL</b>	<b>70,461,070,275</b>

PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
<b>PODER LEGISLATIVO</b>	<b>326,719,245</b>
CONGRESO DEL ESTADO	326,719,245
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	326,719,245
<b>PODER JUDICIAL</b>	<b>1,371,857,396</b>
SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA	1,371,857,396
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,371,857,396
<b>PODER EJECUTIVO</b>	<b>41,132,817,411</b>
SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR	56,000,000
SERVICIOS PERSONALES	38,384,146
MATERIALES Y SUMINISTROS	4,907,361
SERVICIOS GENERALES	12,708,493
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	521,378,094
SERVICIOS PERSONALES	395,926,327
MATERIALES Y SUMINISTROS	6,851,200
SERVICIOS GENERALES	17,644,726
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	36,000,000
INVERSIÓN PÚBLICA	64,955,841
SECRETARÍA DE FINANZAS	1,577,875,436
SERVICIOS PERSONALES	565,088,655
MATERIALES Y SUMINISTROS	12,858,606
SERVICIOS GENERALES	55,266,028
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	17,026,583
INVERSIÓN PÚBLICA	290,792,516
INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES	1,000,000
DEUDA PÚBLICA	635,843,049
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	3,252,249,403
SERVICIOS PERSONALES	99,339,614
MATERIALES Y SUMINISTROS	960,043
SERVICIOS GENERALES	2,189,062
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	500,000,000
INVERSIÓN PÚBLICA	2,649,760,684
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	6,669,435,570
SERVICIOS PERSONALES	132,523,145
MATERIALES Y SUMINISTROS	869,449
SERVICIOS GENERALES	2,630,614
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	250,000,000
INVERSIÓN PÚBLICA	6,283,412,362



<b>PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO</b>	
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	122,066,715
SERVICIOS PERSONALES	74,700,587
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,430,666
SERVICIOS GENERALES	3,908,337
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,500,000
INVERSIÓN PÚBLICA	40,527,125
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	207,716,686
SERVICIOS PERSONALES	124,256,911
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,529,550
SERVICIOS GENERALES	5,072,226
INVERSIÓN PÚBLICA	76,858,000
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	60,180,000
SERVICIOS PERSONALES	37,438,536
MATERIALES Y SUMINISTROS	403,492
SERVICIOS GENERALES	2,157,972
INVERSIÓN PÚBLICA	20,180,000
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	3,562,593,013
SERVICIOS PERSONALES	2,709,469,473
MATERIALES Y SUMINISTROS	6,476,567
SERVICIOS GENERALES	10,847,954
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	825,063,565
INVERSIÓN PÚBLICA	10,735,453
OFICIALÍA MAYOR	1,909,885,944
SERVICIOS PERSONALES	640,235,189
MATERIALES Y SUMINISTROS	4,441,513
SERVICIOS GENERALES	49,688,666
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,174,000,000
INVERSIÓN PÚBLICA	41,520,577
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	105,625,104
SERVICIOS PERSONALES	84,786,921
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,170,050
SERVICIOS GENERALES	4,686,081
INVERSIÓN PÚBLICA	14,982,052
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	18,940,831,766
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	18,912,439,766
INVERSIÓN PÚBLICA	28,392,000
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	98,831,499
SERVICIOS PERSONALES	95,999,999
MATERIALES Y SUMINISTROS	850,144
SERVICIOS GENERALES	1,981,356
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	466,229,913
MATERIALES Y SUMINISTROS	115,685
SERVICIOS GENERALES	904,315
INVERSIÓN PÚBLICA	465,209,913



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	13,296,686
SERVICIOS PERSONALES	12,505,962
MATERIALES Y SUMINISTROS	227,367
SERVICIOS GENERALES	563,357
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	76,581,150
SERVICIOS PERSONALES	30,483,583
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,010,045
SERVICIOS GENERALES	42,686,122
INVERSIÓN PÚBLICA	2,401,400
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	358,032,404
SERVICIOS PERSONALES	98,347,983
MATERIALES Y SUMINISTROS	953,790
SERVICIOS GENERALES	2,012,544
INVERSIÓN PÚBLICA	256,718,088
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	57,617,826
SERVICIOS PERSONALES	50,615,511
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,430,574
SERVICIOS GENERALES	5,571,741
SECRETARÍA DE TURISMO	76,193,999
SERVICIOS PERSONALES	29,999,998
MATERIALES Y SUMINISTROS	346,940
SERVICIOS GENERALES	1,637,718
INVERSIÓN PÚBLICA	44,209,342
SECRETARÍA DE CULTURA	400,915,385
SERVICIOS PERSONALES	250,000,000
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,457,554
SERVICIOS GENERALES	4,457,831
INVERSIÓN PÚBLICA	145,000,000
SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA	2,540,816,789
SERVICIOS PERSONALES	2,304,972,202
MATERIALES Y SUMINISTROS	150,662,044
SERVICIOS GENERALES	56,790,567
INVERSIÓN PÚBLICA	28,391,976
CONSEJERÍA JURÍDICA	7,436,513
SERVICIOS PERSONALES	6,462,547
MATERIALES Y SUMINISTROS	334,636
SERVICIOS GENERALES	639,330
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,488,224
SERVICIOS PERSONALES	5,546,408
MATERIALES Y SUMINISTROS	324,976
SERVICIOS GENERALES	1,616,840
SECRETARÍA DE LAS MUJERES E IGUALDAD SUSTANTIVA	43,539,290
SERVICIOS PERSONALES	24,321,837
MATERIALES Y SUMINISTROS	85,518



<b>PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO</b>	
SERVICIOS GENERALES	631,935
INVERSIÓN PÚBLICA	18,500,000
<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL</b>	<b>6,144,592,390</b>
C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS	187,438,908
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	169,830,108
INVERSIÓN PÚBLICA	17,608,800
C.E.C.U.R.T. II	54,477,277
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	54,477,277
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS	327,530,894
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	132,530,894
INVERSIÓN PÚBLICA	195,000,000
SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO	1,184,476,188
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,121,272,188
INVERSIÓN PÚBLICA	63,204,000
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ	40,708,736
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	40,708,736
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	26,092,763
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	26,092,763
ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA	15,916,907
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	15,916,907
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA	465,175,634
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	244,775,922
INVERSIÓN PÚBLICA	220,399,712
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE SAN LUIS POTOSÍ	6,905,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	6,905,000
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS	16,069,204
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	16,069,204
CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN	13,669,013
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	13,669,013
INSTITUTO POTOSÍNO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE	239,852,748
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	119,036,405
INVERSIÓN PÚBLICA	120,816,343
CONSEJO POTOSÍNO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	5,230,154
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,640,154
INVERSIÓN PÚBLICA	590,000
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	36,930,399
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	36,930,399
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ	3,319,987,171
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	3,281,608,771
INVERSIÓN PÚBLICA	38,378,400
INSTITUTO POTOSÍNO DE LA JUVENTUD	27,799,003
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	17,799,003
INVERSIÓN PÚBLICA	10,000,000
INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS	4,754,555



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,754,555
INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	8,670,073
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	8,370,073
INVERSIÓN PÚBLICA	300,000
COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	35,686,805
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	29,686,805
INVERSIÓN PÚBLICA	6,000,000
INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	29,177,574
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	29,177,574
CENTRO DE PRODUCCIÓN SANTA RITA, S.A. DE C.V.	15,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	15,000,000
CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	11,684,375
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	11,684,375
INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ, XHLS CANAL 9	6,189,996
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	6,189,996
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	9,609,013
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	9,609,013
LA ARENA POTOSÍ	55,560,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	55,560,000
<b>ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA</b>	<b>2,702,987,756</b>
UNIVERSIDAD INTERCULTURAL	58,872,205
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	58,872,205
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ	13,871,125
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	13,871,125
CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES	5,415,579
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	5,415,579
MUSEO CASA DEL REBOZO	2,442,812
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	2,442,812
INSTITUTO GERIÁTRICO DR. NICOLÁS AGUILAR	49,346,187
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	49,346,187
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS	14,918,057
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	14,918,057
COLEGIO DE BACHILLERES	995,773,572
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	995,773,572
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO	27,459,941
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	27,459,941
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ	27,652,779
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	27,652,779
INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN	38,893,096
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	38,893,096
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	51,633,201
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	47,178,801
INVERSIÓN PÚBLICA	4,454,400
INSTITUTO POTOSÍNO DE BELLAS ARTES	27,219,401



<b>PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO</b>	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	27,219,401
MUSEO DEL VIRREINATO	5,039,562
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	5,039,562
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS	110,600,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	110,600,000
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	178,059,095
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	178,059,095
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO	24,475,536
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	24,475,536
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	97,496,758
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	97,496,758
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE	54,899,406
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	54,899,406
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA	118,923,336
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	118,923,336
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE	2,033,970
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	2,033,970
MUSEO DEL FERROCARRIL	5,321,220
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	5,321,220
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO	3,195,308
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	3,195,308
MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES	24,179,712
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	24,179,712
CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ	30,609,367
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	30,609,367
MUSEO FRANCISCO COSSÍO	13,066,469
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	13,066,469
MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA	4,861,819
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,861,819
CINETECA ALAMEDA	4,953,236
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,953,236
MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA	4,819,743
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,819,743
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE)	316,317,271
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	316,317,271
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE	49,996,005
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	49,996,005
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ	136,546,223
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	136,546,223
COLEGIO DE SAN LUIS	136,233,385
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	136,233,385
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ	67,862,378
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	67,862,378
<b>PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS</b>	<b>12,390,380,179</b>



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	12,390,380,179
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	12,390,380,179
<b>FONDOS</b>	<b>1,367,035,947</b>
FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO	1,367,035,947
SERVICIOS PERSONALES	744,601,696
SERVICIOS GENERALES	312,778,705
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	159,655,546
INVERSIÓN PÚBLICA	150,000,000
<b>ORGANISMOS AUTÓNOMOS</b>	<b>5,024,679,952</b>
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	278,559,067
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	278,559,067
COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	49,445,193
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	49,445,193
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ	2,878,046,749
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	2,878,046,749
INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	305,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	305,000,000
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	25,060,259
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	25,060,259
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO	32,500,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	32,500,000
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO	1,400,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,400,000,000
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ	56,068,685
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	56,068,685

Lo tendrá entendido el Ejecutivo del Estado, lo hará publicar, circular y obedecer.

**D A D O** en el salón de sesiones "Ponciano Arriaga Leija" del Honorable Congreso del Estado, en Sesión Ordinaria, el once de diciembre del dos mil veinticinco.

Honorable Congreso del Estado. Por la Directiva. Presidenta: Diputada Ma. Sara Rocha Medina; Primera Secretaria: Diputada Nancy Jeanine García Martínez; Segunda Secretaria: Diputada Diana Ruelas Gaitán. (Rúbricas)

Por tanto, mando se cumpla y ejecute el presente Decreto y que todas las autoridades lo hagan cumplir y guardar y al efecto se imprima, publique y circule a quienes corresponda.

**D A D O** EN EL PALACIO DE GOBIERNO, SEDE DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, EL DÍA ONCE DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO.

**JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA**  
El Gobernador Constitucional del Estado  
(Rúbrica)

**J. GUADALUPE TORRES SÁNCHEZ**  
El Secretario General de Gobierno  
(Rúbrica)