

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp02.10 Justicia Administrativa		Seguridad y Justicia para San Luis		Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí (TEJA)		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir a la procuración e impartición de justicia de manera oportuna,eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027				PROGRAMA SECTORIAL		
Vertiente o sector: 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas				Programa: Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas		
Objetivo estratégico: ● Objetivo 1. Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos.				Visión: Ser un Estado que oferta oportunidades para todos, que construye alianzas para el desarrollo y el crecimiento económico, a través de la generación de nueva infraestructura, conservación y su mantenimiento con un enfoque de sustentabilidad en las cuatro regiones el Estado. Mantenemos un servicio público caracterizado por su honestidad y prácticas de transparencia en la prestación de servicios y la consideración de gratuidad para estimular el desarrollo y la movilidad social.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo						Meta
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.						16.3
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función			Subfunción		
1 Gobierno	1.2. Justicia			1.2.1 Impartición de Justicia		
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Resolución de controversias.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Presidencia
Calificando la actuación de la autoridad.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	Presidencia
Capacitación del personal.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	100%	Unidad de Administración y Finanzas
INDICADORES TRANSVERSALES ³						
Personal capacitado en violencia sexual y género.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	100%	Unidad de Administración y Finanzas



Matriz de Indicadores de Resultados del Programa Presupuestario (Pp)

2025

Dependencia: Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí (TEJA)

Eje: 02. Seguridad y Justicia para San Luis

Vertiente: 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas

Programa Presupuestario: Pp02.10 Justicia Administrativa

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas

Programa Institucional: Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí (TEJA)

Pp02.10 Justicia Administrativa		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN		Contribuir a la procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos.	Resolución de controversias.	Sistema de Control, Evaluación y Seguimiento Jurisdiccional (SICEJURIS)	
PROPÓSITO		Las personas obtengan en sus controversias de carácter administrativo contra las autoridades, la atención dentro de un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos, logrando una impartición de justicia de calidad.	Calificando la actuación de la autoridad.	Sistema de Control, Evaluación y Seguimiento Jurisdiccional (SICEJURIS)	Las promociones que se presentan ante el tribunal son a petición de parte, por lo que el TEJA no puede controlar cuantas se presentarán ante su ventanilla de recepción.
COMPONENTE 1	1	Gestión Jurisdiccional en la resolución de controversias.			
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)*	1.1	Recepción, digitalización, radicación, análisis de precedencia, trámite de juicio y resolución de la demanda.			
	1.2	Contar con los recursos materiales y servicios generales para la operación del Tribunal.	Cumplimiento a requisiciones de materiales o servicios.	Informe de Servicios Generales	
	1.3	Capacitación al personal Jurisdiccional.	Capacitación del personal Jurisdiccional.	Informe de Recursos Humanos	La impartición de capacitaciones esta condicionada a la disponibilidad presupuestal.
	1.4	Capacitación sobre conductas de acoso, hostigamiento y otras formas de violencia sexual y de género en el trabajo.	Personal capacitado en violencia sexual y género.	Informe de Recursos Humanos	La impartición de capacitaciones esta condicionada a la disponibilidad presupuestal.

* Los indicadores a nivel actividad de la MIR son de monitero interno de la dependencia.