

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp03.05 Capacitación para el Trabajo		Economía Sustentable para San Luis	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)			
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir al desarrollo económico del estado mediante la inserción de la población al empleo productivo.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027			PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: Desarrollo Económico Sustentable Objetivo estratégico: ● Objetivo 2. Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado.			Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable Visión: San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo						Meta
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos						8.5 y 8.6
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
2. Desarrollo Social	2.5 Educación		2.5.2 Educación Media Superior			
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Promedio anual de la tasa de ocupación.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	97%	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
Porcentaje de egresados de cursos de capacitación para el trabajo que se incorpora o mantiene en el mercado laboral.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	40%	
Porcentaje de población capacitada para y en el trabajo en el Estado.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	3.27%	
INDICADORES TRANSVERSALES ³						
Porcentaje de cursos de capacitación en oficios no tradicionales impartidos para el empoderamiento de las mujeres.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	80%	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

**INICIATIVA DE
PRESUPUESTO DE
EGRESOS DEL ESTADO
EJERCICIO FISCAL 2025**

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.05 Capacitación para el Trabajo		Economía Sustentable para San Luis		Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir al desarrollo económico del estado mediante la inserción de la población al empleo productivo.					
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Porcentaje de población indígena capacitada para el trabajo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	7%	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
Porcentaje de personas con discapacidad capacitadas para el trabajo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	1%	
Porcentaje de personas adultas mayores capacitadas para el trabajo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	6.3%	



Dependencia: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.05 Capacitación para el Trabajo

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)

Pp03.05 Capacitación para el Trabajo		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN		Contribuir al desarrollo económico del Estado mediante la inserción de la población al empleo productivo	Promedio anual de la tasa de ocupación	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) INEGI	
PROPÓSITO		La población económicamente activa (de 16 años en adelante) en el Estado de San Luis Potosí forma parte del sector productivo	Porcentaje de egresados de cursos de capacitación para el trabajo que se incorpora o mantiene en el mercado laboral	ICAT Página oficial https://slp.gob.mx/icat/Paginas/Inicio.aspx	Existen vacantes a ofertar entre la población buscadora de empleo.
COMPONENTE 1	1	Capacitación para y en el trabajo impartida a la población	Porcentaje de población capacitada para y en el trabajo en el Estado	ICAT Página oficial https://slp.gob.mx/icat/Paginas/Inicio.aspx	La población mayor de 16 años en el Estado de San Luis Potosí, está interesada y en condiciones de recibir capacitación para el trabajo.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)*	1.1	Equipamiento y mantenimiento de oficinas, y unidades de capacitación; adquisición de insumos y materiales; y gestión institucional	Porcentaje de presupuesto ejercido del capítulo correspondiente	Estados Financieros ICATSLP/Dirección Administrativa	El presupuesto comprometido por la autoridad competente es devengado.
	1.2	Equipamiento y mantenimiento de oficinas, y unidades de capacitación; adquisición de insumos y materiales; y gestión institucional	Porcentaje de presupuesto ejercido del capítulo correspondiente	Estados Financieros ICATSLP/Dirección Administrativa	El presupuesto comprometido por la autoridad competente es devengado.
	1.3	Equipamiento y mantenimiento de oficinas, y unidades de capacitación; adquisición de insumos y materiales; y gestión institucional	Porcentaje de presupuesto ejercido del capítulo correspondiente	Estados Financieros ICATSLP/Dirección Administrativa	El presupuesto comprometido por la autoridad competente es devengado
	1.4	Reclutamiento, selección y capacitación de instructores.	Porcentaje de instructores capacitados	Base de datos cursos CONOCER impartidos/ Dirección de Vinculación con el Sector Productivo	Los instructores reclutados están dispuestos a recibir capacitación.
	1.5	Registro de inscripción y acreditación a cursos de capacitación para el trabajo	Porcentaje de avance en registro de inscripción y acreditación a cursos de capacitación	Sistema de captura SICAICAT/ Dirección Técnico Académico	La seguridad de las TIC´s está salvaguardada de ser vulnerada por agentes externos
	1.6	Certificación y entrega de constancias de cursos de capacitación para el trabajo.	Porcentaje de constancias de cursos de capacitación expedidas	Sistema de captura SICAICAT/ Dirección Técnico Académico	El proveedor de los formatos en blanco de constancias cumple en tiempo y forma.
	1.7	Implementación de acciones de capacitación para el trabajo, para atender a grupos prioritarios.	Porcentaje de acciones de capacitación para el trabajo implementadas	Anexo Política de Transversalidad/ Unidad de Género ICATSLP	La población perteneciente a grupos prioritarios, está interesada en recibir capacitación para el trabajo

Matriz de Indicadores de Resultados del Programa Presupuestario (Pp)

2025

Dependencia: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.05 Capacitación para el Trabajo

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT)

Pp03.05 Capacitación para el Trabajo		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	1.8	Implementación de campaña de difusión de los cursos de capacitación para el trabajo	Porcentaje de alcance de la difusión de cursos de capacitación	Estadísticas de seguimiento a redes sociales/ Comunicación social ICATSLP	Las redes sociales continúan en operación.
	1.9	Acciones de colaboración interinstitucional y vinculación con el sector productivo.	Tasa de variación de convenios celebrados	Matriz de convenios celebrados/Dirección de Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos ICATSLP	Las instituciones y las unidades económicas del sector productivo están interesadas en colaborar con la dependencia.

* Los indicadores a nivel actividad de la MIR son de monitero interno de la dependencia.