

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.03 Empleo y Previsión Social		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027				PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: Desarrollo Económico Sustentable Objetivo estratégico: ● Objetivo 2. Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado.				Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable Visión: San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo					Meta	
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.					8.3, 8.5, 8.6, 8.7 y 8.8	
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función			Subfunción		
3. Desarrollo Económico	3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			3.1.2 Asuntos Laborales Generales		
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Tasa de desocupación.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Trimestral	4%	Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Tasa de informalidad laboral.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Trimestral	57%	
Incremento de trabajadores asegurados al IMSS.	Empleo	Estratégico	Eficacia	Mensual	11,500	
Porcentaje de colocación de buscadores de empleo en un empleo formal.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	20%	Dirección del Servicio Nacional de Empleo
Número total de personas capacitadas a través de las distintas estrategias de capacitación con distintas instituciones.	Número	Gestión	Eficacia	Semestral	168	Dirección de Capacitación y Productividad
Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	40%	Dirección de Inclusión Laboral
Porcentaje de disminución de empresas que incumplen la normatividad laboral.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	57%	Dirección General del Trabajo



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.03 Empleo y Previsión Social		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo.					
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Porcentaje de asuntos concluidos.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	50%	Procuraduría de la Defensa del Trabajo
INDICADORES TRANSVERSALES ³						
Porcentaje de hombres y mujeres de la fuerza de trabajo sensibilizadas sobre sus derechos laborales, igualdad e inclusión laboral y no discriminación.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	5%	Dirección de Inclusión Laboral
Porcentaje de hombres y mujeres de la fuerza de trabajo sensibilizadas sobre la Cero Tolerancia a la Violencia Laboral contra las Mujeres.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	5%	
Porcentaje de empresas que emprenden acciones para conciliar las relaciones familiares y laborales.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	5%	
Porcentaje de personas indígenas informadas sobre sus derechos laborales.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	3%	
Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas con discapacidad.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	5%	
Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas adultas mayores.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	5%	



Matriz de Indicadores de Resultados del Programa Presupuestario (Pp)

2025

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social
(STPS)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN		Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo.	Tasa de desocupación Tasa de informalidad laboral	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) INEGI	
		La población del Estado en edad de trabajar tiene un empleo que le aporta un ingreso justo y favorece la integración social.	Incremento de trabajadores asegurados al IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)	Se cuenta con la disponibilidad presupuestal y financiera para la realización de las acciones proyectadas.
PROPÓSITO		Programa que otorga servicios de información, vinculación y orientación ocupacional además de instrumentar estrategias de movilidad laboral interna y externa, y otorgamiento de apoyos para el trabajo ejecutado.	Porcentaje de colocación de buscadores de empleo en un empleo formal.	Reportes de los diversos sistemas del área.	Falta de presupuesto. Desistimiento de los candidatos.
COMPONENTE 1	1	Programa que otorga servicios de información, vinculación y orientación ocupacional además de instrumentar estrategias de movilidad laboral interna y externa, y otorgamiento de apoyos para el trabajo, ejecutado.	Porcentaje de colocación de buscadores de empleo en un empleo formal.	Reportes de los diversos sistemas del área.	Falta de presupuesto. Desistimiento de los candidatos.
COMPONENTE 2	2	Programa Estatal para Capacitación y Productividad realizado.	Número total de personas capacitadas a través de las distintas estrategias de capacitación con distintas instituciones.	Reporte de población capacitada para la productividad laboral.	Falta de recursos (Financieros, materiales, humanos) para la realización de cursos. Falta de población interesada en ser capacitada. Falta de difusión y promoción adecuada en la capacitación a impartir.

Matriz de Indicadores de Resultados del Programa Presupuestario (Pp)

2025

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social
(STPS)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
COMPONENTE 3	3	Programa que promueve la cultura de inclusión laboral en condiciones de igualdad de género y no discriminación; así como el reconocimiento a los centros de trabajo que operan con un sentido inclusivo en materia laboral realizado.	Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable.	Reportes emitidos por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo (CGSNE) sobre las personas atendidas y colocadas desagregado por condición de vulnerabilidad.	Decisión de las personas buscadoras de empleo en condición vulnerable, para colocarse.
COMPONENTE 4	4	Programa de vigilancia respecto al cumplimiento de la normatividad laboral ejecutado.	Porcentaje de disminución de empresas que incumplen la normatividad laboral.	Reportes de la Dirección General del Trabajo.	Falta de presupuesto. Negativa del sector patronal de continuar incumpliendo la normatividad.
COMPONENTE 5	5	Procuración de justicia laboral; asesoría y representación de los trabajadores, incluyente y gratuita respecto de conflictos laborales, otorgadas.	Porcentaje de asuntos concluidos.	Sistema operativo Lotus Notes y Reportes mensuales.	Falta de presupuesto. Falta de interés de las partes.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)*	1.1	Programa de trabajadores agrícolas temporales.	Porcentaje de jornaleros agrícolas colocados en un empleo formal.	Reportes de Sistema SIMOL. Reporte de colocación	Falta de recursos financieros del participante.
	1.2	Movilidad laboral externa agrícola y no agrícola.	Porcentaje de buscadores de empleo colocados en el extranjero en un empleo formal.	Reportes del área	Incumplimiento en expedientes. No cubrir las expectativas en entrevista. Falta de recursos por parte de los candidatos.
	1.3	Vinculación de buscadores de empleo con ofertas de empleo formales y bien remunerados.	Porcentaje de colocación respecto a los buscadores de trabajo atendidos.	Cartas de envío, reportes de colocación, seguimiento a vacantes a través de medios digitales y reportes mensuales.	Candidatos no interesados en las vacantes disponibles. Buscadores de empleo que no cumplen con el perfil para la vacante.
	1.4	Realización de Ferias de Empleo como espacios de encuentro que permitan acercar a los buscadores de empleo con las vacantes laborales disponibles.	Porcentaje de colocación respecto a los buscadores de trabajo convocados a feria.	Registros en el SIFE (eventos, buscadores y vacantes). Evidencia fotográfica.	Cancelación de feria por eventos ajenos a la organización. Poca difusión del evento. Ferias dirigidas a poblaciones específicas que no permitan la inclusión laboral.

Matriz de Indicadores de Resultados del Programa Presupuestario (Pp)

2025

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social
(STPS)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	1.5	Talleres para Buscadores, espacios que permitan adquirir técnicas y herramientas para su búsqueda de empleo.	Porcentaje de población atendida durante los talleres de empleo.	Listas de asistencia. Resumen de eventos realizados. Evidencia fotografía.	Poca participación e interés de los buscadores de empleo. Falta de espacios para realizar los talleres para buscadores.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)*	2.1	Realización de sesiones programadas del comité estatal del sistema dual para el establecimiento de acuerdos.	Porcentaje de acuerdos cumplidos con respecto al total de acuerdos establecidos.	Minutas emitidas por el comité estatal del sistema dual.	Falta de presupuesto Falta de centros de trabajo interesados en participar en la convocatoria.
	2.2	Realización de cursos de capacitación en colaboración con diferentes instituciones y/o empresas.	Número total de personas capacitadas.	Reporte de personas capacitadas por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través de la Dirección de Capacitación y Productividad	Falta de recursos (Financieros, materiales, humanos) para la realización de cursos. Falta de población interesada en ser capacitada. Falta de difusión y promoción adecuada en la capacitación a impartir.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)*	3.1	Fortalecimiento de capacidades para la inclusión laboral en centros de trabajo.	Porcentaje de centros de trabajo sensibilizados en igualdad y no discriminación laboral.	Reportes emitidos por la Dirección de Inclusión Laboral (DIL) sobre las empresas atendidas e interesadas en ser incluyentes.	Interés de las empresas en ser incluyentes.
	3.2	Promoción de los derechos laborales en la población en condición vulnerable	Porcentaje de materiales entregados para la difusión de los derechos laborales.	Reportes emitidos por la Dirección de Inclusión Laboral (DIL) sobre el número de materiales generados para la difusión de los derechos laborales.	Disponibilidad de colaboración institucional para el diseño y difusión de los materiales sobre los derechos laborales
	3.3	Promoción de la Cero Tolerancia a la violencia laboral, especialmente contra las mujeres	Porcentaje de acciones de promoción difundidas para promover la Cero Tolerancia a la violencia laboral contra las mujeres.	Reportes emitidos por la Dirección de Inclusión Laboral (DIL) sobre el número de acciones generados para la promover la Cero Tolerancia a la violencia laboral, especialmente contra las mujeres.	Disponibilidad de colaboración institucional para el diseño y difusión de los materiales y acciones para promover la Cero Tolerancia a la violencia laboral contra las mujeres.
	4.1	Capacitación en materia de cumplimiento al sector patronal.	Porcentaje de patrones asistentes a las capacitaciones.	Invitaciones enviadas Listas de asistencias	Falta de presupuesto Falta de interés del sector patronal
	4.2	Capacitación en materia de Derechos Laborales al sector obrero.	Porcentaje de trabajadores asistentes a las capacitaciones.	Invitaciones enviadas Listas de asistencias	Falta de presupuesto Falta de interés del sector obrero

Matriz de Indicadores de Resultados del Programa Presupuestario (Pp)

2025

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social
(STPS)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)*	4.3	Fortalecimiento a las acciones para la prevención de violaciones a los derechos laborales en beneficio de las y los trabajadores en el Estado.	Porcentaje de inspecciones realizadas.	Programa anual de trabajo	- Falta de presupuesto - Personal insuficiente
	4.4	Cumplimiento a la Normatividad Laboral	Porcentaje de resoluciones emitidas.	Listado de solicitud de inicio de procedimiento administrativo sancionador, concentrado de resoluciones mensuales	Violación al debido proceso. Presupuesto insuficiente:
	4.5	Plataforma en línea para la aplicación de la normatividad laboral puesta a disposición de los centros de trabajo.	Porcentaje de centros que declaran voluntariamente en línea el cumplimiento a la normatividad laboral.	Constancias de declaración voluntaria emitida por la STyPS.	Falta de asignación de presupuesto. Falta de personal. Falta de equipos de cómputo.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)*	5.1	Convenios celebrados dentro del juicio	Porcentaje de demandas presentadas conveniadas en juicio.	Reporte Mensual elaborado por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, sistema operativo LOTUS	Las partes involucradas no llegan a un acuerdo por lo que piden ejercer sus derechos de ley; durante el juicio las partes tienen la voluntad de llegar a un acuerdo.
	5.2	Procuración de justicia laboral en los juicios que se tramitan entre patrón y trabajador.	Porcentaje de Juicios laborales concluidos.	Sistema operativo Lotus Notes.	Desinterés de las partes en la continuidad del juicio.

* Los indicadores a nivel actividad de la MIR son de monitero interno de la dependencia.