

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp01.45 Mujeres		Bienestar para San Luis		Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027			PROGRAMA SECTORIAL			
Vertiente o sector: Inclusión Social e Igualdad de Género Objetivo estratégico: ● Objetivo 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. ● Objetivo 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. ● Objetivo 5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres.			Programa: Programa Especial de Mujeres 2022-2027 Visión: Construir un sector, en el marco de los derechos humanos de las mujeres, donde las instituciones de la administración pública estatal y municipal cuenten con la institucionalización de la perspectiva de género, lo que derive en que las potosinas tengan acceso a programas de salud física y emocional, educación y mejores oportunidades de desarrollo al mercado laboral, así como a una vida libre de violencia con acceso a la justicia.			
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹						
Objetivo					Meta	
TRANSVERSAL						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	Función		Subfunción			
2 Desarrollo Social	2.6. Protección Social		2.6.8 Otros Grupos Vulnerables			
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Posición que ocupa el Estado en nivel nacional en la Tasa de Feminicidios.	Posición	Estratégico	Eficacia	Anual	6	Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí
Porcentaje de las dependencias que cuentan con unidades para la igualdad de género.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	80%	
Atenciones otorgadas a mujeres en situación de violencia de género en materia jurídica, psicológica y trabajo social.	Atenciones	Gestión	Eficacia	Mensual	12,000	Área de Atención Ciudadana, IMES
Eventos realizados en el marco del 25 de noviembre.	Eventos	Gestión	Eficacia	Anual	2	
Porcentaje de integrantes del funcionariado público que concluye el Programa Único de Capacitación.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	50%	Área de Capacitación, IMES
Porcentaje de medidas cumplidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM).	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%	Área de Investigación y Evaluación de Políticas, IMES



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp01.45 Mujeres		Bienestar para San Luis		Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad.					
INDICADORES ²						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2025	
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres (SEPASEVM).	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	100%	Área de Investigación y Evaluación de Políticas, IMES
Proporción de mujeres participantes galardonadas con el Reconocimiento.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	10%	Área de Planeación y Vinculación, IMES
Número de mujeres beneficiadas con la implementación de las estrategias de empoderamiento económico.	Mujeres	Gestión	Eficacia	Mensual	2,400	Área de Empoderamiento Económico, IMES
Número de mujeres beneficiadas con la implementación de estrategias de impulso a la transversalización de la perspectiva de género.	Mujeres	Gestión	Eficacia	Mensual	15,000	Área de Transversalización, IMES
Porcentaje de actividades realizadas para prevenir la violencia de género.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	50%	Área de Atención Ciudadana, IMES
Proporción de mujeres que acceden a la estrategia y que consiguen trabajo, vivienda, que emprenden o mejoran sus ingresos.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual Trimestral	50%	Área de Empoderamiento Económico, IMES
Porcentaje de dependencias estatales que integran acciones para disminuir las brechas de desigualdad.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	25%	Área de Transversalidad, IMES
Porcentaje de oficinas regionales de representación institucional aperturadas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	100%	
Estrategias realizadas para prevenir la violencia de género.	Número	Estratégico	Eficacia	Anual	50	



Dependencia:

Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Programa Presupuestario: Pp01.45 Mujeres

Eje: 01. Bienestar para San Luis

Programa Sectorial: Programa Especial de Mujeres 2022-2027

Vertiente: 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género

Programa Institucional: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Pp01.45 Mujeres		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN		Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.	Posición que ocupa el estado a nivel nacional en la tasa de feminicidios	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	
PROPÓSITO		Impulsar la participación de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres en los procesos de desarrollo económico político, social y cultural del Estado, por medio del diseño y ejecución de programas y acciones que consideren la interculturalidad, interseccionalidad, derechos humanos y perspectiva de género, que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	Porcentaje de dependencias estatales que integran acciones para disminuir las brechas de desigualdad	Informe de Gobierno. Política Transversal	Se cuenta con la participación de las Dependencias que contribuyen a impulsar la igualdad sustantiva de las mujeres
	1	Información difundida y promovida con motivo de la Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 N).	Número de Asistentes a los eventos realizados	Fotos, oficios, invitaciones y videos	Se cuenta con la participación y asistencia los eventos realizados
	2	Galardones Entregados a las Mujeres en el Día Internacional de la Mujer, Potosina del Año Edición 2026 (8 M).	Proporción de mujeres galardonadas con el Reconocimiento.	Registros, Fotos y Reconocimientos	Se entregaron sin contratiempos durante el Evento, los reconocimientos a las mujeres galardonadas
	3	Contenidos para la prevención de la violencia de género difundidos	Número de spots, menciones y controles de la difusión por Radio y TV	Documento (Informe)	Se cuenta con las condiciones para la difusión de la Campaña
	4	Programa de Fortalecimiento a la Atención Integral de las Mujeres en Situación de Violencia de Género.	Número de mujeres atendidas en el Programa de Fortalecimiento a la Atención Integral de las Mujeres. Atenciones otorgadas a mujeres en situación de violencia de género en materia jurídica, psicológica y trabajo social.	Listas de asistencias, formatos de orientación, formatos únicos de atención, informes estadísticos de las atenciones registradas en el banco estatal de mujeres víctimas.	Se atiende a las mujeres en espacios institucionales seguros.
	5	Delegaciones Regionales y Fortalecimiento de Redes de Bienestar para Mujeres	Número de mujeres atendidas en las Delegaciones regionales. Porcentaje de oficinas regionales de representación institucional aperturadas.	Listas de asistencias, formatos de orientación, formatos únicos de atención, informes estadísticos de las atenciones registradas en el banco estatal de mujeres víctimas.	Se atiende a las mujeres en espacios institucionales seguros.

Dependencia: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Programa Presupuestario: Pp01.45 Mujeres

Eje: 01. Bienestar para San Luis

Programa Sectorial: Programa Especial de Mujeres 2022-2027

Vertiente: 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género

Programa Institucional: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Pp01.45 Mujeres		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
COMPONENTES	6	Los municipios vinculados con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVG) reciben atención, asesoría y acompañamiento para cumplir con medidas establecidas en la AVGM.	Porcentaje de medidas cumplidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVG)	Minutas de reuniones de trabajo; Informes municipales del cumplimiento de las medidas de la AVG.	Los municipios con AVG logran cumplir sus medidas prioritarias
	7	El Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres, incrementa su operatividad para cumplir con sus objetivos.	Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del SEPASEVM.	Actas de las Sesiones del Sistema; listas de Asistencia	Las instituciones integrantes del Sistema, se involucran en el funcionamiento del Sistema.
	8	Programa de fortalecimiento a las estrategias y mecanismos para el Adelanto de las Mujeres que contribuyan a la igualdad sustantiva en beneficio de las mujeres, así como su participación política en el Estado.	Porcentaje de dependencias y ayuntamientos participantes en las mesas de trabajo	Listas de asistencia, oficios de vinculación, memoria fotográfica, informe final, funcionamiento de las unidades para la igualdad de género, programa de cultura institucional.	Las dependencias estatales y municipales integran estrategias para la igualdad sustantiva.
	9	Expo Emprende SEMUJERES realizadas	Proporción de Expo realizadas. Proporción de mujeres que acceden a la estrategia y consiguen trabajo, vivienda, que emprenden o mejoran sus ingresos.	Informes de las Expos realizados por la Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía de la SEMUJERES.	Se cuenta con los permisos municipales correspondientes.
	10	Diagnóstico realizado sobre situación y necesidades de jornaleras agrícolas en el estado de San Luis Potosí	Proporción de avance del documento.	Informes de la Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía de la SEMUJERES.	Las jornaleras agrícolas, los centros agrícolas y las instituciones que les regulan participan en la realización del diagnóstico.
	11	Programa de capacitación y asesoría para emprendedoras implementado	Proporción de emprendedoras que cuentan con su plan de negocio y lo implementan. Número de mujeres beneficiadas con la implementación de las estrategias de empoderamiento económico.	Planes de negocio de las emprendedoras Informes de los planes de negocio implementados de la Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía de la SEMUJERES.	Las emprendedoras participan en la capacitación y asesorías

Dependencia: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Programa Presupuestario: Pp01.45 Mujeres

Eje: 01. Bienestar para San Luis

Programa Sectorial: Programa Especial de Mujeres 2022-2027

Vertiente: 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género

Programa Institucional: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Pp01.45 Mujeres		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	12	Programa de Reeducación en género	Número de Instituciones del gobierno del Estado que acceden a las capacitaciones sobre masculinades Porcentaje de integrantes del funcionariado público que concluye el Programa Único de Capacitación.	Oficios de solicitud. Constancias. Listas de asistencia. Guía metodológica. Material infográfico	Se cuenta con el personal capacitado para implementar el Programa de reeducación en género
ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	Gestionar los espacios y/o lugares así como los insumos necesarios para la realización de los Eventos	Número de productos o artículos impresos. Eventos realizados en el marco del 25 de noviembre.	Fotos, listas, oficios y imágenes	Se cuenta con todas las condiciones necesarias para realizar los eventos en el Marco del 25 N
	1.2	Realizar impresiones de artículos de difusión (Lonas, playeras, numeros, etc.).			
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1	Llevar a cabo las gestiones necesarias para la entrega de los reconocimientos a las Mujeres Galardonadas en el Marco del 8 M, así como los eventos programados	Número de productos o artículos impresos	Oficios, Invitaciones Fotos, listas, facturas e imágenes de evento	Se dan las condiciones adecuadas para realizar los eventos con motivo de la Conmemoración del 8M
	2.2	Hacer la gestión correspondiente para el otorgamiento de los premios a las Mujeres Galardonadas			
	2.3	Realizar impresiones de artículos de difusión (Lonas, playeras, numeros, etc., y para todo lo necesario para el desarrollo de los eventos programados			
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1	Contratación de Servicios de mercadotecnia, creatividad y conceptualización de la campaña, redacción de contenidos y guiones, producción gráfica y audiovisual, distribución y ejecución del plan de medios	Número de formas de difusión de la Campaña	Plan de Medios	Las personas cuentan con el acceso a la difusión de la información de la Campaña
ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)	4.1	Implementación de las acciones para fortalecer las unidades locales de atención en los municipios del Estado para que brinden atención integral de psicología, trabajo social y jurídico de manera presencial y remota.	Número de personas atendidas en el programa.	Informes estadísticos de atenciones.	Se cuenta con los recursos necesarios para ofrecer los servicios de atención.

Dependencia: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Programa Presupuestario: Pp01.45 Mujeres

Eje: 01. Bienestar para San Luis

Programa Sectorial: Programa Especial de Mujeres 2022-2027

Vertiente: 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género

Programa Institucional: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Pp01.45 Mujeres		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	4.2	Fortalecimiento de la estrategia Código Rosa			
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)	5.1	Fortalecer los servicios, acciones y estrategias de atención a mujeres víctimas de violencia y sus hijas e hijos.	Número de mujeres atendidas en las cinco delegaciones regionales	Informes estadísticos de atenciones.	Se cuenta con los recursos necesarios para ofrecer los servicios de atención.
	5.2	Gastos de operación.			
ACTIVIDADES (COMPONENTE 6)	6.1	Realizar visitas in situ a Ciudad Valles, Tamuín y Tamazunchale para conocer y asesorar sobre el desarrollo de actividades o acciones para el avance y cumplimiento de la AVGM	Número de visitas por municipio	Bitacoras de traslado, reporte de las visitas con evidencias fotográficas.	Ejecutar las visitas las programadas
	6.2	Realizar visitas en Matehuala, Soledad de Graciano Sanchez y San Luis Potosí, para conocer y asesorar sobre el desarrollo de actividades o acciones para el avance y cumplimiento de la AVGM	Porcentaje de medidas prioritarias ejecutadas por municipio	Bitacoras de traslado, actas de las reuniones de trabajo, evidencias fotográficas.	En las reuniones con autoridades municipales se logran acuerdos
ACTIVIDADES (COMPONENTE 7)	7.1	Realizar las Sesiones ordinarias que señala la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de violencia del Estado, así como las Extraordinarias que resulten en diversos municipios	Porcentaje de sesiones efectuadas contra las programadas	Actas de las Sesiones del Sistema; listas de Asistencia	Se ejecutan las sesiones ordinarias planificadas
	7.2	Realizar capacitaciones en los municipios con Alerta de Violencia de Género para constituir los Sistemas Municipales homologos la Estatal.	Porcentaje de funcionarios capacitados. Porcentaje de actividades realizadas para prevenir la violencia de género.	Presentación PPT, listas de asistencia, informes, memorias fotográficas	Se ejecutan las capacitaciones con los municipios
ACTIVIDADES (COMPONENTE 8)	8.1	Realización de mesas de trabajo, foros y capacitaciones en la capital y en los municipios en el interior del estado.	Proporción de participantes en las mesas de trabajo y capacitaciones	Registros de la Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía de la SEMUJERES	Las dependencias y entidades estatales y los ayuntamientos municipales participan en las mesas de trabajo y capacitaciones
ACTIVIDADES (COMPONENTE 9)	9.1	Realizar ocho exposiciones para la venta de productos de emprendedoras potosinas	Proporción de mujeres participantes que generan ganancias por medio de la Expo.	Registros de la Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía de la SEMUJERES.	Las mujeres tienen interés por participar en la expo y se cuenta con el permiso del ayuntamiento.

Dependencia: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis
Potosí

Programa Presupuestario: Pp01.45 Mujeres

Eje: 01. Bienestar para San Luis

Programa Sectorial: Programa Especial de Mujeres 2022-2027

Vertiente: 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género

Programa Institucional: Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí

Pp01.45 Mujeres		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
ACTIVIDADES (COMPONENTE 10)	10.1	Realizar una investigación para conocer las condiciones y situación de los derechos laborales de las jornaleras agrícolas en San Luis Potosí	Proporción de jornaleras, centros agrícolas e instituciones que participan en el Diagnóstico.	Cuestionarios y entrevistas aplicadas la DGISA.	Las jornaleras agrícolas, los centros agrícolas y las instituciones que les regulan participan en la realización del diagnóstico.
ACTIVIDADES (COMPONENTE 11)	11.1	Impartir tres capacitaciones y asesorías integrales a emprendedoras para la elaboración de su plan de negocio	Proporción de emprendedoras que elaboran su plan de negocio	Cuestionario pre y post, registros de la DGISA.	Las emprendedoras participan en la capacitación y asesorías
ACTIVIDADES (COMPONENTE 12)	12.1	Contratar a 2 profesionistas en psicología especializadas en derechos humanos y masculinadas por un periodo de 12 meses, bajo contrato de servicios profesionales por un pago mensual de \$11,500.00 netos.	Número de profesionistas en psicología contratadas para llevar a cabo el Programa de Reeducción en género.	Informes de actividades Contratos de servicios profesionales	Se cuenta con las personas profesionistas en psicología capacitados en materia de derechos humanos y masculinidades.