AÑO CVIII, TOMO II, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.
MIÉRCOLES 24 DE DICIEMBRE DE 2025
EDICIÓN EXTRAORDINARIA
PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA
388 PÁGINAS

SAN LUIS POTOSÍ

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

# PLAN DE San Luis

## PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO

Las leyes y demás disposiciones son de observancia obligatoria por el sólo hecho de publicarse en este Periódico.

"2025, Año de la Innovación y el Fortalecimiento Educativo"

## ÍNDICE:

Autoridad emisora:

**Poder Legislativo del Estado**

Título:

**DECRETO 0338.-** Presupuesto de Egresos del Estado, para el Ejercicio Fiscal 2026.

ARCHIVO FIRMADO ELECTRONICAMENTE
POE

Publicación a cargo de:
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO
por conducto de la
Dirección del Periódico Oficial del Estado
Directora:
MIREYA CANTÚ SALAIS

MADERO No. 476
ZONA CENTRO, C.P. 78000
SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.

VERSIÓN ELECTRÓNICA GRATUITA

POTOSÍ sin límites
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

Secretaría General de Gobierno

## DIRECTORIO

**José Ricardo Gallardo Cardona**
**Gobernador Constitucional del Estado**
**de San Luis Potosí**

**J. Guadalupe Torres Sánchez**
**Secretario General de Gobierno**

**Mireya Cantú Salais**
**Directora del Periódico Oficial del Estado**
**"Plan de San Luis"**

Para efectos de esta edición extraordinaria, el ente responsable del contenido de cada documento aquí publicado, es el señalado dentro del texto del mismo.

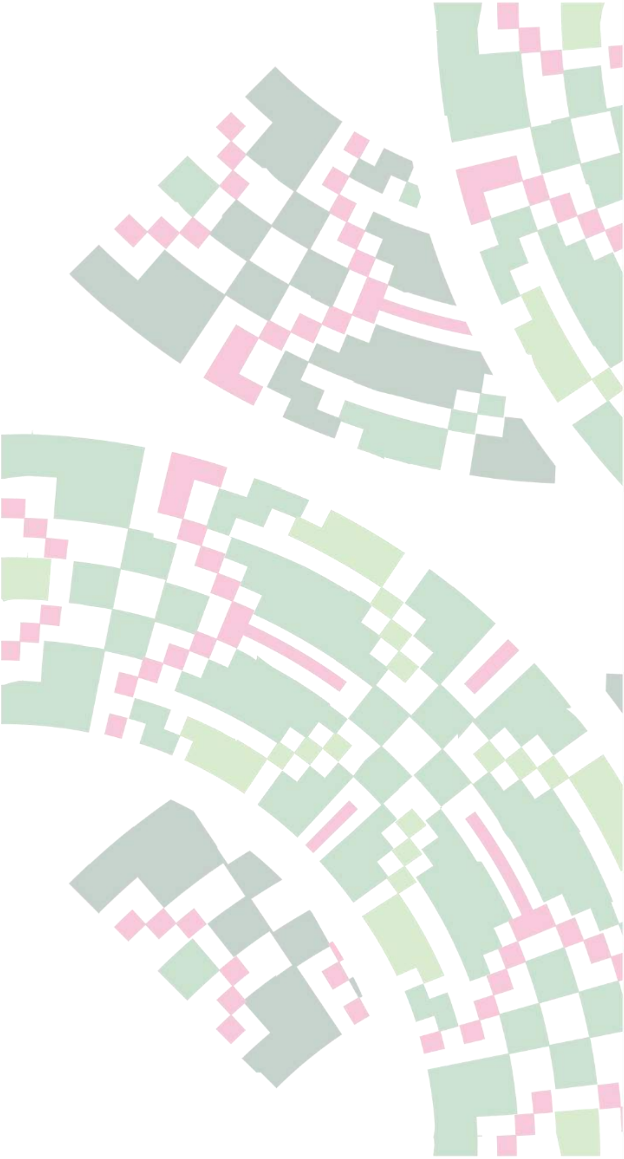
## Requisitos para solicitar una publicación:

- **Publicaciones oficiales**
  - ☑ Presentar oficio de solicitud para su autorización, dirigido a la Secretaría General de Gobierno, adjuntando sustento jurídico según corresponda, así como el original del documento físico a publicar y archivo electrónico respectivo (conforme a las especificaciones indicadas **para cualquier tipo de publicación).**
  - ☑ En caso de licitaciones públicas, la solicitud se deberá presentar con tres días de anticipación a la fecha en que se desea publicar.
  - ☑ Este tipo de publicación será considerada **EDICIÓN EXTRAORDINARIA.**
- **Publicaciones de particulares (avisos judiciales y diversos)**
  - ☑ Realizar el pago de derechos en las cajas recaudadoras de la Secretaría de Finanzas.
  - ☑ Hecho lo anterior, presentar ante la Dirección del Periódico Oficial del Estado, el recibo de pago original y una copia fotostática, así como el original del documento físico a publicar (con firma y sello) y en archivo electrónico (conforme a las especificaciones indicadas **para cualquier tipo de publicación).**
  - ☑ Cualquier aclaración deberá solicitarse el mismo día de la publicación.
  - ☑ Este tipo de publicación será considerada **EDICIÓN ORDINARIA** (con excepciones en que podrán aparecer en EDICIÓN EXTRAORDINARIA).
- **Para cualquier tipo de publicación**
  - ☑ El solicitante deberá presentar el documento a publicar en archivo físico y electrónico. El archivo electrónico que debe presentar el solicitante, deberá cumplir con los siguientes requisitos:
    - Formato Word para Windows
    - Tipo de letra Arial de 9 pts.
    - No imagen (JPEG, JPG). No OCR. No PDF.

## ¿Donde consultar una publicación?

☑ Conforme al artículo 11, de la Ley del Periódico Oficial del Estado, la publicación del periódico se realiza de forma electrónica, pudiendo ser consultado de manera gratuita en la página destinada para ello, pudiendo ingresar bajo la siguiente liga electrónica: periodicooficial.slp.gob.mx/

- **Ordinarias:** lunes, miércoles y viernes de todo el año
- **Extraordinarias:** cuando sea requerido



# Poder Legislativo
# del Estado

**JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA,** GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, A SUS HABITANTES SABED: QUE EL CONGRESO DEL ESTADO HA DECRETADO LO SIGUIENTE:

## DECRETO 0338

**La Sexagésima Cuarta Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, Decreta.**

## Exposición de Motivos

El Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2026, se realizó con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 y demás disposiciones aplicables en la materia.

Conforme se establece en el artículo 5º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y el artículo 25 fracción I de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este Presupuesto guarda congruencia con los Criterios Generales de Política Económica emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, los cuales tienen por objeto brindar información del panorama general de la economía a nivel global y nacional, así como de las perspectivas que sirvan de base para la programación y presupuestación del gasto anual en nuestro Estado.

Los ejecutores del gasto obligados a cumplir las disposiciones del presente ordenamiento deberán hacerlo con sujeción a lo dispuesto en los artículos 134 párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 1º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y 2º párrafo primero de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

Adicionalmente, el Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2026, se sustenta en el programa financiero que se ve reflejado en el Programa Sectorial de Finanzas Responsables y Sanas que deriva del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027.

### 1. Panorama económico.

De conformidad con el artículo 25 fracción VIII de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presenta el análisis general sobre las condiciones predominantes de las finanzas públicas de la entidad y el impacto sobre el gasto público.

### 1.1. Entorno mundial.

El año 2025 se ha caracterizado por múltiples eventos y decisiones que lo han enmarcado en un entorno cambiante, principalmente por la dinámica impulsada por un reajuste de las prioridades políticas en Estados Unidos y la adaptación de las demás economías a las nuevas realidades.

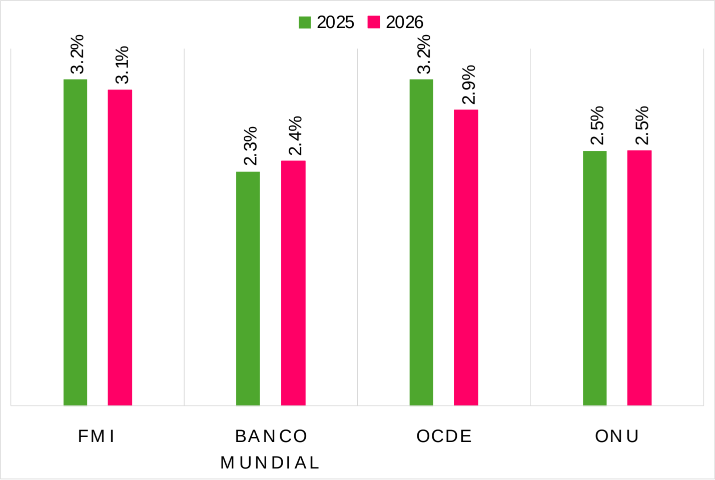
Asimismo, se emitieron una serie de anuncios, entre los que destacan los acuerdos comerciales entre Estados Unidos y varios de sus socios comerciales y una modificación a los aranceles, quedando más elevados para los países sin acuerdo comercial, al mismo tiempo, el endurecimiento de las políticas migratorias has mermado el mercado laboral en las principales economías, lo cual repercute simultáneamente en los ámbitos social, económico y político, generando implicaciones en el producto potencial.

El escenario para la economía mundial ha oscilado debido a múltiples factores, tal como la endeblez fiscal, la subida de las tasas de interés reales, el aumento de los niveles de la deuda y cabe resaltar que, la prolongación en la precariedad de la certeza acerca de las políticas podría frenar el consumo y la inversión, dejando a los países en situaciones de susceptibilidad.

Este panorama proteccionista ha reflejado las perspectivas de crecimiento de diversos organismos e instituciones internacionales. Primeramente, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico,[1] en adelante OECD, estima una desaceleración del crecimiento mundial, desde el 3.3% registrado en 2024 hasta el 3.2% en 2025 y hasta el 2.9% en 2026; mientras tanto, la Organización de las Naciones Unidas,[2] en adelante ONU, proyecta que la economía mundial experimente un crecimiento moderado tanto en 2025 como en 2026 de al menos un 2.5%. El Fondo Monetario Internacional,[3] en adelante FMI, ha pronosticado que el crecimiento mundial se desacelere del 3.3% en 2024 al 3.2% en 2025 y al 3.1% en 2026, mientras que, el Banco Mundial[4] prevé que el crecimiento se debilitará hasta llegar al 2.3% en 2025 mientras que se pronostica un crecimiento del 2.4% para el 2026.

Lo anterior, se resume en el siguiente gráfico:

Gráfico 1. Expectativas del PIB mundial 2025 y 2026.



Fuente: *Elaboración propia con información oficial de Organismos Internacionales (2025).*

Las proyecciones por región no distan de lo descrito anteriormente, ya que, de acuerdo con el Banco Mundial (2025), todas las regiones de los mercados emergentes y economías en desarrollo enfrentan un panorama desafiante en medio del aumento de las tensiones comerciales y la mayor incertidumbre global, provocando que las proyecciones de crecimiento para 2025 se redujeran en todas las regiones.

Específicamente, en Estados Unidos, los cambios en la política comercial y el aumento de la imprevisibilidad provocaron importantes fluctuaciones que se manifestaron en las importaciones e inventarios durante la primera mitad de 2025, al tiempo que se debilitó el impulso del crecimiento como resultado de una mayor incerteza política, mayores barreras comerciales y un menor crecimiento tanto de la población activa como del empleo; así, el FMI estima un crecimiento del 2.0% para 2025 y del 2.1% para 2026, mientras que la previsión de crecimiento del PIB de Estados Unidos de la ONU se mantiene en el 1.6% para 2025 y el 1.5%

---

[1] Recuperado de: *OECD Economic Outlook, Interim Report September 2025*. Septiembre 2025. https://www.oecd.org/en/publications/oecd-economic-outlook-interim-report-september-2025_67b10c01-en.html

[2] Recuperado de: United Nations. *World Economic Situation and Prospects 2025.* Septiembre 2025. https://policy.desa.un.org/publications/world-economic-situation-and-prospects-2025-september-update

[3] Recuperado de: Fondo Monetario Internacional. *World Economic Outlook. Global Economy in Flux, Prospects Remain Dim.* Octubre 2025. https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2025/10/14/world-economic-outlook-october-2025

[4] Recuperado de: Banco Mundial. *Global Economic Prospects.* Junio 2025. https://www.bancomundial.org/es/publication/global-economic-prospects#forecasts

para 2026, lo que supone un fuerte descenso con respecto al 2.8% de 2024. El pronóstico de la mediana del crecimiento del PIB realizado por parte del Comité Federal de Mercado Abierto se revisó al alza para los cierres de 2025, 2026 y 2027, de 1.4% a 1.6%, de 1.6% a 1.8% y de 1.8% a 1.9%, respectivamente (Banco de México, 2025).

Para la zona de euro, la ONU estima un crecimiento del 1.2% para 2025 y 1.4% para 2026, mientras que el FMI proyecta el mismo porcentaje para 2025 pero un 1.1% para 2026; si bien se espera una mayor demanda de los consumidores, respaldada por el crecimiento de los salarios reales estimados y la bajada de los tipos de interés, las proyecciones muestran el escepticismo concerniente en las políticas comerciales con Estados Unidos (FMI, 2025).

Para América Latina, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe,[5] en adelante CEPAL, estima que el PIB de la región aumentará 2.4% en 2025 y 2.3% en 2026, reflejo de un entorno internacional un tanto adverso que provoca un crecimiento esperado a un ritmo bajo. Las proyecciones que ha justificado dicha Comisión por regiones latinoamericanas son heterogéneas; en el año 2025, América del Sur crecería un 2.9%, América Central un 2.6% y el Caribe de habla inglesa y neerlandesa mostraría un crecimiento de 4.7%; para el año 2026 se anticipan tasas de crecimiento de 2.4% para América del Sur, 3.2% para América Central, 1.3% para México y 8.2% para el Caribe.

El FMI (2025), maneja las mismas proyecciones para América Latina, explicando que la revisión de estas expectativas se debe en gran medida a las proyecciones de México, que, como se analizará más adelante, se espera que oscilen dentro del 1.0% para el cierre del año 2025.

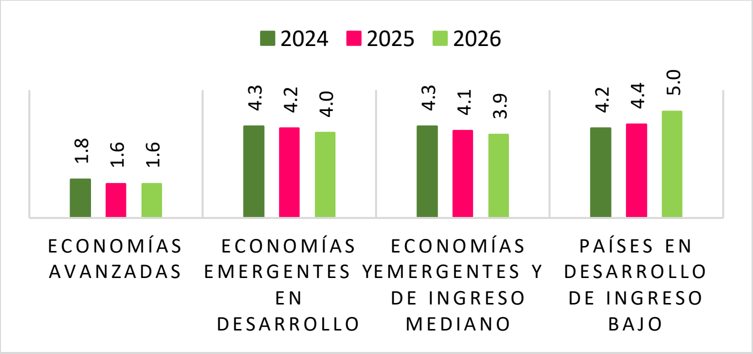
Lo anterior, se resume a continuación:

Tabla 1. Proyecciones del crecimiento del PIB.

| *(PIB real, variación porcentual anual)* | **Cierre** | **Proyecciones** | |
|---|---|---|---|
| **Economías** | **2024** | **2025** | **2026** |
| Mundial | 3.3 | 3.2 | 3.1 |
| Estados Unidos | 2.8 | 2.0 | 2.1 |
| Zona del euro | 0.9 | 12 | 11 |
| China | 5.0 | 4.8 | 4.2 |
| América Latina y El Caribe | 2.4 | 2.4 | 2.3 |
| México | 14 | 10 | 15 |

Fuente: *Elaboración propia con información del FMI, "Perspectivas de la economía mundial", octubre 2025.*

Gráfico 2. Proyecciones de crecimiento del PIB.
*PIB real, variación porcentual anual.*



Fuente: *Elaboración propia con información del FMI, "Perspectivas de la economía mundial", octubre 2025.*

---

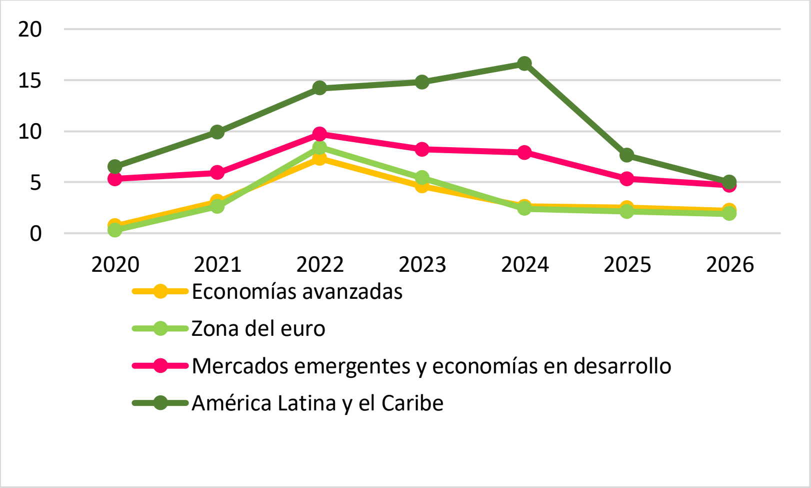
[5] Recuperado de: Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2025). *Nuevas proyecciones económicas 2025/2026 América Latina y El Caribe.* Octubre 2025.
https://www.cepal.org/es/comunicados/cepal-actualiza-proyecciones-crecimiento-america-latina-caribe-2025-se-espera-expansion

El FMI prevé que la inflación disminuya al 4.2% a nivel mundial en 2025 y al 3.7% en 2026. En esta línea, el Banco Mundial (2025) recalca que las persistentes presiones inflacionistas subyacentes, el impacto del aumento en los aranceles y las medidas proteccionistas comerciales, retrasarían la normalización de la inflación mundial hasta niveles ampliamente coherentes con los objetivos de la inflación. En Estados Unidos, la tasa de inflación se ha visto influida por los precios persistentemente altos de los servicios y el efecto emergente de los aranceles, mostrando un aumento en el índice de precios al consumidor del 2.7% en julio 2025 al 2.9% en agosto del mismo año;[6] respecto de los pronósticos anunciados por el Comité Federal de Mercado Abierto, la mediana de la inflación se mantuvo en el 3.0% para el cierre de 2025, ajustándose al alza de 2.4% a 2.6% para 2026 y 2.1% para 2027.

Por el contrario, en la mayoría de las demás economías desarrolladas, incluida gran parte de Europa, la inflación se ha moderado hasta situarse en torno al 2%, gracias a la bajada de los precios de la energía, la moderación del crecimiento de los salarios y la apreciación de la moneda, manteniéndose en el objetivo establecido por el banco central (ONU, 2025).

Para el caso de China, la inflación general ha registrado un nivel deflacionario, ubicándose en un -0.4% durante el mes de agosto del año 2025 como resultado de una caída en el precio de los alimentos; en cambio, en América Latina y el Caribe, la CEPAL (2025), indica que, para junio de 2025, la mediana regional se ha posicionado en un 3.9%, dando lugar a una trayectoria relativamente estable, manteniéndose en los niveles similares a los observados al cierre de 2024. Lo anterior se resume en el siguiente gráfico:

Gráfico 3. Resumen de inflación.
*Porcentaje*.



*Nota: Los datos del 2020 al 2024 son datos de cierre, los datos del 2025 y 2026 son proyecciones.*

Fuente: *Elaboración propia con información del FMI, "Perspectivas de la economía mundial", octubre 2025.*

Por lo que se refiere al mercado laboral, si bien en Estados Unidos, la tasa de desempleo en el mes de mayo del 2025 se situó en 4.2%, ligeramente por encima de la registrada en enero que fue del 4.0% y el número de desempleados se ha mantenido constante en 7.2 millones, los recientes recortes a la fuerza laboral federal y el endurecimiento de las medidas de migración llevan a esperar que la tasa de desempleo alcance el 4.3% para fin de año (CEPAL 2025). La expectativa del Comité Federal de Mercado Abierto para la tasa de desempleo se mantuvo en 4.5% para el cierre de 2025 y disminuyó para el 2026 de 4.5% a 4.4% y para el 2027 de 4.4 a 4.3% (Banco de México, 2025).

---

[6] Recuperado de: Banco de México. *Minuta número 119, reunión de la Junta de Gobierno del Banco de México, con motivo de la decisión en política monetaria anunciada el 25 de septiembre de 2025.* Octubre 2025. https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/minutas-de-las-decisiones-de-politica-monetaria/minutas-politica-monetaria-ta.html

Respecto del resto del conjunto de las principales economías avanzadas, los mercados laborales mostraron solidez, aunque con signos de relajamiento (Banco de México, 2025).

Por su parte, la CEPAL[7] (2025), proyecta que el número de ocupados en América Latina y el Caribe aumentaría 1.5% en 2025 y 1.2% en 2026, con ralentización en la creación de empleo formal. Con información al primer trimestre de 2025, la tasa de crecimiento del empleo fue del 1.7% interanual, frente al 1.9% registrado en el mismo periodo de 2024.

En lo que concierne a las decisiones de política monetaria y de acuerdo con lo expuesto por el Banco de México[8] (2025), para el caso de los Estados Unidos, la Reserva Federal redujo el rango objetivo para la tasa de fondos federales en 25 puntos base, por lo que el rango se ajustó a un nivel de entre 4.0% y 4.25%; la mediana de las expectativas para dicha tasa se ajustó a la baja, pasando de 3.9% a 3.6% para el cierre de 2025, de 3.6% a 3.4% para el cierre de 2026 y 3.4% a 3.1% para el cierre de 2027.

Estas proyecciones implicarían que al cierre de 2025 la tasa de fondos federales se ubicaría en 50 puntos base por debajo del nivel que se presenta actualmente. Asimismo, la mediana de la expectativa de tasa de interés en el largo plazo continuó sin cambios en 3.0%. A su vez, el Banco Central Europeo ha mantenido sus tasas de depósitos, de refinanciamiento y de préstamos en 2.0%, 2.15% y 2.4%, respectivamente.[9] A continuación, se presentan los indicadores de política monetaria e inflación para algunas economías, así como el caso mexicano:

Tabla 2. Indicadores de política monetaria e inflación.

| País | Meta de inflación | Último dato de inflación general anual | Último dato de inflación subyacente anual | Brecha de inflación general anual | Cambio acumulado neto en la tasa de política monetaria durante el 1T 2025 | Cambio acumulado neto en la tasa de política monetaria durante el 2T 2025 | Tasa de política monetaria actual |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Por ciento | | | Puntos porcentuales | Puntos base | | Por ciento |
| Canadá | 2.0 | 1.7 | 2.5 | -0.3 | -50.0 | 0.0 | 2.75 |
| Estados Unidos | 2.0 | 2.6 | 2.8 | 0.6 | 0.0 | 0.0 | 4.38 |
| Zona del euro | 2.0 | 2.0 | 2.3 | 0.0 | -50.0 | -50.0 | 2.00 |
| México | 3.0 | 3.49 | 4.21 | 0.49 | -100.0 | -125.0 | 7.75 |

Fuente: *Elaboración propia con base en cuadros presentados en el "Informe Trimestral abril-junio 2025" del Banco de México, publicado en agosto 2025.*

Además, durante el primer semestre del 2025, se reportó que el dólar estadounidense continuó depreciándose frente a las divisas de la mayoría de las principales economías avanzadas y emergentes; asimismo, el comportamiento de los mercados cambiarios fue inestable debido a las diversas expectativas de una posible desaceleración en la economía y, a su vez, a la imprevisibilidad sobre la política económica presentada en los Estados Unidos. (Banco de México, 2025).

Asimismo, tomando en cuenta que un movimiento positivo en las divisas indica una apreciación, el desempeño de los activos para el periodo del 7 de agosto al 24 de septiembre de 2025 fue de la siguiente manera:

---

[7] Recuperado de: Comisión Económica para América Latina y el Caribe. *Estudio Económico de América Latina y el Caribe, 2025 (LC/PUB.2025/12-P).* Agosto 2025. https://www.cepal.org/es/publicaciones/82263-estudio-economico-america-latina-caribe-2025-movilizacion-recursos

[8] Recuperado de: Banco de México. *Minuta número 119, reunión de la Junta de Gobierno del Banco de México, con motivo de la decisión de política monetaria anunciada el 25 de septiembre de 2025.* Octubre de 2025. https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/minutas-de-las-decisiones-de-politica-monetaria/minutas-politica-monetaria-ta.html

[9] Recuperado de: Banco de México. *Informe Trimestral abril – junio 2025.* https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/informes-trimestrales/%7BDB98E1CD-2C65-4AB2-461B-B9B0E3ECEA10%7D.pdf

Tabla 3. Desempeño de los activos de países emergentes.

| Región | País | Divisas | Bolsas |
|---|---|---|---|
| América Latina | México | 0.98% | 8.31% |
| | Brasil | 2.42% | 8.89% |
| | Chile | 2.34% | 10.52% |
| | Colombia | 4.03% | 5.98% |
| | Perú | 1.48% | 3.87% |
| Europa emergente | Rusia | -4.60% | -1.48% |
| | Polonia | 0.83% | -1.61% |
| | Turquía | -1.97% | 4.27% |
| | Rep. Checa | 1.70% | 1.90% |
| Asia | China | 0.70% | 6.04% |
| | Malasia | 0.41% | 3.77% |
| | India | -1.10% | 1.45% |
| | Tailandia | 1.24% | 1.10% |
| África | Sudáfrica | 2.40% | 6.53% |

Fuente: *Elaboración propia con base en los cuadros presentados que muestran el desempeño de activos de países por las zonas emergentes en la "Minuta número 119, Reunión de la Junta de Gobierno del Banco de México, con motivo de la decisión de política monetaria anunciada el 25 de septiembre de 2025" del Banco de México, publicada en octubre de 2025.*

### 1.2. Entorno nacional.

Como se analizó anteriormente, la economía mexicana se ha visto inmersa en un entorno internacional complejo, lo que ha provocado que diversos organismos hayan modificado las proyecciones de crecimiento para el país.

En este sentido, el FMI pronostica una tasa de crecimiento del 1% para el cierre 2025 y del 1.5% para 2026 a nivel nacional, es decir, una revisión al alza de 0.8 y 0.1 puntos porcentuales respectivamente, respecto a las proyecciones emitidas en el informe de julio del mismo año; en la *"Declaración del personal técnico al término de la misión del Artículo IV correspondiente a 2025",*[10] el organismo sugiere seguir reduciendo el déficit fiscal y adoptar medidas que concurran a ello con la finalidad de evitar aumentos de la deuda pública, además de un relajamiento de la política monetaria que contribuya a que la inflación converja al objetivo del 3%.

Asimismo, la CEPAL (2025), estima que el PIB de México crecería en un 0.6% para 2025 y 1.3% para 2026, reflejando un resultado más favorable en materia de comercio internacional y un mejor desempeño al anticipado por parte de la economía de los Estados Unidos.
Por su parte, el Banco Mundial11 (2025), estima una tasa del PIB real que cierra en 0.5% para el 2025 y proyecta una tasa del 1.4% para 2026 y 1.9% para 2027, esto debido a mayores restricciones comerciales, en particular los nuevos aranceles estadounidenses, que comienzan a pesar sobre la demanda externa.

A este respecto, la Secretaría de Hacienda y Crédito,12 en adelante SHCP, prevé que la economía mexicana registre un crecimiento en un rango de 0.5% al 1.5% real anual para 2025, mientras que para 2026 el crecimiento esperado se encuentra en un rango del 1.8% al 2.8% anual en los *Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2026*.

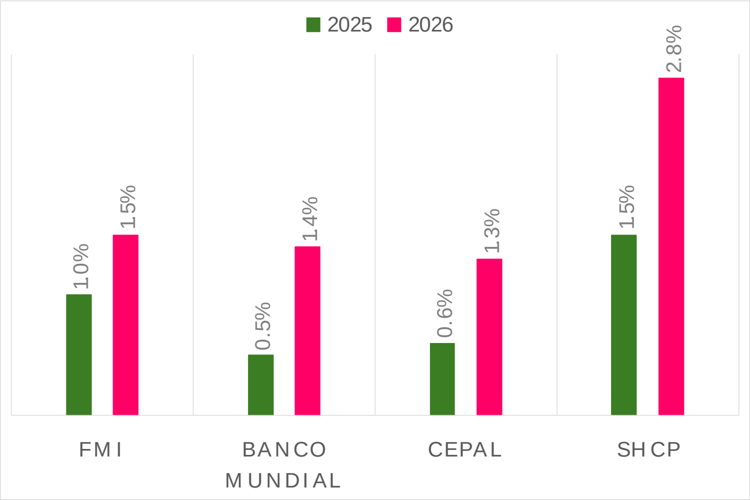
---

[10] Recuperado de: Fondo Monetario Internacional. *Observaciones de las misiones, México: Declaración del personal técnico al término de la misión del Artículo IV correspondiente a 2025.* Septiembre 2025. https://www.imf.org/es/News/Articles/2025/09/19/cs-mexico-staff-concluding-statement-of-the-2025-article-iv-mission

[11] Recuperado de: Banco Mundial. *Emprendimiento transformador para el empleo y conocimiento.* Informe Económico América Latina y El Caribe. Octubre 2025. https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/ac9eb08f-9208-4a8f-a192-c841094afd01/content

[12] Recuperado de: Secretaría de Hacienda y Crédito Público. *Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2026*. Septiembre 2025. https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/es/Finanzas_Publicas/Paquete_Economico_y_Presupuesto

Gráfico 4. Expectativas PIB para México 2025 y 2026.



Fuente: *Elaboración propia con información oficial de Organismos Internacionales (2025).*

De octubre a diciembre de 2024 y con cifras desestacionalizadas, el PIB registró un descenso de 0.6% trimestral y avance de 0.5% anual, en términos reales; por componente y con series ajustadas por estacionalidad, a tasa trimestral, el PIB de las actividades primarias disminuyó 8.5% y el de las secundarias, 1.5%, mientras que el de las actividades terciarias aumentó en 0.2%. En términos reales, a tasa anual, en el cuarto trimestre de 2024, las actividades terciarias ascendieron 2.1%, las secundarias redujeron 2.0% y las primarias 4.1%, esto con base en información del Instituto Nacional de Estadística y Geografía,[13] en adelante INEGI.

Con cifras desestacionalizadas, en lo que respecta a la actividad económica del 2025, en el trimestre de enero a marzo[14] de 2025 el PIB registró un crecimiento de 0.2% a tasa trimestral y un avance de 0.6% a tasa anual, en términos reales, mientras que en el trimestre de abril a junio[15] de 2025 y con cifras desestacionalizadas, el PIB registró 0.6% de crecimiento a tasa trimestral y un avance de 1.2% a tasa anual, en términos reales (INEGI, 2025).

Tabla 4. Variación porcentual anual real del PIB.

| Año | | | | 2024 | | | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **T1** | **T2** | **T3** | **T4** | **T1** | **T2** |
| 6.3 | 3.7 | 3.4 | 1.2 | 1.8 | 1.1 | 1.5 | 0.4 | 0.7 | 1.2 |

Nota: *Cifras desestacionalizadas.*
Fuente: *INEGI (2025).*

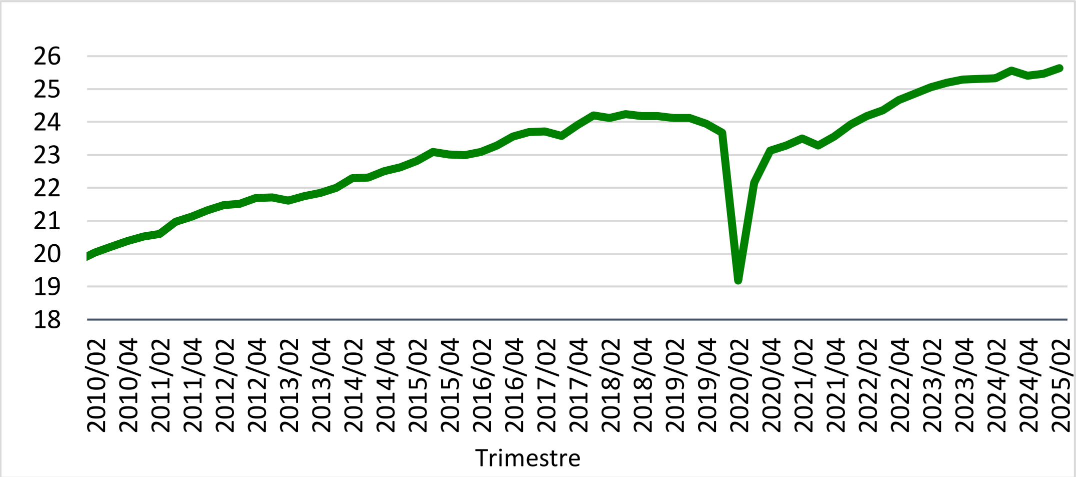
---

[13] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Producto Interno Bruto (PIB) trimestral a precios constantes.* Febrero 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/pibt/pib_Pconst2025_02.pdf

[14] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Producto Interno Bruto (PIB) trimestral a precios constantes.* Mayo 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/pibt/pib_Pconst2025_05.pdf

[15] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Producto Interno Bruto (PIB) trimestral a precios constantes.* Agosto 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/pibt/pib_Pconst2025_08.pdf

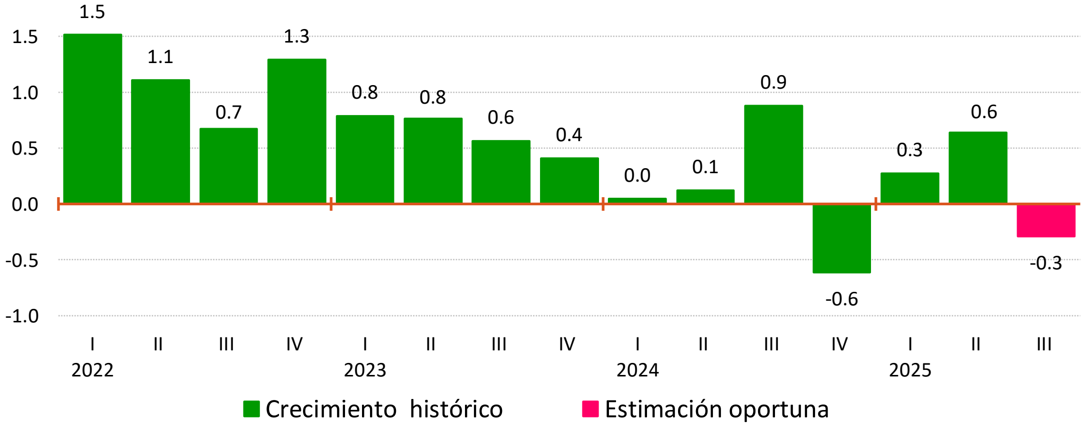
Gráfico 5. PIB total.



Notas: *PIB total de febrero 2010 a febrero 2025, billones de pesos a precios de 2018, cifras desestacionalizadas.*
Fuente: *INEGI (2025).*

El Indicador Global de la Actividad Económica[16] (IGAE), en agosto de 2025 y con cifras desestacionalizadas, incrementó 0.6% respecto al mes previo bajo términos reales, la variación porcentual real respecto a agosto de 2024 no mostró cambio; por componente, las actividades primarias avanzaron 14.5% y las terciarias en 0.5%, mientras que las secundarias cayeron 0.3% a tasa mensual. Por su parte, a tasa anual, las actividades primarias incrementaron 15.3% y las terciarias, 0.8%. Las secundarias disminuyeron 2.7%. Por otro lado, dentro de la Estimación Oportuna del PIB,17 en el tercer trimestre de 2025 y con cifras ajustadas por estacionalidad, los resultados indican que el PIB cayó en 0.3% en términos reales, respecto al trimestre inmediato anterior. A tasa anual, la estimación oportuna presentó una reducción de 0.3%; en el periodo comprendido de julio a septiembre de 2025, la estimación oportuna del PIB de las actividades secundarias disminuyó en 1.5%, el PIB de las terciarias creció en 0.1% y el de las primarias, 3.2% a tasa trimestral. En el trimestre de referencia y a tasa anual, el PIB de las actividades secundarias cayó 2.9%, el de las terciarias ascendió 0.9% y el de las primarias 3.0%, lo anterior bajo la justificación del PIB por actividad económica.

Gráfico 6. Variación del Producto Interno Bruto.
*Primer trimestre de 2022 a tercer trimestre de 2025.*



Notas: *Variación porcentual anual, cifras desestacionalizadas, Estimación Oportuna del PIB Trimestral, serie elaborada mediante métodos econométricos.*
Fuente: *INEGI (2025).*

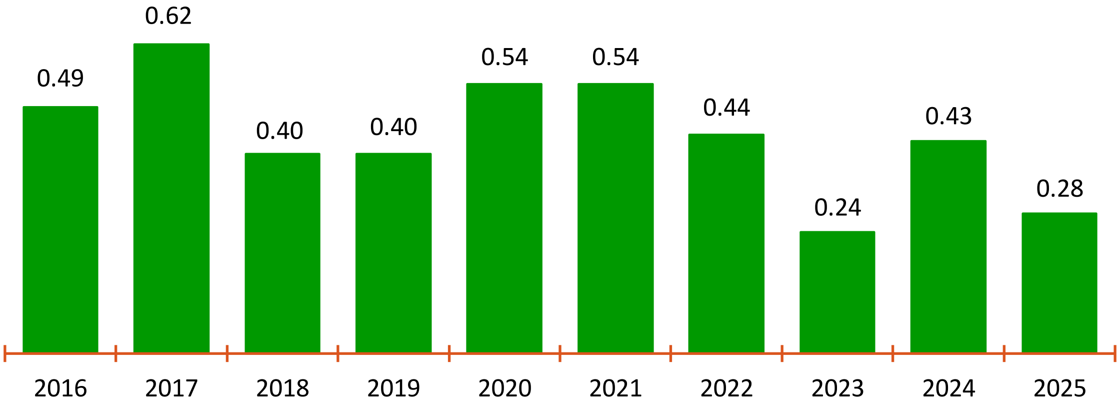
---

[16] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Indicador Global de la Actividad Económica (IGAE).* Octubre 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/igae/igae2025_10.pdf

[17] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Estimación Oportuna del Producto Interno Bruto Trimestral (EOPIBT). Octubre 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/pibo/pib_eo2025_10.pdf

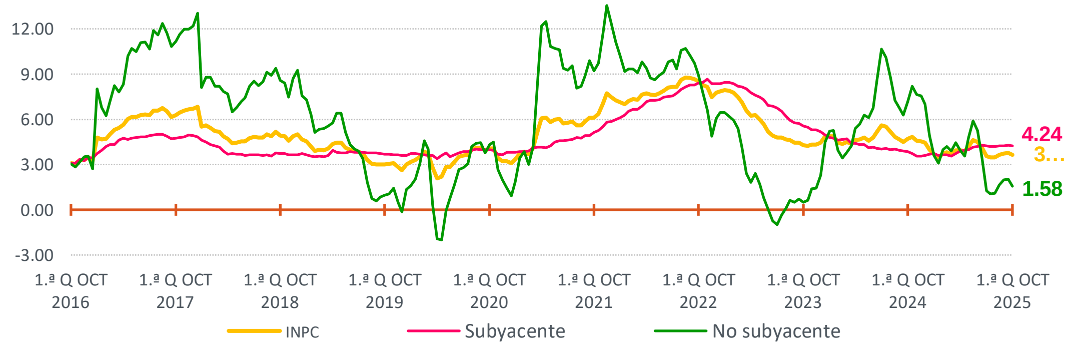
En relación con el comportamiento y las expectativas de la inflación, de acuerdo con el INEGI,18 en la primera quincena del mes de octubre de 2025, el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) ha registrado un aumento de 0.28% respecto a la quincena anterior, así, la inflación general anual se ubicó en 3.63%; en el mismo periodo de 2024, la inflación quincenal fue de 0.43% y la anual de 4.69%. El índice de precios subyacente, que excluye bienes y servicios con precios más volátiles o que no responden a condiciones de mercado, incrementó 0.18% a tasa quincenal. A su interior, los precios de las mercancías subieron 0.09% y los servicios, 0.26%; a tasa quincenal, el índice de precios no subyacente creció 0.64%, dentro de este, los precios de frutas y verduras bajaron 1.27% y el de los energéticos y las tarifas autorizadas por el gobierno ascendieron en un 1.79%. El Instituto explica que lo que justifica este aumento se debe a la conclusión del subsidio al programa de tarifas eléctricas de temporada de verano en 18 ciudades del país.

Gráfico 7. Variación del INPC.



*Notas: Primera quincena de octubre del año 2016 al 2025, variación porcentual quincenal.*
Fuente: *INEGI (2025).*

Gráfico 8. Variación del INPC y sus componentes.



Notas: *Primera quincena de octubre de 2016 a primera quincena de octubre de 2025, variación porcentual anual.*
Fuente: *INEGI (2025).*

A su vez, en la *"Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado"*, Banco de México[19] (2025), señala que, entre julio y agosto de 2025, la mediana del índice general de inflación para el cierre de 2025 disminuyó del 4.04% al 3.97%, mientras que la correspondiente al componente subyacente se mantuvo prácticamente sin cambios, al pasar del 4.12% al 4.11%. En cambio, las expectativas de inflación general para el cierre de 2026 manifestaron movimientos que fueron acotados, ya que la mediana del índice general pasó de un 3.75% a 3.70%, mientras que la del componente subyacente permaneció en 3.72%.

---

[18] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC), primera quincena.* Octubre 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/inpc/inpc_1q2025_10.pdf

[19] Recuperado de: Banco de México. *Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado: Septiembre de 2025.* Octubre 2025. https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/encuestas-sobre-las-expectativas-de-los-especialis/%7BEFF7A74E-5F8D-F238-7D7A-89705BBFBC30%7D.pdf

Tabla 5. Variaciones porcentuales del INPC y sus componentes.

| Concepto | Variaciones | | |
|---|---|---|---|
| | sep-25 | sep-25 | sep-25 |
| | ago-25 | dic-24 | sep-24 |
| Precios al Consumidor (INPC) | 0.23% | 2.35% | 3.76% |
| Subyacente | 0.33% | 3.41% | 4.28% |
| Mercancías | 0.34% | 3.80% | 4.19% |
| Servicios | 0.32% | 3.04% | 4.36% |
| No subyacente | -0.10% | -1.12% | 2.02% |
| Agropecuarios | -0.14% | 1.03% | 2.76% |
| Energéticos y tarifas autorizadas por el gobierno | -0.06% | -2.83% | 1.42% |

*Notas: En algunos casos, las variaciones pueden tener discrepancias respecto a las publicadas en el boletín por efectos de redondeo.*
*Fuente: Elaboración propia con información del INEGI (2025).*

De acuerdo con la SHCP[20] (2025), en el tercer trimestre, el valor registrado de las exportaciones aumentó 3.3% trimestral, con cifras ajustadas por estacionalidad, impulsado por las manufacturas no automotrices, que registraron un crecimiento de 6.3%. A lo largo del año destacan los envíos de equipo de cómputo y electrónicos hacia Estados Unidos, que entre enero y julio acumularon un incremento de 49.0%; por su parte, las exportaciones automotrices se contrajeron en 0.8%, reflejo de la mayor exposición a los cambios en la política comercial internacional.

Del mismo modo, las exportaciones petroleras cayeron 6.0% trimestral, debido a una reducción del 6.1% en el volumen de crudo exportado, compensado según los informes por el aumento de un 1.9% en el precio de la mezcla mexicana. Las importaciones aumentaron 3.7% trimestral, con cifras ajustadas por estacionalidad, como resultado del dinamismo de las importaciones no petroleras, que compensó la disminución de las petroleras; dentro de las no petroleras, destacó el crecimiento de sus tres componentes: 6.9% de bienes de consumo, 4.8% de bienes intermedios y 3.4% de capital.

Por lo anterior, la balanza comercial registró un déficit de 401 millones de dólares, en contraste con el superávit de 146 millones de dólares del trimestre previo, con cifras ajustadas por estacionalidad. Por otra parte, este resultado se compone por el superávit de la balanza no petrolera de 5 mil 685 millones de dólares y por el déficit de la balanza petrolera de 6 mil 87 millones de dólares (SHCP, 2025).

En lo que respecta al mercado laboral, en septiembre del año 2025, la tasa de participación económica se ubicó en un 59.6%, mientras que, para septiembre de 2024, fue de 60.0% según lo informado en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI[21].

La tasa de desocupación se situó en 3.0% y en el mismo mes de 2024, fue 2.9%. La tasa de subocupación se estableció en 7.3% y en septiembre de 2024, fue 8.2%.

La tasa de condiciones críticas de ocupación fue de 33.6%, en septiembre de 2024, fue 36.0%; a su vez, la tasa de informalidad laboral se ubicó en 54.9% y en igual mes de 2024, fue 54.2%.

---

[20] Recuperado de: Secretaría de Hacienda y Crédito Público. *Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, tercer trimestre.* Octubre 2025. https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/work/models/Finanzas_Publicas/docs/congreso/infotrim/2025/iiit/01inf/itinse_202503.pdf

[21] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), Indicadores De Ocupación y Empleo.* Octubre 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/iooe/IOE2025_10.pdf

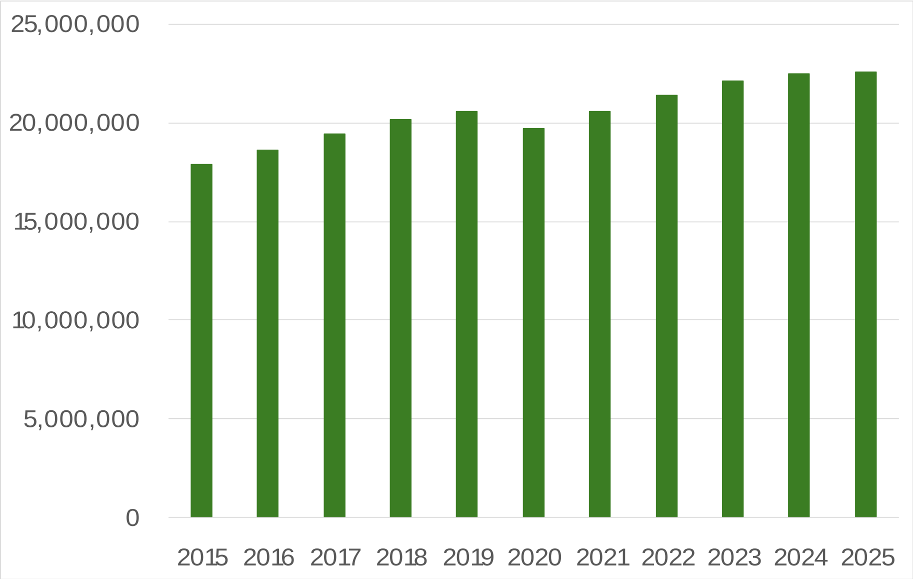
En septiembre de 2025, la PEA fue de 62.1 millones de personas de 15 años y más, con una tasa de participación nacional del 59.6%. La población ocupada alcanzó los 60.2 millones de personas, es decir, 97% de la PEA, lo que representa un alza anual de 820 mil personas. En igual mes de 2025, la población desocupada fue de 1.8 millones de personas, un crecimiento anual de 61 mil. El número de la población no económicamente activa (PNEA) fue de 42.1 millones de personas, lo que representa un 40.4% de la población de 15 años y más y un alza de 1.3 millones de personas respecto al mes de septiembre del año 2024.

La población subocupada en septiembre de 2025 fue de 4.4 millones de personas, 471 mil menos respecto a septiembre de 2024. La tasa de subocupación se ubicó en un 7.3% de la población ocupada, porcentaje inferior al 8.2% registrado en septiembre del año pasado.

En septiembre de 2025, la población ocupada en la informalidad laboral fue de 33.1 millones de personas y la tasa de informalidad laboral se estableció en 54.9% de la población ocupada, porcentaje superior al 54.2% de septiembre de 2024; además, la ocupación en el sector informal fue de 17.3 millones de personas, 0.5 puntos porcentuales por arriba de la registrada en igual mes de un año antes (INEGI, 2025).

En este mismo sentido, a septiembre de 2025, se registraron 23,761,340 afiliaciones asociadas a un patrón, incluyendo a las personas beneficiarias de la reforma de plataformas digitales, ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).[22] Considerando únicamente puestos de trabajo, el registro en el mismo mes de 2025 fue de 22,571,682 puestos, de los cuales 87.0% son de carácter permanentes y el 13.0% son eventuales; así, la creación de empleo nacional registrada hasta septiembre de 2025 fue de 333,303 puestos de trabajo, lo que representa una tasa de crecimiento de 1.5%; en los últimos doce meses, los puestos de trabajo crecieron 90,879 puestos, lo que representa un cambio porcentual anual de 0.4%.

Gráfico 9. Variación de puestos de trabajo registrados al IMSS.



Notas: *La información corresponde al mes de septiembre de cada año desde 2015 hasta 2025.*
*Fuente: Elaboración propia con información del IMSS (2025).*

En materia de política monetaria, el Banco de México (2025) indica que, la moneda nacional operó en un rango de 67 centavos, con información a septiembre de 2025, es decir, entre 18.20 y 18.87 pesos por dólar; por su parte, las expectativas mensuales del tipo de cambio de los Especialistas en Economía del Sector Privado señalan lo siguiente:

---

[22] Recuperado de: Instituto Mexicano del Seguro Social. Puestos de trabajo afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social. Octubre 2025. https://www.imss.gob.mx/prensa/archivo/202510/511

Tabla 6. Expectativas Mensuales del Tipo de Cambio.
*Pesos por dólar promedio del mes.*

| **Año** | **2025** | | | | **2026** | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Mes** | **Sept** | **Oct** | **Nov** | **Dic** | **Ene** | **Feb** | **Mar** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Ago** | **Sept** |
| **Media** | 18.59 | 18.77 | 18.93 | 19.08 | 19.11 | 19.13 | 19.16 | 19.19 | 19.23 | 19.32 | 19.31 | 19.36 | 19.44 |

*Nota: Cada columna corresponde al mes pronosticado, para la encuesta del mes consultado.*
*Fuente: Elaboración propia con información de la Encuesta Sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado del Banco de México (2025).*

En el tercer trimestre del año, el Banco de México recortó la tasa de referencia en dos ocasiones, con reducciones de 25 puntos base el 7 de agosto y el 25 de septiembre, situándose en 7.50%.

En relación con lo anterior, las expectativas de la trayectoria de la tasa de fondeo bancario indican que, al mes de septiembre de 2025, la media esperada para el cierre 2025 es de 7.14%, 0.13 puntos porcentuales menor a lo proyectado en agosto 2025. Las expectativas para 2026 arrojan que, con información de septiembre 2025, la media esperada es de 6.54%, lo que representa un porcentaje menor a lo esperado en agosto 2025 por 0.14 (Banco de México, 2025).

Finalmente, a continuación, se presenta una tabla que resume las cifras estimadas de las principales variables macroeconómicas contenidas en los *Criterios Generales de Política Económica 2026* de la SHCP:

Tabla 7. Principales variables macroeconómicas 2025-2026.

| **Variables** | **2025** | **2026** |
|---|---|---|
| Crecimiento (porcentaje real) | 0.5 a 1.5% | 1.8 a 2.8% |
| Inflación (promedio) | 4.2% | 3.5% |
| Tipo de cambio nominal (promedio) | 19.6 pesos por dólar | 19.3 pesos por dólar |
| Tasa de interés (cetes a 28 días)<br>Nominal promedio | 8.4% | 6.6% |
| Real promedio | 4.1% | 3.0% |
| Barril de petróleo (precio promedio) | 62 dls./barril | 54.9 dls./barril |
| Producción promedio | 1.7 millones de barriles | 1.8 millones de barriles |
| Gas (precio promedio) | 3.5 dls./MMBtu | 4.0 dls./MMBtu |

*Nota: cifras estimadas.*
*Fuente: Elaboración propia con información de la SHCP (2025).*

### 1.3. Entorno estatal.

### 1.4.

El desempeño económico de San Luis Potosí en 2025 ha sido dinámico, con retos en el empleo, y una perspectiva de crecimiento moderada para 2026, sustentada por el dinamismo del sector manufacturero en nuestra entidad y el aumento de las remesas.

De acuerdo con el INEGI[23] (2025), en el segundo trimestre del año 2025, la actividad económica de San Luis Potosí mostró un crecimiento anual de un 1.3%, como resultado del avance de las actividades secundarias y terciarias de un 3.3% y un 0.3%, respectivamente. A su vez, las primarias se redujeron 10.1%. Estos resultados posicionaron a nuestro estado en el lugar número 12 a nivel nacional, con 0.03 puntos porcentuales con respecto a la variación nacional.

---

[23] Recuperado de: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. *Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAEE) San Luis Potosí.* Octubre de 2025. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/itaee/itaee2025_10_SLP.pdf

Asimismo, durante el periodo enero a junio de 2025, el acumulado de la actividad económica estatal creció un 1.9% debido al incremento en las actividades secundarias y terciarias, que fueron de 4.3% y 0.4%, respectivamente; mientras que las actividades primarias disminuyeron un 10.5%.

Tabla 8. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal 2024 y 2025.
*Variación porcentual respecto al mismo periodo del trimestre y año anterior.*

| Denominación | 2024 | | | | | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Trimestre | | | | Anual | Trimestre | | 6 meses |
| | I | II | III | IV | | I | II | |
| **Total** | **1.4** | **2.4** | **-1.4** | **-0.7** | **0.4** | **2.6** | **1.3** | **1.9** |
| Primarias | -18.1 | -14.0 | 0.9 | 16.7 | -4.9 | -11.1 | -10.1 | -10.5 |
| Secundarias | 2.4 | 4.2 | -4.2 | -3.0 | -0.2 | 5.3 | 3.3 | 4.3 |
| Terciarias | 2.2 | 2.5 | 1.4 | 0.3 | 1.6 | 0.6 | 0.3 | 0.4 |

Notas: *Para el año 2024 y el segundo trimestre de 2025, las cifras son preliminares, para el primer trimestre de 2025, las cifras son revisadas.*
*Fuente: Elaboración propia con información del INEGI (2025).*

Con base en datos del PIB y la información de la Estimación Oportuna del PIB del INEGI, con datos ajustados por estacionalidad y a precios constantes de 2018, en el segundo trimestre de 2025, la economía de San Luis Potosí registró un crecimiento del 2.1%. En los 5 años previos, el crecimiento de San Luis Potosí observó crecimiento promedio de un 1.9%.[24]

En este sentido, para San Luis Potosí, los principales impulsores del crecimiento económico para 2026 son la industria manufacturera y la fabricación de equipo de transporte, así como los flujos de inversión.

Por su parte, la tasa de inflación anual en San Luis Potosí en septiembre de 2025 fue de un 4.7%, se ubicó como el estado con la tasa de inflación anual más alta del país, este incremento en el indicador obedeció al incremento de insumos como la carne, huevo y productos lácteos, entre otros.

En materia de empleo, INEGI, a través de la ENOE,25 reportó que en el segundo trimestre de 2025, 1.2 millones de personas se encontraban ocupadas, número menor en 78 mil en relación con el segundo trimestre del año 2024; la agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca concentraron el mayor incremento.

Asimismo, la población desocupada sumó más de 48 mil personas, lo que representó una tasa de desocupación de un 3.7% de la PEA, cifra mayor a la del mismo trimestre de un año anterior, la población subocupada fue de 128 919 personas, lo que representó un 10.5% de la población ocupada, con un porcentaje superior al del segundo trimestre de 2024, que fue del 8.0%. Por su parte, en el segundo trimestre de 2025, la tasa de informalidad laboral se ubicó en un 51.0%; en el mismo periodo de 2024, fue de un 49.4%.

En el segundo trimestre de 2025, la PEA fue de más de 1.3 millones de personas, con una tasa de participación del 57.6%. En el 2024 también fue de 1.3 millones, pero con una tasa de participación más alta, con el 60.6%, lo que significó un decremento de 66 mil personas. La PEA femenina fue de 495 mil y la masculina, de 784 mil, equivalente a poco más de 63 mil y 3 mil personas menos que en el segundo trimestre de 2024, respectivamente. Así, 42 de cada 100 mujeres y 75 de cada 100 hombres en edad de trabajar fueron personas consideradas económicamente activas.

En la misma línea, la PNEA, en el segundo trimestre de 2025, fue de 942 mil personas, lo que equivale a un 42.4% del total de la población de 15 años y más y que representa 69 mil más respecto al segundo trimestre del año 2024. La PNEA de las mujeres fue de más de 679 mil, es decir, 57.9%, equivalente a 51 mil más respecto al mismo periodo del año 2024. Para los hombres, la cifra fue de 263 mil, es decir, 25.1%, equivalente a 18 mil más que un año antes. La PNEA disponible aumentó 7 mil personas entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo periodo de 2025 (INEGI, 2025).

El registro de puestos de trabajo ante el IMSS disminuyó en el primer semestre de 2025 en comparación con la afiliación observada en igual periodo del 2024; en los meses de julio, agosto de 2025 se mantuvo la tendencia decreciente y septiembre tuvo un repunte.[26]

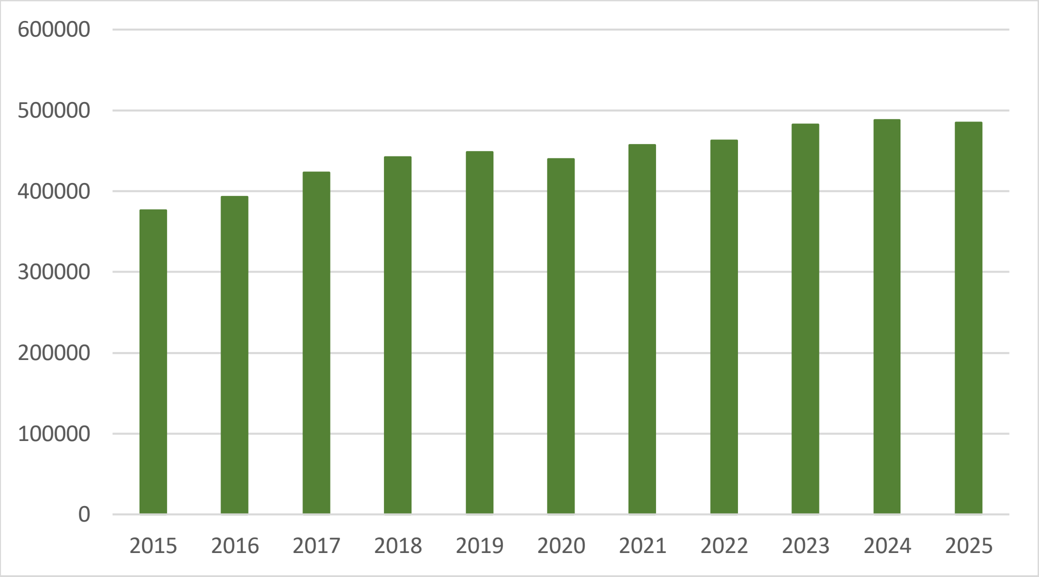
---

[24] Recuperado de: https://mexicocomovamos.mx/semaforos-estatales/indicador-por-estado/crecimiento-economico/SLP/

[25] Recuperado de: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2025/enoe/enoe2025_08_SLP.pdf

[26] Recuperado de: http://siel.stps.gob.mx:303/ibmcognos/cgi-bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&ui.action=run&ui.object=XSSSTART*2fcontent*2ffolder*5b*40name*3d*27Sitio*20STPS*27*5d*2ffolder*5

Gráfico 10. Variación de puestos de trabajo registrados al IMSS.



*Notas: La información corresponde al mes de septiembre de cada año desde 2015 hasta 2025.*
*Fuente: Elaboración propia con información del IMSS (2025).*

Respecto de la balanza comercial, para el mes de mayo de 2025, se registró que las ventas internacionales de San Luis Potosí fueron de 748 millones de dólares y un total de 701 millones de dólares en compras internacionales; para dicho mes, el balance comercial neto de San Luis Potosí fue de 46.7 millones de dólares.[27]

Cabe señalar que, en el mes de mayo de 2025, la principal exportación e importación en el estado fue el rubro de Partes y Accesorios de Vehículos Automotores, con un monto de 166 millones de dólares y 43.8 millones de dólares, respectivamente.

Por último, la entidad federativa recibió 967,529,706 dólares en remesas (referencia) en el primer semestre de 2025, demostrando que son una fuente de ingresos importante para el estado y contribuyen a la estabilidad económica estatal.

## 2. Política de gasto.

De conformidad con los artículos 25 fracción III y 37 fracción I, inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presentan las políticas y criterios de gasto público para el ejercicio fiscal 2026.

Para el ejercicio fiscal 2026, el Estado de San Luis Potosí continuará fortaleciendo las estrategias que se consideran fundamentales para el logro de sus objetivos, las cuales son: el fortalecimiento e incremento de los ingresos, la contención del gasto de operación, así como el incremento de la inversión pública.

Para dar efecto a lo anterior, es necesario llevar a cabo las siguientes acciones:

**I.** La asignación global de servicios personales aprobada originalmente en el presente Presupuesto de Egresos no podrá incrementarse durante el ejercicio fiscal; esta política alcanza también a los Poderes Legislativo y Judicial, así como a los Organismos Autónomos.

---

b*40name*3d*271.*20Asegurados*20en*20el*20IMSS*27*5d*2freport*5b*40name*3d*27Trabajadores*20Asegurados*20al*20IMSS*20por*20Entidad*20Federativa*27*5dXSSEND&ui.name=XSSSTARTTrabajadores*20Asegurados*20al*20IMSS*20por*20Entidad*20FederativaXSSEND&run.outputFormat=&run.prompt=true

[27] Recuperado de: https://www.economia.gob.mx/datamexico/es/profile/geo/san-luispotosi#:~:text=Comercio%20internacional%20neto&text=En%20abril%20de%202024%2C%20las,fue%20de%20%2DUS%24160M

**II.** Los Poderes Legislativo y Judicial, así como a los Organismos Autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo para la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo, así como del presupuesto de servicios personales.

**III.** El Poder Ejecutivo del Estado, por conducto de la Secretaría de Finanzas, podrá determinar las reducciones, diferimientos o cancelaciones al gasto de acciones, programas y proyectos de las dependencias y entidades, con el fin de atender las prioridades establecidas.

**IV.** Las dependencias y entidades en el ejercicio de sus respectivos presupuestos deberán dar cumplimiento a los principios de racionalidad y austeridad conforme a las disposiciones en materia de adquisiciones que se establecen en los Lineamientos generales para coordinar y llevar a cabo los procedimientos de contratación consolidada y centralizada para la adquisición, arrendamiento de bienes muebles o la prestación de servicios de cualquier naturaleza, así como los manuales y/o reglamentos que al respecto fortalezcan los esquemas de adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios.

**V.** Los ingresos propios de las dependencias y entidades deberán ser enterados a la Secretaría de Finanzas para su administración, con la finalidad de que puedan ser destinados a acciones, programas y proyectos de inversión pública.

**VI.** Cada dependencia y entidad del Poder Ejecutivo deberá informar y comprobar mensualmente el cumplimiento del numeral V a la Secretaría de Finanzas, acompañada de sus Estados Financieros; requisito indispensable para la liberación de los recursos presupuestados.

**VII.** Las dependencias y entidades de la administración pública estatal deberán cubrir puntualmente las obligaciones derivadas del Impuesto sobre la Renta y de las cuotas y aportaciones de la Seguridad Social de acuerdo con los sujetos obligados que las Leyes en la materia señalan.

**VIII.** Respecto a las plazas del personal de base que realizan funciones administrativas y afines que causen baja por pensión o jubilación, éstas mismas quedarán congeladas y sus actividades deberán ser cubiertas por el personal activo.

**IX.** Los viáticos y gastos de traslado para el personal adscrito a las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal deberán ser autorizados por sus titulares, para una previa valoración de la necesidad de traslado o asistencia de la o las personas servidoras públicas, debiéndose ajustar al tabulador aprobado por la Oficialía Mayor.

**X.** Los ahorros presupuestarios que se obtengan podrán aplicarse conforme a las disposiciones que emita la Secretaría de Finanzas sobre acciones, programas y proyectos de inversión pública, así como la evaluación, pago de obligaciones, pasivos, operación y actualización tecnológica en el aparato gubernamental, durante el ejercicio fiscal.

**XI.** La Secretaría de Finanzas, analizando los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo y la situación de las finanzas públicas, podrá autorizar compensaciones presupuestales entre dependencias y entidades, indistintamente unas con otras, correspondientes a sus ingresos y egresos, cuando cubran obligaciones entre sí, derivadas de variaciones entre la ley de ingresos y el presupuesto de egresos del ejercicio. El importe del pago con cargo al presupuesto del deudor deberá tener su correspondiente ingreso registrado en la ley de ingresos o, en su caso, podrá cubrir el importe con ingresos adicionales de la entidad. También se podrá dar el otorgamiento de subsidios en los precios de los bienes o servicios por parte de la entidad acreedora.

**XII.** Los Poderes Legislativo y Judicial, los Organismos Autónomos, así como las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán sujetarse a los montos autorizados en este presupuesto y, en su caso, a las adecuaciones presupuestales autorizadas en los términos de este decreto; por consiguiente, no deberán adquirir compromisos distintos a los estipulados en el presupuesto aprobado o modificado, según sea el caso.

### 3. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.

De conformidad con lo que establece el artículo 5 fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se describen los riesgos relevantes para las finanzas públicas, acompañados de propuestas de acción para enfrentarlos.

### 3.1 Servicios de Salud.

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | Al inicio de la Administración, se encontró un déficit de recursos por 329.8 MDP para poder cubrir los gastos necesarios para el cierre del ejercicio 2021, ocasionado primordialmente por los siguientes factores:<br>• La disminución de los ingresos fue a causa de la desaparición del Seguro Popular/Instituto de Salud para el Bienestar -INSABI- del periodo 2015-2021 por un total de 876.3 MDP.<br>• La disminución de los ingresos propios hospitalarios por las modificaciones a la Ley General de Salud, que refiere a la gratuidad en la prestación de servicio por 262.5 MDP.<br>Asimismo, como parte de las estrategias definidas por el Gobierno de la República, se firmó el Convenio de Coordinación para la transferencia al esquema de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS - Bienestar), de todas las unidades vinculadas a la prestación de la atención médica directa a la población sin seguridad social en el Estado.<br>Ello ha implicado la transferencia del 28.8% de la nómina con la que contaba los Servicios de Salud en el Estado (2 mil 254 puestos); de los cuales 1,902 plazas corresponden a trabajadores federalizados y 352 contratos de honorarios que fueron adheridos a partir del mes de agosto, derivado del primer proceso de selección y validación establecido por el IMSS - Bienestar, lo que deriva en la retención de los recursos correspondientes por parte de la Federación.<br>En materia de pasivos con proveedores y prestaciones laborales, el Convenio establecido con el IMSS - Bienestar para la transición de los servicios relacionados con la prestación de la atención médica a las personas sin Seguridad Social, establece que estos quedarán bajo responsabilidad de pago de los Servicios de Salud del Gobierno del Estado de San Luis Potosí, lo cual representará una presión de gasto adicional para el ejercicio fiscal 2026.<br>Asimismo, el proceso de transición ha generado los siguientes riesgos estructurales que podrían representar una presión financiera durante el ejercicio fiscal 2026:<br>• La necesidad de aportar de forma líquida 290.2 MDP derivado del cambio en los mecanismos de aportación estatal, obligando a aportar recursos adicionales correspondientes al 30% anteriormente comprobado mediante la denominada *Aportación en Especie*, que incluía el gasto erogado en acciones realizadas por el Estado y complementarias a los objetivos de atención y prevención del Sector Salud.<br>• La aportación de 191.2 MDP equivalente al monto establecido en 2025 en el Anexo 5 de concurrencia presupuestal correspondiente al Segundo Convenio Modificatorio al Acuerdo de Transición al modelo de IMSS Bienestar.<br>• La reducción de 707.9 MDP en el monto garantizado en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2026 correspondiente al Fondo de |

| | |
|---|---|
| | Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo 33 respecto a lo asignado en 2025.<br>• La pérdida del recurso obtenido por devolución como ingreso coordinado del Impuesto Sobre la Renta pagado por el personal que se transferiría y pagaría por el modelo IMSS – BIENESTAR hasta por 44.3 MDP. |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | Para la atención de los riesgos asociados a la transición al modelo IMSS – BIENESTAR, los Servicios de Salud del Gobierno del Estado plantean continuar con las siguientes medidas:<br>• La continuidad de mesas de trabajo con las autoridades del nuevo modelo IMSS – BIENESTAR, Secretaría de Salud Federal y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) para gestionar la obtención de recursos garantizados adicionales al monto establecido en el PPEF 2026 para el FASSA por cuando menos 707.9 MDP.<br>• De no obtenerse estos recursos garantizados adicionales por cuando menos 707.9 MDP en el FASSA 2026; la realización de las acciones necesarias para entregar administrativa y jurídicamente al personal y servicios de operación ligados a los Hospitales y Unidades Médicas que aún se encontraban pagadas por el Estado en 2025, ello al no contar ya con los recursos presupuestales y financieros correspondientes. Asimismo, en el escenario planteado; la gestión ante la SHCP de recursos financieros extraordinarios de cuando menos 387.3 MDP necesarios para completar el pago del personal y su gasto de operación ligado a las actividades en materia de rectoría en salud y salud pública (no transitables). |

### 3.2 Organismos Públicos Descentralizados de Educación Media Superior.

### 3.2.1 Colegio de Bachilleres del Estado de San Luis Potosí (COBACH).

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | En el COBACH, existe un desequilibrio financiero principalmente por las siguientes razones:<br>• Las anteriores administraciones estatales permitieron crecimientos importantes en los egresos del organismo, derivado de la regularización salarial que implicó un crecimiento del 16% en el año 2011 y del 20% en el año 2013 de su gasto irreductible de operación.<br>• La Federación anualmente incrementó sus aportaciones obligando al Estado a realizarlas en la misma cantidad sin previo análisis económico del Estado, además de no permitir utilizar los recursos propios del organismo.<br>• Se incrementó la demanda de educación media superior. Entre los años 2010 y 2011 se triplicó el número de Centros de Educación Media Superior a Distancia a cargo del COBACH, llegando a 30 centros en distintas comunidades de las cuatro regiones del Estado, además de los 40 planteles del organismo.<br>• En Administraciones pasadas, se autorizaron prestaciones a los trabajadores sin contar con el soporte presupuestal. |

| | |
|---|---|
| | • El déficit de la institución se ve reflejado en omisiones de entero de retenciones de Impuesto Sobre la Renta (incluyendo multas y accesorios) de varios periodos, así como reintegro de recursos federales y la devolución de préstamos. |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Gestión por parte del COBACH para contar con convenios que establezcan facilidades de pago ante el SAT.<br>• Contención del capítulo de servicios personales.<br>• Optimización de plazas administrativas y docentes.<br>• Fortalecimiento de los ingresos propios.<br>• Trabajar de manera conjunta con la iniciativa privada y con los gobiernos municipales para cubrir las necesidades prioritarias en materia de mobiliario, infraestructura, mantenimientos y servicios para los planteles. |

Los gastos de operación del capítulo 2000 y 3000 autorizados en el anexo de ejecución son cubiertos con los recursos propios que genera el Organismo.

Asimismo, como un aspecto de mejora destaca que el Colegio de Bachilleres ha sido consistente en el fortalecimiento de sus ingresos propios el cual en el ejercicio 2025 presenta un crecimiento de 28% en relación con el ejercicio 2020.

### 3.2.2 Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de San Luis Potosí (CECyTE).

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | En el CECyTE, existe un desequilibrio financiero principalmente por las siguientes razones:<br>• Derivado de las malas gestiones de las administraciones pasadas el CECyTE inicio operaciones con presupuestos deficitarios.<br>• Existen prestaciones que han sido otorgadas desde ejercicios anteriores a personal docente, administrativo y de confianza que no están contempladas en los Anexos de Ejecución que celebran el Ejecutivo Federal a través de la Secretaría de Educación Pública y el Gobierno del Estado.<br>• Adeudos al Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado.<br>• Adeudo ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT). |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Se continuará con la optimización de plazas administrativas y horas docentes.<br>• Se continuará con el fortalecimiento en la captación de los ingresos propios y el incremento de estos mediante la impartición de cursos de capacitación.<br>• Se continuará con el reordenamiento y contención del gasto corriente y de operación.<br>• Se trabajará de manera conjunta con la iniciativa privada y con los gobiernos municipales para cubrir las necesidades prioritarias en materia de mobiliario, infraestructura, mantenimientos y servicios para los planteles. |

### 3.3. Subsistemas Telesecundarias.

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | • Inicialmente, se consideraban a las telesecundarias dentro de la nómina federal, sin embargo, a la fecha no han sido reconocidas por la Secretaría de Educación Pública Federal ya que no transfieren los recursos correspondientes desde el ejercicio fiscal 2015.<br>• El sector Telesecundarias desde su creación solo se financiaba con recursos federales, por lo que se recurrió a las aportaciones extraordinarias no regularizables por parte de la Federación y del Estado. |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Continuar con el proceso de federalización de la nómina. Mientras tanto, se permanecerá con la gestión para seguir cubriendo la Nómina de Telesecundarias con el Programa de Apoyo a Centros y Organizaciones de Educación U080 y no generar déficit. |

Las acciones que se han implementado para mejorar dichos riesgos son las gestiones realizadas por el Gobernador Constitucional de nuestro Estado, el Lic. Licenciado José Ricardo Gallardo Cardona, logrando que el Gobierno Federal asumiera el costo total de la nómina del nivel de telesecundaria.

Esto significó que adicionalmente a los 871 MDP que se tienen autorizados dentro del Presupuesto de la Federación para este nivel educativo en el Estado de San Luis Potosí, al mes de octubre se le han adicionado más de 700 MDP de recursos presupuestales, por conducto del Programa de Apoyo a Centros y Organizaciones de Educación U080, estando pendientes de recibir las últimas ministraciones.

### 3.4 Régimen de pensiones.

| | |
|---|---|
| ***Riesgos relevantes*** | • **Derivado de las condiciones legales que actualmente rigen el Sistema de Pensiones del Estado y de acuerdo con los estudios actuariales existe un riesgo en la reserva total de los fondos de pensiones.**<br>**Cabe resaltar que la pasada administración estatal entregó colapsados los fondos del Sector Telesecundarias, así como el Fondo Especial para el pago de pensiones de los trabajadores de la Dirección de Pensiones.** |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Construir estrategias para asegurar el pago a la Dirección de pensiones.<br>• Fortalecer las políticas de inversión que permitan capitalizar los Fondos, continuando con el esquema de otorgar préstamos a corto plazo, como una de las medidas para el fortalecimiento de los fondos.<br>• En materia del Fondo del Sector de Telesecundarias se propone dar continuidad a las obligaciones de pago y déficit del Fondo de Pensiones del Sector Telesecundarias, para lo cual, se propone que en este presupuesto se contemple lo atinente al pasivo de recursos con cargo al presupuesto aprobado a la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado para el ejercicio fiscal 2026, lo cual dará prioridad al pago, fortalecimiento y estabilidad de dicho fondo. |

- En caso de que durante el ejercicio fiscal 2026 no bastaren los recursos en los Fondos de los Sectores Burócrata y Maestros de la Sección 52, será cubierto de conformidad con el proceso establecido en la reforma al artículo 28 de la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí y en apego a la disponibilidad presupuestaria.

- Realizar una reforma a la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí.

### 4. Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.

En cumplimiento al artículo 5°, fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se presentan los resultados de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo equivalente a los cinco últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

Tabla 9: Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.

| Concepto | Año 5 (2020) | Año 4 (2021) | Año 3 (2022) | Año 2 (2023) | Año 1 (2024) | | Año del Ejercicio Vigente (2025) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **24,335,801,274** | **24,209,446,986** | **28,052,166,079** | **31,902,139,405** | **32,182,508,521** | | **35,598,074,181** |
| A. Servicios Personales | 8,325,085,368 | 8,333,647,495 | 8,314,212,280 | 7,464,429,862 | 7,312,429,064 | $ | 6,864,280,413.58 |
| B. Materiales y Suministros | 159,194,841 | 153,029,805 | 181,903,587 | 168,596,044 | 191,451,466 | $ | 197,425,335.08 |
| C. Servicios Generales | 510,205,638 | 517,016,812 | 513,903,184 | 479,225,947 | 436,772,037 | $ | 402,689,261.32 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras | 9,660,029,893 | 9,687,208,595 | 8,741,837,842 | 8,820,163,532 | 10,838,903,701 | $ | 12,127,853,811.00 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 29,294,927 | 83,948,117 | 216,432,361 | 357,999,549 | 314,870,863 | $ | 398,882,034.16 |
| F. Inversión Pública | 1,052,375,147 | 1,032,427,799 | 5,016,443,296 | 8,907,970,168 | 7,252,161,929 | $ | 9,391,095,616.01 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | $ | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,457,660,394 | 4,387,012,503 | 5,051,714,392 | 5,688,194,412 | 5,726,319,869 | $ | 6,106,248,118.30 |
| I. Deuda Pública | 141,955,064 | 15,155,861 | 15,719,137 | 15,559,891 | 109,599,592 | $ | 109,599,592.00 |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **25,884,211,375** | **26,050,846,342** | **28,118,467,057** | **32,610,078,968** | **33,924,996,671** | | **37,317,772,459** |
| A. Servicios Personales | - | - | - | 502,000,000 | 699,900,000 | $ | 975,816,752.99 |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | - | $ | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | $ | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras | 20,402,843,907 | 21,039,288,416 | 22,226,157,529 | 24,140,260,367 | 24,130,841,693 | $ | 25,165,200,719.13 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 2,999,742 | 520,000 | 14,928,056 | 9,432,073 | 14,077,367 | $ | 14,077,367.00 |
| F. Inversión Pública | 977,518,929 | 549,981,546 | 929,059,316 | 2,178,636,189 | 3,226,614,484 | $ | 4,778,696,452.73 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | $ | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 4,123,012,627 | 4,072,061,609 | 4,515,341,207 | 5,299,436,615 | 5,377,345,315 | $ | 5,883,764,167.58 |
| I. Deuda Pública | 377,836,170 | 388,994,771 | 432,980,949 | 480,313,724 | 476,217,812 | $ | 500,216,999.46 |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)** | **50,220,012,649** | **50,260,293,328** | **56,170,633,136** | **64,512,218,373** | **66,107,505,192** | | **72,915,846,640** |

* El Gasto No Etiquetado en materia de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas incluye las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

Fuente: *Elaboración propia con Información de la Secretaría de Finanzas*.

Conforme a lo establecido por el CONAC la información presentada es consistente con los datos reportados en las respectivas Cuentas Públicas del Estado; asimismo, se ha utilizado la clasificación aplicable en materia de gasto etiquetado y no etiquetado, incluyendo en este último, dentro del concepto de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

### 5. Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.

Para cumplir la obligación del artículo 5°, fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan las proyecciones de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo de cinco años en adición al ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

Tabla 10: Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.

| Concepto | Año en Cuestión (de proyecto de presupuesto) (2026) | Año 1 (2027) | Año 2 (2028) | Año 3 (2029) | Año 4 (2030) | Año 5 (2031) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **36,659,935,003** | **37,503,113,508** | **38,365,685,119** | **39,248,095,877** | **40,150,802,082** | **41,074,270,530** |
| A. Servicios Personales | 8,556,007,230 | 8,752,795,396 | 8,954,109,690 | 9,160,054,213 | 9,370,735,460 | 9,586,262,376 |
| B. Materiales y Suministros | 199,697,770 | 204,290,819 | 208,989,507 | 213,796,266 | 218,713,580 | 223,743,992 |
| C. Servicios Generales | 599,072,520 | 612,851,188 | 626,946,765 | 641,366,541 | 656,117,972 | 671,208,685 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 11,259,154,250 | 11,518,114,798 | 11,783,031,438 | 12,054,041,162 | 12,331,284,108 | 12,614,903,643 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 9,500,149,933 | 9,718,653,382 | 9,942,182,410 | 10,170,852,605 | 10,404,782,215 | 10,644,092,206 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | 1,000,000 | 1,023,000 | 1,046,529 | 1,070,599 | 1,095,223 | 1,120,413 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 6,271,741,200 | 6,415,991,247 | 6,563,559,046 | 6,714,520,904 | 6,868,954,885 | 7,026,940,847 |
| I. Deuda Pública | 273,112,100 | 279,393,678 | 285,819,733 | 292,393,587 | 299,118,639 | 305,998,368 |
| **2. Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **33,801,135,272** | **34,578,561,383** | **35,373,868,295** | **36,187,467,266** | **37,019,779,013** | **37,871,233,930** |
| A. Servicios Personales | - | - | - | - | - | - |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | - | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 25,510,616,294 | 26,097,360,469 | 26,697,599,759 | 27,311,644,554 | 27,939,812,379 | 28,582,428,063 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 1,809,149,051 | 1,850,759,479 | 1,893,326,947 | 1,936,873,467 | 1,981,421,556 | 2,026,994,252 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 6,118,638,979 | 6,259,367,676 | 6,403,333,132 | 6,550,609,794 | 6,701,273,819 | 6,855,403,117 |
| I. Deuda Pública | 362,730,949 | 371,073,760 | 379,608,457 | 388,339,451 | 397,271,259 | 406,408,498 |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)** | **70,461,070,275** | **72,081,674,892** | **73,739,553,414** | **75,435,563,143** | **77,170,581,095** | **78,945,504,460** |

Fuente: *Elaboración propia con Información de la Secretaría de Finanzas*.

Las proyecciones de crecimiento se realizaron con base en la estimación del crecimiento anual del PIB contenida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2026, considerando el rango del 1.8% al 2.8% para el año 2026 y del 1.5% al 2.5%, para los ejercicios fiscales 2027 al 2031.

## 6. Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño.

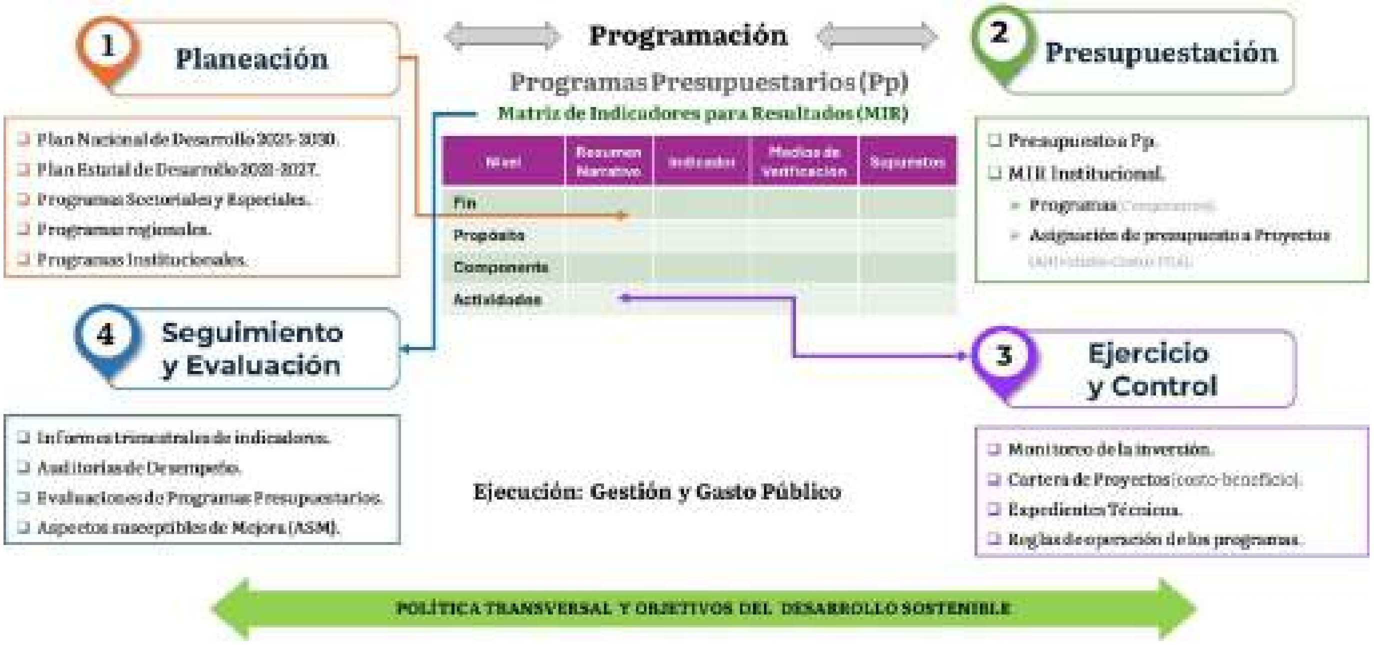
En cumplimiento con los artículos 61 fracción II, inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; 5 párrafo primero de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; 17 y 25 fracción IV de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026 incorpora los resultados que derivan del establecimiento y operación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).

El Presupuesto Basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED) son herramientas fundamentales que nos permitirán vincular el ejercicio de los recursos del erario con las prioridades y objetivos del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 (PED) y el Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 (PND) con los programas que derivan de ellos, orientando el gasto público hacia el logro de resultados concretos y medibles, priorizando el impacto de las políticas públicas en el bienestar de la población. No obstante, el PbR-SED debe concebirse con un grado razonable de flexibilidad, que podrá permitir a las dependencias y entidades ajustar la ejecución de los recursos ante variaciones en el entorno económico, social o administrativo.

La flexibilidad en la aplicación del presente presupuesto no implicará una pérdida de control, sino una capacidad institucional para adaptar la gestión a condiciones cambiantes, preservando la coherencia con los objetivos estratégicos de los cuatro Ejes Rectores del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 con los resultados comprometidos en las Matriz de Indicadores para Resultados (MIR´s) de los Programas Presupuestarios. Esta adaptabilidad permitirá reorientar recursos hacia programas o acciones con mayor impacto, optimizar el uso de los fondos públicos y garantizar la continuidad de los servicios esenciales ante contingencias, tales como la atención de emergencias por desastres naturales y el financiamiento de las pensiones estatales, entre otros.

En este sentido, la planeación debe asumirse como un proceso dinámico, que integre mecanismos de seguimiento y evaluación continua para identificar áreas de mejora, ajustar metas operativas y fortalecer la eficiencia del gasto. Bajo este enfoque, el PbR-SED se consolidan como instrumentos vivos que vinculan la planeación, programación y presupuestarían con la evaluación del desempeño, permitiendo una gestión pública más ágil, transparente y orientada a resultados.

Esquema 1: Proceso de gasto público


1 Planeación
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030.
Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027.
Programas Sectoriales y Especiales.
Programas regionales.
Programas Institucionales.
Programación
Programas Presupuestarios (Pp)
Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)
Nivel
Resumen Narrativo
Indicador
Medios de Verificación
Supuestos
Fin
Propósito
Componente
Actividades
2 Presupuestación
Presupuesto a Pp.
MIR Institucional.
Programas
Asignación de presupuesto a Proyectos
4 Seguimiento y Evaluación
Informes trimestrales de indicadores.
Auditorías de Desempeño.
Evaluaciones de Programas Presupuestarios.
Aspectos susceptibles de Mejora (ASM).
Ejecución: Gestión y Gasto Público
3 Ejercicio y Control
Monitoreo de la inversión.
Cartera de Proyectos (costo-beneficio).
Expedientes Técnicos.
Reglas de operación de los programas.
POLÍTICA TRANSVERSAL Y OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

La flexibilidad en el presente presupuesto se refiere a la posibilidad para ajustar la asignación de recursos y gastos en respuesta a cambios en las circunstancias, prioridades o metas. Si bien la planeación establece la dirección y los objetivos, la flexibilidad permite la adaptación para maximizar la eficiencia y la eficacia en la consecución de las metas establecidas.

**Importancia de la flexibilidad desde la planeación**

La inclusión de la flexibilidad en el proceso de planeación presupuestaria para el presente presupuesto en la entidad será fundamental para la gestión pública, ya que reconoce que el entorno es dinámico e impredecible. Los principales beneficios serán:

*Adaptabilidad a escenarios imprevistos:* Permitirá reaccionar a eventos inesperados, como crisis económicas, desastres naturales o pandemias, que no pudieran ser anticipados al inicio del ejercicio fiscal.

*Optimización de recursos:* Facilitará la reasignación de fondos de programas con bajo desempeño a aquellos que demuestran mejores resultados, asegurando que los recursos limitados se utilicen de la manera más eficaz.

*Capacidad de respuesta a nuevas prioridades*: El gobierno podrá ajustar los presupuestos para atender nuevas necesidades sociales o aprovechar oportunidades emergentes, incluso si no estaban en el plan original.

*Mejora de la previsión:* Al reconocer la imprevisibilidad, los presupuestos flexibles conducen a una planificación más realista y precisa, en lugar de basarse en supuestos fijos.

En este sentido, se continuará trabajando para monitorear el desempeño de dichas políticas, lo que permitirá cumplir con los objetivos, estrategias y líneas de acción del PED, la política de atención transversal y su vinculación con los objetivos del PND, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, metas e indicadores asociados a la Agenda 2030, para una adecuada distribución de los recursos públicos.

### 6.1. Presupuesto basado en Resultados.

El PbR es un instrumento de la Gestión para Resultados que permite que las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal organicen sus procesos con la planeación estratégica y logren una mejor asignación de los recursos tendientes a elevar la eficiencia y eficacia gubernamental, así como la calidad del gasto público.

Cabe destacar que San Luis Potosí ha alcanzado logros importantes en las secciones de Planeación, Presupuestación, Seguimiento, Evaluación y Rendición de Cuentas en la Implantación y Operación del Diagnóstico PbR-SED 2025 que aplica la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

A través de las valoraciones y recomendaciones recibidas en los informes de Auditoría de Desempeño y de Cumplimiento, se identifican retos a corto, mediano y largo plazo que permitirá seguir fortaleciendo y consolidando el modelo de PbR-SED en la Entidad.

### 6.2. Sistema de Evaluación del Desempeño.

El Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026 será supervisado a través del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), el cual utiliza indicadores estratégicos y de gestión para medir el progreso en la aplicación del gasto público en los programas y proyectos de la Administración Pública Estatal. Por medio del SED, se verifica si la distribución de los recursos contribuye al cumplimiento de los objetivos y metas establecidas durante la planeación estatal, y estos indicadores están incluidos en los Programas Presupuestarios (Anexo 11).

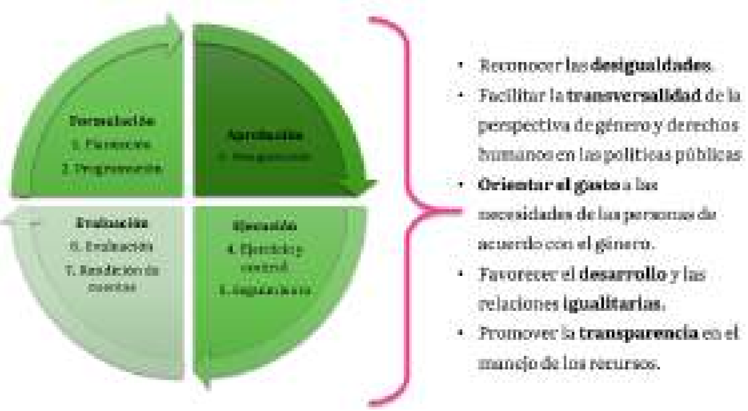
Asimismo, la evaluación del desempeño ayudará a fortalecer los Programas Presupuestarios para futuros ejercicios fiscales mediante la incorporación de mejoras detectadas y la reasignación de recursos basada en los resultados obtenidos. También permitirá actualizar el catálogo de indicadores estratégicos y de gestión, y facilitará la integración anual del Informe de Resultados, el Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo y la Cuenta Pública Estatal.

## 7. Políticas de atención transversal.

A lo largo de la presente Administración, incorporar el enfoque transversal de la perspectiva de género y derechos humanos en el ciclo presupuestario representa un ejercicio que se ha fortalecido como una herramienta de política pública orientada a eliminar las desigualdades a través de la asignación justa y equitativa de los recursos públicos en acciones, planes y programas, así como a comprender el impacto del presupuesto y priorizar las políticas que contribuyen positivamente a alcanzar una igualdad sustantiva y la integración y desarrollo pleno de aquellos grupos sociales, que por su condición y contexto, se encuentran en especial situación de vulnerabilidad.

Como parte de la implementación del Presupuesto basado en Resultados (PpR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), se han adoptado herramientas metodológicas que permiten avanzar en la disminución de las brechas de desigualdad, medir avances, retrocesos o estancamientos de la política pública, mejorar la transparencia y la rendición de cuentas.

Esquema 2: Contribución del enfoque transversal de la perspectiva de género y derechos humanos en el ciclo presupuestario.

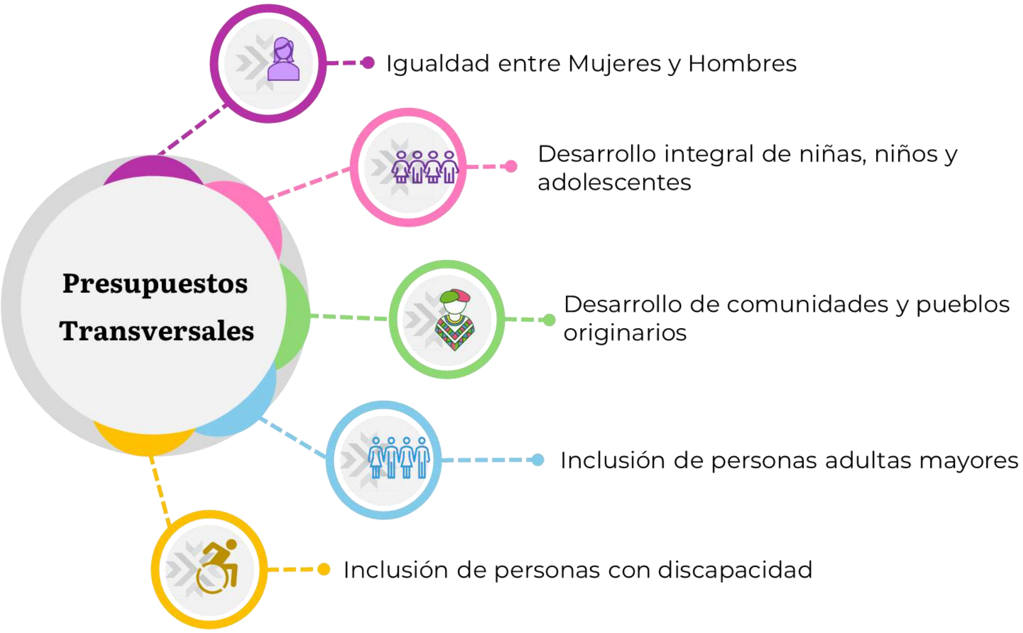


- Reconocer las **desigualdades**.
- Facilitar la **transversalidad** de la perspectiva de género y derechos humanos en las políticas públicas
- **Orientar el gasto** a las necesidades de las personas de acuerdo con el género.
- Favorecer el **desarrollo** y las relaciones **igualitarias**.
- Promover la **transparencia** en el manejo de los recursos.

Fuente: Adaptado de Centro de Investigación Económica y Presupuestaria, A.C. Índice para Medir Capacidades de PbR con Perspectiva de Género. Septiembre 2025.

Para este ejercicio fiscal 2026, se continúa con el trabajo coordinado entre la Secretaría de Finanzas y las dependencias coordinadoras de la política transversal en el Estado (SeMujeres, Sistema Estatal DIF, Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, y el INDEPI) quienes son responsables de brindar asesorías para la identificación de políticas transversales, así como el seguimiento a los indicadores y metas que las dependencias y entidades ejecutoras del gasto definieron para medir el impacto de sus programas y proyectos en la población objetivo.

Esquema 3: Sectores de política transversal



Presupuestos Transversales
Igualdad entre Mujeres y Hombres
Desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes
Desarrollo de comunidades y pueblos originarios
Inclusión de personas adultas mayores
Inclusión de personas con discapacidad

Fuente: *Elaboración propia.*

### 7.1. Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

La política transversal para la igualdad entre mujeres y hombres busca integrar la perspectiva de género en todas las áreas de acción y toma de decisiones. Este enfoque pretende garantizar que la política pública no solo evite perpetuar desigualdades, sino que también contribuya activamente a reducirlas.

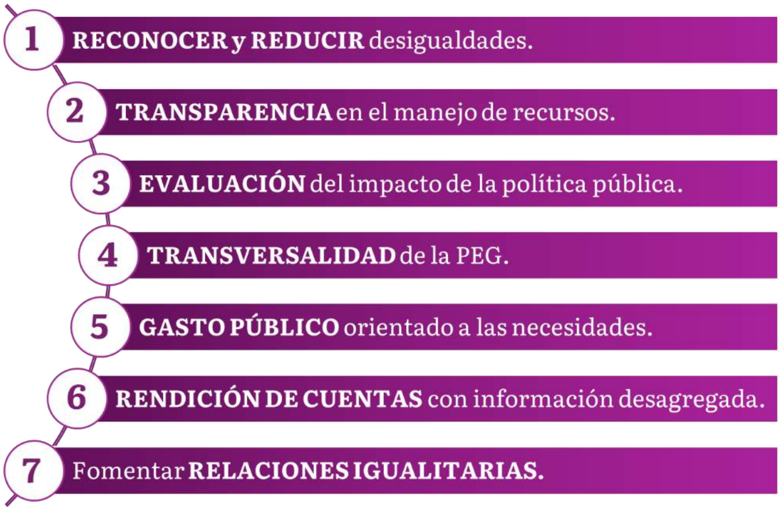
El Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030, define las bases de un modelo de desarrollo que coloca la igualdad sustantiva de género como un principio rector de la política pública, el cual considera la diversidad de experiencias y realidades de las mujeres. Asimismo, menciona que para lograr una real transformación en el País es necesaria la perspectiva de género y el enfoque transversal en los presupuestos, programas y acciones que atiendan las necesidades específicas de las mujeres y contribuyan a cerrar brechas de desigualdad[28].

El Anexo 16 referente a las Previsiones de Gasto que Corresponden a las Erogaciones para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, y que se incluye en el Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2026, muestra la asignación de recursos por Programa Presupuestario destinados a atender las desigualdades de género y derechos humanos de las mujeres, asimismo, muestra el compromiso del Gobierno en seguir avanzando para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como en promover el empoderamiento económico y el desarrollo social de las mujeres y niñas potosinas. *(Consultar Anexo 21).*

---

[28] Gobierno de México. Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030, pág. 75.

Esquema 4: Contribución de los presupuestos con perspectiva de género



1 **RECONOCER y REDUCIR** desigualdades.
2 **TRANSPARENCIA** en el manejo de recursos.
3 **EVALUACIÓN** del impacto de la política pública.
4 **TRANSVERSALIDAD** de la PEG.
5 **GASTO PÚBLICO** orientado a las necesidades.
6 **RENDICIÓN DE CUENTAS** con información desagregada.
7 Fomentar **RELACIONES IGUALITARIAS.**

Fuente. *Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva.*

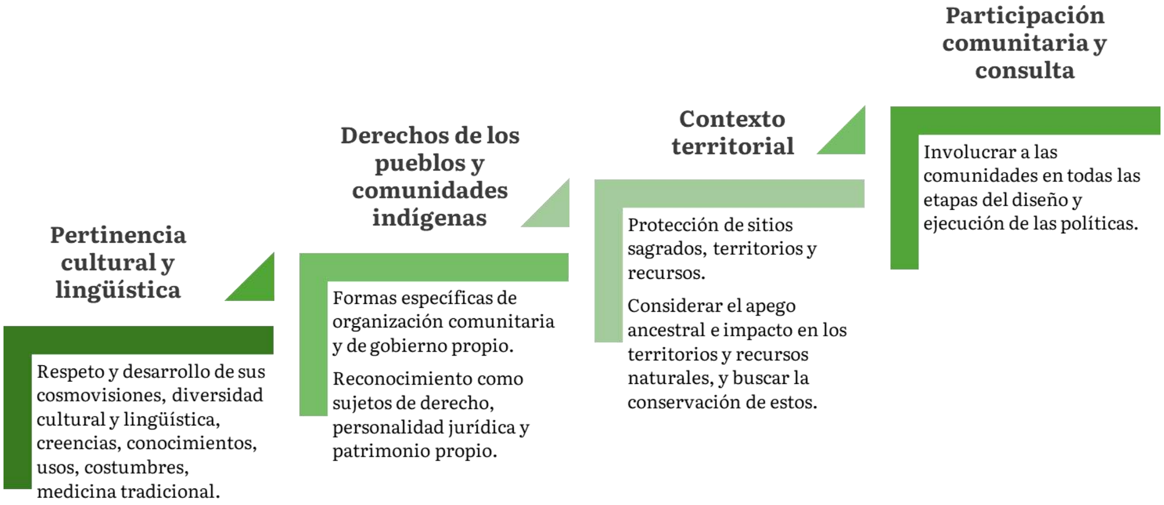
## 7.2. Desarrollo de las Comunidades y Pueblos Indígenas.

El Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030 estipula, en su Eje Transversal 3 *Derechos de las Comunidades Indígenas y Afroamericanas*, que resulta fundamental erradicar la discriminación hacia los pueblos indígenas y afromexicanos, garantizando su acceso a derechos y oportunidades en igualdad de condiciones. Esto también implica fortalecer su identidad cultural y fomentar su desarrollo social, económico y político bajo los principios de justicia e inclusión[29].

Por su parte, el Artículo 9° de la Constitución potosina, sus leyes reglamentarias y la legislación secundaria reconocen a las comunidades indígenas, su calidad como sujetos de derecho público y como tal su papel como sujetos activos de atención de las políticas públicas y sus programas. Por ello, la planeación estatal se construye con un Enfoque Intercultural que se plasma en el Eje *1. Bienestar para San Luis*, en la vertiente 1.1 *Atención a Pueblos Originarios*.

Por lo anterior, la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para el desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas cobra relevancia y en el Anexo 22 de este Presupuesto de Egresos, concurren los programas, proyectos y acciones que las dependencias y entidades ejecutoras del gasto realizarán para consolidar el desarrollo integral de este grupo de población. Para ello, es importante considerar sus formas de entender el bienestar desde su cosmovisión:

Esquema 5: Factores a considerar para el diseño y ejecución de políticas para pueblos y comunidades indígenas



**Pertinencia cultural y lingüística**

Respeto y desarrollo de sus cosmovisiones, diversidad cultural y lingüística, creencias, conocimientos, usos, costumbres, medicina tradicional.

**Derechos de los pueblos y comunidades indígenas**

Formas específicas de organización comunitaria y de gobierno propio.

Reconocimiento como sujetos de derecho, personalidad jurídica y patrimonio propio.

**Contexto territorial**

Protección de sitios sagrados, territorios y recursos.

Considerar el apego ancestral e impacto en los territorios y recursos naturales, y buscar la conservación de estos.

**Participación comunitaria y consulta**

Involucrar a las comunidades en todas las etapas del diseño y ejecución de las políticas.

Fuente: *Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado.*

---

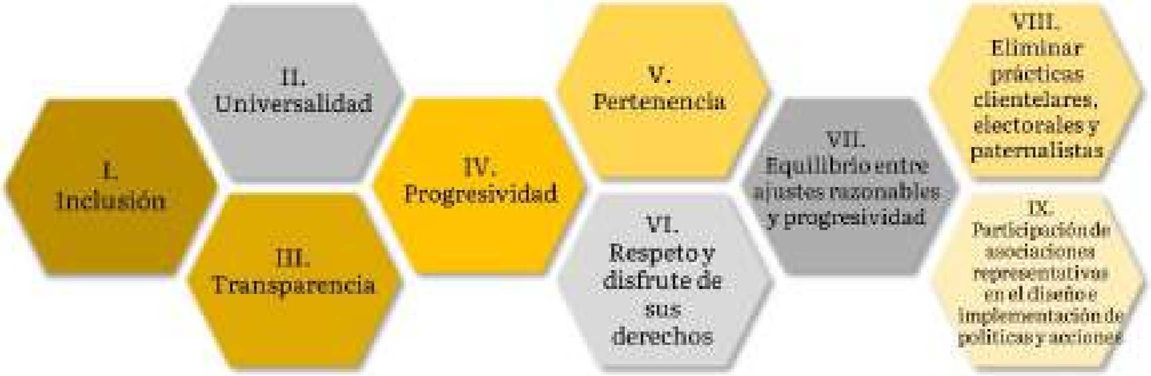
[29] Gobierno de México. Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030, Pág. 91.

### 7.3. Inclusión de Personas con Discapacidad.

La inclusión de personas con discapacidad es una prioridad global que demanda políticas transversales capaces de abordar las barreras físicas, sociales y culturales que limitan su plena participación en la sociedad. La identificación de acciones dentro de estas políticas debe fundamentarse en criterios claros que aseguren la equidad, el respeto y la sostenibilidad de los esfuerzos.

El Estado, comprometido con la protección, respeto y garantía de los derechos humanos de las personas con discapacidad, tal como lo estipula la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo[30], a través del diseño, ejecución, evaluación y seguimiento de políticas públicas, incluye en el presente Presupuesto de Egresos el Anexo 23 los programas y proyectos que se implementarán para beneficio de la población con discapacidad en el Estado.

Esquema 6: Principios de la política pública en favor de las personas con discapacidad[31]


I. Inclusión
II. Universalidad
III. Transparencia
IV. Progresividad
V. Pertenencia
VI. Respeto y disfrute de sus derechos
VII. Equilibrio entre ajustes razonables y progresividad
VIII. Eliminar prácticas clientelares, electorales y paternalistas
IX. Participación de asociaciones representativas en el diseño e implementación de políticas y acciones

Fuente: *Sistema Estatal DIF.*

### 7.4. Inclusión de Personas Adultas Mayores.

Las Personas Adultas Mayores enfrentan condiciones de escasos ingresos y carencia en el acceso a los sistemas de protección social y de salud, de abandono y maltrato, lo que repercute en su calidad de vida. Por ello, resulta de vital importancia el reconocimiento de sus derechos fundamentales.

Por lo anterior es indispensable llevar a cabo un proceso de planeación y presupuestación en el cual se diseñen e implementen políticas públicas que acerquen bienes y servicios que satisfagan sus necesidades en sectores como salud, trabajo, educación, accesibilidad, deporte, recreación y cultura, entre otros, cumpliendo con lo estipulado en la Ley de las Personas Adultas Mayores para el Estado de San Luis Potosí.

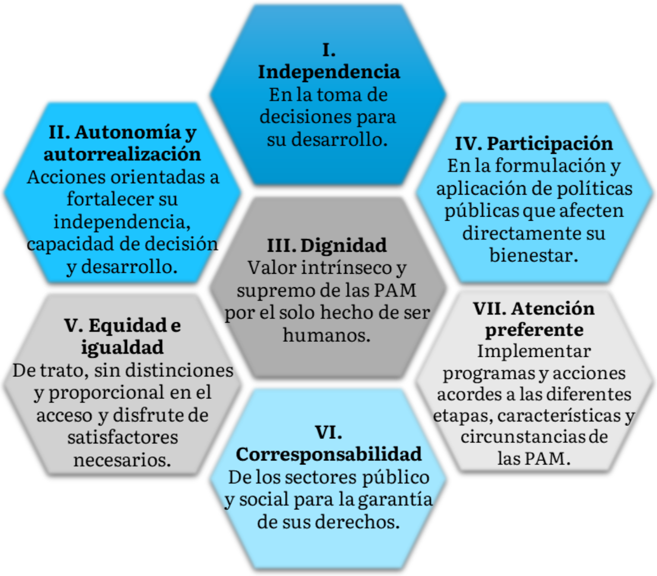
En el Presupuesto de Egresos se incluye el Anexo 24 con los programas y proyectos que se ejecutarán en los diferentes rubros y que buscan responder a fenómenos demográficos y a las necesidades de este grupo de población, que contribuyan a asegurar una mejora en la calidad de vida para las Personas Adultas Mayores (PAM).

---

[30] Recuperada de: Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/documentos/2019-05/Discapacidad-Protocolo-Facultativo%5B1%5D.pdf

[31] Recuperada de: Ley para la Inclusión con Personas con Discapacidad del Estado de San Luis Potosí.
https://congresosanluis.gob.mx/sites/default/files/unpload/legislacion/leyes/2024/08/ley_para_la_Inclusion_de_personas_con_discapacidad_14_Jun_2024.pdf

Esquema 7: Principios de la política pública en favor de las Personas Adultas Mayores (PAM).[32]


I. Independencia
En la toma de decisiones para su desarrollo.
II. Autonomía y autorrealización
Acciones orientadas a fortalecer su independencia, capacidad de decisión y desarrollo.
IV. Participación
En la formulación y aplicación de políticas públicas que afecten directamente su bienestar.
III. Dignidad
Valor intrínseco y supremo de las PAM por el solo hecho de ser humanos.
V. Equidad e igualdad
De trato, sin distinciones y proporcional en el acceso y disfrute de satisfactores necesarios.
VII. Atención preferente
Implementar programas y acciones acordes a las diferentes etapas, características y circunstancias de las PAM.
VI. Corresponsabilidad
De los sectores público y social para la garantía de sus derechos.

Fuente: *Sistema Estatal DIF.*

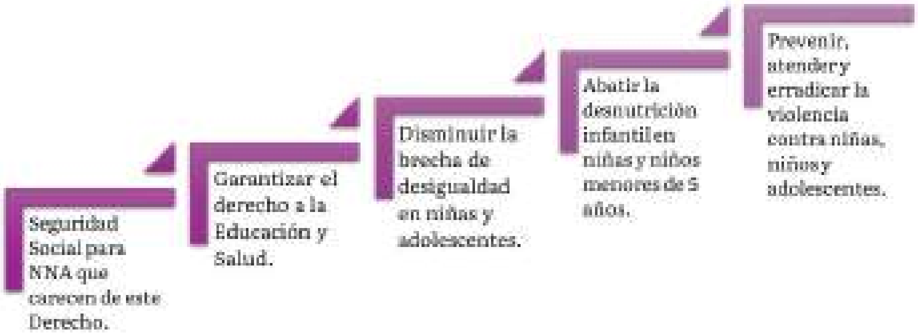
### 7.5. Desarrollo Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

Contar con políticas públicas efectivas, garantiza la protección de los derechos humanos para que las niñas, niños y adolescentes cuenten con programas que atiendan, promuevan y fortalezcan acciones para generar un ambiente seguro y protector, basado en esfuerzos coordinados para articular acciones con diferentes sectores y niveles de gobierno para brindar una respuesta integral y efectiva.

Es así que, en el Presupuesto de Egresos 2026 se considera el Anexo 25 con los programas y proyectos que llevarán a cabo las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal transversales a niñas, niños y adolescentes, y que contribuyen a la promoción, defensa, difusión y/o garantía de sus derechos, los cuales se encuentran agrupados en los cuatro principios fundamentales para la elaboración de políticas, programas y acciones, mismos que están establecidos en Los Objetivos Nacionales 25 al 25: Supervivencia, Desarrollo, Protección y Participación.

Las prioridades, como ya se señalaron en el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 estarán dirigidas a lograr los siguientes objetivos[33]:

Esquema 8: Prioridades de política pública para Niñas, Niños y Adolescentes (NNA).


Seguridad Social para NNA que carecen de este Derecho.
Garantizar el derecho a la Educación y Salud.
Disminuir la brecha de desigualdad en niñas y adolescentes.
Abatir la desnutrición infantil en niñas y niños menores de 5 años.
Prevenir, atender y erradicar la violencia contra niñas, niños y adolescentes.

*Fuente: Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes. Mayo 2025.*

---

[32] Ley de las Personas Adultas Mayores para el Estado de San Luis Potosí. Disponible en: https://congresosanluis.gob.mx/sites/default/files/unpload/legislacion/leyes/2024/07/Ley_de_las_Personas_Adultas_Mayores_del_Estado_05_de_Julio_2024.pdf

[33] Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes. Mayo 2025. Disponible en: https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/SIPINNA_PROGRAMA_ESTATAL_DE_PROTECCION_DE_NINAS_NINOS_Y_ADOLESCENTES_02-MAY-2025_doFYT.pdf

### 8. Alineación de la Planeación Estatal a la Programación y el Presupuesto 2026.

En cumplimiento con el artículo 25 fracción II de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la programación y presupuestación anual del gasto público para el ejercicio fiscal 2026 se realiza con base en las políticas del PED y los programas sectoriales. Esta alineación del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026 al PED se encuentra en el Anexo 11, mismo que considera las 21 vertientes del desarrollo, agrupadas en cuatro Ejes rectores, que se alinean al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y a los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030; lo anterior, como parte de los elementos programáticos relevantes de los programas presupuestarios para el ejercicio fiscal 2026.

### 9. Objetivos, estrategias y metas del Presupuesto de Egresos 2026.

De conformidad con el artículo 5 fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026, incluye objetivos anuales, estrategias y metas congruentes con el PED y sus programas derivados, así como con la normatividad en la materia, los cuales se encuentran de forma detallada dentro del Anexo 11 que contiene los elementos programáticos relevantes de los programas presupuestarios para el ejercicio fiscal 2026.

# PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

## TÍTULO PRIMERO
## DE LAS ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO

### CAPÍTULO I
### DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1°.** El ejercicio, el control y la evaluación del gasto público estatal para el ejercicio fiscal 2026, así como la contabilidad y la presentación de la información financiera correspondiente, se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y en las disposiciones que, en el marco de dichas leyes, estén establecidas en otros ordenamientos legales y en este Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026, corresponde a la Secretaría de Finanzas del Estado en el ámbito de sus atribuciones, conforme a las disposiciones y definiciones que se establecen en Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

### CAPÍTULO II
### DE LAS EROGACIONES

**Artículo 2°.** El gasto neto total previsto en el presente Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2026, asciende a la cantidad de $70,461,070,275 y corresponde al total de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos.

**Artículo 3°.** El gasto neto total se distribuye conforme a lo establecido en los Anexos de este Decreto, los cuales son:

**I.** Las clasificaciones: Administrativa, Funcional del Gasto, Programática, Económica y por Objeto del Gasto, por Tipo de Gasto, por Fuente de Financiamiento, por Eje y Vertiente del Plan Estatal de Desarrollo, y por Programa Presupuestario, se incluyen en los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7;

**II.** El Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos, el Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos, y las Amortizaciones y Pago de Intereses de la Deuda Pública y de los dos siguientes ejercicios fiscales, se incluyen en los Anexos 8, 9 y 10;

**III.** Los Programas Presupuestarios y sus Indicadores en el Anexo 11;

**IV.** Las Previsiones de Gasto de los Ramos Generales y Ramos Administrativos, en los Anexos 12 y 13;

**V.** Los Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos de los Poderes y los Organismos Autónomos en el Anexo 14;

**VI.** Las Previsiones de Gasto que corresponden a Compromisos Plurianuales en el Anexo 15;

**VII.** Las Previsiones de Gasto necesarias para hacer frente a los Compromisos de Pago que se deriven de los Contratos de Asociación Público - Privada, en el Anexo 16;

**VIII.** Las Previsiones de Gasto que correspondan a las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Anexo 17;

**IX.** El Informe sobre Estudios Actuariales se incluye en el Anexo 18;

**X.** El apartado que contiene las principales variaciones que se proponen con respecto al año en curso y su justificación; así como la información que permite distinguir el gasto regular de operación; el gasto adicional que se propone y las propuestas de ajustes al gasto, en el Anexo 19;

**XI.** Programas y proyectos de inversión en el Anexo 20;

**XII.** La metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso se presenta en el Anexo Informativo 1; y la distribución del presupuesto a nivel de ejecutores del gasto y con una desagregación de capítulo de gasto, en el Anexo Informativo 2.

**Artículo 4°.** El Poder Legislativo administrará y ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en la fracción X del artículo 57 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Legislativo en el año 2026 importan la cantidad de $326,719,245, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

**Artículo 5°.** El Instituto de Fiscalización Superior del Estado contará con una asignación de $305,000,000, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

**Artículo 6°.** El Poder Judicial del Estado administrará y ejercerá su respectivo presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Judicial en el año 2026 importan la cantidad de $1,371,857,396, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para la operación del propio Poder Judicial.

**Artículo 7°.** Para cumplir con lo dispuesto por la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí, las erogaciones asignadas a las autoridades electorales y partidos políticos, incluidas las previsiones para incrementos salariales, prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $278,559,067, distribuidos conforme a lo siguiente: para gasto ordinario del Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana $74,680,816; para dar cumplimiento al Artículo 42 de la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí $4,662,655, para las prerrogativas de Ley, que incluyen el financiamiento a partidos y agrupaciones políticas $174,215,596, así como la previsión presupuestaria para el inicio del proceso electoral por $25,000,000.

**Artículo 8°.** Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Derechos Humanos, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $49,445,193.

**Artículo 9°.** El subsidio federal destinado a la Universidad Autónoma de San Luis Potosí para el año 2026 será el que apruebe la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión y será transferido a la Universidad por la Secretaría de Finanzas, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 11 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí. La asignación presupuestaria estatal será de $320,000,000, monto que representa la totalidad de la disponibilidad presupuestaria para la aportación estatal al Anexo de Ejecución al Convenio Marco de Colaboración para el Apoyo Financiero para el ejercicio fiscal 2026.

**Artículo 10.** Las erogaciones destinadas al Tribunal Electoral del Estado, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $32,500,000.

**Artículo 11.** Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $25,060,259.

**Artículo 12.** La Fiscalía General del Estado, como órgano público dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, así como de autonomía presupuestal, técnica y de gestión, ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 122 BIS párrafo segundo de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y las leyes en la materia.

Las erogaciones previstas para la Fiscalía General del Estado en el año 2026 importan la cantidad de $1,400,000,000, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

**Artículo 13.** Las erogaciones destinadas al Tribunal Estatal de Justicia Administrativa, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social, el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $56,068,685.

**Artículo 14.** Los subsidios en materia de asistencia social, salud, educación y cultura se efectuarán una vez que se cumplan los requisitos para su liberación, por lo que no tendrán carácter acumulativo ni retroactivo.

**Artículo 15.** En cumplimiento al artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se consideran recursos por $10,000,000 para el fideicomiso para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales.

**Artículo 16.** A fin de dar cumplimiento a las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se establece una previsión presupuestaria en un fondo de hasta $1,000,000.

## TÍTULO SEGUNDO
## DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL EJERCICIO FISCAL

### CAPÍTULO I
### DE LOS SERVICIOS PERSONALES

**Artículo 17.** Las remuneraciones de las personas servidoras públicas ocupantes de las plazas que se detallan en el Anexo 14 Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, el Poder Legislativo, el Poder Judicial y los Organismos Autónomos, se sujetarán a lo que mandatan los artículos 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Reglamentaria del artículo 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de Remuneraciones, y las demás disposiciones aplicables.

### CAPÍTULO II
### DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

**Artículo 18.** Conforme a lo establecido en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y por las demás disposiciones aplicables, la evaluación de los Programas Presupuestarios estará a cargo de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.

**Artículo 19.** Se deberá observar lo siguiente por parte de las dependencias y entidades responsables de los programas:

**I.** Implementar un Presupuesto basado en Resultados en concordancia a sus Programas Institucionales, registrando en el anexo correspondiente, las evidencias técnicas aplicadas de la Metodología del Marco Lógico.

**II.** Nombrar o ratificar enlaces técnicos, dar seguimiento y mostrar evidencias sobre la formación especializada de capital humano en materia de planeación, programación, presupuestación, ejercicio y control; evaluación del desempeño y proyectos de inversión pública con orientación a resultados.

**III.** Observar y aplicar los manuales, guías y contenidos que para el efecto haya elaborado la Secretaría de Finanzas en materia de gestión para resultados, sin que esto sustituya los instrumentos nacionales e internacionales.

**IV.** Participar en las mesas de trabajo que sean convocadas por la Secretaría de Finanzas y nombrar responsables en la toma de decisiones para el mejoramiento de la gestión institucional.

**V.** Dar cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Evaluación (PAE), de conformidad con la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

**VI.** Conforme a la normatividad aplicable, realizar la evaluación de los fondos federales que como instancia ejecutora tienen a su cargo o Programas presupuestarios Estatales que se consideren dentro del PAE.

**VII.** Elaborar un programa de trabajo para dar seguimiento a los resultados de las evaluaciones practicadas e integrar los Aspectos Susceptibles de Mejora en el diseño de las políticas públicas y de los programas correspondientes.

**VIII.** Evaluar los impactos generados mediante la implementación progresiva de los Aspectos Susceptibles de Mejora.

**IX.** Reportar el resultado de las evaluaciones practicadas a los Fondos Federales en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

**X.** Publicar y dar transparencia a las evaluaciones y los Aspectos Susceptibles de Mejora, en los términos de las disposiciones aplicables.

**Artículo 20.** Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán apegarse a lo establecido por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General de Estado como responsables de coordinar las evaluaciones del Gobierno del Estado.

## CAPÍTULO III
## DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 21.** En cumplimiento del marco jurídico vigente en el Estado, el Poder Ejecutivo impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación de resultados y rendición de cuentas de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

**Artículo 22.** Los ejecutores del gasto promoverán acciones para cumplir con el programa derivado del Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los términos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí y de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de San Luis Potosí, respectivamente.

**Artículo 23.** Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de género, la igualdad entre mujeres y hombres en el diseño de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad y reflejarla en su matriz de marco lógico correspondiente. Dichos programas se integrarán en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2026.

**Artículo 24.** Los ejecutores del gasto deberán establecer o consolidar las metodologías de seguimiento y evaluación que generen indicadores de gestión que midan el avance en la ejecución de los programas e indicadores estratégicos bajo su responsabilidad, y que determinen la variación en brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

**Artículo 25.** Las dependencias y entidades responsables de los indicadores transversales para la igualdad entre mujeres y hombres, incluidos en el Anexo 11, así como del presupuesto asignado a programas, proyectos y/o acciones incluidos en el Anexo 16, informarán periódicamente al Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva del Estado de San Luis Potosí los avances y resultados alcanzados, conforme a los criterios que dicho Instituto defina.

Los poderes Legislativo y Judicial, así como los organismos autónomos emitirán sus respectivas disposiciones relativas al seguimiento de los indicadores transversales para la igualdad entre mujeres y hombres incluidos en el Anexo 11, así como del presupuesto asignado a programas, proyectos y/o acciones que, en su caso, se hayan incluido en el Anexo 16.

## CAPÍTULO IV

## DEL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS

**Artículo 26.** Todo programa que incluya acciones para el desarrollo integral de las comunidades y pueblos indígenas deberá integrarse en un catálogo estatal para su difusión conforme a las lenguas existentes en el Estado, reconocidas por la Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas.

La integración del catálogo corresponderá al Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado, en coordinación con las dependencias, organismos e institutos que para tal efecto contribuyan.

**Artículo 27.** Los programas de atención a los pueblos y comunidades indígenas que sean financiados con recursos concurrentes deberán apegarse a la normatividad aplicable, facilitando su acceso mediante acciones de reducción de trámites y requisitos existentes.

## CAPÍTULO V

## DE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**Artículo 28.** Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo revisarán sus respectivos programas, con el objeto de incluir, en aquellos que corresponda, las acciones que eleven la calidad de vida de las personas con discapacidad, tomando en cuenta las estrategias del Plan Estatal de Desarrollo y Programas Sectoriales derivados, así como la observancia de los artículos 11 y 12 de la Ley Estatal para las Personas con Discapacidad, pudiéndose auxiliar en su caso por el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí.

## CAPÍTULO VI

## DEL DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

**Artículo 29.** Para lograr la articulación transversal, serán las dependencias y entidades facultadas en la materia quienes diseñen el mecanismo de colaboración más efectivo y funcional para:

**I.** Identificar el conjunto de políticas, programas y acciones para la atención de la infancia, así como las dependencias y organismos que se encargarán de su operación.

**II.** Realizar el análisis bajo un enfoque de derechos humanos y de la infancia para ajustar los programas y acciones existentes.

**Artículo 30.** El Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes instrumentará un Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí alineado a la estrategia nacional y a los objetivos contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo con miras a:

**I.** Reducir las brechas de desigualdad y los factores que inciden en la supervivencia de niñas, niños y adolescentes, garantizando el acceso a condiciones básicas de bienestar para asegurar la preservación de su salud y su vida.

**II.** Reducir las barreras culturales, socioeconómicas y políticas que impiden el desarrollo pleno de niñas, niños y adolescentes, para que cuenten, en igualdad de oportunidades, con las condiciones que garanticen la realización integral de sus derechos.

**III.** Mejorar la capacidad del Estado y la sociedad para garantizar la integridad, libertad, seguridad y derechos de las niñas, niños y adolescentes, asegurando el interés superior y el derecho de prioridad, dando una respuesta integral y expedita ante situaciones de emergencia o especiales que amenacen su vida y aseguren la restitución de sus derechos.

**IV.** Establecer políticas y mecanismos efectivos de participación y acceso a la información que aseguren el derecho de niñas, niños y adolescentes a ser tomados en cuenta en los ámbitos que les conciernen.

**V.** Impulsar alianzas multisectoriales entre los tres órdenes de gobierno para garantizar la operatividad y el ejercicio pleno de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

## TÍTULO TERCERO
## OTRAS DISPOSICIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL

### CAPÍTULO ÚNICO

**Artículo 31.** En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Estado, será obligatoria la intervención de la Secretaría de Finanzas, recayendo en los ejecutores del gasto la responsabilidad de notificar de esa intención de suscripción a la Secretaría de Finanzas, para que ésta verifique la disponibilidad de recursos. En los casos que se determine la procedencia, los convenios se suscribirán apegados a la vigencia del presente ordenamiento y no se pactará la renovación automática, salvo las excepciones previstas en otras disposiciones.

**Artículo 32.** La coordinación de los trabajos de homologación de la Contabilidad Gubernamental de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Organismos Autónomos y Municipios, está a cargo del Consejo de Armonización Contable del Estado de San Luis Potosí, y en el seno del mismo se definirán las acciones a seguir para adecuar, armonizar, difundir y promover la aplicación de las normas contables y lineamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable, con la finalidad de transparentar y armonizar la información financiera que facilite la consolidación y fiscalización de las cuentas públicas.

**Artículo 33.** Los recursos de inversión deberán atender preferentemente la obra pública y su equipamiento, así como todas aquellas acciones que generen valor público en los servicios de atención a la población, en apego a las prioridades establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo y sus programas derivados, teniendo como herramientas la Matriz de Indicadores para Resultados, el Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño.

**Artículo 34.** La Secretaría de Finanzas, en coordinación con la Oficialía Mayor, podrá determinar las modalidades específicas de aplicación de las medidas de austeridad, disciplina presupuestaria y modernización, en casos excepcionales, para las dependencias y entidades de nueva creación o que sean objeto de reformas jurídicas o cuando se realicen modificaciones a su estructura programática.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en el Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, respecto a la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo y del presupuesto regularizable de servicios personales.

**Artículo 35.** Los ejecutores del gasto enviarán a la Secretaría de Finanzas, a partir del mes de enero dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes, copia de su declaración y pago de impuestos, así como del timbrado de nómina de su personal y las claves de identificación de los recursos con que se pagó dicho impuesto, a fin de contribuir a que no existan pasivos fiscales que representen cargas para el Estado.

**Artículo 36.** Por conducto de la Secretaría de Finanzas, se retendrá a los Poderes Legislativo y Judicial, y al Instituto de Fiscalización Superior del Estado de San Luis Potosí, de su ministración de recursos del mes inmediato posterior, el monto equivalente a los impuestos retenidos por pagar, para lo cual éstos últimos proporcionarán la información correspondiente a fin de que sean validadas, enteradas y pagadas las retenciones, y cumplir con las obligaciones respectivas en términos de las disposiciones fiscales vigentes.

**Artículo 37.** Las dependencias y entidades promoverán la extinción de los fideicomisos públicos que hayan alcanzado sus fines, o en los que éstos sean imposibles de alcanzar, así como aquéllos que en los últimos dos ejercicios fiscales no hayan realizado acción alguna tendiente a alcanzar los fines para los que fueron constituidos, salvo que en este último caso se justifique su vigencia.

Asimismo, cuando en el contrato del fideicomiso cuya extinción se promueva, se prevea que los remanentes deban reintegrarse al fideicomitente, la institución fiduciaria deberá dar cumplimiento de inmediato a dicho acuerdo contractual, aun cuando la formalización de la extinción no se encuentre concluida.

**Artículo 38.** La Secretaría de Finanzas en apego a los criterios de interés público, legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, rendición de cuentas y transversalidad de la perspectiva de género, podrá llevar a cabo ajustes al presupuesto de las dependencias y entidades, mediante adecuaciones presupuestarias de los saldos disponibles, que no se encuentren devengados al final de cada trimestre del presente ejercicio fiscal.

Los saldos que se deriven de los ajustes en mención serán destinados en acciones, programas o proyectos prioritarios de gobierno.

Asimismo, y bajo los mismos criterios presupuestales, se faculta a la Secretaría de Finanzas y a los ejecutores del gasto para que puedan celebrar convenios de reconocimiento de adeudos y/o obligaciones, así como autorizar la cesión de derechos de cobro y el descuento de dichos documentos, con independencia que estén previstos o no en sus ordenamientos aplicables.

**Artículo 39.** El presupuesto aprobado a los ejecutores del gasto incluye el monto para el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente, de conformidad a lo establecido en el artículo 42 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

**Artículo 40.** Se autoriza a la Secretaría de Finanzas a realizar las adecuaciones presupuestarias necesarias que garanticen la disponibilidad financiera y presupuestal para enfrentar las obligaciones en materia de los trabajadores pensionados.

**Artículo 41.** Se faculta a la Secretaría de Finanzas a realizar las adecuaciones presupuestarias para pagar los recursos derivados de situaciones extraordinarias que podrían afectar negativamente la estabilidad financiera de nuestra entidad.

## TRANSITORIOS

**ARTÍCULO PRIMERO.** El presente Decreto entrará en vigor el día 1 de enero de 2026, previa publicación en el Periódico Oficial del Estado “Plan de San Luis”.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** La Secretaría de Finanzas podrá emitir las reglas de operación, normas, disposiciones y criterios que complementen esta Ley.

**ARTÍCULO TERCERO.** Con la finalidad de hacer frente a las obligaciones de pago derivadas del subsistema de telesecundarias; la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado dentro de su presupuesto para el ejercicio fiscal 2026, contempla una reserva de recursos por la cantidad de $194,000,000 (Ciento noventa y cuatro millones de pesos 00/100).

**ARTÍCULO CUARTO.** Los ejecutores del gasto que tengan conocimiento de la suscripción de convenios, acuerdos o anexos de ejecución con autoridades federales durante el ejercicio fiscal 2026 en los que exista la obligación de la entidad de ministrar una aportación estatal, deberán comunicar a la brevedad el monto aprobado en el presente presupuesto de egresos, a efecto de que dichas autoridades federales lo incluyan como la aportación estatal disponible para suscribirlo.

**ARTÍCULO QUINTO.** La Fiscalía General del Estado, con cargo a su presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2026, contempla una reserva de recursos por la cantidad de $4,696,305 (Cuatro millones seiscientos noventa y seis mil trescientos cinco pesos), para la Fiscalía Especializada en la investigación y persecución de los delitos de Desaparición Forzada de Personas y la cometida por particulares.

# ANEXO 1

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|---|
| **PODER LEGISLATIVO** | **326,719,245** |
| CONGRESO DEL ESTADO | 326,719,245 |
| **PODER JUDICIAL** | **1,371,857,396** |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,371,857,396 |
| **PODER EJECUTIVO** | **41,132,817,411** |
| SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 521,378,094 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 1,577,875,436 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 3,252,249,403 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 6,669,435,570 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 122,066,715 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 207,716,686 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 60,180,000 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 3,562,593,013 |
| OFICIALÍA MAYOR | 1,909,885,944 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 105,625,104 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 18,940,831,766 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 98,831,499 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 466,229,913 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 13,296,686 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 76,581,150 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 358,032,404 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 76,193,999 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 400,915,385 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA | 2,540,816,789 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 7,436,513 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,488,224 |
| SECRETARÍA DE LAS MUJERES E IGUALDAD SUSTANTIVA | 43,539,290 |

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|---|
| **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL** | **6,144,592,390** |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 187,438,908 |
| C.E.C.U.R.T. II | 54,477,277 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 327,530,894 |
| SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO | 1,184,476,188 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI | 40,708,736 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI | 26,092,763 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 15,916,907 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 465,175,634 |
| SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE SAN LUIS POTOSÍ | 6,905,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 16,069,204 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,669,013 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 239,852,748 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 5,230,154 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 36,930,399 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 3,319,987,171 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 27,799,003 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,754,555 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | 8,670,073 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS | 35,686,805 |
| INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 29,177,574 |
| CENTRO DE PRODUCCIÓN SANTA RITA, S.A. DE C.V. | 15,000,000 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHSLS CANAL 9 | 6,189,996 |
| CENTRO DE CONCIALIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 9,609,013 |
| LA ARENA POTOSÍ | 55,560,000 |
| **ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA** | **2,702,987,756** |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 58,872,205 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 13,871,125 |
| CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES | 5,415,579 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 2,442,812 |
| INSTITUTO GERIÁTRICO DR. NICOLÁS AGUILAR | 49,346,187 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 14,918,057 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 995,773,572 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 27,459,941 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |

| **PODER/DEPENDENCIA** | |
|---|---|
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 38,893,096 |
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 51,633,201 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 27,219,401 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 5,039,562 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 110,600,000 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 178,059,095 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO | 24,475,536 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 97,496,758 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE | 54,899,406 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 118,923,336 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 2,033,970 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 5,321,220 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 3,195,308 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 24,179,712 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 30,609,367 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 13,066,469 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 4,861,819 |
| CINETECA ALAMEDA | 4,953,236 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 4,819,743 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 316,317,271 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 49,996,005 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 136,546,223 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 136,233,385 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 67,862,378 |
| **PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS** | **12,390,380,179** |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 12,390,380,179 |
| **FONDOS** | **1,367,035,947** |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 1,367,035,947 |
| **ORGANISMOS AUTÓNOMOS** | **5,024,679,952** |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 278,559,067 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 49,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,878,046,749 |
| INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 305,000,000 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 25,060,259 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 32,500,000 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,400,000,000 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 56,068,685 |

# ANEXO 2

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---:|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| | |
|---|---:|
| **1 GOBIERNO** | **11,960,917,514** |
| **1.1. LEGISLACIÓN** | **631,719,245** |
| 1.1.1 Legislación | 326,719,245 |
| 1.1.2 Fiscalización | 305,000,000 |
| **1.2. JUSTICIA** | **3,020,387,148** |
| 1.2.1 Impartición de Justicia | 1,570,941,955 |
| 1.2.2 Procuración de Justicia | 1,400,000,000 |
| 1.2.4 Derechos Humanos | 49,445,193 |
| **1.3. COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO** | **2,744,770,634** |
| 1.3.1 Presidencia/Gubernatura | 56,000,000 |
| 1.3.2 Política Interior | 329,835,880 |
| 1.3.4 Función Pública | 112,530,104 |
| 1.3.5 Asuntos Jurídicos | 7,436,513 |
| 1.3.6 Organización de Procesos Electorales | 278,559,067 |
| 1.3.7 Población | 13,669,013 |
| 1.3.9 Otros | 1,946,740,057 |
| **1.5. ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS** | **2,202,030,594** |
| 1.5.2 Asuntos Hacendarios | 2,202,030,594 |
| **1.7. ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR** | **3,075,738,790** |
| 1.7.1 Policía | 3,042,733,507 |
| 1.7.2 Protección Civil | 33,005,283 |
| **1.8. OTROS SERVICIOS GENERALES** | **286,271,104** |
| 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales | 94,233,798 |

| | |
|---|---:|
| 1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios | 76,581,150 |
| 1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental | 25,060,259 |
| 1.8.5 Otros | 90,395,897 |
| **2 DESARROLLO SOCIAL** | **44,145,810,426** |
| **2.1. PROTECCIÓN AMBIENTAL** | **437,055,634** |
| 2.1.1 Ordenación de Desechos | 12,880,000 |
| 2.1.2 Administración del Agua | 376,875,634 |
| 2.1.4 Reducción de la Contaminación | 5,500,000 |
| 2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | 1,800,000 |
| 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | 40,000,000 |
| **2.2. VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD** | **7,031,407,602** |
| 2.2.1 Urbanización | 6,913,930,027 |
| 2.2.3 Abastecimiento de Agua | 88,300,000 |
| 2.2.5 Vivienda | 29,177,574 |
| **2.3. SALUD** | **3,325,402,750** |
| 2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona | 3,287,024,350 |
| 2.3.4 Rectoría del Sistema de Salud | 38,378,400 |
| **2.4. RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES** | **1,030,091,030** |
| 2.4.1 Deporte y Recreación | 481,768,933 |
| 2.4.2 Cultura | 542,132,101 |
| 2.4.3 Radio, Televisión y Editoriales | 6,189,996 |
| **2.5. EDUCACIÓN** | **27,642,094,838** |
| 2.5.1 Educación Básica | 20,504,460,637 |
| 2.5.2 Educación Media Superior | 1,822,242,762 |
| 2.5.3 Educación Superior | 3,604,368,357 |
| 2.5.5 Educación para Adultos | 110,600,000 |
| 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 1,600,423,082 |
| **2.6. PROTECCIÓN SOCIAL** | **3,152,532,626** |
| 2.6.5 Alimentación y Nutrición | 1,804,727,456 |
| 2.6.7 Indígenas | 8,670,073 |

| | |
|---|---:|
| 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | 772,682,015 |
| 2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social | 566,453,081 |
| **2.7. Otros Asuntos Sociales** | **1,527,225,947** |
| 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | 1,527,225,947 |
| **3 DESARROLLO ECONÓMICO** | **1,221,081,367** |
| **3.1. ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL** | **296,668,365** |
| 3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General | 229,441,527 |
| 3.1.2 Asuntos Laborales Generales | 67,226,838 |
| **3.2. AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA** | **222,716,686** |
| 3.2.1 Agropecuaria | 222,716,686 |
| **3.4. MINERIA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN** | **32,698,472** |
| 3.4.2 Manufacturas | 32,698,472 |
| **3.5. TRANSPORTE** | **438,119,810** |
| 3.5.1 Transporte por Carretera | 327,530,894 |
| 3.5.6 Otros Relacionados con Transporte | 110,588,917 |
| **3.6. COMUNICACIONES** | **2,949,031** |
| 3.6.1 Comunicaciones | 2,949,031 |
| **3.7. TURISMO** | **76,193,999** |
| 3.7.1 Turismo | 76,193,999 |
| **3.8. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN** | **141,463,539** |
| 3.8.1 Investigación Científica | 136,233,385 |
| 3.8.2 Desarrollo Tecnológico | 5,230,154 |
| **3.9. OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS** | **10,271,464** |
| 3.9.3 Otros Asuntos Económicos | 10,271,464 |
| **4 OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES** | **13,133,260,968** |
| **4.1. TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA** | **742,880,790** |
| 4.1.1 Deuda Pública Interna | 742,880,790 |
| **4.2. TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO** | **12,390,380,179** |
| 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | 12,390,380,179 |

# ANEXO 3

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---:|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| **PROGRAMAS** | |
|---|---:|
| **Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios** | **3,751,512,810** |
| S. Subsidios sujetos a Reglas de Operación | 3,751,512,810 |
| U. Subsidios sujetos a Lineamientos de Operación | - |
| **Bienes, Servicios e Infraestructura Pública** | **23,580,106,752** |
| B. Provisión de Bienes Públicos | - |
| E. Prestación de Servicios Públicos | 16,624,576,590 |
| K. Proyectos de Inversión | 6,955,530,162 |
| **Desempeño de las Funciones de Gobierno** | **278,479,765** |
| A. Funciones de las Fuerzas Armadas | - |
| F. Fomento, Promoción y Servicios para el Desarrollo Económico y Social | 171,172,288 |
| G. Regulación y supervisión | - |
| N. Atención a desastres por eventos naturales | 10,000,000 |
| P. Articulación, coordinación e instrumentación de políticas públicas | 33,089,732 |
| Q. Investigación y desarrollo | 5,230,154 |
| V. Servicios de protección y conservación ambiental | 58,987,591 |
| **Administrativos y de Apoyo a la Gestión Presupuestaria** | **2,358,882,743** |
| M. Apoyo para el desarrollo de las funciones de gobierno | 1,951,075,602 |
| O. Apoyo al buen gobierno y mejoramiento de la gestión | 407,807,141 |
| R. Provisiones y reasignaciones presupuestarias específicos | - |
| W. Operaciones ajenas | - |
| **Compromisos, Cumplimiento de Obligaciones y otras Aportaciones** | **40,492,088,205** |
| C. Participaciones a entidades federativas y municipios | 6,271,741,200 |
| D. Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca | 385,843,048 |
| H. Adeudos de ejercicios fiscales anteriores (ADEFAS) | - |
| I. Aportaciones Federales | 31,229,255,273 |
| J. Pensiones y jubilaciones | 2,605,248,684 |
| L. Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional | - |
| T. Aportaciones a la seguridad social | - |
| Y. Aportaciones a fondos de estabilización | - |
| Z. Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones | - |

# ANEXO 4

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO | |
|---|---|
| **SERVICIOS PERSONALES** | **8,556,007,230** |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE | 3,823,861,790 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | 69,067,495 |
| REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 1,146,201,231 |
| SEGURIDAD SOCIAL | 405,650,811 |
| OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | 2,220,897,099 |
| PREVISIONES | 744,601,696 |
| PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS | 145,727,109 |
| **MATERIALES Y SUMINISTROS** | **199,697,770** |
| MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES | 27,539,386 |
| ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 81,496,652 |
| MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN | 155 |
| MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN | 4,204,098 |
| PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO | 7,750,171 |
| COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 75,215,176 |
| VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS | 679,861 |
| HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 2,812,272 |
| **SERVICIOS GENERALES** | **599,072,520** |
| SERVICIOS BÁSICOS | 78,858,367 |
| SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 43,748,581 |
| SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | 16,595,408 |
| SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 111,172,889 |
| SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN | 42,198,591 |
| SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD | 43,742,952 |
| SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS | 19,235,042 |
| SERVICIOS OFICIALES | 9,431,654 |
| OTROS SERVICIOS GENERALES | 234,089,036 |
| **TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS** | **36,769,770,544** |
| TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 36,357,948,880 |
| TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO | 8,370,073 |
| SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | 3,001,220 |
| AYUDAS SOCIALES | 150,450,372 |
| TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL | 250,000,000 |
| **INVERSIÓN PÚBLICA** | **11,309,298,984** |
| OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO | 6,715,119,928 |
| OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS | 29,701,288 |
| PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | 4,564,477,768 |
| **INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES** | **1,000,000** |
| PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES | 1,000,000 |
| **PARTICIPACIONES Y APORTACIONES** | **12,390,380,179** |
| PARTICIPACIONES | 6,271,741,200 |
| APORTACIONES | 6,118,638,979 |

| CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO | |
|---|---:|
| **DEUDA PÚBLICA** | **635,843,049** |
| AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA | 146,921,000 |
| INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA | 229,042,449 |
| GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA | 6,379,600 |
| COSTO POR COBERTURAS | 3,500,000 |
| ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS) | 250,000,000 |

# ANEXO 5

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---:|---:|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| TIPO DE GASTO | |
|---|---:|
| GASTO CORRIENTE | 9,354,777,520 |
| GASTO DE CAPITAL | 48,080,069,528 |
| AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA Y DISMINUCION DE PASIVOS | 635,843,049 |
| PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 12,390,380,179 |

# ANEXO 6

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---:|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |
| **NO ETIQUETADO** | **36,659,935,003** |
| RECURSOS FISCALES | 5,730,514,278 |
| INGRESOS PROPIOS | 1,104,435,843 |
| RECURSOS FEDERALES | 23,374,251,931 |
| RECURSOS ESTATALES | 6,450,732,951 |
| **ETIQUETADO** | **33,801,135,273** |
| RECURSOS FEDERALES | 27,682,496,294 |
| RECURSOS ESTATALES | 6,118,638,979 |

# ANEXO 7

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR EJE Y VERTIENTE DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO,
Y POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO
(pesos)

| | **IMPORTE ANUAL** |
|---|---|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| | |
|---|---|
| **1. BIENESTAR PARA SAN LUIS** | **36,524,687,182** |
| **1.1 ATENCIÓN A PUEBLOS ORIGINARIOS** | **8,670,073** |
| 101. COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS | 8,670,073 |
| **1.2 MENOS POBREZA MAS BIENESTAR** | **3,281,426,977** |
| 102. DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 3,252,249,403 |
| 103. VIVIENDA | 29,177,574 |
| **1.3 EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD** | **28,476,679,273** |
| 106. SISTEMA EDUCATIVO REGULAR | 3,562,593,013 |
| 107. SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL | 18,940,831,766 |
| 108. INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA | 36,930,399 |
| 109. MEDIA SUPERIOR BACHILLERATO (COBACH) | 995,773,572 |
| 110. MEDIA SUPERIOR PROFESIONAL TÉCNICO | 178,059,095 |
| 111. MEDIA SUPERIOR FORMACIÓN TÉCNICA (CECYTE) | 316,317,271 |
| 112. EDUCACIÓN SUPERIOR U. INTERCULTURAL | 58,872,205 |
| 113. EDUCACIÓN SUPERIOR UT. METROPOLITANA | 13,871,125 |
| 114. EDUCACIÓN SUPERIOR ITS. ÉBANO | 24,475,536 |
| 115. EDUCACIÓN SUPERIOR ITS. TAMAZUNCHALE | 54,899,406 |
| 116. EDUCACIÓN SUPERIOR U. TECNOLÓGICA | 118,923,336 |
| 117. EDUCACIÓN SUPERIOR ITS. RIOVERDE | 49,996,005 |
| 118. EDUCACIÓN SUPERIOR U. POLITÉCNICA | 136,546,223 |
| 119. EDUCACIÓN SUPERIOR ITSSLP | 67,862,378 |
| 120. EDUCACIÓN SUPERIOR UASLP | 2,878,046,749 |
| 121. ALFABETIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 110,600,000 |
| 122. FOMENTO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA | 5,230,154 |
| 123. ARTE Y CULTURA | 400,915,385 |

| | |
|---|---:|
| 124. PRESERVACIÓN Y RESGUARDO DEL ARCHIVO HISTÓRICO | 15,916,907 |
| 125. FOMENTO Y DESARROLLO DE LAS ARTESANÍAS | 2,442,812 |
| 126. ARTE Y CULTURA IP. BELLAS ARTES | 27,219,401 |
| 127. ARTE Y CULTURA M. VIRREINATO | 5,039,562 |
| 128. ARTE Y CULTURA REAL DE CATORCE | 2,033,970 |
| 129. ARTE Y CULTURA M. FERROCARRIL | 5,321,220 |
| 130. ARTE Y CULTURA M. LABERINTO | 24,179,712 |
| 131. ARTE Y CULTURA CENTRO DE LAS ARTES | 30,609,367 |
| 132. ARTE Y CULTURA M. FRANCISCO COSSÍO | 13,066,469 |
| 133. ARTE Y CULTURA M. ARTE CONTEMPORÁNEO | 3,195,308 |
| 134. ARTE Y CULTURA M. FEDERICO SILVA | 4,861,819 |
| 135. ARTE Y CULTURA CINETECA | 4,953,236 |
| 136. ARTE Y CULTURA M. MÁSCARA | 4,819,743 |
| 140. TELEVISIÓN PÚBLICA CANAL 9 | 6,189,996 |
| 141. FOMENTO Y DESARROLLO DEL DEPORTE | 239,852,748 |
| 156. FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN | 136,233,385 |
| **1.4 INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO** | **1,437,923,689** |
| 143. ASISTENCIA SOCIAL A POBLACIÓN VULNERABLE | 1,184,476,188 |
| 144. POBLACIÓN | 13,669,013 |
| 145. MUJERES | 43,539,290 |
| 146. JOVENES | 27,799,003 |
| 147. ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD VISUAL | 4,754,555 |
| 148. DONACIÓN Y TRASPLANTE DE ÓRGANOS | 5,415,579 |
| 149. ASISTENCIA GERIÁTRICA | 49,346,187 |
| 150. ASISTENCIA INTEGRAL PARA NIÑAS Y ADOLESCENTES IRS. ROSARIO CASTELLANOS | 14,918,057 |
| 151. ASISTENCIA INTEGRAL PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES CAS. RAFAEL NIETO | 27,459,941 |
| 152. ASISTENCIA INTEGRAL PARA RECIÉN NACIDOS | 27,652,779 |
| 153. PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DE PERSONAS CON ADICCIONES | 38,893,096 |
| **1.5 SALUD** | **3,319,987,171** |
| 154. SALUD | 3,319,987,171 |

| | |
|---|---:|
| **2. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS** | **6,046,680,745** |
| **2.1 PAZ Y SEGURIDAD** | **3,007,046,702** |
| 201. SEGURIDAD PÚBLICA SECESP | 466,229,913 |
| 202. SEGURIDAD PÚBLICA SSPC | 2,540,816,789 |
| **2.2 JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS** | **2,970,941,955** |
| 203. PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 1,400,000,000 |
| 204. DEFENSORÍA PÚBLICA | 98,831,499 |
| 205. JUSTICIA PARA MUJERES | 11,684,375 |
| 209. IMPARTICIÓN DE JUSTICIA | 1,371,857,396 |
| 210. JUSTICIA ADMINISTRATIVA | 56,068,685 |
| 211. JUSTICIA ELECTORAL | 32,500,000 |
| **2.4 COMBATE A LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS** | **35,686,805** |
| 206. ATENCIÓN A VÍCTIMAS | 35,686,805 |
| **2.5. PROTECCIÓN CIVIL Y ATENCIÓN A DESASTRES** | **33,005,283** |
| 208 POLÍTICA INTERIOR (PROTECCIÓN CIVIL) | 33,005,283 |
| **3. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS** | **8,855,873,621** |
| **3.1 DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE** | **393,983,513** |
| 301. DESARROLLO ECONÓMICO | 122,066,715 |
| 302. FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO | 51,633,201 |
| 303. EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| 304. GESTIÓN DE CONFLICTOS LABORALES | 9,609,013 |
| 305. CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO | 97,496,758 |
| 318 EVENTOS DEPORTIVOS, ARTÍSTICO-CULTURALES Y DE PROMOCIÓN ECONÓMICA | 55,560,000 |
| **3.2 TURISMO SOSTENIBLE** | **116,902,735** |
| 306. DESARROLLO TURÍSTICO | 76,193,999 |
| 307. CONGRESOS Y CONVENCIONES | 40,708,736 |
| **3.3 INFRAESTRUCTURA Y AGENDA URBANA** | **7,596,915,053** |
| 308. INFRAESTRUCTURA URBANA | 6,669,435,570 |
| 309. TRANSPORTE, MOVILIDAD Y TELECOMUNICACIONES | 358,032,404 |
| 310. ESPARCIMIENTO Y RECREACIÓN | 241,916,185 |
| 311. INFRAESTRUCTURA CARRETERA | 327,530,894 |

| | |
|---|---|
| **3.4 DESARROLLO DEL CAMPO SUSTENTABLE** | **222,716,686** |
| 313. DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE | 222,716,686 |
| **3.5 RECUPERACIÓN HÍDRICA CON ENFOQUE DE CUENCAS** | **465,175,634** |
| 315. GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA | 465,175,634 |
| **3.6 DESARROLLO AMBIENTAL Y ENERGÍAS ALTERNATIVAS** | **60,180,000** |
| 316. ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE | 60,180,000 |
| **4. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS** | **6,643,448,547** |
| **4.1 ALIANZAS PARA LA GOBERNABILIDAD** | **1,263,034,677** |
| 401. FORTALECIMIENTO MUNICIPAL | 16,069,204 |
| 402. PROCESO LEGISLATIVO | 326,719,245 |
| 404. AGENDA Y LOGÍSTICA DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| 405. POLÍTICA INTERIOR | 488,372,812 |
| 406. COORDINACIÓN TÉCNICA INTRAGUBERNAMENTAL | 13,296,686 |
| 407. COMUNICACIÓN SOCIAL | 76,581,150 |
| 408. ASUNTOS JURÍDICOS GUBERNAMENTALES | 7,436,513 |
| 410. PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 278,559,067 |
| **4.2 ANTICORRUPCIÓN Y COMBATE A LA IMPUNIDAD** | **442,590,363** |
| 411. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS | 105,625,104 |
| 412. SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 6,905,000 |
| 414. ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 25,060,259 |
| 415. FISCALIZACIÓN DE LA GESTIÓN GUBERNAMENTAL | 305,000,000 |
| **4.3 FINANZAS RESPONSABLES Y SANAS** | **4,854,797,327** |
| 416. FINANZAS PÚBLICAS | 2,944,911,384 |
| 417. GESTIÓN ADMINISTRATIVA GUBERNAMENTAL | 1,909,885,944 |
| **4.4 GOBIERNO DIGITAL PARA LA CERTIDUMBRE PATRIMONIAL** | **33,580,988** |
| 418. GOBIERNO DIGITAL | 7,488,224 |
| 419. SERVICIOS REGISTRALES DE LA PROPIEDAD Y CATASTRO | 26,092,763 |
| **4.5 DERECHOS HUMANOS** | **49,445,193** |
| 420. DERECHOS HUMANOS | 49,445,193 |
| **5. COORDINACIÓN ENTRE NIVELES DE GOBIERNO** | **12,390,380,179** |
| **PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS** | **12,390,380,179** |
| 501. FONDOS DE APORTACIONES | 12,390,380,179 |

# ANEXO 8

## Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME ANALÍTICO DE LA DEUDA PÚBLICA Y OTROS PASIVOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2025
(pesos)

| Denominación de la Deuda Pública y Otros Pasivos | Saldo al 31de diciembre del 2024 | Disposiciones del Periodo | Amortizaciones del Periodo | Revaluaciones, Reclasificaciones y Otros Ajustes | Saldo Final del Periodo | Pago de intereses del Periodo | Pago de Comisiones y demás costos asociados durante el Periodo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Deuda Pública (1=A+B) | 6,823,287,337 | 1,943,215,488 | 3,975,876,504 | 0 | 4,790,626,321 | 455,794,102 | 859,275 |
| A. Corto Plazo (A=a1+a2+a3) | 3,634,003,014 | 150,000,000 | 2,088,003,016 | 0 | 1,695,999,998 | 225,350,411 | 0 |
| a1) Instituciones de Crédito | 3,634,003,014 | 150,000,000 | 2,088,003,016 | 0 | 1,695,999,998 | 225,350,411 | 0 |
| BBVA 650 mdp (2024) | 118,902,439 | 0 | 118,902,439 | 0 | 0 | 1,554,510 | 0 |
| Banorte 800 mdp (2024) | 146,341,468 | 0 | 146,341,468 | 0 | 0 | 1,924,007 | 0 |
| Banorte 190 mdp (2024) | 34,759,107 | 0 | 34,759,107 | 0 | 0 | 459,136 | 0 |
| BBVA 620 mdp (2024) | 620,000,000 | 0 | 620,000,000 | 0 | 0 | 43,507,501 | 0 |
| Banorte 330 mdp (2024) | 330,000,000 | 0 | 330,000,000 | 0 | 0 | 23,222,739 | 0 |
| Santander 800 mdp (2024) | 800,000,000 | 0 | 0 | 0 | 800,000,000 | 58,776,460 | 0 |
| Banorte 620 mdp (2024) | 620,000,000 | 0 | 0 | 0 | 620,000,000 | 44,793,817 | 0 |
| Bansi 460 mdp (2024) | 460,000,000 | 0 | 460,000,000 | 0 | 0 | 11,488,897 | 0 |
| BBVA 290 mdp (2024) | 290,000,000 | 0 | 165,714,286 | 0 | 124,285,714 | 18,176,786 | 0 |
| Banorte 214 mdp (2024) | 214,000,000 | 0 | 122,285,716 | 0 | 91,714,284 | 13,496,420 | 0 |
| Banorte 150 mdp | 0 | 150,000,000 | 90,000,000 | 0 | 60,000,000 | 7,950,140 | 0 |
| a2) Títulos y Valores | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| a3) Arrendamientos Financieros | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B. Largo Plazo (B=b1+b2+b3) | 3,189,284,323 | 1,793,215,488 | 1,887,873,488 | 0 | 3,094,626,323 | 230,443,691 | 859,275 |
| b1) Instituciones de Crédito | 3,189,284,323 | 1,793,215,488 | 1,887,873,488 | 0 | 3,094,626,323 | 230,443,691 | 859,275 |
| Banorte Reestructura Deuda 2008 | 1,825,579,488 | 0 | 1,825,579,488 | 0 | 0 | 79,518,120 | 859,275 |
| Banobras 72 MDP (FONREC) | 71,984,781 | 0 | 0 | 0 | 71,984,781 | 4,654,498 | 0 |
| Banobras 85 MDP (FONREC) | 83,709,554 | 0 | 0 | 0 | 83,709,554 | 4,972,009 | 0 |
| Banorte (Refinanciamiento Banco Santander) | 1,208,010,500 | 0 | 35,129,000 | 0 | 1,172,881,500 | 89,006,893 | 0 |
| BBVA (Reestructura Banco Banorte) | 0 | 1,793,215,488 | 27,165,000 | 0 | 1,766,050,488 | 52,292,171 | 0 |
| b2) Títulos y Valores | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| b3) Arrendamientos Financieros | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Otros Pasivos | 6,613,423,197 | -63,445,594,857 | -63,099,392,422 | 0 | 6,267,220,761 | 0 | 0 |
| 3. Total de la Deuda Pública y Otros Pasivos (3=1+2) | 13,436,710,533 | -61,502,379,369 | -59,123,515,918 | 0 | 11,057,847,082 | 455,794,102 | 859,275 |
| 4. Deuda Contingente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A. Deuda Contingente 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B. Deuda Contingente 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| c. Deuda Contingente XX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Valor de Instrumentos Bono Cupón Cero | 86,912,511 | 0 | 0 | 5,170,568 | 92,083,079 | 0 | 0 |
| A. Instrumento Bono Cupón Cero FONREC | 86,912,511 | 0 | 0 | 5,170,568 | 92,083,079 | 0 | 0 |
| B. Instrumento Bono Cupón Cero 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C. Instrumento Bono Cupón Cero XX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

# ANEXO 9

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE OBLIGACIONES DIFERENTES DE FINANCIAMIENTOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2025
(pesos)

| Denominación de las Obligaciones Diferentes de Financiamiento | Fecha del Contrato | Fecha de inicio de operación del proyecto | Fecha de vencimiento | Monto de la inversión pactado | Plazo pactado | Monto promedio histórico mensual del pago de la contraprestación | Monto promedio histórico mensual del pago de la inversión | Fuente de Pago Directa o Alterna | Garantía de Pago | Destino | Saldo de la Inversion al 31 de Diciembre de 2024 | Pago de la inversión al 30 de septiembre de 2025 | Saldo de la inversión al 30 de septiembre de 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (C) | (D) | (E) | (F) | (G)* | (H) | (I) | (J) | (K) | (L) | (M) | (N)* | (O)* | (P)* = (N) – (O) |
| **A. Asociaciones Público Privadas (APP´S)** | | | | 2,463,155,565.00 | | 27,368,462.39 | 27,368,462.39 | | | | 988,444,988.62 | 60,272,181.81 | 928,172,806.80 |
| a) Acueducto el Realito | 03/07/2009 | 08/08/2013 | 07/08/2036 | 2,463,155,565.00 | 240 y 276 meses | 27,368,462.39 | 27,368,462.39 | Directa | Impuesto Sobre Erogaciones por Remuneraciones al Trabajo Personal | Construcción, Mantenimiento y operación del Acueducto El Realito | 988,444,988.62 | 60,272,181.81 | 928,172,806.80 |
| b) APP 2 | | | | | | | | | | | | | |
| c) APP 3 | | | | | | | | | | | | | |
| d) APP XX | | | | | | | | | | | | | |
| **B. Otros Instrumentos** | | | | - | | - | - | - | | | | - | - |
| a) Otro Instrumento 1 | | | | | | | | | | | | | |
| b) Otro Instrumento 2 | | | | | | | | | | | | | |
| c) Otro Instrumento 3 | | | | | | | | | | | | | |
| d) Otro Instrumento XX | | | | | | | | | | | | | |
| **C. Total de Obligaciones Diferentes de** | | | | **2,463,155,565.00** | | **27,368,462.39** | **27,368,462.39** | **-** | | | **988,444,988.62** | **60,272,181.81** | **928,172,806.80** |

# ANEXO 10

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
AMORTIZACIONES Y PAGO DE INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA Y DE LOS DOS SIGUIENTES EJERCICIOS FISCALES
(pesos)

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL 2026 | ESTIMACIÓN | |
|---|---|---|---|
| | | 2027 | 2028 |
| **Pago de deuda** | | | |
| **Amortizaciones** | **146,921,000** | **168,124,000** | **192,402,000** |
| BANORTE REESTRUCTURA 1430 MDP | 55,215,000 | 63,886,000 | 73,917,000 |
| BANORTE REFINANCIAMIENTO 1831 MDP | 91,706,000 | 104,238,000 | 118,485,000 |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 72 MDP | - | - | - |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 85 MDP | - | - | - |
| **Intereses** | **229,042,449** | **247,376,076** | **224,829,984** |
| BANORTE REESTRUCTURA 1430 MDP | 87,139,826 | 92,335,291 | 85,193,146 |
| BANORTE REFINANCIAMIENTO 1831 MDP | 128,670,123 | 141,808,286 | 126,404,338 |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 72 MDP | 6,252,500 | 6,252,500 | 6,252,500 |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 85 MDP | 6,980,000 | 6,980,000 | 6,980,000 |

# ANEXO 11

## MONTO POR EJE Y PROGRAMA PRESUPUESTARIO

## RESUMEN

| EJE RECTOR | NÚMERO DE DEPENDENCIAS | NÚMERO DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS (Pp) | MONTO TOTAL |
|---|---|---|---|
| Eje 1. Bienestar para San Luis | 49 | 49 | 36,524,687,185 |
| Eje 2. Seguridad y Justicia para San Luis | 9 | 10 | 6,046,680,745 |
| Eje 3. Economía Sustentable para San Luis | 15 | 15 | 8,855,873,621 |
| Eje 4. Gobierno Responsable para San Luis | 17 | 17 | 6,643,448,546 |
| Participación a Municipios | - | 1 | 12,390,380,179 |
| Total | 90 | 92 | 70,461,070,275 |

**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

**EJE RECTOR: 01. BIENESTAR PARA SAN LUIS**

**36,524,687,185**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0441. Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | Pp01.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | 8,670,073 |
| 0305. Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | 3,252,249,403 |
| 0443. Instituto de Regularización y Vivienda Social del Estado | Pp01.03 Vivienda | 29,177,574 |
| 0310. Sistema Educativo Estatal Regular | Pp01.06 Sistema Educativo Regular | 3,562,593,013 |
| 0317. Secretaría de Educación | Pp01.07 Sistema Educativo Estatal | 18,940,831,766 |
| 0430. Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa | Pp01.08 Infraestructura Educativa | 36,930,399 |
| 0524. Colegio de Bachilleres | Pp01.09 Media Superior Bachillerato (COBACH) | 995,773,572 |
| 0541. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí | Pp01.10 Media Superior Profesional Técnico | 178,059,095 |
| 0560. Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos | Pp01.11 Media Superior Formación Técnica (CECYTE) | 316,317,271 |
| 0510. Universidad Intercultural | Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural | 58,872,205 |
| 0511. Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí | Pp01.13 Educación Superior UT. Metropolitana | 13,871,125 |
| 0542. Instituto Tecnológico Superior de Ébano | Pp01.14 Educación Superior ITS. Ébano | 24,475,536 |
| 0544. Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale | Pp01.15 Educación Superior ITS. Tamazunchale | 54,899,406 |
| 0545. Universidad Tecnológica | Pp01.16 Educación Superior U. Tecnológica | 118,923,336 |
| 0561. Instituto Tecnológico Superior de Rioverde | Pp01.17 Educación Superior ITS. Rioverde | 49,996,005 |
| 0563. Universidad Politécnica de San Luis Potosí | Pp01.18 Educación Superior U. Politécnica | 136,546,223 |
| 0565. Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí | Pp01.19 Educación Superior ITSSLP | 67,862,378 |
| 1403. Universidad Autónoma de San Luis Potosí | Pp01.20 Educación Superior UASLP | 2,878,046,749 |
| 0540. Instituto Estatal de Educación para Adultos | Pp01.21 Alfabetización y Educación Para Adultos | 110,600,000 |
| 0426. Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Pp01.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | 5,230,154 |
| 0325. Secretaría de Cultura | Pp01.23 Arte y Cultura | 400,915,385 |
| 0410. Archivo Histórico del Estado Lic. Antonio Rocha | Pp01.24 Preservación y Resguardo del Archivo Histórico | 15,916,907 |
| 0518. Museo Casa del Rebozo | Pp01.25 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | 2,442,812 |
| 0536. Instituto Potosino de Bellas Artes | Pp01.26 Arte y Cultura IP. Bellas Artes | 27,219,401 |
| 0537. Museo del Virreinato | Pp01.27 Arte y Cultura M. Virreinato | 5,039,562 |
| **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)** | **MONTO** |
| 0551. Centro Cultural Real de Catorce | Pp01.28 Arte y Cultura Real de Catorce | 2,033,970 |

| | | |
|---|---|---|
| 0552. Museo del Ferrocarril | Pp01.29 Arte y Cultura M. Ferrocarril | 5,321,220 |
| 0554. Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes | Pp01.30 Arte y Cultura M. Laberinto | 24,179,712 |
| 0555. Centro de las Artes de San Luis Potosí | Pp01.31 Arte y Cultura Centro de las Artes | 30,609,367 |
| 0556. Museo Francisco Cossío | Pp01.32 Arte y Cultura M. Francisco Cossío | 13,066,469 |
| 0553. Museo de Arte Contemporáneo | Pp01.33 Arte y Cultura M. Arte Contemporáneo | 3,195,308 |
| 0557. Museo Federico Silva, Escultura Contemporánea | Pp01.34 Arte y Cultura M. Federico Silva | 4,861,819 |
| 0558. Cineteca Alameda | Pp01.35 Arte y Cultura Cineteca | 4,953,236 |
| 0559. Museo Nacional de la Mascara | Pp01.36 Arte y Cultura M. Máscara | 4,819,743 |
| 0450. Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS Canal 9 | Pp01.40 Televisión Pública Canal 9 | 6,189,996 |
| 0419. Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Pp.01.41 Fomento y Desarrollo del Deporte | 239,852,748 |
| 0407. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí | Pp01.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | 1,184,476,188 |
| 0417. Consejo Estatal de Población | Pp01.44 Población | 13,669,013 |
| 0431. Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Pp01.45 Mujeres | 43,539,290 |
| 0437. Instituto Potosino de la Juventud | Pp01.46 Jóvenes | 27,799,003 |
| 0440. Instituto Estatal de Ciegos | Pp01.47 Atención a Personas con Discapacidad Visual | 4,754,555 |
| 0512. Centro Estatal de Trasplantes | Pp01.48 Donación y Trasplante de Órganos | 5,415,579 |
| 0521. Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar | Pp01.49 Asistencia Geriátrica | 49,346,187 |
| 0522. Centro de Asistencia Social Rosario Castellanos | Pp01.50 Asistencia Integral para Niñas y Adolescentes IRS. Rosario Castellanos | 14,918,057 |
| 0531. Centro de Asistencia Social Rafael Nieto | Pp01.51 Asistencia Integral para Niños y Adolescentes CAS. Rafael Nieto | 27,459,941 |
| 0532. Casa Cuna Margarita Maza de Juárez | Pp01.52 Asistencia Integral para Recién Nacidos | 27,652,779 |
| 0533. Instituto Temazcalli, Prevención y Rehabilitación | Pp01.53 Prevención y Rehabilitación de Personas con Adicciones | 38,893,096 |
| 0432. Servicios de Salud de San Luis Potosí | Pp01.54 Salud | 3,319,987,171 |
| 0564. Colegio de San Luis | Pp01.56 Fomento a la Investigación | 136,233,385 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.

- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo con el desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2026 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los

[3] Indicadores definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado.

https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/archivos/Mecanismo_para_el_seguimiento_de_Indicadores.pdf

Indicadores que dan seguimiento a la política transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | 1. Bienestar para San Luis | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Fortalecer la participación política de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado para el óptimo aprovechamiento transversal de los recursos, para su desarrollo humano y social con interculturalidad, garantizando sus derechos colectivos e individuales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje Transversal:** | **República:** |
| 1.1 Atención a Pueblos Originarios | Programa Integral para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas (en proceso de publicación) | T3. Derechos de las comunidades indígenas y afromexicanas<br>G1. Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. Democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable.<br>II. Fraterna |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| ● **Objetivo 1.** Formular políticas públicas desde las propuestas de los sujetos de Derecho legalmente reconocidos, que sean viables y tengan como su eje articulador, a las formas de participación, organización y toma de decisiones, propias de las Comunidades Indígenas.<br>● **Objetivo 2.** Impulsar con los Pueblos y Comunidades Indígenas el respeto, protección y garantía de sus derechos individuales y colectivos a través de programas y proyectos públicos.<br>● **Objetivo 3.** Generar condiciones de acceso efectivo a los Pueblos y Comunidades Indígenas a los servicios públicos, de salud y de justicia. | ● **Objetivo T3.3:** Ejecutar políticas, programas y asignar recursos presupuestales directos a los Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanas, garantizando su administración autónoma para fortalecer el ejercicio de sus derechos, su bienestar y su desarrollo integral, intercultural y sostenible.<br>● **Objetivo T3.4:** Asegurar el ejercicio pleno del derecho a la libre determinación, autonomía y autogobierno de los Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanas en los ámbitos social, económico, cultural, jurídico y político, fortaleciendo su capacidad de decisión y gestión en los niveles comunitario, municipal y regional.<br>● **Objetivo T3.6:** Asegurar el desarrollo integral, intercultural y sostenible de los Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanas, garantizando su plena autonomía para ejercer el derecho a la libre determinación y definir sus propios modelos de desarrollo que fortalezcan su bienestar y calidad de vida.<br>● **Objetivo G1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa.<br>● **Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| TRANSVERSAL | |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección social | 2.6.7 Indígenas |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Proporción de acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos de personas, pueblos y comunidades indígenas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General y las 4 áreas operativas |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | | 1. Bienestar para San Luis | | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Fortalecer la participación política de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado para el óptimo aprovechamiento transversal de los recursos, para su desarrollo humano y social con interculturalidad, garantizando sus derechos colectivos e individuales. | | | | | |
| Proporción de la participación de los pueblos y comunidades indígenas en las instancias de toma de decisiones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General |
| Proporción de avance del Programa de Capacitación en materia indígena. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Área de Planeación, Investigación y Documentación |
| Proporción de recursos ejercidos respecto al total de recursos ministrados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Área Administrativa |
| Proporción de políticas públicas y programas consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General y Área de Planeación, Investigación y Documentación |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Porcentaje de cumplimiento de acciones de operación de la unidad de género, desagregadas por componente (capacitación, sistemas, comités, armonización, difusión y diagnósticos) con enfoque de resultados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Área de Promoción, Programas y Proyectos; y Área de Planeación, Investigación y Documentación, INDEPI |
| Porcentaje de niñas, niños y adolescentes indígenas beneficiados con el Programa de Difusión de Derechos Indígenas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25% | |
| Porcentaje de personas indígenas con discapacidad beneficiadas con el Programa de Difusión de Derechos Indígenas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25% | |
| Porcentaje personas adultas mayores indígenas beneficiadas con el Programa de Difusión de Derechos Indígenas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | 1. Bienestar para San Luis | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.2 Menos pobreza, más bienestar | Menos pobreza, más bienestar | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo<br>4. Desarrollo sustentable | II. Fraterna<br>VI. Con acceso a la vivienda<br>XIII. Con derecho al agua |

| Objetivo estratégico: | Objetivo estratégico: |
|---|---|
| ● **Objetivo 1.** Contribuir a la disminución de la pobreza en todas sus manifestaciones, a través de la promoción de infraestructura básica en los 58 municipios.<br>● **Objetivo 2.** Garantizar la cobertura de los programas sociales con apego a la equidad, igualdad y justicia social, con prioridad a las comunidades más marginadas del Estado.<br>● **Objetivo 3.** Impulsar la alimentación nutritiva y de calidad para las y los potosinos en pobreza moderada y extrema.<br>● **Objetivo 4.** Promover el acceso efectivo a los Servicios de Salud, con la participación de los municipios y el Sistema Nacional de Salud.<br>● **Objetivo 5.** Coadyuvar en la disminución del rezago educativo de las y los habitantes del Estado en zonas marginadas, en coordinación con instituciones educativas, mediante el fortalecimiento de programas de enseñanza que respeten y conserven la Identidad Cultural.<br>● **Objetivo 6.** Promover mejores espacios y servicios en las viviendas para mejorar la calidad de vida de las familias en situación de carencia en las zonas marginadas.<br>● **Objetivo 7.** Impulsar la Economía y Desarrollo Social en las comunidades marginadas a través de obras de infraestructura de servicios básicos, agua y saneamiento, de pavimentación, construcción y mejora de caminos. | ● **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad.<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.<br>● **Objetivo 2.7:** Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población.<br>● **Objetivo 2.9:** Garantizar el derecho a una vivienda adecuada y sustentable que mejore la calidad de vida de la población mexicana, contribuyendo a cerrar las brechas de desigualdad social y territorial.<br>● **Objetivo 2.10:** Promover entornos públicos justos y adaptativos mediante la planificación de espacios rurales y urbanos, con el objetivo de reducir las disparidades en el acceso a oportunidades y servicios entre diferentes regiones y comunidades del país.<br>● **Objetivo 4.6:** Garantizar el derecho al agua mediante una gestión eficiente, sustentable y resiliente al cambio climático, protegiendo la integridad de las cuencas y asegurando su disponibilidad para las generaciones presentes y futuras. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.1 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre. | 2.1 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 |
| Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | 6.1 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.1 |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | 1. Bienestar para San Luis | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo social<br>3. Desarrollo económico | 2.1 Protección ambiental<br>2.2 Vivienda y servicios a la comunidad<br>2.6 Protección social<br>2.7 Otros asuntos sociales<br>3.3 Combustibles y energía<br>3.5 Transporte | 2.1.3 Ordenación de aguas residuales, drenaje y alcantarillado<br>2.2.1 Urbanización<br>2.2.3 Abastecimiento de Agua<br>2.2.5 Vivienda<br>2.6.5 Alimentación y nutrición<br>2.7.1 Otros asuntos sociales<br>3.3.5 Electricidad<br>3.5.1 Transporte por carretera |

**INDICADORES[2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de la población en pobreza multidimensional en el estado de San Luis Potosí. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bianual | 26.5% | Dirección General de Planeación y Evaluación |
| Porcentaje de personas que superan su condición de pobreza multidimensional con respecto al total de personas en esta situación en el estado de San Luis Potosí. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bianual | 11.6% | |
| Porcentaje de personas beneficiadas con obras de caminos en ZAPs o en condiciones de pobreza multidimensional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.7% | |
| Porcentaje de viviendas con algún nivel de hacinamiento. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16.67% | |
| Porcentaje de personas beneficiadas con obras de urbanización en ZAPs o pobreza multidimensional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.31% | |
| Porcentaje de viviendas particulares habitadas que no disponen de energía eléctrica. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.42% | |
| Porcentaje de viviendas particulares habitadas que no disponen de agua entubada de la red pública. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7.11% | Dirección General de Planeación y Evaluación, SEDESORE |
| Porrcentaje de viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.78% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | | EJE RECTOR | | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | | 1. Bienestar para San Luis | | Secretaría de Desarrollo Social y Regional | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. | | | | | |
| Porcentaje de población beneficiada con acceso a servicios de salud con tarjeta rosa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25.2% | Dirección General de Planeación y Evaluación, SEDESORE |
| Porcentaje de población beneficiada con acceso a internet gratuito (Clave Verde). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.11% | |
| Porcentaje de personas con ingreso inferior a la línea de pobreza por ingresos beneficiadas con apoyo de beca alimentaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 73.8% | |
| Porcentaje de alumnos de nivel básico de escuelas públicas beneficiados con seguro de accidentes escolares. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de personas en pobreza extrema beneficiadas con apoyo económico. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.5% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Porcentaje de madres solteras con bajos ingresos beneficiadas con apoyos económicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.5% | Dirección General de Planeación y Evaluación |
| Porcentaje de personas adultas mayores (60 a 64 años) con bajos ingresos beneficiadas con apoyos económicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7.2% | |
| Porcentaje de alumnos del nivel de primaria y secundaria de las escuelas públicas beneficiados con apoyos escolares. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de madres solteras indígenas con bajos ingresos beneficiadas con apoyos económicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.7% | Dirección General de Planeación y Evaluación, SEDESORE |
| Porcentaje de personas adultas mayores indígenas (60 a 64 años) con bajos ingresos beneficiados con apoyos económicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7.3% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | 1. Bienestar para San Luis | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas adultas mayores con ingreso inferior a la línea de pobreza por ingresos beneficiadas con apoyo de beca alimentaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 19.5% | Dirección General de Planeación y Evaluación, SEDESORE |
| Porcentaje de personas con discapacidad permanente apoyadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9.2% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.03 Vivienda | 1. Bienestar para San Luis | Instituto de Regularización y Vivienda Social del Estado de San Luis Potosí. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza y la desigualdad social promoviendo acciones que le permita a la población contar con una vivienda digna, adecuada y de calidad, superando el rezago habitacional. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.2 Menos pobreza, más bienestar | Menos pobreza, más bienestar | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | VI. Con acceso a la vivienda |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Contribuir a la disminución de la pobreza en todas sus manifestaciones, a través de la promoción de infraestructura básica en los 58 municipios.<br>● **Objetivo 6.** Promover mejores espacios y servicios en las viviendas para mejorar la calidad de vida de las familias en situación de carencia en las zonas marginadas. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.9:** Garantizar el derecho a una vivienda adecuada y sustentable que mejore la calidad de vida de la población mexicana, contribuyendo a cerrar las brechas de desigualdad social y territorial.<br>● **Objetivo 2.10:** Promover entornos públicos justos y adaptativos mediante la planificación de espacios rurales y urbanos, con el objetivo de reducir las disparidades en el acceso a oportunidades y servicios entre diferentes regiones y comunidades del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.b, 1.3 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo social | 2.2 Vivienda y servicios a la comunidad | 2.2.5 Vivienda |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de viviendas adecuadas financiadas, desarrolladas en el proyecto de urbanización de suelo apto para vivienda social. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Proyectos y Regularización |
| Número de lotes aptos para vivienda social con acceso a la urbanización. | Lotes | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,906 | |
| Número de terrenos aptos para vivienda social urbanizados. | Terrenos | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | |
| Porcentaje de población en San Luis Potosí con carencia por calidad y espacios de la vivienda. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7.1% | Dirección de Vivienda y Desarrollo Urbano |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.03 Vivienda | 1. Bienestar para San Luis | Instituto de Regularización y Vivienda Social del Estado de San Luis Potosí. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza y la desigualdad social promoviendo acciones que le permita a la población contar con una vivienda digna, adecuada y de calidad, superando el rezago habitacional. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de hogares sin rezago habitacional en el estado de San Luis Potosí. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 78.5% | Dirección de Vivienda y Desarrollo Urbano |
| Porcentaje de acciones de mejoramiento de vivienda ejecutadas en el Estado de San Luis Potosí. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Vivienda y Desarrollo Urbano |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.06 Sistema Educativo Regular | 1. Bienestar para San Luis | Sistema Educativo Estatal Regular |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la mejora y desarrollo de una educación de calidad, integral e incluyente para todos los potosinos, garantizando el acceso, la permanencia, el aprendizaje y la conclusión de los estudios de educación básica, media terminal, media superior y superior de los servicios educativos que ofrece este Sistema Educativo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Educación | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3**. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>● **Objetivo 4.** Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus derechos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.1 al 4.c |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.1 Educación Básica<br>2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel inicial. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 100% | Departamento de Estadística |
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel preescolar. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 50% | |
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel primaria. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 96% | |
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 99% | |
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel medio terminal. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 87% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.06 Sistema Educativo Regular | 1. Bienestar para San Luis | Sistema Educativo Estatal Regular |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la mejora y desarrollo de una educación de calidad, integral e incluyente para todos los potosinos, garantizando el acceso, la permanencia, el aprendizaje y la conclusión de los estudios de educación básica, media terminal, media superior y superior de los servicios educativos que ofrece este Sistema Educativo. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel medio superior. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 100% | Departamento de Estadística |
| Porcentaje de eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel superior. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 77% | |
| Porcentaje de asistencia, acompañamiento y supervisión pedagógica. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual, tercer trimestre | 100% | Subdirección de Educación Básica |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel inicial. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | Departamento de Estadística |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel preescolar. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel primaria. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel medio terminal. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 3% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel medio superior. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 3% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel superior. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 2% | |
| Porcentaje de certificados de terminación de estudios. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, tercer trimestre | 100% | Departamento de Control Escolar |
| **INDICADORES TRANSVERSALES** | | | | | | |
| Porcentaje del personal capacitado en temas de prevención, atención y sanción de la violencia de género e igualdad sustantiva que reconocen haber aprendido al menos 3 conceptos clave sobre los temas mencionados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 5.0% | Unidad para la Igualdad de Género |
| Absorción, nivel preescolar y primaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, primer trimestre | 100% | Departamento de Estadística |
| Absorción, nivel primaria y secundaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, primer trimestre | 90% | |
| Absorción, nivel secundaria y medio superior. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, primer trimestre | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0106 Sistema Educativo Regular | 1. Bienestar para San Luis | Sistema Educativo Estatal Regular |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la mejora y desarrollo de una educación de calidad, integral e incluyente para todos los potosinos, garantizando el acceso, la permanencia, el aprendizaje y la conclusión de los estudios de educación básica, media terminal, media superior y superior de los servicios educativos que ofrece este Sistema Educativo. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de la primera infancia en talla y peso ideal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, cuarto trimestre | 95% | Departamento de Educación Especial |
| Porcentaje de niños, niñas y adolescentes con discapacidad con acciones de inclusión y atención. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, tercer trimestre | 55% | |
| Porcentaje de atención a centros escolares que cuentan con servicio de educación especial. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 42% | Departamento de Educación Especial |
| Tasa de servicios biblio-hemerográficos con atención a personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, primer trimestre | 85% | Departamento de Becas y Bibliotecas |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.07 Sistema Educativo Estatal | 1. Bienestar para San Luis | Secretaría de Educación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación inclusiva de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos y modalidades del sistema educativo del Estado, mediante servicios integrales educativos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>● **Objetivo 2.** Implementar programas de apoyo a estudiantes de comunidades con alta marginación: alimentación saludable, transporte gratuito, servicio de internet gratuito, útiles escolares a estudiantes de nivel básico, uniformes y reconocimiento académico.<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>● **Objetivo 4.** Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus derechos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.<br>● **Objetivo 2.4:** Impulsar el desarrollo científico y tecnológico a través de la educación, formación y capacitación para el trabajo, garantizando servicios innovadores, pertinentes y actualizados que mejoren el bienestar y la calidad de vida de todas las personas. | |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.7, 4.a, 4.b, 4.c |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 al 5.6, 5.a, 5.b, 5.c |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. | 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.b |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2, 10.3 y 10.4 |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.1 Educación Básica<br>2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0107 Sistema Educativo Estatal | 1. Bienestar para San Luis | Secretaría de Educación |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación inclusiva de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos y modalidades del sistema educativo del Estado, mediante servicios integrales educativos. | |

**INDICADORES[2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Tasa bruta de escolaridad del nivel de Preescolar en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 52.9% | Dirección de Planeación y Evaluación, SEGE |
| Tasa bruta de escolaridad del nivel Primaria en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 71.6% | |
| Tasa bruta de escolaridad del nivel Secundaria en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 65.5% | |
| Porcentaje de abandono escolar del nivel de primaria en el Estado en centros de trabajo federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.6% | |
| Porcentaje de abandono escolar del nivel de secundaria en el Estado en centros de trabajo federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.32% | |
| Expectativas de escolaridad para niños y niñas de 5 años en Educación Preescolar en Centros de Trabajo Federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 63.8% | |
| Eficiencia terminal en Educación Primaria en el Estado de Centros de Trabajo Federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 99.08% | |
| Eficiencia terminal en Educación Secundaria en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90.08% | |
| Tasa de variación de beneficiarios atendidos en Centros de Trabajo Federalizado del nivel Preescolar en la Entidad Federativa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | -3.95% | |
| Tasa de variación de beneficiarios atendidos en Centros de Trabajo Federalizado del nivel Primaria en la Entidad Federativa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | -2.30% | |
| Tasa de variación de beneficiarios atendidos en Centros de Trabajo Federalizado del nivel Secundaria en la Entidad Federativa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | -1.03% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp0107 Sistema Educativo Estatal</td><td colspan="2">1 Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Secretaría de Educación</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación inclusiva de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos y modalidades del sistema educativo del Estado, mediante servicios integrales educativos.</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de participantes capacitados(as) que reconocen haber adquirido conocimientos sobre igualdad de género.</td><td>Eventos</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Semestral</td><td>80%</td><td rowspan="9">Unidad para la Igualdad de Género, SEGE</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de personal docente y administrativo de oficinas centrales que identifican canales institucionales de apoyo ante la violencia de género.</td><td>Eventos</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Semestral</td><td>70%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de instituciones educativas, pertenecientes a la Dirección de Educación Básica, que realizan actividades alusivas a la igualdad de género, erradicación de la violencia y empoderamiento femenino.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Semestral</td><td>40%</td></tr>
<tr><td>Eventos de capacitación con enfoque de infancia y adolescencia en los Centros Educativos.</td><td>Eventos</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Semestral</td><td>50</td></tr>
<tr><td>Personas capacitadas en los Centros Educativos, en derechos humanos, perspectiva de género que busque la transformación de patrones culturales y detección oportuna en casos de niñas, adolescentes y mujeres que se encuentren en una situación de violencia.</td><td>Personas</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Semestral</td><td>3,000</td></tr>
<tr><td>Campañas de prevención de la violencia en el noviazgo en los niveles de secundaria.</td><td>Campañas</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Semestral</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Eventos de sensibilización y capacitación realizados con enfoque de interculturalidad.</td><td>Eventos</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Semestral</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Número de niñas indígenas y afromexicanas beneficiadas con actividades de sensibilización.</td><td>Campañas</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Semestral</td><td>1,000</td></tr>
<tr><td>Eventos de sensibilización y capacitación en temas de inclusión de personas con discapacidad y adultas mayores.</td><td>Eventos</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Semestral</td><td>7</td></tr>
</table>

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.08 Infraestructura Educativa | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con la educación de calidad en el Estado mediante la construcción y modernización de espacios educativos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE** [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.c |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 al 5.c |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2, 10.3, 10.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.1 Educación Básica<br>2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES TRANSVERSALES** [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Escuelas modernizadas con infraestructura física educativa para el desarrollo deportivo, cultural o de inclusión en educación básica. | Planteles o Acciones | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 8 | Subdirección de Planeación, IEIFE |
| Escuelas nuevas de educación básica, (nueva creación o sustitución de espacios). | Planteles o Acciones | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 7 | |
| Escuelas rehabilitadas de educación básica. | Planteles o Acciones | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 25 | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.09 Media Superior Bachillerato (COBACH) | 1. Bienestar para San Luis | Colegio de Bachilleres |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de los jóvenes de 15 a 19 años a una educación de excelencia, pertinente y relevante, mediante la oferta de Educación Media Superior y un servicio acorde a los requerimientos del nivel de estudio. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.4, 3.5, 3.a |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.4 al 4.7,<br>4a al 4c |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.2 |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

### INDICADORES [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de eficiencia terminal en educación media superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 76% | Colegio de Bachilleres |
| Porcentaje de egreso. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 98% | |
| Porentaje de absorción, nivel medio superior. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 22% | |
| Personal docente evaluado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 83% | |
| Porcentaje de cumplimento de los planes de mejora continua. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 80% | |
| Cantidad de información rendida a los órganos de gobiernos y sociedad en general. | Informes | Gestión | Eficiencia | Anual | 6% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0109 Media Superior Bachillerato (COBACH) | 1. Bienestar para San Luis | Colegio de Bachilleres |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de los jóvenes de 15 a 19 años a una educación de excelencia, pertinente y relevante, mediante la oferta de Educación Media Superior y un servicio acorde a los requerimientos del nivel de estudio. |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de alumnas que reportan mayor conocimiento sobre derechos e igualdad sustantiva, después de asistir a los talleres con prespectiva de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | Colegio de Bachilleres |
| Porcentaje de personal con conocimientos suficientes en temas de erradicación de violencia, al termino de las jornadas de capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80% | |
| Porcentaje de alumnas que participantes en el Proyecto ADA. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 20% | |
| Promedio de visualizaciones de los promocionales para el uso de las lenguas maternas. | Vistas | Gestión | Eficacia | Anual | 100,000 | |
| Planteles que participan en los programas federales y asociaciones civiles Jornada de la Inclusión y Plática de derechos de las personas adolescentes en el ámbito escolar. | Planteles participantes | Gestión | Eficacia | Anual | 25 | |
| Planteles que participan con 70 alumnos con discapacidad en diferentes cursos y programas especializados en la diversidad de las y los estudiantes con discapacidad. | Planteles participantes | Gestión | Eficacia | Anual | 30 | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.10 Media Superior Profesional Técnico | 1. Bienestar para San Luis | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí (CONALEP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con la educación de calidad en el Estado mediante la implementación de un modelo educativo basado en competencias laborales certificadas para la formación profesional técnico-bachiller. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.<br>● **Objetivo 2.4:** Impulsar el desarrollo científico y tecnológico a través de la educación, formación y capacitación para el trabajo, garantizando servicios innovadores, pertinentes y actualizados que mejoren el bienestar y la calidad de vida de todas las personas. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4, 4.5 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la matrícula. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.80% | Jefatura de Proyecto de Servicios Escolares del CONALEP, SLP. |
| Porcentaje de eficiencia terminal. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 60% | |
| Porcentaje de abandono escolar. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Semestral | 12% | |
| Porcentaje de reprobación escolar. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 20% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0111 Media Superior Formación Técnica (CECyTE) | 1. Bienestar para San Luis | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación de excelencia, pertinente y relevante mediante el otorgamiento del servicio educativo en el nivel medio superior. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| ● **Objetivo 1.** Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>● **Objetivo 4.** Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus Derechos. | ● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.<br>● **Objetivo 2.4:** Impulsar el desarrollo científico y tecnológico a través de la educación, formación y capacitación para el trabajo, garantizando servicios innovadores, pertinentes y actualizados que mejoren el bienestar y la calidad de vida de todas las personas. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a, 4.b y 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje eficiencia terminal a nivel estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 72% | Dirección Académica |
| Porcentaje de eficiencia terminal del Colegio. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 72% | |
| Tasa de permanencia escolar. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 91% | |
| Porcentaje de carreras actualizadas impartidas en el Colegio. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
| Pp01.11 Media Superior Formación Técnica (CECyTE) | | 1. Bienestar para San Luis | | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTE) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación de excelencia, pertinente y relevante mediante el otorgamiento del servicio educativo en el nivel medio superior. | | | | | |
| Porcentaje de docentes que cumplen con los dominios del perfil del docente. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | Dirección Académica |
| Porcentaje de mejora de infraestructura física en planteles del Colegio. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Planeación y Evaluación |
| Porcentaje de alumnas y alumnos que reciben formación integral e inclusiva | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Vinculación |
| Porcentaje de egresadas y egresados realizando actividades académicas y laborales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 60% | |
| Porcentaje de avance en objetivos de gestión administrativa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección Administrativa |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Porcentaje de alumnas y alumnos con barreras de aprendizajes atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | Dirección Académica |
| Porcentaje de avance en la integración del proyecto para la inclusión de personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Planeación y Evaluación |
| Porcentaje de personal docente y administrativo capacitado en temas de equidad de género con evaluación básica de comprensión. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | Dirección Administrativa |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural | 1. Bienestar para San Luis | Universidad Intercultural |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar la educación en el Estado y al desarrollo regional mediante una educacion intercultural de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Educación | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>II. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>● **Objetivo 2.** Implementar programas de apoyo a estudiantes de comunidades con alta marginación: alimentación saludable, transporte gratuito, servicio de internet gratuito, útiles escolares a estudiantes de nivel básico, uniformes y reconocimiento académico.<br>● **Objetivo 4.** Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus Derechos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a, 4.b y 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de absorción de la demanda educativa de Educación Superior en el área de influiencia de los planteles en el ciclo escolar. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5% | Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional |
| Porcentaje de alumnos que se titulan. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 15% | |
| Porcentaje de planes y programas de estudios operando en la UICSLP. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento del programa anual de conservaciòn y mantenimiento. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural | | 1. Bienestar para San Luis | | Universidad Intercultural | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar la educación en el Estado y al desarrollo regional mediante una educacion intercultural de calidad. | | | | | |
| Porcentaje del personal docente de tiempo completo con grado de maestría. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional |
| Porcentaje de espacios educativos que cuentan con equipamiento adecuado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 60% | |
| Porcentaje del presupuesto ejercido. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de la comunidad educativa (docentes, personal administrativo y estudiantes) capacitados y/o sensibilizados en perspectiva de género y derechos humanos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Subdirección de Desarrollo Intercultural |
| Porcentaje de la comunidad educativa (docentes, personal administrativo y estudiantes) capacitados y/o sensibilizados en Declaración de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, Código de Conducta y Ética para Servidores Públicos. | Poncentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de campus donde se difunde el documento" Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de las Naciones Unidas". | Poncentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de campus donde se activen conferencias en la temática de los derechos humanos de las personas con discapacidad. | Poncentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Diagnóstico que refleje la situación de la infraestructura de los 11 campus respecto a la movilidad para personas con discapacidad motriz. | Diagnóstico | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de talleres impartidos en tecnologías de la información a personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de escuelas visitadas en tema derechos de los niños, niñas y adolecentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Universidad Intercultural</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a garantizar la educación en el Estado y al desarrollo regional mediante una educacion intercultural de calidad.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cursos implementados dentro del proyecto Revitalización de las lenguas maternas.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td><td rowspan="3">Subdirección de Desarrollo Intercultural</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cápsulas informativas generadas dentro del proyecto Revitalización de las lenguas maternas.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de traducciones realizadas dentro del proyecto Revitalización de las lenguas maternas.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td></tr>
</table>

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.13 Educación Superior UT. Metropolitana | 1. Bienestar para San Luis | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar del Estado incrementando la cobertura de educación superior a través de la oferta de educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cobertura de educación superior. | Alumnado | Estratégico | Eficacia | Anual | 350 | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |
| Retención. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70% | |
| Convenios firmados con el sector productivo. | Convenios | Estratégico | Eficacia | Anual | 10 | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de estudiantes mujeres becadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 27% | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |
| Porcentaje de pláticas con enfoque de equidad de género impartidas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 20% | |
| Porcentaje de talleres/cursos con enfoque de equidad de género impartidos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 20% | |
| Porcentaje de participación del alumnado en actividades de equidad de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.13 Educación Superior UT. Metropolitana | | 1. Bienestar para San Luis | | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar del Estado incrementando la cobertura de educación superior a través de la oferta de educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | | | | |
| Porcentaje de pláticas con enfoque de no discriminación realizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10% | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |
| Porcentaje de inmuebles que cuentan con accesos acondicionados para personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.14 Educación Superior ITS. Ébano | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Ébano |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa e inclusiva mediante la mejora continua, el fortalecimiento de la investigación y efectividad organizacional. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

| **IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]** | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.1 al 4.c |

| **CLASIFICACIÓN FUNCIONAL** | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de atención a la demanda de nuevo ingreso. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 17% | Instituto Tecnológico Superior de Ébano. |
| Porcentaje de eficiencia terminal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 55% | |
| Porcentaje de programas de licenciatura acreditados. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | |
| Porcentaje de deserción. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2% | |
| Porcentaje de estudiantes en actividades cívicas, culturales y deportivas. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 60% | |
| Proyectos de investigación científica desarrollados. | Proyectos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 5 | |
| Convenios vigentes. | Convenios | Estratégico | Eficacia | Anual | 12 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp01.14 Educación Superior ITS. Ébano</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Instituto Tecnológico Superior de Ébano</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa e inclusiva mediante la mejora continua, el fortalecimiento de la investigación y efectividad organizacional.</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de personas que identifican al menos 3 elementos de igualdad laboral tras capacitaciones.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>80%</td><td rowspan="3">Instituto Tecnológico Superior de Ébano.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de vacantes publicadas con lenguaje incluyente y neutral.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>90%</td></tr>
<tr><td>Porcenaje de trabajadoras que perciben condiciones laborales equitativas.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>85%</td></tr>
</table>

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0115 Educación Superior ITS. Tamazunchale | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, equitativa e inclusiva en el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.1 al 4.c |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

### INDICADORES [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Tasa bruta de Escolarización (cobertura en Educación Superior). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 12.07% | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P. |
| Eficiencia terminal por cohorte generacional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 48.96% | |
| Porcentaje de estudiantes y personal beneficiado con actividades de formación integral y profesional. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 49% | |
| Porcentaje de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación y/o vinculación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 37% | |
| Porcentaje de cumplimiento del Programa de Gestión Institucional. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.15 Educación Superior ITS. Tamazunchale | | 1. Bienestar para San Luis | | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, equitativa e inclusiva en el Estado. | | | | | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de cumplimiento del plan de acción del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, desagregado por elemento con enfoque de resultados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P. |
| Porcentaje de estudiantes con reconocimeinto de lengua materna. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 2% | |
| Porcentaje de población estudiantil indígena beneficiada con actividades culturales, deportivas y cívicas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 14.3% | |
| Porcentaje de estudiantes de la matrícula de comunidades y pueblos originarios. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 60.3% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.16 Educación Superior U. Tecnológica | 1. Bienestar para San Luis | Universidad Tecnológica |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar del Estado garantizando el derecho de la población a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3**. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.3, 4.4 |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.5, 8.6 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de Eficiencia terminal de educación superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 41% | Universidad Tecnológica |
| Porcentaje de transición de educación superior. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 75% | |
| Porcentaje de los espacios académicos disponibles, ocupados con alumno. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 77% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres que participaron en la feria del empleo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 45% | Universidad Tecnológica |
| Porcentaje de incremento de alumnas que recibieron alguna beca institucional con respecto al 2024. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 2.5% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.17 Educación Superior ITS. Rioverde | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, pertinente y relevante para lograr la formación integral de los alumnos y alumnas a través de un compromiso de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos.<br>Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 4.1 al 4.c<br>10.2 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de programas de licenciatura acreditados. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | Académica |
| Sistema de gestión de la calidad certificado. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | Calidad |
| Porcentaje de programas académicos evaluados hacia un nivel de competencia. | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 100% | Académica |
| Porcentaje del incremento de la matrícula inscrita de nivel licenciatura (con respecto del año anterior). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 20% | Académica / Vinculación |
| Porcentaje de la matrícula que participa en actividades culturales, cívicas y deportivas (de la matrícula inscrita). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | Planeación |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp01.17 Educación Superior ITS. Rioverde</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P.</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, pertinente y relevante para lograr la formación integral de los alumnos y alumnas a través de un compromiso de calidad.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de docentes y estudiantes que participan en redes de investigación, científica y tecnológica.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>20%</td><td>Investigación</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de requisitos cumplidos para el mantenimiento de la certificación del Modelo de Equidad de Género conforme a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>100%</td><td>Administración</td></tr>
</table>

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.18 Educación Superior U. Politécnica | 1. Bienestar para San Luis | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de San Luis Potosí mediante la oferta de educación superior pública de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Educación | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.c |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. | 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.b |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2, 10.3, 10.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de participación en la matrícula de licenciatura en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 6% | Vicerrectoría Académica |
| Absorción superior. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.1% | |
| Cobertura de aspirantes. | Procentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 60% | |
| Tasa de eficiencia del Programa de Mantenimiento Preventivo de la Infraestructura. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 60% | Dirección de Administración y Finanzas |
| Tasa de eficiencia del Programa de Manteniemiento Preventivo de Tecnologías de Información. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 60% | |
| Tasa de cumplimiento del Programa de Equipamiento. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 60% | |
| Relación grupo/docente. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 4% | Vicerrectoría Académica |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
| Pp01.18 Educación Superior U. Politécnica | | 1. Bienestar para San Luis | | Universidad Politécnica de San Luis Potosí | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de San Luis Potosí mediante la oferta de educación superior pública de calidad. | | | | | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Variación porcentual de mujeres inscritas en carreras de Ingeniería. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 3% | Vicerrectoría Académica |
| Porcentaje de personas que reportan mayor conocimiento sobre derechos e igualdad sustantiva después de asistir a eventos con perspectiva de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de niños que tienen una mejora en su aprovechamiento escolar. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de estudiantes de origen indígena que transitan del primero al segundo año de formación escolar. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80% | |
| Porcentaje de crecimiento en el desplazamiento de productos de las Canastas Solidarias. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 35% | |
| Porcentaje de crecimiento del número de afiliados a la Red Intercontinental de Economía Social y Solidaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10% | |
| Porcentaje de estudiantes con discapacidad que transitan del primero al segundo año de formación escolar. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80% | |
| Porcentaje de eficiencia del Programa de mantenimiento a espacios adaptados para personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Dirección de Administración y Finanzas |
| Porcentaje de personas que reportan mayor conocimiento sobre derechos e inclusión de personas con discapacidad después de asistir a eventos de sensibilización social con este enfoque. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Cuatrimestral | 50% | Vicerrectoría Académica |
| Tasa de satisfacción de los beneficiarios en el cumplimiento de los objetivos del Programa de Intervención Social en Personas Adultas Mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.19 Educación Superior ITSSLP | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de San Luis Potosí mediante la oferta de educación superior pública de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |

| | |
|---|---|
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3 y 4.7 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eficiencia terminal en el nivel superior (modalidad escolarizada a diciembre 2026). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 45% | Departamento de Servicios Escolares |
| Eficiencia terminal en el nivel superior (modalidad mixta a diciembre 2026). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 22% | |
| Porcentaje de la plantilla docente capacitada. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Departamento de Desarrollo Académico |
| Porcentaje de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 65% | |
| Docentes con reconocimiento al perfil deseable. | Docentes | Gestión | Eficacia | Anual | 10 | Subdirección de Posgrado |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.19 Educación Superior ITSSLP | | 1. Bienestar para San Luis | | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de San Luis Potosí mediante la oferta de educación superior pública de calidad. | | | | | |
| Porcentaje del personal administrativo y directivo del Instituto capacitado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Departamento de Desarrollo de Personal |
| Número de asignaturas impartidas en una segunda lengua. | Asignaturas | Estratégico | Eficacia | Semestral | 5 | Dirección Académica |
| Porcentaje de la matrícula beneficiada con beca. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 30% | Departamento de Servicios Escolares |
| Tasa de variación de la matrícula de licenciatura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | semestral | 4% | |
| Tasa de variación de la matrícula de posgrado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Subdirección de Posgrado |
| Tasa de variación de la matrícula en modalidad mixta semestralmente. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7% | Departamento de Servicios Escolares |
| Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 30% | Subdirección de Vinculación |
| Eventos culturales, cívicos y deportivos realizados. | Eventos | Gestión | Eficacia | Anual | 10 | |
| Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación. | Estudiantes | Gestión | Eficacia | Anual | 390 | Dirección Académica |
| Porcentaje de estudiantes egresados que logran incorporarse al mercado laboral dentro de los prmieros 12 meses de su egreso. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 60% | Departamento de Servicio Social y Residencias Profesionales |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Programa de accesibilidad universal en espacios del Instituto. | Programa | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | Subdirección de Administración |
| Porcentaje de la plantilla docente, personal administrativo y directivo capacitado en atención e inclusión de personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés |
| Modelo de equidad de género desarrollado. | Modelo | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | Subdirección de Administración |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.20 Educación Superior UASLP | 1. Bienestar para San Luis | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Impulsar el desarrollo integral de San Luis Potosí y de México mediante la formación de personas en los niveles de bachillerato, licenciatura y posgrado, así como la participación activa en el fortalecimiento de la cobertura de la educación superior, promoviendo la generación y aplicación del conocimiento científico, tecnológico, humanístico y artístico, la difusión de la cultura y el ejercicio de la responsabilidad social universitaria. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>● **Objetivo 4.** Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus Derechos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. Estrategias: 2.3.1; 2.3.2; 2.3.3; 2.3.4; 2.3.5.<br>● **Objetivo 2.4:** Impulsar el desarrollo científico y tecnológico a través de la educación, formación y capacitación para el trabajo, garantizando servicios innovadores, pertinentes y actualizados que mejoren el bienestar y la calidad de vida de todas las personas. Estrategia 2.4.3. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3; 4.4; 4.5; 4.C |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de participación de la UASLP en la atención de educación superior en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 34% ± 2% | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |
| Total de alumnos de nuevo ingreso. | Alumnos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 6,624 ± 100 | |
| Porcentaje de profesorado de tiempo completo con posgrado. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 99% ± 0.5% | |
| Porcentaje de profesorado de tiempo completo con perfil deseable Prodep. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 76% ± 1% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.20 Educación Superior UASLP | 1. Bienestar para San Luis | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Impulsar el desarrollo integral de San Luis Potosí y de México mediante la formación de personas en los niveles de bachillerato, licenciatura y posgrado, así como la participación activa en el fortalecimiento de la cobertura de la educación superior, promoviendo la generación y aplicación del conocimiento científico, tecnológico, humanístico y artístico, la difusión de la cultura y el ejercicio de la responsabilidad social universitaria. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Total de académicos adscritos al Sistema Nacional de Investigadores e Investigadoras. | Académicos | Estratégico | Eficacia | Anual | 701 ± 20 | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |
| Total de alumnos inscritos en Educación Media Superior y Superior (matrícula total). | Alumnos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 32,813 ± 200 | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Porcentaje de planes institucionales reformulados para la igualdad sustantiva y erradicación de la violencia de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |
| Porcentaje de elaboración e implementación del instrumento que contenga las necesidades de la población indígena. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de avance en la creación de la Unidad de Inclusión y Atención a la Diversidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.21 Alfabetización y Educación para Adultos | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Educación para Adultos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos; orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.5 y 4.6 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.5 Educación para Adultos<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

### INDICADORES [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Tasa de variación anual de la población de 15 años o más en condición de rezago educativo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | -3.05% | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| Porcentaje de población analfabeta de 15 años y más que concluye el nivel inicial (alfabetización). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.6% | |
| Porcentaje de población de 15 años y más en condición de rezago educativo que concluye el nivel de primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 6.9% | |
| Porcentaje de población de 15 años y más en condición de rezago educativo que concluye el nivel de secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 4.9% | |
| Porcentaje de educandos que se alfabetizan. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 90% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.21 Alfabetización y Educación para Adultos | | 1. Bienestar para San Luis | | Instituto Estatal de Educación para Adultos | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos; orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | | | | | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel primaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel educativo del grupo de atención prioritaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 91.6% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel educativo del grupo de atención prioritaria: Población Indígena. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 80% | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel educativo del grupo de atención prioritaria: Personas con discapacidad visual. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel educativo del grupo de atención prioritaria: Adultos Mayores de 60 años y más. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 92% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0122 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | 1. Bienestar para San Luis | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al acceso a la educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social, mediante la ciencia, la tecnología y la innnovación. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje Transversal:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Educación | 2. Innovación pública para el desarrollo tecnológico nacional | Transversal |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| • **Objetivo 3.** Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | • **Objetivo T2.4:** Impulsar la investigación colaborativa, el desarrollo tecnológico y la innovación en sectores estratégicos, con el objetivo de convertir a México en una potencia científica y tecnológica soberana, orientada hacia un desarrollo con bienestar y prosperidad. Este enfoque promoverá la formación científica, la generación de conocimiento y la transferencia tecnológica con visión humanista, contribuyendo al progreso integral del país. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3, 4.5 y 4.b |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. | 9.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3 Desarrollo Económico | 3.8. Ciencia, Tecnología e Innovación | 3.8.1 Investigación Científica<br>3.8.2 Desarrollo Tecnológico<br>3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Inversión en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI). | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,020 | Dirección de Análisis y Prospectiva |
| Investigadores/as del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII). | Investigador /a | Estratégico | Eficiencia | Anual | 1,045 | |
| Registros de propiedad industrial concedidos para San Luis Potosí. | Registro | Gestión | Eficacia | Anual | 40 | Dirección de Vinculación y Divulgación |
| Investigadores/as, empresas y divulgadores/as premiados. | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 13 | Dirección de Análisis y Prospectiva |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | | 1. Bienestar para San Luis | | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al acceso a la educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social, mediante la ciencia, la tecnología y la innnovación. | | | | | |
| Personas atendidas en el marco de los Consejos Regionales de Ciencia y Tecnología. | Personas | Gestión | Eficiencia | Anual | 14,708 | Dirección de Vinculación y Divulgación |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Proporción de mujeres en San Luis Potosí, reconocidas en los Sistemas Nacional y Estatal de Investigadoras e Investigadores. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | Dirección de Análisis y Prospectiva |
| Niñas, niños y adolescentes participantes en programas de formación de recursos humanos especializados. | Niñas, niños y adolescentes | Gestión | Eficacia | Anual | 300 | Subdirección de Divulgación, COPOCYT |
| Incremento de niños, niñas y jóvenes atendidos a través de actividades y eventos de divulgación y difusión. | Niños, niñas y jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 11% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.23 Arte y Cultura | Bienestar para San Luis | Secretaría de Cultura |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Cultura | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>III. Educadora, humanista y científica<br>IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5**. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultural de las y los potosinos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa.<br>● **Objetivo 2.6:** Fortalecer el vínculo entre educación y cultura desde la infancia, asegurando el acceso a procesos de iniciación y apreciación artística y lectora que refuercen las identidades y memorias individuales y comunitarias, como base fundamental de nuestra diversidad cultural. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.9 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.2 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.4 |
| Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretaría de Cultura al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría de Cultura |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
| Pp0123 Arte y Cultura | | Bienestar para San Luis | | Secretaría de Cultura | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. | | | | | |
| Porcentaje de personas del Estado de San Luis Potosí, que acceden a servicios culturales | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría de Cultura |
| Número de actividades de divulgación cultural realizadas al año. | Actividades | Gestión | Eficacia | Anual | 1,755 | |
| Número de personas capacitadas en educación artística y cultural en actividades formales e informales. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 2,741 | |
| Número de espacios creados, rehabilitados, sujetos de mantenimiento o equipados. | Espacios | Gestión | Eficacia | Anual | 6 | |
| Número de acciones de preservación del patrimonio cultural realizadas al año. | Acciones | Gestión | Eficacia | Anual | 85 | |
| Número de estímulos económicos a creadores y promotores culturales otorgados al año. | Estímulos | Gestión | Eficacia | Anual | 117 | |
| Número de acciones de fomento a la lectura realizadas al año. | Actividades | Gestión | Eficacia | Anual | 213 | |
| Libros publicados al año | Libros | Gestión | Eficacia | Anual | 6 | |
| Número de acciones culturales difundidas en medios masivos de comunicación al año. | Acciones | Gestión | Eficacia | Anual | 8,670 | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES** [3] | | | | | | |
| Número de proyectos de culturas populares, indígenas y urbanas apoyados al año. | Proyectos | Gestión | Eficacia | Anual | 38 | Secretaría de Cultura |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0124 Preservación y Resguardo del Archivo Histórico | 1. Bienestar para San Luis | Archivo Histórico del Estado Lic. Antonio Rocha |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el fortalecimiento y fomento en el desarrollo integral e incluyente de la investigación histórica en la Entidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje del acervo documental histórico del estado en condiciones óptimas de conservación y acceso a la ciudadanía. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16% | Área Administrativa, Archivo Histórico |
| Número de usuarios atendidos en las distintas áreas de servicio del Archivo Histórico (consulta, registro civil difusión y biblioteca). | Usuarios | Estratégico | Eficacia | Anual | 8,000 | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas adultas mayores atendidas en ventanilla. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 76% | Área Administrativa, Archivo Histórico |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0125 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | 1. Bienestar para San Luis | Museo Casa del Rebozo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 3. Desarrollo Económico | 3.9. Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos | 3.9.3 Otros Asuntos Económicos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Área de Planeación, Museo Casa del Rebozo |
| Porcentaje de personas capacitadas en educación cultural en actividades formales e informales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento de metas en acciones culturales difundidas en medios masivos de comunicación al año. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de asistentes a las actividades con enfoque de género realizadas por el museo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Museo Casa del Rebozo |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0125 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | | 1. Bienestar para San Luis | | Museo Casa del Rebozo | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad. | | | | | |
| Porcentaje de asistentes a las actividades con enfoque de interculturalidad realizadas por el museo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Museo Casa del Rebozo |
| Porcentaje de personas que participaron en el Tour Inclusivo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de personas adultas mayores beneficiadas con el programa de descuento. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.26 Arte y Cultura IP. Bellas Artes | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de Bellas Artes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la construcción de la cultura y educación de calidad a través de la oferta académica y programación cultural para el bienestar de las y los potosinos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5**. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa.<br>● **Objetivo 2.6:** Fortalecer el vínculo entre educación y cultura desde la infancia, asegurando el acceso a procesos de iniciación y apreciación artística y lectora que refuercen las identidades y memorias individuales y comunitarias, como base fundamental de nuestra diversidad cultural. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.2 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16.15% | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.63% | |
| Tasa de variación de Actividades de divulgación cultural realizadas en el año. | Tasa | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 3.58 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | | EJE RECTOR | | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0126 Arte y Cultura IP. Bellas Artes | | 1. Bienestar para San Luis | | Instituto Potosino de Bellas Artes | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la construcción de la cultura y educación de calidad a través de la oferta académica y programación cultural para el bienestar de las y los potosinos. | | | | | |
| Tasa de variación de Personas capacitadas en educación artística y cultural al año. | Tasa | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1.90 | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de participantes que identifican al menos 3 formas de violencia de género y como prevenirla o que usan lenguaje incluyente en su expresión oral y escrita. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80% | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| Porcentaje de cumplimiento de metas de cursos para promover el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| Porcentaje de acciones realizadas para fomentar la inclusión de personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de acciones realizadas para fomentar la inclusión de las personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0127 Arte y Cultura M. Virreinato | 1. Bienestar para San Luis | Museo del Virreinato |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Cultura | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.4 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretará de Cultura al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 40% | Dirección de Planeación, Museo del Virreinato |
| Porcentaje de personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales cada año. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 25% | |
| Porcentaje de visitantes estatales, nacionales e internacionales que acceden a los talleres que ofrecen el Museo del Virreinato. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 30% | |
| Porcentaje de visitantes estatales, nacionales e internacionales que se conectan a las trasmisiones en vivo que ofrece el Museo del Virreinato. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 25% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0127 Arte y Cultura M. Virreinato | 1. Bienestar para San Luis | Museo del Virreinato |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| **INDICADORES TRANSVERSALES** [3] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de hombres y mujeres que se integran en la perspectiva de género en todas las acciones de la administracion estatal para lograr la igualdad sustantiva. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 40% | Dirección de Planeación, Museo del Virreinato |
| Porcentaje de niñas, niños y adolecentes que asistieron a las diferentes actividades promovidas y garantizar el desarrollo de habilidades, competencias. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 30% | |
| Porcentaje de las comunidades y pueblos originarios que promueven y participan en las diferentes actividades dentro del museo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 40% | |
| Porcentaje de personas visitantes con discapacidad que son beneficiadas con espacios de inclusion en un marco de respeto, igualdad y equiparacion de oportunidades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 25% | |
| Porcentaje de personas adultas mayores visitantes que se integran a las actividades del museo y crean un desarrollo integral en ellos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 40% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.28 Arte y Cultura Real de Catorce | 1. Bienestar para San Luis | Centro Cultural Real de Catorce |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Cultura | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.4 |
| Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales al año. | Personas | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 18,000 | Centro Cultural Real de Catorce |
| Actividades de divulgación cultural realizadas al año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres y hombres participantes en la conferencia que demuestran un incremento en su conocimiento sobre temas de perspectiva de género, derechos culturales y promoción de la igualdad. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 80% | Centro Cultural Real de Catorce |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.29 Arte y Cultura M. Ferrocarril | 1. Bienestar para San Luis | Museo del Ferrocarril |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Proporción de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretaría de Cultura al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 18% | Museo del Ferrocarril "Jesús García Corona" |
| Proporción de personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 1% | |
| Proporción de actividades de divulgación del patrimonio ferroviario realizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 25% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.29 Arte y Cultura M. Ferrocarril | | 1. Bienestar para San Luis | | Museo del Ferrocarril | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. | | | | | |
| Proporción de municipios del Estado con instalaciones ferroviarias beneficiados con servicios y bienes culturales. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 50% | Museo del Ferrocarril "Jesús García Corona" |
| Tasa de variación de participación en encuesta My World. | Tasa de variación | Gestión | Eficiencia | Mensual | 10% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES** $^{3}$ | | | | | | |
| Proporción de mujeres artistas, artesanas y expositoras atendidas durante el año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 50% | Museo del Ferrocarril "Jesús García Corona" |
| Proporción de personas adultas mayores que asisten a actividades de divulgación del patrimonio ferroviario. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 5% | |
| Proporción de presentaciones artisticas realizadas por mujeres durante el año. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 50% | |
| Proporcion de mujeres expositoras en los mercados de consumo local. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 50% | |
| Proporción de personas de comunidades y pueblos originarios que asisten a actividades de divulgación del patrimonio ferroviario. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 2% | |
| Proporción de personas con discapacidad que asisten a actividades de divulgación del patrimonio ferroviario. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 2% | |
| Proporción de niñas, niños y adolescentes que acceden a servicios culturales en el año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 25% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.30 Arte y Cultura M. Laberinto | 1. Bienestar para San Luis | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de las y los potosinos a través del acceso a la cultura, divulgación de la ciencia y a expresiones artísticas de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5**. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Actividades culturales y de divulgación de ciencia, diarias y anual ofrecidas al público potosino. | Actividades | Estratégico | Eficacia | Anual | 217 | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| Personas del Estado atendidas con actividades de divulgación de ciencia y arte a través del Laberinto Itinerante y en las instalaciones del museo durante el año. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 129,081 | |
| Porcentaje de municipios del estado visitados durante el año con actividades de divulgación ciencia y arte. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |
| Asistencia al museo de personas provenientes de municipios y de sectores económicamente vulnerables de la población del Estado durante el año. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 21,218 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.30 Arte y Cultura M. Laberinto | | 1. Bienestar para San Luis | | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de las y los potosinos a través del acceso a la cultura, divulgación de la ciencia y a expresiones artísticas de calidad. | | | | | |
| Asistencia a actividades especiales realizadas por el museo en sus instalaciones con contenidos de divulgación de ciencia y arte para toda la familia durante el año. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 14,322 | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| **INDICADORES TRANSVERSALES** [3] | | | | | | |
| Personas atendidas con actividades especiales de divulgación de ciencia y arte con perspectiva de género | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 1,803 | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| Asistencia de niñas, niños y jóvenes atendidos con actividades de divulgación de ciencia y arte. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 10,609 | |
| Personas adultas mayores que asisten a actividades de ciencia y arte dirigidas a este grupo de población a través del Programa Laberinto Incluyente. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 530 | |
| Personas con discapacidad atendidas con actividades de divulgación de ciencia y arte a través del Programa Laberinto Incluyente. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 400 | |
| Personas de pueblos y comunidades indígenas atendidas con actividades de divulgación de ciencia y arte a través de los Programas Laberinto Itinerante y Laberinto Incluyente. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 426 | |
| Número de personas capacitadas y sensibilizadas con perspectiva de discapacidad. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 50 | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.31 Arte y Cultura Centro de las Artes | 1. Bienestar para San Luis | Centro de las Artes de San Luis Potosí, CEART |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa.<br>● **Objetivo 2.6:** Fortalecer el vínculo entre educación y cultura desde la infancia, asegurando el acceso a procesos de iniciación y apreciación artística y lectora que refuercen las identidades y memorias individuales y comunitarias, como base fundamental de nuestra diversidad cultural. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE** [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 10. Reducirt la desigualdad en y entre los países. | 10.2 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES** [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el CEART al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7% | Área de Planeación y Vinculación Interinstitucional, CEART |
| Porcentaje de personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales del CEART al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 6.06% | |
| Porcentaje de personas beneficiadas a través del Programa Académico del CEART. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 0.27% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0131 Arte y Cultura Centro de las Artes | | 1. Bienestar para San Luis | | Centro de las Artes de San Luis Potosí, CEART | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. | | | | | |
| Porcentaje de personas beneficiadas a través de las actividades y servicios culturales del programa de divulgación del CEART. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 4.28% | Área de Planeación y Vinculación Interinstitucional, CEART |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de mujeres atendidas a través de la oferta académica y de difusión específica del CEART. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | Área de Planeación y Vinculación Interinstitucional, CEART |
| Porcentaje de niñas, niños y adolecentes que participan en la oferta académica y de difusión del CEART dirigida a infancias y adolescencias. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 27% | |
| Porcentaje de personas adultas mayores atendidas a través de la oferta académica y de difusión específica del CEART. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 5% | |
| Porcentaje de cumplimiento de metas en acciones de divulgación del patrimonio cultural realizadas al año. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de personas con discapacidad atendidas a través de la oferta académica y de difusión específica del CEART. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 2% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0132 Arte y Cultura M. Francisco Cossío | 1. Bienestar para San Luis | Museo Francisco Cossío |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con la exposición y difusión de las manifestaciones culturales en general, que acrecienten el acervo de conocimientos de la población. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>13 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Cultura | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultural de las y los potosinos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | |
| Objetivo 4. Contribuir con la exposición y difusión de las manifestaciones culturales en general, que acrecienten el acervo de conocimientos de la población. | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2. Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| | | | | | **2026** | |
| Número de personas beneficiadas por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo Francisco Cossío al año. | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 38,000 | Museo Francisco Cossío |
| Porcentaje de cumplimiento de metas en actividades de divulgación cultural realizadas al año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 80% | |
| Número de personas capacitadas en educación artística y cultural en actividades formales e informales. | Personas | Gestión | Eficiencia | Anual | 670 | |

| INDICADORES TRANSVERSALES [3] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de cumplimiento en proyectos de dirigidos a niños, niñas y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Museo Francisco Cossío |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp01.32 Arte y Cultura M. Francisco Cossío</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Museo Francisco Cossío</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir con la exposición y difusión de las manifestaciones culturales en general, que acrecienten el acervo de conocimientos de la población.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento en proyectos dirigidos a la visibilización de pueblos indígenas.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Anual</td><td>80%</td><td>Museo Francisco Cossío</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento en proyectos dirigidos a la visibilización de personas con alguna discapacidad.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Anual</td><td>80%</td><td rowspan="3">Museo Francisco Cossío</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento en proyectos dirigidos a adultos mayores.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Anual</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento en proyectos dirigidos a promover la equidad e igualdad de género.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Anual</td><td>80%</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0133 Arte y Cultura M. Arte Contemporáneo | 1. Bienestar para San Luis | Museo de Arte Contemporáneo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir y garantizar el derecho a la cultura para todos los habitantes del Estado promocionando y difundiendo el arte contemporáneo en todas sus manifestaciones a través del acceso a bienes y servicios culturales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de personas del Estado que accede a los servicios culturales al año. | Valor | Estratégico | Eficacia | Anual | 15,600 | Dirección General, MAC |
| Porcentaje de mujeres atendidas con los bienes y servicios otorgados por el museo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 57.0% | |
| Porcentaje de actividades de divulgación cultural realizadas al año. | Porcentaje | gestión | Eficacia | Anual | 100.0% | |
| Tasa de variación de exposiciones de divulgación cultural realizadas durante el año. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="3">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="2">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="3">Pp0133 Arte y Cultura M. Arte Contemporáneo</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="2">Museo de Arte Contemporáneo</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir y garantizar el derecho a la cultura para todos los habitantes del Estado promocionando y difundiendo el arte contemporáneo en todas sus manifestaciones a través del acceso a bienes y servicios culturales.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento de la programación educativa y de divulgación.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100.0%</td><td>Dirección General, MAC</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de mujeres expositoras en relación con el total de artistas expositores en el museo.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>70.0%</td><td rowspan="2">Dirección General, MAC</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de incremento anual de participantes en el marco del Día de la Conmemoración del Orgullo y la Diversidad, clasificado en gestores, talleristas, ponentes y artistas.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>70%</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0134 Arte y Cultura M. Federico Silva | 1. Bienestar para San Luis | Museo Federico Silva Escultura Contemporánea |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos el acceso a exposiciones escultóricas y actividades culturales de calidad, mediante la exhibición, la difusión y promoción en el ámbito local, nacional e internacional. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2026** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Número de personas del Estado que acceden a los servicios culturales ofrecidos por el museo al año. | Número | Estratégico | Eficacia | Anual | 37,000 | Dirección General |
| Número de exhibiciónes de exposiciones que se realizan al año. | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 5 | |
| Número de Actividades de divulgación cultural realizadas al año. | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 47 | Servicios Educativos y Difusión |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Número de recorridos y talleres para niñas, niños y adolescentes realizadas al año. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 36 | Servicios Educativos y Difusión |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
| Pp0134 Arte y Cultura M. Federico Silva | | 1. Bienestar para San Luis | | Museo Federico Silva Escultura Contemporánea | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos el acceso a exposiciones escultóricas y actividades culturales de calidad, mediante la exhibición, la difusión y promoción en el ámbito local, nacional e internacional. | | | | | |
| Número de recorridos y talleres dirigidos a personas adultas mayores. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 3 | Servicios Educativos y Difusión |
| Número de actividades relacionadas con igualdad. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 3 | |
| Número de recorridos y talleres realizadas al año para personas con discapacidad. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 3 | |
| Número de actividades para comunidades y pueblos originarios. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 2 | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.35 Arte y Cultura Cineteca | 1. Bienestar para San Luis | Cineteca Alameda |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Cineteca Alameda al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 76% | Área Administrativa |
| Porcentaje de personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 10% | |
| Porcentaje de población que asiste a los eventos efectuados dentro de las instalaciones de la Cineteca Alameda. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 7% | |
| Porcentaje de población que asiste a los eventos efectuados fuera de las instalaciones de la Cineteca Alameda. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 2.5% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | **EJE RECTOR** | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** |
|---|---|---|
| Pp0135 Arte y Cultura Cineteca | 1. Bienestar para San Luis | Cineteca Alameda |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población femenil interna en el Centro Penitenciario La Pila atendida. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | Cineteca Alameda |
| Ciclos de mujeres cineastas realizados. | Ciclos | Gestión | Eficacia | Semestral | 2 | |
| Sala de cine inclusiva adaptada para personas cuidadoras, con discapacidad y adultos mayores. | Sala | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | |
| Porcentaje de población de Pueblos y Comunidades Indígenas que asiste a las proyecciones programadas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 50% | |
| Proyecciones en lenguas maternas apoyadas. | Proyecciones | Gestión | Eficacia | Mensual | 5 | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0136 Arte y Cultura M. Máscara | 1. Bienestar para San Luis | Museo Nacional de la Máscara |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos de la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | **Programa Sectorial:**<br>Cultura | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de los municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | Dirección del Museo Nacional de la Máscara |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 35% | |
| Porcentaje de personas del Estado beneficiadas por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 20% | |
| Porcentaje de artesanos del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0140 Televisión Pública Canal 9 | 1. Bienestar para San Luis | Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS, Canal 9 |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural para todos los niños, niñas, adolescentes y jóvenes mediante la transmisión de programas con contenido variado en cuanto a cultura, educación y deporte que fomenten su desarrollo personal y social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Cultura | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | IV. República cultural y lectora |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● **Objetivo 6.** Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.5:** Garantizar el derecho a la cultura con enfoques de participación e inclusión, respetando la diversidad cultural en todas sus manifestaciones y expresiones, con pleno respeto a la libertad creativa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.3 Radio, Televisión y Editoriales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Incrementar la cantidad de contenido en ámbitos como cultura, educación y deporte. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90% | Gerencia de Programación y Continuidad |
| Incrementar la audiencia alcanzada a nivel estatal | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90% | |
| Cumplimiento al programa de actividades | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 100% | Gerencia Administrativa |
| Óptimo aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y Comunicación. | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 100% | Gerencia de Transmisión |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp0140 Televisión Pública Canal 9</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS, Canal 9</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural para todos los niños, niñas, adolescentes y jóvenes mediante la transmisión de programas con contenido variado en cuanto a cultura, educación y deporte que fomenten su desarrollo personal y social.</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de programas nuevos o mejorados transmitidos con contenido educativo, cultural o deportivo, producidos con criterios de calidad, accesibilidad y enfoque inclusivo.</td><td>Porcentaje</td><td>Estratégico</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>90%</td><td>Gerencia de Programación y Continuidad</td></tr>
</table>

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0141 Fomento y Desarrollo del Deporte | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a generar, promover y garantizar condiciones a través del deporte en el Estado para tener una cultura física y deportiva. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.3 Educación, Cultura y Deporte de Calidad | Del Deporte | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | III. Educadora, humanista, y científica |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 7.** Impulsar el deporte de alto rendimiento para posicionar a San Luis Potosí entre los mejores a nivel nacional.<br>● **Objetivo 8.** Fomentar en la población la activación física, deportiva y recreativa para mejorar la salud y la recomposición del tejido social.<br>● **Objetivo 9.** Ampliar y mejorar la infraestructura deportiva en las cuatro regiones del Estado para fomentar la práctica y exhibición del deporte. | | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 2.3:** Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.5 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.1 Deporte y Recreación |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación en los atletas registrados y apoyados en las diversas actividades deportivas en el año. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de la población apoyada y registrada en eventos y actividades deportivas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | |
| Posición de San Luis Potosí en el medallero al finalizar las competencias. | Lugar | Estratégico | Eficiencia | Anual | 19 | |
| Porcentaje de atletas y entrenadores registrados durante la convocatoria para reconocimiento deportivo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
| Pp0141 Fomento y Desarrollo del Deporte | | 1 Bienestar para San Luis | | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a generar, promover y garantizar condiciones a través del deporte en el Estado para tener una cultura física y deportiva. | | | | | |
| Porcentaje de participantes femenil y varonil registrados en las capacitaciones y activaciones físicas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de participantes en las diversas actividades y diferentes disciplinas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Porcentaje de equipos participantes de mujeres y hombres a competir en sus diferentes categorías (Copa Potosí). | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de atletas mujeres y hombres asistentes a las competencias en sus diversas etapas (Olimpiada Nacional CONADE). | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 10% | |
| Porcentaje de niños, niñas y adolescentes que se inscriben en el campamento de verano. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 10% | |
| Porcentaje de niños, niñas y adolecentes que se inscriben en el campamento de verano discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 10% | |
| Cantidad de atletas de alto rendimiento con alguna discapacidad que compiten en las diferentes disciplinas deportivas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 19 | |
| Porcentaje de participantes, de pueblos originarios, inscritos en las diferentes carreras atléticas (Trail Pueblos Mágicos). | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | |
| Porcentaje de atletas niños, niñas y adolescentes, asistentes a las competencias de los Juegos Nacionales CONADE en sus diversas etapas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 19% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0141 Fomento y Desarrollo del Deporte | | 1. Bienestar para San Luis | | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a generar, promover y garantizar condiciones a través del deporte en el Estado para tener una cultura física y deportiva. | | | | | |
| Porcentaje de equipos participantes, en el torneo Copa Potosí cat. Infantil, a competir en sus diferentes categorías. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Posición de San Luis Potosí en el medallero al finalizar las competencias de los Juegos Paranacionales CONADE. | Unidad | Estratégico | Eficiencia | Anual | 19 | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0143 Asistencia Social a Población Vulnerable | 1. Bienestar para San Luis | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo integral y al bienestar de las personas sujetas de asistencia social a través de programas con enfoque de inclusión e igualdad, garantizando el respeto a los Derechos Humanos, y reducir brechas y carencias sociales en el estado de San Luis Potosí. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo<br>3. Economía moral y trabajo | II. República fraterna<br>V. Sana<br>IX. Rural, justa y soberana |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| • **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.<br>• **Objetivo 2.** Fortalecer los programas de atención e inclusión social para personas con discapacidad. | **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad.<br>**Objetivo 2.2:** Brindar atención integral a las personas en situación de vulnerabilidad en el territorio nacional, afectadas por emergencias derivadas de fenómenos sociales o naturales, garantizando su bienestar y derechos sociales con un enfoque humanista, empático y solidario.<br>**Objetivo 2.7:** Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población.<br>**Objetivo 3.2:** Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones económicas de los mercados laborales regionales y locales. |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3, 1.5, 1.a, 1.b |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre. | 2.1 y 2.2 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las personas a todas las edades. | 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.7 3.d |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.5 Alimentación y Nutrición<br>2.6.8 Otros Grupos Vulnerables<br>2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | 1. Bienestar para San Luis | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo integral y al bienestar de las personas sujetas de asistencia social a través de programas con enfoque de inclusión e igualdad, garantizando el respeto a los Derechos Humanos, y reducir brechas y carencias sociales en el estado de San Luis Potosí. |

**INDICADORES TRANSVERSALES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Población sujeta a la asistencia social beneficiada con insumos alimentarios. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 110,000 | Dirección de Desarrollo Comunitario y Asistencia Alimentaria |
| Número de mujeres y personas menstruantes beneficiadas con la entrega de kits de gestión menstrual reutilizables. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 11,709 | |
| Población beneficiada con acciones de asistencia social. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 450,000 | Dirección de Planeación y Administración |
| Variación porcentual de personas beneficiadas con programas y proyectos de asistencia social. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 19.84% | |
| Personas con discapacidad que mejoran su calidad de vida en razón del servicio o apoyo otorgado. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 1,680 | Dirección de Integración Social de Personas con Discapacidad |
| Población con discapacidad beneficiada con servicios de rehabilitación. | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 42,805 | |
| Variación porcentual de personas con discapacidad beneficiadas en razón de programas o proyectos implementados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.9% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.44 Población | 1. Bienestar para San Luis | Consejo Estatal de Población |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a un Bienestar para San Luis, enfocado en la vida digna y la satisfacción de las necesidades de la población mediante la generación de políticas públicas fortalecidas. | |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Especial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Población | 1. Gobernanza con justicia y participación ciudadana<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | I. Democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable.<br>II. Fraterna. |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| ● **Objetivo 1.** Identificar los fenómenos demográficos derivados del cambio en la estructura de edades y la dinámica demográfica, para la generación de programas y políticas públicas que den lugar a un mayor bienestar e igualdad social de la población.<br>● **Objetivo 2.** Contribuir a un pleno ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos para disminuir las brechas de desigualdad existentes en el Estado.<br>● **Objetivo 3.** Contribuir a la toma de decisiones informadas en el curso de vida para un mayor bienestar y condición social de la población.<br>● **Objetivo 4.** Contribuir para que las personas en condición de migración y movilidad cuenten con la garantía de sus derechos.<br>● **Objetivo 5.** Generar las bases para que la política de población atienda las causas y consecuencia de la dinámica demográfica en el Estado. | ● **Objetivo 1.2:** Dirigir una política de Estado que promueva los derechos humanos, las libertades, el acceso universal a la justicia y la no discriminación.<br>● **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad.<br>● **Objetivo 2.2:** Brindar atención integral a las personas en situación de vulnerabilidad en el territorio nacional, afectadas por emergencias derivadas de fenómenos sociales o naturales, garantizando su bienestar y derechos sociales con un enfoque humanista, empático y solidario.<br>● **Objetivo 2.7:** Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.1 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.7 |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.a |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. | 16.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | 1.3.7 Población |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población en condición de pobreza. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Bianual | 30.4% | Consejo Estatal de Población |
| Porcentaje de programas institucionales con criterios de transversalidad. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 60.0% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0144 Población | | 1 Bienestar para San Luis | | Consejo Estatal de Población | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a un Bienestar para San Luis, enfocado en la vida digna y la satisfacción de las necesidades de la población mediante la generación de políticas públicas fortalecidas. | | | | | |
| Porcentaje de actividades y acciones desarrolladas para grupos de población con relación a las programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 17.5% | Consejo Estatal de Población |
| Porcentaje de acciones y actividades institucionales programadas con alineación a indicadores ODS. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 15.0% | |
| Porcentaje de actividades y acciones desarrolladas en materia de derechos sexuales y reproductivos con relación a las programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25.5% | |
| Porcentaje de actividades y acciones desarrolladas a mejorar curso de vida con relación a las programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 17.0% | |
| Porcentaje de actividades y acciones desarrolladas en comunicación social con relación a las programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25.0% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de población de 10 a 19 años atendida, con relación a la población total atendida. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Consejo Estatal de Población |
| Porcentaje de personas adultas mayores atendidas, con relación a programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de actividades y acciones enfocadas en la población originaria desarrolladas en materia de cultura demográfica con relación a las programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Población de mujeres atendidas, con relación a las población total atendida. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de actividades desarrolladas en materia de derechos sexuales y reproductivos para personas con discapacidad | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0145 Mujeres | 1. Bienestar para San Luis | Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | **Programa Especial:**<br>Mujeres | **Eje Transversal:**<br>1. Igualdad sustantiva y derechos de las mujeres | **República:**<br>VII. De y para las mujeres. Transversal |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>● **Objetivo 4.** Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.<br>● **Objetivo 5.** Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo T1.1:** Impulsar la autonomía económica de las mujeres para cerrar brechas históricas de pobreza y precariedad laboral, garantizando condiciones equitativas de acceso al trabajo, ingresos dignos y una cultura de empoderamiento basada en la igualdad sustantiva.<br>● **Objetivo T1.2:** Impulsar una sociedad de cuidados con perspectiva de género, interseccional, intercultural e intergeneracional, promoviendo el reconocimiento, redistribución y reducción de los trabajos domésticos y de cuidados, con corresponsabilidad entre las familias, el Estado, la comunidad y el sector privado.<br>● **Objetivo T1.3:** Garantizar la participación plena y sustantiva de las mujeres en la toma de decisiones en los ámbitos político, social y comunitario, promoviendo su liderazgo y el ejercicio efectivo de sus derechos.<br>● **Objetivo T1.4:** Impulsar un cambio cultural con perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad para erradicar las violencias contra las mujeres en todas sus formas, mediante estrategias de educación, sensibilización y promoción de su autonomía.<br>● **Objetivo T1.5:** Garantizar una política nacional, integral y coordinada que brinde a las mujeres, especialmente a las víctimas de violencias, una respuesta inmediata y la máxima protección del Estado, asegurando el acceso a la justicia mediante mecanismos efectivos, especializados y accesibles para su atención, acompañamiento y reparación integral del daño. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| TRANSVERSAL | |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES TRANSVERSALES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Posición que ocupa el Estado en nivel nacional en la Tasa de Feminicidios. | Posición | Estratégico | Eficacia | Anual | 28 | Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0145 Mujeres | | 1 Bienestar para San Luis | | Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad. | | | | | |
| Porcentaje de las dependencias que cuentan con Unidades para la Igualdad de Género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva |
| Atenciones otorgadas a mujeres en situación de violencia de género en materia jurídica, psicológica y trabajo social. | Atenciones | Gestión | Eficacia | Mensual | 14,000 | Dirección General para una Vida Libre de Violencia |
| Eventos realizados en el marco del 25 de Noviembre. | Eventos | Gestión | Eficacia | Anual | 2 | |
| Porcentaje de integrantes del funcionariado público que concluye el Programa Único de Capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 80% | Dirección General de Innovación Estratégica y Planeación |
| Porcentaje de medidas cumplidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 30% | |
| Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres (SEPASEVM). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Proporción de mujeres participantes galardonadas con el Reconocimiento Mujer Potosina del Año Edición 2026. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10% | |
| Número de mujeres beneficiadas con la implementación de las estrategias de empoderamiento económico. | Mujeres | Gestión | Eficacia | Mensual | 3,000 | Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía |
| Número de mujeres beneficiadas con la implementación de estrategias de impulso a la transversalización de la perspectiva de género. | Mujeres | Gestión | Eficacia | Mensual | 16,000 | |
| Porcentaje de actividades realizadas para prevenir la violencia de género. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 80% | Dirección General para una Vida Libre de Violencia |
| Proporción de mujeres que acceden a la estrategia y que consiguen trabajo, vivienda, que emprenden o mejoran sus ingresos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual<br>Trimestral | 60% | Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp0145 Mujeres</td><td colspan="2">1. Bienestar para San Luis</td><td colspan="3">Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de dependencias estatales que integran acciones para disminuir las brechas de desigualdad.</td><td>Porcentaje</td><td>Estratégico</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>30%</td><td>Dirección General de Igualdad Sustantiva y Autonomía</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de oficinas regionales de representación institucional fortalecidas.</td><td>Porcentaje</td><td>Estratégico</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td><td>Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva</td></tr>
<tr><td>Estrategias realizadas para prevenir la violencia de género.</td><td>Estrategias</td><td>Estratégico</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>60</td><td>Dirección General de Innovación Estratégica y Planeación</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0146 Jóvenes | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de la Juventud |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar del Estado promoviendo condiciones integrales y transversales que incidan en el desarrollo social de las juventudes potosinas a través de acciones en salud, cultura, deporte, emprendimiento, empleo y economía. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna.<br>III. Educadora, humanista, y científica. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.4:** Impulsar el desarrollo científico y tecnológico a través de la educación, formación y capacitación para el trabajo, garantizando servicios innovadores, pertinentes y actualizados que mejoren el bienestar y la calidad de vida de todas las personas.<br>● **Objetivo 2.7:** Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3 y 4.4 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.6 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de cumplimiento de metas anuales de la Agenda Integral para la Juventud (número de cursos, talleres, capacitaciones, conferencias, podcast o espacios rehabilitados) respecto a lo programado en el POA. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Instituto Potosino de la Juventud |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp0146 Jóvenes | | 1 Bienestar para San Luis | | Instituto Potosino de la Juventud | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar del Estado promoviendo condiciones integrales y transversales que incidan en el desarrollo social de las juventudes potosinas a través de acciones en salud, cultura, deporte, emprendimiento, empleo y economía. | | | | | |
| Número de jóvenes beneficiados por los servicios proporcionados por el INPOJUVE a través del Programa Agenda Integral de las Juventudes, con relación a la meta anual establecida. | Jóvenes | Estratégico | Eficacia | Anual | 95,000 | Instituto Potosino de la Juventud |
| Porcentaje de jóvenes beneficiados por los servicios proporcionados por el INPOJUVE en comparación con los mismos periodos del 2025. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Porcentaje de jóvenes (mujeres y hombres) participantes que fortalecen sus conocimientos y habilidades en los temas de igualdad de género. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70% | Instituto Potosino de la Juventud |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0147 Atención a Personas con Discapacidad Visual | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Ciegos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población con discapacidad visual del Estado mediante su integración de manera independiente y plena a una vida social, económica y productiva. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna.<br>III. Educadora, humanista, y científica. |

| | |
|---|---|
| **Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.<br>• **Objetivo 2.** Fortalecer los programas de atención e inclusión social para Personas con Discapacidad. | **Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.5 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Alumnos inscritos que concluyen sus estudios al final del ciclo escolar. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 30 | Instituto Estatal de Ciegos |
| Alumnos inscritos a los que se les da seguimiento en el área de trabajo social. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 30 | |
| Alumnos inscritos a los que se les da seguimiento en el área de psicología. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 30 | |
| Alumnos inscritos a los que se les da seguimiento en el área de rehabilitación física. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 30 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0148 Donación y Trasplante de Órganos | 1. Bienestar para San Luis | Centro Estatal de Trasplantes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población en el Estado en la donación y trasplante de organos y tejidos mediante la vigilancia y supervisión de establecimientos autorizados. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | **Programa Sectorial:**<br>Asistencia Social | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>II. Fraterna. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.<br>● **Objetivo 2.** Fortalecer los programas de atención e inclusión social para Personas con Discapacidad. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.7:** Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población.<br>● **Objetivo 2.8:** Fomentar la investigación e innovación en salud para mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud mexicano, asegurando eficiencia y eficacia, con un enfoque prioritario en las personas en situación de mayor vulnerabilidad. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.d |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.3. Salud | 2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Lugar nacional de la Entidad en donación y trasplantes. | Lugar Nacional | Estratégico | Eficiencia | Anual | 7 | Centro Estatal de Trasplantes |
| Módulos informativos y asesorías al público en general. | Módulos y asesorías | Estratégico | Eficacia | Anual | 125 | |
| Tasa de donantes por millón de población. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 47% | |
| Tasa de trasplantes por millón de población. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 60% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Total de trípticos informativos en lenguas incluyentes: tének, náhuatl, xi'iuy y wixárika. | Trípticos | Gestión | Eficacia | Anual | 50 | Centro Estatal de Trasplantes |
| Número de visitas a la página web del CETRA (inclusión para personas débiles visuales). | Visitas a la página web | Gestión | Eficacia | Anual | 3,000 | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.49 Asistencia Geriátrica | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Promover y contribuir a que los servicios otorgados por el "Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar" a las Personas Adultas Mayores, sean de calidad y tengan mayor alcance e impacto. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3, 1.4 y 1.5 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 y 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 y 10.4 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES TRANSVERSALES[2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Número de personas adultas mayores atendidas por el Instituto con todos los servicios de asistencia social. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 90 | Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar |
| Número de personas adultas mayores atendidas por el Instituto con cobertura médica. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 200 | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0150 Asistencia Integral para Niñas y Adolescentes IRS. Rosario Castellanos | 1. Bienestar para San Luis | Centro de Asistencia Social Rosario Castellanos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar para la población de niñas y adolescentes en el Estado que se encuentran albergadas en el Centro mediante servicios de asistencia social. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3 y 1.5 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1, 5.2 y 5.c |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 y 10.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES TRANSVERSALES**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de niñas y adolescentes que reciben atención y orientación en el área de Trabajo Social. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 60% | Centro de Asistencia Social Rosario Castellanos |
| Porcentaje de niñas y adolescentes que reciben atención Psicológica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 80% | |
| Porcentaje de niñas y adolescentes que reciben atención Médica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 60% | |
| Porcentaje de niñas y adolescentes que reciben Educación y Formación Integral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 56% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0151 Asistencia Integral para Niños y Adolescentes, CAS. Rafael Nieto | 1. Bienestar para San Luis | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a promover las condiciones necesarias para que los niños y adolescentes atendidos, tengan un entorno digno, a través de esquemas de salud, seguridad, educación y convivencia. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.1:** Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre | 2.2 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.2 |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 y 4.2 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES TRANSVERSALES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Niños y adolescentes sujetos de acogimiento residencial integral temporal. | Niños y adolescentes | Estratégico | Eficacia | Anual | 32 | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |
| Niños y adolescentes sujetos de acogimiento residencial integral temporal (formación y educación). | Niños y adolescentes | Estratégico | Eficacia | Anual | 32 | |
| Niños y adolescentes que ingresaron al CAS con malnutrición y fueron atendidos por un nutricionista. | Niños y adolescentes | Gestión | Calidad | Semestral | 32 | |
| Niños y adolescentes atendidos por las áreas de enfermería y psicología. | Niños y adolescentes | Gestión | Calidad | Semestral | 32 | |
| Niños y adolescentes atendidos, inscritos en escuelas o programas de regularización académica. | Niños y adolescentes | Gestión | Eficacia | Semestral | 15 | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0152 Asistencia Integral para Recién Nacidos | 1. Bienestar para San Luis | Casa Cuna Margarita Maza de Juárez |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el bienestar integral de niñas y niños de 0 a 6 años de edad en situación de orfandad, vulnerabilidad, abandono o en desventaja social enfocado en la vida digna y la satisfacción de las necesidades garantizando el cumplimiento de sus derechos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | | **Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 2.1: Fortalecer la red de protección social para garantizar la inclusión social y económica de toda la población, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.2 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre | 2.1 |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de atención. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 70% | Casa Cuna Margarita Masa de Juárez |
| Índice de reintegración familiar. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 80% | |
| Índice de niñas y niños beneficiados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 90% | |
| Índice nutricional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 70% | |
| Índice de atenciones médicas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 90% | |
| Índice de escolarización. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 80% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de servicios de albergue y cuidados integrales otorgados. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Mensual | 90% | Casa Cuna Margarita Masa de Juárez |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0153 Prevención y Rehabilitación de Personas con Adicciones | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Temazcalli, Prevención y Rehabilitación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante servicios de atención a personas con riesgo de deterioro de la salud física y mental, así como a personas con trastornos por uso de sustancias, de conducta alimentaria y comorbilidades. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género | Asistencia Social | 2. Desarrollo con bienestar y humanismo | II. Fraterna. |
| **Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | | **Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2.7: Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.4, 3.5 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Consultas otorgadas a personas con trastorno por uso de sustancias, trastorno de la alimentación, psicopatología infantil y del adolescente, incluyendo autismo, tanto en lo individual como en lo grupal y sus familias. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Consulta Externa |
| Servicios a personas internadas en la comunidad terapéutica por trastorno por uso de sustancias y/o trastorno de la conducta alimentaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Comunidad Terapéutica |
| Acciones preventivas extramuros. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Prevención |
| Estudios toxicológicos realizados en el Laboratorio. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Laboratorio |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp0153 Prevención y Rehabilitación de Personas con Adicciones | 1. Bienestar para San Luis | Instituto Temazcalli, Prevención y Rehabilitación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante servicios de atención a personas con riesgo de deterioro de la salud física y mental, así como a personas con trastornos por uso de sustancias, de conducta alimentaria y comorbilidades. |

**INDICADORES TRANSVERSALES[3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Servicios a mujeres en consulta externa, en relación al total de servicios de primera vez. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 15% | Consulta Externa |
| Servicios a niñas, niños y adolescentes en consulta externa, en relación al total de servicios de primera vez. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |
| Servicios a usuarios de comunidades y pueblos originarios en consulta externa, en relación al total de servicios de primera vez. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 1% | |
| Servicios a personas con discapacidad en consulta externa, en relación al total de servicios de primera vez. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 3% | |
| Servicios a personas adultas mayores en consulta externa, en relación al total de servicios de primera vez. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 2% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.54 Salud | Bienestar para San Luis | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante un sistema de salud integral, con promoción y prevención constantes, con acceso a servicios gratuitos, eficientes, innovadores, con capacidad, calidad y éticos, protegiendo a la población más vulnerable. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.5 Salud | **Programa Sectorial:**<br>Salud | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>V. Sana |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Garantizar el acceso efectivo, universal y gratuito a los Servicios de Salud para la población potosina carente de acceso a los servicios de seguridad social, con énfasis a grupos en situación vulnerable, marginados o discriminados.<br>● **Objetivo 2.** Buscar una mejor atención integral de salud pública a través de una mejor organización institucional y optimización de los procesos en el Sistema Estatal de Salud, para fomentar mayor asistencia social con enfoque prioritario grupos poblacionales discriminados, pueblos originarios y en territorios con alta marginación.<br>● **Objetivo 3.** Ampliar la infraestructura en salud, mejorar la existente y garantizar servicios de salud con capacidad técnica, profesionalismo y la mayor calidad médica.<br>● **Objetivo 4.** Dirigir a las estrategias, programas y acciones de salud pública, a partir de datos confiables y oportunos, para facilitar la promoción y prevención en Salud, además del control epidemiológico tomando en cuenta la diversidad de la<br>● Objetivo 5. Establecer mecanismos y acciones que promuevan una mejor calidad de vida en las y los potosinos, de manera integral, priorizando la promoción sanitaria y la prevención de riesgos a la Salud, además de garantizar el control y tratamiento de aquellas enfermedades de mayor impacto. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.7:** Garantizar el derecho a la protección de la salud para toda la población mexicana mediante la consolidación y modernización del sistema de salud, con un enfoque de acceso universal que cierre las brechas de calidad y oportunidad, protegiendo el bienestar físico, mental y social de la población.<br>● **Objetivo 2.8:** Fomentar la investigación e innovación en salud para mejorar la capacidad de respuesta del sistema de salud mexicano, asegurando eficiencia y eficacia, con un enfoque prioritario en las personas en situación de mayor vulnerabilidad. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.1 al 3.d |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.3. Salud | 2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad.<br>2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona.<br>2.3.3 Generación de Recursos para la Salud.<br>2.3.4 Rectoría del Sistema de Salud. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Incidencia por Dengue. | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 105.55% | Dirección de Salud Pública |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp01.54 Salud | | Bienestar para San Luis | | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante un sistema de salud integral, con promoción y prevención constantes, con acceso a servicios gratuitos, eficientes, innovadores, con capacidad, calidad y éticos, protegiendo a la población más vulnerable. | | | | | |
| Porcentaje de participantes registrados (médicos y enfermeras) que concluyen cursos de educación y actualización en materia de salud. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Atención Médica |
| Porcentaje de surtimiento completo de recetas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 75% | |
| Médicos generales y especialistas por cada mil habitantes (población no derechohabiente). | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.21% | |
| Porcentaje de hospitalizaciones por condiciones sensibles al cuidado ambulatorio en hospitales no especializados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 9.10% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Cobertura de vacunación con esquemas completos en niñas y niños de un año. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 90% | Dirección de Salud Pública |
| Cobertura de vacunación con esquemas completos en menores de un año. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 90% | |
| Tasa de mortalidad en menores 5 años por enfermedades diarreicas. | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 4.67% | |
| Tasa de mortalidad en menores 5 años por infecciones respiratorias agudas. | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 8.74% | |
| Tasa específica de fecundidad en adolescentes. | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 42.3% | |
| Tasa de mortalidad infantil. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 11% | |
| Total de atenciones de aborto seguro. | Número | Gestión | Eficacia | Mensual | 1,300 | |
| Razón de muerte materna por cada 100 mil nacidos vivos. | Razón | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 28 | |

## MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

## EJE RECTOR: 02. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS

**6,046,680,745**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0319. Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado | Pp02.01 Seguridad Pública SECESP | 466,229,913 |
| 0328. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana | Pp02.02 Seguridad Pública SSPC | 2,540,816,789 |
| 1407. Fiscalía General del Estado | Pp02.03 Procuración de Justicia | 1,400,000,000 |
| 0318. Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Pp02.04 Defensoría Pública | 98,831,499 |
| 0449. Centro de Justicia para Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Pp02.05 Justicia para Mujeres | 11,684,375 |
| 0442. Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | Pp02.06 Atención a Víctimas | 35,686,805 |
| 0302. Secretaría General de Gobierno | Pp02.08 Protección Civil | 33,005,283 |
| 0201. Supremo Tribunal de Justicia | Pp02.09 Impartición de Justicia | 1,371,857,396 |
| 0435. Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí | Pp02.10 Justicia Administrativa | 56,068,685 |
| 1406. Tribunal Electoral del Estado | Pp04.09 Justicia Electoral | 32,500,000 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo con el desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2026 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los
[3] Indicadores definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado.
https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/archivos/Mecanismo_para_el_seguimiento_de_Indicadores.pdf.

Indicadores que dan seguimiento a la política transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.01 Seguridad Pública SECESP | Seguridad y Justicia para San Luis | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado (SECESP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 2.1 Paz y Seguridad | Paz y Seguridad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | II. República segura y con justicia. |

| | |
|---|---|
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Reducir los índices de violencia y delicuencia en el Estado, particularmente los asociados a delitos de alto impacto, logrando que las y los potosinos puedan vivir sin miedo. | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.7. Asuntos de orden público y de Seguridad Interior | 1.7.1 Policía |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Tasa anual de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 31,764 | SECESP |
| Proyectos implementados por el SECESP. | Número | Estrategico | Eficiencia | Anual | 4 | SECESP |
| Cobertura del programa estatal de prevencion social de la violencia y la delincuencia. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | SECESP |
| Porcentaje de personas receptoras del programa a nivel estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | SECESP |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de personas receptoras del programa (niñas, niños, adolescentes, adultos mayores, personas con discapacidad, mujeres, hombres). | Número | Gestión | Eficiencia | Semestral | 150,000 | SECESP |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp02.01 Seguridad Pública SECESP</td><td colspan="2">Seguridad y Justicia para San Luis</td><td colspan="3">Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado (SECESP)</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de comités de consulta y participación ciudadana instalados y operando.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Semestral</td><td>100%</td><td>SECESP</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de consejos municipales de seguridad pública instalados y operando.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Semestral</td><td>100%</td><td>SECESP</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.02 Seguridad Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2026-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.1 Paz y Seguridad | **Programa Sectorial:**<br>Paz y Seguridad | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Reducir los índices de violencia y delicuencia en el Estado, particularmente los asociados a delitos de alto impacto, logrando que las y los potosinos puedan vivir sin miedo.<br>● **Objetivo 2.** Impulsar la reinserción de las personas privadas de la libertad en Centros Penitenciarios con enfoque a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1, 16.2, 16.3, 16.7 y 16.a |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.7. Asuntos de orden público y de Seguridad Interior | 1.7.1 Policía |

### INDICADORES [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de proyectos de vinculación de objetivos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 65% | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Alianzas y comunicación con los tres órdenes de gobierno con el fin de combatir la violencia en el estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cantidad de personal policial capacitado en el nuevo modelo policial. | cantidad | Gestión | Eficacia | Semestral | 300 | Academia de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Inscripción a niveles educativos, empresas adheridas y dignificación para el proceso de reinserción social mediante mejora de infraestructura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90% | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp02.02 Seguridad Pública | | Seguridad y Justicia para San Luis | | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. | | | | | |
| Porcentaje de informes favorables. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 100% | Coordinación especializada en justicia penal para adolescentes |
| Número de operativos realizados por la Guardia Civil Estatal. | Número | Estratégico | Eficacia | Mensual | 85,000 | Comandancia de la Guardia Civil Estatal |
| Cantidad de proyectos para la gestión de recursos. | Proyecto | gestión | Eficacia | Mensual | 5 | Despacho del Secretario |
| **INDICADORES TRANSVERSALES** [3] | | | | | | |
| Igualdad entre mujeres y hombres privadas de la libertad que participan en programas educativos y de capacitación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | | | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Desarrollo integral de las niñas, niños hijos de mujeres privadas de la libertad que participan en actividades lúdicas y desarrollo psicomotor. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | | | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Desarrollo de las comunidades y pueblos originarios privadas de la libertad que participan en programas educativos y de capacitación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | | | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Inclusión de personas con discapacidad privadas de la libertad que participan en programas educativos y de capacitación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | | | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Inclusión de personas adultas mayores privadas de la libertad que participan en programas educativos y de capacitación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | | | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 02.03 Procuración de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Fiscalía General del Estado (FGE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Procurar la conducción jurídica de la investigación de los hechos que la normatividad establece como delitos, ejerciendo la acción penal dentro del marco del debido proceso y respeto irrestricto a los derechos humanos, garantizando el acceso efectivo a la justicia para las víctimas, contribuyendo a la disminución de la incidencia delictiva. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | Justicia e Instituciones Sólidas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 y 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.2, 16.3, 16.6 y 16.9 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.2 Procuración de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Promedio de tiempo de atención al presentar la denuncia (oportuna, eficaz, adecuada, de calidad y legalidad). | Tiempo Promedio | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 80 minutos | Vicefiscalía |
| Servidores públicos capacitados y profesionalizados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 95% | Dirección de Servicio Profesional de Carrera |
| Inmuebles mejorados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 60% | Dirección e Servicios Generales |
| Carpetas de investigación conciliadas (o resolutivas). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 44% | Fiscalía General del Estado |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp 02.03 Procuración de Justicia</td><td colspan="2">Seguridad y Justicia para San Luis</td><td colspan="3">Fiscalía General del Estado (FGE)</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Procurar la conducción jurídica de la investigación de los hechos que la normatividad establece como delitos, ejerciendo la acción penal dentro del marco del debido proceso y respeto irrestricto a los derechos humanos, garantizando el acceso efectivo a la justicia para las víctimas, contribuyendo a la disminución de la incidencia delictiva.</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES[3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de servicios jurídicos otorgados a niños, niñas y adolescentes.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>95%</td><td>Fiscalía General del Estado</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de funcionarios públicos capacitados en temas de víctimas a menores.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>95%</td><td>Fiscalía General del Estado</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de espacios físicos habilitados con accesibilidad universal para personas con discapacidad.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>40%</td><td>Fiscalía General del Estado</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 02.04 Defensoría Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado (DEFENSORÍA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de acceso a la justicia mediante el otorgamiento de servicios de asesoría y asistencia jurídica gratuita. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **Objetivo:** |
| 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | Justicia e Instituciones Sólidas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.2.** Dirigir una política de Estado que promueva los derechos humanos, las libertades, el acceso universal a la justicia y no discriminación. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 y 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.2, 16.3, 16.6 y 16.9 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de representaciones y/o defensas jurídicas concluidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 35% | Coordinación General del Estado |
| Porcentaje de representaciones y/o defensas jurídicas atendidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de servicios de asesoría y asistencia jurídica otorgados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento al ejercicio del gasto. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres que accedieron a los servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 35% | Coordinación General del Estado |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 02.04 Defensoría Pública | | Seguridad y Justicia para San Luis | | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado (DEFENSORÍA) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de acceso a la justicia mediante el otorgamiento de servicios de asesoría y asistencia jurídica gratuita. | | | | | |
| Porcentaje de mujeres que accedieron a los servicios de asesoría en los municipios visitados por el programa de Atención Ciudadana. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas indígenas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Personas indígenas asesoradas en los municipios visitados por el programa de Atención Ciudadana. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Personas con discapacidad asesoradas en los municipios visitados por el programa de Atención Ciudadana. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Personas adultas mayores asesoradas en los municipios visitados por el programa de Atención Ciudadana. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | **EJE RECTOR** | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** |
|---|---|---|
| Pp 02.05 Justicia para Mujeres | Seguridad y Justicia para San Luis | Centro de Justicia para Mujeres del Estado de San Luis Potosí (CJME) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Formular e implementar políticas públicas de prevención y atención de la violencia en contra de las mujeres, que se encuentren en situación de vulnerabilidad. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas | Justicia e instituciones sólidas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Garantizar los derechos de las víctimas; mujeres, niñas, niños y adoloscentes en el acceso a la justicia. | | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| **Objetivo** | **Meta** |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 y 4.7 b) |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.6, 5.6 a), 5.6 b) y 5.6 c) |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.5 y 8.6 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.1, 16.2 y 16.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.2 Procuración de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2026** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de actuaciones de integración en la carpeta de investigación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 50% | Centro de Justicia para las Mujeres |
| Tasa de variación anual de mujeres atendidas por los CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | |
| Promedio de servicios integrales brindados a las usuarias por el personal especializado del CJM. | Promedio | Gestión | Eficiencia | Mensual | 3 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 02.05 Justicia para Mujeres | | Seguridad y Justicia para San Luis | | Centro de Justicia para Mujeres del Estado de San Luis Potosí (CJME) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Formular e implementar políticas públicas de prevención y atención de la violencia en contra de las mujeres, que se encuentren en situación de vulnerabilidad. | | | | | |
| Porcentaje de mujeres que presentan denuncias atendidas por el CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | Centro de Justicia para las Mujeres |
| Porcentaje de las carpetas de investigación judicializadas que son atendidas por el CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 20% | |
| Porcentaje de órdenes de protección solicitadas para las usuarias del CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | |
| Tasa de variación de menores (niñas, niños y adolescentes), atendidos por el CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 7% | |
| Tasa de variación de mujeres víctimas de violencia de género de comunidades y pueblos originarios, atendidas por el CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | |
| Tasa de variación de mujeres víctimas de violencia de género con discapacidad, atendidas por el CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | |
| Porcentaje de órdenes de protección solicitadas para las usuarias adultas mayores del CJM. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.06 Atención a Víctimas | Seguridad y Justicia para San Luis | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el acceso a la justicia y a la reparación integral de las víctimas de delito y/o violación a derechos humanos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas | **Programa Sectorial:**<br>Combate a la delincuencia y atención a víctimas | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Garantizar los derechos de las víctimas; mujeres, niñas, niños y adolescentes en el acceso a la justicia.<br>● **Objetivo 3**. Coordinar acciones y mecanismos de participación para promover, proteger y garantizar el ejercicio efectivo de las víctimas. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.2:** Dirigir una política de Estado que promueva los derechos humanos, las libertades, el acceso universal a la justicia y la no discriminación. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.2 Procuración de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de víctimas que acceden a la reparación integral. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 80% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| Porcentaje de víctimas que reciben asistencia y acompañamiento jurídico. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 90% | |
| Porcentaje de apoyos brindados por el FAAyRI. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 100% | |
| Porcentaje de víctimas que cuentan con REGEV. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 80% | |
| Porcentaje de capacitaciones en materia de víctima. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Mensual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres en situación de víctima que recibieron atención integral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp02.06 Atención a Víctimas | | Seguridad y Justicia para San Luis | | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el acceso a la justicia y a la reparación integral de las víctimas de delito y/o violación a derechos humanos. | | | | | |
| Porcentaje de NNA víctimas directas e indirectas que reciben acompañamiento psicológico con enfoque especializado e inclusivo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 95% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| Porcentaje de personas indígenas en situación de víctimas a las que se les brindo información impresa de la CEEAV en su lengua madre. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | |
| Porcentaje de oficinas regionales de la CEEAV que cuentan con al menos una adecuación física funcional para garantizar accesibilidad a personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | |
| Porcentaje de personas adultas mayores víctimas que reciben atención con enfoque especializado e inclusivo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 95% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 02.08 Protección Civil | 2. Seguridad y Justicia para San Luis | Secretaría General de Gobierno (SGG) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a establecer una cultura en la gestión integral de riesgos y de protección civil entre los distintos actores sociales mediante programas de capacitación, investigación, prevención y atención de fenómenos perturbadores, para mitigar el impacto negativo que éstos generan sobre la población, sus bienes y el entorno. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.5 Protección civil y atención a desastres | **Programa Sectorial:**<br>Protección Civil y Atención de Desastres | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Establecer una cultura en la gestión integral de riesgos y de protección civil entre los distintos actores sociales. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.5 y 11.b |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.1 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1. Gobierno | 1.7. Asuntos de orden público y de seguridad interior | 1.7.2. Protección Civil |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de inmuebles inspeccionados y liberados que cumplieron con las medidas de seguridad. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | Coordinación Estatal de Protección Civil |
| Porcentaje de productos informativos entregados para la prevención de desastres. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de contingencias atendidas y controladas en tiempo. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de avance físico en la rehabilitación de la Escuela Nacional de Protección Civil. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 3% | |
| Porcentaje de personas capacitadas en materia de Protección Civil de los sectores público, privado, social y académico. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 02.09 Impartición de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Supremo Tribunal de Justicia (STJ) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Acceso a una impartición de justicia pronta y expedita en materia familiar, civil, mercantil, oralidad penal y laboral. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | Justicia e Instituciones Sólidas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

| **IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]** | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

| **CLASIFICACIÓN FUNCIONAL** | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la cantidad de Tocas, Expedientes y/o vinculaciones a proceso concluidos con sentencia. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 4% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia. |
| Tasa de variación de la cantidad de demandas ingresadas en un año en materia Familiar, Civil, Mercantil y Laboral, vinculaciones a proceso en Oralidad Penal, así como recursos de queja, apelación y demandas de amparo, respecto a las ingresadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.94% | |
| Tasa de variación de la cantidad expedientes concluidos con resolución por materia. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 9.08% | |
| Tasa de variación de cantidad de Tocas concluidos con resolución por materia y recurso aplicado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 3.12% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 02.09 Impartición de Justicia | | Seguridad y Justicia para San Luis | | Supremo Tribunal de Justicia (STJ) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Acceso a una impartición de justicia pronta y expedita en materia familiar, civil, mercantil, oralidad penal y laboral. | | | | | |
| Tasa de variación de audiencias públicas y reuniones con atención ciudadana, asociaciones, representantes de otros Poderes y Tribunales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 4.73% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Tribunal de Disciplina Judicial. |
| Tasa de variación de asuntos concluidos con resultados en el Centro Estatal de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias y de Promoción de Cultura de Paz en materia Familiar, Civil y Mercantil. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 30.16% | |
| Cantidad de resoluciones disciplinarias emitidas por el Pleno del Tribunal de Disciplina Judicial, en relación con los asuntos recibidos. | Cantidad | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 200 | |
| Cantidad de acuerdos emitidos por el Tribunal de Disciplina Judicial en los plazos establecidos. | Cantidad | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 45 | |
| Número de procedimientos y visitas ejecutados por los órganos auxiliares del Tribunal de Disciplina Judicial. | Cantidad | Gestión | Eficacia | Trimestral | 15 | |
| Cantidad de acuerdos, resoluciones y actas administrativas registrados y comunicados por la Secretaría General. | Cantidad | Gestión | Eficacia | Trimestral | 45 | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, con un enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 18% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia. |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, de infancia y adolescencia, con énfasis en el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 18% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 02.09 Impartición de Justicia | | Seguridad y Justicia para San Luis | | Supremo Tribunal de Justicia (STJ) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Acceso a una impartición de justicia pronta y expedita en materia familiar, civil, mercantil, oralidad penal y laboral. | | | | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, bajo el reconocimiento de derechos específicos de los pueblos, comunidades y personas indígenas del país. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 18% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia. |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, bajo el enfoque de inclusión de personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 18% | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, bajo el enfoque de inclusión de personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 18% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 02.10 Justicia Administrativa | Seguridad y Justicia para San Luis | Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí (TEJA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | Justicia e Instituciones Sólidas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de Justicia |

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| | | | | | **2026** | |
| Resolución de controversias. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Calificando la actuación de la autoridad. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Cumplimiento a requisiciones de materiales o servicios. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Unidad de Administración y Finanzas |
| Capacitación del personal jurisdiccional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | Unidad de Administración y Finanzas |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Personal capacitado en violencia sexual y género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 70% | Unidad de Administración y Finanzas |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.09 Justicia electoral | Seguridad y Justicia para San Luis | Tribunal Electoral del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Procurar justicia en materia electoral a ciudadanos, partidos y agentes políticos, contribuyendo al fortalecimiento del estado de derecho y al buen gobierno. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | Justicia e Instituciones Sólidas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | II. República segura y con justicia. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 1.5:** Garantizar la seguridad pública y fortalecer un entorno de paz mediante acciones eficaces de prevención, justicia y proximidad social. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Indicador de Referencia (Evaluación de confianza en la aplicación de la Ley). | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | Presidencia |
| Porcentaje de medios de impugnación interpuestos y resueltos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Porcentaje de avance procesal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Porcentaje de avance en el programa de capacitación y difusión de la cultura electoral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |

## MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

## EJE RECTOR: 03. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS

**8,855,873,621**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0307. Secretaría de Desarrollo Económico | Pp03.01 Desarrollo Económico | 122,066,715 |
| 0535. Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí | Pp03.02 Financiamiento para el Desarrollo | 51,633,201 |
| 0323. Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Pp03.03 Empleo y Previsión Social | 57,617,826 |
| 0451. Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí | Pp03.04 Gestión de Conflictos Laborales | 9,609,013 |
| 0543. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí | Pp03.05 Capacitación para el Trabajo | 97,496,758 |
| 0324. Secretaría de Turismo | Pp03.06 Desarrollo Turístico | 76,193,999 |
| 0408. Centro de Convenciones de San Luis Potosí | Pp03.07 Congresos y Convenciones | 40,708,736 |
| 0306. Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas | Pp03.08 Infraestructura Urbana | 6,669,435,570 |
| 0322. Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones | 358,032,404 |
| 0401. C.E.C.U.R.T. Prof. Carlos Jonguitud Barrios | Pp03.10 Esparcimiento y Recreación | 241,916,185 |
| 0403. Junta Estatal de Caminos | Pp03.11 Infraestructura Carretera | 327,530,894 |
| 0308. Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable | 222,716,686 |
| 0411. Comisión Estatal del Agua | Pp03.15 Gestión Integral del Agua | 465,175,634 |
| 0309. Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | 60,180,000 |
| 0452. La Arena Potosí | Pp03.18 Arena Potosí | 55,560,000 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo con el desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2026 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los
[3] Indicadores definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado.
https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/archivos/Mecanismo_para_el_seguimiento_de_Indicadores.pdf.

Indicadores que dan seguimiento a la política transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.1 Desarrollo Económico Sustentable | **Programa Sectorial:**<br>Desarrollo Económico Sustentable | **Eje General:**<br>3. Economía Moral y Trabajo | **República:**<br>X. República próspera y conectada |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Estimular el aumento de los niveles de inversión, productividad, retención de talento humano potosino para la generación de empleos con mayor poder adquisitivo.<br>● **Objetivo 3.** Contribuir a la eficiencia de los sectores productivos por medio del desarrollo tecnológico e innovación, particularmente en los relacionados con las cadenas de valor estratégicas y de alto valor agregado. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.9:** Impulsar el crecimiento y desarrollo económico equilibrado entre todas las regiones del país con respeto a su diversidad para crear prosperidad compartida.<br>● **Objetivo 3.10:** Promover el desarrollo de las cadenas de proveeduría para aumentar el contenido nacional en las fases productivas, con un enfoque especial en el fortalecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.5 |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.1 y 8.3 |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. | 9.2, 9.3 y 9.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos económicos, comerciales y laborales en general.<br>3.4. Minería, manufacturas y construcción.<br>3.9. Otras industrias y otros asuntos económicos. | 3.1.1 Asuntos económicos y comerciales en general.<br>3.1.2 Asuntos laborales generales.<br>3.4.1 Extracción de recursos minerales excepto los combustibles minerales.<br>3.4.2 Manufacturas.<br>3.9.3 Otros asuntos económicos. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Variación porcentual anual del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.5% - 2.5% | Dirección de Área de Planeación Económica y Competitividad. |
| Inversión concertada en los sectores industrial manufacturero, logístico, minero, comercio y servicios. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 891.5 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01Desarrollo Económico | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de empresas nuevas y ampliadas concertadas en los sectores industrial manufacturero y logístico. | Empresa | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 12 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Variación porcentual anual del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal del sector servicios. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.3% - 3.3% | Dirección de Área de Planeación Económica y Competitividad. |
| Número de pequeñas empresas mineras y minería social promovidas para su crecimiento con un enfoque socialmente responsable. | Empresa minera y minería social | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 6 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Minera. |
| Inversión concertada en los sectores industrial manufacturero y logístico. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 500 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Porcentaje acumulado de empresas logísticas y de sectores relacionados capacitadas respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de acciones para generar el decreto de creación de zona industrial pública en el Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 35.0% | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Número de empresas vinculadas para su encadenamiento productivo. | Empresa | Gestión | Eficacia | Trimestral | 6 | |
| Porcentaje acumulado de acciones realizadas para impulsar el crecimiento equilibrado regional respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Inversión concertada en el sector comercio y servicios. | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 800 | Dirección de Área de Desarrollo Comercial, de Servicios y Encadenamiento Productivo. |
| Porcentaje acumulado de MiPyMes vinculadas respecto al total programado | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. | | | | | |
| Porcentaje acumulado de emprendedores, aceleradoras de negocios y desarrollo de proveedores vinculados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Comercial, de Servicios y Encadenamiento Productivo. |
| Inversión concertada en el sector minero. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 350 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Minera. |
| Porcentaje acumulado de pequeños mineros capacitados y asesorados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de proyectos promovidos que aprovechan el potencial minero respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de mejora del Indicador de avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria (IENMR). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1% | Dirección de Área de Mejora Regulatoria. |
| Porcentaje acumulado de propuestas de proyectos de regulación o reforma o de simplificación de trámites o servicios realizadas respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de entidades públicas o Municipios, integrados a las herramientas del Sistema Estatal de Mejora Regulatoria respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de entidades públicas estatales capacitadas respecto al total. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de artesanos beneficiados en los programas del sector respecto al total en el registro estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 75% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. | | | | | |
| Porcentaje acumulado de emprendedores, aceleradoras de negocios y desarrollo de proveedores vinculados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Comercial, de Servicios y Encadenamiento Productivo. |
| Inversión concertada en el sector minero. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 350 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Minera. |
| Porcentaje acumulado de pequeños mineros capacitados y asesorados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de proyectos promovidos que aprovechan el potencial minero respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de mejora del Indicador de avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria (IENMR). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1% | Dirección de Área de Mejora Regulatoria. |
| Porcentaje acumulado de propuestas de proyectos de regulación o reforma o de simplificación de trámites o servicios realizadas respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de entidades públicas o Municipios, integrados a las herramientas del Sistema Estatal de Mejora Regulatoria respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de entidades públicas estatales capacitadas respecto al total. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de artesanos beneficiados en los programas del sector respecto al total en el registro estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 75% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. | | | | | |
| Porcentaje acumulado de apoyos canalizados a los artesanos en materia de comercialización respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |
| Porcentaje acumulado de apoyos para equipamiento y materia prima respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |
| Porcentaje acumulado de cursos realizados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de mujeres vinculadas a programas y/o eventos de comercialización de productos y/o servicios respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Comercial, de Servicios y Encadenamiento Productivo. |
| Porcentaje de personas con discapacidad vinculadas a programas y/o eventos de comercialización de productos y/o servicios respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Número de mujeres beneficiadas. | Número de mujeres | Gestión | Eficacia | Trimestral | 860 | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |
| Porcentaje de apoyos entregados a personas de las comunidades y pueblos originarios beneficiadas en la actividad artesanal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de apoyos entregados a personas con discapacidad beneficiadas en la actividad artesanal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de apoyos entregados a personas adultas mayores beneficiadas en la actividad artesanal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.02 Financiamiento para el Desarrollo | 3. Economía Sustentable para San Luis | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí (SIFIDE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico del Estado de San Luis Potosí a través del otorgamiento de financiamiento y capacitación a las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de los diferentes sectores productivos de las cuatro regiones del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2026-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.1Desarrollo Económico Sustentable | **Programa Sectorial:**<br>Desarrollo Económico Sustentable | **Eje General:**<br>3. Economía Moral y Trabajo | **República:**<br>X. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 4.** Promover el otorgamiento de financiamiento y capacitación a las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de los diferentes sectores productivos de las regiones del Estado. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.10**: Promover el desarrollo de las cadenas de proveeduría para aumentar el contenido nacional en las fases productivas, con un enfoque especial en el fortalecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.3 |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. | 9.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos económicos, comerciales y laborales en general. | 3.1.1Asuntos económicos y comerciales en general. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Colocación de créditos en el estado por los programas de financiamiento. | Créditos | Estratégico | Eficacia | Anual | 32,870 | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí |
| Monto de colocación de créditos por parte de SIFIDE y sus programas, a través de esquemas de primer y segundo piso e inducción de crédito. | Millones de pesos | Estratégico | Economía | Anual | 1,080 | |
| Esquemas de financiamiento aplicados en los 58 municipios. | Municipios | Gestión | Eficacia | Anual | 58 | |
| Personas y/o empresas que han recibido cursos y/o foros de capacitación empresarial. | Personas y/o empresas | Estratégico | Eficacia | Anual | 63,000 | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.02 Financiamiento para el Desarrollo | 3. Economía Sustentable para San Luis | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí (SIFIDE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico del Estado de San Luis Potosí a través del otorgamiento de financiamiento y capacitación a las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de los diferentes sectores productivos de las cuatro regiones del Estado. |

**INDICADORES TRANSVERSALES[3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Mujeres beneficiadas con financiamiento. | Mujeres | Gestión | Eficacia | Anual | 44,144 | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí |
| Monto de financiamiento colocado para mujeres. | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 310,114 | |
| Porcentaje del monto de colocación de créditos por parte del SIFIDE que es otorgado a mujeres. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | > 60% | |
| Monto de financiamiento colocado a personas pertenecientes a pueblos originarios. | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 465 | |
| Monto de financiamiento colocado a personas con discapacidad. | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 240 | |
| Adolescentes que han recibido cursos y/o foros de capacitación empresarial. | Adolescentes | Gestión | Economía | Anual | 350 | |
| Monto de financiamiento colocado a personas adultas mayores. | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 82,300 | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.03 Empleo y Previsión Social | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 3.1 Desarrollo Económico Sustentable | Desarrollo Económico Sustentable | 3. Economía Moral y Trabajo | X. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Estimular el aumento de los nivles de inversión, productividad, retención de talento humano potosino para la generación de empleos con mayor poder adquisitivo.<br>● **Objetivo 2.** Pomover del empleo prodcutivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.1**: Dignificar la remuneración laboral de las personas trabajadoras, especialmente aquellas de familiar vulnerables, garantizando salarios justos. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.3, 8.5, 8.6, 8.7 y 8.8 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos económicos, comerciales y laborales en general. | 3.1.1 Asuntos económicos y comerciales en general. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de desocupación. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 4% | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| Tasa de informalidad laboral. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 57% | |
| Incremento de trabajadores asegurados al IMSS. | Empleo | Estratégico | Eficacia | Mensual | 12,000 | |
| Porcentaje de colocación de buscadores de empleo en un empleo formal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 24% | Dirección del Servicio Nacional de Empleo |
| Número total de personas capacitadas a través de las distintas estrategias de capacitación con distintas instituciones. | Personas | Gestión | Eficacia | Semestral | 201 | Dirección de Capacitación y Productividad |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.03 Empleo y Previsión Social | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo. | | | | | |
| Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 45% | Dirección de Inclusión Laboral |
| Porcentaje de disminución de empresas que incumplen la normatividad laboral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 57% | Dirección General del Trabajo |
| Porcentaje de asuntos concluidos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 52% | Procuraduría de la Defensa del Trabajo |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Porcentaje de personas participantes que reconocen haber adquirido conocimientos sobre igualdad laboral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 3% | Dirección de Inclusión Laboral |
| Porcentaje de unidades administrativas que implementan prácticas o protocolos de igualdad después de la capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 3% | |
| Porcentaje de empresas que emprenden acciones para conciliar las relaciones familiares y laborales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 5% | |
| Porcentaje de personas indígenas informadas sobre sus derechos laborales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 3% | |
| Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 5% | |
| Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 5% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.04 Gestión de Conflictos Laborales | 3. Economía Sustentable para San Luis | Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar de San Luis Potosí, promoviendo la resolución de los conflictos entre personas trabajadoras y patronales en asuntos del orden local mediante la Conciliación Laboral, bajo los principios del nuevo modelo laboral , con el fin de salvaguardar los derechos humanos que coadyuve a la paz y estabilidad laboral del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2026-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.1Desarrollo Económico Sustentable | **Programa Sectorial:**<br>Desarrollo Económico Sustentable | **Eje General:**<br>3. Economía Moral y Trabajo | **República:**<br>VIII. República con trabajo y salario justo. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado. | | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 3.2:** Promover el trabajo digno para todas las personas en edad laboral, especialmente para los grupos históricamente vulnerados, facilitando su inserción en empleos alineados con las vocaciones económicas de los mercados laborales regionales y locales. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 y 8.9 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 3.1.2 Asuntos Laborales Generales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Conciliación Laboral Efectiva. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 78% | Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí. |
| Conflictos laborales resueltos de la primera audiencia. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 30% | |
| Conflictos laborales resueltos por convenio ratificados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 40% | |
| Personas servidoras públicas capacitadas en la lucha contra la corrupción. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personas servidoras públicas capacitadas para la atención a mujeres. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí. |
| Personas servidoras públicas capacitadas para la atención de personas con discapacidad. | porcentaje | Gestión | eficacia | Trimestral | 50% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.05 Capacitación para el Trabajo | 3. Economía Sustentable para San Luis | Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico del estado mediante la inserción de la población al empleo productivo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.1. Desarrollo Económico Sustentable | **Programa Sectorial:**<br>Desarrollo Económico Sustentable | **Eje General:**<br>2. Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>III. República educadora, humanista, y científica. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado. | | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 2.4:** Impulsar el desarrollo científico y tecnológico a través de la educación, formación y capacitación para el trabajo, garantizando servicios innovadores, pertinentes y actualizados que mejoren el bienestar y la calidad de vida de todas las personas. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.5 y 8.6 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Promedio anual de la tasa de ocupación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 97% | Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT) |
| Porcentaje de egresados de cursos de capacitación para el trabajo que se incorpora o mantiene en el mercado laboral. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 40% | |
| Porcentaje de población capacitada para y en el trabajo en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 2.31% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres beneficiarias de becas de capacitación que completan y acreditan satisfactoriamente la capacitación otorgada. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 80% | Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT) |
| Porcentaje de personas indígenas capacitadas para el trabajo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 7% | Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT) |
| Porcentaje de personas con discapacidad capacitadas para el trabajo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1% | |
| Porcentaje de personas adultas mayores capacitadas para el trabajo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 8% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.06 Desarrollo Turístico | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Turismo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a consolidar, impulsar y promover el desarrollo de la actividad turística del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2026-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 3.2 Turismo Sostenible | Turismo | 3. Economía Moral y Trabajo | X. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Fortalecer el desarrollo turístico sostenible, social, económico y medioambiental de la huasteca potosina y de los Pueblos Mágicos.<br>● **Objetivo 2**. Fortalecer el marco normativo del sector e impulsar el desarrollo de infraestructura básica y turística de calidad con característica sostenible e inclusivo.<br>● **Objetivo 3.** Desarrollo de productos turísticos para crear nuevas experiencias en beneficio de los visitantes a la Entidad y población local.<br>● **Objetivo 4.** Atender la profesionalización de los prestadores de servicios turísticos en centros urbanos y comunidades locales para que se pueda brindar servicios de excelencia a los visitantes.<br>● **Objetivo 5.** Impulsar empleos formales en la Entidad Federativa, mediante el desarrollo de cadenas productivas comunitarias asociadas a la cultura y naturaleza, integrándolos a un programa de promoción. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.11.** Fomentar el desarrollo turístico para promover un crecimiento regional y comunitario sostenible, garantizando una distribución equitativa de sus beneficios. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.9 |
| Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 3. Desarrollo Económico | 3.7. Turismo | 3.7.1 Turismo |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en hoteles de categoría turística. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.8% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Tasa media anual de derrama económica de turistas hospedados en hoteles de categoría turística. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 5.1% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.06 Desarrollo Turístico | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Turismo | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a consolidar, impulsar y promover el desarrollo de la actividad turística del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural. | | | | | |
| Incremento de municipios con vocación turística orientados para contar con los instrumentos normativos aplicables. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 41.5% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Porcentaje de proyectos de infraestructura con características incluyentes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 33.5% | Subdirección de Proyectos |
| Promedio de ocupación hotelera estatal de categoría turística. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 56.8% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Incremento de prestadores de servicio turístico incorporados al Programa Estatal de Capacitación y Certificación Turística. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 65% | Dirección General de Operación Turística |
| Número de campañas, eventos de promoción, difusión, mercadeo que se realizan durante el año. | Campaña | Gestión | Eficiencia | Anual | 20% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES** [3] | | | | | | |
| Porcentaje de programas o proyectos de fomento turístico que contribuyen al desarrollo económico de las mujeres prestadoras de servicios locales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 30% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Porcentaje de mujeres capacitadas que implementan prácticas con perspectiva de género en el servicio turístico. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 54% | Dirección General de Operación Turística |
| Porcentaje de personas indígenas prestadores de servicio turísticos capacitados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 20% | |
| Proyectos turísticos con diseño inclusivo. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 20% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.07 Congresos y Convenciones | 3. Economía Sustentable para San Luis | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir una mayor derrama económica para el Estado mediante la atracción de eventos nacionales e internacionales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2026-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 3.2 Turismo Sostenible | Turismo | 3. Economía Moral y Trabajo | X. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2**. Fortalecer el marco normativo del sector e impulsar el desarrollo de infraestructura básica y turística de calidad con característica sostenible e inclusivo. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.1.1**: Fomentar el desarrollo turístico para promover un crecimiento regional y comunitario sostenible, garantizando una distribución equitativa de sus beneficios. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.9 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 3. Desarrollo Económico | 3.7. Turismo | 3.7.1 Turismo |

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| | | | | | **2026** | |
| Porcentaje de eventos contratados en el Centro de Convenciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |
| Porcentaje de asistentes por evento realizado en el Centro de Convenciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de eventos promovidos en el Centro de Convenciones. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de avance en la rehabilitación y mantenimiento del centro de convenciones. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de modificaciones realizadas al Reglamento Interno con perspectiva de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.08 Infraestructura Urbana | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2026-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 3.3 Infraestructura y Agenda Urbana | Infraestructura y Agenda Urbana | 2: Desarrollo con bienestar y humanismo.<br>3: Economía moral y trabajo. | II. República fraterna.<br>X. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental.<br>● **Objetivo 2.** Mantener y mejorar el estado físico de la infraestructura urbana existente en el Estado, en coordinación con otras instancias gubernamentales. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.10**: Promover entornos públicos justos y adaptativos mediante la planificación de espacios rurales y urbanos, con el objetivo de reducir las disparidades en el acceso a oportunidades y servicios entre diferentes regiones y comunidades del país.<br>● **Objetivo 3.7**: Mejorar la movilidad de personas y mercancías en todo el territorio nacional y transfronterizo, incrementando la competitividad del país mediante la consolidación de una red intermodal de infraestructura para un transporte eficiente, sostenible y seguro. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1 y 9.4 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenible. | 11.3; 11.4; 11.7, 11.a y 11.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.2. Vivienda y Servicios a la Comunidad | 2.2.1 Urbanización |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población beneficiada con infraestructura de nueva creación en las localidades urbanas del estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 80% | Dirección de Planeación, Control y Seguimiento |
| Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del Estado con atención en infraestructura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 4.69% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.08 Infraestructura Urbana | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social. | | | | | |
| Porcentaje de inmuebles de nueva creación, propiedad del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.15% | Dirección de Obras Públicas y Supervisión |
| Porcentaje de inmuebles de nueva creación de promotoras, propiedad del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.03% | |
| Porcentaje de kilómetros de vialidades urbanas rehabilitadas del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.7% | |
| Porcentaje de inmuebles rehabilitados propiedad del Estado y rentados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.14% | |
| Porcentaje de proyectos ejecutivos incorporados anualmente. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 21% | Unidad de Proyectos y Costos |
| Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del estado con atención en infraestructura de nueva creación de áreas verdes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 4.69% | |
| Porcentaje de obras e inmuebles de nueva creación en espacios recreativos, deportivos y culturales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 6.25% | Dirección General de infraestructura |
| Porcentaje de municipios con instrumentos de planeación de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano publicados vigentes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 17.24% | Instituto Estatal de Planeación Urbana (IEPLAU) |
| Porcentaje de municipios con instrumentos de planeación de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano publicados con evaluación de la vigencia de estos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 35.29% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.08 Infraestructura Urbana | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social. |

**INDICADORES TRANSVERSALES[3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del estado, con población que habla lengua indígena, con atención en infraestructura de nueva creación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 3.64% | Dirección de Planeación, Control y Seguimiento |
| Porcentaje de espacios proporcionados por la infraestructura de movilidad que generan inclusión de las personas peatonas y con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 80% | Unidad de Proyectos y Costos |
| Porcentaje de parámetros de evaluación realizados en el diagnóstico de inmuebles propios. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de solicitudes de proyectos de rehabilitación de inmuebles atendidas en el ejercicio presupuestal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo del transporte, movilidad y telecomunicaciones en sus diversas modalidades, a través de la planeación, ejecución de programas y nuevas tecnologías que impulsen el desarrollo económico del Estado. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** 3.3 Infraestructura y Agenda Urbana | **Programa Sectorial:** Infraestructura y Agenda Urbana | **Eje General:** 3: Economía moral y trabajo | **República:** X. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Regular y fortalecer los servicios de transporte en el Estado, bajo las premisas de calidad, modernidad, seguridad, eficiencia y gratuidad a estudiantes.<br>● **Objetivo 4**. Recuperar, rehabilitar y modernizar la red troncal de comunicaciones del Estado, con la finalidad de otorgar la cobertura total e Internet gratuito a la población. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.7:** Mejorar la movilidad de personas y mercancías en todo el territorio nacional y transfronterizo, incrementando la competitividad del país mediante la consolidación de una red intermodal de infraestructura para un transporte eficiente, sostenible y seguro.<br>● **Objetivo 3.8:** Garantizar el acceso efectivo a telecomunicaciones e internet mediante el despliegue de infraestructura adecuada y la provisión de servicios de conectividad accesibles, eficientes y de calidad para toda la población. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.b |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.c |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.2 y 11.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.5. Transporte<br>3.6. Comunicaciones | 3.5.6 Otros Relacionados con Transporte<br>3.6.1 Comunicaciones |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de satisfacción de los usuarios del transporte público. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 75% | Dirección General de Comunicaciones y Transportes y Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano. |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo del transporte, movilidad y telecomunicaciones en sus diversas modalidades, a través de la planeación, ejecución de programas y nuevas tecnologías que impulsen el desarrollo económico del Estado. | | | | | |
| Porcentaje de sitios conectados a telecomunicaciones y servicios digitales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Conectividad. |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Porcentaje de reportes atendidos del botón de pánico instalado en las unidades de la Red Metro BRT (Bus Rapid Transit). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 75% | Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano. |
| Porcentaje de operadores de transporte público capacitados en Derechos Humanos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 94% | Dirección del Registro de Transporte Público. |
| Porcentaje de hombres funcionarios públicos capacitados en temas de masculinidades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Unidad para la Igualdad de Género. |
| Porcentaje de hombres transportistas capacitados en temas de masculinidades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Unidad para la Igualdad de Género. |
| Porcentaje de estudiantes con tarjetas de transporte gratuito. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano. |
| Porcentaje de Unidades de Transporte Público Verificadas en Comunidades y pueblos indígenas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Comunicaciones y Transportes. |
| Porcentaje personas con discapacidad con subsidio para transporte público gratuito. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 76% | Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano. |
| Porcentaje de adultos mayores con subsidio para transporte público gratuito. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 70% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.10 Esparcimiento y Recreación | Economía Sustentable para San Luis | Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga I y II |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la cultura y recreación de los potosinos mediante la promoción y difusión de eventos artísticos, culturales y deportivos, así como la rehabilitación y modernización de sus instalaciones. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.3 Infraestructura y Agenda Urbana | **Programa Sectorial:**<br>Infraestructura y Agenda Urbana | **Eje General:**<br>2: Desarrollo con bienestar y humanismo | **República:**<br>II. República fraterna |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1**. Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para Infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental. | | **Objetivo estratégico:**<br>**Objetivo 2.10:** Promover entornos públicos justos y adaptativos mediante la planificación de espacios rurales y urbanos, con el objetivo de reducir las disparidades en el acceso a oportunidades y servicios entre diferentes regiones y comunidades del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.7 |
| Objetivo 15: Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | 15n.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.4. Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 2.4.1 Deporte y Recreación |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de visitantes a los parques Tangamanga I y II. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Técnica Operativa |
| Porcentaje de cumplimiento de servicios que otorgan los CECURT. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Administrativa |
| Porcentaje de cumplimiento al programa de actividades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección Administrativa |
| Porcentaje de mantenimiento de áreas verde, espacios deportivos y culturales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección Técnica Operativa |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de actividades realizadas para trasversalidad y la igualdad de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Administrativa |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp03.10 Esparcimiento y Recreación</td><td colspan="2">Economía Sustentable para San Luis</td><td colspan="3">Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga I y II</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a la cultura y recreación de los potosinos mediante la promoción y difusión de eventos artísticos, culturales y deportivos, así como la rehabilitación y modernización de sus instalaciones.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de actividades realizadas con niños, niñas y adolescentes.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td><td rowspan="4">Dirección Administrativa</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de actividades realizadas con comunidades y pueblos originarios.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de actividades realizadas con personas con discapacidad.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de actividades realizadas con personas adultas mayores.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.11 Infraestructura Carretera | 3. Economía Sustentable para San Luis | Junta Estatal de Caminos (JEC) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico y social de San Luis Potosí que dispone de una infraestructura que cubre sus necesidades de conectividad y movilidad al contar con una red carretera en buenas condiciones, moderna, sostenible y eficiente. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.3 Infraestructura y Agenda Urbana | **Programa Sectorial:**<br>Infraestructura y Agenda Urbana | **Eje General:**<br>3. Economía Moral y Trabajo | **República:**<br>XI. República próspera y conectada. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 5.** Fortalecer los proyectos de conservación, modernización y construcción de la red vial terrestre del Estado con visión de desarrollo regional e intermodal bajo el principio de igualdad para todas las personas.. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.7:** Mejorar la movilidad de personas y mercancías en todo el territorio nacional y transfronterizo, incrementando la competitividad del país mediante la consolidación de una red intermodal de infraestructura para un transporte eficiente, sostenible y seguro. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.a |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.5 Transporte | 3.5.1 Transporte por Carretera |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Tasa de variación de la inversión anual en infraestructura carretera en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 200% | JEC. Unidad de Planeación |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras pavimentadas en buenas condiciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25% | |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos construidos y modernizados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 1.1% | |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras estatales rehabilitados y conservados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 14.5% | |
| Porcentaje de estudios y proyectos de infraestructura carretera elaborados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | JEC. Unidad de Planeación |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp03.11 Infraestructura Carretera</td><td colspan="2">3. Economía Sustentable para San Luis</td><td colspan="3">Junta Estatal de Caminos (JEC)</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir al desarrollo económico y social de San Luis Potosí que dispone de una infraestructura que cubre sus necesidades de conectividad y movilidad al contar con una red carretera en buenas condiciones, moderna, sostenible y eficiente.</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos estatales atendidos en municipios con presencia de población indígena.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>35%</td><td rowspan="3">JEC. Unidad de Planeación</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de avance en la adecuación de las instalaciones de la dependencia para personas con discapacidad.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>33%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de mujeres y niñas que habitan en localidades con presencia de población indígena, en municipios donde la pobreza extrema es superior al 30 por ciento y se benefician con la atención de carreteras y caminos estatales.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>55%</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | **EJE RECTOR** | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** |
|---|---|---|
| Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 3.4 Desarrollo del Campo Sostenible | Desarrollo del Campo Sostenible | 3. Economía Moral y Trabajo | IX. República rural justa y soberana |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| ● **Objetivo 1.** Incrementar las prácticas de producción sostenibles en el sector agropecuario frente a los riesgos climáticos, principalmente con tecnificación del riego, perforación de pozos agrícolas y el combate al estiaje.<br>● **Objetivo 2.** Fortalecer cada uno de los eslabones de la cadena agroalimentaria para abastecer el comercio regional y la exportación, con una inversión anual de al menos de 300 millones de pesos para el campo potosino y la instalación de un laboratorio de mejoramiento genético para la ganadería.<br>● **Objetivo 3.** Producir alimentos de calidad, sanos y accesibles a través de sanidad e inocuidad agroalimentaria.<br>● **Objetivo 4.** Contribuir al bienestar y al arraigo de la población que vive del campo, mediante la inclusión productiva principalmente de las mujeres, pueblos y comunidades indígenas. | ● **Objetivo 4.6:** Garantizar el derecho al agua mediante una gestión eficiente, sustentable y resiliente al cambio climático, protegiendo la integridad de las cuencas y asegurando su disponibilidad para las generaciones presentes y futuras.<br>● **Objetivo 4.5**: Proteger y restaurar los ecosistemas naturales, promoviendo su uso sustentable mediante una política ecológica humanista, inclusiva y participativa.<br>● **Objetivo 3.6**: Fortalecer la producción, el desarrollo y la tecnificación del campo mexicano, enfocándose en los pequeños y medianos productores, mediante el uso sostenible de los recursos naturales y la provisión de servicios públicos de calidad.<br>● **Objetivo 3.4:** Fortalecer la soberanía alimentaria para garantizar el derecho del pueblo de México a una alimentación nutritiva, suficiente, de calidad y a precios accesibles para todos.<br>● **Objetivo 3.5**: Contribuir al bienestar y la inclusión social de la población rural, enfocándose en micro, pequeños y medianos productores agropecuarios, acuícolas y pesqueros, así como en las personas jornaleras, mediante acciones que mejoren sus ingresos. |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| **Objetivo** | **Meta** |
|---|---|
| Objetivo 2. Poner fin al hambre. | 2.3, 2.4, 2.5 y 2n.2 |
| Objetivo 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1, 15.2, 15.3 y 15.5 |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.2. Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 3.2.1 Agropecuaria<br>3.2.2 Forestal y de Vida Silvestre |

### INDICADORES [2]

| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | **2026** | |
| Tasa de variación del valor de la producción estatal agropecuaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado. | | | | | |
| Incremento en la producción agropecuaria estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |
| Variación en la producción de especies forestales. | Plantas forestales | Gestión | Eficacia | Anual | 20,250 | Dirección General Forestal y Vida Silvestre. |
| Tasa de variación en la superficie agrícola cosechada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |
| Porcentaje de superficie agrícola monitoreada con acciones de sanidad vegetal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 13% | |
| Incremento en el número de pequeños productores capacitados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 15% | Dirección General de Desarrollo Rural. |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Porcentaje de mujeres apoyadas con los programas de la Secretaría. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 25% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |
| Porcentaje de personas indígenas apoyadas con los programas de la Secretaría. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 20% | Dirección General de Desarrollo Rural. |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.15 Gestión Integral del Agua | 3. Economía Sustentable para San Luis | Comisión Estatal del Agua (CEA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante la disminución en la carencia de servicios básicos de agua potable, drenaje y tratamiento de aguas residuales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.5 Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas | **Programa Sectorial:**<br>Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas | **Eje General:**<br>4. Desarrollo Sustentable | **República:**<br>XIII. República con derecho al agua. |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Incrementar la infraestructura hidráulica en el Estado: nuevas presas, pozos, redes de distribución de agua potable, sistema de drenaje y alcantarillado.<br>● **Objetivo 2.** Aumentar, en las regiones del Estado, el saneamiento y tratamiento de aguas residuales.<br>● **Objetivo 3.** Otorgar servicios para el uso eficiente de agua en sectores agrícola, industrial y doméstico, para mejorar el aprovechamiento de los recursos hídricos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 4.5**: Proteger y restaurar los ecosistemas naturales, promoviendo su uso sustentable mediante una política ecológica humanista, inclusiva y participativa.<br>● **Objetivo 4.6**: Garantizar el derecho al agua mediante una gestión eficiente, sustentable y resiliente al cambio climático, protegiendo la integridad de las cuencas y asegurando su disponibilidad para las generaciones presentes y futuras. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5 y 6.6 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.1. Protección Ambiental<br>2.2 Vivienda y servicios a la comunidad | 2.1.2 Administración del Agua<br>2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado<br>2.2.3 Abastecimiento de Agua |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población con carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bienal | 18.8% | Dirección de Planeación y Control |
| Porcentaje de población en viviendas sin acceso al agua. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.5% | |
| Porcentaje de población en viviendas sin acceso al drenaje. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | |
| Porcentaje de municipios asesorados en materia de tratamiento de aguas residuales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 35% | Dirección de Operación y Servicios |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp03.15 Gestión Integral del Agua | | 3. Economía Sustentable para San Luis | | Comisión Estatal del Agua (CEA) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante la disminución en la carencia de servicios básicos de agua potable, drenaje y tratamiento de aguas residuales. | | | | | |
| Porcentaje de cumplimiento en el monitoreo de la calidad del agua entregada a la población. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 85% | Dirección de Operación y Servicios |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de participación igualitaria de mujeres y hombres en los puestos directivos o de responsabilidad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 40% | Dirección Administrativa |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas del Estado mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | 4: Desarrollo sustentable | X. República soberana y con energía sustentable<br>XI. República que protege el medio ambiente y sus recursos naturales. |

| **Objetivo estratégico:** | **Objetivo estratégico:** |
|---|---|
| ● **Objetivo 1.** Preservar, restaurar y proteger los ecosistemas y su biodiversidad en las cuatro regiones del Estado.<br>● **Objetivo 2.** Implementar la Agenda del Cambio Climático en el Estado, para fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a sus efectos.<br>● **Objetivo 3.** Prevenir y controlar la contaminación del aire, agua y suelo fomentando el derecho a un ambiente sano en la población potosina.<br>● **Objetivo 4.** Impulsar la colaboración de la sociedad en materia ambiental para asegurar un desarrollo sostenible y un estilo de vida en equilibrio con la naturaleza. | ● **Objetivo 4.3:** Reducir las emisiones contaminantes y fortalecer la resiliencia climática mediante la prevención, control y mitigación de los impactos ambientales en la salud y los ecosistemas.<br>● **Objetivo 4.5:** Proteger y restaurar los ecosistemas naturales, promoviendo su uso sustentable mediante una política ecológica humanista, inclusiva y participativa. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.5 |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos. | 6.3 y 6.6 |
| Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna. | 7a |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.4 |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.6 y 11.b |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8 |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.2 y 13.3 |
| Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1, 15.2, 15.4, 15.5, 15.7 y 15.8 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.1. Protección Ambiental | 2.1.1 Ordenación de Desechos<br>2.1.4 Reducción de la Contaminación<br>2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje<br>2.1.6 Otros de Protección Ambiental |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas del Estado mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos. |

**INDICADORES[2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Índice de emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero en el Estado. | Millones de toneladas | Estratégico | Eficacia | Quinquenal | 144.32 | Dirección de Ecología Urbana |
| Porcentaje de superficie de áreas naturales terrestres protegidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 11.65% | Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas |
| Proporción de áreas naturales protegidas que aplican un plan de manejo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80% | |
| Proporción de municipios en el Estado que tienen y aplican el Ordenamiento Ecológico. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 80% | |
| Captura de carbono atmosférico por el crecimiento de los árboles donados. | Toneladas de CO2/año | Gestión | Eficacia | Anual | 5,400 | Dirección de Ecología Urbana |
| Proporción de acciones realizadas con los municipios para la protección de los ríos del Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Ecología Urbana |
| Proporción de acciones realizadas con las universidades, institutos de investigación y organizaciones civiles para la protección de la biodiversidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas |
| Porcentaje de avance en la actualización de estudios y proyectos en materia de cambio climático. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Ecología Urbana |
| Promedio de emisión de contaminantes por partículas suspendidas con diámetros menores de 10 micrómetros en la Zona Conurbada de San Luis Potosí – Soledad de Graciano Sánchez. | ug/m3 | Estratégico | Eficacia | Mensual | 60 | Dirección de Ecología Urbana |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | 3. Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas del Estado mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos. | |

**INDICADORES[2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios con acciones para la disposición adecuada de residuos sólidos urbanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 42.5% | Dirección de Auditoría y Supervisión |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Proporción de planteles que incorporan la gestión ambiental escolar con perspectiva de género. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 88% | Dirección de Capacitación y Promoción Ambiental |
| Razón de participación ciudadana en temas ambientales con perspectiva de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 60% | Dirección de Información y Documentación Ecológica |
| Porcentaje de talleres que promueven acciones para reducir desigualdades en la gestión ambiental. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Dirección de Capacitación y Promoción Ambiental |
| Proporción de ANP´s en zonas indígenas que aplican un plan de manejo. | Proporción | Gestión | Eficacia | Anual | 6 | Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas |
| Porcentaje de publicaciones ambientales inclusivas en redes sociales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 100% | Dirección de Información y Documentación Ecológica |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.18 Arena Potosí | 3. Economía Sustentable para San Luis | La Arena Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la proyección del Estado de San Luis Potosí a través de la promoción de eventos turísticos, culturales, deportivos y de negocios nacionales e internacionales que generen importantes niveles de derrama económica para el desarrollo del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>3.3 Infraestructura y Agenda Urbana | **Programa Sectorial:**<br>Desarrollo Económico Sustentable | **Eje General:**<br>3. Economía Moral y Trabajo | **República:**<br>X. República próspera y conectada |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Estimular el aumento de los niveles de inversión, productividad, retención de talento humano potosino para la generación de empleos con mayor poder adquisitivo. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.9:** Impulsar el crecimiento y desarrollo económico equilibrado entre todas las regiones del país con respeto a su diversidad para crear prosperidad compartida.<br>● **Objetivo 3.10:** Promover el desarrollo de las cadenas de proveeduría para aumentar el contenido nacional en las fases productivas, con un enfoque especial en el fortalecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos | 8.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos económicos, comerciales y laborales en general. | 3.1.1 Asuntos económicos y comerciales en general. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eventos realizados. | Eventos | Estratégico | Eficacia | Anual | 24 | La Arena Potosí |
| Porcentaje de asistentes por evento. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 75% | |
| Porcentaje de cumplimiento al programa de promoción de los eventos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento al programa de mantenimiento. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

## MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

## EJE RECTOR: 04. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS

**6,643,448,546**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0416. Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Pp04.01 Fortalecimiento Municipal | 16,069,204 |
| 0101. Congreso del Estado | Pp04.02 Proceso Legislativo | 326,719,245 |
| 0301. Despacho del Ejecutivo | Pp04.04 Agenda y Logística del Gobernador | 56,000,000 |
| 0302. Secretaría General de Gobierno | Pp04.05 Política Interior | 488,372,812 |
| 0320. Secretaría Técnica del Gabinete | Pp04.06 Coordinación Técnica Intragubernamental | 13,296,686 |
| 0321. Coordinación General de Comunicación Social | Pp04.07 Comunicación Social | 76,581,150 |
| 0331. Consejería Jurídica | Pp04.08 Asuntos Jurídicos Gubernamentales | 7,436,513 |
| 1401. Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana | Pp04.10 Participación Ciudadana | 278,559,067 |
| 0313. Contraloría General del Estado | Pp04.11 Transparencia y Rendición de Cuentas | 105,625,104 |
| 0414. Secretariado Ejecutivo del Sistema Anticorrupción | Pp04.12 Sistema Anticorrupción | 6,905,000 |
| 1405. Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | Pp04.14 Acceso a la Información Pública | 25,060,259 |
| 1404. Auditoría Superior del Estado | Pp04.15 Fiscalización de la Gestión Gubernamental | 305,000,000 |
| 0303. Secretaría de Finanzas | Pp04.16 Finanzas Públicas | 2,944,911,384 |
| 0311. Oficialía Mayor | Pp04.17 Gestión Administrativa Gubernamental | 1,909,885,944 |
| 0332. Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo de San Luis Potosí | Pp04.18 Gobierno Digital | 7,488,224 |
| 0409. Instituto Registral y Catastral del Estado de San Luis Potosí | Pp04.19 Servicios Registrales de la Propiedad y Catastro | 26,092,763 |
| 1402. Comisión Estatal de Derechos Humanos | Pp04.20 Derechos Humanos | 49,445,193 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores está respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo con el desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2026 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los
[3] Indicadores definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado.
https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/archivos/Mecanismo_para_el_seguimiento_de_Indicadores.pdf.

Indicadores que dan seguimiento a la política transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.01 Fortalecimiento Municipal | Gobierno Responsable para San Luis | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a tener un Gobierno Responsable para San Luis mediante la coordinación y el fortalecimiento de los ayuntamientos municipales. | |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 2: Desarrollo con bienestar y humanismo | República fraterna |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.10:** Promover entornos públicos justos y adaptativos mediante la planificación de espacios rurales y urbanos, con el objetivo de reducir las disparidades en el acceso a oportunidades y servicios entre diferentes regiones y comunidades del país. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 6n.1 |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la Política de Gobierno | 1.3.9 Otros |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionariado municipal capacitado y certificado. | Número | Estratégico | Eficacia | Bienal | 3,600 | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios |
| Ayuntamientos participantes en el programa "Fortalecimiento municipal". | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Funcionariado capacitado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES[3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres que acceden a un puesto de poder dentro de los ayuntamientos de los Municipios. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | ND | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios. |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp04.01 Fortalecimiento Municipal</td><td colspan="2">Gobierno Responsable para San Luis</td><td colspan="3">Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM)</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a tener un Gobierno Responsable para San Luis mediante la coordinación y el fortalecimiento de los ayuntamientos municipales.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de servidores publicos municipales que reportan mayor conocimiento sobre derechos e igualdad sustantiva despues de participar en los talleres con perspectiva de género.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Anual</td><td>ND</td><td rowspan="2">Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de mujeres que consideran que los servicios publicos del municipio son accesibles, pertinentes y libres de estereotipos.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficiencia</td><td>Anual</td><td>ND</td></tr>
</table>

ND. No disponible

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.02 Proceso Legislativo | Gobierno Responsable para San Luis | Congreso del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mantener la gobernabilidad mediante el desarrollo del trabajo legislativo, objetivo e imparcial en el ejercicio de sus atribuciones. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 6.3 |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.14 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.1 Legislación | 1.1.1 Legislación |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de iniciativas dictaminadas en los periodos ordinarios de la LXIV Legislatura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 65% | Coordinación General de Servicios Parlamentarios del Poder Legislativo y Asesoría y Secretariado Técnico |
| Porcentaje de iniciativas dictaminadas con rezago legislativo anterior a la LXIV Legislatura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 85% | |
| Porcentaje de sesiones ordinarias celebradas por las comisiones parlamentarias, para preparación de dictámenes de turnos presentados a pleno. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 97% | |
| Porcentaje de instrumentos jurídicos celebrados para la difusión y divulgación de la actividad legislativa. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 87% | Coordinación de Comunicación Social del Poder Legislativo |
| Productos audiovisuales mensuales generados en la Coordinación de Comunicación Social. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 87% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 04.02 Proceso Legislativo | | Gobierno Responsable para San Luis | | Congreso del Estado | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mantener la gobernabilidad mediante el desarrollo del trabajo legislativo, objetivo e imparcial en el ejercicio de sus atribuciones. | | | | | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Iniciativas de ley del foro del parlamento de mujeres dictaminadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 92% | Comisión de Igualdad y Genero del Poder Legislativo |
| Porcentaje de niños y niñas participantes en el parlamento. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 98% | Comisión de Educación, Cultura Ciencia y Tecnología |
| Porcentaje de iniciativas originadas en el Foro del Parlamento de los Jóvenes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 80% | Comisión de Niñas, Niños, Adolescentes, Juventud y Deporte del Poder Legislativo |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.04 Agenda y logística del Gobernador | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría Particular del Gobernador |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a promover la participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de San Luis Potosí a través de instituciones y órganos confiables, legales y transparentes que garanticen la gobernabilidad de la entidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la política de gobierno | 1.3.1 Presidencia / Gubernatura |

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| | | | | | **2026** | |
| Eventos agendados y que preside el titular del Poder Ejecutivo del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 98% | Oficina de la Secretaria Particular del Gobernador |
| Seguimiento de peticiones recibidas y registradas, que fueron gestionadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 98% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.05 Política interior | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría General de Gobierno (SGG) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el Estado, garantizando el respeto a los derechos humanos, la seguridad jurídica y la participación ciudadana en la toma de decisiones gubernamentales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | PROGRAMA SECTORIAL | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | **Programa Sectorial:**<br>Alianzas para la Gobernabilidad | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros.<br>● **Objetivo 3.** Promover la participación ciudadana y la cultura política en la toma de decisiones de las políticas de gobierno.<br>● **Objetivo 4.** Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. | 16.6 y 16.9 |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la política de gobierno | 1.3.2. Política interior |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de iniciativas aprobadas por el Poder Legislativo que son presentadas por el Poder Ejecutivo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Subsecretaría de Enlace Interinstitucional |
| Porcentaje de atención a organismos sociales mediante mecanismos institucionales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Subsecretaría de Gobernación |
| Nivel de cumplimiento en la atención a solicitudes de materiales, suministros, inventarios y servicios generales de las unidades administrativas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 60% | Dirección General Administrativa |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.05 Política interior | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría General de Gobierno (SGG) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el Estado, garantizando el respeto a los derechos humanos, la seguridad jurídica y la participación ciudadana en la toma de decisiones gubernamentales. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de Avance Institucional Ponderado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 60% | Dirección General Administrativa |
| Porcentaje de personas beneficiadas en atención de contingencias sociales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de audiencias y solicitudes atendidas y canalizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General Técnica del Despacho |
| Porcentaje de resoluciones favorables a trámites legales atendidos por Alcoholes. | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 100% | Dirección General de Gobernación |
| Porcentaje de clausuras y suspensiones a establecimientos que expenden bebidas alcohólicas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 15% | |
| Porcentaje de avance en el desarrollo de mecanismo de seguimiento. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | Dirección General de Derechos Humanos y Políticas Públicas |
| Porcentaje de servicios registrales atendidos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección del Registro Civil |
| Porcentaje de campañas realizadas en municipios prioritarios para acercar los servicios del registro civil a la población más vulnerable. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de adquisición de equipo y licencias conforme al programa anual. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección del Periódico Oficial del Estado |
| Porcentaje de resultados de ADN contra número de toma de muestras de víctimas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Comisión Estatal de Búsqueda de Personas |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de las metas orientadas al segmento de Niñas, Niños y Adolescentes contenidas en los programas sectoriales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Sexenal | 90% | Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp 04.05 Política interior</td><td colspan="2">Gobierno Responsable para San Luis</td><td colspan="3">Secretaría General de Gobierno (SGG)</td></tr>
<tr><td>**OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)**</td><td colspan="6">Contribuir al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el Estado, garantizando el respeto a los derechos humanos, la seguridad jurídica y la participación ciudadana en la toma de decisiones gubernamentales.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de trámites atendidos de registros realizados en la campaña de registro oportuno, universal y gratuito en municipios prioritarios.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>12%</td><td rowspan="2">Dirección del Registro Civil</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de trámites atendidos de registros realizados en los módulos hospitalarios.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>26%</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.06 Coordinación técnica intragubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría Técnica del Gabinete |

| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Impulsar procesos de innovación gubernamental. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la política de gobierno | 1.3.2. Política interior |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de satisfacción en general al realizar trámites, pagos y solicitudes de servicios. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bienal | 78% | Secretaría Técnica del Gabinete. |
| Porcentaje anual de sesiones de trabajo realizadas con el C. Gobernador, respecto al total de sesiones de trabajo programadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje anual de anuncios cumplidos, en proceso o gestión, respecto a los anuncios efectuados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 75% | |
| Porcentaje anual de avance en la integración de informe de Gobierno y su entrega al Congreso del Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.07 Comunicación social | Gobierno Responsable para San Luis | Coordinación General de Comunicación Social |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al fomento de la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 4.** Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de comunicados difundidos a través de la Coordinación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General de Comunicación Social. |
| Porcentaje de acciones de difusión de los trabajos de gobierno implementados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de eventos cubiertos efectuados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de participantes con respecto al ejercicio anterior en el Premio Estatal de Periodismo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas con discapacidad auditiva que accede al Informe de Gobierno. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 40% | Coordinación General de Comunicación Social. |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.08 Asuntos jurídicos gubernamentales | Gobierno Responsable para San Luis | Consejería Jurídica del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado, se mantengan ordenadas en sus funciones, mediante la consultoría y soporte de su propio marco jurídico y bajo los criterios de congruencia legal. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana. | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable. |
| **Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 4.** Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad. | | **Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.5 Asuntos Jurídicos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de instrumentos de carácter técnico-jurídicos validados en la primera revisión. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Consejería Adjunta de Legislación y Estudios Normativos |
| Porcentaje de instrumentos de carácter técnico-jurídicos atendidos. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de ejecución del presupuesto de gasto corriente. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | Dirección Administrativa |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| Porcentaje de acciones, programas o proyectos revisados con perspectiva de género por la Unidad de Igualdad de la Consejería Jurídica. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 50% | Dirección Administrativa |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.08 Asuntos jurídicos gubernamentales | Gobierno Responsable para San Luis | Consejería Jurídica del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado, se mantengan ordenadas en sus funciones, mediante la consultoría y soporte de su propio marco jurídico y bajo los criterios de congruencia legal. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas servidoras públicas que aumentan sus conocimientos sobre la transversalización con perspectiva de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 70% | Dirección Administrativa |
| Porcentaje de personal servidor público que demuestra comprensión de los principios de igualdad laboral y no discriminación en evaluaciones de conocimiento. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 80% | Dirección Administrativa |
| Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia del trato igualitario a personas con alguna discapacidad, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | Dirección Administrativa |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.10 Participación ciudadana | Gobierno Responsable para San Luis | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana (CEEPAC) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fortalecer la participación ciudadana en las elecciones y consultas populares a realizar en el Estado, mediante la implementación de estrategias de formación cívica, participación ciudadana e inclusión; así como el fortalecimiento de la gestión institucional, para garantizar la trasparencia y certeza en los procesos durante el periodo electoral y ordinario. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | Alianzas para la Gobernabilidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 3.** Promover la participación ciudadana y la cultura política en la toma de decisiones de las políticas de gobierno. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.1:** Promover y fortalecer el desarrollo de una sociedad democrática, participativa, transparente y justa. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.6 Organización de procesos electorales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Índice de Desarrollo Democrático en San Luis Potosí. | Índice | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.135 | Secretaría Técnica.<br>Unidad de Planeación Institucional y Coordinación de Órganos Desconcentrados.<br>Coordinación de Género e Inclusión. |
| Participación ciudadana en ejercicios democráticos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3% * | |
| Cumplimiento de estrategias y actividades ejecutadas para planear, preparar, e implementar y evaluar los procesos electorales ordinarios y extraordinarios y de participación ciudadana. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cumplimiento de estrategias y actividades de cultura cívica y participación ciudadana e inclusión. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 04.10 Participación ciudadana | | Gobierno Responsable para San Luis | | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana (CEEPAC) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fortalecer la participación ciudadana en las elecciones y consultas populares a realizar en el Estado, mediante la implementación de estrategias de formación cívica, participación ciudadana e inclusión; así como el fortalecimiento de la gestión institucional, para garantizar la trasparencia y certeza en los procesos durante el periodo electoral y ordinario. | | | | | |
| Cumplimiento de estrategias y actividades en materia de gestión fortalecida de las direcciones y unidades del Organismo Electoral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral, Educación Cívica y Participación Ciudadana. |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Consultas a personas con discapacidad (PCD), LGBT+. juventudes y personas afromexicanas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría Técnica.<br>Unidad de Planeación Institucional y Coordinación de Órganos Desconcentrados.<br>Coordinación de Género e Inclusión.<br>Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral, Educación Cívica y Participación Ciudadana. |
| Atenciones de primer contacto a personas víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género brindadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Actividades conmemorativas de grupos prioritarios en situación de discriminación realizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Funcionariado de CEEPAC capacitados en materia de igualdad laboral y la no discriminación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Actividades implementadas conforme el Plan de Trabajo de la Red de Mujeres Electas y Juzgadoras Electas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Avance de cumplimiento en la Política Institucional de Inclusión para alcanzar la igualdad laboral y la no discriminación (sala de lactancia y ludoteca). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Actividades en materia de educación cívica y participación ciudadana dirigida a infancias y juventudes implementadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Avances de cumplimiento del Proyecto de Factibilidad para la colocación de un elevador en el CEEPAC. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

*Nota: *En el año 2026, la meta está sujeta al desarrollo de procesos electorales y/o consultas ciudadanas que se lleven a cabo.*

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.11 Transparencia y rendición de cuentas | Gobierno Responsable para San Luis | Contraloría General del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a ser un Gobierno Responsable para San Luis a través de la competitividad institucional inclusiva y sostenible en la Contraloría General del Estado (CGE). |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | Anticorrupción y combate a la impunidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.3:** Erradicar la corrupción en la vida pública y promover la ética, la honestidad, la integridad y el buen gobierno para fortalecer la confianza en las instituciones. | |

### IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |

### CLASIFICACIÓN FUNCIONAL

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1. Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.4 Función Pública |

### INDICADORES [2]

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Porcentaje de mejora en la eficiencia y calidad de los procesos de la Contraloría General del Estado, basado en el número de capacitaciones realizadas y la implementación de mejores prácticas administrativas. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Planeación y Evaluación. |
| Porcentaje de fortalecimiento institucional medido anualmente a través del cumplimiento de logros y metas alcanzados por las direcciones generales de la Contraloría General del Estado. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 95% | |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

<table>
<tr><th colspan="2">PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)</th><th colspan="2">EJE RECTOR</th><th colspan="3">DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Pp 04.11 Transparencia y rendición de cuentas</td><td colspan="2">Gobierno Responsable para San Luis</td><td colspan="3">Contraloría General del Estado</td></tr>
<tr><td><b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b></td><td colspan="6">Contribuir a ser un Gobierno Responsable para San Luis a través de la competitividad institucional inclusiva y sostenible en la Contraloría General del Estado (CGE).</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento a las acciones de legalidad.</td><td>Porcentaje</td><td>Estrategico</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>90%</td><td>Dirección General de Legalidad e Integridad Pública.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de auditorías de vigilancia y/o fiscalización realizadas.</td><td>Porcentaje</td><td>Estrategico</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>80%</td><td>Dirección General de Control y Auditoria.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de acciones implementadas para impulsar un Gobierno Abierto.</td><td>Porcentaje</td><td>Estratégico</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>100%</td><td rowspan="2">Dirección General de Gobierno Abierto.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento de las acciones para la promoción de la Contraloría Social.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de Cumplimiento por parte de los Organos Internos de Control y Comisaria.</td><td>Porcentaje</td><td>Estratégico</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>100%</td><td>Dirección General de Control y Auditoría.</td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento del Marco Integrado del Control Interno.</td><td>Porcentaje</td><td>Gestión</td><td>Eficacia</td><td>Trimestral</td><td>95%</td><td>Dirección General de Control y Auditoría.</td></tr>
<tr><td colspan="7"><b>INDICADORES TRANSVERSALES [3]</b></td></tr>
<tr><td>Porcentaje de cumplimiento en la implementación de la Unidad de Igualdad y Género.</td><td>Porcentaje</td><td>Estrategico</td><td>Eficacia</td><td>Anual</td><td>100%</td><td>Unidad de Género</td></tr>
</table>

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.12 Sistema anticorrupción | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SESEA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Combatir, frontalmente y con la participación de la ciudadanía, las causas y efectos de la corrupción y la ineficacia en la Administración Pública Estatal, mediante la prevención, fiscalización y promoción de las responsabilidades asociadas con conductas ilícitas. |

| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | **Programa Sectorial:**<br>Anticorrupción y combate a la impunidad | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.3:** Erradicar la corrupción en la vida pública y promover la ética, la honestidad, la integridad y el buen gobierno para fortalecer la confianza en las instituciones.. | |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.4 Función Pública |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Avance en la implementación de la política anticorrupción en el Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 45% | Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción. |
| Avance en el desarrollo y/o implementación de la Plataforma Digital Estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 85% | |
| Asistencia técnica a órganos colegiados del Sistema Estatal Anticorrupción. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

| ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS | | |
|---|---|---|
| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | **EJE RECTOR** | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** |
| Pp 04.14 Acceso a la información pública | Gobierno Responsable para San Luis | Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información pública (CEGAIP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al cumplimiento de de los sujetos obligados en materia de transparencia con apego al marco normativo en las disposiciones de acceso a la información, rendición de cuentas, transparencia gubernamental, protección de datos personales y organización de archivos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | **Programa Sectorial:**<br>Anticorrupción y combate a la impunidad | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.3:** Erradicar la corrupción en la vida pública y promover la ética, la honestidad, la integridad y el buen gobierno para fortalecer la confianza en las instituciones. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Cumplimiento de actividades programadas en el Plan Anual de Trabajo de cada Unidad Administrativa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90% | Secretaría Técnica. CEGAIP |
| Porcentaje de sujetos obligados beneficiados con acciones de capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80% | |
| Cumplimiento de verificaciones de transparencia determinados por el Pleno. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 85% | |
| Implementación de proyectos de mejora autorizados. | Proyecto | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.15 Fiscalización de la gestión gubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Instituto de Fiscalización Superior del Estado (IFSE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al eficaz combate a la corrupción y a la impunidad mediante una fiscalización superior fortalecida. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | Anticorrupción y combate a la impunidad | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.3:** Erradicar la corrupción en la vida pública y promover la ética, la honestidad, la integridad y el buen gobierno para fortalecer la confianza en las instituciones. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5, 16.6, 16.7 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.1 Legislación | 1.1.2 Fiscalización |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Percepción de Corrupción Estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bienal | 68.7% | Despacho del Titular |
| Incremento del universo fiscalizado en el año 2026 respecto al año 2025. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | Despacho del Titular / Secretaría Técnica/Coordinación de Auditorías Especiales |
| Personal de fiscalización profesionalizado y capacitado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 23% | Secretaría Técnica |
| Porcentaje de Auditorías realizadas correspondientes a la Cuenta Pública 2025. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Coordinación de Auditorías Especiales |

### ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp04.15 Fiscalización de la gestión gubernamental | | Gobierno Responsable para San Luis | | Instituto de Fiscalización Superior del Estado (IFSE) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al eficaz combate a la corrupción y a la impunidad mediante una fiscalización superior fortalecida. | | | | | |
| Atención de solicitudes o demandas de la ciudadanía. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | Auditoría Especial de Asuntos Jurídicos / Despacho del Titular |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de personal capacitado en temas la igualdad de género, derechos humanos, inclusión y no violencia al interior de la institución. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | Secretaría Técnica |
| Porcentaje de personal capacitado en desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes, al interior de la institución. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de personal capacitado en promoción de derechos de los pueblos y comunidades originarias, al interior de la institución. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de personal capacitado en inclusión de personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de personal capacitado en la atención de personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.16 Finanzas Públicas | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría de Finanzas (SF) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a las finanzas responsables y sanas mediante políticas fiscales eficientes para el manejo de los recursos públicos del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.3 Finanzas responsables y sanas | **Programa Sectorial:**<br>Finanzas Responsables y Sanas | **Eje General:**<br>1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | **República:**<br>I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Desarrollar los mecanismos de una arquitectura fiscal, que incluya apoyos a la ciudadanía como la gratuidad en la dotación de placas y la expedición de licencias, clara y sencilla a partir de la sistematización para pagos y trámites en línea, que beneficie la inversión pública y contribuya al crecimiento económico de la Entidad.<br>● **Objetivo 2.** Impulsar la gestión para resultados en la Administración Pública Estatal.<br>● **Objetivo 3.** Aplicar una política de gasto público productivo, con una normatividad que haga más eficiente el quehacer del gobierno. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.4:** Asegurar el uso honesto, responsable y eficiente de los recursos públicos bajo los principios de austeridad republicana, mientras se fortalecen los ingresos del sector público. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.4 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.6 |
| Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1 y 17.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.5. Asuntos financieros y hacendarios | 1.5.2 Asuntos Hacendarios |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Indice de sostenibilidad financiera estatal | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 98% | Dirección General de Ingresos / Dirección de Recaudación y Política Fiscal |
| Variación porcentual de los ingresos estatales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.02% | |
| Índice de fortalecimiento financiero. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 11.2% | |
| Porcentaje de licencias de conducir gratuitas entregadas | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Porcentaje de placas nuevas emitidas | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Porcentaje de avance del gasto programado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección General de Egresos |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 04.16 Finanzas Públicas | | Gobierno Responsable para San Luis | | Secretaría de Finanzas (SF) | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a las finanzas responsables y sanas mediante políticas fiscales eficientes para el manejo de los recursos públicos del Estado. | | | | | |
| Calificación en el nivel de endeudamiento del Estado. | Rango (1. Sostenible, 2. En observación y 3. Elevado) | Estratégico | Eficacia | Anual | 1 | Dirección de Deuda y Crédito Público |
| Posición nacional en el diagnóstico sobre el avance en implementación del PbR-SED (Nivel de cumplimiento). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 86% | Dirección de Planeación |
| Porcentaje de cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 90% | Dirección de Análisis y Evaluación |
| Porcentaje de evaluaciones a los Programas presupuestarios Estatales incluidos en el Programa Anual de Evaluación (PAE). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | |
| Porcentaje de Auditorias notificadas y atendidas de conformidad al Programa Anual de Auditorías. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General de Coordinación Hacendaria |
| Porcentaje en el cumplimiento de los informes sobre el ejercicio, destino y los resultados obtenidos, respecto de los recursos federales que le son transferidos a la entidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 60% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES**[3] | | | | | | |
| Porcentaje de cursos de capacitación en materia de perspectiva de género e igualdad promovidos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | Dirección Administrativa/ Dirección General de Planeación y Presupuesto |
| Porcentaje de personas capacitadas en materia de perspectiva de género de la Institución. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | |
| Porcentaje de avance en la integración de los Lineamientos Generales de la Transversalidad en Politicas Públicas con Enfoque de Derechos Humanos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de licencias para conducir emitidas a mujeres. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Dirección de Ingresos |
| Porcentaje de placas nuevas emitidas a personas con alguna discapacidad o para algún familiar directo o tutor legal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.17 Gestión administrativa gubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Oficialía Mayor |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al gobierno Responsable para San Luis a través de la aplicación de políticas del gasto público productivo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.3 Finanzas responsables y sanas | Finanzas Responsables y Sanas | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |

| | |
|---|---|
| **Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 3. Aplicar una política de gasto público productivo, con una normatividad que haga más eficiente el quehacer del gobierno.<br>● Objetivo 4. Impulsar el desarrollo humano integral y profesional de los funcionarios públicos. | **Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 1.4: Asegurar el uso honesto, responsable y eficiente de los recursos públicos bajo los principios de austeridad republicana, mientras se fortalecen los ingresos del sector público. |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.4 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas | 16.6 |
| Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1 y 17.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subsunción** |
| 1 Gobierno | 1.5. Asuntos financieros y hacendarios | 1.5.2 Asuntos Hacendarios |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación del gasto productivo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | | Dirección General de Planeación y Modernización |
| Porcentaje de cumplimiento de los programas del gasto productivo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de gestión de movimientos de personal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 94% | Dirección General de Recursos Humanos |
| Porcentaje de consolidación de adquisiciones programadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 98% | Dirección General de Adquisiciones |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Pp 04.17 Gestión administrativa gubernamental | | Gobierno Responsable para San Luis | | Oficialía Mayor | | |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al gobierno Responsable para San Luis a través de la aplicación de políticas del gasto público productivo. | | | | | |
| **ALINEACIÓN AL PED 2021-2027** | | | **ALINEACIÓN AL PND 2025-2030** | | | |
| Porcentaje de avance del proceso de desincorporación de bienes muebles. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Control Patrimonial |
| Porcentaje de avance en la aprobación de la información organizacional. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 71% | Dirección de Organización y Métodos |
| Tasa de variación en el gasto de servicios básicos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2.5% | Dirección General de Servicios Administrativos |
| Promedio de avance físico de los proyectos de inversión. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección General de Planeación y Modernización |
| **INDICADORES TRANSVERSALES[3]** | | | | | | |
| % de mujeres y hombres que participan en acciones de capacitación y sensibilización sobre igualdad sustantiva y derechos humanos | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Subdirección de Desarrollo Humano |
| % de participantes que reportan mayor conocimiento sobre temas igualdad, derechos humanos y violencia laboral. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.18 Gobierno Digital | Gobierno Responsable para San Luis | Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fomentar la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje Transversal:** | **República:** |
| 4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | 2: Innovación pública para el desarrollo tecnológico nacional | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Promover el desarrollo estatal con políticas de innovación gubernamental, tecnologías de información y comunicación para fortalecer la confianza ciudadana en sus instituciones. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo T2.2:** Impulsar la transformación digital y la modernización del sector público, garantizando la confianza en el uso de servicios digitales mediante medidas organizativas, técnicas y de gobernanza, que protejan los activos de información en la Administración Pública Federal. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.b |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1. Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.5 Otros |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2026 | |
| Tasa de variación del valor de avance en la migración de nuevas tecnologías. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16% | Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo del Estado. |
| Tasa de variacion del avance de dependencias capacitadas en TIC's. | Porcentaje | Gestion | Eficacia | Trimestral | 4% | |
| Tasa de variación del valor de avance en los apoyos y soluciones aplicados a dependencias. | Porcentaje | Gestion | Eficacia | Trimestral | 4% | |
| Tasa de variación del valor de avance en innovaciones tecnológicas aplicados a dependencias. | Porcentaje | Gestion | Eficacia | Trimestral | 4% | |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.19 Servicios registrales de la propiedad y catastro | Gobierno Responsable para San Luis | Instituto Registral y Catastral del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la certidumbre jurídica y patrimonial en el Estado de San Luis Potosí mediante la vinculación eficiente y continua de la información jurídica del Registro Público con la información física del Catastro, asegurando la coherencia, precisión y actualización constante de los datos territoriales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | **Programa Sectorial:**<br>Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | **Eje Transversal:**<br>2: Innovación pública para el desarrollo tecnológico nacional | **República:**<br>I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 2.** Modernizar el Registro Público y Catastro mediante la conservación, integración, actualización y homologación de la información, para brindar certidumbre patrimonial y utilidad pública, que contribuya al ordenamiento territorial y desarrollo del Estado. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo T2.2:** Impulsar la transformación digital y la modernización del sector público, garantizando la confianza en el uso de servicios digitales mediante medidas organizativas, técnicas y de gobernanza, que protejan los activos de información en la Administración Pública Federal. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 11. Lograr que las Ciudades sean más Inclusivas, Seguras, Resilientes y Sostenibles. | 11.3 y 11.a |
| Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.8 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de predios vinculados respecto a la meta anual. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Instituto Registral y Catastral |
| Porcentaje de usuarios satisfechos con los servicios registrales y catastrales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 85% | Direccion de Administración y Finanzas |
| Porcentaje de trámites registrales gestionados dentro del tiempo legal establecido. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 90% | Dirección de Registro Público de la Propiedad |
| Porcentaje de trámites catastrales entregados en tiempo legal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 85% | Dirección de Catastro |
| Proporción de recursos ejercidos respecto al total de recursos presupuestados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Administración y Finanzas |

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.20 Derechos humanos | Gobierno Responsable para San Luis | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que toda persona que se encuentre en el territorio del estado de San Luis Potosí cuente con la debida protección, defensa, observancia, promoción, estudio, difusión y educación en y para los Derechos Humanos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | | ALINEACIÓN AL PND 2025-2030 | |
|---|---|---|---|
| **Vertiente o sector:** | **Programa Sectorial:** | **Eje General:** | **República:** |
| 4.5 Derechos Humanos | | 1: Gobernanza con justicia y participación ciudadana | I. República democrática, justa, honesta, libre, participativa y responsable |
| **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.** Disminuir o eliminar los principales problemas y obstáculos que dificultan el ejercicio o goce de los derechos humanos de las personas que habitan y transitan el estado de San Luis Potosí. | | **Objetivo estratégico:**<br>● **Objetivo 1.2:** Dirigir una política de Estado que promueva los derechos humanos, las libertades, el acceso universal a la justicia y la no discriminación. | |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.1 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.2 Y 10.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. | 16.2 Y 16.3 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.4 Derechos Humanos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2026 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Posición que ocupa San Luis Potosí en el promedio nacional de hechos violatorios que tramitan los visitadores de la CNDH y de las OPDH´S (registrados en expedientes calificados). | Número de posición. | Estratégico | Eficacia | Anual | 20 | Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí. |
| Trámites de atención que no requirieron la apertura de un expediente de queja. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 73% | |
| Nivel de cumplimiento en el programa de difusión y de capacitación de personas de la sociedad civil y funcionarios públicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Nivel de cumplimiento anual en la conclusión de expedientes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.20 Derechos humanos | Gobierno Responsable para San Luis | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que toda persona que se encuentre en el territorio del estado de San Luis Potosí cuente con la debida protección, defensa, observancia, promoción, estudio, difusión y educación en y para los Derechos Humanos. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cumplimiento de acciones para la armonización a la legislación en materia de derechos humanos efectuadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí. |
| Cumplimiento de las actividades para el fortalecimiento institucional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Cumplimiento en las acciones del programa para la igualdad entre mujeres y hombres | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí. |
| Expedientes atendidos relacionados al programa para el desarrollo de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Nivel de cumplimiento en las actividades para la atención a las comunidades y pueblos originarios. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Avance en la promoción, protección y supervisión de la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Avance en la difusión y capacitación respecto a los derechos humanos de los adultos mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |

# ANEXO 12

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS ADMINISTRATIVOS
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| DEPENDENCIA | |
|---|---|
| **GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS** | **41,132,817,411** |
| SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 521,378,094 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 1,577,875,436 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 3,252,249,403 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 6,669,435,570 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 122,066,715 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 207,716,686 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 60,180,000 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 3,562,593,013 |
| OFICIALÍA MAYOR | 1,909,885,944 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 105,625,104 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 18,940,831,766 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 98,831,499 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 466,229,913 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 13,296,686 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 76,581,150 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 358,032,404 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 76,193,999 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 400,915,385 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA | 2,540,816,789 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 7,436,513 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,488,224 |
| SECRETARÍA DE LAS MUJERES E IGUALDAD SUSTANTIVA | 43,539,290 |
| **GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS** | **29,328,252,864** |

# ANEXO 13

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS GENERALES
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| | |
|---|---|
| **1. GASTO PROGRAMABLE** | **20,797,074,904** |
| **1.1 RAMO 33** | **20,797,074,904** |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE) | 16,979,522,756 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA) | 625,044,839 |
| FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE) | 432,691,354 |
| FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) | 938,537,337 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA) | 249,685,542 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) | 239,740,557 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF) | 1,331,852,519 |
| **2. GASTO NO PROGRAMABLE** | **12,390,380,179** |
| **2.1 DEUDA PÚBLICA** | **0** |
| **2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS** | **12,390,380,179** |
| **3. GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES** | **37,273,615,193** |

# ANEXO 14

## PODER EJECUTIVO
## ADMINISTRACIÓN CENTRAL

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

OFICIALÍA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
Niveles 14 al 20 (Sector Confianza)

| Puesto | Nv. | No. Plazas | Sueldo Base | | Productividad | Compensación Garantizada | | | Percepciones Ordinarias | | | Impuesto sobre la renta | | | Remuneración Total líquida Mensual | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Mínimo | Máximo | | Mínimo | Medio | Máximo | Mínimo | Medio | Máximo | Mínimo | Medio | Máximo | Mínimo | Medio | Máximo |
| SECRETARIO DE ACUERDOS<br>SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A) DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR<br>SUB-DIRECTOR<br>SECRETARIO PARTICULAR DEL TESORERO | 14 | 959 | 29,826.02 | 44,318.83 | 900.00 | - | - | 34,059.53 | 30,850.81 | - | 59,287.53 | 7,348.09 | - | 15,385.47 | 23,068.02 | - | 43,652.04 |
| DIRECTOR (A) (A) ARCHIVO HISTÓRICO<br>DIRECTOR (A) DE ÁREA<br>PRESIDENTE (A) JUNTA ESPECIAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE<br>PROCURADOR (A) DEFENSA DEL TRABAJO<br>PROCURADOR (A) FISCAL<br>SECRETARIO (A) PARTICULAR DEL SECRETARIO<br>SECRETARIO (A) GRAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONC. Y ARBITRAJE | 16 | 236 | 33,653.13 | 50,442.80 | 900.00 | - | - | 17,758.35 | 33,352.54 | - | 69,250.35 | 8,348.79 | - | 18,847.86 | 25,003.66 | - | 50,572.34 |
| DIRECTOR (A) GENERAL<br>ASESOR DEL C. GOBERNADOR<br>PILOTO DE AVIACIÓN<br>SECRETARIO PRIVADO<br>PRESIDENTE JUNTA LOCAL CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE<br>CONSEJERO JURÍDICO ADJUNTO<br>SECRETARIO (A)<br>TESORERO (A) GENERAL<br>SECRETARIO (A) PARTICULAR DEL C. GOBERNADOR<br>SUB-SECRETARIO (A)<br>COORDINADOR GENERAL | 17 | 160 | 38,173.84 | 59,340.00 | 900.00 | - | - | 20,141.03 | 39,073.39 | - | 80,201.03 | 9,931.38 | - | 21,443.39 | 29,050.81 | - | 61,757.05 |
| COORDINADOR DE ASESORES<br>REPRESENTANTE GOBIERNO DEL ESTADO EN<br>CONSEJERO JURÍDICO<br>SECRETARIO (A) GENERAL<br>SECRETARIO (A) FINANZAS<br>CONTRALOR (A)<br>OFICIAL MAYOR (A) | 19 | 19 | 39,084.30 | 88,320.00 | 900.00 | - | - | 73,809.42 | 39,984.30 | - | 160,847.42 | 13,170.81 | - | 44,803.80 | 25,412.60 | - | 101,483.55 |
| C. GOBERNADOR | 20 | 1 | | 48,009.00 | 900.00 | - | 44,391.00 | 105,891.00 | 47,328.00 | 91,080.00 | 153,800.00 | 12,211.13 | 18,136.89 | 61,200.81 | 35,017.20 | 60,894.05 | 135,899.39 |

[illegible]
DIRECTOR DE [illegible] PODER EJECUTIVO

[illegible]
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS [illegible] DEL PODER EJECUTIVO

LIC. [illegible] VÁZQUEZ
OFICIAL MAYOR DEL PODER EJECUTIVO

PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ

OFICIALÍA

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
### Niveles 1 al 13 (Sectores Burócrata, Confianza y Seguridad-Custodia)

| Descripcion del puesto | Niv | Cat | No. Plazas | 1100<br>1.- Remuneraciones al personal de carácter permanente | 1200<br>2.- Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 1300<br>3.- Remuneraciones adicionales y especiales | 1400<br>4.- Seguridad Social | 1500<br>5.- Otras prestaciones sociales y económicas | 1600<br>6.- Previsiones | 1700<br>7.- Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Gran Total Anual |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LAVANDERA (O) | 01 | 21 | 1 | 380,756.00 | 0.00 | 45,191.00 | 32,538.00 | 141,736.00 | 75,535.00 | 8,324.00 | 682,786.00 |
| AYUDANTE GENERAL | | 22 | 91 | 16,449,888.00 | 0.00 | 4,112,201.00 | 2,961,048.00 | 17,888,106.00 | 6,954,880.00 | 548,104.00 | 48,934,365.00 |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | | 26 | 28 | 4,118,482.00 | 0.00 | 1,029,504.00 | 954,993.00 | 3,321,412.00 | 1,872,136.00 | 137,112.00 | 11,538,232.00 |
| SUPERVISOR AUXILIAR | | 27 | 218 | 30,880,788.00 | 0.00 | 7,664,978.00 | 5,442,252.00 | 26,226,446.00 | 12,430,830.00 | 1,021,248.00 | 84,407,728.00 |
| ARTESANOS | | A | 8 | 1,657,908.00 | 0.00 | 414,477.00 | 116,984.00 | 235,202.00 | 20,522.00 | 0.00 | 2,444,571.00 |
| OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA | 02 | 22 | 60 | 11,749,850.00 | 0.00 | 2,937,399.00 | 2,033,367.00 | 8,816,714.00 | 4,883,866.00 | 357,800.00 | 30,778,998.00 |
| MOZA (O) DE ORDENANZAS | | 23 | 2 | 385,200.00 | 0.00 | 96,298.00 | 56,134.00 | 288,816.00 | 158,110.00 | 12,840.00 | 1,008,090.00 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | | 27 | 3 | 963,000.00 | 0.00 | 240,749.00 | 166,635.00 | 732,100.00 | 397,775.00 | 32,100.00 | 2,522,646.00 |
| MOZA (O) DE OFICINA | | 28 | 82 | 15,790,200.00 | 0.00 | 3,948,218.00 | 2,730,084.00 | 11,843,910.00 | 6,523,510.00 | 328,440.00 | 41,171,578.00 |
| PEON | | 29 | 1 | 192,600.00 | 0.00 | 48,149.00 | 33,367.00 | 144,408.00 | 78,555.00 | 6,420.00 | 504,509.00 |
| POLICIA | | 10 | 68 | 13,888,100.00 | 0.00 | 3,060,017.00 | 2,200,065.00 | 1,799,244.00 | 1,080,320.00 | 0.00 | 22,118,640.00 |
| POLICIA | | 20 | 4 | 735,600.00 | 0.00 | 213,948.00 | 131,000.00 | 134,304.00 | 97,408.00 | 0.00 | 1,262,240.00 |
| CABO ORDENANZAS | | 22 | 2 | 387,800.00 | 0.00 | 100,924.00 | 85,019.00 | 92,152.00 | 48,734.00 | 0.00 | 641,120.00 |
| OFICIAL INTENDENTE | | 23 | 2 | 387,800.00 | 0.00 | 100,924.00 | 85,019.00 | 92,152.00 | 48,734.00 | 0.00 | 641,120.00 |
| ASISTENTE GENERAL | | 24 | 100 | 18,396,000.00 | 0.00 | 4,549,700.00 | 3,275,000.00 | 2,837,000.00 | 2,458,700.00 | 0.00 | 31,306,600.00 |
| PEON SEDUVOP | | A | 26 | 4,415,112.00 | 0.00 | 1,103,804.00 | 329,182.00 | 1,028,784.00 | 61,308.00 | 0.00 | 7,016,190.00 |
| DESBROZADOR SEDUVOP | | B | 5 | 1,305,480.00 | 0.00 | 329,032.00 | 95,136.00 | 680,472.00 | 18,964.00 | 0.00 | 2,409,630.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 03 | 04 | 9 | 1,865,545.00 | 0.00 | 460,305.00 | 319,023.00 | 1,392,886.00 | 775,297.00 | 65,448.00 | 4,908,267.00 |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | | 06 | 2 | 438,544.00 | 0.00 | 109,080.00 | 70,336.00 | 330,558.00 | 172,366.00 | 14,544.00 | 1,132,946.00 |
| RECEPCIONISTA | | 07 | 75 | 15,928,596.00 | 0.00 | 3,981,768.00 | 2,507,121.00 | 10,070,752.00 | 6,205,455.00 | 520,608.00 | 40,297,320.00 |
| VELADOR (A) | | 12 | 5 | 1,090,860.00 | 0.00 | 272,733.00 | 175,835.00 | 781,420.00 | 455,166.00 | 36,360.00 | 2,797,365.00 |
| JARDINERA (O) | | 13 | 1 | 218,172.00 | 0.00 | 54,545.00 | 35,167.00 | 150,264.00 | 88,033.00 | 7,272.00 | 551,419.00 |
| JEFATURA DE CUADRILLA | | 14 | 1 | 218,172.00 | 0.00 | 54,545.00 | 35,167.00 | 150,264.00 | 88,033.00 | 7,272.00 | 551,419.00 |
| OPERADOR TÉCNICO DE EMERGENCIA | | 17 | 24 | 4,925,340.00 | 0.00 | 1,231,368.00 | 802,130.00 | 681,530.00 | 647,528.00 | 0.00 | 8,284,658.00 |
| INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO | | 18 | 3 | 654,516.00 | 0.00 | 163,633.00 | 105,801.00 | 450,882.00 | 258,058.00 | 21,816.00 | 1,654,419.00 |
| EVALUADOR(A) DE PROGRAMA | | 19 | 3 | 654,516.00 | 0.00 | 163,633.00 | 105,801.00 | 450,882.00 | 258,058.00 | 21,816.00 | 1,654,419.00 |
| DICTAMINADOR UNIDAD DE INVERSIÓN | | 20 | 3 | 898,880.00 | 0.00 | 224,150.00 | 100,455.00 | 644,180.00 | 232,310.00 | 29,960.00 | 2,232,415.00 |
| AUXILIAR GENERAL | | 21 | 150 | 25,806,800.00 | 0.00 | 6,424,000.00 | 4,700,650.00 | 19,325,450.00 | 9,875,300.00 | 656,880.00 | 66,182,450.00 |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP | | A | 1 | 1,345,932.00 | 0.00 | 336,475.00 | 94,184.00 | 541,296.00 | 19,000.00 | 0.00 | 2,336,888.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP | | B | 10 | 1,922,750.00 | 0.00 | 480,680.00 | 134,520.00 | 775,280.00 | 25,700.00 | 0.00 | 3,337,840.00 |
| ENCARGADA (O) DE SALA | 04 | 01 | 5 | 1,153,300.00 | 0.00 | 288,325.00 | 190,250.00 | 790,990.00 | 445,045.00 | 38,460.00 | 2,873,370.00 |
| ALMACENISTA | | 02 | 14 | 3,229,296.00 | 0.00 | 807,310.00 | 504,434.00 | 2,144,772.00 | 1,249,912.00 | 107,688.00 | 8,042,412.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICULAR | | 04 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 38,031.00 | 155,190.00 | 89,208.00 | 7,692.00 | 574,458.00 |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | | 06 | 2 | 461,328.00 | 0.00 | 115,330.00 | 72,062.00 | 308,380.00 | 178,416.00 | 15,384.00 | 1,148,915.00 |
| PELUQUERA (O) | | 08 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 38,031.00 | 155,190.00 | 89,208.00 | 7,692.00 | 574,458.00 |
| PINTOR (A) | | 09 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 38,031.00 | 155,190.00 | 89,208.00 | 7,692.00 | 574,458.00 |
| PLOMERA (O) | | 10 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 38,031.00 | 155,190.00 | 89,208.00 | 7,692.00 | 574,458.00 |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | | 13 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 38,031.00 | 155,190.00 | 89,208.00 | 7,692.00 | 574,458.00 |
| AUXILIAR DE NUTRICIÓN | | 14 | 2 | 461,328.00 | 0.00 | 115,330.00 | 72,062.00 | 308,380.00 | 178,416.00 | 15,384.00 | 1,148,915.00 |
| AUXILIAR EN INFORMÁTICA | | 15 | 7 | 1,614,648.00 | 0.00 | 403,655.00 | 253,217.00 | 1,072,380.00 | 624,456.00 | 53,844.00 | 4,022,200.00 |
| ANALISTA JURÍDICO | | 16 | 21 | 5,074,608.00 | 0.00 | 1,268,630.00 | 793,858.00 | 3,375,396.00 | 1,960,576.00 | 169,224.00 | 12,658,292.00 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | | 17 | 284 | 60,885,296.00 | 0.00 | 15,222,560.00 | 9,612,788.00 | 40,444,272.00 | 23,580,512.00 | 2,030,888.00 | 151,838,913.00 |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 02 | 24 | 6,306,624.00 | 0.00 | 1,576,632.00 | 918,868.00 | 3,600,216.00 | 2,338,520.00 | 210,240.00 | 15,250,900.00 |
| ENCUADERNADOR (A) | | 03 | 1 | 262,776.00 | 0.00 | 65,693.00 | 38,287.00 | 163,834.00 | 97,355.00 | 8,760.00 | 636,705.00 |
| MECÁNICA (O) DE PRIMERA | | 04 | 2 | 525,552.00 | 0.00 | 131,388.00 | 76,574.00 | 327,668.00 | 194,710.00 | 17,520.00 | 1,273,410.00 |
| ELECTRICISTA | | 06 | 2 | 525,552.00 | 0.00 | 131,388.00 | 76,574.00 | 327,668.00 | 194,710.00 | 17,520.00 | 1,273,410.00 |
| ENFERMERA (O) AUXILIAR | | 07 | 3 | 788,328.00 | 0.00 | 197,079.00 | 114,861.00 | 491,502.00 | 292,065.00 | 26,280.00 | 1,910,115.00 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | | 08 | 10 | 2,627,760.00 | 0.00 | 656,930.00 | 382,870.00 | 1,638,340.00 | 973,550.00 | 87,600.00 | 6,367,050.00 |
| SECRETARIA (O) TAQUIMECANÓGRAFA (O) | | 09 | 26 | 6,832,176.00 | 0.00 | 1,708,018.00 | 995,452.00 | 4,259,684.00 | 2,531,230.00 | 227,760.00 | 16,554,320.00 |
| CAPACITADOR (A) | | 10 | 3 | 788,328.00 | 0.00 | 197,079.00 | 114,861.00 | 491,502.00 | 292,065.00 | 26,280.00 | 1,910,115.00 |
| DIBUJANTE | | 11 | 1 | 262,776.00 | 0.00 | 65,693.00 | 38,287.00 | 163,834.00 | 97,355.00 | 8,760.00 | 636,705.00 |
| MAESTRO (A) EDUCADOR (A) | | 12 | 17 | 4,467,192.00 | 0.00 | 1,116,781.00 | 650,879.00 | 2,785,178.00 | 1,655,035.00 | 148,920.00 | 10,823,985.00 |
| OPERADOR (A) DE MAQUINARIA PESADA | | 13 | 20 | 5,255,520.00 | 0.00 | 1,313,860.00 | 765,740.00 | 3,276,680.00 | 1,947,100.00 | 175,200.00 | 12,734,100.00 |
| TÉCNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O) | | 14 | 96 | 25,226,496.00 | 0.00 | 6,306,528.00 | 3,675,552.00 | 15,728,064.00 | 9,346,080.00 | 840,960.00 | 61,123,680.00 |
| INSPECTOR (A) | | 16 | 5 | 1,240,980.00 | 0.00 | 310,245.00 | 180,812.00 | 845,736.00 | 481,360.00 | 41,400.00 | 3,080,528.00 |
| SUPERVISOR (A) | | 17 | 22 | 5,781,288.00 | 0.00 | 1,447,800.00 | 862,300.00 | 3,601,328.00 | 2,348,640.00 | 169,320.00 | 14,387,044.00 |
| MECANÓGRAFA (O) | | 18 | 2 | 525,552.00 | 0.00 | 131,388.00 | 76,574.00 | 327,668.00 | 194,710.00 | 17,520.00 | 1,273,410.00 |
| ARCHIVISTA | | 20 | 11 | 2,890,536.00 | 0.00 | 722,623.00 | 421,187.00 | 1,802,174.00 | 1,070,905.00 | 96,360.00 | 7,003,785.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) | | 21 | 481 | 128,030,256.00 | 0.00 | 32,255,263.00 | 18,798,917.00 | 80,442,494.00 | 47,801,305.00 | 4,301,150.00 | 310,629,385.00 |
| PUERICULTISTA - 5 | | 22 | 1 | 262,776.00 | 0.00 | 65,693.00 | 38,287.00 | 163,834.00 | 97,355.00 | 8,760.00 | 636,705.00 |
| BIBLIOTECARIA (O) | | 06 | 4 | 1,126,336.00 | 0.00 | 282,084.00 | 156,124.00 | 674,996.00 | 409,060.00 | 37,632.00 | 2,686,832.00 |
| VISITADOR (A) | | 07 | 6 | 1,692,504.00 | 0.00 | 423,126.00 | 237,780.00 | 1,012,488.00 | 611,556.00 | 56,448.00 | 4,033,948.00 |
| TRABAJADOR(A) SOCIAL | | 08 | 11 | 3,102,924.00 | 0.00 | 775,731.00 | 430,941.00 | 1,856,229.00 | 1,124,615.00 | 103,488.00 | 7,398,236.00 |
| ESCENÓGRAFA (O) | | 10 | 1 | 282,084.00 | 0.00 | 70,521.00 | 39,021.00 | 168,748.00 | 102,266.00 | 9,408.00 | 671,358.00 |

PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
### Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata, Confianza y Seguridad-Custodia)

OFICIALÍA

| Descripcion del puesto | Niv | Cat | No. Plazas | 1100<br>1.- Remuneraciones al personal de carácter permanente | 1200<br>2.- Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 1300<br>3.- Remuneraciones adicionales y especiales | 1400<br>4.- Seguridad Social | 1500<br>5.- Otras prestaciones sociales y económicas | 1600<br>6.- Previsiones | 1700<br>7.- Pago de Estímulos a Servidores Públicos | Gran Total Anual |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 11 | 2 | 584,168.00 | 0.00 | 141,040.00 | 79,262.00 | 337,496.00 | 224,530.00 | 18,818.00 | 1,345,316.00 |
| MUSICO B | | 12 | 43 | 12,129,612.00 | 0.00 | 2,232,403.00 | 1,704,123.00 | 7,298,207.00 | 4,287,290.00 | 404,344.00 | 28,024,294.00 |
| JEFE DE COCINA | | 14 | 2 | 584,168.00 | 0.00 | 141,040.00 | 79,262.00 | 337,496.00 | 224,530.00 | 18,818.00 | 1,345,316.00 |
| ENCARGADA (O) DE CAJAS | | 15 | 1 | 222,036.00 | 0.00 | 46,520.00 | 35,421.00 | 145,466.00 | 79,497.00 | 7,404.00 | 542,302.00 |
| POLICIA TERCERO | | 17 | 1856 | 499,535,364.00 | 0.00 | 144,825,936.00 | 71,227,308.00 | 39,488,512.00 | 83,139,890.00 | 0.00 | 838,320,320.00 |
| CAPTURISTA | | 20 | 349 | 70,230,516.00 | 0.00 | 17,308,709.00 | 9,665,113.00 | 42,018,501.00 | 25,403,980.00 | 2,342,992.00 | 167,451,342.00 |
| OF. ADMVO. SEGURIDAD C | | 21 | 14 | 3,771,096.00 | 0.00 | 1,052,454.00 | 542,450.00 | 488,729.00 | 476,420.00 | 0.00 | 6,331,980.00 |
| SECRETARIA (O) CAPTURISTA | | 24 | 33 | 14,580,452.00 | 0.00 | 3,727,613.00 | 2,130,443.00 | 8,840,807.00 | 6,425,240.00 | 408,624.00 | 35,656,874.00 |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | | 26 | 4 | 1,077,456.00 | 0.00 | 312,124.00 | 154,072.00 | 128,208.00 | 136,120.00 | 0.00 | 1,808,880.00 |
| ANALISTA JURIDICA (O) DE SEGURIDAD | | 27 | 18 | 5,117,270.00 | 0.00 | 1,482,888.00 | 736,117.00 | 608,988.00 | 646,270.00 | 0.00 | 8,592,120.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVA (O) DE SEGURIDAD | | 28 | 21 | 5,656,644.00 | 0.00 | 1,638,651.00 | 810,000.00 | 673,092.00 | 714,630.00 | 0.00 | 9,496,920.00 |
| TECNICO ARCHIVISTA CERESO | | 29 | 1 | 269,364.00 | 0.00 | 78,031.00 | 38,143.00 | 32,052.00 | 34,030.00 | 0.00 | 452,220.00 |
| POLICIA OPERATIVO CERTIFICADO C&S | | 30 | 100 | 26,936,400.00 | 0.00 | 7,803,105.00 | 3,874,300.00 | 3,205,200.00 | 3,403,000.00 | 0.00 | 45,222,000.00 |
| CUSTODIO | | 31 | 48 | 12,929,472.00 | 0.00 | 3,745,488.00 | 1,859,660.00 | 1,538,496.00 | 1,633,440.00 | 0.00 | 21,706,560.00 |
| ANALISTA DE ORG. Y METODOS | 07 | 01 | 14 | 4,194,120.00 | 0.00 | 1,045,544.00 | 571,570.00 | 2,525,138.00 | 1,400,914.00 | 129,774.00 | 9,873,060.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | | 02 | 218 | 65,308,440.00 | 0.00 | 16,527,328.00 | 8,908,380.00 | 39,320,008.00 | 23,265,818.00 | 2,175,612.00 | 155,298,184.00 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | | 03 | 4 | 1,198,320.00 | 0.00 | 299,564.00 | 163,420.00 | 721,488.00 | 426,904.00 | 39,928.00 | 2,848,532.00 |
| AUXILIAR DE AUDITOR | | 04 | 4 | 1,198,320.00 | 0.00 | 299,564.00 | 163,420.00 | 721,488.00 | 426,904.00 | 39,928.00 | 2,848,532.00 |
| AUXILIAR DE MEDICO | | 05 | 3 | 898,740.00 | 0.00 | 224,508.00 | 122,565.00 | 541,101.00 | 320,100.00 | 29,928.00 | 2,137,140.00 |
| AUXILIAR JURIDICO | | 06 | 49 | 14,678,420.00 | 0.00 | 3,669,304.00 | 2,001,995.00 | 8,837,988.00 | 5,229,349.00 | 489,216.00 | 34,906,787.00 |
| MUSICO DE PRIMERA | | 08 | 7 | 2,097,060.00 | 0.00 | 524,272.00 | 286,065.00 | 1,262,569.00 | 747,007.00 | 69,888.00 | 4,986,861.00 |
| OFICIAL DE PARTES | | 09 | 12 | 3,594,960.00 | 0.00 | 898,752.00 | 490,260.00 | 2,164,404.00 | 1,280,412.00 | 119,808.00 | 8,548,596.00 |
| TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | | 10 | 107 | 32,056,280.00 | 0.00 | 8,013,872.00 | 4,371,460.00 | 19,299,369.00 | 11,417,007.00 | 1,068,288.00 | 76,224,881.00 |
| DISEÑADOR (A) GRAFICO (A) | | 11 | 2 | 599,160.00 | 0.00 | 149,792.00 | 81,710.00 | 360,744.00 | 213,402.00 | 19,968.00 | 1,424,780.00 |
| POLICIA SEGUNDO | | 13 | 265 | 73,345,340.00 | 0.00 | 21,241,868.00 | 10,403,638.00 | 8,650,520.00 | 9,241,350.00 | 0.00 | 122,889,000.00 |
| VIGILANTE | | 15 | 15 | 4,485,700.00 | 0.00 | 1,120,440.00 | 612,828.00 | 2,706,458.00 | 1,600,515.00 | 149,760.00 | 10,686,140.00 |
| OF. ADMVO. DE SEGURIDAD "B" | | 18 | 6 | 1,665,536.00 | 0.00 | 480,540.00 | 238,854.00 | 196,428.00 | 209,263.00 | 0.00 | 2,781,720.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | | 23 | 6 | 1,806,496.00 | 0.00 | 471,608.00 | 251,224.00 | 1,232,464.00 | 637,640.00 | 62,880.00 | 4,600,312.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | | 24 | 6 | 1,806,496.00 | 0.00 | 471,608.00 | 251,224.00 | 1,232,464.00 | 637,640.00 | 62,880.00 | 4,600,312.00 |
| TECNICO LABORATORISTA CERESO | | 25 | 1 | 276,156.00 | 0.00 | 80,187.00 | 39,255.00 | 32,880.00 | 34,890.00 | 0.00 | 463,620.00 |
| ENFERMERA (O) AUXILIAR CERESO | | 26 | 5 | 1,388,760.00 | 0.00 | 400,785.00 | 199,208.00 | 163,840.00 | 174,400.00 | 0.00 | 2,316,100.00 |
| ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES | 08 | 02 | 16 | 5,130,624.00 | 0.00 | 1,282,840.00 | 677,296.00 | 3,107,232.00 | 1,783,024.00 | 171,072.00 | 12,181,888.00 |
| CHOFER DE TRAILER | | 03 | 14 | 4,489,296.00 | 0.00 | 1,122,310.00 | 592,674.00 | 2,718,520.00 | 1,566,868.00 | 149,688.00 | 10,641,352.00 |
| PROGRAMADOR (A) DE COMPUTADORA | | 05 | 5 | 1,603,520.00 | 0.00 | 400,920.00 | 211,658.00 | 971,570.00 | 560,320.00 | 53,460.00 | 3,802,500.00 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | | 06 | 6 | 1,603,984.00 | 0.00 | 400,990.00 | 253,888.00 | 1,184,212.00 | 671,384.00 | 64,152.00 | 4,880,708.00 |
| SECRETARIA (O) DE DIRECTOR | | 07 | 129 | 41,305,656.00 | 0.00 | 10,341,285.00 | 5,460,606.00 | 25,032,000.00 | 14,430,299.00 | 1,375,296.00 | 98,033,222.00 |
| POLICIA PRIMERO | | 08 | 750 | 222,775,200.00 | 0.00 | 54,417,000.00 | 30,500,250.00 | 25,488,000.00 | 27,690,450.00 | 0.00 | 371,048,750.00 |
| AGENTE FISCAL | | 09 | 1 | 504,720.00 | 0.00 | 128,830.00 | 78,104.00 | 308,612.00 | 181,274.00 | 16,824.00 | 1,228,758.00 |
| CUSTODIA(O) A | | 10 | 420 | 120,328,656.00 | 0.00 | 30,275,120.00 | 17,184,660.00 | 14,141,248.00 | 18,897,420.00 | 0.00 | 206,777,328.00 |
| JEFE DE GRUPO | | 11 | 227 | 72,780,128.00 | 0.00 | 18,197,456.00 | 9,609,127.00 | 44,083,854.00 | 25,436,526.00 | 2,427,064.00 | 172,548,790.00 |
| CAJERA (O) | | 12 | 24 | 7,085,936.00 | 0.00 | 1,924,860.00 | 1,015,944.00 | 4,660,848.00 | 2,885,636.00 | 249,408.00 | 18,242,632.00 |
| OFICIAL ADMINISTRATIVA (O) DE SEG. "A" | | 13 | 12 | 3,563,300.00 | 0.00 | 1,031,320.00 | 488,100.00 | 427,808.00 | 446,088.00 | 0.00 | 5,836,780.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVO | | 16 | 156 | 37,959,400.00 | 0.00 | 9,465,000.00 | 5,635,050.00 | 25,463,400.00 | 12,540,250.00 | 1,261,800.00 | 92,328,720.00 |
| ABOGADA (O) "A" | 09 | 01 | 6 | 2,073,312.00 | 0.00 | 518,334.00 | 266,466.00 | 1,266,958.00 | 715,196.00 | 69,120.00 | 4,842,018.00 |
| MUSICO SOLISTA | | 03 | 34 | 11,740,158.00 | 0.00 | 2,937,229.00 | 1,495,332.00 | 7,007,162.00 | 4,224,444.00 | 391,980.00 | 27,436,157.00 |
| PSICOLOGA (O) | | 04 | 25 | 8,655,000.00 | 0.00 | 2,158,725.00 | 1,102,076.00 | 5,027,325.00 | 2,955,150.00 | 288,000.00 | 20,175,075.00 |
| ASISTENTE TECNICO | | 05 | 18 | 6,215,036.00 | 0.00 | 1,585,002.00 | 795,484.00 | 3,619,874.00 | 2,130,396.00 | 207,360.00 | 14,626,094.00 |
| REPORTERA (O) | | 06 | 8 | 2,794,416.00 | 0.00 | 691,112.00 | 350,895.00 | 1,606,744.00 | 948,908.00 | 92,160.00 | 6,486,024.00 |
| ENFERMERA (O) TITULADA (O) | | 07 | 15 | 5,183,280.00 | 0.00 | 1,295,856.00 | 661,240.00 | 3,016,395.00 | 1,775,490.00 | 172,800.00 | 12,105,040.00 |
| INSPECTOR (A) ESPECIALIZADO (A) | | 08 | 6 | 2,175,500.00 | 0.00 | 543,960.00 | 311,364.00 | 1,407,322.00 | 705,629.00 | 72,576.00 | 5,217,136.00 |
| CUSTODIA(O) B | | 10 | 64 | 17,149,672.00 | 0.00 | 4,960,438.00 | 2,274,710.00 | 1,872,896.00 | 2,134,324.00 | 0.00 | 28,402,560.00 |
| SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A) | | 11 | 17 | 4,620,884.00 | 0.00 | 1,155,081.00 | 561,691.00 | 2,660,553.00 | 1,509,067.00 | 154,224.00 | 11,386,414.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEG Y CUST) | | 12 | 100 | 30,610,880.00 | 0.00 | 14,755,520.00 | 8,736,400.00 | 3,807,840.00 | 6,323,360.00 | 0.00 | 64,244,000.00 |
| JEFE DE GRUPO ADMINISTRATIVO DE SEGURIDAD | | 13 | 5 | 1,995,450.00 | 0.00 | 581,382.00 | 250,880.00 | 212,544.00 | 237,126.00 | 0.00 | 3,128,310.00 |
| CONCILIADOR (A) | 10 | 01 | 3 | 1,110,564.00 | 0.00 | 277,638.00 | 137,397.00 | 626,731.00 | 373,966.00 | 37,008.00 | 2,562,306.00 |
| DICTAMINADOR (A) | | 03 | 71 | 26,283,348.00 | 0.00 | 6,570,786.00 | 3,251,709.00 | 14,838,987.00 | 8,850,078.00 | 875,858.00 | 60,641,262.00 |
| JEFE DE SECCION | | 04 | 347 | 128,455,236.00 | 0.00 | 32,113,452.00 | 15,892,230.00 | 72,278,218.00 | 43,258,632.00 | 4,280,580.00 | 296,273,356.00 |
| MEDICA (O) GENERAL | | 05 | 12 | 5,993,384.00 | 0.00 | 1,995,820.00 | 504,552.00 | 2,754,380.00 | 2,243,606.00 | 222,048.00 | 13,313,636.00 |
| MEDICO MAYOR | | 06 | 36 | 13,326,768.00 | 0.00 | 3,331,692.00 | 1,648,764.00 | 7,508,772.00 | 4,487,616.00 | 444,096.00 | 30,747,672.00 |
| ODONTOLOGA (O) | | 07 | 3 | 1,110,564.00 | 0.00 | 277,638.00 | 137,397.00 | 626,731.00 | 373,968.00 | 37,008.00 | 2,562,306.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | | 08 | 1 | 337,212.00 | 0.00 | 84,303.00 | 43,495.00 | 203,983.00 | 118,669.00 | 11,244.00 | 797,906.00 |
| SECRETARIA (O) DE SECRETARIO | | 10 | 17 | 6,293,196.00 | 0.00 | 1,573,292.00 | 778,880.00 | 3,545,800.00 | 2,119,152.00 | 209,712.00 | 14,519,734.00 |
| AUDITOR (A) | | 11 | 13 | 4,373,760.00 | 0.00 | 1,092,940.00 | 604,300.00 | 2,742,295.00 | 1,392,180.00 | 145,920.00 | 10,348,715.00 |
| SUBOFICIAL DE SEGURIDAD | | 12 | 154 | 52,831,248.00 | 0.00 | 15,180,840.00 | 6,749,784.00 | 5,712,320.00 | 6,484,080.00 | 0.00 | 86,875,852.00 |

PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE
SAN LUIS POTOSÍ

OFICIALÍA
OFICIALÍA MAYOR

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
### Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata, Confianza y Seguridad-Custodia)

| Descripcion del puesto | Niv | Cat | No. Plazas | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | Gran Total Anual |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1.- Remuneraciones al personal de carácter permanente | 2.- Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 3.- Remuneraciones adicionales y especiales | 4.- Seguridad Social | 5.- Otras prestaciones sociales y económicas | 6.- Previsiones | 7.- Pago de Estímulos a Servidores Públicos | |
| REPRESENTANTE OBRERO | | 13 | 2 | 642,768.00 | 0.00 | 145,692.00 | 80,582.00 | 305,346.00 | 185,624.00 | 19,416.00 | 1,379,428.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | | 14 | 2 | 642,768.00 | 0.00 | 145,692.00 | 80,582.00 | 305,346.00 | 185,624.00 | 19,416.00 | 1,379,428.00 |
| ABOGADA (O) "B" | | 15 | 42 | 15,918,384.00 | 0.00 | 3,979,478.00 | 1,869,257.00 | 6,898,611.00 | 5,360,728.00 | 530,440.00 | 35,728,186.00 |
| SUBOFICIAL | | 30 | 113 | 37,322,320.00 | 0.00 | 10,882,600.00 | 4,514,510.00 | 4,276,000.00 | 4,939,200.00 | 0.00 | 61,907,780.00 |
| COORDINADOR(A) DE VUELOS | 11 | 01 | 1 | 312,500.00 | 0.00 | 78,374.00 | 41,827.00 | 195,475.00 | 90,021.00 | 10,452.00 | 741,647.00 |
| INGENIERA (O) EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | | 02 | 40 | 18,520,480.00 | 0.00 | 4,580,312.00 | 2,187,854.00 | 10,409,808.00 | 6,061,358.00 | 616,312.00 | 42,177,032.00 |
| MEDICA (O) ESPECIALIZADA (O) | | 03 | 1 | 358,280.00 | 0.00 | 89,072.00 | 47,770.00 | 228,210.00 | 131,173.00 | 13,272.00 | 915,850.00 |
| JEFE DE SECCION SEGURIDAD-CUSTODIA | | 09 | 65 | 23,718,500.00 | 0.00 | 8,807,435.00 | 2,952,795.00 | 2,517,840.00 | 2,916,810.00 | 0.00 | 39,951,320.00 |
| OFICIAL | | 30 | 115 | 41,980,200.00 | 0.00 | 12,132,385.00 | 5,224,105.00 | 4,454,640.00 | 5,160,570.00 | 0.00 | 68,951,920.00 |
| PSIQUIATRA SEGURIDAD Y CUSTODIA | | 34 | 1 | 354,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,427.00 | 38,736.00 | 44,874.00 | 0.00 | 589,408.00 |
| ENFERMERA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | | 35 | 1 | 354,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,427.00 | 38,736.00 | 44,874.00 | 0.00 | 589,408.00 |
| QUIMICA(O) FARMACOBIOLOGA(O) CERESO | | 37 | 1 | 354,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,427.00 | 38,736.00 | 44,874.00 | 0.00 | 589,408.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | | 38 | 1 | 354,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,427.00 | 38,736.00 | 44,874.00 | 0.00 | 589,408.00 |
| MUSICA(O) CONCERTINA(O) | 12 | 01 | 1 | 425,808.00 | 0.00 | 106,452.00 | 48,898.00 | 232,079.00 | 138,760.00 | 14,196.00 | 966,193.00 |
| INVESTIGADOR (A) | | 03 | 1 | 425,808.00 | 0.00 | 106,452.00 | 48,898.00 | 232,079.00 | 138,760.00 | 14,196.00 | 966,193.00 |
| JEFE DE OFICINA | | 09 | 194 | 82,626,752.00 | 0.00 | 20,651,688.00 | 9,641,506.00 | 45,505,328.00 | 26,919,248.00 | 2,754,024.00 | 188,178,842.00 |
| SECRETARIA (O) DEL DESPACHO DEL C. GOBERNADOR | | 18 | 4 | 1,703,232.00 | 0.00 | 425,808.00 | 195,796.00 | 940,316.00 | 555,036.00 | 56,784.00 | 3,876,972.00 |
| ENCARGADO(A) DE PROGRAMA | | 20 | 88 | 37,471,104.00 | 0.00 | 9,367,776.00 | 4,373,512.00 | 20,988,852.00 | 12,212,792.00 | 1,249,248.00 | 86,388,984.00 |
| JUEZ (A) MAESTRO (A) | | 10 | 1 | 335,160.00 | 0.00 | 83,791.00 | 43,363.00 | 207,508.00 | 103,116.00 | 11,172.00 | 784,108.00 |
| JUEZ (A) MEDICO (A) | | 11 | 1 | 335,160.00 | 0.00 | 83,791.00 | 43,363.00 | 207,508.00 | 103,116.00 | 11,172.00 | 784,108.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | | 12 | 19 | 6,667,100.00 | 0.00 | 1,666,320.00 | 709,128.00 | 608,760.00 | 717,875.00 | 0.00 | 9,908,215.00 |
| JEFE DE TURNO | | 14 | 28 | 10,169,640.00 | 0.00 | 2,938,992.00 | 1,239,152.00 | 1,065,184.00 | 1,245,870.00 | 0.00 | 16,608,656.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA SEGURIDAD | | 15 | 4 | 1,364,560.00 | 0.00 | 482,148.00 | 188,100.00 | 162,336.00 | 191,380.00 | 0.00 | 2,388,524.00 |
| SECRETARIA (O) PROYECTISTA | 13 | 02 | 27 | 12,390,150.00 | 0.00 | 3,097,716.00 | 1,432,461.00 | 8,114,300.00 | 3,807,400.00 | 412,128.00 | 28,255,150.00 |
| REGISTRADOR (A) | | 04 | 8 | 4,120,752.00 | 0.00 | 1,030,572.00 | 487,487.00 | 2,724,734.00 | 1,322,831.00 | 137,376.00 | 9,786,082.00 |
| SUBPROCURADOR DEFENSA DEL TRABAJO | | 05 | 3 | 1,081,584.00 | 0.00 | 270,396.00 | 135,381.00 | 819,978.00 | 327,327.00 | 36,036.00 | 2,688,700.00 |
| JEFE DE BIBLIOTECA | | 06 | 1 | 458,028.00 | 0.00 | 114,508.00 | 51,943.00 | 330,528.00 | 146,955.00 | 15,264.00 | 1,087,228.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | 07 | 359 | 182,295,144.00 | 0.00 | 45,574,788.00 | 20,673,314.00 | 119,009,048.00 | 56,408,000.00 | 6,015,072.00 | 432,718,144.00 |
| JEFE DE MUSEO | | 08 | 1 | 458,028.00 | 0.00 | 114,508.00 | 51,943.00 | 330,528.00 | 146,955.00 | 15,264.00 | 1,087,228.00 |
| JEFATURA DE VIGILANCIA | | 10 | 14 | 6,665,704.00 | 0.00 | 1,664,064.00 | 689,696.00 | 589,224.00 | 713,888.00 | 0.00 | 9,988,736.00 |
| JEFE DE OFICINA SUB DE RENTA | | 11 | 11 | 3,605,408.00 | 0.00 | 961,460.00 | 409,997.00 | 2,881,509.00 | 1,205,109.00 | 120,128.00 | 8,717,932.00 |
| SUPERVISOR (A) GENERAL | | 12 | 18 | 6,850,032.00 | 0.00 | 1,712,507.00 | 857,413.00 | 5,197,267.00 | 2,073,071.00 | 228,228.00 | 16,966,736.00 |
| INSPECTOR (A) GENERAL | | 13 | 1 | 360,528.00 | 0.00 | 90,133.00 | 45,127.00 | 271,960.00 | 109,109.00 | 12,012.00 | 888,302.00 |
| SUBJEFE DE SEGURIDAD-CUSTODIA | | 14 | 8 | 3,260,888.00 | 0.00 | 986,048.00 | 393,696.00 | 340,128.00 | 407,208.00 | 0.00 | 5,460,456.00 |
| DEFENSOR (A) DE OFICIO | | 19 | 3 | 1,374,084.00 | 0.00 | 343,524.00 | 155,829.00 | 991,278.00 | 440,877.00 | 45,792.00 | 3,351,384.00 |
| PRIMER OFICIAL (PROCURADURIA) | | 20 | 1 | 418,836.00 | 0.00 | 121,096.00 | 49,327.00 | 42,510.00 | 50,982.00 | 0.00 | 682,557.00 |
| DEFENSOR(A) SOCIAL | | 21 | 1 | 458,028.00 | 0.00 | 114,508.00 | 51,943.00 | 330,528.00 | 146,955.00 | 15,264.00 | 1,087,228.00 |
| ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O) | | 23 | 50 | 22,901,400.00 | 0.00 | 5,725,400.00 | 2,597,150.00 | 16,026,000.00 | 7,347,950.00 | 763,200.00 | 54,361,400.00 |
| ACTUARIA (O) | | 24 | 18 | 8,244,504.00 | 0.00 | 2,061,144.00 | 934,974.00 | 5,409,468.00 | 2,645,262.00 | 274,752.00 | 19,570,104.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO CERESO | | 28 | 5 | 2,290,140.00 | 0.00 | 572,540.00 | 259,715.00 | 1,700,520.00 | 734,790.00 | 76,320.00 | 5,634,025.00 |
| SUB INSPECTOR (A) (PRIMER OFICIAL) | | 30 | 81 | 29,548,806.00 | 0.00 | 7,391,366.00 | 3,021,677.00 | 2,593,479.00 | 3,110,512.00 | 0.00 | 45,655,817.00 |
| DEFENSOR (A) PUBLICO (O) | | 40 | 113 | 51,757,764.00 | 0.00 | 12,939,404.00 | 5,869,958.00 | 35,955,436.00 | 16,606,387.00 | 1,724,832.00 | 122,858,764.00 |
| ODONTOLOGA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA | | 44 | 1 | 418,836.00 | 0.00 | 121,096.00 | 49,327.00 | 42,510.00 | 50,982.00 | 0.00 | 682,557.00 |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | | | | 334,091,408.00 | | | | | | |
| TOTAL | | | | 1,999,721,811.00 | 30,190,341.00 | 379,819,720.00 | 289,662,013.00 | 175,503,170.00 | 400,050,000.00 | 34,840,256.00 | 3,596,581,543.00 |

LIC. EDUARDO CASTAÑEDA MORENO
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALÍA MAYOR DEL PODER EJECUTIVO

LIC. JESSICA [illegible]
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALÍA MAYOR DEL PODER EJECUTIVO

LIC. [illegible] LARA ENRIQUEZ
OFICIAL MAYOR DEL PODER EJECUTIVO

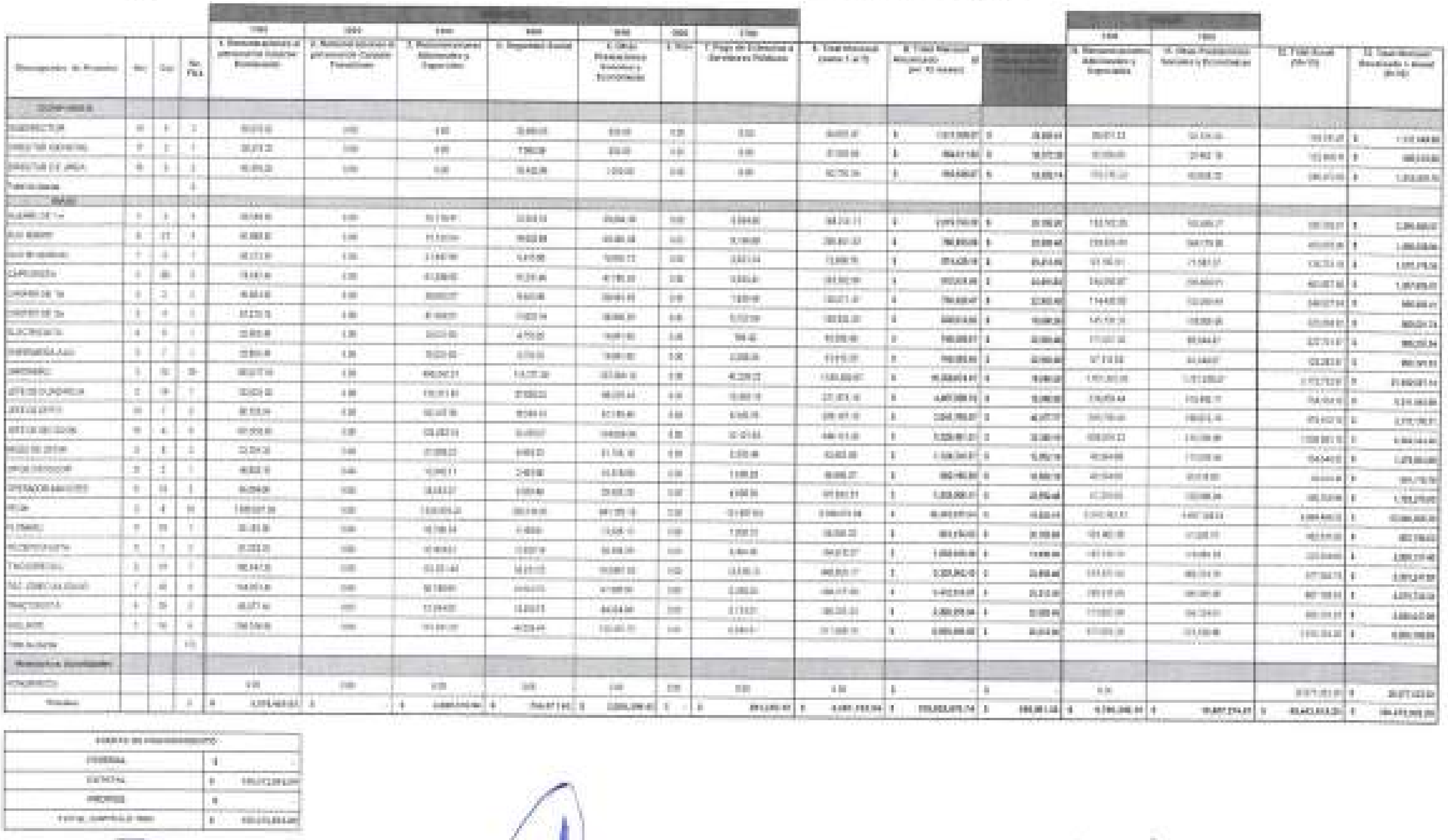
## ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

POTOSÍ | FINANZAS

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

TABULADOR DE REMUNERACIONES

CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACIÓN TANGAMANGA "PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS"



DIRECTOR GENERAL

LIC. [illegible] JESUS JOAQUIN GARCIA MARTINEZ

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. LUIS GABRIEL SANCHEZ FLORES

OFICIALIA MAYOR

DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

LIC. JESSICA [illegible]

POTOSÍ | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACIÓN TANGAMANGA II

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Proyectado por 12 meses | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Proyectado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBDIRECTOR | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| DIRECTOR DE ÁREA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Total de plazas | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PEÓN | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JARDINERO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE CUADRILLA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TRACTORISTA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| VIGILANTE | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Total de plazas | | | [illegible] | | | | | | | | | | | | | | |
| **[illegible]** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS | | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | $ - | $ - | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | $ - |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

L.E.A.D. JESÚS JOAQUÍN GARCÍA MARTÍNEZ

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. [illegible] SÁNCHEZ FLORES

OFICIALÍA MAYOR
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Actualizado (8 por 12 meses) | Total Remuneración Neta Mensual [illegible] ISR y otras retenciones individualizadas por puesto | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Actualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 3 | 1 | 35,461.28 | | | 4,443.33 | 4,360.24 | | | 40,424.60 | 343,085.88 | 27,834.16 | 188,200.28 | 83,848.91 | 172,052.17 | $ 715,148.05 |
| DIRECTOR DE AREA | 16 | 5 | 3 | 103,853.80 | | | 12,883.07 | 11,026.29 | | | 128,767.55 | 1,545,211.60 | 26,183.84 | 338,681.40 | 170,800.04 | 476,181.44 | $ 2,034,373.24 |
| SUBDIRECTOR | 14 | 6 | 7 | 219,201.80 | | | 28,817.26 | 28,378.02 | | | 275,587.90 | 3,311,055.48 | 24,109.87 | 607,874.86 | 382,072.76 | 1,017,940.74 | $ 4,328,991.14 |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 10 | 1 | 31,548.31 | | | 4,103.08 | 23,452.38 | 8,203.00 | 2,103.09 | 65,438.27 | 797,238.18 | $ 24,261.08 | 94,608.92 | 120,152.22 | 214,761.14 | $ 1,012,000.32 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 7 | 6 | 320,822.16 | | | 37,903.80 | 244,432.04 | 60,816.00 | 28,074.09 | 692,331.20 | 8,204,234.40 | $ 32,188.14 | 981,988.40 | 1,444,398.34 | 2,408,282.54 | $ 10,713,517.34 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 8 | 2 | 74,518.40 | | | 8,088.88 | 47,839.40 | 18,074.00 | 7,857.79 | 153,499.02 | 1,841,988.64 | $ 28,228.70 | 223,049.20 | 413,848.88 | 634,091.18 | $ 2,476,089.82 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 6 | 2 | 74,518.40 | | | 8,088.88 | 48,058.74 | 18,074.00 | 6,997.79 | 151,824.56 | 1,821,894.72 | $ 28,228.70 | 223,049.20 | 367,437.78 | 590,685.98 | $ 2,412,581.70 |
| INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 11 | 3 | 1 | 34,858.03 | | | 4,334.78 | 20,833.08 | 7,482.00 | 3,373.34 | 70,873.19 | 850,478.28 | $ 26,058.60 | 104,550.98 | 135,855.41 | 240,405.49 | $ 1,090,883.77 |
| AUDITOR | 10 | 11 | 1 | 25,499.79 | | | 3,079.06 | 15,607.29 | 6,187.00 | 2,948.72 | 53,319.76 | 639,837.12 | $ 19,603.19 | 78,487.38 | 152,851.90 | 229,439.28 | $ 869,276.35 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 4 | 6 | 161,869.70 | | | 25,913.29 | 94,891.41 | 37,126.00 | 14,847.08 | 329,632.40 | 3,954,388.80 | $ 24,844.07 | 485,997.35 | 719,287.23 | 1,205,188.12 | $ 5,159,545.80 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 3 | 84,174.00 | | | 11,027.98 | 52,548.78 | 21,976.00 | 7,881.58 | 178,240.32 | 2,138,883.84 | $ 21,768.74 | 282,221.97 | 470,479.41 | 752,301.38 | $ 2,871,005.22 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 1 | 2 | 56,118.00 | | | 7,118.64 | 35,860.94 | 14,653.00 | 4,741.06 | 118,588.64 | 1,423,063.68 | $ 21,768.74 | 168,347.88 | 324,860.00 | 493,203.24 | $ 1,902,271.72 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 8 | 8 | 1 | 28,098.00 | | | 3,658.32 | 16,081.47 | 7,326.00 | 3,920.63 | 59,845.32 | 718,143.84 | $ 21,768.74 | 84,173.88 | 180,963.80 | 265,158.08 | $ 983,300.52 |
| CHOFER DE TRAILER | 8 | 3 | 2 | 56,118.00 | | | 7,118.64 | 33,897.36 | 14,650.00 | 6,141.08 | 117,524.88 | 1,410,298.52 | $ 21,768.74 | 168,347.88 | 277,791.40 | 446,139.28 | $ 1,856,438.80 |
| POLICIA SEGUNDO | 7 | 13 | 1 | 28,212.73 | | | 3,730.15 | 16,250.57 | 7,283.00 | 3,307.51 | 58,574.86 | 870,498.52 | $ 20,446.79 | 78,638.19 | 171,138.90 | 249,767.13 | $ 920,000.00 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | 10 | 6 | 157,275.36 | | | 20,580.88 | 97,590.38 | 43,896.00 | 15,888.08 | 328,333.74 | 3,940,004.88 | $ 20,446.79 | 471,608.08 | 785,871.92 | 1,257,780.08 | $ 5,197,785.36 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 7 | 3 | 1 | 28,212.73 | | | 3,730.15 | 14,097.60 | 7,283.00 | 1,747.40 | 53,070.88 | 842,849.60 | $ 20,446.79 | 78,638.19 | 109,863.83 | 188,504.11 | $ 831,453.71 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 2 | 3 | 78,608.19 | | | 11,198.45 | 63,852.40 | 21,846.00 | 8,303.63 | 184,002.67 | 1,988,030.64 | $ 20,446.79 | 235,814.34 | 331,897.77 | 567,812.31 | $ 2,536,443.13 |
| CAPTURISTA | 6 | 20 | 1 | 24,197.09 | | | 3,599.13 | 14,637.33 | 7,248.00 | 2,980.30 | 51,758.84 | 620,707.88 | $ 19,203.43 | 72,590.96 | 138,369.25 | 210,960.21 | $ 831,589.58 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 21 | 5 | 114,862.40 | | | 17,323.79 | 83,714.45 | 38,095.00 | 11,386.15 | 243,600.75 | 2,920,115.40 | $ 16,150.81 | 344,587.20 | 234,888.42 | 579,775.60 | $ 3,501,993.00 |
| MECANOGRAFA | 5 | 18 | 1 | 22,992.48 | | | 3,504.74 | 13,765.81 | 7,209.00 | 1,882.83 | 49,474.83 | 581,898.04 | $ 16,150.81 | 68,977.44 | 110,083.72 | 179,061.16 | $ 761,260.20 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 9 | 206,632.33 | | | 31,540.98 | 115,407.41 | 68,481.00 | 17,148.43 | 436,303.84 | 5,242,834.08 | $ 16,150.81 | 620,796.96 | 1,038,230.28 | 1,669,227.22 | $ 6,901,761.13 |
| OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA | 5 | 12 | 3 | 66,817.44 | | | 10,614.22 | 39,342.09 | 21,027.00 | 1,949.50 | 147,899.25 | 1,773,711.00 | $ 16,150.81 | 206,652.32 | 364,150.28 | 571,002.60 | $ 2,344,713.60 |
| CHOFER DE PRIMERA | 5 | 6 | 3 | 66,977.44 | | | 10,214.22 | 37,886.88 | 21,627.00 | 6,386.49 | 145,213.83 | 1,742,565.88 | $ 16,150.81 | 206,652.32 | 300,981.16 | 507,783.48 | $ 2,250,349.44 |
| EVALUADOR DE PROGRAMA | 5 | 18 | 2 | 58,178.90 | | | 8,462.12 | 27,868.88 | 14,238.00 | 3,185.32 | 83,832.75 | 1,005,992.40 | $ 15,344.03 | 114,538.88 | 177,100.20 | 291,638.98 | $ 1,295,233.29 |
| VELADOR | 5 | 12 | 2 | 58,178.90 | | | 8,462.12 | 22,873.88 | 14,238.00 | 5,485.32 | 85,047.88 | 1,020,574.60 | $ 15,344.03 | 114,538.88 | 221,643.42 | 336,180.06 | $ 1,356,757.88 |
| RECEPCIONISTA | 4 | 7 | 2 | 58,178.90 | | | 8,462.12 | 22,084.79 | 14,238.00 | 5,895.32 | 84,839.13 | 1,018,069.20 | $ 15,344.03 | 114,538.88 | 196,703.48 | 311,243.14 | $ 1,329,312.34 |
| PEON | 4 | 8 | 6 | 151,569.71 | | | 27,819.18 | 83,375.11 | 40,603.00 | 13,791.27 | 350,284.34 | 4,201,312.08 | $ 13,740.90 | 455,028.63 | 884,084.64 | 1,339,073.88 | $ 5,540,385.79 |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| MOZO DE OFICINA | 3 | 4 | 5 | 84,260.88 | | | 15,374.55 | 53,672.70 | 35,235.00 | 8,187.40 | 196,810.60 | 2,361,727.20 | $ 13,740.80 | 232,150.00 | 533,862.20 | 770,779.08 | $ 3,137,502.20 |
| AUXILIAR EN MANTENIMIENTO | 2 | 1 | 2 | 33,704.38 | | | 5,148.52 | 19,537.22 | 14,134.00 | 2,246.80 | 76,172.36 | 914,068.30 | $ 13,740.80 | 121,113.12 | 163,843.82 | 284,728.94 | $ 1,178,825.60 |
| AYUDANTE GENERAL | 1 | 2 | 1 | 15,817.41 | | | 3,002.48 | 8,826.34 | 7,043.00 | 1,354.40 | 36,542.73 | 438,512.84 | $ 12,889.39 | 47,452.03 | 79,710.88 | 127,162.91 | $ 565,675.03 |
| Personal Permanente CTI y CTD | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| APOYO AL TITULAR DE LA UNIDAD JURÍDICA Y DERECHOS HUMANOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES DEL ÁREA | | | 1 | 22,375.85 | | - | 5,224.18 | 890.20 | | | 28,490.23 | 341,882.76 | $ 16,883.43 | 72,077.04 | 16,762.00 | 88,839.04 | $ 430,697.76 |
| PERSONAL JEC HABILITADO PARA LAS FUNCIONES DE LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES | | | 1 | 38,299.25 | | - | 6,112.69 | 1,460.13 | | | 45,872.07 | 550,464.81 | $ 26,466.71 | 116,953.20 | 31,507.84 | 148,461.04 | $ 698,925.88 |
| APOYO EN LA BRIGADA DE CONSTRUCCIÓN RESIDENCIA VALLES | | | 1 | 17,866.31 | | - | 4,296.81 | 711.03 | | | 22,870.84 | 274,450.08 | $ 15,409.80 | 57,373.42 | 12,606.21 | 69,979.74 | $ 344,431.02 |
| APOYO EN LA BRIGADA DE CONSTRUCCIÓN RESIDENCIA VALLES | | | 2 | 22,208.76 | | - | 5,713.57 | 875.60 | | | 28,850.30 | 346,201.04 | $ 10,230.80 | 71,528.03 | 12,323.98 | 83,851.52 | $ 430,052.52 |
| APOYO EN LA DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 20,850.46 | | - | 4,874.22 | 624.93 | | | 26,282.60 | 315,391.16 | $ 17,588.80 | 66,642.38 | 15,130.29 | 81,750.67 | $ 398,360.87 |
| APOYO EN LA DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 23,548.34 | | - | 5,468.33 | 640.60 | | | 29,657.27 | 355,466.82 | $ 16,789.55 | 75,875.82 | 17,901.34 | 93,772.16 | $ 453,262.98 |
| APOYO EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 8,266.36 | | - | 3,013.12 | 365.60 | | | 12,171.16 | 146,126.26 | $ 8,490.23 | 29,906.60 | 4,734.23 | 34,680.81 | $ 180,810.09 |
| APOYO EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 23,725.00 | | - | 5,504.06 | 949.03 | | | 30,178.83 | 362,136.16 | $ 19,005.16 | 75,440.00 | 19,272.28 | 94,712.28 | $ 456,848.47 |
| APOYO EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | 1 | 28,409.65 | | - | 6,678.38 | 1,136.47 | | | 36,203.80 | 432,259.73 | $ 23,321.70 | 91,321.87 | 22,847.09 | 114,475.66 | $ 546,785.41 |
| APOYO EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO | | | 1 | 28,344.23 | | - | 6,471.24 | 1,137.46 | | | 35,952.92 | 431,815.03 | $ 23,302.89 | 91,451.64 | 22,821.15 | 114,272.79 | $ 546,251.82 |
| APOYO Y SEGUIMIENTO A LAS PETICIONES DE OBRA DE LA RED CARRETERA EN EL ESTADO | | | 1 | 15,004.78 | | - | 3,686.66 | 605.01 | | | 19,296.35 | 231,556.16 | $ 13,233.82 | 48,344.18 | 9,803.97 | 57,848.16 | $ 289,304.34 |
| ASESOR TÉCNICO EN OBRA | | | 1 | 38,325.00 | | - | 8,532.80 | 1,642.80 | | | 48,490.60 | 580,807.16 | $ 30,988.33 | 123,480.00 | 33,740.38 | 157,220.38 | $ 738,027.55 |
| ASISTENTE DE DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 22,375.85 | | - | 5,204.18 | 890.20 | | | 28,490.23 | 341,856.76 | $ 16,883.43 | 72,077.04 | 16,762.00 | 88,839.04 | $ 430,697.79 |
| ASISTENTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS Y LICITACIONES | | | 1 | 18,200.00 | | - | 4,389.56 | 726.44 | | | 23,340.88 | 280,101.82 | $ 19,721.31 | 58,800.00 | 12,774.67 | 71,574.67 | $ 351,726.60 |
| ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO AL ÁREA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMPUTACIÓN | | | 1 | 24,714.88 | | - | 5,710.27 | 988.35 | | | 31,413.48 | 376,960.82 | $ 20,096.26 | 79,608.31 | 16,063.46 | 95,721.77 | $ 471,682.59 |
| AUDITOR EN EL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO | | | 1 | 18,831.43 | | - | 4,449.60 | 741.87 | | | 23,921.66 | 286,860.40 | $ 16,014.18 | 60,029.52 | 13,145.74 | 73,175.06 | $ 359,036.15 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN EL ÁREA DE MAQUINARIA | | | 1 | 17,033.46 | | - | 4,117.26 | 677.20 | | | 21,827.92 | 261,935.01 | $ 14,787.21 | 54,850.30 | 11,597.34 | 66,447.63 | $ 328,412.86 |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES<br>1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | ANUALES<br>1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AUXILIAR EN LA ATENCIÓN Y LAS FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | 2 | 44,741.10 | | - | 10,448.37 | 1,770.30 | | | 56,959.77 | 683,517.28 | $ 18,885.42 | 144,154.06 | 33,724.01 | 177,878.08 | $ 861,395.36 |
| AUXILIAR EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA | | | 1 | 19,388.00 | | - | 4,608.16 | 772.62 | | | 24,769.79 | 297,237.44 | $ 16,597.40 | 62,476.15 | 13,878.06 | 76,354.81 | $ 373,592.21 |
| PERSONAL JEC HABILITADO PARA LAS FUNCIONES DE LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 36,299.25 | | - | 8,112.80 | 1,460.13 | | | 45,872.07 | 550,464.81 | $ 28,495.71 | 116,552.20 | 31,307.44 | 148,491.64 | $ 698,955.65 |
| AUXILIAR TÉCNICO | | | 1 | 32,950.00 | | - | 7,397.37 | 1,219.27 | | | 41,566.73 | 498,800.80 | $ 28,883.20 | 105,843.00 | 27,798.45 | 133,640.45 | $ 632,441.26 |
| AUXILIAR TÉCNICO EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 17,307.22 | | - | 4,215.52 | 686.37 | | | 22,416.12 | 269,329.38 | $ 15,150.88 | 56,408.84 | 13,060.96 | 68,462.80 | $ 337,462.15 |
| AYUDANTE DE ASUNTOS JURÍDICOS EN ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | | | 1 | 19,841.05 | | - | 4,720.26 | 784.86 | | | 25,456.18 | 305,474.13 | $ 17,016.75 | 64,248.41 | 14,410.80 | 78,659.22 | $ 384,133.40 |
| AYUDANTE DE BRIGADA DE TOPOGRAFÍA | | | 1 | 18,581.71 | | - | 4,434.20 | 730.20 | | | 23,734.88 | 284,818.55 | $ 15,960.65 | 59,804.30 | 13,076.28 | 72,880.58 | $ 357,700.14 |
| AYUDANTE DEL ÁREA DE TOPOGRAFÍA | | | 1 | 17,540.88 | | - | 4,222.33 | 687.71 | | | 22,460.11 | 269,521.26 | $ 15,176.21 | 56,012.80 | 13,087.75 | 68,800.43 | $ 338,121.72 |
| AYUDANTE EN EL ÁREA DE ALMACÉN | | | 1 | 15,572.73 | | - | 3,814.32 | 618.06 | | | 20,005.11 | 240,061.36 | $ 13,665.62 | 50,174.84 | 10,175.00 | 60,349.87 | $ 300,411.23 |
| AYUDANTE EN EL ÁREA DE COMUNICACIÓN SOCIAL | | | 1 | 28,713.59 | | - | 6,630.44 | 1,150.93 | | | 36,493.96 | 436,844.30 | $ 23,720.21 | 92,511.22 | 23,264.30 | 115,775.51 | $ 550,619.81 |
| AYUDANTE EN LA COORDINACIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS | | | 1 | 33,093.48 | | - | 7,447.86 | 1,330.30 | | | 41,870.61 | 502,447.35 | $ 27,064.77 | 106,804.39 | 27,874.79 | 134,699.15 | $ 637,246.54 |
| AYUDANTE EN LA DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 22,281.43 | | - | 5,209.61 | 880.60 | | | 28,376.84 | 340,516.07 | $ 15,816.77 | 71,780.00 | 16,875.40 | 88,655.40 | $ 429,181.47 |
| AYUDANTE EN LA DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN | | | 2 | 47,096.88 | | - | 10,836.70 | 1,881.78 | | | 59,815.14 | 718,981.67 | $ 19,789.33 | 161,741.83 | 34,802.89 | 197,544.22 | $ 906,225.89 |
| AYUDANTE EN LA DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 16,001.68 | | - | 3,307.44 | 639.25 | | | 20,060.26 | 246,754.32 | $ 14,210.33 | 51,630.33 | 10,618.84 | 62,258.08 | $ 309,025.38 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 17,366.78 | | - | 4,160.09 | 691.53 | | | 22,268.61 | 267,225.73 | $ 15,058.50 | 56,016.76 | 11,839.42 | 67,856.18 | $ 335,100.90 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 22,281.43 | | - | 5,209.61 | 880.60 | | | 28,376.84 | 340,516.07 | $ 15,816.77 | 71,780.00 | 16,875.40 | 88,655.40 | $ 429,181.47 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN TAMAZUNCHALE | | | 1 | 14,092.50 | | - | 3,496.06 | 558.34 | | | 18,107.91 | 217,294.89 | $ 10,455.24 | 45,276.03 | 9,632.33 | 53,908.05 | $ 271,203.44 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS Y LICITACIONES | | | 1 | 15,878.06 | | - | 3,864.95 | 627.90 | | | 20,309.90 | 243,713.84 | $ 13,882.83 | 50,858.61 | 10,420.86 | 61,279.87 | $ 305,062.31 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS Y LICITACIONES | | | 1 | 10,293.00 | | - | 2,718.43 | 405.50 | | | 13,417.80 | 161,214.65 | $ 9,260.17 | 33,163.20 | 5,521.80 | 38,685.20 | $ 199,899.85 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS | | | 1 | 23,948.34 | | - | 5,468.33 | 943.88 | | | 29,957.07 | 359,490.83 | $ 19,780.93 | 73,810.62 | 17,901.34 | 91,772.16 | $ 451,262.99 |

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1130 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS "D" | | | 1 | 22,045.67 | | - | 5,142.79 | 870.26 | | | 28,058.72 | 336,704.67 | $ 16,021.15 | 69,078.05 | 18,428.96 | 87,507.01 | $ 424,211.68 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | 1 | 13,896.05 | | - | 3,286.12 | 306.29 | | | 17,488.46 | 209,861.52 | $ 12,050.88 | 43,675.64 | 8,146.04 | 51,826.12 | $ 261,687.72 |
| AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO | | | 1 | 27,010.00 | | - | 6,186.24 | 1,081.58 | | | 34,277.82 | 411,333.85 | $ 22,447.32 | 87,024.00 | 21,487.25 | 108,511.25 | $ 519,845.10 |
| AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO RESIDENCIA TAMAZUNCHALE | | | 1 | 14,052.60 | | - | 3,499.08 | 566.36 | | | 18,107.81 | 217,294.65 | $ 12,496.24 | 43,275.00 | 9,630.23 | 53,908.79 | $ 271,203.44 |
| AYUDANTE EN RECURSOS MATERIALES "A" | | | 1 | 21,800.00 | | - | 5,126.51 | 674.17 | | | 27,600.68 | 331,208.16 | $ 18,323.80 | 70,560.00 | 16,308.41 | 86,868.41 | $ 418,076.57 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS | | | 1 | 23,549.34 | | - | 5,468.50 | 840.88 | | | 29,857.57 | 358,490.83 | $ 19,759.55 | 75,870.82 | 17,901.34 | 93,772.16 | $ 452,262.99 |
| AYUDANTE GENERAL "D" | | | 1 | 9,295.20 | | | 2,913.13 | 283.77 | | | 12,489.28 | 149,871.32 | $ 8,495.22 | 28,858.80 | 4,758.49 | 33,617.29 | $ 183,522.49 |
| AYUDANTE GENERAL "E" | | | 2 | 19,171.80 | | | 4,938.15 | 2,250.53 | | | 26,360.47 | 316,325.64 | $ 8,304.43 | 58,549.34 | 9,202.62 | 67,751.96 | $ 373,077.75 |
| AYUDANTE GENERAL "MATEHUALA" | | | 1 | 11,100.38 | | - | 2,898.84 | 427.83 | | | 14,426.04 | 173,112.48 | $ 15,038.88 | 30,794.61 | 8,161.29 | 41,822.79 | $ 214,935.27 |
| CUADRILLA | | | 2 | 45,429.73 | | - | 12,345.38 | 1,785.99 | | | 59,561.10 | 714,733.20 | $ 8,304.43 | 140,270.84 | 22,429.66 | 158,200.50 | $ 883,632.77 |
| CUADRILLA | | | 1 | 9,713.40 | | - | 2,605.38 | 383.15 | | | 12,716.02 | 152,596.98 | $ 8,875.77 | 31,280.38 | 5,078.15 | 36,433.17 | $ 188,018.15 |
| CUADRILLA | | | 1 | 12,160.56 | | - | 3,107.84 | 485.47 | | | 15,754.09 | 189,088.73 | $ 13,833.73 | 35,180.81 | 5,964.09 | 46,183.13 | $ 234,232.40 |
| CUADRILLA | | | 26 | 274,115.00 | | - | 68,643.01 | 10,846.15 | | | 353,604.16 | 4,243,249.92 | $ 12,179.64 | 883,176.02 | 185,603.11 | 1,068,779.13 | $ 5,312,029.05 |
| ENCARGADA DE LA INVESTIGACIÓN DE LOS EXPEDIENTES | | | 1 | 23,481.56 | | - | 5,454.50 | 938.16 | | | 29,874.22 | 358,490.63 | $ 19,738.36 | 75,656.61 | 17,836.71 | 93,493.32 | $ 451,983.96 |
| PERSONAL DE LIMPIEZA | | | 2 | 18,171.86 | | - | 4,838.16 | 714.38 | | | 23,724.40 | 284,692.78 | $ 8,304.40 | 59,546.34 | 8,131.88 | 67,690.33 | $ 352,371.11 |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA | | | 1 | 32,813.58 | | - | 7,089.80 | 1,317.88 | | | 41,221.17 | 494,654.04 | $ 26,866.87 | 109,722.40 | 27,886.26 | 137,608.66 | $ 632,262.70 |
| SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO | | | 1 | 38,726.67 | | - | 9,823.54 | 1,600.00 | | | 50,150.52 | 601,806.26 | $ 32,012.15 | 127,987.02 | 33,260.47 | 160,262.48 | $ 762,068.74 |
| SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO RESIDENCIA TAMAZUNCHALE | | | 1 | 20,075.08 | | - | 4,746.03 | 808.30 | | | 25,621.72 | 307,460.61 | $ 17,132.81 | 64,680.00 | 14,540.54 | 79,220.54 | $ 386,681.15 |
| TITULAR DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS | | | 1 | 38,726.67 | | - | 9,823.54 | 1,600.00 | | | 50,150.52 | 601,806.26 | $ 32,012.15 | 127,987.02 | 33,260.47 | 160,262.48 | $ 762,068.74 |
| VIGILANTE EN RESIDENCIA | | | 1 | 11,978.75 | | - | 3,272.78 | 512.73 | | | 15,764.26 | 189,171.12 | $ 11,820.75 | 41,608.80 | 7,592.38 | 49,201.18 | $ 238,372.30 |
| VIGILAR Y COORDINAR LAS ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES REFERENTES AL USO Y APROVECHAMIENTO DEL DERECHO VÍA E INGENIERÍA VIAL | | | 1 | 27,010.00 | | - | 6,186.24 | 1,081.58 | | | 34,277.82 | 411,333.85 | $ 22,447.32 | 87,024.00 | 21,487.25 | 108,511.25 | $ 519,845.10 |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 181 | $ 4,279,080 | $ - | $ - | $ 733,383 | $ 1,437,283 | $ 606,172 | $ 100,100 | $ 7,049,003 | $ 84,588,028 | $ 1,858,398 | $ 11,594,040 | $ 13,483,113 | $ 25,077,120 | $ 109,665,175 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | 109,665,175.12 |
| ESTATAL | |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | 109,665,175.12 |
| TOTAL DE PLAZAS AUTORIZADAS | 181 |

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Leticia Gómez Quintero

DIRECTOR GENERAL

Lic. José Francisco Reyes Novelo

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Compean

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12) | Total Mensual [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIO(A) EJECUTIVA DEL DESPACHO DE PRESIDENCIA | 14 | 4 | 1 | 29,835.32 | | - | 13,276.56 | - | - | - | 43,111.88 | $ 517,342.56 | $ 35,314.48 | $ 108,987.57 | $ 33,292.53 | $ 142,280.10 | $ 659,622.66 |
| SECRETARIO(A) PARTICULAR DE DIRECCIÓN GENERAL | 14 | 10 | 1 | 29,835.32 | | - | 13,276.56 | - | - | - | 43,111.88 | $ 517,342.56 | $ 35,314.48 | $ 108,987.57 | $ 33,292.53 | $ 142,280.10 | $ 659,622.66 |
| SUBDIRECTOR(A) | 14 | 5 | 9 | 29,835.32 | | - | 13,276.56 | - | - | - | 43,111.88 | $ 517,342.56 | $ 35,314.48 | $ 108,987.57 | $ 33,292.53 | $ 142,280.10 | $ 659,622.66 |
| DIRECTOR(A) DE CASA DE ASISTENCIA | 14 | 8 | 2 | 29,835.32 | | - | 13,276.56 | - | - | - | 43,111.88 | $ 517,342.56 | $ 35,314.48 | $ 108,987.57 | $ 33,292.53 | $ 142,280.10 | $ 659,622.66 |
| COORDINADOR (A) | 14 | 3 | 9 | 29,835.32 | | - | 13,276.56 | - | - | - | 43,111.88 | $ 517,342.56 | $ 35,314.48 | $ 108,987.57 | $ 33,292.53 | $ 142,280.10 | $ 659,622.66 |
| SUBPROCURADOR(A) DIF ESTATAL | 15 | 2 | 1 | 32,652.06 | | - | 6,474.40 | - | - | - | 39,126.46 | $ 469,517.52 | $ 32,280.07 | $ 116,280.06 | $ 38,418.00 | $ 154,698.06 | $ 624,215.58 |
| DIRECTOR(A) | 16 | 3 | 4 | 42,376.20 | | - | 7,835.85 | - | - | - | 50,212.05 | $ 602,544.60 | $ 48,081.43 | $ 154,914.85 | $ 43,713.60 | $ 198,628.45 | $ 801,173.05 |
| PROCURADOR(A) DIF ESTATAL | 16 | 8 | 2 | 42,376.20 | | - | 7,835.85 | - | - | - | 50,212.05 | $ 602,544.60 | $ 48,081.43 | $ 154,914.85 | $ 43,713.60 | $ 198,628.45 | $ 801,173.05 |
| DIRECTOR(A) ADMINISTRATIVA | 18 | 1 | 1 | 54,738.00 | | - | 9,865.18 | - | - | - | 64,603.18 | $ 775,238.16 | $ 56,750.24 | $ 198,964.07 | $ 56,233.33 | $ 255,197.40 | $ 1,030,435.56 |
| DIRECTOR(A) GENERAL | 19 | 7 | 1 | 67,237.49 | | - | 29,921.00 | - | - | - | 97,158.49 | $ 1,165,901.88 | | $ 246,783.98 | $ 66,430.60 | $ 313,214.58 | $ 1,479,116.46 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR | 1 | 3 | 3 | 15,861.88 | | - | 8,554.51 | 10,550.00 | 1,309.78 | 1,232.12 | 37,508.29 | $ 450,099.48 | $ 31,055.44 | $ 57,023.14 | $ 78,617.42 | $ 135,640.56 | $ 585,740.04 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 8 | 15 | 16,876.36 | | 1,050.00 | 9,114.33 | 10,605.30 | 1,458.42 | 1,312.76 | 40,417.17 | $ 485,006.04 | $ 33,294.24 | $ 61,662.02 | $ 80,808.35 | $ 142,470.37 | $ 627,476.41 |
| PEÓN AGRÍCOLA | 2 | 8 | 3 | 16,876.36 | | 1,050.00 | 9,114.33 | 10,605.30 | 1,458.42 | 1,312.76 | 40,417.17 | $ 485,006.04 | $ 33,294.24 | $ 61,662.02 | $ 80,808.35 | $ 142,470.37 | $ 627,476.41 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADO | 2 | 2 | 1 | 16,876.36 | | 1,050.00 | 9,114.33 | 10,605.30 | 1,458.42 | 1,312.76 | 40,417.17 | $ 485,006.04 | $ 33,294.24 | $ 61,662.02 | $ 80,808.35 | $ 142,470.37 | $ 627,476.41 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 7 | 8 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| AUXILIAR DE ARCHIVO | 3 | 6 | 1 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| VELADOR | 3 | 12 | 1 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 3 | 4 | 3 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| MULTILISTA | 3 | 3 | 3 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| AUXILIAR DE FOTOCOPIADO | 3 | 6 | 1 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| COCINERA | 3 | 5 | 3 | 19,118.96 | | 460.00 | 10,324.76 | 10,951.50 | 1,653.24 | 1,487.11 | 43,995.57 | $ 527,946.84 | $ 35,026.73 | $ 39,851.05 | $ 97,841.52 | $ 137,692.57 | $ 665,639.41 |
| ALMACENISTA | 4 | 2 | 1 | 20,214.42 | | 300.00 | 10,915.78 | 10,986.80 | 1,747.87 | 1,572.23 | 45,748.61 | $ 548,983.32 | $ 37,329.84 | $ 73,859.28 | $ 90,366.77 | $ 164,226.05 | $ 713,209.37 |
| PUERICULTISTA | 4 | 11 | 3 | 20,214.42 | | 300.00 | 10,915.78 | 10,986.80 | 1,747.87 | 1,572.23 | 45,748.61 | $ 548,983.32 | $ 37,329.84 | $ 73,859.28 | $ 90,366.77 | $ 164,226.05 | $ 713,209.37 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 4 | 17 | 17 | 20,214.42 | | 300.00 | 10,915.78 | 10,986.80 | 1,747.87 | 1,572.23 | 45,748.61 | $ 548,983.32 | $ 37,329.84 | $ 73,859.28 | $ 90,366.77 | $ 164,226.05 | $ 713,209.37 |
| AUXILIAR EN MANTENIMIENTO | 4 | 12 | 1 | 20,214.42 | | 300.00 | 10,915.78 | 10,986.80 | 1,747.87 | 1,572.23 | 45,748.61 | $ 548,983.32 | $ 37,329.84 | $ 73,859.28 | $ 90,366.77 | $ 164,226.05 | $ 713,209.37 |
| AUXILIAR DE INFORMÁTICA | 4 | 15 | 1 | 20,214.42 | | 300.00 | 10,915.78 | 10,986.80 | 1,747.87 | 1,572.23 | 45,748.61 | $ 548,983.32 | $ 37,329.84 | $ 73,859.28 | $ 90,366.77 | $ 164,226.05 | $ 713,209.37 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 5 | 9 | 18 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 23 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| SECRETARIA TAQUIMECANÓGRAFA | 5 | 8 | 4 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 21 | 23 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| CHOFER DE PRIMERA | 5 | 2 | 11 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| MAESTRO (JORNADA REDUCIDA) | 5 | 12 | 6 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| ENFERMERA AUXILIAR | 5 | 7 | 8 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| TÉCNICO EN SERVICIOS GENERALES | 5 | 23 | 1 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| CAPACITADOR | 5 | 10 | 3 | 23,028.33 | | 1,250.00 | 12,435.38 | 11,456.80 | 1,901.16 | 1,781.00 | 51,852.67 | $ 622,232.41 | $ 41,828.80 | $ 84,130.47 | $ 97,321.86 | $ 181,452.33 | $ 803,684.74 |
| ASISTENTE SOCIAL | 6 | 4 | 2 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| SECRETARIA CAPTURISTA | 6 | 24 | 2 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 6 | 8 | 6 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| CAPTURISTA | 6 | 25 | 8 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR | 6 | 12 | 1 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACIÓN | 6 | 11 | 1 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| ENFERMERO GENERAL | 6 | 8 | 3 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| EDUCADORA(O) (A) | 6 | 15 | 1 | 24,730.33 | | 1,050.00 | 13,348.66 | 11,761.28 | 2,137.47 | 1,922.98 | 54,950.72 | $ 659,404.64 | $ 43,969.29 | $ 90,311.29 | $ 103,332.24 | $ 193,643.54 | $ 853,048.18 |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | 7 | 16 | 20 | 26,253.87 | | 1,050.00 | 14,177.09 | 12,568.25 | 2,270.06 | 2,041.97 | 58,353.21 | $ 700,238.47 | $ 46,380.29 | $ 95,914.47 | $ 107,739.11 | $ 203,653.58 | $ 903,892.05 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN | 7 | 2 | 3 | 26,253.87 | | 1,050.00 | 14,177.09 | 12,568.25 | 2,270.06 | 2,041.97 | 58,353.21 | $ 700,238.47 | $ 46,380.29 | $ 95,914.47 | $ 107,739.11 | $ 203,653.58 | $ 903,892.05 |
| AUXILIAR DE MÉDICO | 7 | 5 | 4 | 26,253.87 | | 1,050.00 | 14,177.09 | 12,568.25 | 2,270.06 | 2,041.97 | 58,353.21 | $ 700,238.47 | $ 46,380.29 | $ 95,914.47 | $ 107,739.11 | $ 203,653.58 | $ 903,892.05 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 7 | 3 | 2 | 26,253.87 | | 1,050.00 | 14,177.09 | 12,568.25 | 2,270.06 | 2,041.97 | 58,353.21 | $ 700,238.47 | $ 46,380.29 | $ 95,914.47 | $ 107,739.11 | $ 203,653.58 | $ 903,892.05 |
| DISEÑADOR GRÁFICO | 7 | 11 | 1 | 26,253.87 | | 1,050.00 | 14,177.09 | 12,568.25 | 2,270.06 | 2,041.97 | 58,353.21 | $ 700,238.47 | $ 46,380.29 | $ 95,914.47 | $ 107,739.11 | $ 203,653.58 | $ 903,892.05 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 7 | 3 | 28,181.37 | | 1,050.00 | 15,174.74 | 13,456.29 | 2,429.93 | 2,185.08 | 62,466.60 | $ 749,599.20 | $ 49,241.57 | $ 102,984.23 | $ 113,727.40 | $ 216,711.63 | $ 966,310.83 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 37 | 28,181.37 | | 1,050.00 | 15,174.74 | 13,456.29 | 2,429.93 | 2,185.08 | 62,466.60 | $ 749,599.20 | $ 49,241.57 | $ 102,984.23 | $ 113,727.40 | $ 216,711.63 | $ 966,310.83 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 8 | 8 | 8 | 28,181.37 | | 1,050.00 | 15,174.74 | 13,456.29 | 2,429.93 | 2,185.08 | 62,466.60 | $ 749,599.20 | $ 49,241.57 | $ 102,984.23 | $ 113,727.40 | $ 216,711.63 | $ 966,310.83 |
| ANALISTA EN SIST. COMP. | 8 | 2 | 2 | 28,181.37 | | 1,050.00 | 15,174.74 | 13,456.29 | 2,429.93 | 2,185.08 | 62,466.60 | $ 749,599.20 | $ 49,241.57 | $ 102,984.23 | $ 113,727.40 | $ 216,711.63 | $ 966,310.83 |
| CHOFER DE TRAILER | 8 | 3 | 1 | 28,181.37 | | 1,050.00 | 15,174.74 | 13,456.29 | 2,429.93 | 2,185.08 | 62,466.60 | $ 749,599.20 | $ 49,241.57 | $ 102,984.23 | $ 113,727.40 | $ 216,711.63 | $ 966,310.83 |
| ASISTENTE TÉCNICO | 9 | 3 | 12 | 30,282.71 | | 1,050.00 | 16,243.61 | 13,929.25 | 2,618.45 | 2,355.32 | 66,479.34 | $ 797,752.11 | $ 52,080.55 | $ 110,033.24 | $ 119,915.42 | $ 229,948.66 | $ 1,027,700.77 |
| PSICÓLOGO | 9 | 4 | 10 | 30,282.71 | | 1,050.00 | 16,243.61 | 13,929.25 | 2,618.45 | 2,355.32 | 66,479.34 | $ 797,752.11 | $ 52,080.55 | $ 110,033.24 | $ 119,915.42 | $ 229,948.66 | $ 1,027,700.77 |
| ABOGADO (FORÁNEO) | 9 | 1 | 1 | 30,282.71 | | 1,050.00 | 16,243.61 | 13,929.25 | 2,618.45 | 2,355.32 | 66,479.34 | $ 797,752.11 | $ 52,080.55 | $ 110,033.24 | $ 119,915.42 | $ 229,948.66 | $ 1,027,700.77 |
| JEFE DE SECCIÓN | 10 | 4 | 21 | 32,441.43 | | 1,050.00 | 17,519.37 | 14,193.60 | 2,805.18 | 2,523.27 | 70,532.85 | $ 846,394.20 | $ 54,985.38 | $ 119,219.78 | $ 125,018.03 | $ 244,237.81 | $ 1,090,632.01 |
| ABOGADO | 10 | 18 | 14 | 32,441.43 | | 1,050.00 | 17,519.37 | 14,193.60 | 2,805.18 | 2,523.27 | 70,532.85 | $ 846,394.20 | $ 54,985.38 | $ 119,219.78 | $ 125,018.03 | $ 244,237.81 | $ 1,090,632.01 |
| ODONTÓLOGO | 10 | 7 | 1 | 32,441.43 | | 1,050.00 | 17,519.37 | 14,193.60 | 2,805.18 | 2,523.27 | 70,532.85 | $ 846,394.20 | $ 54,985.38 | $ 119,219.78 | $ 125,018.03 | $ 244,237.81 | $ 1,090,632.01 |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12) | Total Mensual Neto después de ISR y otras deducciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| COORDINADOR TÉCNICO | 11 | 8 | 11 | 34,883.84 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,714.75 | 75,912.85 | $ 910,954.16 | $ 58,073.01 | $ 127,596.19 | $ 132,593.65 | $ 260,189.84 | $ 1,171,144.00 |
| INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 11 | 2 | 2 | 34,883.84 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,714.75 | 75,912.85 | $ 910,954.16 | $ 58,073.01 | $ 127,596.19 | $ 132,593.65 | $ 260,189.84 | $ 1,171,144.00 |
| MÉDICO ESPECIALIZADO (JORNADA REDUCIDA) | 11 | 2 | 1 | 34,883.84 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,714.75 | 75,912.85 | $ 910,954.16 | $ 58,073.01 | $ 127,596.19 | $ 132,593.65 | $ 260,189.84 | $ 1,171,144.00 |
| COORDINADOR DE PROGRAMA | 11 | 8 | 1 | 34,883.84 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,714.75 | 75,912.85 | $ 910,954.16 | $ 58,073.01 | $ 127,596.19 | $ 132,593.65 | $ 260,189.84 | $ 1,171,144.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 6 | 10 | 37,316.22 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,905.57 | 80,532.76 | $ 966,393.15 | $ 61,954.40 | $ 136,329.09 | $ 138,808.94 | $ 275,138.03 | $ 1,241,700.18 |
| ENCARGADA DE PROGRAMA | 12 | 6 | 4 | 37,316.22 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,905.58 | 80,532.76 | $ 966,393.15 | $ 61,954.40 | $ 136,329.09 | $ 138,808.94 | $ 275,138.03 | $ 1,241,700.18 |
| DELEGADO REGIONAL | 12 | | 3 | 37,316.22 | | 1,059.00 | 18,846.13 | 15,378.00 | 3,018.93 | 2,905.58 | 80,532.76 | $ 966,393.15 | $ 61,954.40 | $ 136,329.09 | $ 138,808.94 | $ 275,138.03 | $ 1,241,700.18 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 7 | 26 | 40,146.15 | | 1,059.00 | 21,079.88 | 20,961.90 | 3,478.78 | 3,122.51 | 90,120.43 | $ 1,080,048.17 | $ 68,657.31 | $ 148,645.09 | $ 147,838.02 | $ 294,284.92 | $ 1,376,330.08 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 21 | 3 | 40,146.15 | | 1,059.00 | 21,079.88 | 20,961.90 | 3,478.78 | 3,122.51 | 90,120.43 | $ 1,080,048.17 | $ 68,657.31 | $ 148,645.09 | $ 147,838.02 | $ 294,284.92 | $ 1,376,330.08 |
| Honorarios Asimilables | | | | | $ 2,640,995.01 | | | | | | 2,640,995.03 | 31,691,940.33 | | | | | $ 31,691,940.33 |
| Contrato por Tiempo Indeterminado | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ASESOR ADMINISTRATIVO A | | | 1 | 15,000.00 | | 0.00 | 6,241.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21,241.50 | $ 254,898.00 | $ 18,213.21 | 40,880.20 | $ - | $ 40,880.20 | $ 295,778.20 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO B | | | 1 | 16,000.00 | | 0.00 | 6,657.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,657.60 | $ 271,891.20 | $ 19,405.60 | 43,605.55 | $ - | $ 43,605.55 | $ 315,496.75 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO C | | | 2 | 17,000.00 | | 0.00 | 7,073.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,073.70 | $ 288,884.40 | $ 20,209.52 | 46,330.89 | $ - | $ 46,330.89 | $ 335,215.29 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO D | | | 1 | 18,000.00 | | 0.00 | 7,489.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25,489.80 | $ 305,877.60 | $ 21,713.76 | 49,056.24 | $ - | $ 49,056.24 | $ 354,933.84 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO E | | | 2 | 20,000.00 | | 0.00 | 8,322.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 28,322.00 | $ 339,864.00 | $ 23,948.62 | 54,508.93 | $ - | $ 54,508.93 | $ 394,372.93 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO F | | | 1 | 21,100.00 | | 0.00 | 8,770.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 29,870.71 | $ 358,448.52 | $ 25,105.46 | 57,349.07 | $ - | $ 57,349.07 | $ 415,797.59 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO G | | | 1 | 21,600.00 | | 0.00 | 8,840.15 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30,440.15 | $ 365,281.80 | $ 25,615.85 | 58,594.06 | $ - | $ 58,594.06 | $ 423,875.86 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO H | | | 1 | 22,000.00 | | 0.00 | 9,154.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 31,154.20 | $ 373,850.40 | $ 26,100.66 | 59,967.63 | $ - | $ 59,967.63 | $ 433,818.03 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO I | | | 1 | 23,500.00 | | 0.00 | 9,778.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,278.35 | $ 399,340.20 | $ 27,750.86 | 64,045.65 | $ - | $ 64,045.65 | $ 463,385.85 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO J | | | 1 | 27,800.00 | | 0.00 | 11,567.58 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39,367.58 | $ 472,410.96 | $ 32,457.53 | 75,784.66 | $ - | $ 75,784.66 | $ 548,195.62 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | | | 1 | 23,500.00 | | 0.00 | 9,778.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,278.35 | $ 399,340.20 | $ 27,750.86 | 64,045.65 | $ - | $ 64,045.65 | $ 463,385.85 |
| ASESOR JURÍDICO A | | | 2 | 17,000.00 | | 0.00 | 7,073.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,073.70 | $ 288,884.40 | $ 20,209.52 | 46,330.89 | $ - | $ 46,330.89 | $ 335,215.29 |
| ASESOR JURÍDICO B | | | 1 | 24,459.00 | | 0.00 | 10,177.39 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,636.39 | $ 415,636.68 | $ 28,832.82 | 66,656.25 | $ - | $ 66,656.25 | $ 482,292.93 |
| ASESOR JURÍDICO C | | | 1 | 30,249.18 | | 0.00 | 12,597.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,846.53 | $ 514,158.37 | $ 34,881.33 | 81,968.75 | $ - | $ 81,968.75 | $ 596,127.12 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | | | 1 | 23,600.00 | | 0.00 | 9,819.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,419.96 | $ 401,039.52 | $ 27,862.28 | 64,318.18 | $ - | $ 64,318.18 | $ 465,357.70 |
| ASISTENTE DE DIRECCIÓN | | | 1 | 17,000.00 | | 0.00 | 7,073.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,073.70 | $ 288,884.40 | $ 20,209.52 | 46,330.89 | $ - | $ 46,330.89 | $ 335,215.29 |
| ASISTENTE JURÍDICO A | | | 1 | 17,500.00 | | 0.00 | 7,281.75 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,781.75 | $ 297,381.00 | $ 21,158.31 | 47,693.27 | $ - | $ 47,693.27 | $ 345,074.27 |
| ASISTENTE JURÍDICO B | | | 1 | 14,000.00 | | 0.00 | 5,825.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,825.40 | $ 237,904.80 | $ 17,255.86 | 38,154.95 | $ - | $ 38,154.95 | $ 276,059.75 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO A | | | 1 | 13,650.00 | | 0.00 | 5,686.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,336.00 | $ 232,032.14 | $ 16,875.01 | 37,217.33 | $ - | $ 37,217.33 | $ 269,249.47 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO B | | | 1 | 13,105.00 | | 0.00 | 5,452.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,557.89 | $ 222,694.68 | $ 16,262.08 | 35,716.87 | $ - | $ 35,716.87 | $ 258,411.55 |
| AUXILIAR DE RECEPCIÓN | | | 1 | 14,000.00 | | 0.00 | 6,033.45 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,033.45 | $ 240,401.40 | $ 17,612.52 | 38,617.53 | $ - | $ 38,617.53 | $ 279,018.93 |
| AUXILIAR EN SERVICIOS GENERALES | | | 1 | 12,000.00 | | 0.00 | 4,993.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,993.20 | $ 203,918.40 | $ 15,031.96 | 32,704.16 | $ - | $ 32,704.16 | $ 236,622.56 |
| AUXILIAR GENERAL | | | 2 | 8,000.00 | | 0.00 | 3,594.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,594.56 | $ 139,134.72 | $ 10,793.84 | 26,163.23 | $ - | $ 26,163.23 | $ 165,297.95 |
| COORDINADORA DE ADOPCIONES | | | 1 | 24,459.00 | | 0.00 | 10,177.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,636.30 | $ 415,635.60 | $ 28,832.02 | 66,656.25 | $ - | $ 66,656.25 | $ 482,291.85 |
| DELEGADO REGIONAL | | | 15 | 30,249.18 | | 0.00 | 12,597.37 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,846.55 | $ 514,158.42 | $ 34,881.33 | 81,968.75 | $ - | $ 81,968.75 | $ 596,127.17 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 1 | 24,460.00 | | 0.00 | 10,177.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,637.81 | $ 415,653.67 | $ 28,832.75 | 66,661.86 | $ - | $ 66,661.86 | $ 482,315.53 |
| VIGILANTE OPERATIVO | | | 1 | 10,500.00 | | 0.00 | 4,369.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,869.80 | $ 178,437.60 | $ 13,339.74 | 28,616.14 | $ - | $ 28,616.14 | $ 207,053.74 |
| SUBSIDIO ISR | | | | | | | | 2,000,000.00 | | | 2,000,000.00 | $ 24,000,000.00 | | | | $ - | $ 24,000,000.00 |
| Totales | | | 534 | $ 14,356,212 | $ 2,640,996 | $ 498,280 | $ 7,362,839 | $ 5,655,348 | $ 1,077,993 | $ 972,879 | $ 35,359,813 | $ 424,429,449 | $ 34,306,277 | $ 52,479,238 | $ 51,719,888 | $ 104,099,127 | $ 528,524,764.38 |

NOTAS: Las remuneraciones se calculan como un promedio para cada nivel tabular. Se incluye Subsidio de ISR que no está distribuido por trabajador.

**DIRECTORA GENERAL**

C. Virginia Zúñiga Maldonado

**DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y ADMINISTRACIÓN**

C.P. Edith Virginia Muñoz Gutiérrez

OFICIALÍA MAYOR

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**

**Revisión y validación**

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ | FINANZAS

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ

| | Descripción de Puestos | Nivel | Categ | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 8 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| | Confianza | | | 24 | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Director General | N/A | N/A | 1 | 102,141.86 | 0.00 | 0.00 | 13,592.58 | 0.00 | 0.00 | 317.13 | 116,891.46 | 1,052,023.15 | 78,066.58 | 160,712.12 | 25,785.41 | 186,497.53 | 1,238,520.68 |
| 2 | Director Administrativo | N/A | N/A | 1 | 46,540.00 | 0.00 | 0.00 | 8,556.81 | 0.00 | 0.00 | 326.88 | 55,423.69 | 498,813.21 | 40,663.72 | 78,681.72 | 12,135.00 | 90,816.72 | 589,629.93 |
| 3 | Director Comercial | N/A | N/A | 1 | 46,540.00 | 0.00 | 0.00 | 8,556.81 | 0.00 | 0.00 | 322.85 | 53,428.53 | 480,856.81 | 40,662.72 | 78,681.72 | 11,637.21 | 90,318.93 | 571,175.74 |
| 4 | Jefe de ventas - Corporativo | N/A | N/A | 1 | 29,633.40 | 0.00 | 0.00 | 3,654.80 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 33,606.10 | 268,848.84 | 23,759.57 | 43,857.61 | 7,426.35 | 51,283.96 | 320,114.76 |
| 5 | Jefe de ventas - Ferias y exposiciones | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | 0.00 | 0.00 | 3,654.80 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 33,211.10 | 265,688.84 | 23,759.57 | 43,857.61 | 7,309.60 | 51,167.21 | 316,856.04 |
| 6 | Jefe de ventas - Gobierno | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | 0.00 | 0.00 | 3,654.80 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 33,211.10 | 265,688.84 | 23,759.57 | 43,857.61 | 7,309.60 | 51,167.21 | 316,856.04 |
| 7 | Jefe de mantenimiento | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | 0.00 | 0.00 | 3,654.80 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 33,211.10 | 265,688.84 | 23,759.57 | 43,857.61 | 7,309.60 | 51,167.21 | 316,856.04 |
| 8 | Jefe de operaciones | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | 0.00 | 0.00 | 3,654.80 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 33,211.10 | 265,688.84 | 23,759.57 | 43,857.61 | 7,309.60 | 51,167.21 | 316,856.04 |
| 9 | Jefe de Recursos Humanos | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | 0.00 | 0.00 | 3,654.80 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 33,211.10 | 265,688.84 | 23,759.57 | 43,857.61 | 7,309.60 | 51,167.21 | 316,856.04 |
| 10 | Supervisor de servicio al cliente | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | 0.00 | 0.00 | 3,009.35 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 27,402.04 | 219,216.32 | 19,860.62 | 36,112.19 | 6,018.70 | 42,130.89 | 261,347.21 |
| 11 | Supervisor de marketing | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | 0.00 | 0.00 | 3,009.35 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 27,402.04 | 219,216.32 | 19,860.62 | 36,112.19 | 6,018.70 | 42,130.89 | 261,347.21 |
| 12 | Supervisor de alimentos y bebidas | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | 0.00 | 0.00 | 3,009.35 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 27,402.04 | 219,216.32 | 19,860.62 | 36,112.19 | 6,018.70 | 42,130.89 | 261,347.21 |
| 13 | Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | 0.00 | 0.00 | 3,009.35 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 27,084.14 | 216,673.13 | 19,860.62 | 36,112.19 | 6,018.70 | 42,130.89 | 258,804.01 |
| 14 | Supervisor Administrativo | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | 0.00 | 0.00 | 3,009.35 | 0.00 | 0.00 | 317.90 | 27,402.04 | 219,216.32 | 19,860.62 | 36,112.19 | 6,018.70 | 42,130.89 | 261,347.21 |
| 15 | Encargada de Transparencia y Archivo | N/A | N/A | 1 | 15,998.37 | 0.00 | 0.00 | 1,999.80 | 0.00 | 0.00 | 304.58 | 18,302.75 | 146,421.96 | 13,702.22 | 23,987.56 | 3,999.59 | 27,987.15 | 174,419.14 |
| 16 | Asistente de Servicio al cliente | N/A | N/A | 1 | 17,212.04 | 0.00 | 0.00 | 2,151.51 | 0.00 | 0.00 | 304.58 | 19,668.13 | 157,345.01 | 14,678.02 | 25,818.06 | 4,303.01 | 30,121.07 | 187,466.08 |
| 17 | Asistente de operaciones | N/A | N/A | 1 | 17,212.04 | 0.00 | 0.00 | 2,151.51 | 0.00 | 0.00 | 297.63 | 19,661.18 | 157,289.41 | 14,678.50 | 25,818.06 | 4,303.01 | 30,121.07 | 187,410.48 |
| 18 | Tecnico 2 AyB | N/A | N/A | 1 | 14,420.00 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 297.62 | 16,482.96 | 131,863.68 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,605.00 | 24,789.05 | 156,652.71 |
| 19 | Tecnico - almacen | N/A | N/A | 1 | 14,420.00 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 303.14 | 16,488.48 | 131,907.82 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,605.00 | 24,789.05 | 156,696.87 |
| 20 | Tecnico - audiovisual | N/A | N/A | 1 | 14,420.00 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 303.14 | 16,488.48 | 131,907.82 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,605.00 | 24,789.05 | 156,696.87 |
| 21 | Tecnico - montaje | N/A | N/A | 1 | 14,420.00 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 297.62 | 16,482.96 | 131,863.68 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,605.00 | 24,789.05 | 156,652.71 |
| 22 | Tecnico - montaje | N/A | N/A | 1 | 14,122.71 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 297.62 | 16,185.67 | 129,485.37 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,530.68 | 24,714.73 | 154,199.99 |
| 23 | Tecnico - mantenimiento | N/A | N/A | 1 | 14,420.00 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 297.62 | 16,482.96 | 131,863.68 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,605.00 | 24,789.05 | 156,652.71 |
| 24 | Tecnico - mantenimiento | N/A | N/A | 1 | 14,420.00 | 0.00 | 0.00 | 1,765.34 | 0.00 | 0.00 | 297.62 | 16,482.96 | 131,863.68 | 12,293.57 | 21,184.05 | 3,605.00 | 24,789.05 | 156,652.71 |
| | TOTALES | N/A | N/A | 24.00 | $ 645,460 | $ - | $ - | $ 82,142.01 | $ - | $ - | $ 7,187.08 | $ 734,524.11 | $ 6,104,336.57 | $ 530,626.74 | $ 985,704.17 | $ 161,373.76 | $ 1,147,077.93 | $ 7,251,414.50 |

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO/TOTAL

| | |
|---|---|
| FEDERAL | $0.00 |
| ESTATAL | $7,251,414.50 |
| PROPIOS | $0.00 |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $7,251,414.50 |

DIRECTOR GENERAL

[illegible] ARAHÍ VITALES MEDINA

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

KARLA ALEJANDRA RUEDA MORA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Cve S | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individual) sólo por plaza | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | | 1 | 38,073.38 | | | | 300.00 | | | 38,073.38 | 456,880.56 | 25,861.00 | | 159,512.24 | 159,512.24 | 616,392.80 |
| DIRECTOR | 15 | | 6 | 195,912.84 | | | 59,341.70 | 3,000.00 | | | 258,254.54 | 3,099,054.51 | 26,868.00 | | 596,736.52 | 596,736.52 | 3,695,791.03 |
| SUBDIRECTOR | 14 | | 8 | 238,924.00 | | | 72,239.43 | 4,000.00 | | | 315,163.43 | 3,781,961.15 | 24,480.00 | | 729,472.00 | 729,472.00 | 4,511,433.15 |
| OPERATIVO | 13 | | 2 | 52,335.52 | | | 15,852.35 | 1,000.00 | | | 69,187.87 | 830,254.44 | 20,760.00 | | 160,008.58 | 160,008.58 | 990,263.02 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | - |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | - |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | 7,874,730.00 | | | | 7,874,730.00 | 7,874,730.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 17 | $ 525,246 | $ - | $ - | $ 147,433 | $ 8,300 | $ - | $ - | $ 680,679 | $ 16,042,881 | $ 97,969 | $ - | $ 1,645,729 | $ 9,520,459 | $ 17,688,610 |

NOTA:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | 17,688,610.00 |
| ESTATAL | |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPITULO 1000 | 17,688,610.00 |

DIRECTOR GENERAL

Lic. Yahaira Martínez Martínez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Daniel Martínez Mesa

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compeán

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO "LIC. ANTONIO ROCHA"

| | | | | MENSUAL | | | | | | | | | | | ANUAL | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | ISR Mensual | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado o por puesto) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Cuota patronal del IMSS | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | 13. Total Anual Plazas (12+13) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR | 13 | 4 | 1 | [illegible] | | 300.00 | | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 12 | 7 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 8 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE SECCIÓN | 10 | 6 | 2 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE ALMACÉN | 8 | 11 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | 7 | 18 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 21 | 4 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| RECEPCIONISTA | 5 | 7 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | 3,751.00 | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| OPERADOR DE [illegible] | 3 | 2 | 3 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| OFICIAL DE OFICINA | 2 | 8 | 1 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AYUDANTE GENERAL | 1 | 2 | 2 | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $ [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 20.00 | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | | $ [illegible] |

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL

| | |
|---|---|
| FEDERAL | |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Dra. Yolanda Esperanza Camacho Zapata

ENCARGADO ADMINISTRATIVO

Mtra. Karla Fabiola Núñez Leija

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIA GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE EJECUTIVO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE CAMPO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR OPERATIVO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO DE CAMPO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| SUPERVISOR DE OBRA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| OPERADOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| OPERADOR ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| COORDINADOR DE ÁREA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| SUBDIRECTOR DE ÁREA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE ÁREA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ***Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS | | | | | | | | | | | | | | | | | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTA: [illegible]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
|---|---|
| FEDERAL | - |
| ESTATAL | |
| [illegible] | [illegible] |
| TOTAL CAPITULO 1000 | [illegible] |

SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES
C.P. Edith Ramírez Torres

DIRECTORA ADMINISTRATIVA
Lic. Olivia Martínez Pardo

DIRECTOR GENERAL
Ing. Pascual Martínez Sánchez

OFICIALÍA MAYOR / DIRECCIÓN GENERAL
Revisión presupuestal
Lic. [illegible] Falcón Compeán

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

(SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE SAN LUIS POTOSÍ)

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Código | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Ampliado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Ampliado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIO TÉCNICO | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| DIRECTOR | | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| SUBDIRECTOR | | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| ASISTENTE | | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | | | | | | | | | | | [illegible] | [illegible] | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | [illegible] | | | | | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | | | $ [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | - |
| ESTATAL | [illegible] |
| PROPIO | - |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

LIC. David [illegible]

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Luis Gerardo Lozano Vargas

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
[illegible]

Lic. Jessica [illegible] Compean

FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS (CEFIM)

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Acumulado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Acumulado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Subdirector | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Depto. | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Jefe de Sección | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar en Adminis. | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Secretaria Taquimecanóg. | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Archivista | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Aux. Administrativo(a) | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Asistente Administ.(a) | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| RECEPCIONISTA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | [illegible] | | | | | | | [illegible] | $ [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 24 | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL

| | |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIO | $ - |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Lic. Julio César Patiño Morales

SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y R.H.

C.P. José Jesús Barajas Soto

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. [illegible] Camp[illegible]

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CONSEJO ESTATAL DE POBLACION

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| Directora General | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | $ [illegible] |
| Director de Área | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | 15 | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar en Administración | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Técnico Especializado | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Supervisor | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar Administrativo | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Asistente Administrativo | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Recepcionista | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar de Mantenimiento | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 17 | $ 332,407 | $ - | $ 7,000 | $ 8,371 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ 11,432,096 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | |
| ESTATAL | $ 11,432,096 |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ 11,432,096 |

DIRECTORA GENERAL

Lic. [illegible] Edith Velázquez [illegible]

DIRECTOR DE [illegible]DINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Lic. [illegible] R. Ramírez Urbina

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Cornejo

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FISICA Y DEPORTE

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Gasto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 10 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 4 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 8 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 12 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | | | | | $ [illegible] | | | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | 77 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| [illegible] | |
|---|---|
| [illegible] | |
| [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | |
| [illegible] | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

LIC. Francisco Javier Serrano Altamar

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ING. Armando Medrano Reyes

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (a febrero) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado - Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 6 | 301 | 1 | 71,093.75 | | | 3,025.00 | 5,079.00 | | | 81,783.75 | 254,130.13 | 53,008.10 | 155,140.31 | 35,080.00 | 175,120.31 | $ 380,207.31 |
| Director de área | 5 | 302 | 2 | 148,750.00 | | | 9,895.20 | 7,804.00 | | | 166,479.00 | 458,483.37 | 34,872.00 | 322,034.59 | 82,025.21 | 404,060.00 | $ 856,143.80 |
| Subdirector de área | 4 | 303 | 4 | 120,805.75 | | | 9,405.40 | 7,338.00 | | | 137,798.75 | 372,095.31 | 26,420.50 | 333,625.75 | 71,593.64 | 395,219.39 | $ 761,275.59 |
| Supervisor de contabilidad | 3 | 304 | 1 | 32,109.24 | | | 3,122.71 | 2,386.00 | | | 37,617.95 | 101,022.47 | 24,603.16 | 84,782.15 | 34,340.00 | 119,122.11 | $ 220,744.80 |
| Operador de área | 2 | 305 | 1 | 26,141.80 | | | 2,733.05 | 1,829.00 | | | 30,697.47 | 90,192.83 | 28,344.12 | 63,858.00 | 27,164.27 | 78,010.27 | $ 168,193.15 |
| TOTALES | | | | $ 400,042 | $ - | $ - | $ 28,841 | $ 22,512 | $ - | $ - | $ 451,396 | $ 1,221,466 | $ 168,920 | $ 960,420 | $ 224,799 | $ 1,143,323 | $ 2,364,789 |

| Fuente de Financiamiento | | |
|---|---|---|
| Recursos estatales | $ | 2,364,789 |
| Recursos federales | $ | - |
| Recursos propios | $ | - |

NOTAS:

[illegible]

DIRECTOR GENERAL

DRA. ROSALBA MEDINA RIVERA

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. LINDA VICTORIA MENDOZA BERNAL

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA PAL[illegible] COMPEAN

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA

| Descripción de Puestos | Nivel | Comp | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección General | 17 | N/A | 1 | 83,275.00 | | | 25,826.00 | 950.00 | 16,052.19 | | 96,003.50 | 1,152,[illegible] | [illegible] | 73,[illegible] | 14,[illegible] | [illegible] | 1,[illegible] |
| Dirección de Área | 13 | N/A | 8 | 480,000.00 | | | 157,405.58 | 3,000.00 | 108,[illegible] | | 700,[illegible] | 8,400,[illegible] | [illegible] | 1,141,[illegible] | 209,[illegible] | 1,[illegible] | 9,[illegible] |
| Subdirección de Planeación | 14 | N/A | 1 | 55,858.00 | | | 14,[illegible] | 950.00 | 5,476.[illegible] | | 65,[illegible] | 782,[illegible] | [illegible] | 107,[illegible] | 13,[illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Asistente de Dirección<br>Técnico Especializado E | 11 | N/A | 2 | 90,000.00 | | | 20,843.02 | 17,000.00 | 23,[illegible] | | 122,[illegible] | 1,468,[illegible] | $ [illegible] | 185,[illegible] | 14,[illegible] | 200,[illegible] | 1,[illegible] |
| Técnico Especializado A | 8 | N/A | 2 | 73,040.00 | | | 31,[illegible] | 20,000.00 | 20,[illegible] | | 138,[illegible] | 1,[illegible] | $ [illegible] | 187,[illegible] | [illegible] | 284,[illegible] | 1,[illegible] |
| Administrador de Obra<br>Auxiliar de Contabilidad B<br>Auxiliar Jurídico | 7 | N/A | 3 | 121,000.00 | | | 58,[illegible] | 34,875.00 | 63,[illegible] | | 180,[illegible] | 2,[illegible] | $ [illegible] | 331,[illegible] | [illegible] | [illegible] | 3,[illegible] |
| Administrador de Costos A<br>Asistente<br>Auxiliar de Administrador de Obra<br>Auxiliar de Contabilidad A<br>Enlace pagador<br>Dosificador de Proyectos Técnicos A<br>Técnico Especializado de Proyectos | 6 | N/A | 20 | 331,[illegible] | | | 179,440.[illegible] | 120,[illegible] | 88,[illegible] | | 719,[illegible] | 8,[illegible] | $ [illegible] | 848,[illegible] | 888,[illegible] | 1,[illegible] | 10,[illegible] |
| Auxiliar de Sistemas<br>Técnico en especialidad | 5 | N/A | 3 | 54,[illegible] | | | 20,[illegible] | 23,[illegible] | 30,[illegible] | | 128,[illegible] | 1,540,[illegible] | $ [illegible] | 161,[illegible] | 137,[illegible] | 299,[illegible] | 1,[illegible] |
| Auxiliar de Oficina B<br>Auxiliar de Servicios B | 3 | N/A | 3 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | 1,[illegible] | $ [illegible] | 171,[illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Auxiliar de Oficina A<br>Recepcionista | 2 | N/A | 1 | [illegible] | | | [illegible] | 7,[illegible] | [illegible] | | [illegible] | 278,[illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 45 | $ 1,[illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ 347,[illegible] | $ - | $ 1,[illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ 35,[illegible] |

NOTAS:

Fuente de financiamiento de las Plazas:

| | |
|---|---|
| FEDERAL | 0.00 |
| ESTATAL | 35,[illegible] |
| PROPIO | 0.00 |
| TOTAL CAPITULO 1000 | 35,[illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Lic. Martha [illegible] Martínez Pérez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. José Juan Juárez Hernández

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. [illegible]

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Denominación de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total General Anualizado + Anual (9+13) |
| Confianza | | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "C" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE UNIDAD DE PROGRAMA MÉDICO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| COORD. MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| COORD. MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE ENFERMERAS "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SUPERV. DE ACCIÓN COMUNITARIA DE [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SUPERV. MÉDICO EN ÁREA NORMATIVA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SUBJEFE DE ENFERMERAS | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| TEC. EN VERIF., DICT. O SANEAMIENTO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| TEC. EN VERIF., DICT. O SANEAMIENTO "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| TEC. EN VERIF., DICT. O SANEAMIENTO "C" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR SANITARIO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR SANITARIO "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR SANITARIO "C" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR ESPECIALIZADO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR ESPECIALIZADO "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR ESPECIALIZADO "C" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| VERIF. O DICTAMINADOR ESPECIALIZADO "D" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SUPERVISOR PARAMÉDICO EN ÁREA NORMATIVA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| COORD. PARAMÉDICO EN ÁREA NORMATIVA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| COORD. PARAMÉDICO EN ÁREA NORMATIVA "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE ENFERMERAS JURISDICCIONALES | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "D" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE PSICOLOGÍA CLÍNICA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE SERVICIOS COORDINADOS DE SALUD | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIO PARTICULAR DE [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| COORDINADOR [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE JURISDICCIÓN SANITARIA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE HOSPITAL ESTATAL | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| GERENTE DE SERVICIOS ESTATALES | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SUBDIRECTOR ESTATAL | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DEL DEPARTAMENTO ESTATAL | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Base | | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| MÉDICO ESPECIALISTA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| MÉDICO GENERAL "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CIRUJANO DENTISTA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| MÉDICO GENERAL "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| MÉDICO GENERAL "C" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| CIRUJANO DENTISTA "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| QUÍMICO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO LABORATORISTA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUX. DE LABORATORIO Y/O BIOTERIO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO RADIÓLOGO O EN RADIOTERAPIA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TERAPISTA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PSICÓLOGO CLÍNICO | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CITOTECNÓLOGO "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PARAMÉDICO EN ÁREA FORENSE | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENFERMERA JEFE DE SERVICIO | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENFERMERA GENERAL TITULADA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| OFICIAL Y/O PREP. DESPACHADOR DE FARMACIA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TRABAJADORA SOCIAL EN ÁREA MÉDICA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| COCINERO EN HOSPITAL | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUX. DE COCINA EN HOSPITAL | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ALMACENISTA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO EN NUTRICIÓN | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE BRIGADA EN PROGRAMAS DE SALUD | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE SECTOR EN PROGRAMAS DE SALUD | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE DISTRITO EN PROGRAMAS DE SALUD | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO CLÍNICO | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO EN ESTADÍSTICA EN ÁREA MÉDICA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUX. DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO CLÍNICO | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR TÉCNICO DE DIAGNÓSTICO Y/O TRATAMIENTO | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| SUPERVISORA DE TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO EN PROGRAMAS DE SALUD | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| LABORATORISTA "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| QUÍMICO JEFE DE SECC. DE LAB. DE ANÁLISIS CLÍNICOS "A" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENFERMERA GENERAL TÉCNICA | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| QUÍMICO "B" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| QUÍMICO "C" | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1700<br>12. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CITOTECNÓLOGO "B" | [illegible] |  | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] |
| MICROSCOPISTA DE PALUDISMO | [illegible] |  | 4 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENFERMERA GENERAL TITULADA "C" | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENFERMERA ESPECIALISTA "C" | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA "A" | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SUPERVISORA PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL EN ÁREA MÉDICA "A" | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| VETERINARIO "A" | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROMOTOR EN SALUD | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AFANADORA | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CAMILLERO | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| LAVANDERA EN HOSPITAL | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A8 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A7 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A6 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A5 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A4 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A3 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A2 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A1 | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO EN ATENCIÓN PRIMARIA A LA SALUD | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PARTERA [illegible] | [illegible] |  | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO [illegible] | [illegible] |  | 1 | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Honorarios Asimilables y Eventuales |  |  |  | - | [illegible] |  | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTALES |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

DIRECTORA GENERAL

[illegible] Chávez

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

Ing. [illegible] Rodríguez [illegible]

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y [illegible]

Lic. [illegible]

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Remuneraciones (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Actualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Nominal Actualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Titular del Instituto | 11 | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | | $ [illegible] | $ [illegible] | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Reportera | 6 | 6 | 1 | $ [illegible] | | | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 61,000 | $ - | $ - | $ 1,000 | $ 5,263 | $ - | $ 400 | $ 78,614 | $ 900,112 | $ 97,366 | $ 36,321 | $ 115,778 | $ 186,207 | $ 6,264,916 |

NOTAS:

EL PRESUPUESTO REAL A EJERCER PARA EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL INSTITUTO ES DE $[illegible] PARA PERSONAL DE BASE Y DE CONFIANZA Y $[illegible] PARA PERSONAL DE HONORARIOS.

ESTE ANEXO FUE ADECUADO AL MONTO OTORGADO POR OFICIALIA MAYOR, EL CUAL RESULTA EN UNA DIFERENCIA DE $[illegible]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ 6,264,916.00 |
| PROPIOS | $ - |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ 6,264,916.00 |

DIRECTOR GENERAL

ING. [illegible] ADOLFO RUBIO VELAZQUEZ

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

MTRA. GRECIA VILLA BARCLAZO

OFICIALIA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Campos

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS

|  |  |  |  | [illegible] |  |  |  |  |  |  |  |  |  | [illegible] |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones a personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones a personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| DIRECTORA GENERAL |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 7,841.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| AUXILIAR DE OFICINA |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 4,815.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 14,596.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ORIENTADOR ESCOLAR |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 6,167.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 15,289.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TÉCNICO EN REHABILITACIÓN |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 5,853.72 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 15,384.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR EN ALIMENTOS |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 4,771.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 17,380.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| GUARDIA NOCTURNA |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | 3,991.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 8,489.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| GUARDIA NOCTURNA |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | 3,991.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 8,560.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SERVICIOS GENERALES Y CHOFER |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 4,815.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 13,538.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| PROFESORA |  |  | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 4,624.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 9,135.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** |  |  |  | [illegible] | - | [illegible] | 5,608.60 | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | - | - | [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALES |  |  |  | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO |  |
|---|---|
| FEDERAL | 0.00 |
| ESTATAL | [illegible] |
| PROPIOS | 0.00 |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Perla Ashely Campos Martínez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Perla Ashely Campos Martínez

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Fabiola [illegible]

**FINANZAS**

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 2 | 1 | 38,573.36 | | | 3,950.46 | 3,209.14 | | | 45,732.97 | 548,795.67 | $ 38,326.13 | 3,688.16 | 32,144.48 | 35,832.64 | $ 584,628.31 |
| Sub Director | 16 | 5 | 2 | 59,670.04 | | | 6,690.62 | 5,176.96 | | | 71,537.63 | 858,451.56 | $ 30,599.97 | 5,757.65 | 49,725.03 | 55,482.69 | $ 913,934.24 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Supervisor General | 13 | 12 | 1 | 30,044.20 | | | 3,360.04 | 17,683.19 | | | 51,087.44 | $ 613,049.28 | $ 42,456.96 | 2,898.15 | 55,854.51 | 58,752.67 | $ 671,801.95 |
| Jefe de Sección | 13 | 4 | 1 | 31,495.54 | | | 3,492.11 | 18,768.66 | | | 53,756.31 | $ 645,075.74 | $ 44,553.00 | 3,032.33 | 131,402.11 | 134,434.45 | $ 779,510.19 |
| Jefe de Grupo | 8 | 11 | 1 | 27,282.86 | | | 3,166.06 | 17,877.86 | | | 48,326.70 | $ 579,920.41 | $ 40,412.05 | 2,643.03 | 119,128.07 | 121,771.10 | $ 701,691.51 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 2 | 1 | 25,489.22 | | | 3,039.65 | 16,343.79 | | | 44,872.88 | $ 538,474.56 | $ 37,747.78 | 2,477.32 | 113,874.09 | 116,351.43 | $ 654,825.92 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 21 | 1 | 22,357.60 | | | 2,819.85 | 14,912.34 | | | 40,089.79 | $ 481,077.48 | $ 34,046.06 | 2,187.99 | 101,504.91 | 103,692.90 | $ 584,770.33 |
| Asistente Administrativo | 4 | 11 | 2 | 39,231.52 | | | 5,265.70 | 27,997.35 | | | 72,494.57 | $ 869,934.84 | $ 31,139.48 | 3,871.17 | 180,966.79 | 184,837.96 | $ 1,054,772.80 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 2 | 1 | 16,386.80 | | | 2,400.33 | 13,194.73 | | | 31,981.76 | $ 383,781.12 | $ 27,824.06 | 1,638.34 | 76,884.80 | 78,523.14 | $ 462,304.26 |
| Ayudante General | 1 | 2 | 1 | 15,340.40 | | | 2,329.50 | 12,991.87 | | | 30,661.77 | $ 367,941.24 | $ 25,619.78 | 1,543.35 | 83,029.68 | 84,573.03 | $ 452,514.29 |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 37,015.92 | | | | | | | 37,015.92 | $ 444,191.04 | $ 32,314.87 | 2,073.17 | 0.00 | 2,073.17 | $ 446,264.21 |
| TOTALES | | | 12 | $ 342,948.10 | $ - | $ - | $ 36,483.49 | $ 148,076.73 | $ - | $ - | $ 527,508.40 | $ 6,330,100.82 | $ 385,906.24 | $ 71,896.68 | $ 904,286.49 | $ 976,183.17 | $ 7,306,283.99 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | |
| ESTATAL | 7,306,283.99 |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPITULO 1000 | 7,306,283.99 |

DIRECTOR GENERAL

Mtra. Bernarda Reyes Hernández

ENCARGADO DEL ÁREA ADMINISTRATIVA

Lic. Sergio Hiram Orea Andrade

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS

|  |  |  |  | MENSUALES |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUALES |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Coordinador General | [illegible] | 1 | 1 |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Director General | [illegible] | 1 | 1 |  | [illegible] |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Director de área | [illegible] | 1 | [illegible] |  | [illegible] |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Subdirector de área | [illegible] | 1 | [illegible] |  | [illegible] |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Base |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Abogado | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de Sección | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Director | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] |
| Mozo de oficina | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  |  | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Honorarios |  |  |  |  | [illegible] |  |  |  |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| TOTALES |  |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $0.00 | [illegible] | $0.00 | $0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

NOTAS

| Tipo de Recurso | Monto |
|---|---|
| Federal | 0.00 |
| Estatal | 20,270,204.84 |
| Recursos Propios | 0.00 |

COORDINADOR GENERAL

Lic. Miguel Ángel García Amaro

DIRECTORA DE ADMINISTRACION

Mtra. Marisol Medina de Lira

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] de ISR y otras retenciones [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECCIÓN GENERAL | 17 | | 1 | $ 38,573.00 | | | | | | | $ 38,573.00 | $ 462,876.00 | $ 28,960.00 | | $ 248,308.73 | | $ 711,184.73 |
| DIRECCIÓN DE ÁREA | 15 | | 5 | $ 103,260.00 | | | | | | | $ 103,260.00 | $ 1,239,120.00 | $ 24,900.00 | | $ 1,131,307.90 | | $ 2,370,427.90 |
| SUBDIRECCIÓN DE ÁREA | 14 | | 2 | $ 59,870.00 | | | | | | | $ 59,870.00 | $ 718,440.00 | $ 22,846.00 | | $ 379,947.48 | | $ 1,098,387.48 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS | | | | $ 806,538.00 | | | $ 1,888,088.79 | | | | $ 806,538.00 | $ 9,678,456.00 | $ 784,843.25 | | $ 1,523,099.43 | | $ 13,089,814.19 |
| **TOTALES** | | | 48 | | | | $ 1,888,088.79 | $ - | | | $ 806,538.00 | $ 12,098,892.00 | | | $ 3,279,833.43 | | $ 17,094,214.29 |

| NOTAS: | |
|---|---|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO/TOTAL | |
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ 17,094,214.29 |
| PROPIOS | $ - |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ 17,094,214.29 |

**DIRECTOR GENERAL**

Lic. Christian Joaquín Sánchez Sánchez

**DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**

Lic. Miriam [illegible]

**OFICIALIA MAYOR**
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**
**Revisión y validación**

Lic. Jessica Palomo Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUAL<br>1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (por 12 meses) | [illegible] | ANUAL<br>1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinación General | 15 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Dirección de Área | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **C.T.I.** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinadora de Atención Integral | | | 1 | 21,632.00 | | | 4,534.46 | | | | 26,166.46 | 313,997.46 | 22,586.35 | 33,864.83 | | 33,864.83 | $ 347,862.29 |
| Coordinadora de Atención Integral | | | 1 | 21,632.00 | | | 4,534.46 | | | | 26,166.46 | 313,997.46 | 22,586.35 | 33,864.83 | | 33,864.83 | $ 347,862.29 |
| Coordinadora de Atención Integral | | | 1 | 21,632.00 | | | 4,534.46 | | | | 26,166.46 | 313,997.46 | 22,586.35 | 33,864.83 | | 33,864.83 | $ 347,862.29 |
| Coordinadora de Atención Integral | | | 1 | 21,632.00 | | | 4,534.46 | | | | 26,166.46 | 313,997.46 | 22,586.35 | 33,864.83 | | 33,864.83 | $ 347,862.29 |
| Coordinadora del Departamento Jurídico | | | 1 | 19,281.60 | | | 3,997.18 | | | | 23,278.78 | 279,345.36 | 20,110.51 | 30,647.16 | | 30,647.16 | $ 309,992.52 |
| Coordinadora del Departamento de Psicología | | | 1 | 19,281.60 | | | 3,997.18 | | | | 23,278.78 | 279,345.36 | 20,110.51 | 30,647.16 | | 30,647.16 | $ 309,992.52 |
| Coordinador(a) de Seguridad Jurídica | | | 1 | 19,281.60 | | | 3,997.18 | | | | 23,278.78 | 279,345.36 | 20,100.07 | 29,886.48 | | 29,886.48 | $ 309,231.84 |
| Coordinadora de la Unidad de Recepción y Trabajo Social | | | 1 | 15,600.00 | | | 3,321.90 | | | | 18,921.90 | 227,062.80 | 16,359.78 | 24,180.00 | | 24,180.00 | $ 251,242.80 |
| Auxiliar Administrativo A | | | 1 | 15,360.00 | | | 3,296.77 | | | | 18,656.77 | 228,281.24 | 16,324.65 | 23,025.67 | | 23,025.67 | $ 251,306.91 |
| Auxiliar Administrativo A | | | 1 | 15,360.00 | | | 3,296.77 | | | | 18,656.77 | 228,281.24 | 16,324.65 | 23,025.67 | | 23,025.67 | $ 251,306.91 |
| Abogado(a) para Atención de Mujeres | | | 1 | 13,780.00 | | | 2,988.12 | | | | 16,768.12 | 201,217.44 | 14,512.25 | 22,048.00 | | 22,048.00 | $ 223,265.44 |
| Abogado(a) para Atención de Mujeres | | | 1 | 13,780.00 | | | 2,988.12 | | | | 16,768.12 | 201,217.44 | 14,512.25 | 22,048.00 | | 22,048.00 | $ 223,265.44 |
| Psicóloga Especializada en terapia individual y de grupo de mujeres | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Psicóloga Especializada en terapia individual y de grupo de mujeres | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Psicóloga Especializada en terapia individual infantil | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Orientador(a) Social | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Trabajadora Social de Primera Entrevista | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Trabajadora Social de Primera Entrevista | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Auxiliar Administrativo B | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Auxiliar Administrativo B | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Auxiliar Administrativo B | | | 1 | 13,520.00 | | | 2,984.53 | | | | 16,504.53 | 198,054.36 | 14,274.73 | 21,556.91 | | 21,556.91 | $ 219,611.27 |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | | | 1 | 12,480.00 | | | 2,749.65 | | | | 15,229.65 | 182,755.80 | 13,145.47 | 19,452.28 | | 19,452.28 | $ 202,208.08 |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | | | 1 | 12,480.00 | | | 2,749.65 | | | | 15,229.65 | 182,755.80 | 13,145.47 | 19,452.28 | | 19,452.28 | $ 202,208.08 |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | | | 1 | 12,480.00 | | | 2,749.65 | | | | 15,229.65 | 182,755.80 | 13,145.47 | 19,452.28 | | 19,452.28 | $ 202,208.08 |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | | | 1 | 12,480.00 | | | 2,749.65 | | | | 15,229.65 | 182,755.80 | 13,145.47 | 19,452.28 | | 19,452.28 | $ 202,208.08 |
| Diseñador(a) Gráfico | | | 1 | 12,480.00 | | | 2,749.65 | | | | 15,229.65 | 182,755.80 | 13,145.47 | 19,452.28 | | 19,452.28 | $ 202,208.08 |
| Auxiliar Jurídico | | | 1 | 10,000.00 | | | 2,419.18 | | | | 12,419.18 | 149,030.16 | 10,699.69 | 15,603.33 | | 15,603.33 | $ 164,633.49 |
| Auxiliar de Servicios | | | 1 | 7,840.00 | | | 1,598.27 | | | | 9,438.27 | 113,259.24 | 8,130.04 | 11,749.84 | | 11,749.84 | $ 125,009.08 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 30 | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| [illegible] | |
|---|---|
| [illegible] | |
| [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | |
| [illegible] | |

DIRECCIÓN GENERAL
LIC. [illegible]

DIRECTOR ADMINISTRATIVO
[illegible]

[illegible]
DIRECCIÓN GENERAL DE [illegible]
LIC. [illegible]

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS, Canal 9

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Gerente Administrativo | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Gerente de Vinculación Institucional | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Gerente de Programación y Continuidad | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Gerente de Transmisión | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Jefe Jurídico | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Operador de Estación de Transmisión A | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Operador de Estación de Transmisión B | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Asistente de Programación | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| Jefe Contable | | | 1 | [illegible] | - | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gasto Anual Total | | | | | [illegible] | - | - | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 10 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

[illegible]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | | |
|---|---|---|
| FEDERAL | | 0 |
| ESTATAL | $ | 4,726,410.15 |
| PROPIOS | | 0 |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ | 4,726,410.15 |

DIRECTOR GENERAL

[illegible] Cruz

GERENCIA ADMINISTRATIVA

Eduardo Álvarez Olivares

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica [illegible] Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección General | 11 | 1 | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| Conciliador Laboral | 10 | 2 | 8 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| Director de área | [illegible] | 3 | [illegible] | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTA: NO SE ESTÁ CONSIDERANDO INCREMENTO SALARIAL

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| [illegible] | $ - |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTORA GENERAL

Mtra. Cecilia Bonifacio Ochoa Lerén

ENCARGADA DEL ÁREA ADMINISTRATIVA

C.P. Rosa María Rodríguez Ochoa

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Compean

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción del Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 13 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rector | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Subdirecciones de la UICSLP | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Director de División | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefatura | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Subdirector Administrativo de la UA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Subdirector Académico de la UA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Coordinación | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Subcoordinación | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Auxiliar Administrativo | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Ayudante de Subdirección | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Secretaria | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Chofer de [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Chofer | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Intendente | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Control Escolar | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Control Financiero | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Técnico Administrativo | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Técnico Académico | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Velador | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| Vigilante | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| PTC | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| **DETERMINADO** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Docentes | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] |

NOTAS:
1.- [illegible]
2.- [illegible]
3.- [illegible]
4.- [illegible]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
|---|---|
| FEDERAL | $ [illegible] |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | $ [illegible] |
| TOTAL [illegible] | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

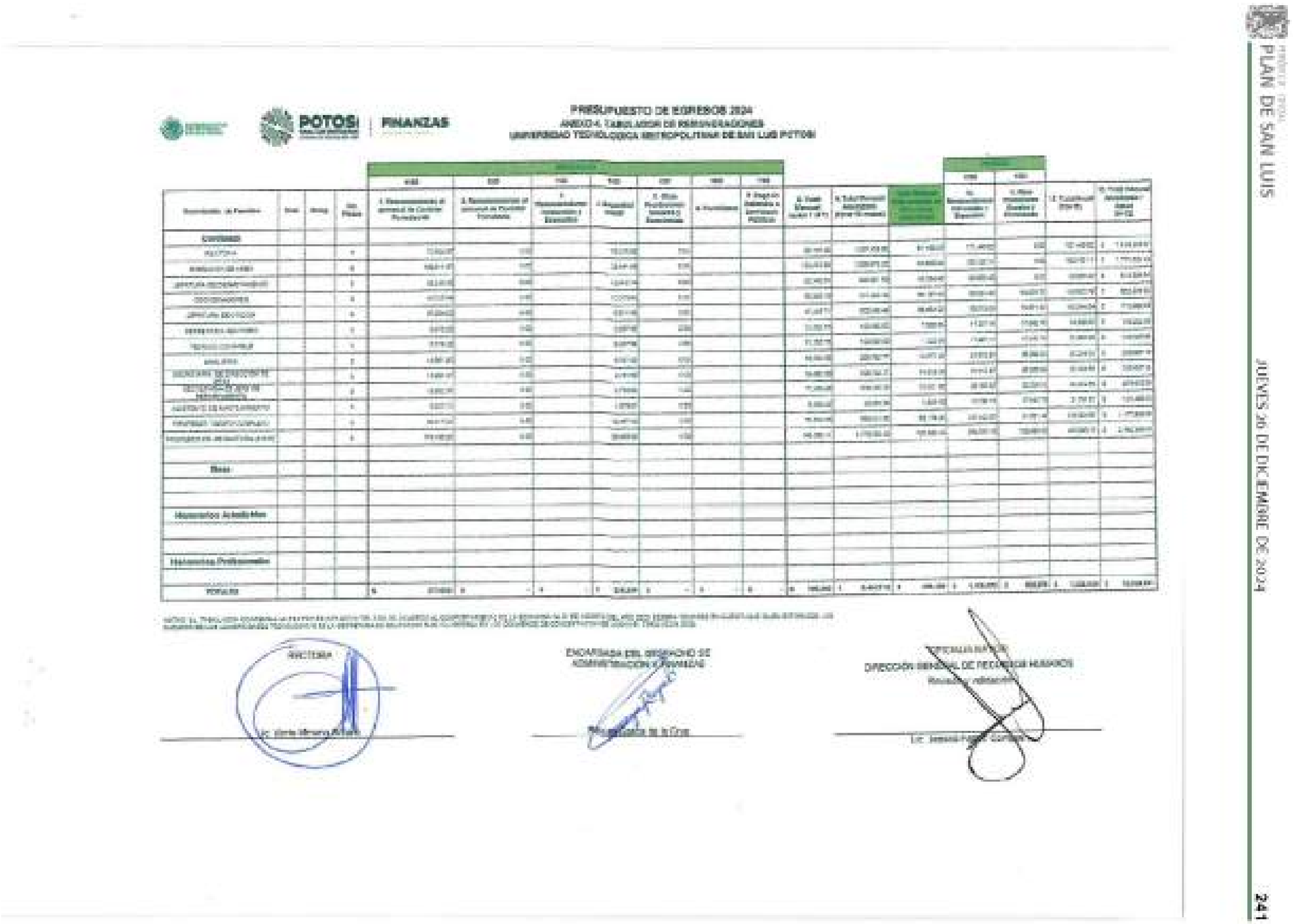
Mtro. Héctor González Picazo

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Sofía Torres Guerrero

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Compean



PERIÓDICO OFICIAL
PLAN DE SAN LUIS
JUEVES 26 DE DICIEMBRE DE 2024
241

POTOSÍ | FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ

Confianza

Base

Honorarios Asimilables

Honorarios Profesionales

TOTALES

RECTORA

ENCARGADA DEL DESPACHO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Cons. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | 4 | $ 135,370.92 | $ - | $ - | $ 48,375.70 | $ - | $ - | $ - | $ 183,746.62 | $ 2,204,959.44 | $ 113,862.37 | $ 397,891.39 | $ - | $ 397,891.39 | $ 2,794,950.73 |
| Dirección General | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| Jurídico y de Derechos Humanos | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| Dirección Médica | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| Dirección de Administración y Finanzas | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | N.A. | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | $ 79,275.36 | $ - | $ - | $ 21,337.62 | $ - | $ - | $ - | $ 100,612.98 | $ 1,207,354.08 | $ 61,096.27 | $ 216,708.76 | $ - | $ 216,708.76 | $ 1,424,063.58 |
| TOTALES | | | | $ 234,644.30 | $ - | $ - | $ 69,713.32 | $ - | $ - | $ - | $ 284,359.60 | $ [illegible] | $ 174,958.64 | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ 4,218,974.38 |

[illegible]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $0.00 |
| ESTATAL | $4,218,974.38 |
| PROPIOS | $0.00 |
| TOTAL DEL CAPITULO 1000 | $4,218,974.38 |

DIRECTOR GENERAL

Dra. Thaydee Grisell Monárrez Santiago

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

L.A.E. [illegible] Carrera González

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y Validación

Lic. Jessica Fabiola Campos

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CASA DEL REBOZO, ESPACIO DEL UNIVERSO ARTESANAL POTOSINO

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección General | | | 1 | $34,424.70 | | | | $430.31 | | | $34,855.01 | $418,260.11 | $28,840.80 | $34,424.70 | | $34,424.70 | $452,684.81 |
| Administrador | | | 1 | $28,065.90 | | | | $311.18 | | | $28,377.08 | $339,894.82 | $23,889.60 | $28,065.90 | | $28,065.90 | $367,910.82 |
| Prensa / Museografía | | | 1 | $22,347.30 | | | | $310.38 | | | $22,657.68 | $271,892.15 | $19,220.80 | $22,347.30 | | $22,347.30 | $294,239.45 |
| Auxiliar Contable | | | 1 | $17,311.80 | | | | $168.31 | | | $17,480.11 | $209,761.31 | $16,260.80 | $17,311.80 | | $17,311.80 | $227,073.11 |
| Transparencia | | | 1 | $17,311.80 | | | | $216.40 | | | $17,528.20 | $210,338.37 | $16,260.80 | $17,311.80 | | $17,311.80 | $227,650.17 |
| Personal operativo (Guía Artesano) | | | 1 | $11,677.30 | | | | $112.66 | | | $11,789.96 | $143,278.29 | $10,889.60 | $11,677.30 | | $11,677.30 | $154,955.59 |
| Taquilla | | | 1 | $9,814.80 | | | | $109.06 | | | $9,923.86 | $119,086.24 | $9,060.80 | $9,814.80 | | $9,814.80 | $128,901.04 |
| Personal operativo | | | 1 | $9,814.80 | | | | $109.06 | | | $9,923.86 | $119,086.24 | $9,060.80 | $9,814.80 | | $9,814.80 | $128,901.04 |
| Personal operativo | | | 1 | $9,814.80 | | | | $109.06 | | | $9,923.86 | $119,086.24 | $9,060.80 | $9,814.80 | | $9,814.80 | $128,901.04 |
| Mantenimiento general | | | 1 | $7,487.90 | | | | $82.52 | | | $7,570.42 | $90,609.84 | $7,488.90 | $7,487.90 | | $7,487.90 | $98,077.74 |
| Mantenimiento general | | | 1 | $7,487.90 | | | | $82.52 | | | $7,570.42 | $90,609.84 | $7,466.90 | $7,487.90 | | $7,487.90 | $98,077.74 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 175,189 | $ - | $ - | $ - | $ 2,062 | $ - | $ - | $ 177,001 | $ 2,133,614 | $ 156,746 | $ 175,559 | $ - | $ 175,559 | $ 2,304,173 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $0.00 |
| ESTATAL | $2,304,173.00 |
| PROPIOS | $0.00 |
| TOTAL | $2,304,173.00 |

CASA DEL REBOZO
DIRECTORA GENERAL

Profa. Araceli Navarro Muñiz

CASA DEL REBOZO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

L.E. Jesús Carlos Rosas Sánchez

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO GERIÁTRICO "DR. NICOLÁS AGUILAR"

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **C.T.I.** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | | | | | | | | | | | | | | | | | [illegible] |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | 0.00 |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| [illegible] | 0.00 |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Dr. Nazarel López Dávila

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Jorge Hervert Schekaiban

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica Fabiola [illegible]

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Base Gravable de ISR y otras retenciones [illegible] por persona) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director | 14 | 6 | 1 | 33,510.00 | - | - | 5,940.00 | - | - | - | 39,450.00 | 408,420.00 | 33,510.00 | 66,206.00 | - | 66,206.00 | $ 474,626.00 |
| Administrador | 13 | 4 | 1 | 21,630.00 | - | - | 5,928.00 | - | - | - | 27,558.00 | 427,896.00 | 21,080.00 | 69,300.00 | - | 69,300.00 | $ 497,196.00 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psicologa | 9 | 4 | 1 | 28,620.00 | | 7,850.00 | 14,322.00 | 4,905.00 | - | - | 55,697.00 | 668,364.00 | 28,620.00 | 85,860.00 | 3,115.00 | 88,975.00 | $ 757,339.00 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 21 | 2 | 42,904.00 | | 1,986.00 | 24,938.00 | 3,170.00 | | - | 72,998.00 | 875,976.00 | 21,487.00 | 128,002.00 | 3,215.00 | 131,217.00 | $ 1,007,193.00 |
| Maestro o Educador | 5 | 12 | 3 | 64,411.00 | | 20,513.00 | 31,737.00 | 12,970.00 | | - | 129,631.00 | 1,555,572.00 | 21,487.00 | 193,203.00 | 4,575.00 | 197,778.00 | $ 1,753,350.00 |
| Enfermera auxiliar | 5 | 7 | 2 | 42,904.00 | | 1,986.00 | 24,938.00 | 3,170.00 | - | - | 72,998.00 | 875,976.00 | 21,487.00 | 128,002.00 | 3,850.00 | 131,852.00 | $ 1,007,828.00 |
| Chofer de primera | 6 | 3 | 1 | 21,487.00 | | 20,513.00 | 38,580.00 | 12,970.00 | - | - | 93,550.00 | 1,122,600.00 | 21,487.00 | 193,203.00 | 4,575.00 | 197,778.00 | $ 1,320,378.00 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables a Salarios | | | | | 301,422.33 | | 25,025.00 | - | - | - | 326,447.33 | 3,917,367.96 | 213,944.40 | 30,232.00 | 30,232.00 | 60,464.00 | $ 3,977,831.96 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 255,466 | $ 301,422 | $ 52,848 | $ 171,408 | $ 37,185 | $ - | $ - | $ 818,334 | $ 9,820,012 | $ 285,442 | $ 895,808 | $ 47,761 | $ 943,219 | $ 10,796,462 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | TOTALES |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ 10,796,462.30 |
| PROPIOS | $ - |
| TOTAL REQUERIDO CAPÍTULO 1000 | $ 10,796,462.30 |

DIRECTOR GENERAL

L.A.E. Sandra Sally Negrete Eriza

DIRECTORA ADMINISTRATIVA

L.A.E. Sandra Sally Negrete Eriza

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANALISTA TECNICO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUDITOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO B | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| COORDINADOR DE ZONA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE AREA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO B | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| INGENIERO EN SISTEMAS | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE MATERIA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual Gasto (1 al 7) | 9. Total Mensual Acumulado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Acumulado + Anual (9+12) |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SUPERVISOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| BIBLIOTECARIO | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CHOFER | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DOCENTE | | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENCARGADO DE ORDEN | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| INTENDENTE | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| LABORATORISTA | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| OFICIAL DE SERVICIO | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR ASOCIADO B 1/2 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR ASOCIADO C 1/2 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR ASOCIADO C 3/4 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR A 1/2 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR A 3/4 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR B 1/2 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR B 3/4 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR C 1/2 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR C 3/4 T | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PROFESOR TITULAR C TC | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TAQUIMECANÓGRAFO (A) | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO A 1/2 | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO B 1/2 | [illegible] | B | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B 3/4 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B TC | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO EN MANTENIMIENTO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| VIGILANTE | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 33,019,669 | $ - | $ 6,080,444 | $ 2,043,415 | $ 1,854,061 | $ - | $ 771,000 | $ 37,658,443 | $ 451,851,324 | $ 815,604 | $ 85,252,102 | $ 73,531,145 | $ 158,783,237 | $ 608,694,126 |

DIRECTOR GENERAL

DR. RICARDO DANIEL CENTENO TREJO

SLP DIRECCIÓN GENERAL

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. GERARDO AGUIÑAGA CALDERÓN

SLP DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Campos

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | 1 | 25,835.08 | - | - | 11,368.06 | 2,200.00 | - | - | 41,404.06 | 496,848.73 | 27,708.31 | 88,905.00 | 43,171.71 | 132,076.72 | 632,425.44 |
| DIRECTORA GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | | $ [illegible] | $ [illegible] | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | 26 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE GRUPO | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| MAESTRO O EDUCADOR | [illegible] | [illegible] | 0 | | | | | | | | $ - | $ - | | | | $ - | $ - |
| SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| ENFERMERO AUXILIAR | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR EN MANTENIMIENTO "A" | [illegible] | [illegible] | 1 | | | | | | | | $ - | $ - | | | | $ - | $ - |
| AUXILIAR EN PUERICULTISTA | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| CHOFER DE SEGUNDA | [illegible] | | 1 | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| JARDINERO | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| COCINERA | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| MOZO DE OFICINA | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| LAVANDERA | [illegible] | [illegible] | 1 | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | - | 270,856.00 | - | 76,025.47 | - | - | - | 346,881.47 | 4,162,577.64 | 175,225.41 | 155,882.00 | - | 155,882.00 | 4,318,459.64 |
| HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS | | | | | $ [illegible] | | $ [illegible] | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ [illegible] |
| TOTALES | | | 27.00 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ 5,700 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ 1,171,763 | $ 14,061,159 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

| AUTOR | |
|---|---|
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
| FEDERAL | |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPITULO 1000 | [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Dra. [illegible] López

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

C.P. María José Treviño Báez

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Fabiola [illegible] Compean

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL MARGARITA MAZA DE JUAREZ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directora General | 14 | | 1 | 37,170.00 | | 7,459.00 | 5,836.00 | 7,843.00 | | | 58,308.00 | $ 699,696.00 | $ 42,886.00 | | | - | $ 699,696.00 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vigilante | 2 | | 1 | 16,386.00 | | 8,538.00 | 5,089.80 | 17,055.00 | 2,896.00 | 897.00 | 50,861.80 | $ 610,341.60 | $ 35,213.00 | | | - | $ 610,341.60 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | | 3 | 49,158.00 | | 28,620.00 | 19,309.20 | 63,482.00 | 5,587.00 | 7,792.00 | 174,178.20 | $2,090,138.40 | $ 34,870.00 | | | - | $ 2,090,138.40 |
| Ayudante de Cocina | 2 | | 1 | 16,386.00 | | 5,705.00 | 5,089.80 | 32,396.00 | 1,897.00 | 1,137.00 | 62,610.80 | $ 751,329.60 | $ 22,540.00 | | | - | $ 751,329.60 |
| Multitasia | 3 | | 1 | 18,582.00 | | 7,191.00 | 4,998.00 | 16,691.00 | 1,516.00 | 2,268.00 | 51,246.00 | $ 614,952.00 | $ 32,822.00 | | | - | $ 614,952.00 |
| Auxiliar de Puericultura | 3 | | 10 | 185,820.00 | | 113,241.00 | 34,994.16 | 210,400.00 | 18,482.00 | 18,615.00 | 581,562.16 | $6,978,745.92 | $ 37,408.33 | | | - | $ 6,978,745.92 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | | 1 | 22,358.00 | | 11,037.00 | 5,842.56 | 18,203.00 | 1,223.00 | 1,552.00 | 60,215.56 | $ 722,586.72 | $ 41,883.00 | | | - | $ 722,586.72 |
| Educadora | 5 | | 2 | 44,716.00 | | 16,074.00 | 10,461.12 | 36,405.00 | 2,447.00 | 3,103.00 | 113,206.12 | $1,358,473.44 | $ 83,986.00 | | | - | $ 1,358,473.44 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | | 3 | 67,074.00 | | 24,111.00 | 15,793.68 | 54,608.00 | 3,670.00 | 4,654.00 | 169,910.68 | $2,038,928.16 | $ 125,949.00 | | | - | $ 2,038,928.16 |
| Enfermera General | 6 | | 4 | 96,000.00 | | 33,613.00 | 21,894.30 | 74,972.00 | 7,253.00 | 6,662.00 | 240,394.30 | $2,884,731.60 | $ 166,588.00 | | | - | $ 2,884,731.60 |
| Enfermera Titulada | 9 | | 1 | 29,400.00 | | 9,608.00 | 5,993.52 | 21,971.00 | 3,609.00 | 2,039.00 | 72,620.52 | $ 871,446.24 | $ 49,641.00 | | | - | $ 871,446.24 |
| Jefe de Departamento | 13 | | 1 | 38,971.00 | | 8,992.00 | 6,273.00 | 31,131.00 | 3,133.00 | 2,704.00 | 91,204.00 | $1,094,448.00 | $ 86,676.00 | | | - | $ 1,094,448.00 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables a Salarios | | | | | 294,145.42 | | 22,541.00 | | | | 316,686.42 | $3,800,237.04 | $ 226,871.00 | | | | $ 3,800,237.04 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | - | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 521,891 | $ 294,145 | $ 274,388 | $ 164,116 | $ 585,157 | $ 51,723 | $ 51,643 | $ 2,043,005 | $ 24,516,055 | $ 987,333 | $ - | $ - | $ - | $ 24,516,055 |

DIRECTOR GENERAL

Ana María Luqueño Castro

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Jesús Gómez Echavarría

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL MARGARITA MAZA DE JUAREZ

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | |
|---|---|---|
| FEDERAL | $ | - |
| ESTATAL | $ | 24,516,055 |
| PROPIOS | $ | - |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ | 24,516,055 |

DIRECTOR GENERAL

[illegible] María Luqueño Castro

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

[illegible] Gomez Echavarria

OFICIALIA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TEMAZCALLI PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBDIRECTORES | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| DIRECTOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CHOFER DE SEGURIDAD | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TRABAJO SOCIAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| CAPTURISTA | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| PSICÓLOGO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE SECCIÓN | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE GRUPO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| MÉDICO GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| COORDINADOR TÉCNICO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ENFERMERO TITULADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| MÉDICO ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ENFERMERA GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | $ [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] | [illegible] | - | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ [illegible] |
| TOTAL PLAZAS AUTORIZADAS | [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

René Contreras Flores

ÁREA ADMINISTRATIVA

Dulce María González Reyes

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisado y validado

Lic. Jessica Rincón Compean

potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

|  |  |  |  | MENSUALES |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUALES |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Base** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [illegible] | 10 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 7 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TOTALES BASE |  |  |  | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Confianza** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| COORDINACIÓN GENERAL EJECUTIVA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| DIRECCIÓN GENERAL DE FINANCIAMIENTO Y OPERACIÓN | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| DIRECCIÓN DE CRÉDITO Y GARANTÍAS | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| DIRECCIÓN DE PRODUCTOS FINANCIEROS | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | C | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | C | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | C | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ANALISTA DE PROCESOS Y CALIDAD | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ABOGADO | 7 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ABOGADO | 7 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| ANALISTA DE CARTERA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 8 | B | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE ARCHIVO Y TRANSPARENCIA | 1 | A | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE COBRANZA | 1 | A | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE DESARROLLO ECONÓMICO | 1 | A | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE RECUPERACIÓN | 2 | A | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 2 | A | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| TOTALES EN CONJUNTO | | | | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES GENERALES | | | | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | - |
| ESTATAL | [illegible] |
| PROPIOS | [illegible] |
| TOTAL TABULADOR CAPITULO 1000 | [illegible] |

**COORDINADOR GENERAL EJECUTIVO DEL SIFIDE**

Lic. Jovanny de Jesús Ramón Cruz

**DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN**

L.C. Efraín Barco González

**OFICIALÍA MAYOR**
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**
**Revisión y validación**

Lic. Jessica Palacios Campos

2

Potosí sin límites | FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | | 1 | 0.00 | 38,473.38 | 0.00 | 7,774.95 | 1,208.34 | 0.00 | 0.00 | 45,553.07 | 583,447.06 | 32,412.44 | 140,370.87 | 32,144.48 | 172,364.30 | 730,271.92 |
| Director de Área | 15 | | 1 | 0.00 | 33,093.14 | 0.00 | 6,307.68 | 1,208.33 | 0.00 | 0.00 | 40,245.70 | 482,948.36 | 26,615.56 | 111,683.63 | 25,849.62 | 137,515.25 | 620,464.61 |
| Coordinador de Área | 13 | | 5 | 0.00 | 143,235.52 | 0.00 | 21,864.88 | 13,101.04 | 0.00 | 0.00 | 177,408.82 | 2,128,905.84 | 21,827.48 | 508,475.26 | 119,365.28 | 627,838.54 | 2,756,744.78 |
| Encargado de Comunicación Social | 11 | | 1 | 0.00 | 20,090.36 | 0.00 | 3,849.56 | 535.04 | 0.00 | 0.00 | 24,475.00 | 293,197.20 | 17,374.12 | 75,282.82 | 0.00 | 75,282.82 | 364,230.52 |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Departamento | 13 | | 1 | 38,182.11 | 0.00 | 0.00 | 775.56 | 28,555.37 | 0.00 | 0.00 | 67,503.05 | 810,010.12 | 18,002.89 | 130,790.35 | 142,621.55 | 275,611.94 | 1,080,622.36 |
| Secretaria de Dirección | 6 | | 4 | 23,441.22 | 0.00 | 0.00 | 3,585.52 | 41,261.27 | 0.00 | 0.00 | 68,649.02 | 1,100,788.89 | 18,135.11 | 190,828.48 | 213,160.47 | 403,988.94 | 1,502,772.94 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | | 4 | 87,568.85 | 0.00 | 0.00 | 17,730.29 | 68,196.63 | 0.00 | 0.00 | 173,497.58 | 2,081,895.56 | 20,382.61 | 389,366.37 | 277,436.21 | 666,002.69 | 2,768,759.76 |
| Ayudante de Audio | 5 | | 1 | 23,538.54 | 0.00 | 0.00 | 1,666.95 | 18,289.61 | 0.00 | 0.00 | 43,694.13 | 524,329.16 | 19,118.26 | 83,371.18 | 80,690.13 | 164,061.31 | 730,395.45 |
| Ayudante de Tramoya | 5 | | 1 | 23,538.54 | 0.00 | 0.00 | 1,666.95 | 18,289.61 | 0.00 | 0.00 | 43,694.13 | 524,329.16 | 21,455.34 | 83,371.17 | 99,698.70 | 182,069.86 | 730,095.44 |
| Técnico en Iluminación | 6 | | 1 | 23,538.54 | 0.00 | 0.00 | 1,866.85 | 18,289.61 | 0.00 | 0.00 | 43,694.13 | 524,329.16 | 32,098.30 | 83,371.17 | 99,698.13 | 182,069.36 | 730,395.40 |
| Chofer de Primera | 5 | | 1 | 21,897.42 | 0.00 | 0.00 | 1,665.44 | 17,328.80 | 0.00 | 0.00 | 41,091.43 | 493,097.37 | 30,152.02 | 77,342.24 | 94,071.36 | 171,413.60 | 694,511.36 |
| Maestro o Educador | 5 | | 1 | 21,897.42 | 0.00 | 0.00 | 1,421.77 | 12,347.70 | 0.00 | 0.00 | 35,666.93 | 428,003.43 | 31,891.61 | 77,342.30 | 94,071.50 | 171,413.80 | 599,417.30 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 21 hrs al mes) | 4 | | 1 | 5,747.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3,979.24 | 0.00 | 0.00 | 9,727.76 | 116,725.68 | 8,900.24 | 17,371.70 | 30,157.90 | 47,528.50 | 164,250.40 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 63 hrs al mes) | 3 | | 1 | 14,790.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,058.71 | 0.00 | 0.00 | 23,298.21 | 275,384.40 | 9,933.24 | 47,054.71 | 65,369.60 | 113,823.37 | 391,398.33 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 84 hrs al mes) | 4 | | 1 | 19,327.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,801.21 | 0.00 | 0.00 | 24,128.96 | 289,546.10 | 18,193.08 | 49,088.53 | 68,734.21 | 117,822.75 | 407,171.85 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 79 hrs al mes) | 4 | | 1 | 20,802.74 | 0.00 | 0.00 | 1,843.26 | 11,790.08 | 0.00 | 0.00 | 34,436.08 | 413,024.85 | 21,022.24 | 67,120.26 | 83,699.33 | 150,819.59 | 563,854.74 |
| Auxiliar en Administración | 7 | | 1 | 29,964.20 | 0.00 | 0.00 | 1,527.58 | 25,102.76 | 0.00 | 0.00 | 47,844.52 | 564,535.40 | 23,397.32 | 88,832.84 | 104,037.70 | 192,880.55 | 757,402.04 |
| Velador | 3 | | 2 | 36,302.91 | 0.00 | 0.00 | 3,581.50 | 31,702.74 | 0.00 | 0.00 | 71,546.58 | 859,763.36 | 25,425.41 | 121,128.45 | 160,798.79 | 281,917.70 | 1,132,065.14 |
| Mozo de Oficina | 2 | | 4 | 64,139.62 | 0.00 | 0.00 | 6,587.94 | 57,526.22 | 0.00 | 0.00 | 128,713.60 | 1,544,608.22 | 25,159.46 | 332,708.06 | 211,278.81 | 539,996.87 | 2,078,677.04 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | | 1 | 16,048.91 | 0.00 | 0.00 | 1,746.30 | 14,703.22 | 0.00 | 0.00 | 32,590.52 | 391,343.07 | 24,089.90 | 55,677.40 | 71,418.79 | 127,097.02 | 518,340.23 |
| Secretaria Taquimecanógrafa | 6 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Cuidador | 5 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Jefatura de Sección | 10 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Investigador | 12 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Honorarios Asimilados | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 7,212,526.30 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | 491,749.42 | 224,465.44 | 0.00 | 88,549.83 | 395,836.83 | 0.00 | 0.00 | 1,206,121.52 | 14,487,218.22 | 362,411.66 | 3,197,208.41 | 2,241,758.42 | 4,838,967.84 | 26,538,191.82 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | TOTAL |
|---|---|
| FEDERAL | |
| ESTATAL | 26,538,191 |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | 26,538,191 |

DIRECTOR GENERAL

Dr. [illegible] Antonio Vila Salazar

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Dr. [illegible] Antonio Vila Salazar, P.A.

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica [illegible] Campos

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DEL VIRREINATO

| Descripción del Puesto | Nivel | Rango | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | | |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTORA GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE GRUPO | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZADO | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ALMACENISTA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| MOZO DE OFICINA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 7 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | [illegible] |
| ESTATAL | [illegible] |
| PROPIOS | [illegible] |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | [illegible] |

[illegible]

DIRECTOR GENERAL

Nombre y Firma del Titular

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Nombre y Firma

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisado y validado

Lic. Jessica [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Percep. Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANALISTA ADMVO | 3 | CONFIANZA | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 4 | CONFIANZA | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIA EJECUTIVA III | 6 | CONFIANZA | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| COORD SERV ESPEC | 8 | CONFIANZA | 17 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **MANDO MEDIO Y SUPERIOR** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR/DELEGADO | [illegible] | MANDO MEDIO | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| COORD. REGIONAL | [illegible] | MANDO MEDIO | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | [illegible] | MANDO MEDIO | 6 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| COORDINADOR ZONA | [illegible] | MANDO MEDIO | 6 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ADMVO ESPECIALIZADO | 6 | BASE | 4 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| OF SERV. Y MANTENIMIENTO | 2 | BASE | 2 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRADOR | 2 | BASE | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO MEDIO | 5 | BASE | 14 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIA "C" | 3 | BASE | 4 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ESP. PROY TECNICOS | 6 | BASE | 6 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA ADMVO | 3 | BASE | 13 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 6 | BASE | 15 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO DOCENTE | 7 | BASE | 11 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | 7 | BASE | 6 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TECNICO DOCENTE | | | | | [illegible] | | | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | [illegible] |
| ESTATAL | |
| PROPIOS | |
| TOTAL [illegible] | [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Prof. [illegible] Castro Castro

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. [illegible] Farías Ramírez

OFICIALÍA MAYOR

Lic. Jessica Fabián [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | | | | 1000 | 1000 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | 80 | 93,095 | 0 | 16,756 | 14,605 | 195,420 | 0 | 0 | 356,540 | 4,277,697 | 208,485 | 489,076 | 553,085 | 998,161 | [illegible] |
| Representante | 033 | C001 | 1 | 22,580 | 0 | 0 | 6,595 | 80,385 | 0 | 0 | 109,274 | 1,283,900 | 73,680 | 129,240 | 30,364 | 158,600 | [illegible] |
| Subcoordinador | 033 | D00010 | 3 | 10,190 | 0 | 0 | 2,099 | 20,803 | 0 | 0 | 42,271 | 508,049 | 50,363 | 51,540 | 63,182 | 91,713 | 1,770,383 |
| [illegible] de Plantel II y C II | 031 | D004 | 3 | 10,812 | 0 | 0 | 2,222 | 20,888 | 0 | 0 | 42,029 | 505,100 | 50,606 | 52,597 | 6,775 | 59,229 | 1,725,145 |
| [illegible] de Plantel I y C II | 032 | D006 | 2 | 10,190 | 0 | 0 | 2,090 | 36,097 | 0 | 0 | 39,143 | 469,732 | 58,066 | 47,880 | 16,498 | 95,379 | 3,036,203 |
| Coordinador Ejecutivo II | 033 | D00011 | 5 | 8,671 | 0 | 0 | 1,995 | 22,832 | 0 | 0 | 34,550 | 414,050 | 24,800 | 41,850 | 13,090 | 39,500 | 1,409,674 |
| Jefe de Proyecto | N-15 | CF33200 | 22 | 52,543 | 0 | 10,543 | 7,305 | 4,653 | 0 | 0 | 34,799 | 537,300 | 39,455 | 65,101 | 104,367 | 469,748 | 20,474,712 |
| Subjefe Técnico Especialista | N-11 | CF33204 | 25 | 21,109 | 0 | 6,822 | 6,036 | 4,914 | 0 | 0 | 37,403 | 448,831 | 28,202 | 42,274 | 80,112 | 122,386 | 11,307,603 |
| **Base** | | | 98 | 105,707 | 0 | 32,790 | 33,844 | 79,042 | 0 | 0 | 387,858 | 4,453,906 | 264,714 | 385,661 | 958,874 | 1,330,385 | 111,314,577 |
| Administrativo Técnico Especialista | N-11 | CF34200 | 2 | 13,738 | 0 | 2,007 | 3,220 | 4,016 | 0 | 0 | 23,347 | 280,164 | 18,820 | 25,632 | 58,985 | 99,616 | 759,530 |
| Supervisor de Mantenimiento | N-09 | CF34003 | 5 | 11,834 | 0 | 6,087 | 3,090 | 5,344 | 0 | 0 | 24,836 | 295,260 | 17,721 | 25,931 | 80,723 | 103,030 | 2,005,300 |
| Técnico en Contabilidad | N-09 | CF33202 | 1 | 11,834 | 0 | 4,738 | 3,050 | 6,808 | 0 | 0 | 25,931 | 311,167 | 18,051 | 25,931 | 71,301 | 99,405 | 404,571 |
| Técnico Financiero | N-09 | CF33203 | 2 | 11,834 | 0 | 2,732 | 3,050 | 4,500 | 0 | 0 | 23,489 | 281,870 | 18,808 | 21,822 | 67,565 | 91,286 | 746,193 |
| Técnico en Graficación | N-08 | T18201 | 2 | 11,909 | 0 | 3,679 | 2,903 | 4,008 | 0 | 0 | 25,036 | 300,714 | 15,043 | 21,851 | 63,046 | 88,147 | 777,731 |
| Asistente Escolar y Social | N-07 | CF33204 | 6 | 11,090 | 0 | 3,253 | 2,577 | 5,002 | 0 | 0 | 24,224 | 290,695 | 17,643 | 22,213 | 67,295 | 89,508 | 1,960,034 |
| Secretaria B | N-07 | CF04203 | 5 | 11,090 | 0 | 3,739 | 2,677 | 5,060 | 0 | 0 | 22,571 | 270,861 | 18,202 | 22,213 | 53,078 | 74,290 | 1,055,404 |
| Técnico Bibliotecario | N-06 | CT34201 | 6 | 10,473 | 0 | 4,231 | 2,751 | 4,902 | 0 | 0 | 22,898 | 274,221 | 16,427 | 21,278 | 59,570 | 80,480 | 1,129,093 |
| Técnico en Materiales Didácticos | N-06 | ED03201 | 3 | 10,473 | 0 | 2,999 | 2,751 | 4,902 | 0 | 0 | 21,331 | 255,857 | 15,321 | 21,278 | 57,374 | 78,412 | 1,004,505 |
| Taller Escolar | N-06 | CT1300 | 7 | 10,473 | 0 | 3,806 | 2,751 | 4,902 | 0 | 0 | 21,222 | 254,660 | 15,293 | 21,278 | 63,094 | 85,471 | 1,366,067 |
| Promotor Cultural y Deportivo | N-05 | CT34202 | 5 | 10,261 | 0 | 1,508 | 2,708 | 4,950 | 0 | 0 | 19,314 | 232,062 | 13,833 | 20,332 | 55,465 | 75,048 | 1,490,310 |
| Secretaria C | N-05 | A03003 | 23 | 10,261 | 0 | 2,004 | 2,708 | 4,050 | 0 | 0 | 18,659 | 227,910 | 14,377 | 20,332 | 63,920 | 81,450 | 3,827,244 |
| Auxiliar de Servicios Generales | N-04 | S0A202 | 23 | 9,892 | 0 | 1,455 | 2,622 | 4,500 | 0 | 0 | 18,708 | 225,096 | 13,905 | 19,712 | 36,424 | 73,337 | 6,021,202 |
| Asistente de Servicios [illegible] | N-02 | S0A201 | 22 | 9,641 | 0 | 887 | 2,602 | 5,042 | 0 | 0 | 17,180 | 206,420 | 12,338 | 19,166 | 53,121 | 71,202 | 5,030,080 |
| Profesor Instructor C Horas docente | CSEC | Horas docente | 2795 | 13,071 | 0 | 1,479 | 4,248 | 970 | 0 | 0 | 21,070 | 250,099 | 15,244 | 28,152 | 50,401 | 39,443 | 44,730,737 |
| [illegible] B Horas docente | CSEC B1 | Horas docente | 1419 | 13,327 | 0 | 1,281 | 3,713 | 360 | 0 | 0 | 19,159 | 230,069 | 12,760 | 21,274 | 50,257 | 52,537 | 21,823,300 |
| [illegible] A Horas docente | CSEC 31 | Horas docente | 1420 | 11,738 | 0 | 1,139 | 3,523 | 644 | 0 | 0 | 17,243 | 206,912 | 12,410 | 20,977 | 27,340 | 48,313 | 14,507,060 |
| **Honorarios Asimilables** | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | | | | | | | | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | | | | | | | | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| TOTAL | | | 188 | $206,409 | $0 | $88,475 | $78,950 | $273,404 | $0 | $0 | $731,800 | $8,805,506 | $833,136 | $868,004 | $1,283,957 | $2,021,221 | $139,294,971 |

NOTA:

| Fuente de Financiamiento: | | | |
|---|---|---|---|
| Federal | Estatal | Propios | Total Costeado 1000 |
| $[illegible] | $0 | $22,527,426 | $139,294,971 |

DIRECTORA GENERAL

Mtra. María Patricia Á[illegible] Escobedo

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. José Francisco Ortiz Alonso

[illegible]

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y Validación

Lic. Jessica Fabiola [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ÉBANO S.L.P.

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8) por 12 meses | Total Mensual Neto (deducciones de ISR y otras deducciones) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 48,731.10 | 0.00 | 0.00 | 19,637.17 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 71,007.24 | 852,086.88 | 38,843.83 | 84,088.87 | 0.00 | 84,088.87 | 936,175.75 |
| Subdirector de Área | | | 1 | 38,481.80 | 0.00 | 0.00 | 15,465.41 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 55,585.58 | 667,027.01 | 38,829.71 | 58,388.60 | 0.00 | 58,388.60 | 725,415.61 |
| Subdirector de Área | | | 1 | 38,481.80 | 0.00 | 0.00 | 15,465.41 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 55,585.58 | 667,027.01 | 38,829.71 | 58,388.60 | 0.00 | 58,388.60 | 725,415.61 |
| Jefe de División | | | 1 | 33,233.45 | 0.00 | 0.00 | 13,485.93 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 48,358.25 | 580,299.02 | 28,893.02 | 46,931.28 | 0.00 | 46,931.28 | 627,230.33 |
| Jefe de División | | | 1 | 33,233.45 | 0.00 | 0.00 | 13,485.93 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 48,358.25 | 580,299.02 | 28,893.02 | 46,931.28 | 0.00 | 46,931.28 | 627,230.33 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 23,581.20 | 0.00 | 0.00 | 10,740.38 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 35,960.45 | 431,525.34 | 19,873.23 | 25,421.40 | 0.00 | 25,421.40 | 456,946.74 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 23,581.20 | 0.00 | 0.00 | 10,740.38 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 35,960.45 | 431,525.34 | 19,873.23 | 25,421.40 | 0.00 | 25,421.40 | 456,946.74 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 23,581.20 | 0.00 | 0.00 | 10,740.38 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 35,960.45 | 431,525.34 | 19,873.23 | 25,421.40 | 0.00 | 25,421.40 | 456,946.74 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 23,581.20 | 0.00 | 0.00 | 10,740.38 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 35,960.45 | 431,525.34 | 19,873.23 | 25,421.40 | 0.00 | 25,421.40 | 456,946.74 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 23,581.20 | 0.00 | 0.00 | 10,740.38 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 35,960.45 | 431,525.34 | 19,873.23 | 25,421.40 | 0.00 | 25,421.40 | 456,946.74 |
| Ingeniero en Sistemas | 15 | | 1 | 11,773.15 | 0.00 | 332.18 | 6,438.09 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 20,182.29 | 242,187.48 | 16,823.67 | 10,030.27 | 2,174.09 | 12,204.36 | 254,391.84 |
| Técnico Especializado | 14 | | 1 | 10,682.95 | 0.00 | 210.25 | 6,332.60 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 18,864.67 | 226,376.06 | 15,014.52 | 8,566.57 | 2,174.09 | 10,740.66 | 237,116.72 |
| Técnico Especializado | 14 | | 1 | 10,682.95 | 0.00 | 210.25 | 6,332.60 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 18,864.67 | 226,376.06 | 15,014.52 | 8,566.57 | 2,174.09 | 10,740.66 | 237,116.72 |
| Analista Especializado | 11 | | 1 | 10,145.60 | 0.00 | 200.05 | 6,267.58 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 18,252.10 | 219,025.25 | 9,979.19 | 7,421.20 | 2,174.09 | 9,595.29 | 228,620.54 |
| Analista Especializado | 11 | | 1 | 10,145.60 | 0.00 | 200.05 | 6,267.58 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 18,252.10 | 219,025.25 | 9,979.19 | 7,421.20 | 2,174.09 | 9,595.29 | 228,620.54 |
| Médico General | 11 | | 1 | 10,145.60 | 0.00 | 200.05 | 6,267.58 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 18,252.10 | 219,025.25 | 9,573.15 | 7,421.20 | 2,174.09 | 9,595.29 | 228,620.54 |
| Psicólogo | 11 | | 1 | 10,145.60 | 0.00 | 200.05 | 6,267.58 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 18,252.10 | 219,025.25 | 9,465.79 | 7,421.20 | 2,174.09 | 9,595.29 | 228,620.54 |
| Jefe de Oficina | 11 | | 1 | 9,655.85 | 0.00 | 190.39 | 6,187.10 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 17,672.21 | 212,066.47 | 9,153.18 | 6,336.84 | 2,174.09 | 8,510.93 | 220,577.40 |
| Programador | 11 | | 1 | 9,655.85 | 0.00 | 190.39 | 6,187.10 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 17,672.21 | 212,066.47 | 9,153.18 | 6,336.84 | 2,174.09 | 8,510.93 | 220,577.40 |
| Secretaria Director general | 11 | | 1 | 9,655.85 | 0.00 | 190.39 | 6,187.10 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 17,672.21 | 212,066.47 | 9,133.18 | 6,336.84 | 2,174.09 | 8,510.93 | 220,577.40 |
| Analista Técnico | 10 | | 1 | 8,758.15 | 0.00 | 172.84 | 5,289.43 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 15,859.29 | 190,311.48 | 8,299.67 | 4,349.23 | 2,174.09 | 6,523.32 | 196,834.80 |
| Analista Técnico | 10 | | 1 | 8,758.15 | 0.00 | 172.84 | 5,289.43 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 15,859.29 | 190,311.48 | 8,295.67 | 4,349.23 | 2,174.09 | 6,523.32 | 196,834.80 |
| Analista Técnico | 10 | | 1 | 8,758.15 | 0.00 | 172.84 | 5,289.43 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 15,859.29 | 190,311.48 | 8,299.67 | 4,349.23 | 2,174.09 | 6,523.32 | 196,834.80 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | | 1 | 7,993.30 | 0.00 | 156.43 | 5,827.09 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 15,615.69 | 187,388.28 | 7,315.81 | 3,723.20 | 2,174.09 | 5,897.29 | 193,285.54 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | | 1 | 7,993.30 | 0.00 | 156.43 | 5,827.09 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 15,615.69 | 187,388.28 | 7,315.81 | 3,723.20 | 2,174.09 | 5,897.29 | 193,285.54 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,546.55 | 0.00 | 146.80 | 4,698.40 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 14,030.62 | 168,367.47 | 7,165.67 | 11,368.23 | 2,174.09 | 13,542.32 | 181,909.79 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,546.55 | 0.00 | 146.80 | 4,698.40 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 14,030.62 | 168,367.47 | 7,165.67 | 11,368.23 | 2,174.09 | 13,542.32 | 181,909.79 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,546.55 | 0.00 | 146.80 | 4,698.40 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 14,030.62 | 168,367.47 | 7,165.67 | 11,368.23 | 2,174.09 | 13,542.32 | 181,909.79 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,546.55 | 0.00 | 146.80 | 4,698.40 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 14,030.62 | 168,367.47 | 7,165.67 | 11,368.23 | 2,174.09 | 13,542.32 | 181,909.79 |
| Chofer de Dirección | 7 | | 1 | 7,546.55 | 0.00 | 146.80 | 4,698.40 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 14,030.62 | 168,367.47 | 7,162.67 | 11,368.23 | 2,174.09 | 13,542.32 | 181,909.79 |
| Laboratorista | 8 | | 1 | 7,467.90 | 0.00 | 141.85 | 4,636.63 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 13,885.25 | 166,623.02 | 6,966.85 | 10,565.57 | 2,174.09 | 12,739.66 | 179,362.68 |
| Laboratorista | 8 | | 1 | 7,467.90 | 0.00 | 141.85 | 4,636.63 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 13,885.25 | 166,623.02 | 6,946.64 | 10,565.57 | 2,174.09 | 12,739.66 | 179,362.68 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 7,467.90 | 0.00 | 134.88 | 4,581.26 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 13,822.91 | 165,874.92 | 6,967.12 | 9,815.65 | 2,174.09 | 11,989.74 | 177,864.66 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 7,467.90 | 0.00 | 134.88 | 4,581.26 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 13,822.91 | 165,874.92 | 6,967.12 | 9,815.65 | 2,174.09 | 11,989.74 | 177,864.66 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 7,467.90 | 0.00 | 134.88 | 4,581.26 | 1,638.87 | 0.00 | 0.00 | 13,822.91 | 165,874.92 | 6,967.12 | 9,815.65 | 2,174.09 | 11,989.74 | 177,864.66 |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE EBANO S.L.P.

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Secretaria Jefe de Departamento | 3 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 134.98 | 4,561.06 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,822.91 | 165,874.96 | 8,887.13 | 9,815.86 | 2,174.88 | 11,989.74 | 177,864.60 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 3 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 134.98 | 4,561.06 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,822.91 | 165,874.96 | 8,887.13 | 9,815.86 | 2,174.88 | 11,989.74 | 177,864.60 |
| Bibliotecario | 4 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 128.44 | 4,529.26 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,763.79 | 165,165.34 | 8,890.15 | 9,104.75 | 2,174.88 | 11,279.64 | 176,444.38 |
| Tecnico en Mantenimiento | 4 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 128.44 | 4,529.26 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,763.79 | 165,165.34 | 8,890.15 | 9,104.75 | 2,174.88 | 11,279.64 | 176,444.38 |
| Tecnico en Mantenimiento | 4 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 128.44 | 4,529.26 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,763.79 | 165,165.34 | 8,890.15 | 9,104.75 | 2,174.88 | 11,279.64 | 176,444.38 |
| Almacenista | 3 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 122.96 | 4,488.81 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,718.74 | 164,535.69 | 8,558.53 | 8,466.40 | 2,174.88 | 10,640.38 | 175,169.48 |
| Intendente | 3 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 122.96 | 4,488.81 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,718.74 | 164,535.69 | 8,558.53 | 8,466.40 | 2,174.88 | 10,640.38 | 175,169.48 |
| Intendente | 1 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 122.96 | 4,488.81 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,718.74 | 164,625.86 | 8,668.82 | 8,466.40 | 2,174.88 | 10,640.38 | 175,169.48 |
| Vigilante | 1 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 114.09 | 4,488.96 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,627.94 | 163,535.28 | 5,193.90 | 7,470.42 | 2,174.88 | 9,644.32 | 173,179.78 |
| Vigilante | 1 | | 1 | 7,487.90 | 0.00 | 114.09 | 4,488.96 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 13,627.94 | 163,535.28 | 5,193.90 | 7,470.42 | 2,174.88 | 9,644.32 | 173,179.78 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 17,843.05 | 0.00 | 348.48 | 8,648.56 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 28,479.06 | 341,749.84 | 16,081.61 | 23,086.75 | 2,174.88 | 25,260.84 | 367,009.88 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 17,843.05 | 0.00 | 348.48 | 8,648.56 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 28,479.06 | 341,749.84 | 16,081.61 | 23,086.75 | 2,174.88 | 25,260.84 | 367,009.88 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 17,843.00 | 0.00 | 348.48 | 8,648.56 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 28,479.06 | 341,749.84 | 16,081.61 | 23,086.75 | 2,174.88 | 25,260.84 | 367,009.88 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 17,843.05 | 0.00 | 348.45 | 8,648.56 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 28,479.06 | 341,749.84 | 16,081.61 | 23,086.75 | 2,174.88 | 25,260.84 | 367,009.88 |
| Profesor Asociado "B" | | | 1 | 20,009.45 | 0.00 | 380.77 | 9,001.04 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 31,039.23 | 372,470.76 | 17,188.71 | 27,830.09 | 2,174.09 | 30,005.18 | 402,475.92 |
| Profesor Asociado "B" | | | 1 | 20,009.45 | 0.00 | 380.77 | 9,001.04 | 1,638.97 | 0.00 | 0.00 | 31,039.23 | 372,470.76 | 17,188.71 | 27,830.09 | 2,174.09 | 30,005.18 | 402,475.92 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 2 (36 horas) | 30,761.00 | 0.00 | 601.29 | 9,705.07 | 2,766.24 | 0.00 | 0.00 | 43,833.60 | 526,543.16 | 25,605.07 | 46,132.06 | 6,349.18 | 51,481.24 | 581,024.40 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 1 (18 horas) | 14,540.73 | 0.00 | 281.83 | 4,730.13 | 1,301.66 | 0.00 | 0.00 | 21,122.34 | 253,468.08 | 12,377.80 | 16,725.06 | 4,174.05 | 20,897.17 | 276,765.21 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 4 (33 horas) | 67,602.00 | 0.00 | 1,131.84 | 16,490.57 | 5,242.51 | 0.00 | 0.00 | 92,403.21 | 993,839.81 | 95,020.99 | 93,024.61 | 16,699.30 | 111,723.91 | 1,105,890.54 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 4 (27 horas) | 48,897.00 | 0.00 | 884.84 | 13,461.22 | 4,423.62 | 0.00 | 0.00 | 67,736.04 | 812,839.02 | 38,091.11 | 75,167.79 | 16,696.36 | 91,864.15 | 904,703.93 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 4 (22 horas) | 39,812.00 | 0.00 | 770.14 | 10,715.29 | 3,504.43 | 0.00 | 0.00 | 54,909.86 | 658,278.32 | 32,379.98 | 55,316.97 | 16,995.35 | 72,307.33 | 731,588.60 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 3 (24 horas) | 37,175.00 | 0.00 | 725.81 | 10,459.89 | 2,949.09 | 0.00 | 0.00 | 51,289.50 | 615,467.79 | 25,665.92 | 54,769.40 | 12,522.27 | 67,288.67 | 683,116.46 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 4 (30 horas) | 45,420.00 | 0.00 | 881.23 | 12,943.79 | 3,904.47 | 0.00 | 0.00 | 62,467.44 | 749,609.28 | 34,364.18 | 67,538.39 | 16,686.36 | 84,223.75 | 833,833.03 |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | 9,401,640.30 |
| ESTATAL | 10,781,349.00 |
| PROPIOS | 0.00 |
| TOTAL CAPITULO 1000 | 20,182,989.00 |

DIRECTOR GENERAL

ING. TERESA [illegible] GUEVARA [illegible]

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P.
C.C.T. 24EIT0003F

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. MARIA DE LA LUZ [illegible]

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE EBANO
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

OFICIALIA MAYOR
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Denominación de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plaza | MENSUALES<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pagos de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | [illegible] | [illegible] | ANUALES<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR TÉCNICO ACADÉMICO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE PLANEACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

Potosí sin límites | FINANZAS

Potosí sin límites | ICAT

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUAL | | | | | | | | | | ANUAL | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Anual de Remuneraciones (9+12) |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE CAPACITACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE VINCULACIÓN | N/A | N/A | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ESPECIALISTA EN TELEINFORMÁTICA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ sin límites | ICAT

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Tipo | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Remuneraciones 1 al 7 | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Plazas Anualizado (9+12) |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

POTOSÍ sin límites | ICAT

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SUPERVISOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO SUPERIOR | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

POTOSÍ sin límites | ICAT

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Descuento de ISR y otras deducciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| JEFE DE OFICINA | 27 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIO EJECUTIVO B | 27 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIO EJECUTIVO B | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIO EJECUTIVO B | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIO EJECUTIVO B | 27 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIO EJECUTIVO B | 27 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 28 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA PROFESIONAL | 28 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

POTOSÍ sin límites | ICAT

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

[illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

POTOSÍ sin límites | ICAT

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Percepción Anualizada + Anual (9+12) |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDIA | 21 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

POTOSÍ sin límites | ICAT

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Denominación de Puestos | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GUARDA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| GUARDA | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **[illegible]** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **[illegible]** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

| [illegible] | |
|---|---|
| [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | |
| [illegible] | [illegible] |

DIRECTORA GENERAL

Lic. [illegible]

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

[illegible]

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

[illegible] y validación

Lic. [illegible]

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| Director de Área | | | 3 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| Subdirector de Área | | | 8 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de División | | | 6 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de Departamento | | | 12 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| Ingeniero en Sistemas | [illegible] | | 3 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] |
| Técnico Especializado | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Director General | [illegible] | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Director | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Subdirector | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Chofer de Director | [illegible] | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Jefe de Departamento | [illegible] | | 6 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Analista Especializado | [illegible] | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Médico General | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Psicólogo | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de Oficina | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Programador | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Analista Técnico | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Laboratorista | [illegible] | | 4 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Bibliotecario | 4 | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Almacenista | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Auxiliar administrativo | [illegible] | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Intendente | [illegible] | | 7 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Taquimecanógrafa | [illegible] | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Chofer | [illegible] | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Vigilante | [illegible] | | 3 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado A | | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado B | | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado C | | | 2 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Titular A | | | 1 | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asignatura A (hora) | | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asignatura B (hora) | | | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TOTALES | | | | $ 2,320,240.34 | $ - | $ 454,383.03 | $ 392,155.55 | $ 640,166.80 | $ - | $ 137,537.85 | $ 4,147,760.23 | $ 49,773,[illegible] | $ [illegible] | $ 7,614,008.77 | $ 1,271,143.44 | $ 8,885,[illegible] | $ 58,[illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO ESTATAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $ [illegible] |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | $ [illegible] |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Juan José Molina Olvera

SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Ana Laura Rendón Díaz

SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Coronado

POTOSÍ | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1 Remuneraciones al personal de carácter permanente | 2 Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 3 Remuneraciones adicionales y especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual Bruto (1 al 7) | 9. Contribuciones Patronales | Total Mensual | 10 Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | | | | | | | | | | |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | [illegible] |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | [illegible] |
| ESTATAL | [illegible] |
| PROPIOS | [illegible] |
| TOTAL CAPITULO 1000 | [illegible] |

[illegible]

RECTORA

[illegible]

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Dr. Daniel Rodríguez Cruz

OFICIAL MAYOR
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. [illegible]

potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
# ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
# CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categoría | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 15 | | 1 | 32,652.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 33,152.14 | 397,825.68 | 25,529.42 | 102,091.58 | 0.00 | 102,091.58 | $ 499,917.26 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | 58,519.50 | | | | | | 58,519.50 | 702,234.00 | $ 53,531.60 | 65,369.21 | 0.00 | 65,369.21 | $ 767,603.21 |
| **TOTALES** | | | | $ 32,652 | $ 58,520 | $ - | $ - | $ 500 | $ - | $ - | $ 91,672 | $1,100,060 | $ 79,061 | $ 167,461 | $ - | $ 167,461 | $ 1,267,520 |

NOTAS: El pago de los servicios personales de la Dirección General del Centro Cultural Real de Catorce, están a cargo de Gobierno del Estado de San Luis Potosí. Por lo cual el Centro Cultural, no recibe dicho presupuesto.

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | - |
| ESTATAL | 1,267,520.00 |
| PROPIOS | - |
| TOTAL CAPITULO 1000 | 1,267,520.00 |

DIRECTOR GENERAL
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE

Lic. Yolanda Elizabeth [illegible] Torres

DIRECTOR ADMINISTRATIVO
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE

Lic. Yolanda Elizabeth [illegible] Torres

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Contreras

potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### MUSEO DEL FERROCARRIL "JESUS GARCIA CORONA"

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 3900 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 7a. Impuesto sobre nomina | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | | | | | | | | |
| Director Administrativo | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Relaciones Públicas | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Acervo e Investigación | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Contabilidad | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Museografía | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Asistente De Dirección General | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable De Servicios Educativos | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Reservaciones y Logística | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Guía De Sala | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Tienda De Los Recuerdos | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Auxiliar Administrativo | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Taquilla | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable Mantenimiento | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Auxiliar de Mantenimiento | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| Responsable de Archivo | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] $ | [illegible] |
| TOTALES | | | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTA: * se agrega el numeral 7a. Impuesto sobre nomina ya que es un impuesto que el museo paga mensualmente

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO/TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | 0 |
| ESTATAL | 3,839,521 |
| PROPIOS | |
| TOTAL CAPITULO 100 | 0 |

DIRECTOR GENERAL

Lic. Juana María Gallegos Barón

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C. Marcelo Ernesto Tovar Zavala

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO DE ARTE CONTEMPORANEO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual base cálculo de ISR y de la [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección general | 17 | | 1 | 33,284.72 | | | | 15,061.33 | | | 48,346.05 | 580,113.40 | 41,146.76 | 139,607.47 | | 139,607.47 | $ 719,720.07 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | 135,000.00 | | | | | | 135,000.00 | 1,620,000.00 | 121,968.00 | 270,000.00 | | 270,000.00 | 1,890,000.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 33,285 | $ 135,000 | $ - | $ - | $ 15,061 | $ - | $ - | $ 183,346 | $ 2,200,113 | $ 163,914 | $ 409,607 | $ - | $ 409,607 | $ 2,609,720 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO / TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | - |
| ESTATAL | 2,609,720.00 |
| PROPIOS | - |
| **TOTAL CAPÍTULO 1000** | **$2,609,720.00** |

DIRECTORA GENERAL
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO

LIC. NADIA BERENICE GARZA RAMÍREZ

CONTABILIDAD
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO

C.P. BERENICE PALACIOS MACÍAS

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN OCAMPO

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES

| Descripción de Puesto | Nivel | Código | No. Plazas | 1130<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1220<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Honorarios Asimilables |  |  |  | 13,806 |  |  |  |  | 892 |  | 11,148 | 133,780 | 13,806 |  |  |  | 133,780 |
| Contrato Individual de Trabajo / Régimen Ley Federal del trabajo |  |  |  | 859,903 |  |  | 266,713 |  | 100,132 |  | 1,086,244 | 13,035,916 | 859,903 | 347,211 | 2,484,283 | 2,831,294 | 15,866,219 |
| Dirección General |  |  | 1 | 30,875.28 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 30,875.28 |  |  |  |  |
| Unidad de Capacitación a Huachis |  |  | 1 | 15,218.88 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 15,218.88 |  |  |  |  |
| Logística de Eventos |  |  | 1 | 16,633.33 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,633.33 |  |  |  |  |
| Subdirector de Relaciones Públicas y Publicidad |  |  | 1 | 24,239.08 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 24,239.08 |  |  |  |  |
| Supervisora de Tienda |  |  | 1 | 16,633.33 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,633.33 |  |  |  |  |
| Subdirectora de Experiencias Educativas |  |  | 1 | 24,234.58 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 24,234.58 |  |  |  |  |
| Especialista en Microscopía |  |  | 1 | 13,272.63 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,272.63 |  |  |  |  |
| Director Operativo |  |  | 1 | 26,335.44 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 26,335.44 |  |  |  |  |
| Taquillera |  |  | 1 | 18,586.12 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 18,586.12 |  |  |  |  |
| Unidad de Mediación |  |  | 1 | 15,218.88 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 15,218.88 |  |  |  |  |
| Subdirector Operativo |  |  | 1 | 24,239.04 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 24,239.04 |  |  |  |  |
| Subdirectora de Vinculación |  |  | 1 | 24,239.08 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 24,239.08 |  |  |  |  |
| Especialista |  |  | 1 | 9,237.04 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 9,237.04 |  |  |  |  |
| Especialista en Telescopía |  |  | 1 | 9,237.04 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 9,237.04 |  |  |  |  |
| Enfermera |  |  | 1 | 11,118.74 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 11,118.74 |  |  |  |  |
| Auxiliar de Atención a Público |  |  | 2 | 16,472.70 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,472.70 |  |  |  |  |
| Vendedora |  |  | 1 | 9,237.04 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 9,237.04 |  |  |  |  |
| Vendedora 3D |  |  | 1 | 10,000.00 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 10,000.00 |  |  |  |  |
| Jurídico y Derechos Humanos |  |  | 1 | 22,262.73 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 22,262.73 |  |  |  |  |
| Supervisora Contable |  |  | 1 | 22,262.73 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 22,262.73 |  |  |  |  |
| Supervisor de Compras |  |  | 1 | 16,642.78 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,642.78 |  |  |  |  |
| Supervisora de Presupuesto |  |  | 1 | 16,643.66 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,643.66 |  |  |  |  |
| Supervisora de Taquilla |  |  | 1 | 16,630.34 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,630.34 |  |  |  |  |
| Supervisora de Reservaciones |  |  | 1 | 16,642.78 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 16,642.78 |  |  |  |  |
| Ejecutivo de reservaciones |  |  | 2 | 33,286.64 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 33,286.64 |  |  |  |  |
| Director Administrativo |  |  | 1 | 26,376.24 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 26,376.24 |  |  |  |  |
| Recepcionista |  |  | 1 | 9,236.66 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 9,236.66 |  |  |  |  |
| Archivista |  |  | 1 | 13,272.62 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,272.62 |  |  |  |  |
| Unidad de Transparencia y Asistencia de Dirección |  |  | 1 | 22,262.73 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 22,262.73 |  |  |  |  |
| Supervisora de Huachis |  |  | 1 | 9,236.66 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 9,236.66 |  |  |  |  |
| Supervisor de Oficios |  |  | 1 | 11,118.74 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 11,118.74 |  |  |  |  |
| Especialista en Oficios |  |  | 1 | 9,843.63 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 9,843.63 |  |  |  |  |
| Operador Sala 3D |  |  | 1 | 14,881.36 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 14,881.36 |  |  |  |  |
| Técnico en electrónica 1 |  |  | 1 | 13,273.63 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,273.63 |  |  |  |  |
| Director de Ingeniería, Mantenimiento y Sistemas |  |  | 1 | 26,335.52 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 26,335.52 |  |  |  |  |
| Especialista Médico Veterinario |  |  | 1 | 13,273.62 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,273.62 |  |  |  |  |
| Ayudante General |  |  | 1 | 13,273.62 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,273.62 |  |  |  |  |
| Supervisor de Soporte de Sistemas |  |  | 1 | 13,273.62 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,273.62 |  |  |  |  |
| Técnico en electrónica 2 |  |  | 1 | 13,271.14 |  |  |  |  |  |  |  |  | $ 13,271.14 |  |  |  |  |
| TOTALES |  |  |  | $ 873,709 | $ - | $ - | $ 266,713 | $ - | $ 100,874 | $ - | $ 1,097,200 | $ 13,158,709 | $ 873,709 | $ 347,211 | $ 2,484,283 | $ 2,831,294 | $ 16,000,000 |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
|---|---|
| RECURSO FEDERAL | |
| RECURSO ESTATAL | $16,000,000.00 |
| RECURSO PROPIOS | |
| TOTAL CAPITAL 1000 | $16,000,000.00 |

DIRECTOR GENERAL

Lic. Dulce Valeria García Morán

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Rubén Alonso Falcón Compean

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | [illegible] 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | [illegible] 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguimiento de Procesos Administrativos | 20 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Subdirección de Área Académica (Artes Visuales) | 25 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Subdirección de Área Académica (Interdisciplina y Literatura) | 25 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Subdirección de Área Académica (Artes Escénicas) | 25 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Subdirección de Área Académica (Música) | 25 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Responsable de Área de Museo Leonora Carrington Xilitla | 24 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Titular de Área Académica | 25 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Apoyo a Servicios Escolares | 3 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Asistente de Subdirección Área Académica | 3 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Apoyo a Comunicación Gráfica | 6 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Responsable de Museografía | 6 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Trámite de Servicios Profesionales | 6 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Diseño Gráfico Digital | 6 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Seguimiento de Proyectos e Infraestructura | 6 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Educación a Distancia y Vinculación | 10 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Responsable de Galería | 12 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Asistente de Área Administrativa | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Fomento a la Lectura | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Servicios Generales y Mantenimiento | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Servicios Generales y Mantenimiento | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Servicios Generales y Mantenimiento | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Servicios Generales y Mantenimiento | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Servicios Generales y Mantenimiento | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Logística de Almacén del Área de Desarrollo | 13 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Programas y Gestión Cultural | 19 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Vinculación y Proyectos Especiales | 19 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Responsable de Mantenimiento e Iluminación | 19 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Relaciones Públicas/Atención a Usuarios | 19 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Comunicación Gráfica | 19 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Apoyo Administrativo | 22 | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | [illegible] | | | | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 734,619 | $ - | $ - | $ 128,740 | $ 142,411 | $ 133,107 | $ - | $ 1,160,868 | $ 13,211,354.20 | $ 1,225,460 | $ 1,044,195 | $ 1,538,013 | $ 2,582,208 | $ 11,079,168 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
|---|---|
| FEDERAL | |
| ESTATAL | $ 11,079,168.00 |
| PROPIOS | |
| TOTALES CAPÍTULO 1000 | $ 11,079,168.00 |

DIRECTOR GENERAL

CP. Jesús Emmanuel Ramos Hernández

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LAP Valeria Desiree Solano Díaz

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Fabián Compean

potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO FRANCISCO COSSIO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 2 | 1 | 39,673.36 | | | 1,000.00 | 500.00 | | | 43,873.36 | 488,080.30 | 33,543.66 | 121,918.09 | 10,207.87 | 127,046.01 | $ 605,527.11 |
| Supervisor | 5 | 17 | 1 | 17,258.27 | | | 1,800.00 | 10,366.00 | | | 30,909.27 | 347,943.29 | 24,100.66 | 87,306.00 | 55,737.59 | 118,236.00 | $ 463,335.03 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de oficina | 12 | 5 | 2 | 64,710.34 | | 1,700.00 | 8,000.00 | 52,971.90 | | | 126,091.84 | 1,518,883.20 | 33,572.15 | 275,121.83 | 49,653.26 | 324,784.30 | $ 1,842,767.50 |
| Jefe de sección | 15 | 6 | 3 | 61,897.48 | | 5,100.00 | 8,300.00 | 60,987.90 | | | 97,268.88 | 1,165,630.72 | 40,552.90 | 198,002.34 | 30,400.39 | 228,403.14 | $ 1,401,573.46 |
| Jefe de grupo | 9 | 11 | 3 | 63,443.41 | | 1,700.00 | 8,300.00 | 38,449.45 | | | 86,847.86 | 1,042,102.08 | 35,400.56 | 173,008.51 | 25,900.08 | 208,304.00 | $ 1,248,426.05 |
| Vigilante | 7 | 19 | 3 | 74,944.62 | | 2,300.20 | 4,600.00 | 40,130.60 | | | 122,475.42 | 1,469,705.04 | 34,815.00 | 182,118.82 | 31,514.69 | 213,633.51 | $ 1,683,338.55 |
| Auxiliar administrativo | 6 | 21 | 1 | 21,997.74 | | 485.00 | 1,900.00 | 13,008.80 | | | 35,954.54 | 431,454.49 | 10,760.80 | 75,493.22 | 30,041.50 | 105,494.75 | $ 537,089.83 |
| Encargado de sala | 4 | 7 | 2 | 36,443.06 | | 1,760.00 | 8,200.00 | 21,290.90 | | | 66,658.86 | 798,841.03 | 28,281.40 | 130,431.93 | 28,883.30 | 156,126.75 | $ 955,784.22 |
| Recepcionista | 3 | 2 | 2 | 36,262.96 | | 750.00 | 8,000.00 | 22,860.30 | | | 83,073.96 | 748,464.71 | 27,262.00 | 130,287.86 | 28,618.80 | 150,907.94 | $ 898,482.38 |
| Velador | 1 | 13 | 2 | 35,253.36 | | 1,860.00 | 8,200.00 | 23,630.30 | | | 65,844.56 | 791,834.71 | 27,242.00 | 110,287.86 | 26,614.00 | 147,807.22 | $ 939,642.34 |
| Ayudante general | 1 | 2 | 1 | 12,063.84 | | | 1,500.00 | 15,411.57 | | | 27,873.41 | 330,884.12 | 18,876.00 | 55,191.75 | 24,904.30 | 80,096.05 | $ 413,000.75 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 19 | $ 453,896 | $ - | $ 13,205 | $ 50,400 | $ 213,177 | $ - | $ - | $ 758,813 | $ 9,181,556 | $ 252,580 | $ 1,001,909 | $ 274,032 | $ 1,478,921 | $ 10,679,277.33 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ 10,679,277.33 |
| PROPIOS | $ - |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ 10,679,277.33 |

DIRECTORA GENERAL

[illegible] Ramírez Rodríguez

ENCARGADO DE ADMINISTRACIÓN

Lic. Ana Edith Gómez Morán

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO FEDERICO SILVA ESCULTURA CONTEMPORÁNEA

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | [illegible] | [illegible] | 1 | [illegible] | | | | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 67,320 | $ - | $ - | $ - | $ 1,600 | $ - | $ - | $ 98,320 | $ 511,629 | $ 21,487 | $ 237,635 | $ 30,100 | $ 226,633 | $ 3,068,920 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | |
|---|---|
| FEDERAL | 0% |
| ESTATAL | $ 3,068,920.08 |
| PROPIO | 0% |
| TOTAL CAP 1000 | $ 3,068,920.08 |

ENCARGADO DE DESPACHO

ANTONIO DE RAVINAL GAMBOA LÓPEZ

ENCARGADO DE DESPACHO

ANTONIO DE RAVINAL GAMBOA LÓPEZ

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN CAMPEÁN

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CINETICA ALAMEDA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 3 | 1 | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ - | $ 500.00 | $ - | $ 44,473.00 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| Directora de Área | 13 | 5 | 1 | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ - | $ 500.00 | $ - | $ 37,733.00 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnico No Especializado | 5 | 14 | 1 | $ [illegible] | $ - | $ 1,050.00 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar Administrativa | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Oficina | 2 | 8 | 1 | $ [illegible] | $ - | $ 450.00 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ 1,500.00 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO TOTAL | |
|---|---|
| FEDERAL | $ - |
| ESTATAL | $ [illegible] |
| PROPIOS | $ - |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Lic. [illegible] Javier Pallás Rodríguez

DIRECTORA ADMINISTRATIVA

Lic. Araceli Moreno Barbosa

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y Validación

Lic. Jessica [illegible] Compean

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO NACIONAL DE LA MÁSCARA

| | | | | MENSUAL | | | | | | | | | | ANUAL | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director de Área | 13 | 3 | 1 | 32,032.19 | 0.00 | 309.30 | 1,032.01 | 350.00 | 0.00 | 0.00 | 34,784.75 | 417,417.00 | 31,752.02 | 97,898.42 | 31,210.11 | 129,108.52 | $ 642,583.53 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar en Administración | 7 | 2 | 3 | 24,984.00 | - | 14,440.70 | 3,275.51 | 1,839.00 | 1,100.00 | 1,050.00 | 93,015.21 | 1,116,182.52 | 24,984.02 | 148,049.95 | 142,568.24 | 290,618.19 | $ 1,406,800.71 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 21 | 2 | 21,897.74 | | 20,100.40 | 2,975.45 | 1,229.22 | 1,100.00 | 330.00 | 95,105.86 | 1,141,270.32 | 21,897.74 | 137,584.22 | 98,221.01 | 236,018.14 | $ 1,377,280.73 |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 1 | 19,221.98 | | 11,337.87 | 2,504.94 | 1,129.00 | 1,100.00 | 300.00 | 35,596.79 | 427,161.48 | 19,221.98 | 60,640.29 | 60,800.56 | 121,442.83 | $ 548,640.31 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 86,727 | $ - | $ 46,174 | $ 10,111 | $ 4,166 | $ 3,300 | $ 1,700 | $ 164,445 | $ 1,973,341 | $ 93,047 | $ 466,244 | $ 335,601 | $ 773,544 | $ 3,875,111 |

NOTAS:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO/TOTAL | | |
|---|---|---|
| FEDERAL | $ | |
| ESTATAL | $ | 3,875,111 |
| PROPIOS | $ | |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ | 3,875,111 |

DIRECTOR GENERAL

Lic. [illegible] Briones Valdéz

RESPONSABLE DEL ÁREA ADMINISTRATIVA

C.P. [illegible] Rodríguez Hernández

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. [illegible] Falcón Campean

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinador Académico | | | 22 | 1,140,227.28 | | 221,331.32 | 227,876.80 | 61,242.42 | | | 2,366,564.02 | 28,158,209.29 | 24,955.66 | 6,272,298.50 | 3,626,102.23 | 9,899,213.53 | $ 38,053,421.27 |
| Director de área | | | 4 | 150,524.59 | | 24,475.42 | 28,389.62 | 6,417.06 | | | 223,187.26 | 2,542,247.15 | 44,107.40 | 582,442.20 | 331,751.12 | 914,193.41 | $ 3,556,440.77 |
| Director de plantel B | | | 11 | 467,255.08 | | 61,821.24 | 85,567.84 | 19,145.52 | | | 644,115.52 | 7,729,387.50 | 46,844.17 | 1,584,095.05 | 961,523.16 | 2,546,528.34 | $ 10,276,215.86 |
| Director general | | | 1 | 33,398.49 | | 0.00 | 6,412.46 | 3,224.71 | | | 39,839.66 | 160,027.92 | 42,686.62 | 164,569.26 | 96,266.18 | 262,833.45 | $ 1,300,461.26 |
| Jefe de Departamento | | | 8 | 207,493.20 | | 44,331.61 | 41,865.63 | 18,178.03 | | | 342,056.17 | 4,104,674.04 | 34,206.62 | 698,402.03 | 813,071.30 | 1,402,553.63 | $ 5,505,127.67 |
| Subdirector de plantel B | | | 3 | 94,116.54 | | 35,373.61 | 16,665.42 | 3,716.50 | | | 150,285.07 | 1,071,540.84 | 37,145.51 | 378,554.11 | 318,223.80 | 658,113.11 | $ 2,290,667.12 |
| Subdirector de plantel C | | | 11 | 286,045.13 | | 32,171.75 | 69,633.15 | 13,482.15 | | | 313,455.88 | 8,105,480.86 | 37,205.40 | 1,336,866.27 | 788,875.63 | 2,125,682.77 | $ 8,225,121.73 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrativo especializado | | | 6 | 66,285.54 | | 7,537.14 | 4,820.05 | 13,324.32 | | | 91,099.76 | 1,093,880.40 | 9,163.07 | 229,406.07 | 251,546.84 | 481,286.51 | $ 1,550,864.31 |
| Almacenista | | | 10 | 83,548.96 | | 51,928.16 | 33,074.06 | 16,074.06 | | | 105,227.51 | 1,262,330.13 | 12,411.13 | 360,067.16 | 104,203.61 | 464,413.50 | $ 2,301,121.78 |
| Analista especializado | | | 6 | 66,730.33 | | 23,021.53 | 17,320.27 | 18,812.58 | | | 107,507.78 | 1,290,132.40 | 13,028.02 | 380,994.27 | 338,775.03 | 788,765.33 | $ 2,640,587.38 |
| Auxiliar de servicios y mantto. | | | 88 | 608,282.71 | | 112,931.48 | 78,419.20 | 137,596.16 | | | 977,327.67 | 10,327,931.30 | 13,531.30 | 2,125,416.16 | 2,277,208.50 | 4,333,631.74 | $ 15,931,335.36 |
| Bibliotecario | | | 10 | 106,836.61 | | 35,410.40 | 17,787.34 | 32,126.44 | | | 166,160.77 | 1,993,889.04 | 11,077.72 | 462,555.11 | 409,258.50 | 936,594.31 | $ 3,333,155.25 |
| Capturista | | | 84 | 738,483.83 | | 145,846.08 | 152,183.86 | 182,170.40 | | | 1,188,135.28 | 14,393,359.72 | 18,117.84 | 3,069,035.61 | 3,209,758.11 | 6,094,191.33 | $ 20,336,088.74 |
| Chofer | | | 2 | 16,704.62 | | 4,206.69 | 3,651.91 | 2,706.22 | | | 27,360.44 | 328,679.46 | 11,135.86 | 67,111.32 | 73,618.68 | 140,000.00 | $ 479,628.08 |
| Coord. de Técnicos Especializados | | | 6 | 65,162.25 | | 11,542.15 | 8,879.03 | 7,089.84 | | | 88,673.28 | 1,065,485.15 | 14,278.60 | 232,745.38 | 234,249.00 | 465,993.38 | $ 1,533,478.48 |
| Encargado de orden | | | 24 | 222,409.75 | | 61,711.30 | 43,203.51 | 43,040.18 | | | 350,093.27 | 4,201,213.46 | 11,646.08 | 845,035.47 | 915,583.38 | 1,776,518.84 | $ 5,983,832.26 |
| Enfermera | | | 2 | 28,283.24 | | 3,217.08 | 2,321.98 | 3,153.26 | | | 36,981.65 | 443,875.80 | 8,833.11 | 92,421.48 | 103,308.32 | 195,736.00 | $ 632,023.80 |
| Jefe de oficina | | | 22 | 302,881.24 | | 66,852.92 | 60,558.70 | 44,280.50 | | | 473,587.17 | 5,710,840.34 | 18,333.80 | 1,163,880.51 | 1,157,353.12 | 2,321,279.61 | $ 8,031,524.82 |
| Laboratorista | | | 37 | 209,449.30 | | 71,882.14 | 50,287.32 | 60,116.62 | | | 390,134.65 | 4,681,615.80 | 18,015.72 | 1,200,686.41 | 1,326,337.00 | 2,527,364.15 | $ 8,210,009.80 |
| Oficial de mantenimiento | | | 8 | 56,128.80 | | 10,141.83 | 10,508.03 | 11,932.41 | | | 87,361.68 | 1,045,920.16 | 11,640.22 | 226,677.38 | 223,887.98 | 404,896.33 | $ 1,450,195.26 |
| Programador | | | 23 | 249,613.51 | | 66,362.42 | 48,413.70 | 64,277.75 | | | 416,246.66 | 4,985,022.96 | 14,444.07 | 1,024,733.35 | 1,033,413.30 | 2,035,196.73 | $ 7,031,246.40 |
| Secretaria de Director de área | | | 6 | 55,250.25 | | 14,856.78 | 10,425.61 | 12,774.02 | | | 93,444.36 | 1,121,332.32 | 12,469.22 | 224,913.40 | 237,321.53 | 461,334.35 | $ 1,582,666.37 |
| Secretaria de Director de plantel | | | 11 | 81,814.22 | | 23,214.29 | 16,659.02 | 21,080.21 | | | 153,725.73 | 1,606,701.60 | 11,393.75 | 370,591.60 | 408,372.27 | 776,963.36 | $ 2,843,661.58 |
| Secretaria de Director General | | | 1 | 12,120.86 | | - | - | 1,080.80 | | | 11,780.62 | 141,417.96 | 8,481.87 | 31,333.80 | 56,542.20 | 87,880.20 | $ 229,157.36 |
| Supervisor | | | 2 | 25,172.15 | | 6,129.63 | 4,259.04 | 4,770.20 | | | 40,350.12 | 484,201.44 | 16,140.85 | 80,210.26 | 66,234.11 | 147,444.37 | $ 631,646.21 |
| Trabajadora social | | | 16 | 142,773.64 | | 36,686.22 | 27,955.35 | 30,960.82 | | | 243,435.45 | 2,921,177.18 | 12,171.33 | 561,501.44 | 633,551.31 | 1,225,152.75 | $ 4,146,299.91 |
| Vigilante | | | 19 | 158,427.39 | | 24,849.61 | 28,204.58 | 34,180.18 | | | 288,481.26 | 3,083,866.20 | 12,806.86 | 626,321.01 | 613,228.63 | 1,280,895.61 | $ 4,374,526.51 |
| Prof. Asociado B MT | | | 12 | 173,264.60 | | 46,930.48 | 34,281.34 | 35,263.71 | | | 291,540.59 | 3,505,274.95 | 16,445.67 | 710,214.20 | 642,846.66 | 1,353,061.52 | $ 4,853,303.88 |
| Prof. Asociado B TT | | | 6 | 91,115.81 | | 20,801.52 | 27,421.15 | 15,965.72 | | | 156,153.54 | 1,869,242.48 | 21,213.81 | 380,655.65 | 347,023.57 | 727,675.48 | $ 2,846,021.84 |
| Prof. Asociado C MT | | | 9 | 151,229.20 | | 47,213.32 | 33,648.02 | 23,073.16 | | | 255,285.32 | 3,022,409.84 | 28,356.96 | 672,791.93 | 907,154.39 | 1,580,236.42 | $ 3,903,386.28 |
| Prof. Asociado C TT | | | 39 | 633,336.84 | | 217,920.45 | 152,492.71 | 80,307.61 | | | 976,183.61 | 11,713,815.23 | 28,028.84 | 2,397,384.27 | 3,064,808.45 | 4,461,915.73 | $ 16,175,608.24 |
| Prof. Titular A TT | | | 11 | 324,490.20 | | 109,874.88 | 80,773.40 | 43,156.43 | | | 558,272.15 | 6,699,265.80 | 28,774.83 | 1,360,754.80 | 1,147,305.01 | 2,537,307.71 | $ 9,236,503.21 |
| Prof. Titular B MT | | | 3 | 48,600.73 | | 20,706.22 | 14,507.82 | 7,380.74 | | | 93,487.68 | 1,190,851.80 | 24,669.31 | 227,308.91 | 193,330.09 | 420,880.00 | $ 1,530,141.01 |
| Prof. Titular B TT | | | 6 | 192,186.61 | | 62,317.87 | 43,603.38 | 11,080.32 | | | 308,659.41 | 3,760,615.65 | 28,403.83 | 686,673.46 | 688,540.36 | 1,175,612.82 | $ 4,936,503.74 |
| Docentes | | | 7648 HS | 3,207,528.44 | | 676,539.64 | 334,956.30 | 485,698.90 | | | 4,055,987.73 | 52,210,052.75 | 463.44 | 11,994,442.15 | 10,119,037.23 | 21,083,639.33 | $ 74,700,482.39 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUAL | | | | | | | | | | ANUAL | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | | |
|---|---|---|
| FEDERAL | $ | [illegible] |
| ESTATAL | $ | [illegible] |
| PROPIOS | | |
| TOTAL CAPITULO 1000 | $ | [illegible] |

DIRECTOR GENERAL

Mtro. Edgar Alejandro Anaya Escobedo

CECYTE
DIRECCION GENERAL
CLAVE 24ATC-000 [illegible]
SAN LUIS POTOSI S.L.P.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

[illegible] Dona Muñoz Aldape

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8.*12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado+ Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 52,321.20 | - | | 18,314.02 | 11,956.08 | - | | 83,591.75 | 1,264,301.45 | 10,327.20 | | | - | $ 1,264,301.44 |
| Director de área | | | 3 | 89,412.23 | - | | 31,604.82 | 26,133.38 | - | | 147,165.98 | 1,765,000.07 | 45,295.00 | | | - | $ 1,765,000.27 |
| Subdirector de área | | | 4 | 222,294.70 | - | | 79,808.16 | 64,735.38 | - | | 323,933.05 | 3,092,994.07 | 40,438.00 | | | - | $ 3,999,200.81 |
| Jefe de división | | | 4 | 114,941.87 | - | | 61,184.60 | 40,423.22 | - | | 219,498.22 | 2,643,478.30 | 24,966.37 | | | - | $ 2,603,478.33 |
| Jefe de departamento | | | 18 | 297,994.37 | - | | 146,123.85 | 19,373.52 | - | | 475,941.73 | 5,711,280.88 | 29,791.21 | | | - | $ 5,711,300.88 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ing. en sistemas | 16 | | 1 | 12,246.53 | - | | 4,096.08 | 3,993.25 | - | | 20,335.86 | $ 243,840.00 | 12,330.18 | | | - | $ 243,840.00 |
| Técnico especializado | 14 | | 2 | 22,436.21 | - | | 7,853.71 | 8,597.28 | - | | 38,895.20 | $ 441,989.60 | 11,219.60 | | | - | $ 441,998.82 |
| Coordinador de promociones | 13 | | 1 | 10,876.20 | - | | 3,736.34 | 3,695.83 | - | | 17,307.30 | $ 210,088.00 | 10,073.20 | | | - | $ 210,088.60 |
| Analista especializado | 13 | | 1 | 10,879.20 | - | | 3,735.34 | 3,595.82 | - | | 11,597.41 | $ 219,288.00 | 10,072.23 | | | - | $ 210,088.60 |
| Médico General | 12 | | 2 | 21,305.46 | - | | 7,472.86 | 6,191.84 | - | | 35,074.26 | $ 420,177.74 | 10,072.23 | | | - | $ 420,177.74 |
| Psicólogo | 12 | | 2 | 21,305.46 | - | | 7,472.86 | 6,191.84 | - | | 35,074.26 | $ 420,177.74 | 10,072.23 | | | - | $ 420,177.74 |
| Jefe de oficina | 10 | | 3 | 50,754.41 | - | | 17,750.80 | 14,731.64 | - | | 84,236.37 | $ 988,794.60 | 10,150.90 | | | - | $ 988,794.60 |
| Programador | 10 | | 1 | 10,109.65 | - | | 3,555.88 | 2,446.27 | - | | 15,995.22 | $ 190,946.56 | 10,150.96 | | | - | $ 190,946.56 |
| Secretaria de Director General | 10 | | 1 | 10,109.60 | - | | 3,555.85 | 2,446.27 | - | | 15,992.22 | $ 190,946.59 | 10,150.80 | | | - | $ 190,946.59 |
| Analista técnico | 10 | | 2 | 27,648.61 | - | | 9,679.11 | 8,017.28 | - | | 45,336.60 | $ 544,373.58 | 10,518.44 | | | - | $ 544,373.58 |
| Secretaria de subdirector | 8 | | 2 | 28,040.21 | - | | 9,730.79 | 7,252.25 | - | | 41,035.26 | $ 492,425.11 | 9,547.41 | | | - | $ 492,425.11 |
| Capturista | 7 | | 5 | 47,832.56 | - | | 15,955.94 | 13,555.48 | - | | 78,115.49 | $ 937,433.73 | 7,640.00 | | | - | $ 937,433.73 |
| Chofer de director | 7 | | 1 | 7,946.52 | - | | 2,779.17 | 2,302.74 | - | | 13,032.41 | $ 156,388.47 | 7,640.00 | | | - | $ 156,388.47 |
| Laboratorista | 6 | | 3 | 25,877.13 | - | | 7,932.20 | 6,678.07 | - | | 37,100.50 | $ 440,290.00 | 7,356.94 | | | - | $ 440,290.00 |
| Secretaria de jefe de departamento | 5 | | 6 | 45,215.44 | - | | 15,113.08 | 12,550.60 | - | | 72,884.11 | $ 850,008.11 | 7,303.80 | | | - | $ 850,008.73 |
| Bibliotecario | 4 | | 3 | 15,738.52 | - | | 4,409.22 | 2,961.86 | - | | 22,919.42 | $ 270,120.21 | 6,994.70 | | | - | $ 270,137.57 |
| Técnico en mantenimiento | 3 | | 3 | 20,594.26 | - | | 7,206.50 | 5,972.24 | - | | 32,773.00 | $ 403,200.00 | 6,994.70 | | | - | $ 403,200.00 |
| Almacenista | 3 | | 2 | 13,120.88 | - | | 4,557.30 | 3,553.82 | - | | 21,231.00 | $ 258,186.44 | 6,561.40 | | | - | $ 258,183.60 |
| Intendente | 2 | | 2 | 13,120.88 | - | | 4,557.30 | 3,553.63 | - | | 21,231.20 | $ 258,183.60 | 6,561.40 | | | - | $ 255,183.60 |
| Vigilante | 1 | | 2 | 12,176.15 | - | | 4,258.55 | 7,062.14 | - | | 23,491.26 | $ 281,874.22 | 6,338.00 | | | - | $ 281,874.22 |
| Profesor asociado A | | | 6 | 111,919.45 | - | | 39,046.29 | 32,556.50 | - | | 182,085.25 | $ 2,185,751.28 | 18,520.74 | | | - | $ 2,185,751.28 |
| Profesor asociado B | | | 3 | 62,227.43 | - | | 21,758.11 | 33,080.00 | - | | 121,240.27 | $ 1,449,918.00 | 20,853.46 | | | - | $ 1,449,918.02 |
| Profesor asociado C | | | 3 | 70,568.00 | - | | 24,461.47 | 40,419.74 | - | | 135,939.50 | $ 1,630,079.03 | 22,963.00 | | | - | $ 1,630,079.03 |
| Profesor asignatura A | | | 440 | 206,852.02 | - | | 72,283.08 | 82,623.70 | - | | 361,719.88 | $ 4,369,936.38 | 471.97 | | | - | $ 4,398,038.23 |
| Profesor asignatura B | | | 800 | 336,290.63 | - | | 84,093.00 | 221,001.63 | - | | 640,189.81 | $ 10,180,976.21 | 557.00 | | | - | $ 10,182,976.21 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 3,914,707 | $- | $- | $ 846,177 | $ 714,044 | $- | $- | $ 5,546,888 | $ 62,787,003 | $ 488,815 | $- | $- | $- | $ 62,787,003 |

[illegible]

| [illegible] | |
|---|---|
| [illegible] | $ 21,873,505.19 |
| [illegible] | $ 21,873,505.02 |
| [illegible] | |
| [illegible] | $ 43,747,000.00 |

DIRECTOR GENERAL

Rosa María [illegible]

Nombre y firma del titular

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Norma Salazar Flores

Nombre y firma

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
[illegible]

LIC. JESÚS [illegible]

POTOSÍ | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 6. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rector | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Secretario Administrativo | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Secretario Académico | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Secretario De Vinculación | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Abogado General | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Órgano Interno De Control | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Director De Área | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Subdirector De Área | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Jefe De Departamento | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Titular "A" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Titular "B" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Titular "C" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado "A" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado "B" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado "C" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Técnico Académico "A" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Técnico Académico "B" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Técnico Académico "C" | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor De Asignatura "A" | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Profesor De Asignatura "B" | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Coordinador | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Abogado | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Médico General | | | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Asistente Técnico | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Enfermera | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO 1000 | FEDERAL | ESTATAL | PROPIOS | TOTAL CAPÍTULO 1000 |
|---|---|---|---|---|
| | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

NOTA: La distribución de los recursos de financiamiento del capítulo 1000 están apegados a la [illegible]

[illegible]

RECTOR

Mtro. [illegible] Eduardo [illegible] Álvarez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Dr. Fernando Rodrigo Palavicini Piña

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible]

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUALES<br>1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | <br>1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | <br>1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | <br>1400<br>4. Seguridad Social | <br>1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | <br>1600<br>6. Previsiones | <br>1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | ANUALES<br>1300<br>11. Remuneraciones Adicionales y Especiales | <br>1500<br>12. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 13. Total Anual | 14. Total Mensual Anualizado + Anual |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Director General | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Director de Área | | | 2 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Subdirector de Área | | | 5 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de División | | | 6 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de Departamento | | | 16 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Base** | | | | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Ingeniero en Sistemas | | 10 | 3 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico Especializado | | 14 | 3 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Jefe de Oficina | | 10 | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Programador | | 12 | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Director General | | 12 | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Analista Técnico | | 10 | 6 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Subdirector | | 8 | 3 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Capturista | | 7 | 2 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Chofer de Director | | 7 | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Laboratorista | | 5 | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Secretaria de Jefe de Departamento | | 5 | 4 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Almacenista | | 3 | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Auxiliar Administrativo | | 3 | 3 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asignatura "A" | | | 8 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asignatura "B" | | | 16 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado "A" | | | 3 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado "B" | | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Asociado "C" | | | 10 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Titular "A" | | | 3 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Profesor Titular "B" | | | 28 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **Honorarios Asimilados** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTA:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | TOTAL |
|---|---|
| FEDERAL | [illegible] |
| ESTATAL | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] |

DIRECCIÓN GENERAL

Lic. Luis Gerardo Alaco Ortega
Director General del ITSSLPC

SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

C.P. Edgar Eduardo Esquivel Rubio
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica [illegible] Contreras
Directora General de Recursos Humanos de Oficialía Mayor

## PODER LEGISLATIVO

### PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUAL | | | | | | | | | | ANUAL | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (Suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SRIO TECNICO COMITE ORIENTACION Y ATENCION CIUDADANA | 13 | | 1 | 33,491.80 | | 0.00 | 13,143.74 | 9,083.47 | | | 55,719 | 668,628 | 21,219 | 109,960 | 117,930 | 227,890 | 896,518 |
| UNIDAD PARA LA IGUALDAD DE GENERO | 13 | | 1 | 33,491.80 | | 0.00 | 13,143.74 | 9,083.47 | | | 55,719 | 668,628 | 21,219 | 109,960 | 117,930 | 227,890 | 896,518 |
| JEFE UNIDAD DE TRANSPARENCIA | 13 | | 1 | 35,393.74 | | 0.00 | 13,258.82 | 9,387.54 | | | 58,302 | 699,624 | 32,928 | 108,745 | 131,955 | 240,700 | 940,324 |
| SUB-COORD SERV INTERNOS | 14 | | 1 | 49,212.21 | | 0.00 | 15,614.85 | 2,814.09 | | | 68,642 | 879,700 | 35,897 | 120,037 | 74,527 | 195,162 | 974,868 |
| SUB-COORDINADOR DE ADQUISICIONES | 14 | | 1 | 49,212.21 | | 0.00 | 15,614.85 | 2,814.09 | | | 68,642 | 879,700 | 35,897 | 120,037 | 74,527 | 195,162 | 974,868 |
| SECRETARIO TECNICO DIRECTIVA | 14 | | 1 | 43,837.53 | | 0.00 | 13,667.83 | 3,367.09 | | | 60,763 | 729,161 | 35,862 | 131,483 | 81,227 | 212,710 | 941,871 |
| SECRETARIO TECNICO JURIDICO | 14 | | 1 | 43,837.53 | | 0.00 | 13,667.83 | 3,367.09 | | | 60,763 | 729,161 | 35,862 | 131,483 | 81,227 | 212,710 | 941,871 |
| SUB-COORDINADOR DE SEGURIDAD Y RESGUARDO | 14 | | 1 | 46,358.00 | | 0.00 | 16,694.80 | 3,314.08 | | | 62,839 | 762,068 | 37,781 | 139,050 | 85,902 | 224,952 | 988,828 |
| COORD AP TEC COM Y COMITE | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR ASUNTOS JURIDICOS | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| TITULAR ORGANO INTERNO DE CONTROL | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR ARCHIVO ADMINISTRATIVO E HISTORICO | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR DE INFORMATICA | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR SERVICIOS INTERNOS | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIONES LEGISLATIVAS | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 15 | | 1 | 51,644.84 | | 0.00 | 14,416.15 | 3,815.13 | | | 69,875 | 838,513 | 41,894 | 154,935 | 95,715 | 250,650 | 1,089,163 |
| COORDINADOR DE FINANZAS | 19 | | 1 | 77,256.30 | | 0.00 | 15,297.50 | 15,456.00 | | | 108,900 | 1,306,800 | 60,608 | 231,750 | 143,170 | 374,920 | 1,681,720 |
| COORDINADOR GENERAL DE SERVICIOS PARLAMENTARIOS | 19 | | 1 | 77,256.30 | | 0.00 | 15,297.50 | 15,456.00 | | | 108,900 | 1,306,800 | 60,608 | 231,750 | 143,170 | 374,920 | 1,681,720 |
| OFICIAL MAYOR | 19 | | 1 | 77,256.30 | | 0.00 | 15,297.50 | 15,456.00 | | | 108,900 | 1,306,800 | 60,608 | 231,750 | 143,170 | 374,920 | 1,681,720 |
| DIPUTADO | 20 | | 27 | 3,564,294.84 | | 0.00 | 0.00 | | | | 3,564,295 | 42,771,538 | 87,647 | 11,800,363 | 4,159,344 | 15,959,707 | 58,731,245 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 3 | | 2 | 37,509.74 | | 450.00 | 24,229.88 | 28,141.34 | | | 90,331 | 1,083,972 | 25,803 | 112,709 | 165,319 | 278,028 | 1,362,000 |
| MOZO DE ORD C/FUNCIONES DE SUPERVISOR | 4 | | 1 | 18,259.41 | | 300.00 | 13,147.62 | 13,691.38 | | | 45,398 | 544,776 | 25,434 | 57,763 | 84,067 | 141,830 | 686,606 |
| MOZO ORD. C/FUNCIONES TECNICAS NO ESPECIALIZADO | 5 | | 4 | 67,271.71 | | 1,200.00 | 46,259.62 | 80,286.67 | | | 195,018 | 2,340,218 | 30,646 | 301,815 | 367,682 | 669,497 | 3,009,715 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | | 3 | 67,428.85 | | 0.00 | 33,910.62 | 36,841.44 | | | 138,180 | 1,658,162 | 25,830 | 193,287 | 272,631 | 465,918 | 2,124,080 |
| AUXILIAR NO ESPECIALIZADO | 6 | | 4 | 94,160.00 | | 1,830.00 | 48,781.42 | 64,838.64 | | | 210,443 | 2,525,316 | 30,615 | 282,499 | 388,729 | 671,228 | 3,196,544 |
| CONSERJE ORD C/FUNCIONES DE INTENDENCIA | 6 | | 5 | 118,492.20 | | 3,200.00 | 60,239.27 | 87,932.85 | | | 267,034 | 3,204,413 | 30,615 | 363,172 | 495,904 | 859,076 | 4,063,489 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | | 1 | 24,896.70 | | 1,030.00 | 12,549.51 | 16,058.97 | | | 54,535 | 654,422 | 31,898 | 73,796 | 101,833 | 175,629 | 830,051 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | | 2 | 49,987.86 | | 1,100.00 | 25,090.63 | 35,335.42 | | | 111,514 | 1,338,167 | 22,328 | 149,803 | 203,266 | 353,069 | 1,691,236 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 8 | | 13 | 347,371.30 | | 5,400.00 | 164,715.66 | 231,813.76 | | | 749,301 | 8,991,612 | 24,400 | 1,242,114 | 1,249,779 | 2,491,893 | 11,483,505 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 8 | | 11 | 303,191.87 | | 5,230.00 | 161,050.28 | 216,964.91 | | | 686,411 | 8,236,932 | 30,399 | 931,658 | 1,249,910 | 2,181,568 | 10,418,500 |

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUAL<br>1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Anual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | ANUAL<br>1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Remuneración Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AUX. ADMVO. ESPECIALIZADO | 12 | | 1 | 30,892.08 | | 1,056.00 | 12,863.44 | 20,616.28 | | | 65,423 | 785,073 | 38,354 | 92,878 | 119,627 | 212,502 | 997,575 |
| JEFE DE SECCION | 12 | | 3 | 134,463.40 | | 4,908.00 | 64,612.44 | 120,540.40 | | | 324,718 | 3,896,616 | 38,354 | 462,390 | 598,743 | 1,061,134 | 4,958,144 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 13 | | 3 | 92,030.20 | | 2,756.00 | 38,867.33 | 61,554.54 | | | 195,868 | 2,350,420 | 38,354 | 279,328 | 309,080 | 588,689 | 2,987,328 |
| AUX. ADMVO. ESPECIALIZADO | 10 | | 2 | 61,784.12 | | 0.00 | 25,924.09 | 31,573.38 | | | 119,284 | 1,431,412 | 34,730 | 186,203 | 238,295 | 424,595 | 1,856,318 |
| JEFE DE SECCION ESPECIALIZADO | 11 | | 3 | 99,712.12 | | 2,350.00 | 38,379.60 | 66,647.27 | | | 207,090 | 2,485,080 | 41,070 | 298,798 | 380,388 | 679,086 | 3,175,309 |
| SECRETARIA DE AREA | 11 | | 3 | 169,493.08 | | 5,080.00 | 65,714.67 | 106,847.77 | | | 338,264 | 4,155,184 | 42,352 | 502,357 | 627,486 | 1,130,099 | 5,294,749 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | | 1 | 35,535.43 | | 660.00 | 13,287.48 | 23,111.57 | | | 72,594 | 871,085 | 42,103 | 108,606 | 133,084 | 240,411 | 1,111,459 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | | 6 | 219,393.14 | | 4,080.00 | 79,724.09 | 138,868.01 | | | 442,044 | 5,311,730 | 46,141 | 624,536 | 860,927 | 1,442,454 | 6,754,156 |
| SECRETARIA EJECUTIVA | 12 | | 23 | 814,079.86 | | 41,490.00 | 387,174.09 | 528,236.80 | | | 1,700,782 | 20,420,892 | 45,837 | 2,515,909 | 3,195,671 | 5,694,509 | 26,095,407 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | | 16 | 525,807.72 | | 10,080.00 | 215,812.64 | 438,852.50 | | | 1,209,824 | 15,496,238 | 47,598 | 1,904,827 | 2,272,295 | 4,177,122 | 19,673,360 |
| JEFE DEPARTAMENTO OFICIALIA DE PARTES | 10 | | 1 | 40,402.03 | | 1,090.00 | 13,475.19 | 27,767.64 | | | 82,806 | 993,679 | 40,553 | 114,677 | 142,018 | 256,695 | 1,250,365 |
| NOTIFICADOR (A) | 10 | | 1 | 53,406.13 | | 430.00 | 13,475.79 | 27,767.44 | | | 95,115 | 1,065,432 | 40,503 | 114,677 | 142,018 | 256,695 | 1,296,127 |
| PROGRAMADOR ESPECIALIZADO | 13 | | 2 | 70,431.14 | | 1,700.00 | 36,951.68 | 50,100.77 | | | 159,200 | 1,898,401 | 47,508 | 229,165 | 284,037 | 513,200 | 2,411,602 |
| SECRETARIO DE ESTUDIO LEG. | 15 | | 19 | 780,526.40 | | 11,880.00 | 255,844.22 | 515,244.01 | | | 1,563,714 | 18,764,572 | 91,040 | 2,170,467 | 2,689,818 | 4,860,278 | 23,624,848 |
| SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO | 13 | | 1 | 44,257.52 | | 640.00 | 13,475.79 | 27,797.44 | | | 86,171 | 1,034,048 | 52,216 | 114,677 | 142,516 | 256,908 | 1,290,744 |
| SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS | 13 | | 1 | 44,328.36 | | 1,650.00 | 13,493.73 | 37,593.65 | | | 97,012 | 1,164,142 | 55,469 | 118,440 | 140,808 | 258,343 | 1,382,307 |
| SUB-COORD. DE DIVULGACION Y EVALUACION | 13 | | 1 | 42,380.75 | | 1,030.00 | 14,405.20 | 30,081.27 | | | 88,987 | 1,102,008 | 58,831 | 157,050 | 185,116 | 342,260 | 1,324,848 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 |
| **Servicios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES A SUELDO | | | 212 | | 5,483,685.65 | | | | | | 5,483,685 | 64,601,244 | | | | 0 | 64,621,348 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 386 | $ 3,107,827 | $ 5,483,686 | $ 99,359 | $ 2,003,994 | $ 3,106,660 | $ - | $ - | $ 15,755,341 | $ 237,808,896 | $ 1,080,237 | $ 28,183,587 | $ 33,261,285 | $ 61,444,872 | $ 250,453,467 |

Notas: Se considera un importe para cubrir las partidas de: Prima Dominical, Tiempo Extra, Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro, Liquidación de las Prestaciones por Jubilación, Gastos médicos Mayores, Seguro de Vida, Estímulos por Años de Servicio, Beca de Bachillerato, Beca de Estudios, Beca de Estudios Medio y Superior, Apoyo para Útiles Escolares, Apoyo para Compra de Libros, Apoyo para Titulación de Licenciatura, Estímulo de Profesionalización, Bono Día de la madre, Bono Día del Padre, Bono para la salud, 1a. Otras Prestaciones por Apoyos y Festejos Fondo de ahorro, entre otras las cuales no forman parte del Tabulador de Remuneraciones por no entregarse de forma general a todas las plazas

HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO
SAN LUIS POTOSÍ

LXIV LEGISLATURA

**TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**PARA EL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

**POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA**

**DIP. DIP. HÉCTOR SERRANO CORTÉS**
PRESIDENTE

**DIP. RUBÉN GUAJARDO BARRERA**
VICEPRESIDENTE

**DIP. JOSÉ ROBERTO GARCÍA CASTILLO**
SECRETARIO

**DIP. MA. SARA ROCHA MEDINA**
VOCAL

**DIP. MARIA LETICIA VAZQUEZ HERNÁNDEZ**
VOCAL

**DIP. MARCO ANTONIO GAMA BASARTE**
VOCAL

**DIP. CRISÓGONO PÉREZ LÓPEZ**
VOCAL

**POR LOS ÓRGANOS DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO**

**L.A. DOLORES ELIZA GARCÍA ROMAN**
OFICIAL MAYOR

**C.P. ENRIQUE GERARDO ORTIZ HERNÁNDEZ**
COORDINADOR DE FINANZAS

## PODER JUDICIAL

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auditor | 15 | 11 | 4 | 35,944.14 | | | 4,024.39 | 15,240.52 | | | 55,209.05 | 662,508.58 | 38,258.39 | 103,096.00 | 115,601.51 | 218,697.51 | $ 3,524,824.36 |
| Secretario de Acuerdos | 14 | 03 | 82 | 54,853.60 | | | 4,267.28 | 3,247.62 | | | 62,368.50 | 748,422.03 | 43,548.26 | 155,768.00 | 32,713.33 | 188,481.33 | $ 77,848,875.70 |
| Secretario Instructor Laboral | 14 | 03 | 5 | 54,853.00 | | | 4,267.59 | 3,247.62 | | | 62,368.50 | 748,422.03 | 43,548.26 | 155,768.00 | 32,713.33 | 188,481.33 | $ 4,684,516.80 |
| Subdirector | 14 | 05 | 6 | 43,280.02 | | | 3,747.12 | 2,427.45 | | | 49,454.59 | 593,455.08 | 35,379.86 | 87,557.00 | 22,045.00 | 109,602.00 | $ 4,293,747.36 |
| Visitador | 14 | 07 | 8 | 40,119.73 | | | 3,747.12 | 2,427.45 | | | 46,293.29 | 555,519.54 | 32,825.56 | 100,149.00 | 22,945.93 | 123,094.93 | $ 4,871,506.22 |
| Director de Área | 15 | 06 | 18 | 53,200.36 | | | 4,082.49 | 2,760.82 | | | 60,054.69 | 720,656.32 | 45,786.67 | 117,842.00 | 26,838.33 | 144,680.33 | $ 8,602,965.93 |
| Juez Oral Laboral | 16 | 01 | 4 | 66,785.12 | | | 2,827.43 | 500.00 | | | 70,093.55 | 841,122.56 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 4,457,106.25 |
| Juez de Primera Instancia | 16 | 02 | 21 | 66,785.12 | | | 2,827.43 | 500.00 | | | 70,093.55 | 841,122.56 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 34,542,573.48 |
| Juez Mixto de Primera Instancia | 16 | 03 | 9 | 66,785.12 | | | 2,827.43 | 500.00 | | | 70,093.55 | 841,122.56 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 10,028,489.07 |
| Visitador General | 16 | 04 | 1 | 58,143.16 | | | 4,026.43 | 3,206.75 | | | 66,876.34 | 802,516.28 | 47,090.62 | 142,032.00 | 32,223.33 | 174,255.33 | $ 976,771.60 |
| Director General | 17 | 02 | 1 | 67,715.82 | | | 4,736.08 | 3,416.99 | | | 68,873.05 | 790,476.58 | 46,224.35 | 160,165.00 | 34,749.17 | 194,914.17 | $ 975,390.71 |
| Contralor Interno | 17 | 07 | 1 | 65,060.73 | | | 4,736.60 | 3,416.90 | | | 73,220.28 | 878,643.32 | 51,273.52 | 134,749.00 | 54,749.17 | 189,498.17 | $ 1,068,141.49 |
| Magistrado | 18 | 04 | 17 | 101,759.00 | | | 2,512.81 | 900.00 | | | 108,171.79 | 1,292,061.48 | 58,539.84 | 278,967.00 | 45,547.50 | 324,514.50 | $ 26,871,791.95 |
| Secretario Ejecutivo | 18 | 07 | 1 | 71,360.51 | | | 4,793.13 | 3,473.45 | | | 79,032.10 | 950,061.17 | 73,801.14 | 160,759.00 | 35,399.33 | 196,158.33 | $ 1,151,717.51 |
| Administrador General | 18 | 07 | 1 | 71,360.51 | | | 4,793.13 | 3,473.46 | | | 79,630.10 | 955,561.17 | 73,801.14 | 160,759.00 | 35,399.33 | 196,158.33 | $ 1,151,717.51 |
| Consejero | 19 | 08 | 3 | 101,758.89 | | | 5,645.98 | 4,328.90 | | | 111,730.03 | 1,360,767.36 | 73,801.14 | 279,067.00 | 45,447.50 | 324,514.50 | $ 4,955,846.18 |
| Secretario General | 19 | 09 | 2 | 71,360.51 | | | 4,793.13 | 3,473.46 | | | 79,630.10 | 955,561.17 | 50,024.64 | 160,788.00 | 35,368.33 | 196,156.33 | $ 2,303,435.01 |
| Presidente del STJ | 19 | 04 | 1 | 114,427.15 | | | 2,585.98 | 880.00 | | | 117,905.11 | 1,414,857.33 | 80,366.67 | 260,444.00 | 48,613.33 | 309,057.33 | $ 1,723,914.67 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de Mantenimiento | 02 | 07 | 4 | 16,087.08 | | | 2,966.76 | 11,802.29 | | 837.27 | 31,793.32 | 381,519.81 | 22,273.04 | 49,161.00 | 72,388.31 | 121,549.31 | $ 2,012,276.48 |
| Mozo de Oficina | 03 | 08 | 30 | 16,408.81 | | | 2,966.76 | 11,802.29 | | 837.27 | 31,914.83 | 381,777.90 | 22,273.84 | 49,161.00 | 72,388.31 | 121,549.31 | $ 15,099,816.33 |
| Velador | 03 | 12 | 1 | 18,562.05 | | | 3,119.01 | 12,180.34 | | 721.86 | 34,583.26 | 414,999.41 | 23,750.81 | 55,696.00 | 78,637.87 | 134,333.87 | $ 549,333.28 |
| Chofer de Primera | 06 | 02 | 2 | 22,456.01 | | | 3,384.52 | 13,121.88 | | 868.30 | 40,830.58 | 489,968.31 | 26,958.92 | 67,065.00 | 89,536.37 | 156,601.37 | $ 1,293,135.38 |
| Secretaria Taquimecanógrafa | 04 | 09 | 1 | 22,355.00 | | | 3,384.52 | 13,121.88 | | 868.36 | 39,730.53 | 476,766.31 | 26,958.92 | 67,065.00 | 89,536.37 | 156,601.37 | $ 633,367.68 |
| Técnico no Especializado | 05 | 14 | 3 | 22,355.00 | | | 3,384.52 | 13,121.88 | | 868.36 | 39,730.53 | 476,766.31 | 26,958.92 | 67,065.00 | 89,536.37 | 156,601.37 | $ 1,900,103.04 |
| Archivista | 05 | 20 | 2 | 23,038.33 | | | 3,384.52 | 13,121.88 | | 868.36 | 40,413.09 | 484,956.27 | 26,958.92 | 67,065.00 | 89,536.37 | 156,601.37 | $ 1,283,115.28 |
| Auxiliar Administrativo | 05 | 21 | 8 | 22,355.00 | | | 3,384.52 | 13,121.88 | | 868.36 | 39,730.53 | 476,766.31 | 26,958.92 | 67,065.00 | 89,536.37 | 156,601.37 | $ 5,066,941.44 |
| Notificador del P.J. | 05 | 22 | 10 | 22,355.00 | | | 3,384.52 | 13,121.88 | | 868.36 | 39,730.53 | 476,766.31 | 26,958.92 | 67,065.00 | 89,536.37 | 156,601.37 | $ 6,333,676.80 |
| Secretaria de Magistrado | 08 | 01 | 5 | 24,914.84 | | | 3,489.74 | 13,431.27 | | 833.17 | 42,396.02 | 508,788.19 | 28,720.51 | 72,000.00 | 84,268.67 | 156,268.67 | $ 3,376,298.35 |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

|  |  |  |  | MENSUALES |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUALES |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Para Cálculo de ISR y otras [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Trabajador Social | 09 | 08 | 4 | 24,001.00 |  |  | 3,499.74 | 13,451.27 |  | 933.37 | 41,885.38 | 502,624.56 | 29,269.51 | 72,003.00 | 94,265.87 | 166,268.87 | $ 2,675,573.60 |
| Capturista | 09 | 20 | 7 | 24,001.00 |  |  | 3,499.74 | 13,451.27 |  | 933.37 | 41,885.38 | 502,624.56 | 29,269.51 | 72,003.00 | 94,265.87 | 166,268.87 | $ 4,682,253.80 |
| Secretaria Capturista | 09 | 24 | 391 | 24,066.41 |  |  | 3,499.74 | 13,451.27 |  | 933.37 | 41,950.79 | 503,409.48 | 29,269.51 | 72,003.00 | 94,265.87 | 166,268.87 | ############## |
| Auxiliar en Administración | 07 | 02 | 17 | 25,924.32 |  |  | 3,604.04 | 14,344.57 |  | 991.32 | 44,864.25 | 538,371.00 | 30,052.95 | 76,473.00 | 98,547.14 | 175,020.14 | $ 12,127,649.72 |
| Auxiliar en Contabilidad | 07 | 03 | 4 | 25,491.00 |  |  | 3,604.04 | 14,344.57 |  | 991.32 | 44,430.93 | 533,171.16 | 30,052.95 | 76,473.00 | 98,547.14 | 175,020.14 | $ 2,832,764.80 |
| Auxiliar Jurídico | 07 | 09 | 4 | 25,832.67 |  |  | 3,604.04 | 14,344.57 |  | 991.32 | 44,772.60 | 537,271.20 | 30,052.95 | 76,473.00 | 98,547.14 | 175,020.14 | $ 2,849,164.80 |
| Técnico Especializado | 07 | 10 | 8 | 25,491.00 |  |  | 3,604.04 | 14,344.57 |  | 991.32 | 44,430.93 | 533,171.16 | 30,052.95 | 76,473.00 | 98,547.14 | 175,020.14 | $ 5,665,529.60 |
| Analista de Sistemas Computacionales | 08 | 02 | 1 | 27,263.00 |  |  | 3,729.48 | 14,409.01 |  | 1,081.01 | 46,482.49 | 557,789.88 | 31,187.74 | 91,649.00 | 93,896.15 | 185,545.15 | $ 743,335.04 |
| Secretaria de Director | 08 | 07 | 9 | 27,263.00 |  |  | 3,729.48 | 14,409.01 |  | 1,081.01 | 46,482.49 | 557,789.88 | 31,187.74 | 91,649.00 | 93,896.15 | 185,545.15 | $ 6,690,015.36 |
| Jefe de Grupo | 08 | 11 | 1 | 28,629.66 |  |  | 3,729.48 | 14,409.01 |  | 1,081.01 | 47,849.16 | 574,189.92 | 31,187.74 | 91,649.00 | 93,896.15 | 185,545.15 | $ 759,735.08 |
| Sria. Particular de Magistrado | 09 | 13 | 12 | 28,533.00 |  |  | 3,729.48 | 14,409.01 |  | 1,081.01 | 47,752.49 | 573,029.88 | 31,187.74 | 91,649.00 | 93,896.15 | 185,545.15 | $ 9,102,900.48 |
| Secretaria de Consejero | 08 | 14 | 1 | 30,221.32 |  |  | 3,729.48 | 14,409.01 |  | 1,081.01 | 49,440.82 | 593,289.85 | 31,187.74 | 91,649.00 | 93,896.15 | 185,545.15 | $ 778,834.99 |
| Dictaminador | 10 | 03 | 1 | 31,446.00 |  |  | 4,024.39 | 15,298.52 |  | 1,224.84 | 51,993.75 | 623,925.00 | 34,538.93 | 94,488.00 | 115,801.51 | 210,289.51 | $ 834,214.50 |
| Jefe de Sección | 10 | 04 | 7 | 32,007.43 |  |  | 4,024.39 | 15,298.52 |  | 1,224.84 | 52,555.18 | 630,662.16 | 34,538.93 | 94,488.00 | 115,801.51 | 210,289.51 | $ 5,886,661.62 |
| Secretaria de Secretario | 10 | 10 | 1 | 33,446.00 |  |  | 4,024.39 | 15,298.52 |  | 1,224.84 | 53,993.75 | 647,925.00 | 34,538.93 | 94,488.00 | 115,801.51 | 210,289.51 | $ 858,214.50 |
| Ing. En Sistemas Computacionales | 11 | 02 | 3 | 33,888.00 |  |  | 4,191.83 | 16,550.16 |  | 1,317.07 | 55,947.85 | 671,374.22 | 37,217.09 | 101,664.00 | 122,674.62 | 224,338.62 | $ 2,687,138.52 |
| Médico Especializado | 11 | 03 | 1 | 33,888.00 |  |  | 4,191.83 | 16,550.16 |  | 1,317.07 | 55,947.85 | 671,374.22 | 37,217.09 | 101,664.00 | 122,674.62 | 224,338.62 | $ 895,712.84 |
| Investigador | 12 | 03 | 1 | 36,232.00 |  |  | 4,356.91 | 17,072.04 |  | 1,409.02 | 59,068.97 | 708,827.61 | 39,099.50 | 108,696.00 | 129,409.61 | 238,105.61 | $ 946,933.22 |
| Jefe de Oficina | 12 | 05 | 12 | 37,458.03 |  |  | 4,356.91 | 17,072.04 |  | 1,409.02 | 60,294.99 | 723,539.97 | 39,099.50 | 108,696.00 | 129,409.61 | 238,105.61 | $ 11,539,746.96 |
| Subsecretario Administrativo | 12 | 20 | 42 | 40,553.72 |  |  | 4,356.91 | 17,072.04 |  | 1,409.02 | 63,390.69 | 760,688.23 | 43,349.93 | 108,696.00 | 129,409.61 | 238,105.61 | $ 41,949,342.12 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Juzgado) | 13 | 01 | 66 | 49,816.22 |  |  | 4,547.50 | 14,347.83 |  | 1,515.46 | 70,227.01 | 842,724.12 | 48,658.53 | 116,907.00 | 137,273.93 | 254,180.93 | $ 72,395,735.48 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Sala) | 13 | 01 | 58 | 50,306.54 |  |  | 4,547.50 | 14,347.83 |  | 1,515.46 | 70,717.33 | 848,607.96 | 49,195.53 | 116,907.00 | 137,273.93 | 254,180.93 | $ 63,961,755.94 |
| Jefe de Biblioteca | 13 | 30 | 1 | 40,365.72 |  |  | 4,547.50 | 17,889.63 |  | 1,515.46 | 64,318.31 | 771,819.72 | 41,292.17 | 116,907.00 | 137,273.93 | 254,180.93 | $ 1,026,000.60 |
| Jefe de Departamento | 13 | 07 | 19 | 41,756.24 |  |  | 4,547.50 | 18,689.63 |  | 1,515.46 | 66,508.83 | 798,105.96 | 42,694.17 | 116,907.00 | 137,273.93 | 254,180.93 | $ 19,993,450.47 |
| Secretario Técnico CJ | 13 | 23 | 6 | 47,559.99 |  |  | 4,547.50 | 17,889.63 |  | 1,515.46 | 71,512.58 | 858,150.96 | 50,027.33 | 116,907.00 | 137,273.93 | 254,180.93 | $ 6,673,991.26 |
| Actuario | 13 | 24 | 82 | 45,958.21 |  |  | 4,547.50 | 17,889.63 |  | 1,515.46 | 69,910.80 | 838,929.60 | 47,471.39 | 116,907.00 | 137,273.93 | 254,180.93 | $ 89,635,063.36 |
| **Honorarios Asimilables** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Honorarios Profesionales** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALES |  |  | 1,073 | $ 2,278,931 | $ - | $ - | $ 216,328 | $ 984,912 | $ - | $ 39,848 | $ 3,114,017 | $37,368,206 | $ 2,177,974 | $ 6,287,739 | $ 4,580,545 | $10,868,284 | $891,593,078 |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

|  |  |  |  | MENSUALES |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUALES |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |

EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACION NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE.

| DESCRIPCIÓN | APORTE ANUAL |
|---|---|
| PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO | 2,030,996.00 |
| LIQUIDACIÓN | 0.00 * |
| APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS | 312,832.00 |
| APOYO ANUAL PARA UTILES ESCOLARES | 244,280.00 |
| BECAS DE ESTUDIO | 1,014,980.00 |
| BECAS DISCAPACITADOS | 175,980.00 |
| APOYO A ESTUDIOS | 184,080.00 |
| PREVISIÓN PARA INCREMENTO SALARIAL | 0.00 * |
| ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD | 3,020,904.00 |
| ESTIMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN | 0.00 * |
| BONO DEL DIA DE LA MADRE | 0.00 * |
| BONO DEL DIA DE LA PADRE | 0.00 * |

ESTOS CONCEPTOS DE PRESTACIONES ESTÁN CONSIDERADOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL ADICIONAL

NOTAS:

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ORGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

LIC. JUAN JOSÉ LUVIANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ORGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

|  |  |  |  | MENSUALES |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUALES |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Base** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Auxiliar de Mantenimiento | 03 | 07 | 5 |  | 16,987.00 |  | 2,066.76 | 7,887.29 |  |  | 26,941.05 | 323,292.54 | 18,847.84 | 49,161.00 | 51,729.37 | 100,890.37 | $ 2,120,916.53 |
| Mozo de Oficina | 03 | 08 | 33 |  | 16,987.00 |  | 2,066.76 | 7,887.29 |  |  | 26,941.05 | 323,292.54 | 18,847.84 | 49,161.00 | 51,729.37 | 100,890.37 | $ 13,999,035.93 |
| Almacenista | 04 | 02 | 1 |  | 19,625.00 |  | 3,193.42 | 7,995.35 |  |  | 30,813.77 | 369,765.19 | 22,348.95 | 58,875.00 | 57,449.03 | 116,324.03 | $ 486,089.01 |
| Chofer de Primera | 05 | 03 | 1 |  | 22,355.00 |  | 3,384.52 | 8,612.65 |  |  | 34,352.17 | 412,225.96 | 24,730.92 | 67,065.00 | 62,272.63 | 129,337.63 | $ 541,563.61 |
| Auxiliar Administrativo | 05 | 21 | 3 |  | 22,355.00 |  | 3,384.52 | 8,612.65 |  |  | 34,352.17 | 412,225.96 | 24,730.92 | 67,065.00 | 62,272.63 | 129,337.63 | $ 1,624,691.44 |
| Notificador del P.J. | 06 | 22 | 9 |  | 22,355.00 |  | 3,384.52 | 8,612.65 |  |  | 34,352.17 | 412,225.96 | 24,730.92 | 67,065.00 | 62,272.63 | 129,337.63 | $ 4,874,074.32 |
| Secretaria de Magistrado | 06 | 01 | 1 |  | 24,514.64 |  | 3,499.74 | 8,861.27 |  |  | 36,875.64 | 442,507.73 | 26,545.51 | 72,003.00 | 65,180.77 | 137,183.77 | $ 579,691.48 |
| Trabajador Social | 06 | 09 | 3 |  | 24,001.00 |  | 3,499.74 | 8,861.27 |  |  | 36,362.01 | 436,344.06 | 26,543.51 | 72,003.00 | 65,180.77 | 137,183.77 | $ 1,720,583.48 |
| Secretaria Capturista | 06 | 24 | 99 |  | 24,001.00 |  | 3,499.74 | 8,861.27 |  |  | 36,362.01 | 436,344.06 | 26,543.51 | 72,003.00 | 65,180.77 | 137,183.77 | $ 56,779,224.64 |
| Auxiliar en Administración | 07 | 02 | 2 |  | 25,401.00 |  | 3,694.04 | 9,681.57 |  |  | 38,776.61 | 465,319.25 | 27,826.95 | 76,473.00 | 67,813.10 | 144,286.10 | $ 1,219,210.72 |
| Auxiliar Jurídico | 07 | 06 | 1 |  | 25,401.00 |  | 3,694.04 | 9,681.57 |  |  | 38,776.61 | 465,319.25 | 27,826.95 | 76,473.00 | 67,813.10 | 144,286.10 | $ 609,605.36 |
| Técnico Especializado | 07 | 10 | 2 |  | 25,401.00 |  | 3,694.04 | 9,681.57 |  |  | 38,776.61 | 465,319.25 | 27,826.95 | 76,473.00 | 67,813.10 | 144,286.10 | $ 1,219,210.72 |
| Analista de Sistemas Computacionales | 08 | 02 | 4 |  | 27,283.00 |  | 3,729.48 | 9,658.01 |  |  | 40,670.49 | 488,045.82 | 28,901.74 | 81,849.00 | 70,078.97 | 152,927.97 | $ 2,563,895.15 |
| Jefe de Grupo | 08 | 11 | 1 |  | 27,283.00 |  | 3,729.48 | 9,658.01 |  |  | 40,670.49 | 488,045.82 | 28,901.74 | 81,849.00 | 70,078.97 | 152,927.97 | $ 640,973.79 |
| Srio. Particular de Magistrado | 09 | 13 | 2 |  | 28,533.00 |  | 3,729.48 | 9,658.01 |  |  | 41,920.49 | 503,045.82 | 28,901.74 | 81,849.00 | 70,078.97 | 152,927.97 | $ 1,311,947.57 |
| Jefe de Sección | 10 | 04 | 1 |  | 31,496.00 |  | 4,024.39 | 10,291.52 |  |  | 45,811.91 | 549,742.80 | 33,313.83 | 96,488.00 | 76,421.99 | 172,909.99 | $ 722,652.79 |
| Auditor | 10 | 11 | 2 |  | 35,976.14 |  | 4,024.39 | 10,291.52 |  |  | 50,292.05 | 603,504.60 | 33,312.93 | 103,896.00 | 79,421.99 | 183,317.99 | $ 1,570,085.05 |
| Ing. En Sistemas Computacionales | 11 | 02 | 4 |  | 33,089.00 |  | 4,181.93 | 11,478.16 |  |  | 48,749.09 | 584,989.82 | 34,991.09 | 101,064.00 | 82,947.80 | 184,011.80 | $ 3,115,896.48 |
| Jefe de Oficina | 12 | 05 | 2 |  | 36,232.00 |  | 4,355.91 | 11,882.34 |  |  | 52,470.25 | 629,651.24 | 36,869.90 | 108,696.00 | 86,788.87 | 195,484.87 | $ 1,650,272.41 |
| Subsecretario Administrativo | 12 | 20 | 6 |  | 40,489.43 |  | 4,355.91 | 11,882.94 |  |  | 56,728.28 | 680,740.50 | 41,120.83 | 108,696.00 | 86,788.87 | 195,484.87 | $ 5,257,352.25 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Juzgado) | 13 | 01 | 4 |  | 49,729.73 |  | 4,547.58 | 9,023.83 |  |  | 63,300.54 | 759,606.40 | 46,443.53 | 116,907.00 | 91,624.23 | 208,531.23 | $ 3,872,526.88 |
| Srio. De Estado y Cuenta (Sala) | 13 | 21 | 8 |  | 50,259.98 |  | 4,547.58 | 9,023.83 |  |  | 63,831.32 | 765,975.82 | 46,868.53 | 116,907.00 | 91,624.23 | 208,531.23 | $ 7,796,056.42 |
| Jefe de Departamento | 13 | 07 | 2 |  | 40,565.72 |  | 4,547.58 | 12,365.60 |  |  | 57,478.85 | 689,746.17 | 40,408.17 | 116,907.00 | 91,624.23 | 208,531.23 | $ 1,796,554.80 |
| Actuario | 13 | 24 | 27 |  | 45,158.21 |  | 4,547.58 | 12,365.53 |  |  | 62,071.34 | 744,856.02 | 45,245.30 | 116,907.00 | 91,624.23 | 208,531.23 | $ 25,741,455.84 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Honorarios Asimilables** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Honorarios Profesionales** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALES |  |  | 223 | $ - | $ 715,307 | $ - | $ 93,923 | $ 232,214 | $ - | $ - | $ 1,038,440 | $ 12,461,317 | $ 741,442 | $ 2,934,408 | $ 1,739,212 | $ 3,773,647 | $ 141,612,486 |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |

NOTAS:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2026 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARÁ A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2026 SERÁN

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO
DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ORGANO DE
ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER
JUDICIAL DEL ESTADO

LIC. JUAN JOSÉ LUVIANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ORGANO DE ADMINISTRACIÓN
JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | [illegible] | | | | | | | | | | [illegible] | | | |
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de atención al público | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Oficial judicial | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Operador de sala | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar de causa | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Notificador | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar de tecnologías de la información | [illegible] | [illegible] | 3 | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Encargado de sala y atención al público | [illegible] | [illegible] | 1 | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Oficial [illegible] | [illegible] | [illegible] | 4 | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] regional | [illegible] | [illegible] | 4 | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Juez de Control y de Tribunales de Juicio Oral | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Administrador judicial del sistema de gestión | [illegible] | [illegible] | 1 | | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 123 | $ - | $ 373,858 | $ - | $ 46,575 | $ 40,169 | $ - | $ - | $ 463,832 | $ 5,445,979 | $ 315,058 | $ 1,015,964 | $ 244,747 | $ 1,259,011 | $ 71,391,345 |

NOTAS:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2026 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARA A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2026 SERÁN MODIFICADOS.

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

C.P. JUAN JOSÉ LIZANO FUKUY

Autorizó:

PRESIDENTE DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de intendencia de M. y C. | 02 | [illegible] | 1 | | | 12,204.90 | 2,080.25 | 2,289.58 | | | 16,554.69 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar de recepción de M. y C. | 03 | [illegible] | 1 | | | 15,027.00 | 2,784.50 | 3,504.84 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar de oficios de M. y C. | 05 | [illegible] | 4 | | | 16,711.00 | 2,888.10 | 3,004.11 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Invitador de M. y C. | 07 | [illegible] | 2 | | | 19,125.40 | 2,158.40 | 3,854.75 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Psicólogo de mediación | 09 | [illegible] | 1 | | | 22,058.00 | 3,383.74 | 4,064.88 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Facilitador de M. y C. | 11 | [illegible] | 3 | | | 27,191.00 | 3,732.91 | 4,822.87 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Orientador de M. y C. | 13 | [illegible] | 2 | | | 29,258.00 | 3,680.40 | 4,538.71 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Subdirector de M. y C. | 14 | [illegible] | 1 | | | 40,288.00 | 3,141.12 | 3,827.45 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Director de M. y C. | 15 | [illegible] | 1 | | | 53,206.00 | 4,642.93 | 3,702.93 | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | 17 | $ - | $ - | $ 237,080 | $ 36,409 | $ 32,672 | $ - | $ - | $ 380,160 | $ 3,602,019 | $ 208,279 | $ 638,990 | $ 167,048 | $ 804,038 | $ 7,796,726 |

NOTAS:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2026 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARA A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2026 SERÁN MODIFICADOS.

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

|  |  |  |  | MENSUALES |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUALES |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |

Elaboró:

AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

C. LUIS RICARDO QUIROZ ESCUTIA

Revisó:

ENCARGADA DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

LIC. CYNTHIA GISELLE VEGA VILLANUEVA

Validó:

ADMINISTRADOR GENERAL DEL ORGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

C.P. JUAN JOSÉ LOZANO FUKUY

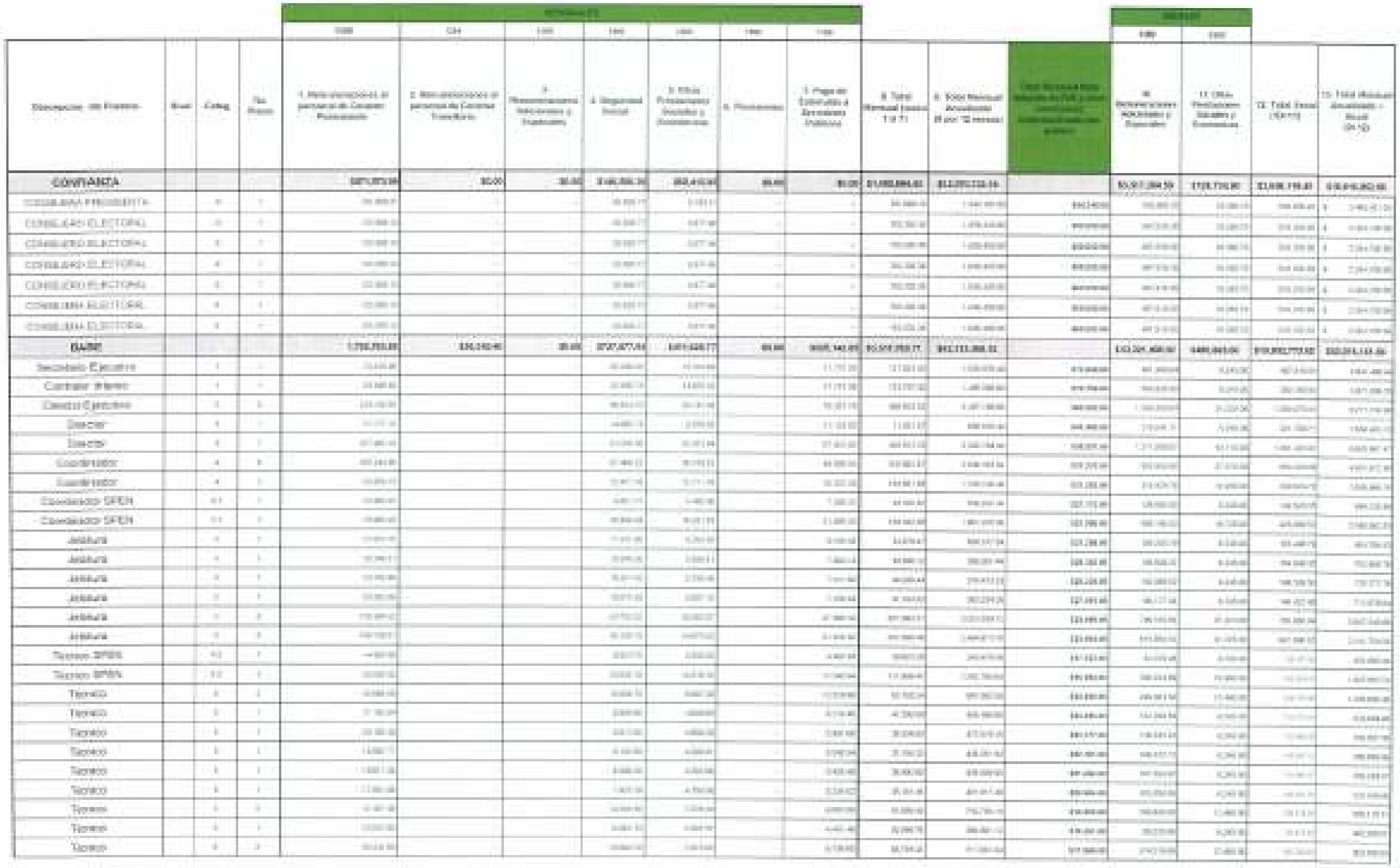
Autorizó:

PRESIDENTE DEL ORGANO DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

CONSEJERO FRANCISCO RAMOS SILVA

**FINANZAS**

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES GASTO ORDINARIO
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA



| Descripción del Puesto |
|---|
| **CONFIANZA** |
| CONSEJERA PRESIDENTA |
| CONSEJERO ELECTORAL |
| CONSEJERO ELECTORAL |
| CONSEJERO ELECTORAL |
| CONSEJERO ELECTORAL |
| CONSEJERA ELECTORAL |
| CONSEJERA ELECTORAL |
| **BASE** |
| Secretario Ejecutivo |
| Contralor Interno |
| Director Ejecutivo |
| Director |
| Director |
| Coordinador |
| Coordinador |
| Coordinador SPEN |
| Coordinador SPEN |
| Jefatura |
| Jefatura |
| Jefatura |
| Jefatura |
| Jefatura |
| Jefatura |
| Técnico SPEN |
| Técnico SPEN |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |
| Técnico |

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES GASTO ORDINARIO
### CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

|  |  |  |  | MENSUAL |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ANUAL |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 |  |  |  | 1300 | 1500 |  |  |
| Descripción del Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 a 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Técnico |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Ayudante General |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Ayudante General |  | [illegible] | 1 | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Servicio Social |  |  | [illegible] |  | [illegible] |  |  |  |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  |  | [illegible] |
| **EVENTUALES** |  |  |  | **$0.00** | **[illegible]** | **$0.00** | **[illegible]** | **$0.00** | **$0.00** | **[illegible]** | **[illegible]** | **[illegible]** |  | **[illegible]** | **[illegible]** | **[illegible]** | **[illegible]** |
| ASISTENTE DE CONSEJERÍA |  |  | [illegible] |  | [illegible] |  | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| **EVENTUALES (Liquidación de Personal)** |  |  |  | **$0.00** | **[illegible]** | **$0.00** | **[illegible]** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **[illegible]** | **[illegible]** |  | **[illegible]** | **$0.00** | **[illegible]** | **[illegible]** |
| ASESOR JR. |  |  | 1 |  | [illegible] |  | [illegible] |  |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  | [illegible] | [illegible] |
| COORDINADOR JR. |  |  | 2 |  | [illegible] |  | [illegible] |  |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ | [illegible] | [illegible] |
| TOTALES |  |  | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |  | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

Consejera Presidenta

Mtra. Paloma Blanco López

Directora Ejecutiva de Admon y Finanzas

CP. Marcela Ledesma González

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

Potosí sin límites | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES INICIO DE PROCESO ELECTORAL
### CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

| Descripción del Puesto | Nivel | Sueldo | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual Sueldos 1 al 7 | 9. Total Mensual Actualizado [illegible] | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Actualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CONFIANZA | | | | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 |
| BASE | | | | - | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 |
| EVENTUALES | | | | - | [illegible] | - | [illegible] | - | - | - | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | $0.00 | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | | | [illegible] | | [illegible] | | [illegible] | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| TOTALES | | | [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ - | $ - | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] |

Consejera Presidenta

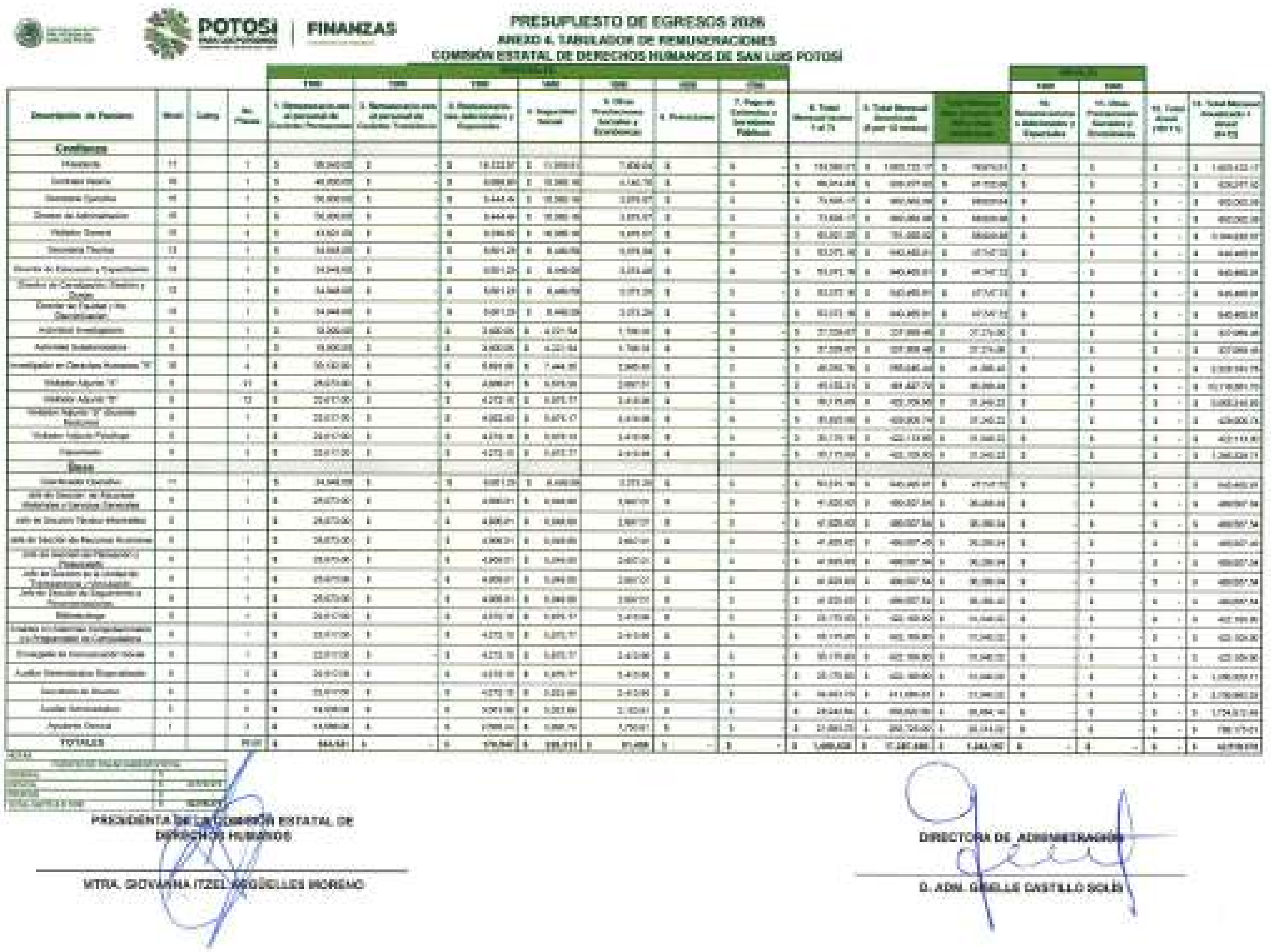
Dra. [illegible]

Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas

C.P. [illegible]

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. [illegible]



POTOSÍ | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DE SAN LUIS POTOSÍ

**Confianza**

**Base**

**TOTALES**

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS

MTRA. GIOVANNA ITZEL ARGÜELLES MORENO

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN

D. ADM. GISELLE CASTILLO SOLÍS

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

| TABULADOR NÓMINA DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCION | | |
|---|---|---|
| COSTO MENSUAL BRUTO | | |
| CARGO | MÍNIMO | MÁXIMO |
| DISEÑO | | |
| DISEÑADOR DE ESPACIOS | $ 12,703.00 | $ 35,495.40 |
| RESIDENTES | | |
| RESIDENTE DE OBRA | $ 13,342.00 | $ 27,072.00 |
| AUXILIAR TECNICO | $ 8,707.80 | $ 11,232.00 |
| CÁLCULO | | |
| CALCULISTA ELÉCTRICO | $ 19,387.80 | $ 27,072.00 |
| CALCULISTA ESTRUCTURAL | $ 26,745.20 | $ 36,702.20 |
| DIBUJO ESTRUCTURAL | $ 15,559.80 | $ 18,055.20 |
| ADMINISTRACIÓN | | |
| ANALISTA DE COSTOS | $ 15,559.80 | $ 22,138.00 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN | $ 10,676.60 | $ 18,055.20 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE CONTROL | $ 11,616.80 | $ 20,547.60 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE AUDITORÍAS | $ 10,176.00 | $ 14,277.00 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE OBRAS "A" | $ 11,616.80 | $ 25,205.40 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO | $ 30,646.80 | $ 37,834.50 |
| LIMPIEZA | $ 6,273.28 | $ 10,333.80 |
| OPERADOR RETROEXCAVADORA | $ 19,813.60 | $ 21,894.00 |
| AYUDANTE GENERAL | $ 10,333.80 | $ 18,429.60 |

*Se debe considerar el aumento del 4%
o el porcentaje que sea autorizado para 2026.

C.P. MARIA DE LOURDES VAZQUEZ FERNANDEZ
ELABORO

M.V.I.I. LEONARDO LÓPEZ FACIO
DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS DE LA
UASLP

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

## PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

| No. | CLAVE | CONCEPTO | UNIDAD | P. UNT. |
|---|---|---|---|---|
| | | **PRECIOS A DESTAJO** | | |
| 1 | ACARRE-H | Acarreo horizontal de hasta 25 mts de distancia en carretilla, incluye; carga, descarga y/o estibado del material, y limpieza al final del día | m3 | 149.50 |
| 2 | ACARREO01 | Acarreo en botes y/o carretilla a 1ra. Estación a 20 m, de material producto de la demolición. | m3 | 149.50 |
| 3 | ACARRE-VT | Acarreo vertical de tubería hasta 40 mts de altura en a mano, incluye, carga, descarga y/o estibado del material, y limpieza al final del día | jornal | 480.00 |
| 4 | ACARRE-VT01 | Acarreo vertical de hojas y material de tablaroca, hasta 40 mts de altura a mano, incluye, carga, descarga y/o estibado del material, y limpieza al final del día | jornal | 480.00 |
| 5 | AFINE | Afine de fondo de excavación, incluye: nivelación, retiro de boleo mayor y material no necesario, incluye: limpieza al final del día | m2 | 40.25 |
| 6 | AGP0004 | Excavación a mano material tipo "II" seco en cepas de 0 a 2mts de profundidad, afloje, extracción de tocones, amacizo, afine de paredes y fondo, medida en banco, apile de material a un costado de cepa, limpieza del área al final del día | m3 | 188.75 |
| 7 | AMP0902 | Repellado de muros a nivel y plomo, con mortero cem-arena, espesor promedio 2cms, aplicado hasta una altura de 4.00mts, colocación de metal desplegado según sea el caso incluye: acarreo, elevaciones, armado de andamiaje y limpieza del área al final del día. Precio cualquier nivel interior | m2 | 138.80 |
| 8 | AMP0025F/12 | Forjado de entrecalle en FACHADAS a nivel y plomo a base de mortero y perfilado con regla metálica, sección de hasta 5cms, acabado fino, hasta una altura de 12mts, incluye: acarreo, elevaciones y limpieza del área al final del día. Trabajo sobre andamio colgante. | mts | 97.75 |
| 9 | AMP0026 | Acabado fino con pasta de mortero y/o estuco, en muros interiores hasta una altura de 4.00mts armando andamios, incluye: acarreo, elevaciones con carrucha, fabricación de la mezcla, limpieza del área al final del día | m2 | 92.00 |
| 10 | AMP0042/R | Resane y perfilado de cajas eléctricas hasta 30x30cms, fabricando pasta, perfilado/boquilla, protección de cajas y ductos, acabado similar al existente, hasta una altura de 4.00mts Armando andamio, acarreo, elevaciones y limpieza del área al final del día | pza | 63.25 |
| 11 | AMP0064 | Forjado de Boquillas de mezcla de mortero, pasta y/o estuco , una arista de hasta 15 cms desarrollo total, acabado común, floteado, con llana o rustico, incluye acarreo horizontal hasta 25mts, hasta una altura de 4.00mts armando andamios, precio interior, elaboración de mezcla, limpieza del área al final del día | ml | 74.75 |
| 12 | AMP0073 | Forjado de gotero en FACHADAS a nivel y plomo a base de mortero y perfilado con regla metálica, de hasta 5cms, colocando metal, acabado fino, hasta una altura de 4mts, incluye: acarreo, elevaciones y limpieza del área al final del día. Precio cualquier nivel hasta 12 niveles | mts | 108.25 |
| 13 | ANK002 | Anclaje de castillos en cimentación hasta una profundidad de 2.00mts, incluye , varillas según sea el caso, amarres, acarreos y limpieza del área al final del día | pza | 61.75 |
| 14 | APAR-CTO | Limpieza, resane y detallado de muros, losas y elementos estructurales de concreto aparente, hasta una altura de 4.00mts armando andamios, incluye: acarreo y limpieza del área al final del día | m2 | 126.50 |
| 15 | APL0012/Y | Aplanado de muros con YESO, espesor de hasta 2.5cms espesor, incluye, fabricación de mortero, incorporación de humedad, maestras, limpieza al final del día y acarreos. Hasta una altura de 10.00mts interior armando andamios | m2 | 103.50 |
| 16 | APL0002/Y | Aplanado de YESO en PLAFON espesor de hasta 2.5cms espesor, incluye, fabricación de mortero, incorporación de humedad, maestras, limpieza al final del día y acarreos. Hasta una altura de 10.00mts interior armando andamios. | m2 | 126.50 |

UASLP
Universidad Autónoma de San Luis Potosí

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

## PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

| No. | CLAVE | CONCEPTO | UNIDAD | P. UNIT. |
|---|---|---|---|---|
| 17 | ARC0003 | Habilitado de acero de refuerzo No3 y 4 (3/8", 1/2"), incluye acarreos, maniobras, cortes, y colocacion dentro del elemento, amarres, traslapes y ganchos, limpieza al final del dia, acarreos Elevaciones. Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio | kg | 12.65 |
| 18 | ARC0006 | Habilitado de acero de refuerzo No5 al 8 (5/8", 1"), incluye acarreos, maniobras, cortes, y colocacion dentro del elemento, amarres, traslapes y ganchos, limpieza al final del dia, acarreos Elevaciones. Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio | kg | 11.50 |
| 19 | AZL100 | Colocación de azulejo, vitromuro o similar, pegado con adhesivo, nivel, trazo, cortes, ajustes, emboquillado, limpieza del area al final del dia | m2 | 184.00 |
| 20 | AZL125 | Fabricación de boquilla a 45° de azulejo, vitromuro o similar, pegado con adhesivo, nivel, trazo, cortes, ajustes, emboquillado, limpieza del area al final del dia | mts | 92.00 |
| 21 | AZT0017 | Forjado de chaflan con mortero cem-are, acarreo a 25mts, acabado floteado o llana, trazo y preparación, limpieza al final del dia | mts | 63.25 |
| 22 | BOQ-BR01 | Forjado de boquilla en guarnición de concreto, boleado, fabricación de mezcla y aplicación de aditivo, acarreo a primera estación 25mts, limpieza del area al final del dia | m | 63.25 |
| 23 | CAS0012 | Fabricación de castillo 15x15cms, incluye, habilitado de acero, traslapes, amarres, ganchos, cimbra, fabricacion de concreto, colado, descimbrado, acabado final, limpieza al final del dia, acarreos. Hasta una altura de 4.00mts armando andamios | ml | 161.00 |
| 24 | CAS0012/LAB | Fabricación de castillo y/o cadena de hasta 15x20cms de sección, incluye, habilitado de acero, traslapes, amarres, ganchos, cimbra, fabricacion de concreto, colado, descimbrado, acabado final, limpieza al final del dia, acarreos. Hasta una altura de 6.00mts armando andamios. | ml | 172.00 |
| 25 | CHAF15 | Fabricación de chaflan de 15cms con pasta cemento-arena, limpieza previa, acarreos, elevaciones, limpieza del area al final del día | ml | 63.25 |
| 26 | CIMMAMP-01 | Fabricación de cimentación de mamposteo hasta una profundidad de 2.00mts, incluye, elaboracion de mezcla, corte de boleos mayores y limpieza al final del dia | m3 | 517.50 |
| 27 | COC0009 | Colado de concreto premezclado lineado, losas y firmes, acarreo con carretilla hasta 20mts, incluye, nivelado, acabado comun con llana, curado, acarreos, limpieza al final del dia.Hasta una altura de 8.00 mts | m3 | 253.00 |
| 28 | CONCFOBRA | Concreto fabricado en obra, acarreo, preparación, extendido, acarreo, limpieza del area al final del dia. Hasta 4.00mts de altura armando andamios | m3 | 437.00 |
| 29 | CONCPL | Colado de concreto premezclado en estructura, bombeado, incluye, nivelado, acabado comun, curado, acarreos, limpieza al final del dia. Hasta una altura de 8mts | m3 | 287.50 |
| 30 | CST001 | Colocación de caseton de poliestireno, corte, fijación, elevación hasta 4.00 mts, acarreo, limpieza del area al final del dia | m3 | 253.00 |
| 31 | CTE001 | Corte en losa, firmes para junta de control, incluye trazo preparacion del area y limpieza del area al final del dia. | ml | 63.25 |
| 32 | CTE001 | Colocacion de backer rod (cola de rata), y aplicación de emulsion, incluye acarreo, trazo, preparacion del area y limpieza del area al final del dia. | ml | 69.00 |
| 33 | DEMLOSA | Demolición de losa de concreto armado y/o muros de tabique, con un espesor de 10-15 cm., promedio, a mano con marro y cuña, acarreos dentro de la obra y limpieza del área al final del dia | m2 | 149.50 |
| 34 | DESMMSAN | Desmontaje de muebles sanitarios, w.c., lavabo y/o tarjas, desconexion y recuperacion de muebles, acarreo, elevaciones hasta 4.00mts, limpieza del area al final del dia. | pza | 138.00 |

UASLP
Universidad Autónoma de San Luis Potosí

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

## PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

| No. | CLAVE | CONCEPTO | UNIDAD | P. UNIT. |
|---|---|---|---|---|
| 35 | CL005 | Fabricación de cadenas de 15x20cms reforzado con varillas de 3/8" y estribos de 1/4" diametro, concreto fabricado en obra, cimbrado acabado común, acarreo hasta 25mts, colado, curado, descimbra y limpieza del area al final del día. Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio | ml | 172.50 |
| 36 | ENC-002 | Encofrado de tubería con concreto pobre fabricado en obra de hasta 0.60 X 0.40cms de sección, fabricando concreto, acarreo a 25mts, tendido, extendido y limpieza del area al final del día | m3 | 437.00 |
| 37 | FC0003 | Fabricación en obra de concretos, mezclas y/o morteros con revolvedora y/o manual según sea el caso, incluye dosificación de material, mezclado, acarreo a 20mts y limpieza del area al final del día | m3 | 437.00 |
| 38 | GUARNICION | Fabricación de guarnición de 17.5x40cms, cimbrado, descimbrado, fabricación de concreto, vaciado, colocando varillas de anclaje, acarreos, curado, limpieza del area al final del día | ml | 287.50 |
| 39 | IMPECAD | Aplicación de impermeabilizante en cadena de desplante, incluye, limpieza de la superficie, aplicación, cortes de malla, limpieza al final del día y acarreos | ml | 13.80 |
| 40 | IMPZ402 | Aplicación de impermeabilizante en muros hasta una altura de 4.5mts armando andamios, incluye, limpieza de la superficie, aplicación, cortes de malla de refuerzo, limpieza al final del día y acarreos | m2 | 46.00 |
| 41 | LIMPIEZAFIN | Limpieza general de muros, pisos, plafones, fachadas, canceleria, muebles de baño, sotanos, acarreo de escombro, hasta una altura de 4.00mts armando andamios | m2 | 32.20 |
| 42 | LYT000 | Trazo y nivelación estableciendo ejes y referencias con hilo, marcado con cal, fabricación de puentes, limpieza al final del día y acarreos | m2 | 28.75 |
| 43 | LGO000 | Limpieza gruesa de obra, incluye acarreo de material de desperdicio y escombros, productos del avance de obra. | m2 | 28.75 |
| 44 | MALLA6666 | Tendido de malla electrosoldada 6x6-6/6 en firmes y losas, traslapes, amarres, cortes, anclajes, ganchos, elevaciones, limpieza al final del día y acarreos. Hasta una altura de 4.00 mts de altura armando andamio | m2 | 21.85 |
| 45 | MTL001 | Colocacion de metal desplegado en muros y losas hasta una altura de 4.00mts armando andamios, anclaje, acarreo, elevacion, armado de andamio, zarpeado o primer pasteado y limpieza del area al final del día. Precio cualquier nivel interior de edificio | m2 | 63.25 |
| 46 | MUR0049H | Fabricación de muro de block hueco 15x20x40cms, asentado con mortero cem-are, incluye, cortes, colocación de escalerilla, fabricacion de mortero, castillos ahogados, habilitado de acero castillos, limpieza al final del día y acarreos. Hasta una altura de 4.80mts armando andamios | m2 | 161.00 |
| 47 | MUR0681 | Fabricacion de muro de enrase de cimentacion con block sólido, incluye, colocacion de escalerilla, fabricacion de mortero, fabricación de castillos y cadenas con habilitado de acero según se requiera, limpieza al final del día, acarreos. | m2 | 218.50 |
| 48 | MUR-TAB | Fabricación de muro de tabique asentado con mortero cem-are, incluye, cortes, colocación de escalerilla, fabricacion de mortero, limpieza al final del día y acarreos. Hasta una altura de 6.80mts armando andamios | m2 | 195.50 |
| 49 | PEEST | Aplicación de acabado final de pintura de esmalte en estructura (1 mano) aplicada con compresor a dos manos, preparación de la superficie, empapelado, preparación del producto, protección del área, acarreos, elevaciones, limpieza al final del día. Hasta una altura 10.00mts armando andamios | kg | 63.25 |
| 50 | PIN005 | Aplicación de 2 manos de Pintura vinílica en pisos, muros y/o plafones acabado común , preparando superficie, preparación de mezcla, acarreos, elevaciones, limpieza al final del día. Hasta una altura de 4.00mts armando andamios | m2 | 51.75 |
| 51 | PIN007 | Aplicación de pintura de esmalte en herrería por ambos lados, preparación de la superficie, empapelado, preparación del producto, acarreos, elevaciones, limpieza al final del día. Hasta una altura 10.00mts armando andamios | m2 | 63.25 |
| 52 | PIS0003 | Acabado Martelinado fino sobre muros, pisos, y/o trabes de concreto, incluye: limpieza al final del día, hasta una altura de 4.00mts armando andamios | m2 | 253.00 |

UASLP
Universidad Autónoma de San Luis Potosí

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

### PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

| No. | CLAVE | CONCEPTO | UNIDAD | P. UNIT. |
|---|---|---|---|---|
| 53 | PIS0012 | Fabricación de ACABADO PULIDO Y/O LAVADO EN FIRME DE CONCRETO incluye fabricación de concreto, , acarreo, acabado, curado, limpieza del area la final del dia. | m2 | 97.50 |
| 54 | PIS0013 | Fabricación de banquetas de concreto de espesor de 10cms acabado comun, fabricación de concreto, cimbra, descimbra, acarreo, acabado, curado, limpieza del area la final del dia. | m2 | 181.00 |
| 55 | PIS008 | Colocacion de vitropiso, pegado con pegapiso, emboquillado con lechado de cemento blanco, cortes, detalles, remates, boquillas, limpieza al final del dia. | m2 | 172.50 |
| 56 | PLT0009 | Fabricación de plantilla con concreto hecho en obra, incluye, fabricación, extendido, trazo, nivelación, curado, limpieza al final del dia y acarreos | m2 | 97.50 |
| 57 | PSO01PCL | Colado de firme de concreto para piso de cancha, colocando malla, cimbra de frontera, cortes, acabado semipulido, acarreos hasta 25mts, limpieza del area al final del dia. | m2 | 161.00 |
| 58 | PSO0558 | Forjado de escalones con concreto premezclado, nivelado,vibrado, aplicación de adhesivo, curado, acabado común, acarreo hasta 25mts, limpieza del area al final del dia | ml | 207.00 |
| 59 | TERRAD | TERRADO en azotea con un espesor promedio de 15cms, incluye acarreo a 25mts, trazo, extendido, nivelacion y limpieza del area al final del dia | m2 | 103.50 |
| 60 | ENLADRI | Enladrillado y chapoalqueado de azotea, a base de ladrillo de cuadro a una cama, incluye acarreo a 25mts, trazo, nivelación, preparacion de mezcla y limpieza del area al final del dia | m2 | 138.00 |
| 61 | ENMASILL | Enmasillado de azotea, a base de cal, con un espesor igual a una varilla de 3/8" ". incluye acarreo a 25mts, trazo, nivelación, preparacion de mezcla y limpieza del area al final del dia | m2 | 103.50 |
| 62 | PZO005 | Pozo de visita de hasta 2.00mts de profundida, fabricando muro con tabique en forma cónica DE 1.20 a 0.60mts interior, media caña, plantilla, aplanado pulido interior, colocación de brocal, acarreo a 25mts, limpieza del area al final del dia NO INCLUYE EXCAVACION | pza | 2,070.00 |
| 63 | REG0002 | Forjado de registro 60x40x60cms de tabique, acabado pulido, fabricando media caña, colado de tapa, limpieza del area al final del dia NO INCLUYE EXCAVACION NI RELLENO | pza | 877.50 |
| 64 | RLL0003 | Relleno de cepas de cimentación, compactando con bailarina, incluye, retiro de boleo mayor, incorporando humedad, compactación, limpieza al final del dia, acarreos | m3 | 138.00 |
| 65 | SLL0005 | Aplicación de sello elastomerico en juntas de en muros de tablaroca-piso de concreto,incluye preparacion y limpieza del área, encintado, detalle y limpieza del área al final del dia | ml | 23.00 |
| 66 | TBR005 | Fabricación de muro de TABLAROCA solo colocando 1 CARA, acabado en readymix nivel 3, instalando postes y canales, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del area al final del dia | m2 | 207.00 |
| 67 | TBR006 | Fabricación de muro de TABLAROCA solo colocando 2a CARA, acabado en readymix nivel 3, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del area al final del dia CIERRE DE MURO DOBLE CARA O LAMBRIN | m2 | 282.50 |
| 68 | TBR007 | Fabricación de muro de DUROCK solo colocando 1 CARA, acabado en base coat nivel 3, instalando postes y canales, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del area al final del dia | m2 | 241.50 |
| 69 | TBR008 | Fabricación de muro de DUROCK solo colocando 2a CARA, acabado en base coat nivel 3, sellado de juntas, cortes, ajustes y limpieza del area al final del dia CIERRE DE MURO DOBLE CARA O LAMBRIN | m2 | 322.00 |

Los costos son anunciativos mas no limitativos y dependeran de la zona geografica en donde se realice la obra.

UASLP
Universidad Autónoma
de San Luis Potosí

# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

## DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

DEPARTAMENTO DE
DISEÑO Y
CONSTRUCCIÓN

## PRECIOS PARA DESTAJO EN MANO OBRA 2026

M.V.I.I. LEONARDO LOPEZ FACIO
DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION

ARQ. DE SANTIAGO ALVARADO JOSE ANTONIO
RESIDENTE DE OBRA

ARQ. CONTRERAS SANCHEZ CESAR
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. REYES MENDOZA ALVARO
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. RIVERA MORENO JUAN CARLOS
RESIDENTE DE OBRA

ING. JESUS ALFREDO ACOSTA SANCHEZ
RESIDENTE DE OBRA

ING. BENJAMIN MEDINA
RESIDENTE DE OBRA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSI

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION
TABULADOR DE SALARIOS DE MANO DE OBRA
PARA EL 2026

| | SALARIO SEMANAL NETO | |
|---|---|---|
| CATEGORIA | MINIMO | MAXIMO |
| CABO | $ 4,500.00 | $ 5,800.00 |
| MAESTRO MAYOR | $ 4,500.00 | $ 5,800.00 |
| ALBAÑIL OFICIAL (OFICIAL) | $ 3,800.00 | $ 4,800.00 |
| MEDIA CUCHARA | $ 3,200.00 | $ 4,500.00 |
| AYUDANTE DE OFICIAL ALBAÑIL | $ 2,500.00 | $ 3,300.00 |
| CARPINTERO DE OBRA NEGRA (OFICIAL) | $ 3,800.00 | $ 4,800.00 |
| HERRERO (OFICIAL) | $ 3,800.00 | $ 5,100.00 |
| AYUDANTE DE HERRERO | $ 3,000.00 | $ 3,800.00 |
| PAILERO (OFICIAL) | $ 4,000.00 | $ 5,300.00 |
| AYUDANTE DE PAILERO | $ 3,000.00 | $ 3,800.00 |
| PLOMERO (OFICIAL) | $ 3,500.00 | $ 4,300.00 |
| AYUDANTE DE PLOMERO | $ 2,500.00 | $ 3,300.00 |
| ELECTRICISTA (OFICIAL) | $ 3,800.00 | $ 4,800.00 |
| AYUDANTE DE ELECTRICISTA | $ 2,500.00 | $ 3,300.00 |
| TABLAROQUERO | $ 4,000.00 | $ 4,800.00 |
| YESERO | $ 3,500.00 | $ 4,800.00 |
| PINTOR | $ 3,500.00 | $ 4,800.00 |

M.V.I.I. LEONARDO LOPEZ FACIO
DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y CONSTRUCCION

ARQ. DE SANTIAGO ALVARADO JOSE ANTONIO
RESIDENTE DE OBRA

ARQ. CONTRERAS SANCHEZ CESAR
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. REYES MENDOZA ALVARO
RESIDENTE DE OBRA

L.E.A.O. RIVERA MORENO JUAN CARLOS
RESIDENTE DE OBRA

ING. JESUS ALFREDO ACOSTA SANCHEZ
RESIDENTE DE OBRA

ING. BENJAMIN MEDINA
RESIDENTE DE OBRA

## UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025**
**FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**
**SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO**
**INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO |
|---|---|---|
| | **MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL** | |
| 1 | RECTOR | 95,238.65 |
| | **MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL** | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | 90,253.85 |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | 93,283.24 |
| 143 | ABOGADO GENERAL | 91,128.93 |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | 82,384.40 |
| | **MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL** | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | 74,525.81 |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | 80,387.08 |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 83,491.71 |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | 77,282.45 |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | 77,282.45 |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | 77,282.44 |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | 73,493.33 |
| | **MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL** | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA (1) | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO (1) | 76,024.60 |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | 71,162.16 |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | 73,024.83 |
| 33 | JEFE DE DEPARTAMENTO | 75,820.68 |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | 59,256.93 |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

**MANDO MEDIO**

| | | |
|---|---|---|
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | 56,533.80 |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | 56,533.80 |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | 56,533.80 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | 56,431.04 |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | 54,530.46 |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | 49,712.71 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | 49,190.48 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL | 58,981.71 |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | 47,274.55 |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | 43,964.03 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | 56,432.52 |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | 42,446.29 |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | 41,667.74 |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | 40,613.66 |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | 40,020.94 |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | 39,014.92 |
| 18 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | 38,829.09 |
| 285 | ASESOR JURIDICO | 38,262.68 |
| 178 | SUB-COORDINADOR | 31,200.31 |
| 33 | SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA | 1) |
| 101 | SECRETARIO ACADÉMICO DE FAC. O ESCUELA | |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de | $ 156.65 |

(1) Nombramientos de jornada reducida que se combinan con actividades académicas o como actividad única, sin exceder de la jornada legal máxima permitida de 48 horas para cualquier nombramiento.

**NOTA:**

A) El sueldo mensual neto máximo incluye todas las prestaciones ordinarias y extraordinarias así como las deducciones: ISR, CUOTA ISSSTE Y FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.

B) Para Mandos Superiores 1er, 2do y 3er. nivel se faculta a la Comisión de Hacienda presentar los tabuladores en el presupuesto de ingresos y egresos de la U.A.S.L.P. a fin de que sean adecuados según las disposiciones que emita el Ejecutivo Federal en el PEF 2025 y Presupuesto Estatal, por normativa y/o disposiciones internas, leyes aplicables o disposiciones emanadas del Convenio de Apoyo Financiero (CAF).

C) Para Mando Superior 1°, 2°, 3°, 4to. Nivel y Mando Medio se considerá el incremento correspondiente a la Revisión Salarial para 2025.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

**Mando Superior 1er. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 2% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,550.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

**Mandos Superiores 2do. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 11.3064% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,160.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se considerá incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

**Mandos Superiores 3er. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 21.6515% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 4.9443% |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,550.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se considerá incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

**Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 23.5057% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,550.00 |
| Bono de equilibrio | 8.3704% |
| Bono a la excelencia académica | $2,021.92 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se considerá incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

# UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
## TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025
## FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Mando Superior 1er. Nivel** | | | | | |
| 1 | Rector | 801 | $ 371.64 | | | |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

| | |
|---|---|
| **Mando Superior 1er. Nivel** | |
| Prestaciones mensuales | 2% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 39 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 3 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,350.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

# UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
## TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025
## FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL** | | | | | |
| 2 | Secretario General | 802 | $ 317.03 | $ 272.75 | $ 237.16 | |
| 6 | Secretario de Finanzas | 803 | $ 317.03 | $ 253.54 | $ 220.49 | |
| 143 | Abogado General | 837 | $ 317.03 | $ 272.75 | $ 237.16 | |
| 144 | Contralor General | 812 | $ 317.03 | $ 262.35 | $ 218.77 | $ 190.18 |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

| Mandos Superiores 2do. Nivel | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 11.9964% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,500.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

# UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
## TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025
## FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

| CVE. NOM | DESCRIPCIÓN DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL** | | | | | |
| 108 | Director Académico de Nivel Superior | 852 | $ 262.14 | $ 229.41 | $ 196.65 | |
| 262 | Director de Administración Central | 870 | $ 270.93 | $ 243.53 | $ 237.13 | |
| 264 | Secretario en Administración Central | 872 | $ 270.93 | $ 243.53 | $ 237.13 | |
| 266 | Secretario Particular de Rectoría | 869 | $ 270.93 | $ 233.79 | $ 203.25 | |
| 170 | Gerente General de Tienda | 807 | $ 270.93 | $ 230.98 | $ 204.44 | $ 180.89 |
| 265 | Jefe de División en Administración Central | 873 | $ 262.14 | $ 227.99 | $ 196.65 | |
| 258 | Director de Edificación y Diseño de Obras | 865 | $ 256.86 | $ 225.85 | $ 200.43 | |

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

| Mandos Superiores 3er. Nivel | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 21.6535% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 6.9444% |
| Ajuste de Calendario | 3 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,550.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**No se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

## UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2025
FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **MANDO SUPERIOR ATO. NIVEL** | | | | | |
| 6 | Asesor de Rectoría | 874 | $ 361.58 | $ 311.93 | $ 271.12 | |
| 7 | Director de Instituto | 839 | $ 233.18 | $ 211.46 | $ 191.75 | |
| 139 | Secretario Auxiliar de Rectoría | 838 | $ 217.48 | $ 195.47 | $ 170.34 | |
| 91 | Director de Departamento Académico | 831 | $ 204.78 | $ 181.26 | $ 160.86 | |
| 16 | Jefe de Departamento (Administración Central) | 810 | $ 184.72 | $ 170.44 | $ 149.14 | $ 131.21 |
| 329 | Director Académico de Nivel Medio Superior | 853 | $ 179.04 | $ 156.20 | $ 133.42 | |
| | **MANDO MEDIO** | | | | | |
| 13 | Secretario General de Facultad o Escuela | 811 | $ 156.96 | $ 135.20 | $ 116.86 | $ 101.67 |
| 14 | Jefe de Servicios Escolares | 813 | $ 170.44 | $ 152.84 | $ 133.42 | |
| 38 | Contralor Asistente | 839 | $ 170.44 | $ 149.15 | $ 131.21 | |
| 283 | Coordinador de Relaciones Públicas | 855 | $ 170.44 | $ 149.15 | $ 131.21 | |
| 301 | Secretario Académico de Facultad o Escuela | 843 | $ 156.96 | $ 135.20 | $ 116.86 | $ 101.67 |
| 302 | Secretario Escolar de Facultad o Escuela | 846 | $ 156.96 | $ 135.20 | $ 116.86 | $ 101.67 |
| 303 | Secretario Administrativo de Facultad o Escuela | 847 | $ 156.96 | $ 135.20 | $ 116.86 | $ 101.67 |
| 259 | Secretario de Investigación y Posgr. de Fac. o Escuela | 868 | $ 156.96 | $ 135.20 | $ 116.86 | $ 101.67 |
| 50 | Analista de Sistemas Administración Central | 815 | $ 156.88 | $ 124.84 | $ 108.59 | |
| 98 | Jefe de Departamento en Dependencia | 838 | $ 149.18 | $ 131.21 | $ 116.21 | |
| 281 | Jefe de Departamento Técnico | 817 | $ 147.52 | $ 131.21 | $ 116.80 | |
| 31 | Coordinador Administrativo Administración Central | 815 | $ 141.54 | $ 118.90 | $ 109.08 | |
| 171 | Subgerente de Tienda | 827 | $ 141.54 | $ 125.25 | $ 110.35 | |
| 177 | Subjefe y/o Subdirector de Departamento | 818 | $ 131.23 | $ 116.21 | $ 102.79 | |
| 309 | Coordinador Administrativo de Dependencia | 848 | $ 130.28 | $ 111.49 | $ 97.80 | |
| 313 | Supervisor Académico | 824 | $ 126.47 | $ 111.88 | $ 99.07 | |
| 308 | Analista de Sistemas en Dependencia | 842 | $ 124.08 | $ 108.80 | $ 96.06 | |
| 306 | Coordinador Académico de Zona | 850 | $ 120.79 | $ 105.14 | $ 88.85 | |
| 282 | Coordinador Administrativo de Unidad Descentralizada | 849 | $ 116.90 | $ 104.88 | $ 91.34 | |
| 288 | Residente de Obra | 852 | $ 121.78 | $ 106.80 | $ 102.20 | |
| 19 | Administrador de Dependencia | 819 | $ 115.18 | $ 106.81 | $ 89.18 | $ 77.42 |
| 205 | Asesor Jurídico | 868 | $ 110.10 | $ 94.94 | $ 80.77 | $ 67.77 |
| 178 | Subcoordinador | 820 | $ 91.45 | $ 90.81 | $ 71.48 | |

A LOS SALARIOS ANTERIORES SE AGREGAN:

**Mandos Medios y Mandos Superiores Ext. Nivel**

| | |
|---|---|
| Previsiones [illegible] | 15.9697% |
| Prima por antigüedad [illegible] sobre sueldo base | [illegible] |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de libros [illegible] | $1,500.00 |
| Bono de equilibrio | [illegible] |
| Bono a la excelencia académica | $1,601.92 |

En los casos Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Salarios antes de ISR y otras deducciones de ley

No se considera incremento correspondiente a la revisión salarial para 2026

M.D. ROBERTO [illegible]
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

**POTOSÍ sin límites | FINANZAS**

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4 TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO

ANEXO I

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Acumulado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Acumulado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GESTOR | 4 | - | 1 | 20,802.78 | 0.00 | 0.00 | 3,469.14 | 6,815.50 | 0.00 | 0.00 | 31,250.92 | 373,110.22 | 20,607.78 | 75,802.17 | 69,101.97 | 144,904.94 | $ 518,044.79 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | - | 2 | 43,580.78 | 0.00 | 0.00 | 7,127.17 | 32,456.53 | 0.00 | 0.00 | 83,164.48 | 997,973.72 | 21,796.38 | 160,821.58 | 175,918.34 | 336,740.09 | $ 1,334,713.79 |
| AUDITOR JURÍDICO | 8 | - | 5 | 116,850.24 | 0.00 | 0.00 | 33,520.79 | 86,879.16 | 0.00 | 0.00 | 237,160.11 | 2,845,921.33 | 20,392.05 | 431,874.54 | 456,129.25 | 888,003.79 | $ 3,733,925.12 |
| AUDITOR | 9 | - | 22 | 623,712.78 | 0.00 | 0.00 | 82,273.69 | 305,996.92 | 0.00 | 0.00 | 1,011,982.47 | 15,960,625.58 | 35,354.38 | 2,383,862.97 | 1,899,811.93 | 4,273,664.90 | $ 15,096,570.47 |
| AUDITOR | 10 | - | 5 | 150,444.24 | 0.00 | 0.00 | 22,289.93 | 97,686.71 | 0.00 | 0.00 | 273,417.73 | 3,305,015.61 | 31,288.88 | 575,616.37 | 567,775.02 | 1,141,391.39 | $ 4,446,784.70 |
| AUDITOR | 11 | - | 24 | 1,176,244.27 | 0.00 | 0.00 | 201,766.78 | 365,616.34 | 0.00 | 0.00 | 1,743,627.19 | 20,921,126.19 | 33,661.88 | 4,342,321.86 | 3,539,399.55 | 7,881,719.11 | $ 28,802,845.80 |
| SUPERVISOR | 11 | - | 1 | 32,687.89 | 0.00 | 0.00 | 5,608.53 | 10,156.91 | 0.00 | 0.00 | 48,453.33 | 581,142.38 | 37,887.85 | 120,621.95 | 95,219.08 | 215,888.00 | $ 806,279.99 |
| AUDITOR | 12 | - | 49 | 1,662,609.27 | 0.00 | 0.00 | 292,462.93 | 486,340.17 | 0.00 | 0.00 | 2,441,412.38 | 29,296,947.52 | 35,143.08 | 6,159,768.23 | 4,929,942.54 | 11,089,710.78 | $ 40,386,659.29 |
| SUPERVISOR | 12 | - | 4 | 144,574.72 | 0.00 | 0.00 | 25,431.55 | 42,290.46 | 0.00 | 0.00 | 212,296.73 | 2,547,560.64 | 35,143.08 | 535,843.72 | 426,622.37 | 962,466.09 | $ 3,510,027.23 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | - | 1 | 46,194.51 | 0.00 | 0.00 | 5,909.26 | 11,539.89 | 0.00 | 0.00 | 63,643.66 | 763,723.97 | 46,194.57 | 170,573.60 | 132,764.07 | 303,337.56 | $ 1,067,001.53 |
| ASESOR JURÍDICO | 13 | - | 1 | 47,295.46 | 0.00 | 0.00 | 6,003.18 | 11,607.80 | 0.00 | 0.00 | 67,907.44 | 813,859.24 | 41,206.92 | 176,260.17 | 135,341.90 | 309,659.07 | $ 1,123,546.21 |
| SUPERVISOR | 13 | - | 8 | 369,558.91 | 0.00 | 0.00 | 53,247.00 | 92,318.71 | 0.00 | 0.00 | 515,124.62 | 6,181,495.43 | 46,799.68 | 1,284,380.03 | 1,060,114.17 | 2,426,694.73 | $ 8,608,190.17 |
| SUPERVISOR DE AUDITORÍA | 13 | - | 11 | 508,145.37 | 0.00 | 0.00 | 71,768.00 | 126,357.93 | 0.00 | 0.00 | 706,270.35 | 8,475,252.25 | 46,799.68 | 1,694,995.69 | 1,436,813.07 | 3,283,809.00 | $ 11,759,161.29 |
| RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS GENERALES | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE LOS PODERES LEGISLATIVO, JUDICIAL Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.05 | 249,510.65 | $ 1,221,746.28 |
| COORDINADOR DEL SERVICIO PROFESIONAL FISCALIZADOR DE CARRERA | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.00 | 249,510.60 | $ 1,221,746.24 |
| COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| SECRETARIO PARTICULAR | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR JURÍDICO Y DE EJECUCIÓN | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE OBRA PÚBLICA MUNICIPAL Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE SUBSTANCIACIÓN | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE AUDITORÍA DEL DESEMPEÑO MUNICIPAL Y GUBERNAMENTAL | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN DE OBRA PÚBLICA DE LOS PODERES DEL ESTADO Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN (OIC) | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE SUBSTANCIACIÓN (OIC) | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| COORDINADOR DE ARCHIVO | 14 | - | 1 | 50,817.30 | 0.00 | 17,499.90 | 9,283.37 | 3,419.07 | 0.00 | 0.00 | 81,019.64 | 972,235.63 | 50,817.30 | 153,858.60 | 95,652.83 | 249,511.43 | $ 1,221,747.06 |
| AUDITOR ESPECIAL DEL DESEMPEÑO | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |
| COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |
| AUDITOR ESPECIAL DE ASUNTOS JURÍDICOS | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |
| AUDITOR ESPECIAL DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL Y SUS ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |
| AUDITOR ESPECIAL DE FISCALIZACIÓN DE LOS PODERES DEL ESTADO Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |
| TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |
| SECRETARIA TÉCNICA | 15 | - | 1 | 53,995.95 | 0.00 | 21,819.50 | 9,555.97 | 3,630.00 | 0.00 | 0.00 | 89,001.42 | 1,068,016.99 | 53,995.95 | 163,389.50 | 101,579.75 | 264,969.25 | $ 1,332,986.24 |

POTOSÍ sin límites | FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO I TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO

ANEXO I

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| COORDINADOR DE AUDITORÍAS ESPECIALES | 17 | - | 1 | 81,294.13 | 0.00 | 23,120.98 | 16,080.37 | 4,123.48 | 0.00 | 0.00 | 99,929.27 | 1,199,072.48 | 81,294.13 | 244,087.10 | 115,273.23 | 359,360.33 | $ 1,545,432.81 |
| AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO | 19 | - | 1 | 90,000.00 | 0.00 | 25,714.00 | 13,368.67 | 6,300.00 | 0.00 | 0.00 | 135,072.67 | 1,620,866.42 | 90,000.00 | 291,250.00 | 151,250.00 | 442,500.00 | $ 2,063,366.42 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 2 | - | 4 | 55,446.42 | 0.00 | 0.00 | 13,551.62 | 66,627.76 | 0.00 | 2,501.66 | 141,027.46 | 1,692,329.77 | 17,361.61 | 258,420.32 | 286,187.78 | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 3 | - | 6 | 113,047.29 | 0.00 | 0.00 | 22,715.56 | 90,308.21 | 0.00 | 6,405.11 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 418,272.24 | 471,575.50 | [illegible] | $ [illegible] |
| ARCHIVISTA | 4 | - | 1 | 19,656.24 | 0.00 | 0.00 | 3,180.79 | 7,364.14 | 0.00 | 249.62 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | - | 5 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DE INFORMÁTICA | 4 | - | 2 | 38,250.44 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 4 | - | 1 | 19,125.88 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| MOZO DE ORDENANZA | 4 | - | 1 | 19,127.13 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| NOTIFICADOR | 4 | - | 1 | 20,026.99 | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | - | 6 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| MOZO DE ORDENANZA | 5 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| NOTIFICADOR-EJECUTOR | 6 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 6 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DE CONTABILIDAD | 7 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 7 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DE ÁREA | 7 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR JURÍDICO | 7 | - | 11 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| DISEÑADOR GRÁFICO | 7 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | 7 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 8 | - | 8 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| NOTIFICADOR | 8 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 8 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | 7,317.81 | 19,061.40 | 0.00 | 4,291.86 | 60,378.52 | 724,540.40 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 219,603.29 | $ 944,[illegible] |
| AUXILIAR JURÍDICO | 9 | - | 5 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| NOTIFICADOR | 9 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ABOGADO | 10 | - | 3 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ASISTENTE DE RECURSOS FINANCIEROS | 10 | - | 1 | 31,608.98 | 0.00 | 0.00 | 7,482.94 | 19,437.36 | 0.00 | 3,602.20 | 61,622.38 | 739,468.11 | 31,608.98 | 114,795.37 | 113,540.20 | 228,335.58 | $ 967,806.69 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 10 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DE CÓMPUTO | 10 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| [illegible] | 10 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ENCARGADO DE ARCHIVO | 10 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| NOTIFICADOR | 10 | - | 3 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ANALISTA DE REGISTRO Y CONTROL PATRIMONIAL | 11 | - | 1 | 34,301.18 | 0.00 | 0.00 | 7,752.66 | 21,589.84 | 0.00 | 637.18 | 64,280.87 | 771,[illegible] | 34,301.18 | 136,[illegible] | 122,897.18 | 249,[illegible] | $ 1,[illegible] |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 11 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ASISTENTE DE ÁREA | 11 | - | 3 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 11 | - | 3 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR CONTABLE Y ADMINISTRATIVO | 11 | - | 1 | 34,301.18 | 0.00 | 0.00 | 7,752.66 | 21,589.84 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | 34,301.18 | [illegible] | 122,897.18 | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR JURÍDICO | 11 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| NOTIFICADOR | 11 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| AUXILIAR DE AUDITOR | 11 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| SECRETARIA DE ÁREA | 11 | - | 6 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ASISTENTE DE ÁREA | 12 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 12 | - | 2 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ASISTENTE DE ÁREA | 13 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS | 13 | - | 1 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | - | 3 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | - | 4 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | - | 7 | [illegible] | 0.00 | 0.00 | [illegible] | [illegible] | 0.00 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **HONORARIOS ASIMILABLES** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | - | 82 | 0.00 | 2,021,740.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,021,740.70 | 24,260,888.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | $ 24,260,888.40 |
| Totales | | | 275 | $ [illegible] | $ 2,021,740.70 | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS:

AUDITOR SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

MTRO. Rodrigo Joaquín Lecourtois López

COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

[illegible]

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COMISION ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Anual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual [illegible] | 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Nómina Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de Área Jurídica | A | | 1 | 8,041.20 | | | 2,843.60 | 1,183.00 | | | 12,067.80 | 144,813.60 | 8,581.80 | 28,831.22 | | 28,831.22 | 173,644.82 |
| Auxiliar de Área de Notificación | A | | 1 | 8,041.20 | | | 2,843.60 | 1,183.00 | | | 12,067.80 | 144,813.60 | 8,581.80 | 28,831.22 | | 28,831.22 | 173,644.82 |
| Auxiliar de Área de Notificación | A | | 1 | 8,041.20 | | | 2,843.60 | 1,183.00 | | | 12,067.80 | 144,813.60 | 8,581.80 | 28,831.22 | | 28,831.22 | 173,644.82 |
| Auxiliar de Área de Comunicación Social | A | | 1 | 8,041.20 | | | 2,843.60 | 1,183.00 | | | 12,067.80 | 144,813.60 | 8,581.80 | 28,831.22 | | 28,831.22 | 173,644.82 |
| Intendente | A-2 | | 1 | 8,031.20 | | | 3,442.22 | 1,183.00 | | | 12,656.42 | 151,877.04 | 10,028.40 | 28,831.22 | | 28,831.22 | 180,708.26 |
| Auxiliar de Ponencia | B | | 1 | 9,086.00 | | | 3,685.17 | 1,183.00 | | | 13,954.17 | 167,450.04 | 11,821.00 | 32,574.51 | | 32,574.51 | 200,024.55 |
| Auxiliar de Ponencia | B | | 1 | 9,086.00 | | | 3,685.17 | 1,183.00 | | | 13,954.17 | 167,450.04 | 11,821.00 | 32,574.51 | | 32,574.51 | 200,024.55 |
| Auxiliar de Ponencia | B | | 1 | 9,086.00 | | | 3,685.17 | 1,183.00 | | | 13,954.17 | 167,450.04 | 11,821.00 | 32,574.51 | | 32,574.51 | 200,024.55 |
| Auxiliar de Proyectos | C | | 1 | 10,270.00 | | | 4,491.44 | 1,183.00 | | | 15,944.44 | 191,333.28 | 14,601.20 | 36,823.36 | | 36,823.36 | 228,156.64 |
| Auxiliar de Proyectos | C | | 1 | 10,270.00 | | | 4,491.44 | 1,183.00 | | | 15,944.44 | 191,333.28 | 14,601.20 | 36,823.36 | | 36,823.36 | 228,156.64 |
| Auxiliar de Proyectos | C | | 1 | 10,270.00 | | | 4,491.44 | 1,183.00 | | | 15,944.44 | 191,333.28 | 14,601.20 | 36,823.36 | | 36,823.36 | 228,156.64 |
| Oficial de Datos Personales | C | | 1 | 10,270.00 | | | 4,491.44 | 1,183.00 | | | 15,944.44 | 191,333.28 | 14,601.20 | 36,823.36 | | 36,823.36 | 228,156.64 |
| Secretario Particular | D | | 1 | 10,734.00 | | | 3,894.09 | 1,183.00 | | | 15,811.09 | 189,733.08 | 12,161.20 | 38,487.34 | | 38,487.34 | 228,220.42 |
| Secretaria Particular | D | | 1 | 10,734.00 | | | 3,894.09 | 1,183.00 | | | 15,811.09 | 189,733.08 | 12,161.20 | 38,487.34 | | 38,487.34 | 228,220.42 |
| Secretaria Particular | D | | 1 | 10,734.00 | | | 3,894.09 | 1,183.00 | | | 15,811.09 | 189,733.08 | 12,161.20 | 38,487.34 | | 38,487.34 | 228,220.42 |
| Auxiliar de Capacitación y Vinculación | D-2 | | 1 | 10,734.00 | | | 4,953.33 | 1,183.00 | | | 16,870.33 | 202,443.96 | 12,844.02 | 38,487.34 | | 38,487.34 | 240,931.30 |
| Auxiliar de Administrativo "B" | E | | 1 | 11,660.00 | | | 4,380.64 | 1,183.00 | | | 17,223.64 | 206,683.68 | 14,012.00 | 41,814.80 | | 41,814.80 | 248,498.48 |
| Auxiliar de Verificaciones | E | | 1 | 11,660.00 | | | 4,380.64 | 1,183.00 | | | 17,223.64 | 206,683.68 | 14,012.00 | 41,814.80 | | 41,814.80 | 248,498.48 |
| Auxiliar de Verificaciones | E | | 1 | 11,660.00 | | | 4,380.64 | 1,183.00 | | | 17,223.64 | 206,683.68 | 14,012.00 | 41,814.80 | | 41,814.80 | 248,498.48 |
| Auxiliar de Órgano de Control Interno | E | | 1 | 11,660.00 | | | 4,380.64 | 1,183.00 | | | 17,223.64 | 206,683.68 | 14,012.00 | 41,814.80 | | 41,814.80 | 248,498.48 |
| Oficial de Partes | E-2 | | 1 | 11,660.00 | | | 4,420.80 | 1,183.00 | | | 17,263.80 | 207,165.60 | 14,267.60 | 41,814.80 | | 41,814.80 | 248,980.40 |
| Oficial de Partes | E-2 | | 1 | 11,660.00 | | | 3,246.40 | 1,183.00 | | | 16,089.40 | 193,072.80 | 14,227.60 | 41,814.80 | | 41,814.80 | 234,887.60 |
| Coordinador de Archivos | F | | 1 | 15,248.00 | | | 5,409.77 | 1,183.00 | | | 21,840.77 | 262,089.24 | 18,084.80 | 55,024.24 | | 55,024.24 | 317,113.48 |
| Auxiliar Administrativo "A" | G | | 1 | 17,634.00 | | | 5,309.33 | 1,183.00 | | | 24,126.33 | 289,515.96 | 19,198.80 | 83,227.17 | | 83,227.17 | 372,743.13 |
| Notificador | G-2 | | 1 | 17,634.00 | | | 5,309.33 | 1,183.00 | | | 24,126.33 | 289,515.96 | 19,198.80 | 83,227.17 | | 83,227.17 | 372,743.13 |
| Gerente Administrativo | H-2 | | 1 | 21,547.00 | | | 7,240.30 | 1,183.00 | | | 29,970.30 | 359,643.60 | 22,831.80 | 77,357.34 | | 77,357.34 | 437,000.94 |
| Titular de Unidad de Transparencia | I | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 26,137.60 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Jefe de Unidad de Comunicación Social | I | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 23,808.40 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Jefe de Unidad de Desarrollo | I-2 | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 23,818.80 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Jefe de Unidad de Verificaciones | I-2 | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 23,818.80 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Proyectista Ponencia | I-2 | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 23,818.80 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Proyectista Ponencia | I-2 | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 23,818.80 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Proyectista Ponencia | I-2 | | 1 | 24,541.00 | | | 8,512.80 | 1,569.00 | | | 34,622.80 | 415,473.60 | 23,818.80 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 503,824.55 |
| Jefe de Oficina Secretaría de Pleno | I-3 | | 1 | 24,541.00 | | | 7,914.55 | 1,569.00 | | | 34,024.55 | 408,294.60 | 23,800.20 | 88,350.95 | | 88,350.95 | 496,645.55 |
| Director de Área | J | | 1 | 40,827.00 | | | 11,408.08 | 1,569.00 | | | 53,804.08 | 645,648.96 | 33,931.00 | 145,705.03 | | 145,705.03 | 791,353.99 |
| Director de Área | J | | 1 | 40,827.00 | | | 11,408.08 | 1,569.00 | | | 53,804.08 | 645,648.96 | 33,931.00 | 145,705.03 | | 145,705.03 | 791,353.99 |
| Director de Área | J | | 1 | 40,827.00 | | | 11,408.08 | 1,569.00 | | | 53,804.08 | 645,648.96 | 33,931.00 | 145,705.03 | | 145,705.03 | 791,353.99 |
| Director de Área | J | | 1 | 40,827.00 | | | 11,408.08 | 1,569.00 | | | 53,804.08 | 645,648.96 | 33,931.00 | 145,705.03 | | 145,705.03 | 791,353.99 |
| Director de Área | J | | 1 | 40,827.00 | | | 11,408.08 | 1,569.00 | | | 53,804.08 | 645,648.96 | 33,931.00 | 145,705.03 | | 145,705.03 | 791,353.99 |
| Director de Administración y Finanzas | J-2 | | 1 | 40,827.00 | | | 11,408.08 | 1,569.00 | | | 53,804.08 | 645,648.96 | 36,142.40 | 145,705.03 | | 145,705.03 | 791,353.99 |
| Director General de Verificaciones | K | | 1 | 43,877.00 | | | 12,368.72 | 1,569.00 | | | 57,814.72 | 693,776.64 | 37,080.40 | 156,870.78 | | 156,870.78 | 850,647.42 |
| Secretaria Técnica y de Ponencia | K | | 1 | 43,877.00 | | | 12,368.72 | 1,569.00 | | | 57,814.72 | 693,776.64 | 37,080.40 | 156,870.78 | | 156,870.78 | 850,647.42 |
| Secretario de Pleno | L | | 1 | 51,472.00 | | | 14,158.21 | 1,569.00 | | | 67,199.21 | 806,390.52 | 42,883.80 | 184,106.66 | | 184,106.66 | 990,497.18 |
| Contralor Interno | L | | 1 | 51,472.00 | | | 14,158.21 | 1,569.00 | | | 67,199.21 | 806,390.52 | 42,883.80 | 184,106.66 | | 184,106.66 | 990,497.18 |
| Comisionado Numerario 1 | M | | 1 | 78,772.00 | | | 14,158.21 | 2,142.00 | | | 95,072.21 | 1,140,866.52 | 74,167.60 | 282,439.08 | | 282,439.08 | 1,423,305.60 |
| Comisionado Numerario 2 | M | | 1 | 78,772.00 | | | 14,158.21 | 2,142.00 | | | 95,072.21 | 1,140,866.52 | 74,167.60 | 282,439.08 | | 282,439.08 | 1,423,305.60 |
| Comisionado Presidente | N | | 1 | 80,000.00 | | | 14,158.21 | 2,142.00 | | | 96,300.21 | 1,155,602.52 | 79,068.20 | 285,349.67 | | 285,349.67 | 1,440,952.19 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 47 | $ 1,163,996 | $ - | $ - | $ 338,848 | $ 65,426 | $ - | $ - | $ 1,569,779 | $ 18,835,077 | $ 1,141,099 | $ 4,148,004 | $ - | $ 4,148,004 | $ 22,983,081 |

NOTA: [illegible]

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO/TOTAL | | |
|---|---|---|
| FEDERAL | | |
| ESTATAL | $ | 22,983,081 |
| PROPIOS | | |
| TOTAL CAPÍTULO 1000 | $ | 22,983,081 |

DIRECTOR GENERAL
COMISIONADO PRESIDENTE CEGAIP
Lic. José Gerardo Navarro [illegible]

DIRECTOR ADMINISTRATIVO
C.P. [illegible]

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación
Lic. Jessica [illegible] González

POTOSÍ | FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
TABULADOR DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

| Descripción de Puesto | Nivel | Categ. | No. Plazas | MENSUAL<br>1100<br>1 Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2 Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | ANUAL<br>1300<br>10 Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11 Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | COSTO POR NÚMERO DE PLAZAS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MOZOS | 1 | 1 | 3 | 8,343.27 | | | 3,978.23 | 4,556.12 | 2,605.16 | 1,596.22 | 22,079.00 | 267,300.00 | 11,475.97 | 34,359.84 | | 38,360.69 | $ 301,859.00 | $ 904,579.02 |
| SECRETARIOS TAQUIMECANOGRAFOS | 2 | 2 | 18 | 16,891.21 | | | 5,736.07 | 4,676.32 | 2,605.16 | 2,231.01 | 31,386.77 | 376,329.24 | 16,705.88 | 52,223.60 | | 52,534.00 | $ 428,854.04 | $ 8,558,364.54 |
| JEFE UNIDAD DE SISTEMAS | 2 BIS | 2 BIS | 1 | 20,000.00 | | | 7,147.50 | 6,011.23 | 2,605.16 | 2,966.60 | 38,740.49 | 465,100.76 | 21,096.73 | 66,737.30 | | 66,737.30 | $ 531,897.12 | $ 531,897.12 |
| SUBSECRETARIO | 3 | 3 | 1 | 20,289.73 | | | 8,644.73 | 5,939.46 | 2,605.16 | 4,219.93 | 53,049.23 | 636,590.24 | 28,050.61 | 94,720.08 | | 94,720.06 | $ 731,290.32 | $ 731,290.32 |
| ACTUARIO | 3 | 3 | 1 | 20,388.73 | | | 8,594.73 | 5,849.46 | 2,605.16 | 4,279.93 | 53,045.53 | 636,540.24 | 28,030.63 | 94,720.08 | | 94,720.06 | $ 731,260.32 | $ 731,290.32 |
| SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA | 4 | 4 | 8 | 27,985.91 | | | 12,014.72 | 6,128.68 | 2,605.16 | 5,171.33 | 64,122.80 | 769,473.60 | 36,050.11 | 118,523.46 | | 118,523.46 | $ 885,997.08 | $ 7,087,976.64 |
| COORDINADORES | 4 | 4 | 4 | 27,885.81 | | | 13,014.72 | 6,110.88 | 2,605.16 | 5,177.33 | 64,122.80 | 769,473.60 | 35,050.11 | 118,523.46 | | 118,523.46 | $ 885,997.08 | $ 3,543,988.32 |
| CONTRALOR | 5 | 5 | 1 | 46,141.88 | | | 14,348.79 | 6,702.44 | 2,605.16 | 6,002.95 | 79,800.00 | 915,000.00 | 41,291.37 | 140,341.85 | | 140,347.80 | $ 1,056,208.83 | $ 1,056,208.83 |
| SECRETARIOS EJECUTIVO Y GENERAL | 5 | 5 | 2 | 40,141.88 | | | 14,348.79 | 6,702.44 | 2,605.16 | 6,202.90 | 79,200.00 | 915,000.00 | 41,251.37 | 140,341.85 | | 140,347.80 | $ 1,056,208.83 | $ 2,112,417.76 |
| MAGISTRADOS | 6 | 6 | 3 | 102,044.48 | | | 15,225.80 | 6,765.57 | 2,605.16 | 10,696.72 | 143,771.67 | 1,725,456.04 | 82,941.10 | 284,631.86 | | 284,631.86 | $ 2,014,292.00 | $ 6,044,976.00 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | 40 | $ 377,219 | $ - | $ - | $ 108,886 | $ 58,020 | $ 26,052 | $ 49,620 | $ 620,697 | $ 7,472,361 | $ 341,939 | $ 1,111,137 | $ - | $ 1,111,137 | $ 8,633,738 | $ 25,692,510 |

MAGDA. [illegible]
PRESIDENTA DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

LIC. [illegible] FLORES
SECRETARIO EJECUTIVO TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUAL | | | | | | | | | | ANUAL | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Pensiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual Bruto (1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POLICÍA - 201F | 2 | [illegible] | 4 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CABO DE ORDENANZAS - 208F | 2 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| POLICÍA TERCERO - 301F | 3 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PERITO "D" - 302F | 3 | [illegible] | 9 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AGENTE DEL MINISTERIO PÚBLICO "C" - 303F | 3 | [illegible] | 70 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR "C" - 305F | 4 | [illegible] | 44 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| POLICÍA SEGUNDO - 401F | 4 | [illegible] | 11 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR "B" - 405F | 4 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| POLICÍA PRIMERO - 501F | 5 | [illegible] | 2 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR "A" - 505F | 5 | [illegible] | 3 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SUBOFICIAL - 601F | 6 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE(A) DE DEPARTAMENTO "C" - 606F | 6 | [illegible] | 2 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| OFICIAL - 701F | 7 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SUBINSPECTOR - 704F | 7 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE(A) DE DEPARTAMENTO "B" - 706F | 7 | [illegible] | 3 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PERITO "C" - 802F | 8 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| INSPECTOR - 804F | 8 | [illegible] | 2 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| INSPECTOR JEFE - 901F | 9 | [illegible] | 2 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PERITO "B" - 902F | 9 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PERITO "A" - 1002F | 10 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AGENTE DEL MINISTERIO PÚBLICO "B" - 1003F | 10 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SUBDIRECTOR - 1408 | 14 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIO TÉCNICO 1441 | 14 | 41 | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR DE ÁREA - 1500 | 15 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CONTRALOR INTERNO 1611 | 16 | 11 | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIO PARTICULAR 1643 | 16 | 43 | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| DELEGADO REGIONAL 1644 | 16 | 44 | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASESOR - 1646 | 16 | 46 | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| DIRECTOR GENERAL - 1702 | 17 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| FISCAL ESPECIALIZADO A 1819 | 18 | 19 | 7 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| FISCAL ESPECIALIZADO B 1818 | 18 | 18 | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| VICEFISCAL 1950 | 19 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| FISCAL GENERAL DEL ESTADO 1955 | 19 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MOZO DE OFICINA - 205 | 2 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| RECEPCIONISTA - 307 | 3 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE CUADRILLA - 314 | 3 | 14 | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ALMACENISTA - 402 | 4 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUX ADMVO DE LA PART - 404 | 4 | [illegible] | 1 | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ASISTENTE ADMINISTRATI - 417 | 4 | 17 | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CHOFER DE PRIMERA - 502 | 5 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SRIA TAQUIMECANOGRAFA - 506 | 5 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZA - 514 | 5 | 14 | [illegible] | [illegible] | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

Potosí sin límites | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| Descripción de Puestos | Nivel | Código | No. Plazas | MENSUALES 1100<br>1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 1200<br>2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 1300<br>3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1400<br>4. Seguridad Social | 1500<br>5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 1600<br>6. Previsiones | 1700<br>7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Remuneraciones (1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | ANUALES 1300<br>10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 1500<br>11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AUXILIAR ADMINISTRATIV - 551 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TRABAJADORA SOCIAL - 600 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR DE PROGRAMACI - 611 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| CAPTURISTA - 620 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SECRETARIA CAPTURISTA - 624 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUX EN ADMINISTRACION - 702 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| AUXILIAR JURIDICO - 706 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| OFICIAL DE PARTES - 708 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| TECNICO ESPECIALIZADO - 718 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ANALISTA DE SIST COMP - 802 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| SRIA DE DIRECTOR - 807 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE GRUPO - 811 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| PSICOLOGO - 904 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| REPORTERO - 909 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENFERMERA TITULADA - 907 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE SECCION - 1004 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ABOGADO - 1010 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ESP EN SIST COMPUTACIO - 1102 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| MEDICO ESPECIALIZADO - 1105 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| INVESTIGADOR - 1201 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE OFICINA - 1205 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| ENCARGADO DE PROGRAMA - 1208 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| JEFE DE DEPARTAMENTO - 1307 | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Honorarios Asimilables |  |  | [illegible] |  | [illegible] |  |  |  |  |  | [illegible] | [illegible] |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Honorarios Profesionales |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TOTALES |  |  | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

[illegible]

DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

C.P. [illegible]

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
DE SAN LUIS POTOSÍ

FISCAL GENERAL
DEL ESTADO

FISCAL GENERAL DEL ESTADO

MAESTRA MARÍA MANUELA GARCÍA CÁZARES

POTOSÍ | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Anual Anualizado (8 por 12 meses) | [illegible] | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total General Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Magistrado Presidente | 19 | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Magistrado | 18 | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Contralor Interno | 17 | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Director de Área [illegible] | 15 | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Director de Área | 15 | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Secretario de Acuerdos | 14 | | 2 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Secretario Jurisdiccional | 14 | | 8 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Subdirector | 14 | | 4 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Oficial Jurisdiccional | 13 | | 5 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Auxiliar Jurisdiccional | 11 | | 15 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Programador | 11 | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Secretaria de Magistrado | 7 | | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Oficial Administrativo | 6 | | 4 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| Intendente | 2 | | 1 | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | $ [illegible] |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Secretaria de Magistrado Eventual | 0 | | 1 | | [illegible] | | | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | |
| Oficial Administrativo Eventual | 0 | | 2 | | [illegible] | | | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | |
| Intendente Eventual | 0 | | 1 | | [illegible] | | | | | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | | | | |
| TOTALES | | | [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ - | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] | $ [illegible] |

NOTAS: [illegible]

MAGISTRADA PRESIDENTA DEL TEJA

María Olvido Rodríguez Vázquez

TITULAR DE UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Víctor Manuel Lomelí Guerrero

# ANEXO 15

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
COMPROMISOS PLURIANUALES
(pesos)[34]

| Obra / Compromiso | 2025 | 2026 | 2027[35] | Total |
|---|---|---|---|---|
| Seguro de accidentes escolares (periodo del 2025 a 25 de septiembre del 2027) | $217,980,704 | $217,980,704 | - | **$435,961,408** |
| Programa de Operación y Mantenimiento de los Centros Electrónicos de Trámites y Servicios Gubernamentales | $25,000,000 | $30,000,000 | $35,000,000 | **$90,000,000** |

---

[34] El presupuesto podrá sufrir adecuaciones en el transcurso del ejercicio fiscal, sujetas a la disponibilidad presupuestaria.

[35] Los ejecutores del gasto no podrán celebrar contratos plurianuales que rebasen sus periodos constitucionales.

# ANEXO 16

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PUBLICO-PRIVADOS
(pesos)

| PROYECTOS AUTORIZADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES | MONTO 2026 |
|---|---|
| Tarifas (T1- C y T1 – R) Acueducto el Realito | $321,780,752.43 |
| **TOTAL** | **$321,780,752.43** |

# ANEXO 17

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Previsiones de Gasto que Correspondan a las Erogaciones
para la Igualdad entre Hombres y Mujeres
(pesos)

| | *** IMPORTE ANUAL** |
|---|---|
| **TOTAL** | **214,338,274.92** |
| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
| **1. BIENESTAR PARA SAN LUIS** | **202,120,215.95** |
| **1.1 Atención a pueblos originarios** | |
| 1.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | 192,858.71 |
| **1.2 Menos pobreza, más bienestar** | |
| 1.02 Desarrollo Social y Regional | 136,753,333.33 |
| **1.3 Educación, cultura y deporte de calidad** | |
| 1.14 Educación Superior. Instituto Tecnológico Superior de Ébano | 100,000.00 |
| 1.15 Educación Superior. Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale | 43,000.00 |
| 1.16 Educación Superior. Universidad Tecnológica | 1,502,000.00 |
| 1.17 Educación Superior ITS. Rioverde | 41,000.00 |
| 1.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | 900,000.00 |
| 1.25 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | 66,600.00 |
| 1.26 Arte y Cultura. Instituto Potosino de Bellas Artes | 64,011.33 |
| 1.28 Arte y Cultura Real de Catorce | 5,000.00 |
| 1.31 Arte y Cultura. Centro de las Artes | 14,508,231.58 |

| | |
|---|---:|
| 1.33 Arte y Cultura. Museo de Arte Contemporáneo | 20,900.00 |
| 1.41 Fomento y Desarrollo del Deporte | 25,923,281.00 |
| **1.4. Inclusión social e igualdad de género** | |
| 1.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | 15,000,000.00 |
| 1.45 Mujeres | 7,000,000.00 |
| **2. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS** | **165,000.00** |
| **2.2 Justicia e instituciones sólidas** | |
| 2.09 Impartición de Justicia | 150,000.00 |
| 2.10 Justicia Administrativa | 15,000.00 |
| **3. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS** | **8,617,861.29** |
| **3.1 Desarrollo económico sustentable** | |
| 3.01 Desarrollo Económico | 964,290.87 |
| 3.03 Empleo y Previsión Social | 1,000,000.00 |
| **3.3 Infraestructura y agenda urbana** | |
| 3.10 Esparcimiento y Recreación | 6,493,570.42 |
| **3.4 Desarrollo del campo sostenible** | |
| 03.13 Desarrollo Rural Sustentable | 160,000.00 |
| **4. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS** | **3,435,197.68** |
| **4.1 Alianzas para la gobernabilidad** | |
| 4.01 Fortalecimiento Municipal | 937,644.48 |
| 4.02 Proceso Legislativo | 280,000.00 |
| 4.10 Participación Ciudadana | 1,796,200.00 |
| **4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad** | |
| 4.11 Transparencia y Rendición de Cuentas | 30,000.00 |
| 4.15 Fiscalización de la Gestión Gubernamental | 1,845.20 |
| **4.3 Finanzas responsables y sanas** | |
| 04.16 Finanzas Públicas | 215,000.00 |
| 04.17 Gestión Administrativa Gubernamental | 106,000.00 |
| **4.5 Derechos humanos** | |
| 04.20 Derechos Humanos | 68,508.00 |

* Estos montos no representan un presupuesto adicional de cada una de las dependencias, sino que forman parte del presupuesto total autorizado; esto representa un estimado con fuente combinada de recursos estatales, federales, municipales y otros.

La ejecución de estos recursos se deberá destinar únicamente a programas, proyectos y/o acciones que incidan en la igualdad entre mujeres y hombres.

Fuente: Elaboración propia con información proporcionada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva, noviembre del 2025.

# ANEXO 18

## Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2024
## Fondo: BUROCRACIA

| | **Pensiones y jubilaciones** | **Salud** | **Riesgos de trabajo** | **Invalidez y vida** | **Otras prestaciones sociales** | **Total** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipi | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| | | | | | | |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 11,695 | | 11,695 | 11,695 | 11,695 | 11,695 |
| Edad máxima | 97 | | 97 | 97 | 97 | 97 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 47 |
| Pensionados y Jubilados | 3,547 | | 485 | 805 | 0 | 4,837 |
| Edad máxima | 97 | | 95 | 97 | 0 | 97 |
| Edad mínima | 48 | | 27 | 3 | 0 | 3 |
| Edad promedio | 64 | | 59 | 58 | 0 | 63 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.33 | | 16.33 | 16.33 | 16.33 | 16.33 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 13.74% | | 2.63% | 12.25% | NA | 11.05% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.0044% | | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.81 | | 50.01 | 48.97 | 0.00 | 56.29 |
| Esperanza de vida | 22.65 | | 30.25 | 32.00 | 0.00 | 24.97 |
| | | | | | | |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 700,892,962.45 | | 700,892,962.45 | 700,892,962.45 | 700,892,962.45 | 700,892,962.45 |
| | | | | | | |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 3,652,386,464.07 | | 3,652,386,464.07 | 3,652,386,464.07 | 3,652,386,464.07 | 3,652,386,464.07 |
| Pensionados y Jubilados | 1,445,485,685.10 | | 112,837,620.30 | 78,796,225.05 | 0.00 | 1,637,119,530.45 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 136,206,712.95 | 0.00 | 136,206,712.95 |
| | | | | | | |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 93,750.00 | | 51,017.85 | 65,566.05 | 0.00 | 93,750.00 |
| Mínimo | 10,031.09 | | 7,486.21 | 7,486.09 | 0.00 | 7,486.09 |
| Promedio | 33,960.29 | | 19,387.91 | 22,257.03 | 0.00 | 30,551.41 |
| | | | | | | |
| **Monto de la reserva** | 4,327,206,988.67 | | | | | 4,327,206,988.67 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 22,943,706,718.99 | | 1,978,012,687.47 | 1,309,517,186.81 | 1,993,142,227.64 | 28,224,378,820.92 |
| Generación actual | 58,782,794,573.52 | | 1,179,072,382.83 | 2,550,863,448.29 | 1,747,840,432.08 | 64,260,570,836.71 |
| Generaciones futuras | 60,178,810,199.26 | | 4,835,930,461.68 | 3,937,583,570.76 | 4,228,666,397.13 | 73,180,990,628.83 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 2,339,653,001.10 | | 90,380,518.47 | 110,514,349.64 | 107,096,243.79 | 2,647,644,112.99 |
| Generaciones futuras | 7,562,653,124.30 | | 607,729,938.39 | 494,834,952.62 | 531,415,244.57 | 9,196,633,259.88 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 4,010,833,716.16 | | 154,938,031.66 | 189,453,170.80 | 183,593,560.79 | 4,538,818,479.42 |
| Generaciones futuras | 12,964,548,213.09 | | 1,041,822,751.53 | 848,288,490.20 | 910,997,562.12 | 15,765,657,016.94 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (71,048,807,586.58) | | (2,911,766,520.17) | (3,560,413,114.66) | (3,450,292,855.13) | (80,971,280,076.55) |
| Generaciones futuras | (39,651,608,861.87) | | (3,186,377,771.75) | (2,594,460,127.94) | (2,786,253,590.44) | (48,218,700,352.01) |
| | | | | | | |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2027 | | 2027 | 2027 | 2027 | 2027 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| | | | | | | |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
# INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2024
## Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipi | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| | | | | | | |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 24 | | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Edad máxima | 72 | | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Edad mínima | 23 | | 23 | 23 | 23 | 23 |
| Edad promedio | 51 | | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Pensionados y Jubilados | 32 | | 1 | 3 | 0 | 36 |
| Edad máxima | 82 | | 67 | 80 | 0 | 82 |
| Edad mínima | 56 | | 67 | 0 | 0 | 56 |
| Edad promedio | 67 | | 67 | 65 | 0 | 67 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 19.38 | | 19.38 | 19.38 | 19.38 | 19.38 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 6.88% | | 2.42% | - | NA | 6.44% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.0044% | | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.59 | | 61.00 | 61.33 | 0.00 | 58.89 |
| Esperanza de vida | 22.86 | | 20.57 | 21.26 | 0.00 | 22.66 |
| | | | | | | |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 1,782,388.25 | | 1,782,388.25 | 1,782,388.25 | 1,782,388.25 | 1,782,388.25 |
| | | | | | | |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 9,288,109.69 | | 9,288,109.69 | 9,288,109.69 | 9,288,109.69 | 9,288,109.69 |
| Pensionados y Jubilados | 13,030,761.60 | | 174,473.85 | 0.00 | 0.00 | 13,205,235.45 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 617,189.40 | 0.00 | 617,189.40 |
| | | | | | | |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 51,579.43 | | 14,539.49 | 22,242.65 | 0.00 | 51,579.43 |
| Mínimo | 22,242.34 | | 14,539.49 | 0.00 | 0.00 | 14,539.49 |
| Promedio | 33,934.28 | | 14,539.49 | 17,144.15 | 0.00 | 31,996.35 |
| | | | | | | |
| **Monto de la reserva** | 35,693,056.72 | | | | | 35,693,056.72 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 177,944,301.71 | | 2,509,009.20 | 0.00 | 12,123,746.83 | 192,577,057.74 |
| Generación actual | 144,185,017.43 | | 2,148,919.14 | 5,055,118.13 | 4,146,722.85 | 155,535,777.54 |
| Generaciones futuras | 145,467,276.31 | | 11,679,853.40 | 8,837,159.77 | 10,802,009.52 | 176,786,299.00 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 5,130,646.43 | | 74,188.17 | 80,514.32 | 259,144.46 | 5,544,493.37 |
| Generaciones futuras | 19,117,027.15 | | 1,534,943.67 | 1,161,362.39 | 1,419,579.13 | 23,232,912.33 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 8,795,393.87 | | 127,179.71 | 138,024.55 | 444,247.64 | 9,504,845.78 |
| Generaciones futuras | 32,772,046.54 | | 2,631,332.00 | 1,990,906.95 | 2,433,564.22 | 39,827,849.71 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| **Déficit / superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (272,510,222.12) | | (4,456,560.46) | (4,836,579.25) | (15,567,077.58) | (297,370,439.42) |
| Generaciones futuras | (93,578,202.61) | | (7,513,577.73) | (5,684,890.43) | (6,948,866.17) | (113,725,536.95) |
| | | | | | | |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2027 | | 2027 | 2027 | 2027 | 2027 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| | | | | | | |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
# INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2024
## Fondo: MAGISTERIO

| | **Pensiones y jubilaciones** | **Salud** | **Riesgos de trabajo** | **Invalidez y vida** | **Otras prestaciones sociales** | **Total** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipi | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| | | | | | | |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 6,007 | | 6,007 | 6,007 | 6,007 | 6,007 |
| Edad máxima | 90 | | 90 | 90 | 90 | 90 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Edad promedio | 48 | | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Pensionados y Jubilados | 1,328 | | 91 | 267 | 0 | 1,686 |
| Edad máxima | 97 | | 91 | 97 | 0 | 97 |
| Edad mínima | 53 | | 48 | 9 | 0 | 9 |
| Edad promedio | 73 | | 68 | 68 | 0 | 72 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 19.48 | | 19.48 | 19.48 | 19.48 | 19.48 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 16.04% | | 7.25% | 9,720.92% | NA | 370.50% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.0044% | | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 59.36 | | 54.93 | 58.81 | 0.00 | 59.04 |
| Esperanza de vida | 22.10 | | 25.89 | 24.02 | 0.00 | 22.61 |
| | | | | | | |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 453,990,342.03 | | 453,990,342.03 | 453,990,342.03 | 453,990,342.03 | 453,990,342.03 |
| | | | | | | |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 1,124,507,777.45 | | 1,124,507,777.45 | 1,124,507,777.45 | 1,124,507,777.45 | 1,124,507,777.45 |
| Pensionados y Jubilados | 446,428,800.69 | | 9,599,598.55 | 8,520,983.95 | 0.00 | 464,549,383.20 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 56,105,863.03 | 0.00 | 56,105,863.03 |
| | | | | | | |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 101,222.53 | | 53,216.42 | 79,871.40 | 0.00 | 101,222.53 |
| Mínimo | 7,492.33 | | 7,610.99 | 8,036.13 | 0.00 | 7,492.33 |
| Promedio | 28,013.86 | | 8,790.84 | 20,170.68 | 0.00 | 25,734.25 |
| | | | | | | |
| **Monto de la reserva** | 1,155,438,410.26 | | | | | 1,155,438,410.26 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 4,827,722,174.95 | | 143,149,668.42 | 102,586,266.37 | 593,983,253.26 | 5,667,441,363.01 |
| Generación actual | 14,461,435,037.38 | | 299,751,002.75 | 810,846,355.45 | 1,041,738,444.80 | 16,613,770,840.38 |
| Generaciones futuras | 7,524,845,754.49 | | 1,203,607,895.17 | 1,043,396,863.53 | 1,547,909,267.48 | 11,319,759,780.67 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 3,990,046,091.00 | | 91,615,930.77 | 188,947,511.91 | 338,356,149.80 | 4,608,965,683.48 |
| Generaciones futuras | 4,418,142,847.59 | | 706,687,125.14 | 612,620,715.45 | 908,840,457.60 | 6,646,291,145.78 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 1,981,400,272.79 | | 45,495,171.25 | 93,828,653.38 | 168,022,862.95 | 2,288,746,960.38 |
| Generaciones futuras | 4,795,679,987.47 | | 767,074,633.02 | 664,970,103.13 | 986,502,280.40 | 7,214,227,004.02 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (12,162,272,438.28) | | (305,789,569.15) | (630,656,456.53) | (1,129,342,685.31) | (14,228,061,149.28) |
| Generaciones futuras | 1,688,977,080.57 | | 270,153,862.99 | 234,193,955.06 | 347,433,470.52 | 2,540,758,369.13 |
| | | | | | | |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2029 | | 2029 | 2029 | 2029 | 2029 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| | | | | | | |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
# INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2024
## Fondo: TELESECUNDARIAS

| | **Pensiones y jubilaciones** | **Salud** | **Riesgos de trabajo** | **Invalidez y vida** | **Otras prestaciones sociales** | **Total** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| | | | | | | |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 2,741 | | 2,741 | 2,741 | 2,741 | 2,741 |
| Edad máxima | 76 | | 76 | 76 | 76 | 76 |
| Edad mínima | 25 | | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Edad promedio | 50 | | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Pensionados y Jubilados | 1,420 | | 91 | 187 | 0 | 1,698 |
| Edad máxima | 91 | | 83 | 95 | 0 | 95 |
| Edad mínima | 52 | | 36 | 8 | 0 | 8 |
| Edad promedio | 64 | | 61 | 58 | 0 | 63 |
| Beneficiarios | | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 23.18 | | 23.18 | 23.18 | 23.18 | 23.18 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 0.00% | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 11.93% | | 3.21% | 1,455.23% | NA | 60.71% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.0044% | | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% | 1.0044% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.89 | | 51.64 | 50.50 | 0.00 | 55.07 |
| Esperanza de vida | 24.75 | | 28.59 | 30.07 | 0.00 | 25.54 |
| | | | | | | |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 173,717,449.79 | | 173,717,449.79 | 173,717,449.79 | 173,717,449.79 | 173,717,449.79 |
| | | | | | | |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 859,987,375.20 | | 859,987,375.20 | 859,987,375.20 | 859,987,375.20 | 859,987,375.20 |
| Pensionados y Jubilados | 697,756,746.61 | | 17,763,776.56 | 17,773,434.90 | 0.00 | 733,293,958.07 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 40,197,116.88 | 0.00 | 40,197,116.88 |
| | | | | | | |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 144,717.97 | | 74,992.37 | 143,385.31 | 0.00 | 144,717.97 |
| Mínimo | 9,141.07 | | 7,535.64 | 7,719.56 | 0.00 | 7,535.64 |
| Promedio | 40,948.17 | | 16,267.19 | 25,833.58 | 0.00 | 37,960.89 |
| | | | | | | |
| **Monto de la reserva** | 184,505,443.69 | | | | | 184,505,443.69 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 10,487,745,496.83 | | 302,854,877.36 | 237,544,932.69 | 692,944,613.61 | 11,721,089,920.49 |
| Generación actual | 13,597,497,243.82 | | 201,223,886.78 | 486,555,161.54 | 965,713,105.82 | 15,250,989,397.96 |
| Generaciones futuras | 8,550,668,210.74 | | 1,066,242,807.59 | 672,174,421.68 | 995,153,950.29 | 11,284,239,390.30 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 680,637,227.87 | | 14,245,020.34 | 20,462,715.95 | 46,872,859.21 | 762,217,823.37 |
| Generaciones futuras | 2,264,731,064.33 | | 282,405,204.94 | 178,032,202.39 | 263,576,601.20 | 2,988,745,072.87 |
| | | | | | | |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 680,637,227.87 | | 14,245,020.34 | 20,462,715.95 | 46,872,859.21 | 762,217,823.37 |
| Generaciones futuras | 2,264,731,064.33 | | 282,405,204.94 | 178,032,202.39 | 263,576,601.20 | 2,988,745,072.87 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | | | |
| **Déficit / superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (22,539,462,841.22) | | (475,588,723.47) | (683,174,662.32) | (1,564,912,001.00) | (25,263,138,228.01) |
| Generaciones futuras | (4,021,206,082.08) | | (501,432,397.70) | (316,110,016.91) | (468,000,747.88) | (5,306,749,244.56) |
| | | | | | | |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| | | | | | | |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

# ANEXO 19

## Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE OPERACIÓN; EL GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO

| CONCEPTO DE GASTO | 2025 | 2026 | PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO | JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|
| **GASTO REGULAR DE OPERACIÓN** | | | | |
| **SERVICIOS PERSONALES** | **8,003,179,822** | **8,556,007,230** | **552,827,408** | En cumplimiento con lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y a las medidas de política de gasto el Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2026, los servicios personales se presentan con incremento para atender los sueldos y prestaciones el Sistema Estatal Regular y el gasto que corresponde al gasto de la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva. |
| **GASTO DE OPERACIÓN** | **648,315,342** | **798,770,290** | **150,454,948** | La política del gasto operativo se mantendrá sin incremento, las dependencias y entidades deberán dar cumplimiento a los principios de racionalidad y austeridad para la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo, así como fortalecer los esquemas de adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios. |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 187,157,304 | 199,697,770 | 12,540,466 | |
| SERVICIOS GENERALES | 461,158,038 | 599,072,520 | 137,914,482 | |
| **TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS** | **33,634,636,266** | **36,769,770,544** | **3,135,134,278** | Se presenta un aumento del gasto público transferido, siguiendo las medidas y acciones de la política de gasto consignada en la presente Ley |
| **BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES** | **-** | **-** | **-** | |
| **GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE** | | | | |
| **INVERSIÓN PÚBLICA** | **11,219,813,288** | **11,310,298,984** | **90,485,696** | Para el ejercicio 2026, el Estado de San Luis Potosí continuará fortaleciendo la inversión publicación el objetivo de seguir impulsando el crecimiento económico, construyendo un desarrollo sustentable en las cuatro regiones, atendiendo las necesidades y demandas de las y los potosinos, conduciendo hacia un Estado más próspero y con mayores oportunidades. |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 11,218,813,288 | 11,309,298,984 | 90,485,696 | |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 | 1,000,000 | 0 | |
| **PARTICIPACIONES Y APORTACIONES** | **11,620,279,096** | **12,390,380,179** | **770,101,083** | En materia de Participaciones Federales transferidas al Estado, se han incrementado en un 7% con relación al año anterior. |
| **DEUDA PÚBLICA** | **434,913,729** | **635,843,049** | **200,929,320** | El incremento en el capítulo de deuda pública es debido a la amortización creciente establecida en los contratos. |
| **IMPORTE ANUAL** | **65,561,137,543** | **70,461,070,275** | **4,899,932,733** | |

# ANEXO 20

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

| **PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS** |
|---|
| Programa de implementación de acciones de búsqueda de personas desaparecidas o no localizadas |
| Programa de vigilancia y regulación de establecimientos que expenden bebidas alcohólicas |
| Programa de fortalecimiento del Registro Civil |
| Operación y mantenimiento del periódico oficial del Estado |
| Seguimiento a la red sismológica estatal y elaboración de estudios sobre riesgos geológicos en el Estado. |
| Programas y proyectos en convenio con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública |
| Fondo de Contingencia |
| Programas y proyectos a través del Fondo Estatal para la Protección Civil |
| Fondo de Prevención y Atención a Desastres |
| Acciones de protección a Periodistas y de los Derechos Humanos |
| Programa de reforzamiento de las actividades de recaudación |
| Programa de plaqueo y licencias Potosí para los Potosinos |
| Programa de operación y mantenimiento de los centros electrónicos de trámites y servicios gubernamentales |
| Programa anual de evaluación |
| Pensión Universal a Personas con Discapacidad |
| Programa Clave Verde |
| Servicios integrales de salud para el programa clínica rosa |
| Programa de Tortilla Subsidiada |
| Protección a Grupos Vulnerables, Adultos Mayores y Madres Solteras |
| Programa de seguridad alimentaria |
| Desarrollo de programas y proyectos culturales |
| Asistencia y apoyo social en temporada invernal |
| Seguro de accidentes escolares |
| Programa Potosí para la educación |
| Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura estatal |
| Programa de supervisión, control y seguimiento de obras públicas a cargo de gobierno del Estado |
| Programa de conservación y mantenimiento de edificios públicos, de vialidades, camellones y accesos a la ciudad a cargo de gobierno del Estado |
| Giras de promoción para el fortalecimiento de los sectores estratégicos del Estado |
| Programa de inversión productiva para el desarrollo económico |
| Promoción y desarrollo del Estado para atracción de inversiones y apoyo a la gestión de empresas |
| Programa de maquinaria agrícola |
| Programa de sanidad vegetal |
| Programa de sanidad animal y acuícola |

| |
|---|
| Programa estatal de protección contra incendios forestales |
| Programa de mantenimiento y consumibles para red de monitoreo de la calidad del aire |
| Creación de una nueva área natural protegida en Sierra de Álvarez y ampliación del área natural protegida voluntaria Ejido La Loma |
| Adquisición de señalética para las áreas naturales protegidas estatales |
| Operación del sistema de alumbrado público de vialidades en la zona metropolitana de San Luis Potosí |
| Premio San Luis Potosí de Gobierno Abierto |
| Programas y proyectos en convenio con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública |
| Premio estatal de periodismo |
| Programa Integral de Movilidad Urbana |
| Transporte público gratuito para personas con discapacidad y adultos mayores, madres solteras, jóvenes de nivel medio y superior en el interior del estado |
| Operación de unidades de transporte público urbano para las personas vulnerables |
| Sistema de movilidad Red Metro |
| Programa operativo de Semana Santa |
| Programa operación, fomento y promoción turística |
| Spartan Race |
| Infraestructura turística y señalética |
| Programa Tradiciones Culturales |
| Alas y raíces para niñas, niños y adolescentes en San Luis Potosí |
| Xantolo se vive en tu ciudad |
| Preservación de las tradiciones potosinas y mexicanas. Semana santa y Pascua |
| XLVI festival internacional de danza contemporánea Lila López |
| Fortalecimiento a la atención de las mujeres en situación de violencia de género |
| Promoción y reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres |
| Programa para la erradicación de las violencias contra las mujeres en los municipios con alerta de violencia de género contra las mujeres |
| Programa atención adultos mayores |
| Programa menstruación digna |
| Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura hidráulica-sanitaria |
| Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura carretera interconexión estatal |
| Programas de fomento al deporte |
| Premio potosino de ciencia, tecnología e innovación |
| Procesos de consulta indígena |
| Fondo de ayuda, asistencia y reparación integral a víctimas |
| Programa permanente de difusión y capacitación en materia de atención a víctimas con enfoque transversal para el Estado |
| Programas y Proyectos para el fortalecimiento y atención de acciones de salud pública en estado |
| Apoyo a bomberos |
| Apoyo a la Cruz Roja |

# ANEXO 21

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Igualdad entre Mujeres y Hombres
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos
y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 1 Bienestar para San Luis | 1.1 Atención a pueblos originarios | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | 5 | 5.1, 5.c | Operación de la Unidad para la Igualdad de Género. | INDEPI |
| | 1.2 Menos pobreza, más bienestar | | | 5.1, 5.5, 5.a | Programa de Apoyo a Madres Solteras. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | | | 5.1, 5.2, 5.c | Fortalecimiento de programas y acciones de prevención, atención y sanción de la violencia de género e igualdad sustantiva. | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | | Plan de capacitación del Área de Cultura Institucional para la Igualdad laboral entre Mujeres y Hombres. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | | Igualdad y dignidad entre mujeres y hombres (capacitaciones y conferencias). | Colegio de Bachilleres |
| | | | | | Proyecto ADA (COPOCYT). | |
| | | | | | Prevención y erradicación de la violencia de género (capacitación a personal docente). | |
| | | | | | Planeación, organización y ejecución de cursos y capacitaciones. | CECYTE |
| | | | | | Proyecto Actuando Contra la Violencia de Género. | Universidad Intercultural |
| | | | | | Proyecto Hablemos de Género. | |
| 1 Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | 5 | 5.1, 5.c | Programa de Equidad de Género. | Universidad Tecnológica Metropolitana |
| | | | | | Certificación en la NMX-027. | ITS de Ébano |
| | | | | | Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación y Comité de Ética. | ITS de Tamazunchale |
| | | | | 5.1, 5.c | Feria de empleo para egresados/as. | Universidad Tecnológica |
| | | | | | Becas institucionales (académicas, social, especial, mejor bachiller, deportivas, comunidad). | |
| | | | | | Modelo de equidad de género certificado. | ITS de Rioverde |
| | | | | | Actividadees para el impulso del acceso a las mujeres en las carreras de Ingeniería. | Universidad Politécnica |
| | | | | | Sensibilización en temas de género. | |
| | | | | | Programa Institucional para la Igualdad Sustantiva y Erradicación de la Violencia de Género en la UASLP. | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |
| | | | | 5b, 5c | ADA, Programa de Fortalecimiento en STEM+ para Mujeres Adolescentes. | COPOCYT |

| **PED 2021-2027** | | **Programa Especial de Mujeres 2022-2027** | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción*** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1 3 Educación, cultura y deporte de calidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | 5 | 5.5, 5c | Acciones para el impulso, difusión y promoción de la participación de las mujeres en la cultura y el arte. | Centro de las Artes, Centro Cultural Real de Catorce, Casa del Rebozo, Museos del Virreinato, del Ferrocarril, Francisco Cossío, de Arte Contemporáneo, Federico Silva, Máscara |
| | | | | | Programa de actividades para el fortalecimiento e impulso profesional de mujeres y niñas en las artes. | IPBA |
| | | | | | Campaña informativa para la prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual. | |
| | | | | 5.5, 5b, 5c | Actividades de divulgación de la ciencia y el arte con temas afines a los días internacionales de la Mujer y la Niña en la Ciencia y para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | | Programa ADA de fortalecimiento en STEM + para adolescentes en municipios e instalaciones del Museo. | |
| | | | | | Mercadito de mujeres emprendedoras. | |
| | | | | | Capacitación para el funcionariado del Museo en temas de género y nuevas masculinidades. | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1 3 Educación, cultura y deporte de calidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.<br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres. | 5 | 5.5, 5b, 5c | Cineteca para Todas y Todos (proyecciones de cine en el Centro Penitenciario La Pila, secciones femenil y masculina). | Cineteca Alameda |
| | | | | | Divulgación cultural y formación de públicos (Ciclo de cineastas mujeres. Muestra de cine de mujeres protagonistas). | |
| | | | | | Programas enfocados al contenido educativo, cultural y deportivo. | Canal 9 |
| | | | | 5.1, 5c | Juegos Nacionales CONADE. | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| | | | | | Copa Potosí. | |
| | 1 4 Inclusión social e igualdad de género | | | 5.6 | Programa Menstruación Digna para Todas. | DIF Estatal |
| | | | | 5.1, 5.2, 5.6, 5c | Salud Sexual y Reproductiva. | Consejo Estatal de Población |
| | | | | | Programa ¡Alerta Verde! Prevención de Riesgos Psicosociales. | |
| | | | | 5.1al 5.c | Programa de Fortalecimiento para la Atención Integral de las Mujeres en Situación de Violencia de Género en el estado de San Luis Potosí, 2026. | Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva |
| | | | | | Promoción y Reconocimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres. | |

| **PED 2021-2027** | | **Programa Especial de Mujeres 2022-2027** | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción*** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.<br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres. | 5 | 5.1 al 5.c | Programa para la Erradicación de las Violencias contra las Mujeres en los Municipios con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres. | Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva |
| | | | | | Programa de Fortalecimiento a la Política de Igualdad Sustantiva para las Mujeres en el estado de San Luis Potosí. | |
| | | | | | Empoderamiento económico de las mujeres víctimas de violencia de género. | |
| | | | | | Campaña Anual de Información para la Prevención y Alerta contra la Violencia de Género, 2026. | |
| | | | | | Programa de Reeducación en Género. | |
| | | | | 5.1, 5.2, 5.6, 5c | Agenda Integral de las Juventudes. | INPOJUVE |
| | | | | | Consulta Externa. | Instituto Temazcalli |
| | 1.5 Salud | | | | Salud Materna y Perinatal. | Servicios de Salud del Estado |
| | | | | | Aborto Seguro. | |
| **2. Seguridad y Justicia para San Luis** | 2.1 Paz y Seguridad | | | | Consejos Municipales de Seguridad Pública. | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública |
| | | | | | Campaña de prevencion de la violencia digital con perspectiva de género. | |
| | | | | | Concurso Estatal de Dibujo. | |
| | | | | | Proyecto de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia: prevención de acoso y delincuencia. Prevención de acoso y violencia escolar. | |
| | | | | | Campaña de prevencion sobre nuevas masculinidades. | |
| | | | | | Comités de Consulta y Participación Ciudadana. | |
| **2. Seguridad y Justicia para San Luis** | 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | 5 | 5.1, 5.2, 5c | Asesoría y asistencia jurídica. | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | | Visitas para Atención Ciudadana in situ en el interior del Estado. | |
| | | | | | Impartición de justicia con perspectiva de género. | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | | Programa de Sensibilización en Temas de Acoso, Hostigamiento y otras formas de Violencia Sexual y de Género en el Trabajo. | Tribunal Estatal de Justicia Administrativa |
| | | | | | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres en el Estado. | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | 2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas | | | | Programa Permanente de Difusión y Capacitación en Materia de Atención a Víctimas con Enfoque Transversal - 2026. | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| | | | | | Atención integral especializada a niñas, mujeres y adolescentes. | |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo económico sustentable | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres<br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres | 5 | 5.2, 5.5, 5a, 5c | Programa de Encadenamiento Productivo y Desarrollo de Proveedores de Mipymes en Industria, Comercio y Servicios para Mujeres Jóvenes. | Secretaría de Desarrollo Económico |
| | | | | | Programas de Impulso al Sector Artesanal y para la Comercializaión de Artesanías en el Estado. | |
| | | | | | Impulso a la economía familiar / Creditodas. | SIFIDE |
| | | | | | Promoción del proyecto El Distntivo Equidad 360 para avanzar en igualdad laboral y no discriminación, disminuir brechas de género en el entorno laboral y potenciar las capacidades productivas de las mujeres. | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | | | Promover la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Laboral en los centros de trabajo públicos y privados. | |
| | | | | | Capacitación y profesionalización de servidores públicos en prespectiva de género interseccional e intercultural y tratados internacionales de DDHH de las mujeres en los servicios que presta el CCL y sus Delegaciones en Rioverde, Matehuala y Cd. Valles. | Centro de Conciliación Laboral |
| | | | | | Capacitación para y en el trabajo. | ICAT |
| | 3.2 Turismo sostenible | | | 5.2, 5.5, 5.a, 5.c | Capacitación y profesionalización turística. | Secretaría de Turismo |
| | | | | | Perfil del Visitante. | |
| | | | | | Difusión de Equidad Laboral. | Centro de Convenciones de SLP |
| | | | | | Revisión de Reglamento Interno. | |
| | | | | | Campaña de Difusión en Redes Sociales. | |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | | | | Botón rosa (pánico) o Código QR en WhatsApp para que mujeres reporten situaciones de riesgo en el transporte público. | Secretaría de Comunicaciones y Transportes |
| | | | | | Capacitación a operadores del transporte público sobre el respeto a los derechos humanos de las mujeres. | |
| | | | | | Programa de capacitación sobre masculinidades, dirigido a hombres transportistas y funcionariado público. | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | | | | Esparcimiento y recreación (mantenimiento de áreas verdes, espacios deportivos y culturales). | CECURT I Y II |
| | | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado<br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres | 5 | 5.2, 5.5, 5.a, 5.c | Construcción y modernización en la red carretera estatal. | Junta Estatal de Caminos |
| | | | | | Rehabilitación y conservación de carreteras estatales pavimentadas. | |
| | 3.4 Desarrollo del campo sostenible | | | 5.1, 5a, 5c | Programa de Viveros Forestales 2026. | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos |
| | | | | | Programa para la Conservación de Vida Silvestre 2026. | |
| | | | | | Programa Estatal de Protección contra Incendios Forestales 2026. | |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| **3. Economía sustentable para San Luis** | 3.4 Desarrollo del campo sostenible | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres<br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado<br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres | 5 | 5.1, 5a, 5c | Programa Estatal de Fomento al Café 2026. | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos |
| | | | | | Programa de Capacitación Rural 2026. | |
| | | | | | Proyectos productivos para personas indígenas, mujeres y jóvenes en el campo 2026 (Acuaponia, Vainilla, Piloncillo, Hortalizas, y otros). | |
| | 3.5 Recuperación hídrica con enfoque de cuencas | | | | Impulsar la igualdad de género en la Comisión (participación laboral igualitaria de mujeres y hombres en puestos directivos o de responsabilidad). | Comisión Estatal del Agua |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | | | | Programa de capacitación y promoción ambiental para la sustentabilidad en el Estado de San Luis Potosí. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| | | | | | Programa de Participación Ciudadana. | |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.1 Alianzas para la gobernabilidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | 5 | 5.5, 5c | Talleres: Participacion de mujeres en puestos de poder; Derechos e igualdad sustantiva en los Municipios de SLP; y Acceso igualitario. | CEFIM |
| | | | | | Foros del Parlamento de las Mujeres. | H. Congreso del Estado |
| | | | | | Supervisión y seguimiento de programas, proyectos y acciones con perspectiva de género por la Unidad de Igualdad de la Consejería. | Consejería Jurídica |
| | | | | | Preparación y actualización del funcionariado público de la Consejería en temas de transversalización con perspectiva de género. | |
| | | | | | Difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones. | |
| | | | | | Atención de primer contacto a personas víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género. | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana |
| | | | | | Política Institucional de Inclusión para alcanzar la igualdad laboral y la no discriminación. | |
| | | | | | Red de Mujeres Electas y Juzgadoras Electas. | |
| | | | | | Procesos de consulta con personas con discapacidad (PCD), personas de discidencias sexogenéricas (LGBT+), juventudes y personas afromexicanas para la elaboración de propuestas de medidas afirmativas para el proceso electoral local 2027. | |
| | | | | | Actividaddes conmemorativas de grupos prioritarios en situación de discriminación. | |

| **PED 2021-2027** | | **Programa Especial de Mujeres 2022-2027** | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción*** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | 5 | 5.5, 5c | Programa de capacitación en el ámbito de la cultura institucional (cursos y capacitaciones). | Contraloría General del Estado |
| | | | | | Programa de Profesionalización, Capacitación y Certificaciones para el personal del Instituto. | IFSE |
| | 4.3 Finanzas responsables y sanas | | | | Programa anual de trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género | Secretaría de Finanzas |
| | | | | | Programa de trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género 2026. | Oficialía Mayor |
| | 4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | | | 5a, 5b | Programa para la Igualdad de Género (talleres). | Instituto Registral y Catastral |
| | 4.5 Derechos humanos | | | 5.1, 5c | Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

*Fuente:* Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por la Secretaría de las Mujeres e Igualdad Sustantiva, noviembre 2025.

# ANEXO 22

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Desarrollo de Comunidades y Pueblos Indígenas
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**
Vertiente 1.1 Atención a pueblos originarios
Objetivos:
1. Formular políticas públicas desde las propuestas de los sujetos de derecho legalmente reconocidos, que sean viables y tengan como su eje articulador, a las formas de participación, organización y toma de decisiones, propias de los pueblos y comunidades indígenas.
2. Impulsar con los pueblos y comunidades indígenas el respeto, protección y garantía de sus derechos individuales y colectivos a través de programas y proyectos públicos.
3. Generar condiciones de acceso efectivo a los pueblos y comunidades indígenas a los servicios públicos, de salud y de justicia.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | 1, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 12, 16 | 1.1, 1.4 al 1b<br>3.5, 3.7<br>4.5, 4.7<br>5.1 al 5.c<br>8.3, 8.5, 8.8<br>10.2, 10.3<br>11.4<br>12.2, 12.8<br>16.7, 16.9 | Proyecto de investigación para contar con diagnósticos actualizados que sirvan para el diseño de políticas públicas. | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | | | | Procesos de Consulta Indígena. | |
| | | | | Operación del Consejo Consultivo Indígena. | |
| | | | | Operación de la Unidad para la Igualdad de Género. | |
| | | | | Programa de Atención Ciudadana. | |
| | | | | Programa de Vinculación para la Transversalización de Acciones para Pueblos Indígenas. | |
| | | | | Programa de Salud para Pueblos Originarios, con enfoque de inclusión social. | |
| | | | | Programa de Educación Intercultural, Inclusiva para Población Indígena. | |
| | | | | Programa de Impulso al Desarrollo Artesanal y de Preservación Cultural. | |
| | | | | Programa de Difusión de Derechos Indígenas. | |
| | | | | Padrón de Comunidades Indígenas del Estado de San Luis Potosí. | |
| | | | | Programa de Capacitación. | |
| | 1.2 Menos pobreza y más bienestar | 1, 5 | 1.1, 1.2<br>5.1, 5.4 | Programa de Personas Adultas Mayores. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | | | | Programa de Apoyo a Madres Solteras. | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4 | 4.5, 4.7 | Plan de Capacitación del Área de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | Promoción del uso y respeto de las lenguas maternas y cultura de los pueblos indígenas (videos, publicaciones en redes sociales y pláticas). | COBACH |
| | | | | Proyecto Revitalización de las Lenguas Maternas Pame, Náhuatl y Tének. | Universidad Intercultural |
| | | | | Programa Nacional de Lenguas Extranjeras y Lenguas Maternas. | ITS de Tamazunchale |
| | | | | Actividades culturales, deportivas y cívicas. | |
| | | | | Inscripción (aplicación de encuesta y generación de base de datos). | |
| | | | | Captación de alumnos de nuevo ingreso (difusión de los servicios de la Universidad en comunidades indígenas). | Universidad Tecnológica |
| | | | | Seguimiento de alumnos inscritos de pueblos originarios. | |
| | | | | Programa de Acompañamiento y Atención a Estudiantes de Procedencia Indígena en los Servicios de Educación Superior. | Universidad Politécnica |
| | | | | Proyecto de Comercialización de Canastas Solidarias en Comunidades Indígenas. | |
| | | | | Fortalecimiento de la Red Intercontinental de Economía Social y Solidaria. | |
| | | | | Programa para la Inclusión Educativa desde la Interculturalidad, las Diversidades Sexo-Genéricas y la Discapacidad en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí. | UASLP |
| | | | | Educación para adultos (inscripción, atención educativa en lengua materna). | IEEA |
| | | 11 | 11.4 | Programa de Apoyo a las Culturas Municipales y Comunitarias, PACMYC 2026. | Secretaría de Cultura |
| | | | | Programa de Desarrollo Integral de los Pueblos Originarios. | |
| | | | | Programa de Desarrollo y Vinculación Comunitaria en el Estado. | |
| | | 4 | 4.7 | Entrega de reconocimientos a artesanas de comunidades licales. | Museo Casa del Rebozo |
| | | | | Descuento especial en el acceso al Museo a locales. | |
| | | | | Programa de Divulgación del Patrimonio Ferroviario (inclusión de personas de comunidades y pueblos originarios). | Museo del Ferrocarril |
| | | | | Laberinto Itinerante en Municipios. | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | Laberinto Incluyente a Grupos Vulnerables. | |
| | | | | Proyecto Xperi en Legunas Originarias y en Español.inerante en municipios. | |
| | | 11 | 11.4 | Cursos, talleres y actividades de divulgación artística de lenguas originarias. | Centro de las Artes |
| | | | | Mercadillo Artesanal de Mujeres Indígenas Emprendedoras del Estado. | |
| | | | | Programas culturales como Xantolo y Día Internacional de los Pueblos Originarios. | |
| | | 4 | 4.7 | Proyectos dirigidos a la visibilización de pueblos indígenas. | Museo Francisco Cossío |
| | | | | Festejo de día de muertos, Xantolo en tu Ciudad. | Museo Federico Silva |
| | | | | Colaboración interinstitucional (préstamo de espacios del Museo para visitas guiadas y eventos). | |
| | | | | Cineteca en Tu Municipio (proyecciones de cine en municipios y localidades más marginadas). | Cineteca Alameda |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4 | 4.7 | Divulgación cultural y formación de públicos (impulso a la creación y divulgación de material cinematográfico en lenguas maternas realizado por artistas potosinos). | Cineteca Alameda |
| | | 4<br>11 | 4.5<br>11.7 | Xantolo Deportivo (activaciones físicas en la Huasteca). | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | | | | Trail Pueblos Mágicos. | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 3 | 3.7 | ¡Alerta Verde en tu comunidad! (Actualización a docentes de educación indígena en temas de Educación Integral en Sexualidad y Encuentros en centros educativos y espacios públicos. Ruta NAME). | Consejo Estatal de Población |
| | | | 3.4, 3.5, 3.d | Módulos intinerantes de información, trípticos y página oficial del Centro en lenguas tenek y náhuatl. | Centro Estatal de Transplantes |
| | | | | Consulta externa. | Instituto Temazcalli |
| 2. Seguridad y Justicia para San Luis | 2.2 Justicia e Instituciones Sólidas | 16 | 16.3 | Asesoría y asistencia jurídica. | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | Visitas de Atención Ciudadana. | |
| | | 5<br>16 | 5.2, 5c, 16.3 | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí. | Centro de Justicia para Mujeres |
| | | | | Programa permanente de difusión y capacitación en materia de atención a víctimas con enfoque transversal - 2026. | CEEAV |
| | | 16 | 16.3 | Impartición de Justicia con reconocimiento de derechos específicos de las comunidades y pueblos originarios. | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo económico sustentable | 8 | 8.3 | Programa de Impulso al Sector Artesanal y Programa para la Comercialización de Artesanías en el Estado. | Secretaría de Desarrollo Económico |
| | | | | Programa Crétnico. | SIFIDE |
| | | | 8.5 | Fomento a la inclusión laboral de personas pertenecientes a Pueblos y Comunidades Indígenas. | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | 8.3, 8.5, 8.6, 8.9 | Capacitación para y en el Trabajo (capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de la población indígena). | ICAT |
| | 3.2 Turismo sostenible | | | Capacitación y certificación turística (capacitación a prestadores de servicio turístico en comunidades indígenas). | Secretaría de Turismo |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.3 | Infraestructura de nueva creación en localidades urbanas con población que habla lengua indígena. | SEDUVOP |
| | | | 11.2 | Transporte incluyente y de calidad. | SCT |
| | | | 11.7 | Espercimiento y recreación. Entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadania (mercaditos, fotografias, carreras, culturales, etc.). | CECURT I y II |
| | | | 11.a | Construcción y modernización de la red carretera estatal. | Junta Estatal de Caminos |
| | | | | Rehabilitación y conservación de carreteras estatales pavimentadas. | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **3. Economía sustentable para San Luis** | 3.4 Desarrollo del campo sostenible | 2 | 2.3, 2.4 | Programa de Concurrencia con CONAFOR 2026. | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos |
| | | | | Programa de Viveros Forestales 2026. | |
| | | | | Programa Estatal de Fomento al Café 2026. | |
| | | | | Programa de Capacitación Rural 2026. | |
| | | | | Proyectos productivos para personas indígenas, mujeres y jóvenes en el campo 2026 (vainilla, piloncillo, entre otros). | |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | 15 | 15.1, 15.5 | Programa de Fortalecimiento de las Áreas Naturales Protegidas (ANP´s) potosinas. | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | 16 | 16.6 | Programa de Profesionalización, Capacitación y Certificaciones para el Personal en derechos de los pueblos y comunidades originarias. | Instituto de Fiscalización Superior del Estado |
| | 4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | 11 | 11.3, 11.a | Traducción y adaptación de formas precodificadas a lenguas indígenas. | Instituto Registral y Catastral |
| | 4.5 Derechos humanos | TRANSVERSAL | | Programa para la Atención de Pueblos Originarios. | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas, noviembre 2025.

# ANEXO 23

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Inclusión de Personas con Discapacidad
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo: 2. Fortalecer los programas de atención e inclusión social para personas con discapacidad.

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | TRANSVERSAL | | Programa de Difusión de Derechos Indígenas. | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | 1.2 Menos pobreza, más bienestar | 1 | 1.1 | Programa para el Bienestar de las Personas con Discapacidad Permanente. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.1, 4.5, 4a 10.2 | Aplicación y seguimiento de una evaluación psicopedagógica al alumnado para identificar las barreras que impiden su participación y aprendizaje para el logro de los propósitos educativos. | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | Pláticas, talleres, ferias, demostraciones con alumnado y padres de familia. | |
| | | | | Plan de capacitación del Área de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | Jornadas y pláticas de inclusión. | COBACH |
| | | | | Cursos, talleres, pláticas y actividades de temas: trastornos del aprendizaje, tipos de discapcidad, trastornos de asperger, de comportamiento y sindome de down. | |
| | | | | Fortalecimiento en infraestructura y equipamiento. | CECYTE |
| | | | | Programa Institucional de Inclusión Educativa. | Universidad Intercultural |
| | | | | Inscripción (aplicación de encuesta y generación de base de datos). | ITS de Tamazunchale |
| | | | | Publicación en medios electrónicos para apoyo de egresados con discapacidad. | Universidad Tecnológica |
| | | 4, 10 | 4.5, 4a 10.2 | Atención y acompañamiento a estudiantes con discapacidad en educación superior. | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |
| | | | | Promoción de la accesibilidad en el Campus. | |
| | | | | Campaña de sensibilización para la promoción de los derechos humanos e inclusión de personas con discapacidad. | |

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.5, 4a<br>10.2 | Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación. | ITS de San Luis Potosí |
| | | | | Programa para la Inclusión Educativa desde la Interculturalidad, las Diversidades Sexo-Genéricas y la Discapacidad en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí. | UASLP |
| | | | | Educación para Adultos. | IEEA |
| | | 10, 11 | 10.2, 11.7 | Fortalecimiento Cultural a Públicos Específicos. | Secretaría de Cultura |
| | | | | Tour especial para personas con discapacidad | Museo Casa del Rebozo |
| | | | | Programa Académico para la Inclusión de Personas con Discapacidad. | IPBA |
| | | | | Programa de divulgación del patrimonio ferroviario (inclusión de personas con discapacidad). | Museo del Ferrocarril |
| | | | | Programa Laberinto Incluyente, para grupos en situación de vulnerabilidad. | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | SERES Arte Inclusivo (fundación enfocada al desarrollo | Centro de las Artes |
| | | | | Prácticas corporales, experiencia y apreciación artística. | |
| | | | | Progama Intitucional de Capacitación. | |
| | | | | Arte Accesible y Educarte Inclusivo. | |
| | | | | Programa Intégrame Down. | |
| | | | | Actividades Un museo incluyente (visitas guiadas) y Arte y Tolerancia (conferencias y talleres). | Museo Federico Silva |
| | | | | Creación de espacios y mecanismos especiales dentro de la Cineteca Alameda (adaptación de la sala Lupe Vélez). | Cineteca Alameda |
| | | | | Capacitación sobre temas de discapacidad. | Canal 9 |
| | | | | Olimpiada Paranacional CONADE. | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | | | | INPOCAMP inclusivo (campamento de verano dirigido a niños, niñas y jóvenes con discapacidad de los 6 a las 12 años). | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 10 | 10.2 | Atención a personas con discapacidad (Entrega de ayudas técnicas, aplicación de toxina botulínica, adaptación y fabricación de prótesis y colocación de órtesis). | Sistema Estatal DIF |
| | | | | Salud Reproductiva. | COESPO |
| | | 3, 10 | 3.4, 3.5, 10.2, 10.3 | Programa de Educación Especial Básica. | Instituto Estatal de Ciegos |
| | | | | Programa Anual de Trabajo Social. | |
| | | | | Programa de Atención Psicológica. | |
| | | | | Programa Anual de Atención en Rehabilitación. | |
| | | | | Pláticas, eventos y difusión de la cultura de la donación al público en general. Inclusión a las personas débiles visuales por medio de la página oficial del Centro. | Centro Estatal de Transplantes |
| | | | | Consulta externa (autismo). | Instituto Temazcalli |

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **2. Seguridad y justicia para San Luis** | 2.1 Paz y seguridad | 16 | 16.1, 16.7 | Recorridos de accesibilidad universal y capacitación a servidores públicos. | SECESP |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | 16.3 | Accesibilidad física (adecuación de instalaciones). | Fiscalía General del Estado |
| | | | | Asesoría y asistencia jurídica. | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | Atención ciudadana (servicios de asesoría jurídica a las personas de municipios). | |
| | | 5, 16 | 5.2, 5c, 16.3 | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí (atención integral y multidisciplinaria a mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género). | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | 5 | 5.2 | Adecuación de infraestructura física en oficinas regionales de la CEEAV para accesibilidad de personas con discapacidad. | CEEAV |
| | | 16 | 16.3 | Impartición de justicia con inclusión para personas con discapacidad. | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| **3. Economía Sustentable para San Luis** | 3.1 Desarrollo Económico Sustentable | 8 | 8.5 | Programa de Apoyo para MiPymes y Emprendedores. | Secretaría de Desarrollo Económico |
| | | | | Programa de Impulso al Sector Artesanal y Programa para la Comercialización de Artesanías en el Estado. | |
| | | | | Di-capacitados. | SIFIDE |
| | | | | Fomento a la inclusión laboral para personas con discapacidad pertenecientes a todas las regiones del Estado. | STPS |
| | | | | Capacitación del personal del CCL en atención especializada para personas con discapacidad, rutas de accesibilidad en las instalaciones, transversalización de políticas de atención a personas con discapacidad, derechos humanos/laborales personas con discapacidad y en Lengua de Señas Mexicanas. | Centro de Conciliación Laboral |
| | | | | Capacitación para y en el trabajo (para el fortalecimiento de las capacidades de la población con discapacidad). | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | 3.2 Turismo sostenible | | 8.9 | Infraestructura turística. | Secretaría de Turismo |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.7 | Desarrollo de infraestructura de movilidad rehabilitada, incluyendo acciones para la inclusión de personas peatonas y con discapacidad. | SEDUVOP |
| | | | | Diagnóstico de inmuebles estatales que incluya dentro de los parámetros de evaluación, las condiciones de accesibilidad a personas con discapacidad. | |
| | | | | Desarrollo de proyectos ejecutivos de rehabilitación de inmuebles, atendiendo la accesibilidad universal y normativa vigente aplicable para personas con discapacidad. | |
| | | | 11.2, 11.7 | Transporte incluyente y de calidad. | SCT |

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **3. Economía Sustentable para San Luis** | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.2, 11.7 | Espercimiento y recreación. Entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadania (mercaditos, fotografias, carreras, culturales, etc.) | CECURT I Y II |
| | | | 11.3 | Proyecto de Accesibilidad para Personas con Discapacidad (adecuación de las instalaciones de la Junta atendiendo los criterios de accesibilidad universal). | Junta Estatal de Caminos |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | 15 | 15.1 | Programa de Capacitación y Promoción Ambiental para la Sustentabilidad en el Estado de San Luis Potosí (temas ambientales en redes sociales con contenido digital accesible para personas con discapacidad). | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | 16 | 16.1 | Difusión del Informe Ciudadano en lenguaje inclusivo para personas con discapacidad auditiva. | Coordinación General de Comunicación Social |
| | | | 16.3 | Sensibilización y adiestramiento al personal en materia del trato igualitario a personas con discapacidad, tanto dentro como fuera del ámbito laboral. | Consejería Jurídica del Estado |
| | | | 16.7 | Política institucional de inclusión para alcanzar la igualdad laboral y la no discriminación (Proyecto de factibilidad para un elevador en el edificio de CEEPAC). | CEEPAC |
| | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | 16 | | Responsabidad social (difusión, capacitación y seguimiento de temas como derechos humanos, inclusión y no violencia). | Instituto de Fiscalización Superior del Estado |
| | 4.3 Finanzas responsables y sanas | 10 | 10.4 | Atención de trámites para vehículos para personas con discapacidad. | Secretaría de Finanzas |
| | 4.5 Derechos Humanos | TRANSVERSAL | | Mecanismo Independiente de Monitoreo Estatal de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (MIME). | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, noviembre del 2025.

# ANEXO 24

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Inclusión de Personas Adultas Mayores
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | TRANSVERSAL | | Programa de Difusión de Derechos Indígenas. | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | 1.2 Menos pobreza más bienestar | 1, 2 | 1.1, 1.2, 1.4<br>2.1, 2.2 | Programa de Personas Adultas Mayores. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | | | | Programa Seguridad Alimentaria. | |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.5, 10.2 | Servicios Biblio-hemerográficos, actividades de fomento a la lectura, artístico-culturales, visitas guiadas y módulo de servicios digitales. | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | Conmemoración del Día Nacional del Adulto Mayor. | SEGE |
| | | | | Talleres en manejo de tecnologías de la información dirigido a personas adultas mayores. | Universidad Intercultural |
| | | | | Programa de intervención social en organismos que dan atención a personas adultas mayores. | Universidad Politécnica |
| | | | | Educación para Adultos. | IEEA |
| | | 10 | 10.2 | Fortalecimiento Cultural a Públicos Específicos. | Secretaría de Cultura |
| | | | | Atención y asesoría hacia la población de adultos mayores de 60 y más en los trámites y servicios del AHESLP. | Archivo Histórico del Estado |
| | | | | Capacitación y sensibilización del personal en atención incluyente. | |
| | | | | Programa de descuento para personas adultas mayores. | Museo Casa del Rebozo |
| | | | | Programa para la Formación Artística y la Inclusión de las Personas Adultas Mayores. | IPBA |
| | | | | Programa de Divulgación del Patrimonio Ferroviario. | Museo del Ferrocarril |
| | | | | Programa Laberinto Incluyente para Grupos en Situación de Vulnerabilidad. | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | Descuento de INAPAM para Adultor Mayor. | |
| | | | | Actividades culturales para personas adultas mayores (Experiencia y Apreciación Artística; Sala de Lectura Ernestina Albor; Galería Viva y Pro-Arte 60+). | Centro de las Artes |

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1. Bienestar para San Luis** | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.5, 10.2 | Proyectos dirigidos a adultos mayores. | Museo Francisco Cossío |
| | | | | Actividades culturales dirigidas a personas adultas mayores (talleres; visitas guiadas; actividad artística de las distintas disciplinas con remembranza). | Museo Federico Silva |
| | | | | Creación de espacios y mecanismos especiales dentro de la Cineteca Alameda. | Cineteca Alameda |
| | | | | Cineteca para Todas y Todos (proyecciones de cine para pesonas adultas mayores). | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 10 | 10.2 | Atención a Personas Adultas Mayores (rehabilitación, acondicionamiento y mantenimiento de espacios destinados a casas de día). | Sistema Estatal DIF |
| | | | | Diagnóstico sociodemográfico de la situación de las personas adultas mayores en San Luis Potosí. | Consejo Estatal de Población |
| | | | | Foro de Envejecimiento. | |
| | | | | Atención geronto-geriátrica universal en el Estado. | Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar |
| | | | | Consulta externa (evaluación de 1a. vez, seguimiento y alta). | Instituto Temazcalli |
| **2. Seguridad y justicia para San Luis** | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | 16 | 16.3 | Asesoría y asistencia jurídica. | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | Visitas de atención ciudadana. | |
| | | 5, 16 | 5.2, 5c, 16.3 | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí. | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | 5 | 5.2 | Programa permanente de difusión y capacitación en materia de atención a victimas con enfoque transversal-2026. | CEEAV |
| | | 16 | 16.3 | Impartición de justicia con inclusión de las personas adultas mayores. | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| **3. Economía Sustentable para San Luis** | 3.1Desarrollo Económico Sustentable | 8 | 8.3 | Programas de Impulso al Sector Artesanal y para la Comercialización de Artesanías en el Estado. | SEDECO |
| | | | | Financiamientos accesibles para adultos mayores que permitan mejorar su situación socioeconómica. | SIFIDE |
| | | | 8.5 | Gestión de empleo para personas adultas mayores. | STPS |
| | | | | Capacitación para y en el trabajo (cursos de capacitación para el fortalecimiento de las capacidades de las personas adultas mayores). | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.2, 11.7 | Transporte incluyente y de calidad. | SCT |
| | | | | Espercimiento y recreación (entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadanía). | CECURT I Y II |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | 16 | 16.5,<br>16.6,<br>16.7 | Capacitación del personal en atención a personas adultas mayores. | IFSE |
| | 4.5 Derechos Humanos | TRANSVERSAL | | Difusión y capacitación respecto a los derechos humanos de las personas adultas mayores. | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, noviembre del 2025.

# ANEXO 25

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Desarrollo Integral de Niñas, Niños y Adolescentes
Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.**
**Objetivos del PROESPINNA: ****

1. Impulsar las políticas públicas que permitan otorgar a NNA las garantías para la vida, para acceder a la salud y la seguridad social, así como a una alimentación suficiente con nutrición de calidad que les permitan el desarrollo infantil adecuado y bajar la tasa de mortalidad, asimismo, generar acciones para prevenir el embarazo adolescente y erradicar el embarazo infantil.
2. Garantizar a NNA el pleno ejercicio de los derechos humanos relacionados con su desarrollo integral, a efecto de que puedan vivir en igualdad sustantiva, no sufrir discriminación, reducir la pobreza y las carencias sociales con énfasis en la educación, entornos seguros, ecológicamente equilibrados y saludables, con una adecuada vivienda, agua y saneamiento en entornos familiares e institucionales propicios con especial atención en la población indígena y con discapacidad.
3. Propiciar que las Niñas, Niños y Adolescentes ejerzan plenamente sus derechos relacionados con la protección necesaria en cuanto a su identidad, a vivir una vida libre de violencia y, en su caso, gozar de protección especial cuando así se requiera y en emergencias, incluyendo a migrantes y refugiados, erradicando el trabajo infantil y con justicia plena.
4. Asegurar a las NNA su derecho a la participación y consulta en los asuntos que les atañen, a la libre expresión y a opinar sobre los contenidos que tienen disponibles y sobre los que les proporcionan los medios de comunicación, procurar cerrar y tratar de acabar con la brecha digital, proveer espacios para la cultura, el descanso, el deporte y el esparcimiento, así como asegurarles la institucionalidad en temas en los que se vean afectados y la prioridad necesaria, asegurando la libertad de convicciones, éticas, de pensamiento, conciencia, religión y cultura y el derecho de asociación y reunión.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Objetivo** | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | **PROESPINNA** | | **Responsable** |
| **1 Bienestar para San Luis** | 11 Atención a pueblos originarios | TRANSVERSAL | | 2 | Programa de Difusión de Derechos Indígenas (actividades con enfoque intercultural dentro del marco del SIPINNA y del Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo Adolescente (GEPEA)). | INDEPI |
| | 12 Menos pobreza más bienestar | 1, 4 | 1.4, 4.1 | 2 | Programa Potosí para la Educación, vertiente útiles escolares, zapatos y cuadernos de trabajo. | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | | | | | Seguro de Accidentes Escolares. | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Objetivo PROESPINNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| **1 Bienestar para San Luis** | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4 | 4.1,<br>4.2,<br>4.3,<br>4.5 | 2 | Métodos para el acopio, integración y análisis de información estadística. | SEER |
| | | | | | Talla y peso en la primera infancia. | |
| | | | | | Plan de capacitación del Area Educativa con Perspectiva de Género. | SEGE |
| | | | | | Construcción, modernización y rehabilitación de escuelas de educación básica. | IEIFE |
| | | | | | Educación Integral e Inclusiva. | CECYTE |
| | | | | | Programa institucional de valores (pláticas sobre los derechos de niñas, niños y adolescentes en escuelas de educación básica). | Universidad Intercultural |
| | | | | | Acompañamiento académico a niños, niñas y adolescentes. | Universidad Politécnica de SLP. |
| | | | | | ADA, Programa de fortalecimiento en STEM + para mujeres adolescentes. | COPOCYT |
| | | 4, 11 | 4.1,<br>4.2,<br>4.3,<br>11.4 | 4 | Fortalecimiento Cultural a Públicos Específicos. | Secretaría de Cultura |
| | | | | | Alas y Raíces para Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí. | |
| | | | | | Concurso Estatal de las Artes Infantil y Juvenil. | |
| | | | | | KUITOLIL Teatro para la Niñez y Jóvenes Audiencias. | |
| | | | | | Taller de modelaje infantil. | Museo Casa del Rebozo |
| | | | | | Programa académico para el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes a través de las artes. | IPBA |
| | | | | | Actividades culturales específicas para niñas, niños y adolescentes. | Museo del Virreinato |
| | | | | | Arte y cultura Real de Catorce (talleres y clases de piano, pintura, batería, teclado, guitarra). | Centro Cultural Real de Catorce |
| | | | | | Programa de Acceso a la Cultura de Niñas, Niños y Adolescentes. | Museo del Ferrocarril |
| | | | | | Actividades de divulgación de ciencia y arte para niñas, niños y jóvenes (recorridos ambientales, recorridos en salas permanentes y área de corral del Museo, talleres de ciencia en tus manos, show de experimentos científicos, Un Día en el Laberinto, Campamento de Verano en el Laberinto, Niñas y Niños a la Ciencia, sala de lactantes y Tour de Arte y Arquitectura). | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | | Pograma Nacional de Escuelas de Iniciación Artística Asociadas (infantes y adolescentes de 6 a 17 años). | Centro de las Artes de San Luis Potosí |
| | | | | | Programa de Divulgación Artística (con enfoque de inclusión, igualdad y equidad de género). | |
| | | | | | Promoción y exhibición de exposiciones temporales del CEART (primaria, secundaria y preparatoria). | |
| | | | | | Recorrido taller de aproximación al patrimonio natural, cultural y mixto a través de las artes. (laboratorio creativo) (primaria, secundaria y preparatoria). | |
| | | | | | Proyectos culturales dirigidos a niñas, niños y adolescentes. | Museo Francisco Cossío |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Objetivo | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | PROESPINNA | | Responsable |
| 1 Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 11 | 4.1,<br>4.2,<br>4.3,<br>11.4 | 4 | Actividades culturales específicas para niñas, niños y adolescentes (Día de la Niñez, Veranito, Conociendo las Esculturas del Museo Federico Silva Escultura Contemporánea). | Museo Federico Silva |
| | | | | | Generación y transmisión de programas con contenidos educativos y culturales de calidad, accesibles e inclusivos. | Canal 9 |
| | | | | | Juegos Nacionales CONADE. | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | | | | | Copa Potosí (cat. Infantil). | |
| | | | | | INPOCAMP convencional (niñas y niños de 6 a 12 años). | |
| | | | | | INPOCAMP Inclusivo (niños, niñas con discapacidad de 6 a las 12 años). | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 2, 16 | 2.1,<br>2.2,<br>16.2 | 1 | Alimentación Escolar. | Sistema Estatal DIF |
| | | 3 | 3.2,<br>3.5,<br>3.7 | | Estrategia de difusión de la Ruta de Atención a las Niñas, Adolescentes, Madres, Embarazadas (NAME). | Consejo Estatal de Población |
| | | 1, 2, 3, 4, 5 y 10 | 1.2,<br>1.3,<br>1.5,<br>2.1,<br>2.2,<br>3.2,<br>4.1,<br>4.2, | 1y 2 | Atención integral en el desarrollo de las niñas y adolescentes. | CAS. Rosario Castellanos |
| | | | | | Acogimiento residencial a niños y adolescentes sin cuidado parental, victimas de abuso, canalizados por PPNNA. | CAS. Rafael Nieto |
| | | | | | Asistencia integral para recién nacidos. | Casa Cuna Margarita Maza de Juárez |
| | | 3 | 3.2,<br>3.4,<br>3.5 | 1 | Consulta Externa. | Instituto Temazcalli |
| | 1.5 Salud | | | | Programa de Atención a la Salud de la Infancia. | Servicios de Salud del Estado |
| | | | | | Vacunación Universal. | |
| | | | | | Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. | |
| 2. Seguridad y justicia para San Luis | 2.1 Paz y seguridad | 16 | 16.1,<br>16.2 | 3 | Campaña de Prevención de la Violencia Digital con perspectiva de género (pláticas en escuelas). | SECESP |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | 16.3 | 3 | Servicios de acceso, procuración e impartición de justicia a niñas, niños y adolescentes. | Fiscalía General del Estado |
| | | | | | Programa de capacitación (especializadas en materia de atención a niñas, niños y adolescentes). | |
| | | | | | Asesoría y asistencia jurídica. | Defensoría Pública del Estado |
| | | 5, 16 | 5.2,<br>5c,<br>16.3 | 3 | Atención integral y multidisciplinaria a niñas, niños y adolescentes, hijos de mujeres víctimas de violencia y en situación de vulnerabilidad. | CJM |
| | | | | | Atención psicológica especializada a niñas, niños y adolescentes (atención psicológica, difusión de sus derechos y de los servicios que brinda la Comisión). | CEEAV |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Objetivo PROESPINNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eje** | **Vertiente** | **Objetivo** | **Meta** | | | |
| **2. Seguridad y justicia para San Luis** | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | 16 | 16.3 | 3 | Aplicación del Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Infancia y Adolescencia. | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | | Administración del Lactario y la Ludoteca. | |
| | | | | | Programa para Padres y Madres en Proceso de Separación o Divorcio. | |
| | | | | | Construcción de cultura jurídica para visibilizar los derechos de niñas, niños y adolescentes, a través de cursos y talleres. | |
| | | | | | Promoción a la protección de niñas, niños y adolescentes, a través de una convivencia sana en el Centro de Convivencia Familiar. | |
| **3. Economía Sustentable para San Luis** | 3.1 Desarrollo Económico Sustentable | 8 | 8.3 | 2 | Capacitación de adolescentes en temas de emprendimiento. | SIFIDE |
| | | | 8.7 | 3 | Prevención de riesgos sicosociales a los que se enfrentan las niñas, niños y adolescentes de la fuerza laboral activa. | STPS |
| **3. Economía sustentable para San Luis** | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.2, 11.7 | 4 | Transporte incluyente y de calidad (tarjetas de transporte gratuito para jóvenes estudiantes). | SCT |
| | | | | | Espercimiento y recreación (entrenamientos y juegos en la canchas deportivas, eventos con la ciudadanía). | CECURT I Y II |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | | 11.6 y 11b | 2 | Programa de Capacitación y Promoción Ambiental para la Sustentabilidad en el Estado de San Luis Potosí (capacitación en gestión ambiental escolar en convenio de colaboración con la SEGE denominado Escuelas Verdes). | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | 16 | 16.7 | 4 | Parlamento de las Niñas y los Niños 2026. | H. Congreso del Estado |
| | | TRANSVERSAL | | | Programa Fortaleciendo Capacidades Municipales para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. | Secretaría General de Gobierno (SIPINNA) |
| | | | | | Campaña para la Erradicación del Matrimonio Infantil y Cohabitación Forzada. | |
| | | | | | Rodada conmemorativa por el 10° Aniversario de la instalación del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes. | |
| | | | | | Instalación del Consejo Consultivo de Niñas, Niños y Adolescentes. | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Objetivo PROESPINNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| 4. Gobierno responsable para San Luis | 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | 16 | 16.9 | 3 | Campaña para el regisro oportuno, universal y gratuito de niñas, niños (incluyendo en hospitales). | Secretaría General de Gobierno (Registro Civil) |
| | | | 16.7 | 4 | Formación de infancias y juventudes y ciudadanía en general para el fomento de la educación cívica y participación ciudadana. | CEEPAC |
| | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | | 16.5 al 16.7 | 1 | Responsabilidad social (difusión, capacitación y seguimiento de temas como derechos humanos, inclusión y no violencia). | IFSE |
| | 4.3 Finanzas responsables y sanas | 10 | 10.4 | 3 | Apoyo de guardería, becas y útiles escolares. | Oficialía Mayor |
| | 4.5 Derechos Humanos | TRANSVERSAL | | | Programa para el Desarrollo de Niñas, Niños y Adolescentes. | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

PROESPINNA: Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. Disponible en: https://d3dac9gdq8t83x.cloudfront.net/media/SIPINNA_PROGRAMA_ESTATAL_DE_PROTECCION_DE_NINAS_NINOS_Y_ADOLESCENTES_02-MAY-2025_doFYT.pdf

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.
Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, noviembre del 2025.

# ANEXO INFORMATIVO 1

## Metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso

### *Fundamento jurídico.*

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 37 fracción III inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se presenta la metodología utilizada para realizar el pronóstico del volumen de los ingresos estimados para el ejercicio 2026, de acuerdo con los montos establecidos en el artículo 1º de la Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal de 2026.

### *Marco general.*

La iniciativa de Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2026 se elabora considerando el entorno financiero actual a escala mundial, nacional y regional. Para ello sirven de base fuentes de información sobre datos de economía, actividad industrial, servicios, comercio exterior, así como datos sobre registros de trabajadores afiliados al IMSS en el estado.

### *Fuentes de información.*

Dentro de estas fuentes de información se encuentran:

- Banco Mundial
- Secretaría de Hacienda y Crédito Público
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía
- Instituto Mexicano del Seguro Social
- Centro de Estudios de las Finanzas Públicas
- Datos históricos de recaudación 2015–2025
- Indicadores del Paquete Económico Federal 2026

### *Criterios Generales de Política Económica 2026.*

Los Criterios Generales de Política Económica 2026 plantean una política económica enfocada en estabilidad, crecimiento sostenido, inversión pública estratégica y disciplina fiscal. Para 2026, la SHCP estima un crecimiento económico entre 2.0% y 3.0%, inflación cercana al 3.0%, estabilidad cambiaria y una tendencia a la baja en las tasas de interés.

### *Perspectivas económicas 2025–2026.*

El Paquete Económico Federal prevé que el crecimiento de la economía mexicana se sustente en mayor inversión pública y privada, fortalecimiento del consumo interno, dinamismo de sectores estratégicos como manufacturas, logística, turismo y energía, y efectos positivos derivados del nearshoring.

### *Metodología general de estimación.*

El pronóstico de ingresos estatales se consideró con un modelo matemático que contempla:

- Serie histórica de ingresos 2015–2025
- Estimación de cierre 2025
- Escenarios económicos del Paquete Económico 2026

- Modelos Holt-Winters multiplicativo y ARIMA
- Tendencias estacionales 2015–2025
- Comportamiento del empleo y masa salarial estatal

***Impuestos.***

La base de los impuestos es directamente proporcional al incremento de la actividad económica generada en las cuatro zonas del Estado. Para 2026 se consideró el crecimiento promedio del PIB nacional (2.0%–3.0%) como principal variable del marco macroeconómico emitido por la SHCP.

***Derechos.***

Los ingresos por derechos se proyectan con base en los incrementos determinados en la Ley de Hacienda del Estado, el crecimiento estimado de la UMA y el ajuste inflacionario previsto en el Paquete Económico Federal 2026.

***Productos.***

Son las contraprestaciones por los servicios que preste el Estado en funciones de derecho privado. Las cuotas son actualizadas considerando el factor inflacionario esperado para el ejercicio 2026.

***Aprovechamientos.***

Los aprovechamientos se proyectan mediante una combinación de indicadores de inflación y tendencias administrativas y estacionales observadas entre 2015 y 2025.

***Ingresos federales: Ramo 28 y Ramo 33.***

De acuerdo con el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2026, se estima para San Luis Potosí un incremento del 13.6% en participaciones federales (Ramo 28) y un incremento del 1.5% en aportaciones (Ramo 33).

***Incentivos económicos.***

En el concepto Otros Incentivos Económicos, se estiman ingresos derivados de:

- Retenciones 5 al millar por obra pública
- Actos de fiscalización
- Incentivos por vigilancia de obligaciones fiscales
- Multas federales no fiscales
- ISR enajenación de bienes

***Resumen final.***

La metodología utilizada para la proyección de los ingresos propios y federales para 2026 considera los modelos matemáticos utilizados en ejercicios anteriores, los Criterios Generales de Política Económica 2026, las series históricas 2015–2025, el comportamiento del mercado laboral estatal y las proyecciones macroeconómicas federales.

# ANEXO INFORMATIVO 2

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE EJECUTORES DEL GASTO,
CON DESAGREGACIÓN POR CAPÍTULO DE GASTO
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---:|
| **TOTAL** | **70,461,070,275** |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---:|
| **PODER LEGISLATIVO** | **326,719,245** |
| CONGRESO DEL ESTADO | 326,719,245 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 326,719,245 |
| **PODER JUDICIAL** | **1,371,857,396** |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,371,857,396 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,371,857,396 |
| **PODER EJECUTIVO** | **41,132,817,411** |
| SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| SERVICIOS PERSONALES | 38,384,146 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 4,907,361 |
| SERVICIOS GENERALES | 12,708,493 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 521,378,094 |
| SERVICIOS PERSONALES | 395,926,327 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 6,851,200 |
| SERVICIOS GENERALES | 17,644,726 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 36,000,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 64,955,841 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 1,577,875,436 |
| SERVICIOS PERSONALES | 565,088,655 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 12,858,606 |
| SERVICIOS GENERALES | 55,266,028 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 17,026,583 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 290,792,516 |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 |
| DEUDA PÚBLICA | 635,843,049 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 3,252,249,403 |
| SERVICIOS PERSONALES | 99,339,614 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 960,043 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,189,062 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 500,000,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 2,649,760,684 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 6,669,435,570 |
| SERVICIOS PERSONALES | 132,523,145 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 869,449 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,630,614 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 250,000,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 6,283,412,362 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 122,066,715 |
| SERVICIOS PERSONALES | 74,700,587 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,430,666 |
| SERVICIOS GENERALES | 3,908,337 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,500,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 40,527,125 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 207,716,686 |
| SERVICIOS PERSONALES | 124,256,911 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,529,550 |
| SERVICIOS GENERALES | 5,072,226 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 76,858,000 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 60,180,000 |
| SERVICIOS PERSONALES | 37,438,536 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 403,492 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,157,972 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 20,180,000 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 3,562,593,013 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,709,469,473 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 6,476,567 |
| SERVICIOS GENERALES | 10,847,954 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 825,063,565 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 10,735,453 |
| OFICIALÍA MAYOR | 1,909,885,944 |
| SERVICIOS PERSONALES | 640,235,189 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 4,441,513 |
| SERVICIOS GENERALES | 49,688,666 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,174,000,000 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 41,520,577 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 105,625,104 |
| SERVICIOS PERSONALES | 84,786,921 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,170,050 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,686,081 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 14,982,052 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 18,940,831,766 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 18,912,439,766 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 28,392,000 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 98,831,499 |
| SERVICIOS PERSONALES | 95,999,999 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 850,144 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,981,356 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 466,229,913 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 115,685 |
| SERVICIOS GENERALES | 904,315 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 465,209,913 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---:|
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 13,296,686 |
| SERVICIOS PERSONALES | 12,505,962 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 227,367 |
| SERVICIOS GENERALES | 563,357 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 76,581,150 |
| SERVICIOS PERSONALES | 30,483,583 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,010,045 |
| SERVICIOS GENERALES | 42,686,122 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 2,401,400 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 358,032,404 |
| SERVICIOS PERSONALES | 98,347,983 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 953,790 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,012,544 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 256,718,088 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| SERVICIOS PERSONALES | 50,615,511 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,430,574 |
| SERVICIOS GENERALES | 5,571,741 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 76,193,999 |
| SERVICIOS PERSONALES | 29,999,998 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 346,940 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,637,718 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 44,209,342 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 400,915,385 |
| SERVICIOS PERSONALES | 250,000,000 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,457,554 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,457,831 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 145,000,000 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA | 2,540,816,789 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,304,972,202 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 150,662,044 |
| SERVICIOS GENERALES | 56,790,567 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 28,391,976 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 7,436,513 |
| SERVICIOS PERSONALES | 6,462,547 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 334,636 |
| SERVICIOS GENERALES | 639,330 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,488,224 |
| SERVICIOS PERSONALES | 5,546,408 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 324,976 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,616,840 |
| SECRETARÍA DE LAS MUJERES E IGUALDAD SUSTANTIVA | 43,539,290 |
| SERVICIOS PERSONALES | 24,321,837 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 85,518 |

| **PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO** | |
|---|---|
| SERVICIOS GENERALES | 631,935 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 18,500,000 |
| **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL** | **6,144,592,390** |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 187,438,908 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 169,830,108 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 17,608,800 |
| C.E.C.U.R.T. II | 54,477,277 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 54,477,277 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 327,530,894 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 132,530,894 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 195,000,000 |
| SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO | 1,184,476,188 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,121,272,188 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 63,204,000 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ | 40,708,736 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 40,708,736 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 26,092,763 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 26,092,763 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 15,916,907 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 15,916,907 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 465,175,634 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 244,775,922 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 220,399,712 |
| SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE SAN LUIS POTOSÍ | 6,905,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 6,905,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 16,069,204 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 16,069,204 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,669,013 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,669,013 |
| INSTITUTO POTOSÍNO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 239,852,748 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 119,036,405 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 120,816,343 |
| CONSEJO POTOSÍNO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 5,230,154 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,640,154 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 590,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 36,930,399 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 36,930,399 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 3,319,987,171 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,281,608,771 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 38,378,400 |
| INSTITUTO POTOSÍNO DE LA JUVENTUD | 27,799,003 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 17,799,003 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 10,000,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,754,555 |

| **PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO** | |
|---|---:|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,754,555 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | 8,670,073 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,370,073 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 300,000 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS | 35,686,805 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 29,686,805 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 6,000,000 |
| INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 29,177,574 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 29,177,574 |
| CENTRO DE PRODUCCIÓN SANTA RITA, S.A. DE C.V. | 15,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 15,000,000 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ, XHSLS CANAL 9 | 6,189,996 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 6,189,996 |
| CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 9,609,013 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,609,013 |
| LA ARENA POTOSÍ | 55,560,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 55,560,000 |
| **ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA** | **2,702,987,756** |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 58,872,205 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 58,872,205 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 13,871,125 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,871,125 |
| CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES | 5,415,579 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,415,579 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 2,442,812 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,442,812 |
| INSTITUTO GERIÁTRICO DR. NICOLÁS AGUILAR | 49,346,187 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,346,187 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 14,918,057 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 14,918,057 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 995,773,572 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 995,773,572 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 27,459,941 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,459,941 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 38,893,096 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 38,893,096 |
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 51,633,201 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 47,178,801 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 4,454,400 |
| INSTITUTO POTOSÍNO DE BELLAS ARTES | 27,219,401 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,219,401 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 5,039,562 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,039,562 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 110,600,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 110,600,000 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 178,059,095 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 178,059,095 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO | 24,475,536 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 24,475,536 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 97,496,758 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 97,496,758 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE | 54,899,406 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 54,899,406 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 118,923,336 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 118,923,336 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 2,033,970 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,033,970 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 5,321,220 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,321,220 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 3,195,308 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,195,308 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 24,179,712 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 24,179,712 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 30,609,367 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 30,609,367 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 13,066,469 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,066,469 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 4,861,819 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,861,819 |
| CINETECA ALAMEDA | 4,953,236 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,953,236 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 4,819,743 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,819,743 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 316,317,271 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 316,317,271 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 49,996,005 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,996,005 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 136,546,223 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 136,546,223 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 136,233,385 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 136,233,385 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 67,862,378 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 67,862,378 |
| **PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS** | **12,390,380,179** |

| **PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO** | |
|---|---|
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 12,390,380,179 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 12,390,380,179 |
| **FONDOS** | **1,367,035,947** |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 1,367,035,947 |
| SERVICIOS PERSONALES | 744,601,696 |
| SERVICIOS GENERALES | 312,778,705 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 159,655,546 |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 150,000,000 |
| **ORGANISMOS AUTÓNOMOS** | 5,024,679,952 |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 278,559,067 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 278,559,067 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 49,445,193 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 49,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,878,046,749 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,878,046,749 |
| INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 305,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 305,000,000 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 25,060,259 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,060,259 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 32,500,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 32,500,000 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,400,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,400,000,000 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 56,068,685 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 56,068,685 |

Lo tendrá entendido el Ejecutivo del Estado, lo hará publicar, circular y obedecer.

**DADO** en el salón de sesiones “Ponciano Arriaga Leija” del Honorable Congreso del Estado, en Sesión Ordinaria, el once de diciembre del dos mil veinticinco.

Honorable Congreso del Estado. Por la Directiva. Presidenta: Diputada Ma. Sara Rocha Medina; Primera Secretaria: Diputada Nancy Jeanine García Martínez; Segunda Secretaria: Diputada Diana Ruelas Gaitán. (Rúbricas)

Por tanto, mando se cumpla y ejecute el presente Decreto y que todas las autoridades lo hagan cumplir y guardar y al efecto se imprima, publique y circule a quienes corresponda.

**DADO** EN EL PALACIO DE GOBIERNO, SEDE DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, EL DÍA ONCE DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTICINCO.

**JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA**
El Gobernador Constitucional del Estado
(Rúbrica)

**J. GUADALUPE TORRES SÁNCHEZ**
El Secretario General de Gobierno
(Rúbrica)