



## Seguimiento y monitoreo a los Indicadores de Desempeño 2025 Informe al 3er. Trimestre

Anexo\_02\_FST

Dependencia: ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA

Programa Sectorial: PROGRAMA SECTORIAL DE CULTURA 2022-2027 (20-ABR-2022) Programa Institucional: Programa Archivo Historico del Estado Lic. Antonio Rocha

Eje: 1. BIENESTAR PARA SAN LUIS Vertiente: 1.3 EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD

Dirección Responsable: 0410 Archivo Historico del Estado Lic. Antonio Rocha

	No	Indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de medida	Periodicidad	Tipo de indicador	Línea Base	Meta 2025	1er	Avance 2o	Trimestral 3er	40	Acumulado	Informe cualitativo sobre el avance presentado
1	r	Porcentaje del acervo documental rescatado, reproducido, resguardado, custodiado y preservado, así como actas de los años 1860 a 1035	Mide el total de acervo consultado, catalogado y clasificado asi como el número de trsaslados recibidos. De igual forma se contabilizan el número de actas emitidas	La tasa porcentual de los documentos emitidos, clasificados y catalogados entre el periodo más reciente y un denominador del periodo previo	Porcentual	anual	Estratégico	0	16%	4%	3%	5%	0%	12%	Reportes mensuales presentados a la Secretaria técnica de gabinete
2	2 i	nvestigadores atendidos de	Mide el total de los usuarios que consultaron y pudieron realizar sus tramites	Total de usuarios atendidos que consultaron y realizaron tramites de la institución	Usuarios / investigadores	anual	Estratégico	0	7500	1981	1685	1902	0	5568	Reportes mensuales presentados a la Secretaria técnica de gabinete
							Transversal								
1	. 8	Personas adultas mayores atendidas en ventanilla de	Mide el total de trámites y servicios hacia la población adulta mayor de 60 años y mas al interior del AHESLP.	Porcentaje de solicitudes de Personas adultas mayores atendidas en ventanilla de trámites y servicios	Número	anual	Estratégico	0	900	394	370	445	0	1209	Reportes mensuales presentados a la Secretaria técnica de gabinete

Nota: Datos que se obtienen de la Ficha Técnica de cada Indicador de Desempeño