

NOMBRE: _____ R.F.C.: _____
APELLIDO PATERNO MATERNO NOMBRE (S)
NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO: _____ TELÉFONO CT: _____
DOMICILIO DEL CENTRO DE TRABAJO: _____ TURNO: _____
MUNICIPIO: _____ CLAVE DE CT: _____

INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA X O ANOTE LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA:

A. PUNTUALIDAD (Máximo 5 puntos)					
Retardos	0	1	2	3	4
Puntuación	5	4	3	2	1

B. ASISTENCIA (Máximo 5 puntos)					
Inasistencias	0	1	2	3	4
Puntuación	5	4	3	2	1

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (Máximo 10 puntos)			
AÑOS	PUNTAJE	AÑOS	PUNTAJE
33 o más	10.00	17	5.15
32	9.69	16	4.84
31	9.39	15	4.54
30	9.09	14	4.24
29	8.78	13	3.93
28	8.40	12	3.63
27	8.18	11	3.33
26	7.87	10	3.03
25	7.57	9	2.72
24	7.27	8	2.42
23	6.96	7	2.12
22	6.66	6	1.81
21	6.36	5	1.51
20	6.06	4	1.21
19	5.75	3	0.90
18	5.45	2	0.60

D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 20 puntos)		
DOCTORADO	TITULADO	20
	PASANTE	19
	ESTUDIANTE	18
MAESTRÍA	TITULADO	17
	PASANTE	16
	ESTUDIANTE	15
NORMAL SUPERIOR/ LICENCIATURA	TITULADO	14
	PASANTE	13
	ESTUDIANTE	12
NORMAL BÁSICA	TITULADO	11
	PASANTE	10
	ESTUDIANTE	9
BACHILLERTO O CARRERA TÉCNICA	TITULADO	8
	PASANTE	7
	ESTUDIANTE	6

E. PARTICIPACIÓN, COOPERACIÓN EN ACTIVIDADES Y CUMPLIMIENTO DE COMISIONES DENTRO DEL NIVEL (Máximo 10 Puntos)	
ASPECTOS	PUNTUACIÓN
Eficiente y Creativo	10
Solo que se le solicite	6
Algunas veces	3
Nunca	0

F. ACTUALIZACIÓN Y DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 40 puntos)		
ASPECTO	PUNTAJE	ALCANCE
Entrega planeación del trabajo escolar en tiempo y forma.	Hasta 7	
Desarrolló las actividades planeadas	Hasta 7	
Logró cambios positivos y significativos en el grupo.	Hasta 6	
Cumplió con los lineamientos y acuerdos de la SEP	Hasta 5	
Cursos de actualización docente	Hasta 5	
Promueve el respeto y la equidad como valores fundamentales para un valor justo y pacífico entre sus estudiantes	Hasta 5	
Asiste y muestra una actitud proactiva en las reuniones de la academia	Hasta 5	

G. RELACIONES HUMANAS (Máximo 10 puntos)	
ASPECTOS	PUNTUACIÓN
Fomenta activamente la colaboración y cooperación entre colegas, promoviendo un ambiente de trabajo y compartiendo recursos eficientemente.	10
Colabora en algunas ocasiones pero puede mejorar en la promoción del trabajo en equipo y la eficiente compartición de recursos.	6
Su participación es condicionada y ocasional.	3
No participa	0

TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS (Máximo 100 puntos)	
---	--

Nota: La presente ficha de evaluación deberá ser considerada por el docente participante, así como las autoridades correspondientes, los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales. Los docentes que hayan sido acreedores a una sanción administrativa durante su trayecto laboral, serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P. A _____ de _____ de 2026

NOMBRE Y FIRMA DEL DIRECTOR(A) DE LA ESCUELA

NOMBRE Y FIRMA DEL REPRESENTANTE SINDICAL

NOMBRE Y FIRMA
INSPECCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA TERMINAL

Anexo 1
(Reverso)

DOCUMENTO PARA REVISIÓN